

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. ANDIRA AGRO BANYUASIN**



SKRIPSI

**Nama : Ahmad Nur Haikal
Nim : 212021024**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
TAHUN 2025**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. ANDIRA AGRO BANYUASIN**



Skripsi

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Nama : Ahmad Nur Haikal

Nim : 212021024

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
TAHUN 2025**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ahmad Nur Haikal

NIM : 212021024

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Banyuasin

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata I baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain keenal-secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan ssestungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, September 2025



Ahmad Nur Haikal

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Banyuasin
Nama : Ahmad Nur Haikal
NIM : 212021024
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Prodi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, September 2025

Pembimbing I,



Dr. Trisnarty Adien Moelyati, S.E., MM
NIDN. 0019026101

Pembimbing II



Dr. Maidiana Astuti H., S.E., M.Si
NIDN. 0225056903

Mengetahui,
Dekan

a.b.ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zuleha Trihandayani, S.E., M.Si., CHRO
NIDN: 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

“Tujuan pendidikan itu untuk mempertajam kecerdasan, Memperkukuh kemauan,
Serta memperhalus perasaan” (Tan Malaka).

“Jangan jadi yang paling bagus, Tapi jadilah yang paling berbeda dengan orang
lain” (Raditya Dika).

PERSEMBAHAN:

Kupersembahkan Skripsi ini Kepada:

1. Kedua orang tua kandung saya, Ayah Sukairi S.H dan Ibu Soadah
2. Kepada saudaraku tercinta Meksi Suhendra, Ardani, Ahmad Zikri, Al Mubarokah
3. Dosen pembimbing saya Ibu Dr. Trisniarty Adjeng Moelyati, S.E., MM dan Ibu Dr. Maidiana Astuti H. S.E., M.Si
4. Sahabat - sahabatku yang saya banggakan Anugrah, Ridho, Nastasia Adeline, Deankt, Bion dan Ummi Hayati
5. Almamater yang kubanggaka.

PRAKATA

Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wa Barokatuh.

Alhamdulillahirabbil'alamin, puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan berkah, rahmat, hidayat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul **Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Banyuasin** dengan baik dan tepat pada waktunya.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis sangat menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kesalahan, hal ini mengingat keterbatasan yang dimiliki penulis, baik dari segi ilmu ataupun pengalaman. Selesaiannya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dorongan serta motivasi dari beberapa pihak, maka dengan kesempatan yang didapat penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Dr. Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si, CHRO dan Bapak Mister Candra S.Pd., M.Si selaku Ketua Program Studi dan Sekertaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

4. Ibu Fitantina., S.E., M.Si dan ibu Mardiana Puspasari, S.E.,M.Si selaku dosen penelaah I dan II Seminar Usulan Penelitian yang sudah memberikan masukan serta saran dalam penyusunan skripsi.
5. Ibu Dr. Trisniarty Ajeng Moelyati, S.E., M.M dan Dr. Maidiana Astuti H, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing I dan II yang telah banyak membantu dan membimbing dalam penyusunan skripsi saya yang telah membimbing saya dalam penyelesaian skripsi saya dengan penuh kesabaran menghadapi saya.
6. Kepada responden PT.Andira Agro Banyuasin yang sudah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
7. Bapak dan Ibu dosen pengajar serta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
8. Semua pihak yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu oleh penulis.

Penulis menyadari masih terdapat kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, akan tetapi semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca. Penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Wassalamu'alaykum Warohmatullahi Wa Barokatuh.

Palembang, September 2025

Ahmad Nur Haikal

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar.....	i
Halaman Judul.....	ii
Halaman Pernyataan Plagiat.....	iii
Halaman Pengesahan Skripsi.....	iv
Halaman Motto dan Persembahan	v
Halaman Prakata.....	vi
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel.....	x
Daftar Lampiran.....	xi
Abstrak	xi
<i>Abstract</i>	xiii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9

BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN,

DAN HIPOTESIS

A. Kajian Kepustakaan	10
B. Penelitian Sebelumnya	18
C. Kerangka Pemikiran.....	22
D. Hipotesis.....	23

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	25
B. Lokasi Penelitian.....	25
C. Operasionalisasi Variabel.....	26
D. Populasi dan Sampel.....	26
E. Data Yang Diperlukan.....	28
F. Metode Pengumpulan Data.....	30
G. Analisis Data Dan Teknis Analisis.....	31

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian.....	39
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	53

