

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. LEMATANG COAL LESTARI KABUPATEN MUARA ENIM**



SKRIPSI

NAMA : Yiyin Anggraini

NIM : 212021111

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2025

SKRIPSI
PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. LEMATANG COAL LESTARI KABUPATEN MUARA ENIM

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Nama : Yiyin Anggraini
NIM 212021111

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2025

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yiyin Anggraini

NIM : 212021111

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi, Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan Pada PT. Lematang Coal Lestari Kabupaten
Muara Enim

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Mei 2025

Yang Menyatakan,



Yiyin Anggraini

NIM: 212021111

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Muhammadiyah Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Kompetensi, Disiplin Dan Lingkungan Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lematang Coal
Lestari Kabupaten Muara Enim

Nama : Yiyin Anggraini

NIM : 212021111

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal: September 2025

Pembimbing I,

Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si., CHRO.
NIDN: 0229057501

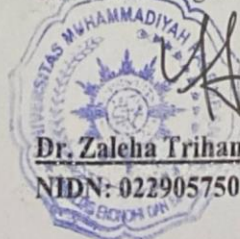
Pembimbing II,

Ummi kalsum, S.E., M.Si
NIDN: 0230047702

Mengetahui,

Dekan

u.b. Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si., CHRO.
NIDN: 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan)tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain) dan hanya kepada TUHAN mu lah yang engkau berharap

(QS.Al-Insyirah,6-8)

PERSEMBAHAN

- ✚ Kedua orang tuaku tercinta Bapak
Joni Ismail ibu Santi
- ✚ Adik tercinta alpika Jonita Sakia
- ✚ Teman teman seperjuangan
- ✚ Almamater kebanggaanku

PRAKATA

Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wa Barokatuh.

Alhamdulillahirabbil'alamin, puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan berkah, rahmad hidayat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi, Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lematang Coal Lestari Kabupaten Muara Enim”** dengan baik dan tepat pada waktunya. Skripsi ini adalah menjadi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang .

Dalam penulisan skripsi ini, penulis sangat menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kesalahan, hal ini mengingat keterbatasan yang dimiliki penulis, baik dari segi ilmu ataupun pengalaman. Selesaiannya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dorongan serta motivasi dari beberapa pihak, maka dengan kesempatan yang didapat penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Abid Djazuli, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Dr. Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang
3. Ibu Dr. Zaleha Tri Handayani, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si. CHRO selaku dosen pembimbing 1 yang telah banyak membantu dan membimbing saya dalam penyusunan skripsi saya yang telah membimbing saya dalam penyelesaian skripsi saya dengan penuh kesabaran menghadapi saya
5. Ibu Ummi kalsum, S.E.,M.Si selaku dosen pembimbing II yang telah banyak membantu dan membimbing dalam penyusunan skripsi saya yang telah

membimbing saya dalam penyelesaian skripsi saya dengan penuh kesabaran menghadapi saya.

6. Teruntuk support system terbaik dan panutan ku kedua orang tua ku, terimakasih selalu berjuang mengupayakan yang terbaik untuk kehidupan penulis, berkorban keringat tenaga dan pikiran , beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan sampai bangku perkuliahan, namun beliau mampu mendidik penulis memberikan motivasi dan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana sekaligus sandaran terkuat dari kerasnya dunia. Yang tak henti-hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta, terimakasih untuk doa-doa yang selalu di berikan kepada penulis, terimakasih selalu berjuang untuk penulis, terimakasih untuk motivasi yang selalu beliau berikan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.`
7. Adiku tercinta Alpika jonita sakia yang memberikan semangat dan dukungan walaupun melalui celotehanya,tetapi penulis yakin dan percaya itu adalah sebuah bentuk dukungan dan motivasi
8. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya Ryo Prayoga. Terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis, Berkontribusi banyak dalam penulisan karya tulis ini,baik tenaga maupun waktu kepada penulis.telah mendukung menghibur,mendengarkan keluh kesah dan memberikan semangat untuk pantang menyerah,semoga Allah selalu memberikan keberkahan dalam segala hal yang kita lalui
9. Teman-teman seperjuangan “Nanda Sutriyani, Yupi Yanti, Putri Intan Hanyadayani, Ega Juliani Nursafitri, Terima kasih telah menemani langkah ini dengan tawa, peluh, dan air mata. Kalian adalah bagian dari cerita yang akan selalu penulis ingat
10. Sahabat-Sahabat SMP dan SMA penulis Anggi Virginia Eka Putri, Jihan Tri Utami, Febi Fernandes Tirsia Natalia terimakasih segala bentuk perhatian dan motivasi, doa-doa nya dan menjadi pendengar baik bagi penulis ketika berkeluh kesah

