

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. BULUH CAWANG PLANTATIONS DABUK REJO
DI OGAN KOMERING ILIR**



Skripsi

Nama : Eny Anggraini

NIM : 212021054

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2025**

Skripsi

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. BULUH CAWANG PLANTATIONS DABUK REJO
DI OGAN KOMERING ILIR**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Nama : Eny Aggraini

NIM : 212021054

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2025**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Eny Anggraini

NIM 212021054

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi, Disiplin dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Buluh Cawang Plantations Dabuk Rejo Di Ogan Komering Ilir

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Agustus 2025



Eny Anggraini

NIM: 212021054

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi, Disiplin dan Komitmen
Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Buluh
Cawang Plantations Dabuk Rejo Di Ogan
Komerang Ilir
Nama : Eny Anggraini
NIM : 212021054
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan Pada
Tanggal: September 2025

Pembimbing I,

an Pembimbing II,

Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si. CHRO
NIDN: 0229057501

Gumar Herudiansyah, S.E., M.M.
NIDN: 0202039203

Mengetahui, Dekan
u.b. Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si. CHRO
NIDN: 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“Allah tidak akan membebani seseorang sesuai dengan kesanggupannya”

–QS. Al-Baqarah 2:286

“Rasakanlah setiap proses yang kamu tempuh dalam hidupmu, sehingga kamu tau betapa hebatnya dirimu sudah berjuang sampai detik ini”

“Hatiku tenang karena mengetahui bahwa apa yang melewatkanmu tidak akan pernah menjadi takdirku. Dan apa yang ditakdirkan untukku tidak akan pernah melewatkanmu” -Umar Bin Khattab

Persembahan:

Alhamdulillahirabbil allamin, Skripsi ini merupakan bentuk rasa syukur saya kepada Allah SWT karena telah memberikan nikmat karunia pertolongan yang tiada henti hingga saat ini.

Kupersembahkan untuk:

- 1. Kepada kedua orangtuaku Ayah (Sugi Yanto) & Ibunda (Salbiyah).**
- 2. Teruntuk adikku (Rayhan Dwi Firmansyah).**
- 3. Seluruh keluarga besarku.**
- 4. Almamaterku tercinta.**
- 5. Sahabat-sahabatku.**

PRAKATA



Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillahirabbil'alamin, puji dan syukur atas kehadiran Allah Subhanahu wa ta'ala yang telah melimpahkan berkah, rahmat, hidayah dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul " Pengaruh Kompetensi, Disiplin dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Buluh Cawang Plantations Dabuk Rejo Di Ogan Komering Ilir " dengan baik. Shalawat beserta salam yang selalu tercurah kepada manusia agung dan terbaik yang menjadi suri tauladan bagi umat manusia yaitu baginda Rasulullah Muhammad Shalallahu Alaihi Wassalam beserta keluarga, sahabat dan para pengikutnya hingga akhir zaman. Skripsi ini adalah menjadi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada kedua orang tuaku. Ayahanda Sugi Yanto yang selalu memberikan dukungan serta arahan yang sangat berguna dalam hidupku. Ibunda Salbiyah tercinta yang telah merawat, mendidik, mendo'akan dan selalu memberikan motivasi, juga saudaraku Rayhan Dwi Firmansyah yang juga telah memberikan dorongan motivasi juga semangat yang luar biasa kepada saya dengan penuh cinta dan kasih sayang. Dalam penulisan skripsi ini, penulis sangat menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kesalahan, hal ini mengingat keterbatasan yang dimiliki penulis, baik dari segi

ilmu ataupun pengalaman. Selesaiannya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dorongan serta motivasi dari beberapa pihak, maka dengan kesempatan yang didapat penulis ingin mengucapkan banyak. terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Dr. Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si, CHRO dan Bapak Dr. Mister Candra S.Pd., M.Si selaku Ketua Program Studi dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si, CHRO dan Bapak Gumar Herudiansyah, S.E., M.M, selaku dosen pembimbing I dan II yang telah banyak membantu dan membimbing dalam penyusunan skripsi ini dengan penuh ketelitian dan kesabaran sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik.
5. Ibu Nadia Afriliana, S.E., M.Si dan Ibu Maidiana Astuti Handayani, S.E., M.Si selaku dosen penguji ujian komprehensif Penulis.
6. Bapak dan Ibu dosen pengajar serta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang yang telah membimbing dan memudahkan penulis selama mengikuti perkuliahan dan kegiatan lainnya.

