

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. WANA KARYA MULYA KAHURIPAN**



**SKRIPSI**

**Nama : Nova Talia  
NIM : 212022249**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
2026**

**SKRIPSI**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. WANA KARYA MULYA KAHURIPAN**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



**Nama : Nova Talia  
NIM : 212022249**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
2026**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nova Talia  
NIM : 212022249  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Wana Karya Mulya Kahuripan.

Dengan ini menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik Sarjana Strata I baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar Pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, April 2026



Nova Talia

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palembang

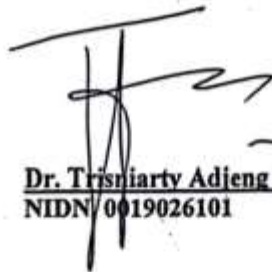
**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul: Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan  
PT. Wana Karya Mulya Kahuripan

Nama : Nova Talia  
NIM : 212022249  
Fakultas : Ekonomi & Bisnis  
Prodi : Manajemen  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Diterima dan Disahkan  
Pada Tanggal April 2026

Pembimbing I,



Dr. Trisniarty Adjeng M. S.E., M.M.  
NIDN/0019026101

Pembimbing II



Dr. Mister Candra, S.Pd., M.Si.  
NIDN. 1005068902

Mengetahui,

Dekan

u.b.Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si. CHRO.  
NIDN: 0229057501

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### **Motto:**

“Sesungguhnya berserta kesulitan ada kemudahan”

(Al-Insyirah:6)

“Keberhasilan Bukanlah Milik orang pintar, keberhasilan adalah milik mereka yang senantiasa berusaha”

(BJ Habibie)

### **Persembahan:**

Kupersembahkan Skripsi ini Kepada:

- ❖ Kedua Orang Tuaku Tercinta  
Sebagai ungkapan terimakasih, penulis persembahkan kepada orang tua tercinta Ayahanda Purwono dan Ibunda Siti Lestari, yang selalu memberikan support serta dukungan, kasih sayang dan doa yang tiada hentinya selalu diberikan kepada penulis.
- ❖ Mbaku Putri Novitasari dan Adikku Nabila Cahaya Azizah.  
Terimakasih banyak selalu memberikan doa serta dukungan kepada penulis selama menempuh Pendidikan dimasa perkuliahan.
- ❖ Almamaterku Universitas Muhammadiyah Palembang

## PRAKATA

### *Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wa Barokatuh.*

Alhamdulillahirabbil'alamin, puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan berkah, rahmat, hidayat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Wana Karya Mulya Kahuripan" dengan baik dan tepat pada waktunya. Penulis mengucapkan terimakasih kepada Allah SWT dan kepada kedua orang tuaku telah merawat, mendidik, mendo'akan dan memberikan dorongan semangat kepada penulis dengan penuh cinta dan kasih sayang Dalam penulisan skripsi ini, penulis sangat menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kesalahan, hal ini mengingat keterbatasan yang dimiliki penulis, baik dari segi ilmu ataupun pengalaman. Selesaiannya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dorongan serta motivasi dari beberapa pihak, maka dengan kesempatan yang didapat penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Dr. Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si.CHRO. dan Bapak Dr. Mister Candra S.Pd., M.Si. selaku Ketua Program Studi dan Sekertaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Dr. Trisniarty Adjeng M, S.E., M.M. dan Bapak Dr. Mister Candra S.Pd., M.Si. selaku dosen pembimbing I dan II yang telah banyak membantu dan membimbing dalam penyusunan skripsi saya yang telah membimbing saya dalam penyelesaian skripsi saya dengan penuh kesabaran menghadapi saya.

