

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. BUKIT ASAM Tbk, UNIT DERMAGA
KERTAPATI SUMATERA SELATAN**

SKRIPSI



Oleh ;

NAMA : YURNIDA SARI

NIM : 21.2013.057

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2019

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. BUKIT ASAM Tbk, UNIT DERMAGA
KERTAPATI SUMATERA SELATAN**

SKRIPSI

**UNTUK MEMENUHI SALAH SATU PERSYARATAN
MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI**



Oleh :

NAMA : YURNIDA SARI

NIM : 21.2013.057

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2019

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bukit Asam Tbk, Unit Dermaga Kertapati
Nama : Yurnida Sari
NIM : 21.2013.057
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan disahkan

Pada tanggal,

Pembimbing I

Amiza Nilawati, SE, MM

NIDN : 0215057001

Pembimbing II

Zalcha Trihandayani, SE, M.Si

NIDN : 0229057501

Mengetahui,

Dekan



U. Mu. P. Palembang Program Studi Manajemen

H. Maltuha Nurrahmi, SE, M.Si

NIDN : 0216057001

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawa ini :

Nama : Yurnida Sari

NIM : 21 2013 057

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Sripsi : Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bukit Asam Tbk, Unit DERTI

Dengan ini saya menyatakan:

1. Bahwa karya tulis ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar Sarjana Strata I baik di universitas muhammadiyah Palembang maupun universitas lainnya
2. Karya tulis ini adalah murni dari gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri tanpa tanpa bantuan pihak lain selain pembimbing.
3. Dalam karya ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dan dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku diperguruan tinggi ini.

Palembang, April 2019 .



Yurnida Sari

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PRAKATA

Assalammu'alaikum.,WR.,WB

Syukur Alhamduillah ya Allah. Atas berkat rahmat, nikmat, karunia serta hidayahMu, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ Pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bukit Asam Tbk, Unit Dermaga Kertapati, Sumatera Selatan.

Ucapan terima kasih penulis disampaikan kepada pihak-pihak yang telah membantu dan membimbing penulisan dalam menyelesaikan skripsi ini terutama kedua orang tuaku, yang telah mendidik, membiayai, mendo'akan an memberi dukungan kepada penulis dengan tulus dan ikhlas. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis juga menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak DR. Abid Djazuli, S.E.,M.M. Selaku rektor Universitas Muhammadiyah Palembang beserta staff dan karyawan/ karyawanati.
2. Bapak Drs. Fauzi Ridwan, M.M., selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Univeritas Muhammadiyah Palembang beserta staff dan karyawan/karyawanati.
3. Ibu Arniza Nilawati, S.E.,M.M, dan Ibu Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si, selaku dosen pembimbing 1 dan 2 Skripsi yang telah berkenan meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan, arahan dan dukungan yang sangat berharga dalam penyusunan Skripsi ini.
4. Ibu Hj. Maftuha Nurahmi, S.E.,M.Si, selaku ketua jurusan program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
5. Ibu DR. Trisniarty AM. S.E.,M.M., selaku dosen pembimbing Akademik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang. .

6. Semua dosen yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama penulis menjalani masa perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
7. Bapak pimpinan serta seluruh karyawan PT. Bukit Asam Tbk, Unit Dermaga Kertapati Sumatera Selatan.
8. Untuk semua teman-teman seperjuangan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
9. Untuk teman Posko KKN 106 di Kampung Dipo Rt, 13 Kertapati
10. Untuk Almamater kampus Hijauku dan Almamater Organisasi merah IMM PC. Universitas Muhammadiyah Palembang.

Semoga Allah SWT membalas kebaikan semuanya yang telah menjadi latar belakang dalam penulisan skripsi ini penulis hanya bisa mengucapkan terima kasih dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya dalam penyusunan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan dalam penyempurnaan skripsi ini saya memohon kritik serta saran akan saya terima dengan senang hati dan untuk penyusunan skripsi selanjutnya.