7. Pimpinan, Bapak Vicktor Ompusungu dan seluruh pegawai PT Buluh Cawang Plantations Dabuk Dejo Kabupaten Ogan Komering Ilir.
8. Teman seperjuangan ku Gebby Marisa Eka lestari Gembul dan Alda Dian Syarita yang selalu bersama dari awal perjuangan kuliah hingga akhir perjuangan kuliah.
9. Rekan-rekan karyawan RJB terimakasih selalu memberi dukungan dan semangat.

Semoga Allah SWT membalas budi baik untuk seluruh bantuan yang diberikan guna menyelesaikan skripsi ini. Penulis mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat khususnya bagi mahasiswa/i Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palembang, pada semua pihak yang akan melakukan penelitian dimasa yang akan datang pada umumnya. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Mengingat keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan. Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari pembaca serta berbagai pihak. yang sifatnya konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan penulis ucapkan terimakasih.

Palembang, Agustus 2025

Eny Anggraini

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar	i
Halaman Judul	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat	iii
Tanda Pengesahan Skripsi.....	iv
Motto dan Persembahan	v
Prakata	vi
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar	xii
Daftar Lampiran	xiii
Abstrak	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN DAN	
 HIPOTESIS	10
A. Landasan Teori	10
B. Kerangka Pemikiran	29
C. Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN	34
A. Jenis Penelitian	34
B. Lokasi Penelitian	35
C. Operasionalisasi Variabel	35
D. Populasi Dan Sampel	36
E. Data Yang Dibutuhkan	38
F. Metode Pengumpulan Data	38
G. Analisis Data dan Teknik Analisis Data	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
A. Hasil Penelitian	48
B. Pembahasan Hasil Penelitian	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	75
A. Kesimpulan	75

B. Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	78
Lampiran	81

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Target dan Realisasi Kinerja	3
Tabel I.2 Hasil Prariset Kompetensi	5
Tabel I.3 Hasil Prariset Disiplin	6
Tabel I.4 Hasil Prariset Komitmen Organisasi	7
Tabel III.1 Operasionalisasi Variabel	35
Tabel III.2 Kerangka Sampel	37
Tabel IV.1 Uji Validitas	50
Tabel IV.2 Uji Reliabilitas	51
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	52
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	53
Tabel IV.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	54
Tabel IV.7 Distribusi Jawaban Kinerja	55
Tabel IV.8 Distribusi Jawaban Kompetensi	57
Tabel IV.9 Distribusi Jawaban Disiplin	59
Tabel IV.10 Distribusi Jawaban Komitmen Organisasi	61
Tabel IV.11 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	63
Tabel IV.12 Hasil Uji F	64
Tabel IV.13 Hasil Uji t	65
Tabel IV.14 Koefisien Determinasi	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran	33
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	: Kuesioner
Lampiran 2	: Jadwal Penelitian
Lampiran 3	: Tabulasi X1, X2 X3 dan Y
Lampiran 4	: Hasil Karakteristik Responden
Lampiran 5	: Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
Lampiran 6	: Hasil Uji Frequency Jawaban Responden
Lampiran 7	: Hasil Analisis Regresi, Uji F, Uji t, dan Uji Determinasi
Lampiran 8	: Tabel r
Lampiran 9	: Tabel F
Lampiran 10	: Tabel t
Lampiran 11	: Surat Keterangan Lunas BPP
Lampiran 12	: Surat Keterangan Selesai Penelitian
Lampiran 13	: Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
Lampiran 14	: Hasil Turnitin
Lampiran 15	: Sertifikat Hafalan
Lampiran 16	: Sertifikat Pengantar Aplikasi Komputer
Lampiran 17	: Sertifikat Komputer Bisnis
Lampiran 18	: Sertifikat Pengembangan SDM Training Of Tainer (TOT)
Lampiran 19	: Sertifikat Penerapan Budaya Kerja Bank Sumsel Babel
Lampiran 20	: Certified Human Resources Management Professional
Lampiran 21	: Sertifikat Etika dan Keterampilan
Lampiran 22	: Sertifikat Pelatihan SPSS
Lampiran 24	: Biodata Penulis

