

**Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja
CV.Kharisma Antashena Palembang**

SKRIPSI



OLEH :

Nama : Angabehi Satchia Deva

Nim : 212015086

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FALKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2019

**Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja
CV.Kharisma Antashena Palembang**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



OLEH :

Nama : Angabehi Satchia Deva

Nim : 212015086

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FALKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2019

Falkultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah
Palembang

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Angabehi Satchia Deva

Nim : 212015086

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul : Pengaruh kepemimpinan dan Motivasi terhadap
Kinerja Karyawan CV.Kharisma Antashena.

Dengan ini saya nyatakan :

1. Karya tulis ini asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata Satu baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar yang diperoleh karya ini serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Januari 2019



Angabehi Satchia Deva

Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap kinerja
CV.Kharisma Antashena
Nama : Angabehi Satchia Deva
Nim : 212015086
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan

Pada Tanggal

Pembimbing I

Pembimbing II



Kholilah, Hj. S.E. M.Si
NIDN: 0201106001



Zaleha Trihandayani, S.E. M.Si
NIDN: 022905751

Mengetahui,
Dekan

U. J. Ketua Program Studi Manajemen



Hj. Mafidiah Nurrahmi, S.E. M.Si

NIDN: 0216057001

ABSTRAC

Angabehi Satchia Deva/212015086/2019/The Effect of Leadership and Motivation on the performance of CV. Kharisma Antashena Palembang/Human Resource Management.

The formulation of the problem in this study was to know the effect of leadership and motivation on the performance of CV. Kharisma Antashena. The aim was determine the effect of leadership and motivation on performance of CV. Kharisma Antashena Palembang. This research included associative research. The variables used leadership, motivation and employee performance. The sample in this study amounted to 88 people, with the sampling technique used propotionate stratified random sampling. The type of data used primary and sencondary data, with a method of collecting qusionnaires, interviews, and documentation. The data analysis tool in this study was multiple linear regression analysis. The result showed $Y = 2,940 + 0,276X_1 + 0,034X_2$, leadership and motivation on the performance of CV. Kharisma Antashena Palembang. The results of the F test showed $F_{obtained} 4,188 > F_{table} 3,10$, it meant that there was an effect of leadership and motivation on the performance of CV. Kharisma Antashena Palembang.

Keyword: Leadership and Motivation, on company performance.

MOTTO :

- **“ Barang siapa bersungguh-sungguh, sesungguhnya kesungguhannya itu adalah untuk dirinya sendiri” (Q.S Al-Ankabut: 6)**
- **“(Yaitu) orang-orang yang beriman serta hati mereka menjadi tenteram dengan mengingat Allah. Ingatlah, hanya dengan mengingat Allah-lah hati menjadi tenteram” (QS: Al-Ra’d: 28)**
- **“Sesungguhnya Tuhanmu sangatlah mengawasi” (QS. Al-Fajr: 14)**
- **“Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kadar kesanggupannya” (QS Al-Baqarah: 284)**

Persembahan Kepada :

- **Kedua orang tua ku tercinta**
- **Keluarga besarku**
- **Dosen pembimbing**
- **Sahabat-sahabatku**
- **Almamater**

PRAKARTA

Alhamdulillah puji syukur atas kehadiran ALLAH SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-nya yang melimpah, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja CV.Kharisma Antashena. selesai tepat waktu.

Penulis ucapkan terima kasih kepada kedua orang tua ku tercinta **Mansyur Jamhari & Ratna Juwita** terimah kasih banyak atas doa dan pengorbanan kalian berdua yang tulus membiayai sekolah demi mendapatkan gelar sarjana. Jasa kalian berdua sampai kapanpun tidak bisa terbalaskan dengan apapun, tapi saya akan berusaha untuk menjadi anak yang sukses dan bisa membanggakan kalian berdua. Dalam penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih sebesar-besarnya :

1. Bapak DR.Abid Djazuli S.E,M.M, selaku rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Fauzi Ridwan S.E,M.M, selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Maftuhah Nurrahmi, S,E,M.Si selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Kholilah, Hj, S.E, M.Si selaku Pembimbing skripsi yang telah banyak membantu, meluangkan waktu dan tidak lelah-lelahnya membimbing saya sampai selesai skripsi ini.

