

**Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja karyawan PT.
Hindoli (a cargill Company) Mukut Musi Banyuasin**

SKRIPSI



OLEH :

Nama : ATRIS

Nim : 212014389

**UNIVERSITAS MUHAMMDIYAH PALEMBANG
FALKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2019

**Pengaruh Motivasi dan Displin terhadap Kinerja karyawan PT.
Hindoli (a cargill Company) Mukut Musi Banyuasin**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



OLEH :

Nama : ATRIS

Nim : 212014389

**UNIVERSITAS MUHAMMDIYAH PALEMBANG
FALKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2019**

Falkultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah
Palembang

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : ATRIS

Nim : 212014389

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul : Pengaruh Motivasi dan Displin terhadap Kinerja
Karyawan PT. Hindoli (a Cargill Company) Mukut
Musi Banyuasin

Dengan ini saya nyatakan :

1. Karya tulis ini asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata Satu baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar yang diperoleh karya ini serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Januari 2019



ATRIS

Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Motivasi dan disiplin kerja Terhadap Kinerja karyawan
PT. Hindoli (a Cargill Company) Mukut Musi Banyuasin

Nama : ATRIS
Nim : 212014389
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan

Pada Tanggal

Pembimbing I

Pembimbing II



Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E. M.Si
NIDN: 0216057001/673.84



Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN: 0229057501/859.19

Mengetahui,

Dekan

U. b Ketua Program Studi Manajemen



Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E. M.Si
NIDN :0216057001/673.84

MOTTO :

- **“ Hai orang-orang yang beriman, jadikanlah sabar dan shalatmu sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar” (Q.S Al-Baqarah: 153)**
- **“ Barang siapa bersungguh-sungguh, sesungguhnya kesungguhannya itu adalah untuk dirinya sendiri” (Q.S Al-Ankabut: 6)**
- **Sungguh bersama kesukaran dan keringanan. Karna itu bila kau telah selesai (mengerjakan yang lain). Dan kepada tuhan, berharaplah . (Q.S Al Insyirah : 6-8)**

Persembahan Kepada :

- **Kedua orang tua ku tercinta**
- **Keluarga besarku**
- **Dosen pembimbing**
- **Sahabat-sahabatku**

PRAKATA

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillah puji syukur atas kehadiran ALLAH SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-nya yang melimpah, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul Pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hindoli (a Cargill Company) Mukut Musi Banyuasin. selesai tepat waktu yang telah dijadwalkan.

Penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada yang selalu ku cintai dan kubanggakan ibunda siti supurni dan kak isyalloh hidayat terimah kasih banyak atas doa dan pengorbanan kalian berdua yang tulus membiayai sekolah demi mendapatkan gelar sarjana. Jasa kalian berdua sampai kapanpun tidak bisa terbalaskan dengan apapun, tapi saya akan berusaha untuk menjadi anak yang sukses dan bisa membanggakan kalian berdua. Dalam penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih sebesar-besarnya :

1. Bapak DR.Abid Djazuli S.E,M.M, selaku rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Fauzi Ridwan S.E,M.M, selaku dekan Falkultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi, S,E,M.Si selaku pembimbing Akademik.

4. Ibu Hj. maftuhah Nurrahmi, S,E,M.Si dan ibu Zaleha Trihandayani S.E., M.Si selaku Pembimbing I dan pembimbing II dengan penuh kesabaran telah memberikan bimbingan, saran, dorongan, bantuan dan pengarahan dalam menyusun skripsi.
5. Seluruh dosen Falkultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmu dan memberikan nasihat-nasihat yang membuat penulis termotivasi untuk semangat belajar.
6. Kepada teman-teman seperjuangan ku (dian , reggen, sandi, restu, pitri, yeni, pebri dan ari yang selalu memberi semangat buat saya.
7. Keluarga besar KKN Posko 207 (okta,eki, ovi, angga, dino, yuli, putri, Hendro dan reza). Serta keluarga besar Desa tanjung kepayang terimah kasih buat kebaikannya selama KKN
8. Karyawan yang terpilih sebagai responden yang bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner dan pihak-pihak lain yang tidak dapat ditulis namanya satu persatu.