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. BULUH CAWANG PLANTATIONS DABUK REJO
DI OGAN KOMERING ILIR**

ABSTRAK

**Eny Anggraini/212021054/ Zaleha Trihandayani/ Gumar Herudiansyah/
Pengaruh Kompetensi, Disiplin Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja
Karyawan PT. Buluh Cawang Plantations Dabuk Rejo Di Ogan Komering
Ilir**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, disiplin dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Buluh Cawang Plantations Dabuk Rejo Di Ogan Komering Ilir. Jenis penelitian ini adalah asosiatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara dua variabel atau lebih. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang dibagikan kepada 106 karyawan sebagai responden. Alat analisis yang digunakan ialah regresi linear berganda (SPSS versi 26). Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh secara signifikan kompetensi, disiplin dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Buluh Cawang Plantations Dabuk Rejo Di Ogan Komering Ilir, Nilai koefisien determinasi memperlihatkan bahwa kompetensi, disiplin dan komitmen organisasi berkontribusi terhadap naik dan turunnya kinerja karyawan PT. Buluh Cawang Plantations Dabuk Rejo Di Ogan Komering Ilir sebesar 92%.

Katakunci: Kompetensi, Disiplin, Komitmen Organisasi, Kinerja

**THE INFLUENCE OF COMPETENCE, DISCIPLINE, AND
ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT
PT. BULUH CAWANG PLANTATIONS DABUK REJO IN OGAN
KOMERING ILIR**

ABSTRACT

**Eny Anggraini / 212021054 / Zaleha Trihandayani / Gumar Herudiansyah /
*The Influence of Competence, Discipline, and Organizational Commitment on
Employee Performance at PT. Buluh Cawang Plantations Dabuk Rejo in Ogan
Komerling Ilir***

This study aims to determine the influence of competence, discipline, and organizational commitment on employee performance at PT. Buluh Cawang Plantations Dabuk Rejo in Ogan Komerling Ilir. This research is associative in nature, aiming to examine the influence between two or more variables. Data was collected through questionnaires distributed to 106 employees as respondents. The analytical tool used was multiple linear regression (SPSS version 26). The results of the study indicate that competence, discipline, and organizational commitment significantly influence employee performance at PT. Buluh Cawang Plantations Dabuk Rejo in Ogan Komerling Ilir. The coefficient of determination shows that competence, discipline, and organizational commitment contribute 92% to the fluctuations in employee performance at PT. Buluh Cawang Plantations Dabuk Rejo in Ogan Komerling Ilir.

Keywords: *Competence, Discipline, Organizational Commitment, Performance*

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Salah satu faktor kunci dalam kesuksesan organisasi adalah Sumber Daya Manusia (SDM). Kualitas sumber daya manusia yang baik dapat membantu organisasi menggapai tujuannya. Sebagai asset yang menentukan kesuksesan organisasi, kinerja sumberdaya manusia yang baik sangat penting untuk menjadi pendukung sumberdaya lain. Untuk itu jika organisasi ingin mencapai tujuannya, maka organisasi harus memiliki sumberdaya manusia yang memiliki kualitas kinerja sumber daya manusia yang tinggi (Alan Pranata, dkk, 2022:202).