Demikianlah penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua serta menjadi referensi dalam menambah ilmu pengetahuan bagi pembacanya. Aamiin Ya Allah.

Wassalammu'alaikum., WR.,WB

Palembang, April 2019

Penulis,

Yurnida Sari

DAFTAR ISI

SAMPUL JUDUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO	v
HALAMAN PRAKATA.....	vi
HALAMAN DAFTAR ISI	viii
HALAMAN DAFTAR TABEL	x
HALAMAN DAFTAR GAMBAR.....	xii
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv

BAB I PENDAHULUAN

1) Latar Belakang Masalah	1
2) Rumusan Masalah	7
3) Tujuan Penelitian.....	8
4) Manfaat Penelitian.....	8

BAB II KAJIAN PUSTAKA

A. Landasan Teori	9
B. Penelitian Sebelumnya	19
C. Kerangka Pemikiran.....	21
D. Hipotesis.....	21

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	22
B. Lokasi Penelitian	22
C. Operasionalisasi Variabel.....	23

D. Populasi dan Sampel	23
E. Data yang Diperlukan.....	25
F. Metode Pengumpulan Data	25
G. Analisis Data dan Teknik Analisis	26
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian.....	34
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	58
C. Perbandingan dengan Penelitian Sebelumnya.....	66
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan.....	71
B. Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel III.1 Variabel, definisi variabel dan indikator penelitian	23
Tabel IV.1 Jadwal pelaksanaan kerja.....	40
Tabel IV.2 Jenis kelamin.....	41
Tabel IV.3 Jenis pendidikan.....	42
Tabel IV.4 Lama bekerja.....	43
Tabel IV.5 Jawaban responden variabel komitmen organisasi.....	44
Tabel IV.6 Jawaban responden variabel disiplin kerja.....	47
Tabel IV.7 Jawaban responden variabel kinerja karyawan.....	49
Tabel IV.8 Uji Validitas.....	51
Tabel IV.9 Uji Reliabilitas.....	52
Tabel IV.10 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	53
Tabel IV.11 Hasil Pengujian Hipotesis F.....	55
Tabel IV.12 Hasil Uji t.....	56
Tabel IV.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran.....	21
-------------------------------------	----

~~DAFTAR LAMPIRAN~~

Lampiran 1	Daftar Pertanyaan Kuesioner
Lampiran 2	Rekapitulaso Identitas Reponden
Lampiran 3	Karateristik Responden
Lampiran 4	Tabulasi Validitas
Lampiran 5	Validitas Dan Reliabilitas
Lampiran 6	Tabulasi Hasil Penyebaran Angket Penelitian
Lampiran 7	Analisis Regresi Linier Berganda, Uji F, Uji t, dan Determinasi
Lampiran 8	Frekuensi Jawaban Responden
Lampiran 9	Surat Keterangan Riset
Lampiran 10	Kartu Aktivitas
Lampiran 11	Sertifikat AIK
Lampiran 12	Sertifikat Toefl
Lampiran 13	Biodata Penulis
Lampiran 14	Tabel r
Lampiran 15	Tabel F
Lampiran 16	Tabel t

Abstrak

Yurnida Sari / 21 2013 057 / Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Bukit Asam Tbk, Unit Kertapati Sumatera Selatan / Manajemen Sumber Daya Manusia.

Rumusan masalah dalam penelitian adalah Adakah Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bukit Asam Tbk, Unit Dermaga Kertapati Sumatera Selatan. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bukit Asam Tbk, Unit Dermaga Kertapati Sumatera Selatan. Penelitian ini termasuk penelitian Asosiatif. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 83 responden. Data yang digunakan adalah data primer . Metode analisis data yang digunakan Analisis Kualitatif, Regresi Linear Berganda, Uji Anova, Uji t dan Koefisien Determinasi. Hasil penelitian menggunakan regresi linear berganda ada pengaruh antara Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja secara positif terhadap kinerja karyawan PT. Bukit Asam Tbk,Unit Dermaga kertapati Sumatera Selatan. Hasil uji Anova ada pengaruh antara komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bukit Asam Tbk, Unit Dermaga kertapati Sumatera Selatan. Hasil uji t tidak ada pengaruh antara Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bukit Asam Tbk, Unit Dermaga kertapati Sumatera Selatan dan ada pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bukit Asam Tbk, Unit Dermaga kertapati Sumatera Selatan.