11. Pimpinan dan seluruh jajaran staf di PT. Lematang coal lestari kabupaten muara enim yang telah memberikan izin, data, serta dukungan penuh selama proses pengumpulan data dan pelaksanaan penelitian. Terima kasih atas kerjasama yang baik, sambutan yang hangat, dan keterbukaan informasi yang sangat membantu kelancaran studi ini.
12. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang telah memberikan kontribusi selama proses penulisan skripsi ini.
13. Terakhir penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang mendalam untuk diri sendiri Yiyin Anggraini. Terimakasih telah bertahan sejauh ini untuk setiap malam yang dihabiskan kelelahan, setiap pagi yang disambut dengan keraguan namun tetap di jalani, serta setiap ketakutan yang berhasil dilawan dengan keberanian, Terima kasih karena tidak menyerah, meski ada banyak alasan untuk berhenti. Terima kasih telah bertahan, bahkan ketika rasanya tidak ada yang memahami lelahmu. Skripsi ini bukan hanya hasil dari penelitian dan tulisan panjang. Tapi ini adalah bukti dari keberanianmu melawan rasa ragu, cemas, kecewa, dan letih. Ini untuk setiap malam tanpa tidur, dan air mata yang tak pernah terlihat, terimakasih untuk diriku karena memutuskan untuk tidak menyerah.

Penulis menyadari masih terdapat kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, akan tetapi semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca. Penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Billahi Fii Sabüilil Haq, Fastabikul Khairot Wassalamu'alaykum Warohmatullahi Wa Barokatuh.

Palembang, September 2025

Yiyin Anggraini

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN PRAKATA.....	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	8
1. Landasan Teori	8
a. Kinerja Karyawan	8
b. Komeptensi	14
c. Disipli	18
d. Lingkungan Kerja	22
B. Penelitian sebelumnya	25
C. Kerangka pemikiran	28
D. Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	32
B. Lokasi Penelitian	33

C. Operasionalisasi variabel	33
D. Populasi dan sampel	34
E. Data yang Diperlukan	36
F. Metode Pengumpulan Data	36
G. Analisis Data dan Teknik Analisis	37
BAB IV HASIL PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	44
1. Gambaran Umum Perusahaan	44
2. Uji Instrumen Penelitian	46
3. Gambaran Umum Variabel Penelitian	49
4. Gambaran Karakteristik Responden	50
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	51
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	52
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	52
5. Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel	54
a. Distribusi Variabel Kinerja Karyawan	54
b. Distribusi Variabel Kompetensi	56
c. Distribusi Variabel Disiplin	59
d. Distribusi Variabel Lingkungan Kerja	62
6. Teknik Analisis Data	64
a. Analisis Regresi Linier Berganda	64
b. Uji Hipotesis	66
c. Koefisien Determinasi	69
B. Pembahasan Hasil Penelitian	70
1. Pengaruh Kompetensi, Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lematang Coal Lestari Kabupaten Muara Enim	70
2. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lematang Coal Lestari Kabupaten Muara Enim	72

3. Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lematang Coal Lestari Kabupaten Muara Enim	74
4. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lematang Coal Lestari Kabupaten Muara Enim	76