Kinerja yang maksimal harus terus ditingkatkan jika karyawan ingin mengembangkan perusahaan untuk bersaing dalam dunia bisnis sekarang. Potensi yang ada dalam diri setiap sumberdaya manusia harus dimanfaatkan dengan sebaik-baiknya sehingga mampu menghasilkan hasil yang optimal (Prayoga, dkk, 2022:281). Sesuatu yang dihasilkan oleh karyawan dan ditampilkan berdasarkan perannya dalam organisasi, kontribusi dan partisipasi yang diberikan karyawan guna menjalankan organisasi disebut kinerja (Masyaili & Pagala, 2024:409).

Kinerja organisasi harus selalu ditingkatkan untuk mencapai tujuan dan meningkatkan daya saing perusahaan. Dengan kinerja

yang baik, perusahaan dapat meningkatkan pencapaian, kualitas pekerjaan, dan kemampuan untuk mengatasi persoalan, sehingga dapat menunjang kegiatan secara optimal. Terdapat beberapa faktor yang dapat meningkatkan dan mempengaruhi kinerja diantaranya adalah kompetensi, disiplin, dan komitmen organisasi (Taufiqurahman, 2024:10).

Kompetensi merujuk pada kemampuan dan karakteristik individu yang mempengaruhi kinerja dan hasil kerja karyawan dalam mencapai target perusahaan. Ini mencakup pengetahuan, keterampilan, dan sikap yang sesuai dengan posisi dan peran karyawan dalam organisasi. Kompetensi berpengaruh terhadap kinerja, karyawan yang memiliki kompetensi yang baik dalam bekerja akan menghasilkan kinerja yang baik, demikian sebaliknya (Kurnia Mahendra, 2024:1468).

Disiplin bukan hanya kesadaran seseorang untuk patuh pada aturan yang berlaku, tetapi juga niat dalam membawa diri dengan kebijakan organisasi. Seorang karyawan harus disiplin, terutama di tempat kerjanya, karena disiplin kerja dapat mempengaruhi kualitas hidup kerja mereka di perusahaan (Nugroho & Fibriani, 2023:128). Disiplin menjadi salah satu unsur penting dalam pengembangan sumber daya manusia, disiplin membuat kegiatan yang dilakukan dalam perusahaan akan sesuai dengan harapan. Disiplin berpengaruh terhadap kinerja, karena dengan adanya disiplin maka kinerja yang dihasilkan akan maksimal (Saputri, 2024:25).

Kinerja karyawan yang dikelola dengan baik dapat memenuhi

standar dan target perusahaan, sehingga mendatangkan keuntungan yang maksimal. Maka dari itu, perusahaan sedapat mungkin menjaga kinerja karyawan. Salah satunya dengan cara memberikan perhatian dan membentuk komitmen pada diri karyawan (Arestia, 2022:315). Karyawan dengan komitmen organisasi yang tinggi akan memberikan usaha maksimal untuk kemajuan organisasi, mencapai tujuan, dan menjaga nilai-nilai organisasi. Mereka akan terlibat aktif, bertanggung jawab, dan merasa memiliki organisasi, sehingga merasa berguna dan nyaman berada di dalamnya. Banyaknya manfaat yang diterima organisasi jika karyawan memiliki komitmen yang tinggi, ini berarti komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja organisasi, begitu pula sebaliknya (Andre & Hermanto, 2021). Kompetensi, Disiplin dan Komitmen Organisasi tersebut diatas diterapkan pada beberapa perusahaan pengolahan kelapa sawit lain sebagaimana di PT. Buluh Cawang Plantations Dabuk Rejo.

PT. Buluh Cawang Plantations Dabuk Rejo di Ogan Komering Ilir merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang pengolahan kelapa sawit. PT. Buluh Cawang Plantations Dabuk Rejo selalu berupaya untuk meningkatkan kinerja karyawannya guna memperbanyak hasil panen.