5. Ibu Zaleha Trihandayani, S.E, M.Si selaku Pembimbing skripsi yang telah banyak membantu dan meluangkan waktu sampai selesai skripsi ini.
6. Kepada penelaah ujian seminar proposal dan penguji komperhensif yang telah mengajarkan ilmu dan memberikan nasihat-nasihat yang membuat penulis termotivasi untuk semangat dalam mengembangkan diri.
7. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmu dan memberikan nasihat-nasihat yang membuat penulis termotivasi untuk semangat belajar serta staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang membantu kelancaran dalam mengurus administrasi.
8. Kepada kekasihku yang selalu memberikan semangat serta motivasi untuk saya.
9. Kepada teman-teman seperjuangan yang selalu memberi semangat buat saya.

Penulis menyadari bahwa penyajian skripsi ini secara teknis dan materi masih jauh dari kesempurnaan, akan tetapi dengan kemampuan yang penulis miliki maka penulis mencoba untuk menyusun skripsi ini dengan sebaik-baik dan besar harapan agar skripsi ini dapat berguna bagi siapa saja yang membacanya khususnya Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Palembang, Januari 2019

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO	v
HALAMAN PRAKARTA.....	vi
HALAMAN DAFTAR ISI.....	ix
HALAMAN DAFTAR TABEL	xii
HALAMAN DAFTAR GAMBAR.....	xiv
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRACK	xxvii

BAB 1. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5

BAB II KAJIAN PUSTAKA KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

A. Landasan Teori	7
B. Penelitian Sebelumnya.....	21
C. Kerangka Pemikiran	27
D. Hipotesis	27

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	28
B. Lokasi Penelitian.....	29
C. Operasionalisasi Variabel	30
D. Populasi dan Sampel.....	31
E. Data yang Diperlukan	33
F. Teknik Pengumpulan Data.....	34
G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	35

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil penelitian	41
1. Gambaran objektif	41
a. Visi dan misi	42
2. Gambaran variabel	42
3. Gambaran karakteristik responden	45
B. Pembahasan Hasil Penelitian	47
1. Uji instrumen	47
a. Uji Validitas.....	47
b. Uji Reabilitas.....	48
2. Distribusi jawaban responden.....	49
3. Hasil Uji Regresi.....	54
4. Uji Hipotesis.....	55
a. Uji F.....	56

b. Uji t.....	57
---------------	----

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan.....	61
------------------	----

B. Saran.....	62
---------------	----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Kebutuhan akan sumberdaya manusia sangat di perlukan. Memang tidak dapat dipungkiri bahwa dari tahun ke tahun teknologi selalu berkembang sehingga organisasi membutuhkan orang – orang yang dapat beradaptasi dengan cepat. Keberhasilan perusahaan tergantung kepada kinerja karyawan. Untuk itu setiap karyawan selain di tuntutan untuk memiliki pengalaman , keterampilan, dan kemampuan juga diharuskan untuk memiliki pengalaman, dan semangat kerja tinggi, sehingga karyawan memiliki kinerja yang baik dan kinerja perusahaan juga akan meningkat yang menuju pada pencapaian tujuan perusahaan. Kinerja dapat diartikan sebagai hasil yang di capai oleh seseorang karyawan selama periode waktu tertentu pada bidang pekerjaan tertentu.

Kinerja karyawan merupakan hasil dalam melakukan kerja sesuai dengan apa yang telah diberikan perusahaan kepada karyawannya dan hasil tersebut ditampilkan oleh karyawan dalam pelaksanaan tugasnya. Cormick dan tiffin dalam (Edy Sutrisno, 2010:172) kinerja adalah kualitas, kuantitas, dan waktu yang digunakan dalam menjalankan tugas. Kinerja suatu perusahaan dapat di pengaruhi oleh berbagai faktor yang di antaranya ialah kepemimpinan dan motivasi.