Akhir kata peneulis mengucapkan banyak terima kasih untuk semua bantuan yang telah diberikan kepada penulis guna menyelesaikan skripsi ini. Semoga allah SWT membalas amal dan budi baik kalian, Amin.

Wassalamu'alaikum Warahmatulllah Wabarokatuh.

Palembang Januari 2019

ATRIS

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO.....	v
HALAMAN PRAKARTA.....	vi
HALAMAN DAFTAR ISI.....	viii
HALAMAN DAFTAR TABEL	x
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRACK.....	xiii

BAB 1. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7

BAB II KAJIAN PUSTAKA KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

A. Landasan Teori	9
B. Penelitian Sebelumnya.....	23
C. Kerangka Pemikiran	24
D. Hipotesis	25

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	26
B. Lokasi Penelitian.....	27
C. Operasionalisasi Variabel.....	27
D. Populasi dan Sampel.....	38
E. Data yang Diperlukan.....	30
F. Metode Pengumpulan Data.....	30
G. Uji coba instrumen Penelitian.....	31
H. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	32

BAB 1V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil penelitian	36
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	62

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan.....	70
B. Saran.....	71

DAFTAR PUSTAKA.....	72
----------------------------	-----------

LAMPIRAN.....	73
----------------------	-----------

DAFTAR TABEL

Tabel I.1. Data Absensi Karyawan.....	5
Tabel I.2. Jadwal Kerja Karyawan.....	6
Tabel III.1 Operasional Varisbel.....	29
Tabel III.2 Jumlah Populasi dan sampel	30
Tabel IV.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel IV.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	46
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	47
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	48
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Upah	49
Tabel IV.6 Uji Validitas.....	50
Tabel IV.7 Uji Reliabilitas	51
Tabel IV.8 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja	52
Tabel IV.9 Distribusi Jawaban Responden Variabel Motivasi	54
Tabel IV.10 Distribusi Jawaban Responden Variabel Disiplin	56
Tabel IV.11 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	58
Tabel IV.12 Hasil Uji F (Simultan).....	60

Tabel IV.13 Hasil Uji t (Parsial)	61
---	----

Tabel IV.14 Hasil Uji Determinasi	63
---	----

Daftar Lampiran

Lampiran 1 : Jadwal Kegiatan Penelitian Mahasiswa

Lampiran 2 : Surat Keterangan Riset

Lampiran 3 : Form Kuesioner Penelitian

Lampiran 4 : Kartu Aktifitas Bimbingan

Lampiran 5 : Lembar Perbaikan Skripsi

Lampiran 6 : Sertifikat AIK

Lampiran 7 : Sertifikat Toefl

Lampiran 8 : Biodata

Lampiran 9 : Tabel r dan t

ABSTRAK

ATRISI / 2120142389/ 2019 / Pengaruh Motivasi dan disiplin terhadap Kinerja Karyawan PT. Hindoli (a Cargill Company) Mukut Musi Banyuasin.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap kinerja karyawan PT. Hindoli (a Cargill Comapy). Tujuannya untuk mengetahui pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap kinerja karyawan PT.Hindoli (a cargill Company)Mukut Musi Banyuasin.. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif, dimana penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Hindoli (a Cargill Company) Mukut Musi Banyuasin.. Sempel dalam penelitian ini adalah sebanyak 85 orang, dengan tehnik analisis *Proportionate stratified random sampling* . Jenis data yang digunakan yaitu data primer dan skunder dengan metode pengumpulan data kuisisioner, dengan alat analisis menggunakan rumus regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukan, bahwa kepemimpinan dan motivasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap variabel kinerja karyawan PT. Hindoli (a Cargill Company) Mukut Musi Banyuasin.

Kata kunci : , Motivasi,Disiplin terhadap kinerja karyawan.