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	64
B. Saran.....	64

Daftar Pustaka	66
-----------------------------	-----------

Lampiran.....	68
----------------------	-----------

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Daftar Prariset Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	3
Tabel I.2 Data Hasil Produksi PT. Andira Agro Banyuasin.....	5
Tabel III.1 Operasionalisasi Variabel.....	26
Tabel III.2 Jumlah Sampel Karyawan Per-Devisi.....	28
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas	41
Tabel IV.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	42
Tabel IV.3 Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja.....	45
Tabel IV.4 Hasil Jawaban Responden Variabel Kompensasi	47
Tabel IV.5 Hasil Jawaban Responden Variabel Disiplin.....	48
Tabel IV.6 Coefficients Regresi Linear Berganda	49
Tabel IV.7 Uji F.....	51
Tabel IV.8 Uji t.....	52
Tabel IV.9 Uji Koefisien Determinasi.....	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar II. .1 Kerangka Pemikiran.....	23
Gambar VI. .1 Karakteristik Usia	46
Gambar VI. .2 Karakteristik Jenis Kelamin.....	47
Gambar VI. .3 Pendidikan	48
Gambar VI. .4 Lama Bekerja.....	49

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Jadwal Penelitian.....	70
Lampiran 2. Pra Riset.....	71
Lampiran 3. Kuisisioner Penelitian.....	72
Lampiran 4. Tabel Tabulasi.....	76
Lampiran 5. Uji validitas dan Reabilitas.....	79
Lampiran 6. Regresi Linier Berganda Uji F Dan Uji	82
Lampiran 7. Tabel Distribusi r.....	83
Lampiran 8. Tabel Distribusi f.....	84
Lampiran 9. Tabel Distribusi t.....	85
Lampiran 10. Biodata Penulis.....	86
Lampiran 11. Surat Keterangan Selesai Riset.....	87
Lampiran 12. Sertifikat AIK	88
Lampiran 13. Sertifikat SPSS.....	89
Lampiran 14. Sertifikat Etika dan Kepribadian.....	90
Lampiran 15. Sertifikat Training Of Trainer.....	91
Lampiran 16. Sertifikat ESAS.....	92
Lampiran 17. Sertifikat BSB PACAK	93
Lampiran 18. Pengantar Aplikasi Komputer.....	94
Lampiran 19. Sertifikat Aplikasi Komputer Dalam Bisnis.....	95
Lampiran 20. Tuntutan.....	96
Lampiran 21. Kartu Aktivitas Bimbingan.....	97

Abstrak

Ahmad Nur Haikal/212021024/2025/Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Andira Agro Banyasin

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.Andira Agro Banyasin, secara bersama-sama dan individu. Jenis penelitian yang digunakan adalah asosiatif. Populasi penelitian ini berjumlah 140 karyawan, dan sampel yang terpilih sebanyak 66. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Metode pengumpulan data yang digunakan melalui kuisioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, uji F, uji t, dan koefisien determinasi (R^2) dengan tingkat kesalahan 5%. Hasil uji F menunjukkan ada pengaruh signifikan antara Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Hasil uji t menunjukkan ada pengaruh positif dan signifikan antara Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan, Hasil uji t menunjukkan ada pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan. Hasil Koefisien Determinasi menunjukkan bahwa kontribusi Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan sebesar 43,0% , sisanya 57,0% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata Kunci : Komepnasasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

Abstract

Ahmad Nur Haikal/212021024/2025/The Effect of Compensation and Work Discipline on Employee Performance at PT. Andira Agro Banyasin

This study aims to determine the Effect of Compensation and Work Discipline on Employee Performance at PT. Andira Agro Banyasin, both collectively and individually. The type of research used is associative. The population of this study was 140 employees, and the selected sample was 66. The data used in this study were primary and secondary data. The data collection method used was through a questionnaire. The analysis technique used was multiple linear regression analysis, F test, t test, and coefficient of determination (R^2) with an error rate of 5%. The results of the F test showed that there was a significant influence between Compensation and Work Discipline on Employee Performance. The results of the t test showed that there was a positive and significant influence between Compensation on Employee Performance, the results of the t test showed that there was a positive and significant influence between the work environment on Employee Performance. The results of the Determination Coefficient showed that the contribution of Compensation and Work Discipline to Employee Performance was 43.0%, the remaining 57.0% was influenced by other factors.