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	79
B. Saran	79

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Target dan Realisasi Capaian Produksi	3
Tabel I.2 Data Hasil Pra Riset	4
Tabel III.I Definisi Operasional Variabel Penelitian	33
Tabel III.2 Kerangka sampel Berdasarkan Tingkat Pendidikan	35
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas	47
Tabel IV.2 Uji Reliabilitas	49
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	50
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	51
Tabel IV.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	52
Tabel IV.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pekerjaan	54
Tabel IV.8 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	57
Tabel IV.9 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kompetensi	59
Tabel IV.10 Distribusi Jawaban Responden Variabel Disiplin	62
Tabel IV.11 Distribusi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja	65
Tabel IV.12 Analisis Regresi Linier Berganda	65
Tabel IV.13 Hasil Uji F (Simultan)	67
Tabel IV.14 Hasil Uji t	68
Tabel IV.15 Koefisien Determinasi	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Berfikir	31
-------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	: Jadwal Penelitian
Lampiran 2	: Kuesioner Penelitian
Lampiran 3	: Tabulasi
Lampiran 4	: Hasil Uji Vliditas dan Uji Reliablitas
Lampiran 5	: Uji Regresi Linier Berganda
Lampiran 6	: Tabel t
Lampiran 7	: Tabel F
Lampiran 8	: Surat Izin Pra Riset
Lampiran 9	: Surat Keterangan Telah Melakukan Riset
Lampiran 10	: Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
Lampiran 11	: Plagiasi Checker
Lampiran 12	: Sertifika AIK
Lampiran 13	: Sertifikat SKPI
Lampiran 14	: Sertifikat Aplikasi dan Komputer Bisnis
Lampiran 15	: Sertifikat Pegantar Aplikasi Komputer
Lampiran 16	: Sertifikat SPSS
Lampiran 17	: Biodata Penulis

Abstrak

Yiyin Anggraini / 212021111 / 2025 / Pengaruh Kompetensi, Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lematang Coal Lestari Kabupaten Muara Enim

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompetensi, Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lematang Coal Lestari Kabupaten Muara Enim. Penelitian ini menggunakan 87 sampel. teknik pengambilan sampel menggunakan rumus slovin. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah teknik kuesioner (Angket). Teknik analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Linier Berganda uji t, uji F dan Koefisien Determinasi. Hasil uji t variabel Kompetensi, Disiplin Dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan PT. Lematang Coal Lestari Kabupaten Muara Enim. Analisis Koefisien Determinasi menunjukkan bahwa terdapat angka *Adjusted R Square* sebesar 0,477 atau 47,7%. Hal ini dapat diartikan bahwa kinerja Karyawan dapat dijelaskan oleh variabel Kompetensi, Disiplin Dan Lingkungan Kerja sebesar 47,7% sedangkan sisanya dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata kunci : Kompetensi, Disiplin, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

Abstract

Yiyin Anggraini / 21/20/21111 / 2025 / The Effect of Competence, Discipline, and Work Environment on Employee Performance at PT. Lematang Coal Lestari, Muara Enim Regency

This study aims to determine the effect of Competence, Discipline, and Work Environment on Employee Performance at PT. Lematang Coal Lestari, Muara Enim Regency. This study used 87 samples. The sampling technique used was the Slovin formula. The data collection technique used was a questionnaire. The analysis techniques used were Multiple Linear Regression Analysis, t-test, F-test, and the Coefficient of Determination. The t-test results showed that the variables Competence, Discipline, and Work Environment had a positive effect on Employee Performance at PT. Lematang Coal Lestari, Muara Enim Regency. The Coefficient of Determination analysis showed an Adjusted R-square of 0.477, or 47.7%. This means that 47.7% of employee performance can be explained by the variables Competence, Discipline, and Work Environment, while the remainder is explained by other variables not included in this study.

Keywords : Competence, Discipline, Work Environment, Employee Performance.

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Menurut Kaswan (2019:5) manajemen sumber daya manusia merupakan bagian dari manajemen yang memfokuskan pada sumber daya manusia, karena manusia yang merupakan satu satunya sumber daya yang dapat menggerakkan sumber daya lainnya. Dengan demikian, unsur sumber daya manusia menjadi faktor kunci yang harus dipertahankan suatu organisasi sejalan dengan tuntutan yang senantiasa dihadapi organisasi untuk menjawab setiap tantangan yang ada, oleh karena itu upaya untuk mempertahankan sumber daya manusia yang berkualitas merupakan langkah utama organisasi.

Menurut Notoatmodjo (2019:124) kinerja karyawan adalah catatan dari hasil yang dihasilkan dalam fungsi pekerjaan tertentu atau kegiatan selama periode waktu tertentu yang terkait dengan tujuan organisasi. kinerja merupakan hasil dari unit operasional tertentu atau aktifitas individu selama periode waktu tertentu bukan berdasarkan pada karakteristik pribadi karyawan yang melakukan pekerjaan. kinerja mengacu pada hasil-hasil yang diperoleh dari tugas-tugas yang membedakan pekerjaan seseorang dengan pekerjaan yang lainya.