Kata kunci : Komitmen organisasi, disiplin kerja, kinerja karyawan

Abstract

Yurnida Sari /212013057 / Organizational Commitment And Work Discipline on Employee Performance At PT. Bukit Asam Tbk, Unit Dermaga Kertapati South Sumatera / Human Resource Management.

The formulariun of the problem in research was the influence of Oganizational Commitment and Work Discipline on Employee Performance at PT. Bukit Asam Tbk, Unit kertapati south Sumatera . The purpose of this research was to know the influence of Organizational Commitment and Work Discipline on Employee Performance PT. Bukit Asam Tbk, unit kertapati south Sumatera. This study included associative research. The sample in this study amounted to 83 respondents.. The data used was primary data. Methods of data analysis used Qualitative Analysis, Multiple Linear Regression, Anova Test, Test t and Coeffocoent of Determination. The result of research used multiple linear regression There was influence between Organizational Commitment and Work Discipline positively to employee performance of PT. Bukit Asam Tbk, unit kertapati south Sumatera. Anova test result there was influence between organizational Commitment and work discipline on the performance of employee of PT. Bukit Asam Tbk, Unit kertapati south Sumatera. Result of t test there was no influence between organizational Commitment and Work Discipline on Employee Performance of PT. Bukit Asam Tbk, Unit kertapati south Sumatera and there was influence of work discipline on the performance of employee of PT. Bukit Asam Tbk, unit kertapati south Sumatera.

Keywords : Organizational Commitment, work discipline, employee performance

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia (SDM) merupakan salah satu faktor yang sangat penting. Hal ini disebabkan karena SDM merupakan alat penggerak operasional suatu usaha dengan seluruh fasilitas yang tersedia dalam pencapaian tujuan yang telah ditentukan. Untuk mencapai tujuan tersebut setiap organisasi mempersiapkan SDM nya dalam menghadapi semua perubahan–perubahan yang terjadi akibat perkembangan dan teknologi (iptek).

Kinerja merupakan aktivitas penting yang dilakukan oleh setiap perubahan yang ingin mencapai sasaran bisnis dan tujuan dengan efektif hal ini ditunjukkan dengan kehadiran karyawan dan rasa ingin melakukan pekerjaan dan hal itu dapat ditunjukkan dengan aktivitas dapat mempengaruhi tujuan perubahan, dalam pelaksanaan kinerja seorang karyawan nantinya dapat seberapa besarnya kontribusi individu karyawan yang telah dilakukan terhadap perubahan.

Kinerja karyawan merupakan gambaran mengenai tingkat pencapaian suatu kegiatan dalam mewujudkan sasaran dan tujuan dari organisasi. Kinerja karyawan yang tinggi sangatlah diharapkan oleh perusahaan . kinerja merupakan suatu hasil kerja yang dihasilkan oleh seorang karyawan untuk mencapai tujuan yang diharapkan.

Pemahaman tentang pentingnya komitmen organisasi ialah untuk menciptakan kondisi lingkungan kerja terasa nyaman dan kondusif bagi pekerja maupun pemberi pekerja bagi perusahaan yang memiliki karyawan dengan komitmen organisasi yang tinggi adalah asset

berharga dimana hal ini akan menciptakan rasa aman dan kepercayaan dari pemberi kerja terhadap pekerjaannya.

Komitmen organisasi yang tinggi menjadikan individu untuk lebih mengutamakan kepentingan organisasi dan tercapainya tujuan organisasi dari kepentingan pribadinya. Selain itu, karyawan dengan komitmen organisasi yang tinggi memastikan ia tidak akan menyalahgunakan wewenangnya dalam perusahaan dibanding dengan tujuan pribadinya.