DAFTAR TABEL

Tabel I. Jadwal Kerja Karyawan	4
Tabel I.2 Data Absensi Karyawan	5
Tabel III.1 Operasional Varisbel.....	28
Tabel III.2 Jumlah karyawan tetap berdasarkan jenis pekerjaan	29
Tabel IV.1 Jumlah Karyawan berdasarkan jenis kelamin	46
Tabel IV.2 Jumlah Karyawan Berdasarkan Pendidikan	47
Tabel IV.3 Jumlah Karyawan Berdasarkan Lama Bekerja	48

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Rekapitulasi Jawaban Responden
Lampiran 2	Hasil Kusioner
Lampiran 3	Frekuensi Jawaban Responden
Lampiran 4	Uji Validitas
Lampiran 5	Uji Reabilitas.....
Lampiran 6	Uji F
Lampiran 7	Uji t
Lampiran 8	Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
Lampiran 9	Surat Riset
Lampiran 10	Sertifikat Toefl
Lampiran 11	Sertifikat Hafalan Surat-surat Pendek
Lampiran 13	Biodata Penulis

ABSTRAK

ATRIS/21.2014.389/2019/Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Hindoli (*a cargill company*) Mukut Musi Banyuasin

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pembibitan PT Hindoli (*a cargill company*) Mukut Musi Banyuasin. Tujuannya untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pembibitan PT Hindoli (*a cargill company*) Mukut Musi Banyuasin. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif, di mana penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat. Variabel bebas terdiri dari variabel motivasi dan variabel disiplin kerja, variabel terikat terdiri dari kinerja karyawan. populasi penelitian adalah seluruh karywan PT. Hindoli(*a cargill company*) Mukut Musi Banyuasinyang diambil 70 sebagai sampel teknik *cluster sampling*. Jenis data yang digunakan yaitu data primer, dengan alat analisis menggunakan rumus regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: secara simultan terdapat pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Pembibitan PT. Hindoli (*a Cargill Company*) Mukut Musi Banyuasin. Secara parsial, variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Pembibitan PT. Hindoli (*a Cargill Company*) Mukut Musi Banyuasin. Secara parsial, variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Pembibitan PT. Hindoli (*a Cargill Company*) Mukut Musi Banyuasin.

Hasil mengujian yang dilakukan dari penelitian ini menunjukkan bahwa hasil perhitungan regresi linier berganda yaitu $Y = 0,797 + 0,567 X_1 + 0,374 X_2$. Untuk uji F $F_{hitung} (102,571) > F_{tabel} (3,13)$ artinya ada pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Hindoli Mukut Musi Banyuasin, untuk uji t Variabel Motivasi (X_1) diperoleh $t_{hitung} (5,657) > (1,996)$ artinya ada pengaruh Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, uji t Variabel Disiplin kerja (X_2) diperoleh $t_{hitung} (4,525) > t_{tabel} (1996)$, artinya Disiplin kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Untuk itu Determinasi kontribusi Variabel Motivasi dan disiplin kerja dalam mempengaruhi variabel kinerja karyawan sebesar 0,755 %, sementara sisanya 0,747 % dipengaruhi oleh variabel lain diluar model yang tidak diteliti.

Kata kunci: motivasi kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

ATRIS / 21.2014.389 / 2019 / Effect of work motivation and work discipline on the performance of PT Hindoli employees (a cargill company) Mukut Musi Banyuasin

The formulation of the problem in this study is whether there is an influence of work motivation and work discipline on the performance of PT Hindoli nursery employees (a cargill company) Mukut Musi Banyuasin. The aim is to determine the effect of work motivation and work discipline on the performance of PT Hindoli nursery employees (a cargill company) Mukut Musi Banyuasin. This study includes associative research, where this study aims to determine the effect of independent variables on the dependent variable. The independent variable consists of motivation variables and work discipline variables, the dependent variable consists of employee performance. The research population is all employees of PT. Hindoli (a cargill company) Mukut Musi Banyuasin was taken 70 as a sample cluster sampling technique. The type of data used is primary data, with an analysis tool using multiple linear regression formulas. The results of the study show that: simultaneously there is an influence of work motivation and work discipline on the performance of nursery employees of PT. Hindoli (a Cargill Company) Mukut Musi Banyuasin. Partially, work motivation variables have a positive and significant effect on the performance of nursery employees of PT. Hindoli (a Cargill Company) Mukut Musi Banyuasin. Partially, work discipline variables have a positive and significant effect on the performance of nursery employees of PT. Hindoli (a Cargill Company) Mukut Musi Banyuasin.