Keywords: Compensation, Work Discipline, and Employee Performance

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Manajemen sumber daya manusia adalah strategi dalam menerapkan fungsi-fungsi manajemen yaitu *planning*, *organizing*, *leading* dan *controlling*, dalam setiap aktivitas atau fungsi operasional sumber daya manusia mulai dari proses penarikan, seleksi, pelatihan dan pengembangan, penempatan (yang meliputi promosi, demosi dan transfer) serta penilaian kinerja, pemberian kompensasi, hingga hubungan industrial dan pemutusan hubungan kerja, yang ditujukan bagi peningkatan kontribusi produktif dari sumber daya manusia terhadap pencapaian tujuan organisasi secara lebih efektif dan efisien (Sofyandi , 2013:6).

Kinerja merupakan hasil kerja baik itu secara kualitas maupun kuantitas yang telah dicapai karyawan, dalam menjalankan tugas-tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan organisasi, dan hasil kerjanya tersebut disesuaikan dengan hasil kerja yang diharapkan organisasi, melalui kriteria-kriteria atau standar kinerja karyawan yang berlaku dalam organisasi (Pebriyanto dan Utomo, 2022:24).

Kinerja adalah hasil kerja dan perilaku kerja yang telah dicapai karyawan dalam menyelesaikan tugas-tugas dan tanggung jawab yang diberikan dalam suatu periode tertentu (Kasmir, 2018). Ada beberapa variabel yang mempengaruhi kinerja yaitu Lingkungan Kerja,

Budaya Organisasi, Kompensasi, Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komunikasi. Variabel-variabel ini dapat mendukung peningkatan kinerja atau sebaliknya, dapat menghambat pencapaian kinerja yang diharapkan.

Noviyanti dan Hijriatunnisa (2022) menyatakan bahwa kinerja adalah hasil atau tingkat keberhasilan seseorang secara keseluruhan selama periode tertentu dalam melaksanakan tugas dibandingkan dengan berbagai kemungkinan, seperti standar hasil kerja, target atau sasaran maupun kriteria yang telah ditentukan. Menurut Siagian (2023) bahwa faktor yang mempengaruhi kinerja yaitu kompensasi, lingkungan kerja, budaya organisasi, kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja, kepuasan kerja, dan komunikasi.

Guna mengetahui permasalahan yang terjadi pada PT. Andira Agro Banyuasin, penulis melakukan pra riset yang berpedoman pada indikator kinerja menurut Siagian (2023).

Hasil pra riset faktor faktor yang mempengaruhi kinerja pada PT. Andira Agro Banyuasin diperoleh jawaban bahwa mayoritas responden menjawab “tidak” pada pernyataan pernyataan variabel kompensasi dan variabel disiplin kerja. Sehingga dengan demikian peneliti memfokuskan penelitian pada fenomena kompensasi dan disiplin kerja yang mempengaruhi kinerja.

Kompensasi adalah imbalan yang diberikan kepada karyawan sebagai bentuk penghargaan atas prestasi kerja dan kontribusi mereka

terhadap perusahaan. Imbalan ini bisa berupa: upah dan gaji, Insentif, tunjangan dan fasilitas (Siagian, 2023). Disiplin kerja merupakan sifat sadar seseorang untuk mematuhi peraturan yang ada, baik peraturan-peraturan yang tertulis ataupun peraturan lisan. Bentuk disiplin kerja tersebut seperti menjaga ketertiban, kepatuhan terhadap aturan, kepatuhan terhadap jam kerja, serta meningkatkan produktivitas dan efisiensi kerja karyawan (Sumadhinata, 2020).

Kegiatan karyawan dalam mencapai kinerja organisasi tersebut juga dilaksanakan PT Andira Agro yang berlokasi di Banyuasin, Sumatera Selatan. Perusahaan berdiri pada tanggal 28 April 1995, merupakan suatu perusahaan perseroan terbatas yang ada di Indonesia. Perusahaan ini bergerak dalam industri kelapa sawit, mulai dari penanaman, pemanenan, dan pengolahan buah kelapa sawit segar menjadi minyak sawit mentah (*Crude Palm Oil / CPO*) dan inti sawit (*Palm Kernel / PK*). Perusahaan ini bekerja sama dengan 10 (sepuluh) koperasi usaha dalam proses pembuatan dan pengelolaan perkebunan. PT Andira Agro Banyuasin merupakan anak perusahaan dari PT Meta Epsi yang berkantor pusat di Gedung Meta Epsi, Jakarta Timur.