Suatu komitmen organisasi menunjukkan suatu daya dari seseorang dalam mengidentifikasi keterlibatannya dalam suatu bagian organisasi. Komitmen dibangun atas dasar kepercayaan pekerja atas nilai-nilai organisasi, kerelaan pekerja membantu mewujudkan tujuan organisasi dan loyalitas untuk tetap menjadi anggota organisasi. Oleh karena itu komitmen organisasi akan menimbulkan rasa ikut memiliki bagi pekerja terhadap organisasi.

Dengan menghasilkan kinerja karyawan yang baik dan dapat mencapai tujuan perusahaan secara efektif dan efisien. Kedisiplinan yang diterapkan pada karyawan didasarkan pada keinginan untuk menghindari terjadinya penyimpangan pada masalah-masalah yang penting dalam menjalankan tugas yang sedang atau telah diselesaikan. Untuk itu, penting bagi perusahaan untuk dapat memiliki kedisiplinan yang baik.

Disiplin kerja merupakan alat yang digunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan pegawai agar mereka bersedia untuk mengubah suatu perilaku serta sebagai suatu upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Dengan demikian, bila peraturan atau ketetapan yang ada dalam perusahaan itu diabaikan atau sering dilanggar, maka pegawai mempunyai disiplin kerja yang buruk. Sebaliknya, bila pegawai tunduk pada ketetapan perusahaan, menggambarkan

adanya kondisi disiplin yang baik (Edy Sutrisno, 2015:97). Sedangkan disiplin yang merosot akan menjadi penghalang dan memperhambat pencapaian tujuan perusahaan.

PT. Bukit Asam Tbk, adalah perusahaan yang bergerak dibidang jasa tambang batu bara yang memiliki sejarah yang cukup panjang dalam hal ini penelitian ini dilakukan di Jl. Stasiun Kereta Api Kertapati Sumatera Selatan 30142. PT. Bukit Asam Tbk, ini memiliki dua unit produksi penambangan, yaitu Unit Penambangan Batubara Tanjung Enim yang berada di Sumatera Selatan dan Unit Penambangan Batubara Ombilin di Sumatera Selatan. Batubara hasil penambangan Tanjung Enim diangkut menggunakan Kereta Api ke Dersus Batubara Tarahan dan Kertapati untuk selanjutnya dikirim ke customer. Batubara hasil dari Tambang Ombilin diangkut menggunakan Kereta Api atau Truk ke Dermaga khusus Teluk bayur.

Dermaga khusus batubara PTBA di Tarahan dan Kertapati merupakan dermaga yang dibangun, dioperasikan dan digunakan untuk kepentingan sendiri guna menunjang pengiriman batubara, sedangkan Dersus Batubara Teluk bayur tidak hanya digunakan untuk kepentingan sendiri juga digunakan oleh kontraktor-kontraktor batubara yang berada di Sumatera Selatan.

Kegiatan di dermaga khusus batubara PTBA hanya untuk pemuatan batubara ke kapal dan merupakan kontrol check tahap akhir dari alur pengangkutan batubara dari tambang. Karena dersus sebagai tempat pengendalian kualitas terakhir sehingga di dersus juga terdapat laboratorium khusus. Pengendalian kualitas batubara di dersus dilakukan karena batubara dari kerja tambang merupakan ROW material yang harus ada perlakuan / penanganan khusus (Crushing dan Blending) agar sesuai dengan spesifikasi yang diminta konsumen.