Kepemimpinan merupakan salah satu kemampuan yang harus dimiliki seseorang untuk memberikan arahan kepada orang lain atau organisasi agar tujuan yang telah ditetapkan perusahaan tercapai sesuai dengan yang diinginkan. (Melayu S.P Hasibuan, 2014:170) Kepemimpinan adalah cara seorang pemimpin mempengaruhi perilaku bawahan, agar mau bekerja sama dan bekerja secara produktif untuk mencapai tujuan organisasi.

Motivasi merupakan dorongan secara psikologis yang diberikan oleh seseorang agar orang yang diberi motivasi tersebut dapat bekerja dengan kemampuan penuh dan dapat memberikan yang terbaik bagi organisasi ataupun perusahaan guna mencapai tujuan. (Edy Sutrisno, 2009:110) Motivasi mempersoalkan bagaimana cara mendorong gairah kerja bawahan agar mau bekerja keras dengan memberikan semua kemampuan dan keterampilannya untuk mewujudkan tujuan perusahaan.

CV.Kharisma Antashena bergerak di bidang jasa pemindah minyak kelapa sawit mentah milik PT. SAP dari mobil tangki ke ponton(Tongkang) dengan mekanisme kontrak tahunan.

Berikut Kinerja CV.Kharisma Antashena tahun 2013-2017 :

Tabel I.1
Data
Hasil Realisasi CV Kharisma Antashena

Tahun	Target dari PT SAP/Ton	Realisasi Oleh Cv Kharisma Antashena/Ton
2013	540,000	540,000
2014	510,000	510,000
2015	515,000	500,000
2016	540,000 ^{*15,000}	510,000
2017	540,000 ^{*45,000}	585,000

Sumber : CV Kharisma Antashena

Tabel I.1 menunjukkan bahwa tahun 2013-2014 target terealisasi 100%. Pada tahun 2014 terjadi penurunan target hal tersebut dikarenakan mobil tangki PT. SAP mengalami kerusakan sehingga tidak beroperasi. Pada tahun 2015-2016 terjadi peningkatan target signifikan dari PT. SAP dikarenakan mobil sudah diperbaiki dan kembali beroperasi, namun realisasi pada tahun 2015-2016 tidak mencapai 100% karena banyak karyawan yang absen saat kerja data pada tabel I.2. Pada tahun 2017 CV Kharisma Antashena mampu merealisasikan 100% target yang telah ditetapkan berikut menyelesaikan pemindahan minyak yang belum terlealisasi pada tahun sebelumnya (2015-2016) sehingga terlihat pada tahun 2017 melampaui target.

Kinerja pada CV Kharisma Antashena berfluktuatif hal ini disebabkan karyawan yang masih kurang menghargai waktu kerja seperti karyawan masih duduk disekitar gudang ketika jam kerja.

Belum adanya kerja sama dalam bekerja terlihat dari banyaknya karyawan yang bersikap individualis dengan kerja masing-masing dan tidak membantu teman yang kesusahan ketika melepas selang pemindah minyak.

Kepemimpinan pada CV.Kharisma Antashena dalam mengambil keputusan masih kurang percaya diri dan tidak mampu mengambil keputusan dengan cepat. Hal ini terlihat ketika ada permasalahan yang harus cepat diselesaikan dilapangan, pimpinan meminta saran kepada karyawan ketika mengambil keputusan. Sikap pemimpin terhadap bawahan kurang tegas, pimpinan menegur karyawan yang merokok dan duduk disekitar gudang saat jam kerja namun ketika pimpinan meninggalkan lokasi karyawan masih mengulangi kegiatan yang dilarang pada saat jam kerja.