5. Ibu Efrina Masdaini, S.E, M.Si selaku dosen pembimbing akademik yang terbaik telah membimbing penulis.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu dan nasehat yang membuat penulis termotivasi untuk semangat belajar di Universitas Muhammadiyah Palembang. Serta seluruh staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah banyak membantu kelancaran administrasi.
7. Pimpinan dan seluruh karyawan PT. Wana Karya Mulya Kahuripan yang sangat membantu penulis dalam melakukan penelitian dan karyawan yang telah menjadi responden.
8. Cinta Pertama penulis, Alm Papa Purwono, seorang Papa yang sangat penulis rindukan terimakasih untuk semua yang diberikan. Beliau memang tidak sempat menemani penulis dalam proses penulisan skripsi tetapi Papa selalu menanyakan kapan selesai kuliah, selalu menanyakan hal itu karna sebuah kode Papa tidak bisa menemani dalam proses ini. Kepergian membuat penulis mengerti bahwa rindu yang paling menyakitkan adalah merindukan seseorang yang telah tiada, ragamu memang sudah tidak bisa penulis jangkau tapi namamu akan menjadi motivasi terkuat sampai detik ini. Alhamdulillah kini penulis sudah berada ditahap ini, menyelesaikan tugas akhir ini walaupun pada akhirnya penulis harus berjuang tertatih sendiri tanpa kau temani. Terimakasih atas segala pengorbanan dan cinta tulus kasih yang diberikan, semoga Allah SWT melapangkan kubur dan menempatkan Papa ditempat yang paling mulia disisi Allah SWT.
9. Pintu surgaku, Ibunda Siti Lestari yang selalu menjadi penyemangat penulis dan menjadi sandaran terkuat. Yang tidak henti-hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta dan selalu memberikan motivasi yang luar biasa, Terimakasih selalu berjuang untuk penulis, berkat doa serta dukungannya sehingga penulis bias berada dititik ini. Sehat selalu dan Panjang umur karena Mama harus selalu ada disetiap perjuangan dan pencapaian hidup penulis.

10. Mbaku Ns. Putri Novitasari, S.Kep dan Abang Iparku Briptu Guntur Safkar Lopes, S.H dan adikku Nabila Cahaya Azizah yang selalu support setiap usaha yang dilakukan oleh penulis dan membantu dalam proses ini.
11. Saudara tak sedarah yang penulis sayangi (Ara, Caca, Dinda, Andori, Feli, Soraya) Terimakasih telah menemani dan memberikan selalu dukungan, motivasi, hiburan kepada penulis dari dulu hingga sekarang.
12. Keluarga HMPS Manajemen tahun 2025/2026 yang telah kebersamai penulis dalam masa perkuliahan (Dian, Elsa, April, Yohlan, Pasha, Amy, Karin, Andrian, Rizky, Raka, Ferdi). Terima kasih telah bersama-sama untuk tetap kuat sampai akhirnya kita mendapatkan gelar S.M.
13. Semua pihak yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu oleh penulis.
14. Terakhir penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada diri sendiri. Teruntuk Nova Talia terimakasih bertahan sejauh ini, dan terus berjalan melewati segala tantangan semesta hadirkan. Apresiasi sebesar-besarnya karena telah bertanggung jawab dan bekerja keras untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai.

Penulis menyadari masih terdapat kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, akan tetapi semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca. Penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

***Billahi Fii Sabilil Haq, Fastabikul Khairot***

***Wassalamu'alaykum Warohmatullahi Wa Barokatuh.***

Palembang, April 2026

Nova Talia

## DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar .....	i
Halaman Judul .....	ii
Halaman Pernyataan Plagiat .....	iii
Halaman Pengesahan Skripsi .....	iv
Halaman Motto dan Persembahan.....	v
Halaman Prakata .....	vi
Daftar Isi .....	ix
Daftar Tabel.....	xi
Daftar Gambar .....	xii
Daftar Diagram .....	xii
Daftar Lampiran .....	xiii
Abstrak.....	xiv
<i>Abstrack</i> .....	xv

### BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	9

### BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS

A. Kajian Kepustakaan .....	10
B. Penelitian Sebelumnya .....	26
C. Kerangka Pemikiran .....	29
D. Hipotesis .....	33

### BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian .....	34
B. Lokasi Penelitian .....	35
C. Operasionalisasi Variabel.....	36
D. Populasi dan Sampel.....	36