Berikut data hasil produksi dengan target TBS (Tandan Buah Segar) yaitu tandan buah kelapa sawit yang baru dipanen dan siap diolah menjadi minyak kelapa sawit di PT. Andira Agro Banyuasin, dari tahun 2020 sampai 2024 :

Tabel I. 1
Data Hasil Produksi
PT. Andira Agro Banyuasin

Tahun	Target TBS Diterima	Realisasi	Target tidak Tercapai
2020	85.000 Ton	72.063 Ton	12%
2021	85.000 Ton	80.380 Ton	10%
2022	95.000 Ton	75.622 Ton	13%
2023	95.000 Ton	72.049 Ton	14%
2024	95.000 Ton	75.891 Ton	13%

Sumber : Data PT. Andira Agro Banyuasin Tahun 2020-2024

Terlihat dari tabel I.1 menunjukkan tujuan perusahaan yang belum tercapai, yaitu dilihat dari produksi yang naik turun setiap tahunnya sehingga kinerja karyawan tidak sesuai dengan standar atau target yang telah ditetapkan pada PT. Andira Agro Banyuasin. Ketidaktercapaian target dan realisasi tersebut merupakan gambaran fenomena kualitas, kuantitas, dan efektivitas kerja: PT. Andira Agro Banyuasin. Diperoleh informasi bahwa penurunan kualitas produk akibat dari kurangnya pelatihan dan pembinaan kepada karyawan. Kelemahan dalam manajemen produksi dan supervisi dapat menyebabkan tidak optimalnya hasil kerja karyawan.

Berdasarkan hasil pengamatan dan pra riset, fenomena tentang kompensasi yang di peroleh adalah bahwa pada saat ini jumlah gaji yang diterima karyawan rata-rata sebesar Rp.3.500.000,- lebih rendah dibandingkan standar UMP sebesar Rp.3.681.571,- . Selain itu sering terjadi keterlambatan pembayaran gaji. Keterlambatan pembayaran gaji ini berkisar 3 atau 4 hari atau paling lama 7 hari. Insentif yang biasanya diberikan kepada karyawan setelah karyawan mencapai atau melampaui

target yang telah ditetapkan namun insentif yang diberikan kadang belum cukup maksimal dengan adanya sistem pembagian insentif dari Rp.150.000,-Rp.230.000 belum merata hal ini menyebabkan ada beberapa karyawan kantor mengelukan akan perbedaan pendapatannya begitu pula bagi pekerja lapangan dibeda bedakan jumlah insentif yang diberikan berkisar Rp.90.000-Rp.150.000 per bulannya. Bagi Pekerja kantor adanya hak cuti, premi (asuransi) atau lembur, BPJS kesehatan, BPJS ketenagakerjaan dan bahkan pada akhir tahun memperoleh bonus akhir tahun. Pekerja lapangan memperoleh upah harian yang sesuai dengan UMP dibagi dengan 25 (duapuluh lima) hari kerja.

Kompensasi yang diberikan PT. Andira Agri Banyuasin selain kompenasi finansial seperti gaji tersebut diatas, juga terdapat kompensasi non finansial berupa fasilitas lingkungan kerja yang mendukung. Salah satu fasilitas lingkungan kerja yang ada di PT. Andira Agro Banyuasin adalah tersedianya akses jalan masuk kelokasi PT. Andira Agro Banyuasin yang sudah cukup memadai, yaitu adanya jalan yang sudah di aspal dan hanya sebagian kecil jalan yang belum di aspal (masih tanah) sehingga saat musim hujan jalan menjadi tergenang air. Lingkungan kerja fisik di PT. Andira Agro Banyuasin, berupa ruang kerja, fasilitas kerja, pencahayaan, suhu, kebersihan, dan sirkulasi udara dirasa cukup bagi karyawan telah dilengkapi dengan kipas angin dan AC. Untuk lingkungan kerja non fisik di PT. Andira Agro Banyuasin, berdasarkan informasi karyawan, dirasakan mendukung dan sportif,

dengan suasana kekeluargaan dan kerja tim yang baik. Karyawan merasa dilibatkan dalam pekerjaan dan memiliki dukungan dari rekan kerja.

Fenomena terkait variable Disiplin Kerja pada karyawan PT. Andira Agro Banyuasin menghadapi masalah dengan tingkat kepatuhan terhadap aturan, sanksi, dan ketaatan waktu terhadap aturan yang ditetapkan. Ada karyawan yang melanggar aturan PT. Andira Agro Banyuasin secara terus-menerus tanpa adanya tindakan sanksi yang tegas. Selain itu, masalah ketaatan waktu juga menjadi permasalahan di perusahaan, di mana karyawan seringkali terlambat dalam menjalankan tugas dan tidak menjaga kedisiplinan yang baik.