The results of the tests conducted from this study indicate that the results of multiple linear regression calculations are $Y = 0.797 + 0.567 X_1 + 0.374 X_2$. For F count test $(102,571) > F_{table} (3,13)$ means that there is an influence of work motivation and discipline on PT. Hindoli Mukut Musi Banyuasin, for t test Motivation Variables (X_1) obtained $t_{count} (5,657) > (1,996)$ means that there is an effect of work motivation on employee performance, t test Variable work discipline (X_2) obtained $t_{count} (4,525) > t_{table} (1996)$, means that work discipline partially affects employee performance. For this reason Determination of Variable contributions to Motivation and work discipline in influencing employee performance variables is 0.755%, while the remaining 0.747% is influenced by other variables outside the model that are not examined.

Keywords: work motivation, work discipline, employee performance.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Peranan sumber daya manusia adalah hal penting untuk meningkatkan hasil produksi didalam perusahaan, Sumber daya manusia sangatlah penting karena sebagai penggerak utama seluruh aktivitas perusahaan, berhasil tidaknya suatu perusahaan dalam mempertahankan eksistensinya dimulai dari usaha manusia itu sendiri dalam meningkatkan efektivitas dan efisiensi kerja secara maksimal, walaupun perusahaan memiliki sarana dan prasarana yang lengkap tanpa memiliki sumber daya manusia yang baik pula, maka perusahaan tersebut mungkin tidak akan mampu untuk bertahan lebih lama, oleh karena itu sangatlah penting peranan sumber daya manusia maka perusahaan harus memperhatikan karyawannya untuk disiplin dalam menjalankan tugas dan fungsinya sebagai karyawan perusahaan.

Kinerja merupakan hasil kerja yang dihasilkan oleh seorang pegawai untuk mencapai tujuan yang di harapkan (Mangkunegara, 2011:67). Sementara Ruky (2010:56) menyatakan bahwa kinerja adalah seperangkat hasil yang dicapai dan merujuk pada tindakan pencapaian serta pelaksanaan sesuatu pekerjaan yang di minta. Dari pengertian tersebut dapat dikatakan bahwa apabila kinerja baik berarti hasilnya juga baik, pencapaian tujuan perusahaan harus didukung oleh kinerja karyawan yang baik.

Faktor yang mempengaruhi kinerja menurut Kasmir (2016: 189) antara lain yaitu kemampuan dan keahlian, pengetahuan, rancangan kerja, kepribadian, motivasi kerja, kepemimpinan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, loyalitas, lingkungan kerja, komitmen, disiplin kerja, seseorang untuk melakukan pekerjaannya merupakan bagian yang tidak dapat dipisahkan dalam mencapai tujuan. Motivasi merupakan dorongan yang dapat berasal dari dalam maupun dari luar diri seorang karyawan untuk menjalankan tugasnya secara baik. Jika motivasi kerjanya baik, maka secara kinerjanya juga baik dan sebaliknya.

Motivasi kerja merupakan serangkaian sikap dan nilai-nilai yang mempengaruhi individu untuk mencapai hal yang spesifik sesuai dengan tujuannya. Sikap dan nilai tersebut merupakan sesuatu yang invisible (tak kelihatan) yang memberikan kekuatan untuk mendorong individu bertindak dalam mencapai tujuannya. Setelah adanya motivasi kerja karyawan maka, akan tercipta disiplin kerja. Disiplin juga menjadi salah satu bagian yang sangat penting dalam mencapai tujuan perusahaan karena hal ini berkaitan langsung dengan perusahaan. Menurut Rivai (2004 : 455-456)

Disiplin dalam suatu pekerjaan merupakan kehendak dan kesediaan karyawan untuk memenuhi dan mentaati segala peraturan dan ketentuan yang berlaku, baik yang tertulis maupun yang tidak tertulis. Menurut Rivai (2009:95) disiplin adalah kepatuhan seseorang terhadap ketentuan-ketentuan dan peraturan-peraturan organisasi/perusahaan yang

dicerminkan kepatuhan kepada pimpinan atau atasan. Dengan memiliki kedisiplinan kerja yang tinggi maka tugas dan pekerjaan yang diberikan perusahaan akan diselesaikan secara cepat dan baik. Disiplin juga mencerminkan besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Disiplin kerja akan baik apabila para karyawan dapat menjaga dan membina secara baik kedisiplinan dalam melaksanakan tugas-tugas yang berhubungan dengan hasil kerja. Kedisiplinan juga sangat berhubungan dengan kerja karyawan, karena kinerja menjadi alat penting dalam melihat tujuan perusahaan.