Pimpinan juga tidak memiliki inisiatif sebagai pemegang kekuasaan dilapangan, hal ini terlihat ketika karyawan CV tidak membersihkan lantai lokasi kerja yang berminyak pimpinan tidak memiliki inisiatif untuk memberikan perintah ataupun menegur karyawannya.

Pemimpin juga terlihat belum cakap menghadapi masalah, hal ini terlihat ketika ada beberapa karyawan CV Kharisma Antashena komplain kepada pimpinan, pimpinan tidak dapat menyelesaikan secara langsung di lapangan.

Motivasi di dalam perusahaan ini belum mampu membuat karyawan melaksanakan tugas dengan baik dikarenakan gaji yang hanya Rp.2.250.000 perbulan dan karyawan belum menerima uang makan dari perusahaan, belum

adanya asuransi kesehatan, dan suasana sosialisasi yang kurang harmonis antar kelompok.

Dari uraian diatas peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja CV.Kharisma Antashena Palembang.**

Kinerja sumber daya manusia atau karyawan suatu perusahaan dapat di pengaruhi oleh berbagai faktor yang di antaranya kepemimpinan dan motivasi.

B. Rumusan Masalah

Adakah pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan CV.Kharisma Antashena ?

C. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan CV.Kharisma Antashena.

D. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat untuk pihak – pihak sebagai berikut :

1. Bagi Penulis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan untuk mengembangkan ilmu pengetahuan tentang manajemen sumber daya manusia khususnya yang berhubungan dengan kepemimpinan dan motivasi kerja serta dampaknya terhadap kinerja karyawan.

2. Bagi Almamater

Penelitian ini Dapat digunakan sebagai bahan untuk menambah wawasan dan pengetahuan serta refrensi untuk penelitian serupa dimasa yang akan datang mengenai pengaruh kepemimpinan dan motivasi serta dampaknya terhadap kinerja karyawan.

3. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini dapat menjadi informasi dan acuan bagi perusahaan dalam upaya meningkatkan kinerja CV. Kharisma Antashena melalui kepemimpinan dan motivasi. maka tujuan perusahaan juga akan semakin mudah tercapai.

DAFTAR PUSTAKA

Edy Sutrisno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenada Media Group.

Husein Umar(2011) *Metodelogi Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: PT.Raja grafindo Persada.

Kadarisman (2012). *Manajemen Pengembangan sumber Daya Manusia*. Jakarta : Rajawali Pers.

Kasmir (2018). *Manajemen Pengembangan sumber Daya Manusia* Depok : Raja Grafindo Persada.

Mangkunegara (2009) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya

M. Iqbal Hasan. (2012). *Sumber Statistik 1*. Jakarta : PT .Bumi Perkasa.

Rusdy A Rivai (2008) *Ekonomi Manajemen* Palembang :Raja Grafindo Persada.

Soekidjoo Notoatmodjo (2015) *Pengembangan Sumber Daya Manusia* Jakarta : Rineka Cipta

Sugiyono (2016) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Thoha Miftah. (2010) *kepemimpinan dalam manajemen* Jakarta : Raja Grafindo Persada

Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi Volume 16 No. 02 Tahun 2016 Jelita Caroline Inaray 459 PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. AMANAH FINANCE DI MANADO INFLUENCES OF LEADERSHIP AND WORKING MOTIVATION TO EMPLOYEES PERFORMANCE AT PT. AMANAH FINANCE IN MANADO CITY Jelita Caroline Inaray1 , Olivia S. Nelwan2 , Victor P.K. Lengkong3
Source: <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jbie/article/viewFile/12559/12131>

Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis vol. 3, no. 2, 2015, 135-141 PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Pada Pegawai Lembaga Dewan Kawasan Perdagangan Bebas Pelabuhan Bebas Batam Bintan Karimun) SyazhashahPutra Bahrum1 , Ingrid Wahyuni Sinaga 2

Source :

<https://jurnal.polibatam.ac.id/index.php/JAEMB/article/download/168/155/>