Tabel I. I
Hasil Produksi PT. Bukit Asam Tbk

Tahun	Target Produksi	Realisasi Pencapaian	Persentase Pencapaian	Tidak Tercapai
2013	70.000.000 Ton	64.986.000 Ton	92,84%	7,16%
2014	70.000.000 Ton	66.720.000 Ton	95,31%	4,69%
2015	70.000.000 Ton	59.081.000 Ton	84,40%	15,60%
2016	70.000.000 Ton	52.916.000 Ton	75,59%	24,41%
2017	70.000.000 Ton	53.127.000 Ton	75,89%	24,11%

Sumber : PT. Bukit Asam Tbk, 2018

Berdasarkan data hasil produk PT. Bukit Asam Tbk di atas, menunjukkan bahwa tingkat produksi perusahaan selama 5 tahun belakangan ini, dimulai tahun 2013 hingga 2017 mengalami fluktuasi/ketidakstabilan, dan diperparah pada siklus produksi selama 3 tahun terakhir, tepatnya tahun 2015 hingga 2017. Sebagaimana apa yang ditunjukkan melalui hasil tingkat produksi tersebut, memberikan kesimpulan bahwa pada tahun 2015 hingga 2017 terjadi penurunan target produksi yang sangat signifikan, sehingga menjadi dasar yang menggambarkan bahwa terjadi suatu permasalahan berkaitan dengan kinerja karyawan dalam menghasilkan produksi untuk perusahaan.

Rendahnya kinerja karyawan yang terjadi pada PT. Bukit Asam Tbk, diakibatkan oleh berbagai macam faktor seperti standar, umpan balik, alat dan fasilitas, dan kompetensi. Permasalahan standar kerja yang ditetapkan perusahaan dirasa oleh sebagian besar karyawan masih sangat tinggi, sebab target yang diharapkan perusahaan mengikuti skala permintaan untuk memenuhi persediaan pasokan nasional, sehingga karyawan mengalami kesulitan dalam mengimbangnya. Kurangnya perusahaan dalam menggunakan umpan balik setiap karyawan, sehingga perusahaan sulit mengukur kemajuan atau penurunan kinerja karyawan. Serta

kesediaan alat dan fasilitas yang menunjang proses kerja karyawan sudah melewati masa produktif, dan dapat sewaktu-waktu tidak berfungsi dengan baik, sehingga berdampak menghambat proses kerja. Selain itu dampak dari hambatan-hambatan kerja tersebut, menimbulkan hambatan terhadap karyawan dalam menunjukkan kompetensinya dalam bekerja. Kondisi-kondisi yang terjadi pada kinerja karyawan tersebut, secara internal tidak hanya disebabkan oleh kinerja karyawan, melainkan juga dipengaruhi oleh beberapa faktor lainnya, diantaranya komitmen dan disiplin kerja.

Komitmen organisasi yang ada di PT. Bukit Asam Tbk, berkaitan dengan permasalahan keadilan dan dukungan pimpinan, nilai kebersamaan, kepercayaan, pemahaman organisasi dan pelibatan pekerja. Keadilan dan dukungan pimpinan kepada karyawan dalam bekerja sudah mampu meningkatkan hasil kerja karyawan, namun keadilan dan dukungan yang diberikan pimpinan masih belum dapat tcurahkan sepenuhnya kepada seluruh karyawan, sehingga tidak semua karyawan memperoleh keadilan atas dukungan yang diberikan oleh pimpinan.

Nilai bersama yang dimiliki karyawan masih belum sepenuhnya terpenuhi, sebab meskipun pimpinan telah menganggap sebagian besar karyawan memiliki pengalaman kerja yang baik, namun masih banyak karyawan yang merasa bahwa mereka masih memiliki kekurangan pengalaman dalam bekerja. Serta tidak semua karyawan memiliki kepercayaan kepada perusahaan, sehingga komitmen yang dimiliki karyawan tidak dapat menyatu secara sepenuhnya untuk perusahaan, dan berdampak pada tingkat loyalitas kerja yang berbeda-beda. Selain itu pemahaman karyawan terhadap organisasi dirasa masih belum terpenuhi, sehingga karyawan tidak mampu memahami perusahaan dengan sebaik-baiknya. Masalah lainnya meliputi pelibatan pekerja dalam setiap pengambilan keputusan, perusahaan cenderung hanya melibatkan beberapa karyawan yang paling dipercayai dalam setiap pengambilan keputusan,

sehingga keputusan yang diambil seringkali sulit diterima oleh karyawan-karyawan yang tidak dilibatkan dalam prosesnya.