E. Data Yang Diperlukan .....	38
F. Metode Pengumpulan Data .....	39
G. Analisis Data Dan Teknis Analisis .....	40
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Hasil Penelitian.....	48
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	71
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan.....	80
B. Saran .....	80
<b>Daftar Pustaka.....</b>	<b>82</b>
<b>Lampiran .....</b>	<b>84</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Hasil Pelaksanaan Kinerja Karyawan.....	4
Tabel I.2 Hasil PraRiset pada Lingkungan Kerja.....	6
Tabel I.3 Hasil Pra-Riset Disiplin Kerja .....	7
Tabel III.1 Definisi Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	36
Tabel III.2 Distribusi Sampel.....	38
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas .....	50
Tabel IV.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	51
Tabel IV.3 Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan .....	57
Tabel IV.4 Hasil Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja .....	61
Tabel IV.5 Hasil Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja.....	64
Tabel IV.6 Hasil Regresi Linier Berganda.....	67
Tabel IV.7 Hasil Uji F (Bersama - sama) .....	69
Tabel IV.8 Hasil Uji t (Parsial) .....	70
Tabel IV.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R) .....	71

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar II.2 Kerangka Pemikiran .....	32
--------------------------------------	----

## **DAFTAR DIAGRAM**

Diagram IV.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	52
Diagram IV.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	53
Diagram IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	54
Diagram IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	55
Diagram IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Bidang Pekerjaan.....	56

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	85
Lampiran 2. Jadwal Penelitian .....	88
Lampiran 3. Sistematika Penulisan .....	89
Lampiran 4. Tabulasi Jawaban Responden .....	90
Lampiran 5. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas .....	99
Lampiran 6. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	102
Lampiran 7. Tabel Distribusi r .....	103
Lampiran 8. Tabel Distribusi F .....	104
Lampiran 9. Tabel Distribusi t .....	105
Lampiran 10. Lembar Persetujuan Perbaikan Skripsi.....	106
Lampiran 11. Surat BPP.....	107
Lampiran 12. Hasil Cek Turnitin .....	108
Lampiran 13. Lembar Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi .....	109
Lampiran 14. Surat Selesai Penelitian .....	110
Lampiran 15. Sertifikat dan Biodata Penulis .....	111

## ABSTRAK

### **Nova Talia/2022249/2026/Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Wana Karya Mulya Kahuripan.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Wana Karya Mulya Kahuripan. Sampel yang digunakan sebanyak 173 responden dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *Cluster Random Sampling*. Teknik analisis yang digunakan Adalah Analisis Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian yaitu secara bersama – sama ada pengaruh signifikan Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Wana Karya Mulya Kahuripan. Hasil hipotesis secara parsial, ada pengaruh signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Wana Karya Mulya Kahuripan. Ada pengaruh signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Wana Karya Mulya Kahuripan. Besarnya nilai *Adjusted R Square* menunjukkan Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja mempengaruhi kinerja karyawan PT. Wana Karya Mulya Kahuripan adalah sebesar 58,3%.

**Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan**

## ***ABSTRACT***

***Nova Talia/2022249/2026/The Influence of Work Environment and Work Discipline on Employee Performance at PT. Wana Karya Mulya Kahuripan.***

This study seeks to analyze the impact of the work environment and work discipline on employee performance at PT Wana Karya Mulya Kahuripan. The sample consisted of 173 respondents, with cluster random sampling used as the sampling technique. The analysis technique used was Multiple Linear Regression Analysis. The results of the study indicate that, collectively, there is a significant influence of the work environment and work discipline on employee performance at PT. Wana Karya Mulya Kahuripan. Regarding the partial hypothesis, there is a significant influence of the work environment on employee performance at PT. Wana Karya Mulya Kahuripan. There is a significant effect of work discipline on the performance of employees at PT. Wana Karya Mulya Kahuripan. The value of the adjusted R-squared indicates that the work environment and work discipline influence the performance of employees at PT. Wana Karya Mulya Kahuripan by 58.3%.