Tabel I.1
Target dan Realisasi Kinerja
PT. Buluh Cawang Plantation Dabuk Rejo

Tahun	Target (Ton)	Realisasi (Ton)	Target yang belum Tercapai (Ton)
2020	168.000	143.750	24.250
2021	168.000	141.920	26.080
2022	165.000	145.500	19.500
2023	165.200	133.370	31.830
2024	165.000	130.675	34.325

Sumber: Data PT. Buluh Cawang Plantations Dabuk Rejo, Mei 2025

Berdasarkan Tabel I.1 PT. Buluh Cawang Plantations Dabuk Rejo memiliki hasil produksi yang cukup besar setiap tahunnya, akan tetapi ternyata target yang ingin dicapai dan realisasinya belum sesuai yang diharapkan dan masih banyak hal yang perlu diamati. Dari hasil analisa yang diperoleh dari wawancara bahwa kinerja karyawan cukup rendah, dengan kurangnya kompetensi yang dimiliki karyawan, rendahnya kesadaran untuk disiplin dan menurunnya komitmen organisasi dalam perusahaan.

Hasil observasi menunjukkan bahwa, karyawan kesulitan menyelesaikan tugas sesuai dengan aturan yang ditetapkan, kurang mampu melaksanakan pekerjaan menggunakan mesin sesuai dengan bidangnya, dan kurang memahami prosedur yang ada di dalam perusahaan. Hal diatas ditunjukkan dengan beberapa alat angkut dan panen sawit di lapangan tidak digunakan dengan sebaik mungkin karena karyawan tidak tau prosedur penggunaan alat tersebut. Kemudian dikarenakan banyaknya target yang ditetapkan perusahaan membuat karyawan kesulitan menyelesaikan tugasnya.

Karyawan yang telat masuk kerja padahal jam masuk kerja pukul 07.00 tetapi karyawan baru berdatangan pukul 07.30. Karyawan kesulitan mencapai target yang ditetapkan perusahaan dan kurang berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja sesuai dengan standar perusahaan menunjukkan kurangnya rasa disiplin yang ada dalam diri karyawan.

Beberapa karyawan yang ditawarkan tawaran yang lebih besar dari

perusahaan lain langsung mengambil kesempatan itu, hal ini menunjukkan kurangnya kesetiaan karyawan karena tidak ada komitmen organisasi dalam dirinya. Fenomena yang diperoleh berdasarkan hasil observasi dan wawancara dengan manager dan karyawan, dikembangkan dalam bentuk pernyataan pra-riset yang disebarkan kepada 30 karyawan sebagai data pendukung yang diambil sesuai dengan fenomena yang memiliki paling banyak permasalahan. Hasil dari pernyataan pra-riset dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel I.2
Data Hasil Pra-Riset Mengenai Kompetensi
Karyawan PT. Buluh Cawang Plantations Dabuk Rejo

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan mampu menyelesaikan tugas sesuai dengan aturan yang ditetapkan	13	17
2	Karyawan melaksanakan pekerjaan menggunakan mesin sesuai bidangnya	12	18
3.	Karyawan memahami pelaksanaan prosedur yang ada didalam perusahaan	10	20

Sumber: Pra-Riset 2025

Berdasarkan Tabel I.2 Karyawan merasa kurangnya kompetensi yang dimilikinya membuat karyawan kurang mampu menyelesaikan tugas sesuai dengan aturan yang ditetapkan perusahaan. Perusahaan menetapkan peraturan berupa karyawan harus menyelesaikan target yang diberi oleh perusahaan yang menyebabkan karyawan sulit memenuhinya. Beberapa karyawan juga tidak menggunakan mesin sesuai dengan bidangnya karena karyawan dituntut untuk bisa menggunakan seluruh alat dan mesin di perusahaan, sehingga penggunaan mesin tidak maksimal. Banyaknya tuntutan yang ada di perusahaan membuat karyawan kurang memahami

prosedur perusahaan yang rumit seperti harus menggunakan alat pelindung diri melaksanakan pekerjaan sesuai SOP (Standar Operasional Pekerjaan) yang menurut karyawan cukup rumit dan sulit dipahami. Hal tersebut mendukung bahwa kompetensi yang dimiliki karyawan masih kurang baik.