Disiplin kerja yang terjadi di PT. Bukit Asam Tbk, berkaitan dengan masalah tujuan dan kemampuan, teladan pimpinan, sanksi hukuman, dan ketegasan. Karyawan tidak mampu sepenuhnya mencapai tujuan yang diinginkan perusahaan, sebab karyawan merasa bahwa tujuan yang diinginkan perusahaan melampaui kemampuannya. Keteladanan yang dimiliki pimpinan dirasa sudah cukup baik dalam menjadi figure yang mendukung karyawan untuk bekerja menjadi lebih baik, namun keteladanan tersebut tidak sepenuhnya dapat dipahami oleh semua karyawan. Sanksi hukuman yang diterapkan pimpinan terhadap karyawan sudah terlaksana dengan baik, akan tetapi sanksi hukuman yang diterapkan oleh pimpinan tidak mampu memberikan tekanan yang besar kepada karyawan, sebab sanksi hukuman yang diterapkan hanya berupa teguran keras, dan hanya mampu menekan karyawan secara sementara. Serta kurangnya ketegasan pimpinan dalam menyikapi karyawan, hal ini sehubungan dengan sanksi hukuman yang diterapkan pimpinan yang masih dirasakan tidak tegas dalam menekan karyawan yang melanggar karena dinilai masih sangat ringan, sehingga memberikan kesan bahwa pimpinan kurang tegas.

Berdasarkan latar belakang tersebut, penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bukit Asam Tbk, Unit Dermaga Kertapati Sumatera Selatan”**.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang masalah di atas, maka yang menjadi permasalahan dalam penelitian ini adalah : Adakah pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja

terhadap kinerja karyawan pada PT. Bukit Asam Tbk, Unit Dermaga Kertapati Sumatera Selatan ?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah, tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bukit Asam Tbk, Unit Dermaga Kertapati Sumatera Selatan.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi penulis

Sebagai aktualisasi penulis dalam mempraktekan teori-teori yang telah penulis ketahui selama perkuliahan, dan menjadi bukti empiris yang ada tentang motivasi kerja dan disiplin kerja karyawan.

2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi berharga bagi PT. Bukit Asam Tbk, sehingga mampu memberikan implikasi bagi para pengelola SDM agar dapat mengambil kebijakan dengan baik.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian diharapkan dapat menjadi sumber referensi untuk penelitian selanjutnya dan mempersiapkan sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas sehingga dapat menghadapi tantangan global.

DAFTAR PUSTAKA

Dian Syafitri (2012), Dengan Judul *Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Cs2 Pola Sehat Palembang*

Fauzi Ridwan (2017), *Pedoman Penulisan Usulan Penelitian Dan Skripsi Program Strata I*, Penerbit Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang

Hasibuan Malayu (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit PT. Bumi Aksara, Jakarta

Inda Novella (2014), Dengan Judul *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nindya Karyawan (PERSERO) Palembang.*

Nurul Insayah (2016), Dengan Judul *Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Koppontren Uspps Ausath Blokagung Banyuwangi.*

Sugiyono (2013), *Methodologi Penelitian Kualitatif Dan R&D* Penerbit CV. Alfabeta, Bandung

Surisno Edy, (2009), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Kencana, Jakarta

Syofian Siregar (2013), *Metode Penelitian Kuantitatif; Dilengkapi Perbandingan Perhitungan Manual Dan SPSS*, Jakarta PRENANDAMEDIA GROUP

Wibowo, (2013) , *Manajemen Kinerja*, Penerbit Raja Grafinda Persada, Jakarta

Zahrah Ayuni (2017), Dengan Judul *Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Farrasindo Perkasa.*