**Keywords: Work Environment, Work Discipline, and Employee Performance**

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Sumber daya manusia memiliki kemampuan berkembang untuk penentu keberhasilan perusahaan dalam jangka panjang untuk mencapai tujuan perusahaan. Aktivitas Sumber Daya Manusia yang penting dalam manajemen SDM berperan penting dalam operasional perusahaan serta pencapaian kinerja (Agustin dkk, 2025). Implementasinya tidak hanya berfokus pada pemenuhan tujuan individu, tetapi juga turut berkontribusi dalam mewujudkan tujuan organisasi. Tujuan atau target perusahaan tidak mungkin terwujud tanpa peran aktif karyawan meski alat-alat yang dimiliki perusahaan canggih dan modern. Menurut Afandi, (2021: 3) Manajemen sumber daya manusia adalah bidang ilmu dan keahlian dalam mengatur hubungan serta tugas para karyawan secara produktif dan tepat sasaran untuk mencapai tujuan bersama bagi perusahaan, pekerja dan Masyarakat (Asiati dkk, 2019).

Keberhasilan suatu perusahaan tidak selalu tergantung pada teknologi yang ada di perusahaan melainkan juga tergantung pada aspek sumber manusia yang dimiliki perusahaan sehingga suatu perusahaan membutuhkan sumber daya yang potensial, baik itu dari pimpinan ataupun karyawan yang dapat memberikan kontribusi yang baik dan melaksanakan tugas dengan optimal untuk mencapai tujuan perusahaan. Kinerja

mencerminkan sejauh mana seseorang mampu mencapai target kerja yang telah ditetapkan, baik dari segi kualitas maupun kuantitas hasil pekerjaan (Fitantina dkk, 2024). Kinerja karyawan merupakan indikator penting yang digunakan untuk menilai kemampuan karyawan dalam memberikan kontribusi terhadap pencapaian tujuan perusahaan. Menurut Kasmir, (2024: 182) Kinerja ialah hasil kerja dan perilaku kerja yang telah dicapai dalam menyelesaikan tugas-tugas dan tanggung jawab yang diberikan dalam suatu periode tertentu. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja adalah kemampuan dan keahlian, pengetahuan, rancangan kerja, kepribadian, motivasi kerja, kepemimpinan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, lingkungan kerja, loyalitas, komitmen, disiplin kerja (Kasmir, 2024: 189).

Lingkungan kerja yang mampu menciptakan rasa nyaman dan memberikan ketenangan akan mendorong terciptanya suasana kerja yang kondusif (Musyodik dkk, 2021). Kondisi tersebut dapat meningkatkan kinerja karyawan karena mereka dapat bekerja dengan fokus tanpa gangguan (Irwanto dkk, 2021). Berdasarkan hal itu, lingkungan kerja dalam suatu perusahaan perlu mendapatkan perhatian khusus, mengingat faktor ini memiliki pengaruh langsung terhadap karyawan yang terlibat dalam proses pengambilan buah sawit. Selain itu, lingkungan kerja juga menggambarkan situasi atau atmosfer tempat karyawan melaksanakan aktivitasnya setiap hari. Menurut Mangkunegara, (2020: 17) Lingkungan kerja merupakan segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja dan yang

dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugasnya yang diberikan.

Menurut Hasibuan, (2023: 193) disiplin kerja dapat diartikan sebagai upaya yang dilakukan karyawan untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan penuh kesungguhan. Bentuk kedisiplinan ini dapat terlihat dari ketepatan waktu dalam hadir ke tempat kerja maupun dalam menjalankan perintah yang diberikan sesuai dengan ketentuan yang berlaku (Intan dkk, 2024). Karyawan yang memiliki tingkat kesadaran tinggi terhadap pentingnya disiplin akan menunjukkan kinerja yang lebih baik (Pusada dkk, 2023). Tingkat disiplin kerja yang optimal mampu memberikan pengaruh positif terhadap peningkatan kinerja karyawan, baik secara langsung maupun tidak langsung (Kholilah dkk, 2023). Disiplin kerja yang baik mencerminkan besarnya rasa tanggung jawab seseorang pada tugas-tugas yang diberikan kepadanya.

PT. Wana Karya Mulya Kahuripan tidak terlepas dari adanya masalah kinerja karyawan karena setiap perusahaan akan memakai tenaga kerja, begitu pula yang dialami oleh PT. Wana Karya Mulya Kahuripan. Oleh karena itu perlu dilihat lebih lanjut lagi faktor-faktor utama yang mempengaruhi kinerja karyawan dalam perusahaan, maka dari itu kinerja karyawan harus mendapatkan perhatian khusus dari perusahaan dengan memberikan perlakuan yang tepat, kemampuan manusia dapat ditingkatkan secara optimal, sehingga kinerja karyawan dapat meningkat sesuai dengan tujuan dari perusahaan.