PT. Hindoli (a *Cargill Company*) Mukut Musi Banyuasin perusahaan yang bergerak dalam bidang perkebunan kelapa sawit, juga berkepentingan dengan pengelolaan SDM (Sumber Daya Manusia) karyawan dengan baik agar dapat menyelesaikan pekerjaan secara baik sesuai dengan tujuan yang diinginkan perusahaan.

Berdasarkan hasil survei awal menemukan bahwa kinerja karyawan masih rendah, hal ini disebabkan karena masih beberapa karyawan yang belum memiliki keterampilan dalam mengelola alat seperti komputer sehingga melakukan kesalahan disaat melakukan penginputan laporan, akibatnya tugas yang ditunjukkan dari proses pengauditan laporan yang belum terselesaikan sesuai yang ditentukan oleh manajer. Kompetensi yang ada pada karyawan kantor memang sudah sesuai dengan pekerjaannya masing-masing, namun masih ada karyawan yang bekerja belum sesuai dengan kemampuannya karena karyawan tidak melalui

pelatihan melainkan hanya belajar sedikit pengalaman dan pengetahuan dan tidak ada Peluang untuk menunjukan prestasi kerja untuk menaikan jabatan membuat karyawan tidak bersemangat dalam berkerja.

Motivasi kerja yang diberikan perusahaan tidak sesuai dengan yang diharapkan oleh karyawan kondisi ini ditandai oleh Lingkungan yang tidak kondusif membuat karyawan tidak nyaman dalam berkerja seperti penerangan,ac maupun kipas angin selain itu, hubungan sesama karyawan dalam menjalankan perkerjan juga dibutukan dalam kantor karna dapat dilihat setiap bagian karyaan mempunyai hubungan yang baik seperti baiknya komunikasi antar karyawan. Kurangnya Pengarahan dan bimbingan dari atasan membuat karyawan tidak sepenuhnya melakukan perkerjaan dengan baik dan tidak adanya jaminan pekerjaan seperti kecelakaan, sakit, cacat, meninggal dunia. Hal tersebut mengakibatkan karyawan kurang semangat untuk berkerja ,sehingga dapat membuat kerugian terhadap perusahaan dan penurunan kinerja yang mengakibatkan menurunnya hasil produk target yang ditentukan oleh perusahaan.

Selain motivasi karyawan, disiplin karyawan juga memiliki peranan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil observasi awal, ditemukana bahwa disiplin kerja juga masih rendah, yang dapat dilihat dari absensi karyawan yang cukup tinggi. Informasi tersebut dapat dilihat dari tabel berikut ini.

Tabel I.2
Daftar Absensi Karyawan Kantor Pembibitan
PT. Hindoli (*a Cargill Company*) Mukut Musi Banyuasin

Bulan	Jumlah Karyawan	Jumlah Karyawan Tidak Masuk	Keterangan		
			Alpa	Sakit	Izin
Januari	85	5	3	2	1
Februari	85	7	4	3	0
Maret	85	10	1	5	6
April	85	9	0	7	2
Mei	85	8	4	0	4
Juni	85	12	1	5	6
Juli	85	7	1	5	1
Agustus	85	10	3	0	7
September	85	7	2	1	2
Oktober	85	13	1	5	7
Nopember	85	8	0	3	3
Desember	85	13	2	6	5
Jumlah		109	22	42	44

Sumber PT. Hindoli (*a Cargill Company*) Mukut Musi Banyuasin, 2018

Berdasarkan data absen kehadiran dari bulan Januari sampai dengan bulan Desember 2016 menunjukkan 3.63% karyawan yang tidak masuk kerja dengan standar tingkat absensi yang ditolerir maksimal 2%. Permasalahan tersebut terjadi disebabkan karena kelalaian dalam peraturan yaitu seringnya pembolosan karyawan pada waktu jam kerja dan pulang dari lapangan lebih awal dari waktu yang telah ditentukan sebanyak 4%, serta terdapat 8% karyawan yang bekerja secara asal-asalan terutama karyawan yang bekerja dibidang penanaman, hal itu terjadi karena karyawan kurang memahami pekerjaann yang diberikan oleh pimpinan.