Menurut Kasmir (2019:189) banyak faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, diantaranya kompetensi, disiplin dan lingkungan kerja, Kompetensi mengacu pada pengetahuan, keterampilan, kemampuan atau karakteristik kepribadian seseorang yang secara langsung memengaruhi kinerja pekerjaannya. Dalam perusahaan setiap pekerjaannya karyawan mempunyai keterampilan yang berbeda.

Kompetensi ialah pedoman yang dapat digunakan perusahaan untuk menunjukkan kepada karyawannya mengenai pekerjaan yang tepat.

Menurut Hasibuan (2019:212) disiplin kerja mempunyai peran penting dalam kinerja. disiplin adalah kesadaran dan kesediaan seseorang mentaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Peraturan sangat diperlukan untuk memberikan bimbingan dan penyuluhan bagi karyawan dalam menciptakan tata tertib yang baik di perusahaan.

Menurut Nitisemito (2019:39) lingkungan kerja juga dapat dikatakan segala sesuatu yang ada disekitar pekerja dan dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan. Oleh karena itu, perusahaan haruslah mengusahakan agar lingkungan kerjanya baik dan memenuhi standar.

PT. Lematang Coal Lestari (LCL). Merupakan perusahaan yang berdiri pada tanggal 26 Agustus 2009 merupakan salah satu perusahaan kontraktor yang bergerak dibidang penambangan batubara sebagai bahan bakar untuk memenuhi kebutuhan Pembangkit Listrik Tenaga Uap (PLTU). PT. Lematang Coal Lestari (LCL) berada di Dusun III Desa Gunung Raja Kecamatan Empat Petulai Dangku Kabupaten Muara Enim. Tujuan PT. Lematang Coal Lestari (LCL) didirikan untuk memasok batu bara ke pembangkit listrik tenaga uap mulut tambang

Berikut ini akan diuraikan target dan realisasi pencapaian produksi PT. Lematang Coal Lestari (LCL) Kabupaten Muara Enim Periode 2018 – 2023, sebagai berikut:

Tabel I.1
Target dan Realisasi Capaian Produksi
PT. Lematang Coal Lestari (LCL) Kabupaten Muara Enim
Periode 2018 - 2024

Tahun	Target (Ton)	Realisasi(Ton)	Target Belum Tercapai
2018	1,030	980	5%
2019	1,030	920	11%
2020	1,030	860	17%
2021	1,030	800	22%
2022	1,030	750	27%
2023	1,030	740	28%
2024	1,030	810	21%

Sumber : Dukumentasi PT. Lematang Coal Lestari (LCL) Kabupaten Muara Enim, 2025

Berdasarkan Tabel I.1 menunjukkan bahwa target realisasi pencapaian pada PT. Lematang Coal Lestari (LCL) Kabupaten Muara Enim mengalami penurunan selama 6 Tahun terakhir. yang artinya menunjukkan bahwa kinerja karyawan pada PT. Lematang Coal Lestari (LCL) Kabupaten Muara Enim tidak optimal. karena dalam presentase untuk 7 tahun terkhir bertugas dan belum mencapai target yang diberikan perusahaan. dari penurunan produksi ini menimbulkan permasalahan dalam memenuhi permintaan. kondisi ini nenunjukkan bahwah kinerja perusahaan belum optimal dikarenakan faktor Kompetensi disiplin dan lingkungan kerja. PT. Lematang Coal Lestari (LCL) Kabupaten Muara Enim.