Tabel I.3
Data Hasil Pra-Riset Mengenai Disiplin
Karyawan PT. Buluh Cawang Plantations Dabuk Rejo

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan selalu hadir ditempat kerja tepat waktu sebelum jam kerja yang ditentukan	4	26
2	Karyawan mampu mencapai target yang telah ditentukan oleh perusahaan	13	17
3.	Karyawan selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja sesuai dengan standar perusahaan	12	18

Sumber: Pra-Riset 2025

Berdasarkan Tabel I.3 Perusahaan menetapkan peraturan bahwan pekerjaan dimulai pukul 07.00 akan tetapi pada pelaksanaannya banyak karyawan yang baru berdatangan pukul 07.30. Karyawan merasa tidak masalah datang beberapa menit setelah jam masuk menunjukkan tidak adanya ketepatan waktu terhadap pekerjaan. Target yang ditentukan perusahaan terlalu besar membuat karyawan merasa tidak mampu mencapai target yang ditetapkan perusahaan padahal target yang ditetapkan perusahaan sudah sesuai dengan standar yang juga ditetapkan dalam perusahaan sawit lain, menunjukkan karyawan tidak bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan. Usaha yang dilakukan karyawan dianggap kurang bisa meningkatkan kualitas kerja sesuai dengan standar perusahaan karena karyawan tidak patuh terhadap standar perusahaan.

Tabel I.4
Data Hasil Pra-Riset Mengenai Komitmen Organisasi Karyawan
PT. Buluh Cawang Plantations Dabuk Rejo

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan memiliki komitmen yang tinggi terhadap perusahaan	13	17
2	Karyawan merasa terlibat dalam kegiatan dan keputusan perusahaan	6	24
3.	Karyawan merasa bahwa nilai dan tujuan perusahaan sejalan dengan nilai dan tujuan karyawan	7	23

Sumber: Pra-Riset 2025

Berdasarkan Tabel I.4 tidak adanya komitmen karyawan kepada perusahaan, hal ini ditunjukkan dengan karyawan yang akan langsung keluar dari perusahaan jika mendapatkan tawaran yang lebih baik dari perusahaan lain. Karyawan merasa tidak dilibatkan dalam pengambilan keputusan perusahaan karena karyawan juga enggan untuk menyampaikan pendapatnya yang disebabkan oleh sulitnya menemui atasan. Tujuan perusahaan yang ingin mencapai tingkat produksi yang tinggi dan menaikkan kinerja tidak sejalan dengan karyawan yang hanya bekerja karena ingin mendapatkan gaji. Hal diatas menunjukkan kurangnya komitmen organisasi di diri karyawan, sehingga menyebabkan rendahnya kinerja yang dihasilkan.

Berdasarkan latar belakang dan uraian diatas, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Kompetensi, Disiplin dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Buluh Cawang Plantations Dabuk Rejo Di Ogan Komering Ilir”.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka dapat dirumuskan permasalahan sebagai berikut:

1. Adakah pengaruh Kompetensi, Disiplin dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Buluh Cawang Plantations Dabuk Rejo Di Ogan Komering Ilir?
2. Adakah pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Buluh Cawang Plantations Dabuk Rejo Di Ogan Komering Ilir?
3. Adakah pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Karyawan PT. Buluh Cawang Plantations Dabuk Rejo Di Ogan Komering Ilir?
4. Adakah pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Buluh Cawang Plantations Dabuk Rejo Di Ogan Komering Ilir?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas maka dapat dirumuskan tujuan penelitian sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pengaruh Kompetensi, Disiplin dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Buluh Cawang Plantations Dabuk Rejo Di Ogan Komering Ilir.
2. Untuk mengetahui pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Buluh Cawang Plantations Dabuk Rejo Di Ogan Komering Ilir.
3. Untuk mengetahui pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Karyawan PT. Buluh Cawang Plantations Dabuk Rejo Di Ogan Komering Ilir.
4. Untuk mengetahui pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja

Karyawan PT. Buluh Cawang Plantations Dabuk Rejo Di Ogan Komering Ilir.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi penulis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan pengetahuan yang luas dan penyusunan karya ilmiah, sekaligus bekal penelitian-penelitian selanjutnya.

2. Bagi Almamater

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi salah satu sumber referensi bagi penelitian selanjutnya, khususnya penelitian yang memiliki topik yang sama.

3. Bagi Perusahaan

PT. Buluh Cawang Plantations Dabuk Rejo Di Ogan Komering Ilir, Hasil penelitian yang dilaksanakan dan diharapkan dapat dipakai sebagai pendorong bagi PT. Buluh Cawang Plantations Dabuk Rejo Di Ogan Komering Ilir untuk lebih meningkatkan kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Alan Pranata, K., Landra, N., Made Dwi Puspitawati, N., & Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mahasaraswati Denpasar. (2022). Pengaruh kompetensi, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Delta Satria Dewata Denpasar. *Jurnal EMAS*, 3(3), 202–216.
- Andre, M., & Hermanto, A. (2021). Pengaruh komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Citra Mandiri Cemerlang Prima. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 9(2). <https://doi.org/10.35137/jmbk.v9i2.578>
- Arestia, N. (2022). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT Gerbang Duabelas. *Jurnal Dimensi*, 11(2), 314–323. <https://doi.org/10.33373/dms.v11i2.4077>
- Ardiyansyah, M. (2021). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai melalui kompensasi sebagai variabel intervening pada Kantor Urusan Agama (KUA) di Kawedanan Jabung Kabupaten Mojokerto [Skripsi, UIN Malang]. <http://etheses.uin-malang.ac.id/id/eprint/34104>
- Diputra, I. P. K. C. O., Landra, N., & Puspitawati, M. D. N. (2021). Pengaruh komitmen organisasi, motivasi kerja, dan kompensasi terhadap turnover intention pada KSU Swadana Giri Kusuma di Desa Pengotan Bali. *Economy and Business*, 2, 545–555.
- Djaya, S. (2021). Pengaruh motivasi kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan di moderasi kompensasi. *Buletin Studi Ekonomi*, 26(1), 72. <https://doi.org/10.24843/bse.2021.v26.i01.p06>
- Guswandi. (2022). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai melalui komitmen organisasi dan motivasi kerja pada Kantor Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Sulawesi Selatan.
- Ilyas, Y., & Amelia, K. (2021). Pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian ZC assembling PT. XYZ. *Journal of Management: Small and Medium Enterprises (SMEs)*, 14(2), 117–131. <https://doi.org/10.35508/jom.v14i2.4603>
- Masela, M., Echdar, S., & Sjarlis, S. (2021). Pengaruh komitmen organisasi, kepemimpinan, dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Manokwari. *Journal of Applied Management and Business Research (JABiR)*, 1(3), 239–249. <http://al-idarahpub.com/index.php/jambir/article/view/30>