PT. Wana Karya Mulya Kahuripan merupakan perusahaan yang bergerak dibidang perkebunan kelapa sawit. PT Wana Karya Mulya Kahuripan memfokuskan kegiatan usahanya pada sektor agribisnis, khususnya perkebunan kelapa sawit, yang beralamat di Desa Bunga Mayang Kec. Jayapura Kab. OKU Timur. Kinerja perusahaan di lihat dari hasil panen yang dicapai atau tidak diperusahaan tersebut dalam kurun waktu lima tahun terakhir, apabila hasil panen dari perusahaan meningkat artinya kinerja karyawan tersebut baik, sebaliknya jika target panen tidak tercapai maka terdapat permasalahan dalam kinerja karyawan tersebut. Berikut adalah persentase yang menunjukkan hasil panen sawit PT. Wana Karya Mulya Kahuripan di OKU Timur.

**Tabel I.1**  
**Persentase Realisasi Panen PT. Wana Karya Mulya Kahuripan**

<b>Tahun</b>	<b>Target (Ton)</b>	<b>Realisasi (Ton)</b>	<b>Persentase yang belum tercapai (%)</b>
2020	85.000	50.000	41%
2021	82.000	66.000	24%
2022	78.000	70.000	11%
2023	75.000	74.000	1%
2024	71.000	59.000	20%

Sumber : PT. Wana Karya Mulya Kahuripan, 2025

Berdasarkan Tabel I.1, menunjukkan bahwa perkembangan pengambilan buah sawit selama 5 tahun terakhir pada tahun 2020 sampai 2024 tidak mencapai target produksi yaitu 100%. Secara kuantitas kerja karyawan belum optimal, terlihat pada tahun 2020 hanya terealisasi sebesar 50.000 ton dari target yang sudah ditetapkan sebesar 85.000 ton atau hanya terealisasi sebesar 59%. Sementara itu tahun 2021 mengalami

kenaikan realisasi panen yaitu sebesar 66.000 ton dari target yang sudah ditetapkan sebesar 82.000 ton atau sebesar 76%. Tahun 2022 kembali mengalami kenaikan realisasi panen yaitu sebesar 70.000 ton dengan target sebesar 78.000 ton atau sebesar 89%. Tahun 2023 capaian realisasi panen karyawan kembali mengalami kenaikan sebesar 74.000 ton dari target 75.000 ton atau sebesar 99%. Sementara itu di tahun 2024 justru mengalami penurunan dari tahun sebelumnya capaian panen karyawan hanya tercapai sebesar 59.000 ton dari target yang sudah ditetapkan 71.000 ton atau sebesar 80%.

Fenomena lain ditemukan adanya permasalahan pada kualitas kerja karyawan, dimana karyawan tidak mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai standar kualitas perusahaan, seperti masih banyak ditemukan tandan buah sawit (TBS) yang belum matang atau berwarna hijau kekuningan yang banyak dipanen sehingga tidak layak untuk diproduksi ke pabrik pengolahan. Selain itu waktu kerja yang dimanfaatkan karyawan tidak maksimal, karena masih adanya karyawan yang bermalas malasan saat jam kerja dan masih banyak karyawan yang mengulur waktu saat jam istirahat selesai karyawan masih mengobrol dan tidak langsung menyelesaikan pekerjaan sehingga mempengaruhi target perusahaan yang harus dicapai oleh PT. Wana Karya Mulya Kahuripan.