Penelitian telah dilakukan melalui pra riset terhadap 30 karyawan PT. Lematang Coal Lestari (LCL) Kabupaten Muara Enim mengenai 13 faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, adapun hasil pra rriset tersebut diperoleh kesimpulan pada tabel berikut ini:

Tabel I.2
Data Hasil Pra Riset
PT. Lematang Coal Lestari (LCL) Kabupaten Muara Enim

No	Pertanyaan	Setuju	Tidak Setuju
Kinerja Karyawan			
1	Karyawan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kualitas yang ditetapkan	9	21
2	Karyawan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang ditetapkan	13	17
3	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu tanpa pengawasan yang ekstra	14	16
Kompetensi			
1	Pengetahuan yang karyawan memiliki mempermudah pekerjaan.	9	21
2	Saya mengetahui serta memahami peraturan yang ada di perusahaan	11	19
3	Saya memiliki keterampilan yang baik saat bekerja	9	21
Disiplin Kerja			
1	Karyawan mematuhi semua peraturan perusahaan	10	20
2	Karyawan selalu siap ditempat kerja selama jam kerja berlangsung baik ada atau tidak ada tugas	10	20
3	Karyawan bekerja sesuai dengan jam kerja yang diterapkann perusahaan	8	22
Lingkungan Kerja			
1	Karyawan merasa nyaman dengan suasana kerja yang ada ditempat kerja.	8	22
2	Hubungan antara karyawan dan atasan membantu karyawan dalam bekerja	9	21
3	Ruangan kerja yang bersih membuat karyawam merasa nyaman bekerja	13	17

Sumber: Pra Riset PT.Lematang Coal Lestari (LCL) Kabupaten Muara Enim 2025.

Berdasarkan data Tabel I.2 diatas terdapat terdapat hasil prariset awal yang penelitian lakukan pada karyawan PT. Lematang Coal Lestari Kabupaten Muara Enim ditemukan masih kurangnya kompetensi yang dimiliki karyawan dilihat dari karyawan belum memiliki pegetahuan yang luar terkait pekerjaan yang dilakukannya, kemampuan yang dimiliki karyawan belum sesuai dengan yang

diharapkan perusahaan, dan kurangnya minat untuk bekerja dari diri karyawan sehingga membuat kinerja menurun, Hal ini penting diperhatikan oleh pimpinan agar lebih memperhatikan lagi kompetensi yang dimiliki karyawan dengan melakukan pelatihan dan pengembangan seperti melakukan pelatihan kerja dan pengembangan karir untuk karyawan agar kompetensi yang dimiliki dapat meningkat dan membuat kinerja karyawan ikut meningkat.

Berdasarkan hasil prariset awal yang penelitian lakukan pada karyawan PT. Lematang Coal Lestari Kabupaten Muara Enim ditemukan kurangnya disiplin kerja yang ada didiri karyawan hal ini dapat dibuktikan dengan masih banyaknya karyawan yang terlambat datang kerja, kurangnya ketekunan dalam diri karyawan dalam menjalankan tugas dan kurangnya ketegasan yang dilakukan oleh pipinan, hal ini harus menjadi perhatian pimpinan agar dapat meningkatkan disiplin kerja karyawan seperti memberikan sanksi jika ada karyawan yang datang terlambat. Hal ini dilakukan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan lebih baik lagi demi kepentingan perusahaan.

Berdasarkan hasil prariset awal yang penelitian lakukan pada karyawan PT. Lematang Coal Lestari Kabupaten Muara Enim ditemukan lingkungann kerja yang kurang kondusif seperti kurang nyamannya fasilitas dan sarana kerja yang ada, kurang lengkapnya perlatan kerja karyawan dan kurangnya hubungan antar karyawan dan pimpinan, hal ini harus mmenjadoi perhatian pimpinan agar dapat membuat lingkungan kerja yang baik sehingga karyawan merasa nyaman saat bekerja, karena bila karyawan bekerja dengan nyaman maka dapat meningkatkan kinerja karyawan lebih baik lagi.

Berdasarkan uraian diatas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Kompetensi, Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lematang Coal Lestari Kabupaten Muara Enim”**.

B. Rumusan Masalah

1. Apakah ada pengaruh Kompetensi, Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lematang Coal Lestari Kabupaten Muara Enim?
2. Apakah ada pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lematang Coal Lestari Kabupaten Muara Enim?
3. Apakah ada pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lematang Coal Lestari Kabupaten Muara Enim?
4. Apakah ada pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lematang Coal Lestari Kabupaten Muara Enim?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh Kompetensi, Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lematang Coal Lestari Kabupaten Muara Enim.
2. Untuk mengetahui pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Lematang Coal Lestari Kabupaten Muara Enim

3. Untuk mengetahui pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lematang Coal Lestari Kabupaten Muara Enim
4. Untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lematang Coal Lestari Kabupaten Muara Enim

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi penulis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan pengetahuan, serta menambah wawasan mengenai Pengaruh Kompetensi, Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lematang Coal Lestari Kabupaten Muara Enim.