- Masyaili, T., & Pagala, I. (2024). Pengaruh disiplin kerja, kompetensi, komitmen organisasi dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai negeri sipil Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Konawe. *Journal of Social Science Research*, 4(1), 10407–10418. <https://j-innovative.org/index.php/Innovative>
- Maulana, A. B., & Hermana, C. (2021). Pengaruh kompetensi dan pelatihan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang. *Eqien: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 8(2). <https://doi.org/10.34308/eqien.v8i2.214>
- Netaniel Giovanni, & Ali, H. (2024). Pengaruh pelatihan, motivasi dan kompetensi terhadap kinerja (Pemanfaatan Artificial Intelligence dalam systematic literature review manajemen sumber daya manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 5(3), 564–573. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v5i3.2017>
- Nugroho, N., & Fibriani, G. V. (2023). Pengaruh disiplin kerja, kualitas kehidupan kerja, dan kompetensi terhadap komitmen organisasi PT Kereta Api Indonesia. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBis)*, 2(2), 182–201. <https://doi.org/10.24034/jimbis.v2i2.6051>
- Nurimansjah, R. A. (2023). Pengaruh disiplin kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan. *YUME: Journal of Management*, 4(2), 208–217.
- Pratama, T. H. (2023). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja aparatur sipil negara pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Kota (DPRK) Subulussalam. *Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan Iklim Organisasi terhadap Stres Perawat Rumah Sakit Tk. IV IM 07.01 Lhokseumawe*, 2.
- Prayoga, D. E., Susyanti, J., & Utama, S. P. (2024). Pengaruh kompetensi, pengembangan karir, budaya organisasi dan keadilan organisasi terhadap kinerja karyawan (PT Blue Ocean Heart Kantor Cabang Kediri). *Jurnal...*, 12(02), 221–232. (catatan: periksa kembali judul jurnal ini karena belum lengkap)
- Rahmah, A. K. (2022). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Toko Top Mode Ponorogo.
- Rahmat. (2025). Pengaruh gaya kepemimpinan, kompetensi, motivasi, disiplin dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai Badan Usaha Fasilitas dan Lingkungan di BP Batam, 5, 1–23.
- Saputri, A. D., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2024). Pengaruh disiplin kerja dan pemberian insentif terhadap kinerja karyawan PT Putra

Karisma Palembang. *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 8(2), 351. <https://doi.org/10.52362/jisamar.v8i2.1476>

Sarumaha, W. (2022). Pengaruh budaya organisasi dan kompetensi terhadap kinerja pegawai Kantor Kelurahan Daya Kota Makassar. *Jurnal Online Manajemen ELPEI*, 2(1), 286–300. <https://doi.org/10.58191/jomel.v2i1.65>

Sitio, V. S. S. (2021). Pengaruh komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan organizational citizenship behavior sebagai variabel intervening pada PT. Emerio Indonesia. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 11(1), 22–37. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v11i1.599>

Surohmat, Y., & Istiyani, Y. (2022). Pengaruh komitmen organisasi dan work engagement terhadap kinerja karyawan (Studi UPBU Rahadi Oesman Kabupaten Ketapang Kalimantan Barat). *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(3), 5656–5661.

Taufiqurahman, M. (2024). Pengaruh kompetensi, fasilitas perusahaan, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Lestari Magris Palembang.

Trihandayani, Z., & Ananti, E. D. (2024). Pemenuhan Kebutuhan Pasar Melalui Pengembangan Usaha Dan Pemodalan UMKM Pempek di Kota Palembang. *AKM: Aksi Kepada Masyarakat*, 5(1), 445-450.

Trihandayani, Z., Masdaini, E., Lestari, R. K. T., & Amelia, Y. (2025). Pemanfaatan Digitalisasi Artificial Intelligence (AI) Bagi Pengembangan Tenaga Kerja UMKM Kuliner Vegetarian di Kota Palembang. *AKM: Aksi Kepada Masyarakat*, 6(1), 155-164.

Trihandayani, Z., & Yamaly, F. (2022). The matrix of human resources development factors in small and medium enterprises of local wisdom products in Palembang. *Matrix*, 5(3)

Yuliana Selma Kiding A Lo. (2022). Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja melalui komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pengelola aset tetap pemerintah daerah. *Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanudin Makassar*.