Berdasarkan pengamatan dan hasil survei awal penulis menyimpulkan yang menjadi fenomena itu berhubungan dengan indikator-indikator lingkungan kerja dapat dilihat pada tabel berikut ini:

**Tabel I.2**  
**Pra Riset Lingkungan Kerja PT. Wana Karya Mulya Kahuripan**

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Penerangan yang ada di perusahaan telah sesuai dengan kebutuhan untuk mendukung aktivitas kerja	13	17
2	Udara di tempat kerja tidak terasa pengap	22	8
3	Jalur pergerakan di area kerja aman dan tidak menghambat aktivitas	18	12
4	Keberadaan elemen dekorasi membantu menciptakan suasana positif di tempat kerja	19	11
5	Kebisingan dari mesin atau aktivitas di lapangan tidak terlalu mengganggu pekerjaan karyawan	20	10
6	Fasilitas kerja yang karyawan gunakan berada dalam kondisi baik dan layak pakai	11	19
7	Karyawan merasa dihargai oleh pemimpin dalam menjalankan tugas	22	8
8	Hubungan antar karyawan dengan karyawan lain terjalin baik	14	16

Sumber : PT. Wana Karya Mulya Kahuripan, 2025

Berdasarkan Tabel I.2 yang menampilkan hasil pra-riset mengenai kondisi lingkungan kerja, dapat disimpulkan bahwa masih terdapat beberapa aspek yang perlu mendapatkan perhatian untuk meningkatkan kenyamanan karyawan. Salah satu permasalahan yang ditemukan adalah terlihat dari pencahayaan ditempat kerja tidak mampu membuat karyawan bekerja dengan baik, dikarenakan area lapangan kurang terang terutama pada jam malam. Fasilitas kerja yang karyawan gunakan tidak selalu berada dalam kondisi baik dan layak pakai, beberapa peralatan kerja sudah usang atau tidak berfungsi secara optimal seperti alat panen seperti dodos dan egrek. Hubungan karyawan yang terjalin kurang baik, seperti adanya beberapa karyawan merasa kurang dihargai ketika bekerja dalam tim atau mengalami salah paham dalam pembagian tugas.

Lebih lanjut dari hasil pengamatan dan hasil survei awal penulis menyimpulkan yang menjadi fenomena lainnya itu berhubungan dengan indikator-indikator disiplin kerja, dapat dilihat pada tabel berikut:

**Tabel I.3**  
**Pra Riset Disiplin Kerja PT. Wana Karya Mulya Kahuripan**

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Pekerjaan yang dibebankan kepada karyawan harus sesuai dengan tujuan dan kemampuan agar membuat karyawan lebih disiplin	12	18
2	Atasan memberikan contoh disiplin dalam bekerja yang baik	10	20
3	Balas jasa atau upah yang diterima mendorong karyawan untuk bekerja lebih disiplin	23	7
4	Pengawasan di lapangan membantu karyawan bekerja lebih tertib	22	8
5	Aturan perusahaan diterapkan secara adil kepada seluruh karyawan	19	11
6	Karyawan yang memahami sanksi yang berlaku dalam perusahaan	13	17
7	Ketegasan pimpinan menciptakan suasana kerja yang tertib dan teratur	26	4
8	Hubungan antar karyawan yang harmonis membuat karyawan lebih disiplin dalam bekerja	18	12

Sumber : PT. Wana Karya Mulya Kahuripan, 2025

Berdasarkan data pra-riiset pada Tabel I.3, dapat diketahui bahwa terdapat permasalahan terkait disiplin kerja di PT. Wana Karya Mulya Kahuripan. Hal ini terlihat dari ketidaksesuaian antara tujuan serta tanggung jawab pekerjaan dengan kemampuan yang dimiliki oleh sebagian karyawan. Selain itu, masih terdapat karyawan yang merasa atasan tidak memberikan contoh disiplin dalam bekerja yang baik. Fenomena lain juga muncul pada rendahnya kepatuhan terhadap sanksi hukuman yang diberikan, karena sebagian karyawan menganggap hal tersebut bukanlah masalah yang serius.

Berdasarkan latar belakang di atas, peneliti tertarik untuk memahami pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu, peneliti ingin mengambil penelitian yang berjudul, **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Wana Karya Mulya Kahuripan.”**

### **B. Rumusan Masalah**

1. Apakah ada pengaruh yang signifikan lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Wana Karya Mulya Kahuripan?
2. Apakah ada pengaruh yang signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Wana Karya Mulya Kahuripan?
3. Apakah ada pengaruh yang signifikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Wana Karya Mulya Kahuripan?

### **C. Tujuan Penelitian**

1. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis: Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Wana Karya Mulya Kahuripan.
2. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis: Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Wana Karya Mulya Kahuripan.
3. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis: Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Wana Karya Mulya Kahuripan.