Informasi yang peneliti peroleh dari HRD PT. Andira Agro Banyuasin, bahwa terdapat perbedaan jam kerja yang berlaku antara jam kerja karyawan yang bekerja di kantor dan jam kerja karyawan yang bekerja di lapangan. Bagi karyawan yang bekerja di kantor untuk jam kerja masuk jam 7 (tujuh) pagi dan pulang jam 2 (dua) atau jam 3 (tiga) sore. Sedangkan bagi karyawan yang bekerja di lapangan, jam masuk kerja jam 7 (tujuh) pagi hingga jam 5 (lima) sore. Bagi karyawan yang datang terlambat atau pulang sebelum waktunya tidak ada tindakan hukuman tegas dari manajemen terhadap karyawan yang bersangkutan.

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul: **Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.**

Andira Agro Banyuasin.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang dikemukakan diatas, maka dapat dirumuskan permasalahannya yaitu :

1. Apakah ada pengaruh Kompensasi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Banyuasin?
2. Apakah ada pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Banyuasin?
3. Apakah ada pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Banyuasin?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah yang ada, maka penelitian ini dilakukan dengan tujuan yaitu untuk mengetahui :

1. Untuk mengetahui pengaruh Kompensasi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Banyuasin
2. Untuk mengetahui pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Banyuasin
3. Untuk mengetahui pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Banyuasin

D. Manfaat Penelitian

1. Manfaat Bagi Penulis;

Penelitian ini dapat menjadi masukan dan wacana bagi penulis untuk menerapkan ilmu pengetahuan tentang manajemen sumber daya

manusia khususnya yang berhubungan dengan disiplin kerja dan kompensasi serta pengaruhnya terhadap kinerja karyawan dari teori ke aplikasi nyata.

2. Manfaat Bagi Lokasi Penelitian.

Hasil penelitian ini diharapkan menjadi bahan pertimbangan dan masukan bagi PT. Andira Agro Banyuasin dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan yang lebih baik.

3. Manfaat Bagi Almamater.

Penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan penelitian lebih lanjut guna untuk menambah wawasan dan pengetahuan tentang pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Andira Agro Banyuasin

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah, W., & Sukmawati, A. (2023). Analisis Beban Kerja Sumber Daya Manusia dalam Aktivitas Produksi Komoditi Sayuran Selada (Studi Kasus: CV. Spirit Wira Utama). *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 4(2), 128–143.
- Atmoko, Iwan Tri (2023) dengan judul pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Intervening pada PT. PTPN6 Solok Selatan
- Akmal Auliyah dan Achmad Tjachja Nugraha Zulmaneri (2021) dengan judul Pengaruh pengembangan karyawan, kompensasi, disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan perkebunan kasus pada kantor administrasi PT. Perkebunan nusantara viii kebun Cisalak Baru
- Ayang Jeputra dan Suhendra (2024) dengan judul Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pekerja Kelapa Sawit Di Ladang Kosma (Koperasi Serbausaha Makmur Berhad) Malaysia
- Bagu (2022), Sonarto (2022), Tauwi (2023), Gunawan (2024) dan Alvita (2024) pada karyawan yang bekerja pada Perusahaan kelapa sawit
- Hamali. 2017. Pemahaman manajemen sumberdaya manusia. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Hardi, A. B. R., & Kurniawati, D. T. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan dan Inovasi*, 2(1).
- Hasan, I. (2022). *Analisis data penelitian dengan statistik (Edisi kedua)*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nawawi. 2017. *Perencanaan SDM Untuk Organisasi Profit Yang Kompetitif*. Page 2. 162. Yogyakarta: UGM Press.
- Panggabean, S., Mutiara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Pebriyanto, D., & Utomo, F. C. (2022). Kompensasi dan Disiplin Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PT CITRA WASPPHUTOWA. *Jurnal Ekonomi dan Industri* e-ISSN, 2656, 3169.

- Siagian, "Manajemen sumber daya manusia." *Yayasan Drestanta Pelita Indonesia* (2023).
- Singodimejo dalam (Sutrisno, Edy. 2017). *Manajemen Sumber Daya Berbasis Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sofyandi, Herman. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sumadhinata, Y. E. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Edukatif Di Salah Satu Universitas Swasta Di Bandung. Seminar Nasional dan Call for Paper Sustainable Competitive Advantage (SCA) 8(1), 1-13.
- Wibowo Hadiwardoyo1. (2020, 8 Agustus) Kerugian Ekonomi Nasional Akibat Pandemi Covid-19
https://docs.google.com/forms/d/1nq6iUA1FFSIK1a0wm_CSzISAyMv9X4D6rgq_YQKUu25o/edit
<https://forms.gle/hVC1P24fybGGP1648>