2. Bagi perusahaan.

Penelitian ini diharapkan dapat membantu perusahaan dalam melihat Pengaruh Kompetensi, Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lematang Coal Lestari Kabupaten Muara Enim.

3. Bagi almamater

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai referensi bagi mereka yang membutuhkan informasi dalam bidang sumber daya manusia khususnya mengenai Kompetensi, Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan sebagai dasar perbandingan untuk dijadikan evaluasi pembelajaran

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. Z. 2020. *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. Pasuruan, Jawa Timur. CV. Penerbit Qiara Media..
- Afandi, P. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing
- Agoes Kamaroellah, 2020, *Manajemen Kinerja (Konsep, Desain, Implementasi dan Penilaian Kinerja)*. Surabaya. Pustaka Radja
- Aisyah, Et Al. 2021. *Pengaruh Pengalaman Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja*. Journal Of Accounting And Business Management (Rjabm).
- Amrulloh, I., Pradiani, T., & Fathorrahman, F. 2025. *Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening di PT. Tata Bara Utama Aceh*. Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan dan Kemasyarakatan, 19(1), 243-264.
- Apriansyah, M. A. 2022. *Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Bukit Asam Tbk* (Doctoral dissertation, 021008 Universitas Tridianti Palembang).
- Arief, M. Y., & Nisak, M. 2022. *Pengaruh Prosedur Kerja, Kompetensi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. Jurnal Manajemen Dan Sains, 7(1).
- Ataunur, I., & Ariyanto, E. 2024. *pengaruh kompetensi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan PT. Adaro energy tbk*. Telaah bisnis, 16(2).
- Dewi, D. N. A. M. S. 2025. *Pengaruh Kompetensi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bidang Uptd Trans Gianyar Di Dinas Perhubungan Kabupaten Gianyar* (Doctoral Dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Fauzi, F., Dencik, Abdul Basyith., Asiati, Diah Isnaini. 2020. *Metodologi Penelitian Untuk Manajemen Dan Akuntansi*. Salemba Empat.
- Indah Puji Hartatik, 2015, *Metodelogi Penelitian Bisnis*, Penerbit Ilham Jaya, Bandung.

- Khofiyya, A. N., Firdaus, M. A., Rinda, R. T., & Hasnin, H. R. 2021. *Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan PT Antam Tbk. Pongkor Bogor*. Manager: Jurnal Ilmu Manajemen, 4(2), 157-166.
- Mulya, G. O., Tuhagana, A., & Handayani, D. E. 2024. *Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. M. Al-Kharaj*. Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah, 6(2), 2348-2365
- Novita. 2022. *Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Guna Karya Elektrik. Prosiding*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis, 1(1), 197-207.
- Rerung (2021. Manajemen Sumber Daya Manusia, Pustaka Jaya, Bandung.
- Rohmat, S. 2020. *Pengaruh Kompetensi Pegawai Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja*. Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management And Business Vol. 3, No. 2
- Sari. 2020. *Perilaku Dalam Organisasi*. Edisi Ketujuh. Jakarta. PT. Bumi Aksara
- Saribulan, S., Hernawan, H., & Rachim, E. 2024. *Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Pinrang*. Nobel Management Review, 5(3), 292-305.
- Trihandayani, Z., & Ananti, E. D. 2024. *Pemenuhan Kebutuhan Pasar Melalui Pengembangan Usaha Dan Pemodalan UMKM Pempek di Kota Palembang*. AKM: Aksi Kepada Masyarakat, 5(1), 445-450.
- Trihandayani, Z., Masdaini, E., Lestari, R. K. T., & Amelia, Y. 2025. *Pemanfaatan Digitalisasi Artificial Intelegence (AI) Bagi Pengembangan Tenaga Kerja UMKM Kuliner Vegetarian di Kota Palembang*. AKM: Aksi Kepada Masyarakat, 6(1), 155-164.
- Trihandayani, Z., & Yamaly, F. 2022. *The matrix of human resources development factors in small and medium enterprises of local wisdom products in Palembang*. Matrix, 5(3).