#### **D. Manfaat Penelitian**

##### 1. Bagi Peneliti

Dapat menambah ilmu dan wawasan serta pemahaman yang lebih luas lagi mengenai hal-hal yang berhubungan dengan lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

##### 2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini dapat dijadikan salah satu masukan atau informasi guna menambah bahan suatu acuan untuk mengetahui kinerja karyawan di dalam PT. Wana Karya Mulya Kahuripan.

##### 3. Bagi Universitas

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai sumber referensi untuk penelitian selanjutnya, terutama penelitian yang memiliki topik relatif sama.

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Zanaf Publishing.
- Agustin, A. W., Fitriah, W. & Agusria, L. (2025). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Kumala Bahtera Utama Penukal Abab Lematang III Sumatera Selatan. *Jurnal Intelek dan Cendekiawan Nusantara* 2(4), 7435-7445.
- Amalia, R., & Saragih, N. M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Mutiara Sawit Lestari. *Student Research Journal*, 224 - 249 Vol 1 (2).
- Asiati, D. I., Fitriah, W., Safitri, E., & Nurahmi, M. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Palembang: NoerFikri.
- Fitantina, F. Masdaini, E., & Fahriza, D. S. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Satrindo Jaya Agropalma Kabupaten Musi Rawas. *Jurnal Terapan Ilmu Ekonomi, Manajemen dan Bisnis* 4(1), 10-17.
- Hasan, M. I. (2017). *Pokok-Pokok Materi Statistik 2 (Statistik Inferensif)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta Timur: PT Bumi Aksara.
- Intan, P., Trihandayani, Z., & Masdaini, E. (2024). Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Semen Baturaja Tbk. *Jurnal Kajian Ekonomi dan Manajemen Indonesia (JKEMI)* 2(1), 31-43.
- Irwanto, I., Hendro, O., & Moelyati, T. A. (2021). Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Dinas Pemuda Dan Olahraga Provinsi Sumatera Selatan. *Motivasi*, 6(1), 64-75.
- Kasmir. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Kholilah, K. Masdaini, E., & Kelvin, K. (2023). Pengaruh Motivasi, Lingkungan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Baniah Rahmat Utama Palembang. *Jurnal Terapan Ilmu Ekonomi, Manajemen dan Bisnis* 3(1), 29-38.

- Mangkunegara, A. P. (2020). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Musyodik, M., Hendro, O., & Moelyati, T. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Sanga Desa Kabupaten Musi Banyuasin. *J. Ilmu Sos. Manajemen, Akunt. dan Bisnis*, 2(1), 35-53.
- Nababan, N., & Harahap, L. M. (2025). Pengaruh Discipline Preventif dan Work Environment Conditions Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan. *Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah*, 893 - 91 Vol 10 (2).
- Nurwidyanti, F., & Yudha, F. (2024). The Influence of Motivation, Discipline and Work Environment on the Performance of Afdeling 1 PTPN IV Regional III Kebun Sei Galuh Employees. *Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 241 - 252 Vol 2 (3).
- Putriana, N. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara V Kebun Air Molek I Kabupaten Indragiri Hulu Provinsi Riau. *Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial*, 146 - 156 Vol 3 (1).
- Pusada, C., Fitriah, W., Candra, M., & Pematang, A. (2023). The Effect of Competence and Work Environment on Employee Performance PT. PP London Sumatra Tbk. Kencana Sari Palm Oil Mill Lahat. In *Proceedings International Conference on Business, Economics & Management* (Vol. 1, pp. 715-722).
- Saputri, S. H., Liswani, E., Agusria, L. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Musi Hutan Persada Wilayah 1 Suban Jeriji, Muara Enim. *Jurnal Kajian Ekonomi dan Manajemen Indonesia (JKEMI)* 2(2), 92-102.
- Sedarmayanti. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT Refika Aditama: Bandung.
- Siswanti, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indo Sawit Subur Desa Bulian Jaya Kecamatan Maro Sebo Ilir Kabupaten Batang Hari. *Jurnal ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 17 - 23 Vol 17 (2).
- Sugiyono. (2024). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pranada Media Group.