Tabel 1.3
Jadwal Jam Kerja Karyawan kantor Pembibitan
Pada PT. Hindoli (*a Cargill Company*) Mukut Musi Banyuasin

Hari	Pagi	Siang	Sore
Senin-Sabtu	07.30-12.00	12.00-13.00	13.00-15.30
Jum'at	07.30-11.30	11.30-13.30	13.00-15.30

Sumber PT. Hindoli (*a Cargill Company*) Muku Musi Banyuasin, 2018

Dari tabel diatas Karyawan PT Hindoli (*a Cargill Company*) Mukut Musi Banyuasin sering mengalami keterlambatan datang ke lapangan lokasi kerja dari surat tugas yang diberikan sebanyak 9%, hal ini terjadi karena jauhnya jarak tempuh karyawan dari kantor menuju lapangan lokasi tempat kerja yang diberikan pimpinan, sehingga karyawan sering terlambat dan tidak mampu dalam menyelesaikan tugas tepat waktu yang telah ditargetkan oleh pimpinan sebanyak 5%, kurang taatnya karyawan terhadap peraturan-peraturan yang berlaku 4%, karyawan yang bekerja tetapi tidak sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan perusahaan 6%, disiplin kerja yang tinggi sangat diperlukan untuk mencapai tujuan yang diinginkan perusahaan. Rendahnya disiplin kerja di atas disebabkan karena kepemimpinan yang kurang tegas, sehingga karyawan tidak merasa bersalah jika terlambat datang.

Berdasarkan uraian diatas penulis tertarik untuk melakukan penelitian berjudul **Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pembibitan PT Hindoli (*a Cargill Company*) Mukut Musi Banyuasin.**

B. Rumusan Masalah

Dari latar belakang yang telah diuraikan pada latar belakang di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu apakah ada pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pembibitan PT Hindoli (*a cargill company*) Mukut Musi Banyuasin?

C. Tujuan Penelitian

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pembibitan PT Hindoli (*a cargill company*) Mukut Musi Banyuasin.

D. Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini, diharapkan dapat bermanfaat:

1. Bagi Peneliti

Hasil penelitian ini dapat menjadi ilmu pengetahuan dan pemahaman yang bermanfaat secara lebih riil yang tidak dapat diperoleh di dalam kelas mengenai manajemen sumber daya manusia khususnya tentang faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.

2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini dapat menjadi informasi dan acuan bagi perusahaan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan melalui peningkatan motivasi kerja dan disiplin kerja.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi untuk penelitian lanjutan, khususnya berkenaan dengan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Ayun Marinasri. 2011. pengaruh motivasi, disiplin, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan CV. Cahaya Mandiri Garmen Ungaran. *Skripsi*. Universitas Negeri Semarang. Jawa Tengah
- Ichlapio Fitrianto, Hasmin, dan Akmal Umar. 2016. pengaruh motivasi, disiplin dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bumi Rama Nusantara . *Jurnal Mirai Management*. Volume 1 Nomor 1
- Ivonne A.S. Sajangbati. 2013. Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan terhadap Kinerja Pegawai PT. POS Indonesia (Persero) Cabang Bitung. *Jurnal EMBA*. Volume1 Nomor 4
- Mangkunegara,A.P. 2011.*ManajemenSumberDayaManusiaPerusahaan*.Bandung, Indonesia: PT.Remaja Rosdakarya.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta
- Rivai, Veithzal. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo
- Ruky, Achmad S. 2010. *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama
- Siagian, Sondang P. 2008. *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Siregar, Syofian. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif: dilengkapi perbandingan manual dan SPSS*. Jakarta: Kencana
- Bejo siswanto. *Manajemen tenaga kerja rancangan dalam pendayangan unsur tenaga kerja*. Bandung sinar baru
- Sugiyono. 2011. *Statistik nonparametrik untuk Penelitian*. Alfabeta: Bandung
- Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers