

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL INTERNASIONAL

1. Judul Artikel : *The Impact of Total Quality Management Practice on Employees' Satisfaction and Performance: The Case of Mass Media's Employees*

Penulis : Fatimah, Trisniarty Adjeng Moelyati, Siera Syailendra

Identifikasi makalah

a. Nama Jurnal	: International Journal of Human Resource Studies
b. Nomor/Volume	: 2 / 6
c. ISSN	: 2162-3058
d. Edisi (Bulan/Tahun)	: April 2016
e. Penerbit	:
f. Jumlah Halaman	: 293 (182-195)
g. URL Online	: http://dx.doi.org/10.5296/ijhrs.v6i2.9296

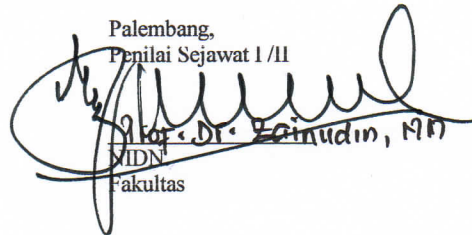
Kategori Publikasi Jurnal

☒	Jurnal Internasional Bereputasi (terindeks pada database Internasional bereputasi dan memiliki faktor dampak)
☐	Jurnal Internasional (terindeks pada database Internasional bereputasi seperti Web of Science, Scopus Atau Microsoft Academic Search/MAS*)
☐	Jurnal Internasional (terindeks pada database di luar kategori*)

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Yang Diberikan Penilai (NP)
	Bereputasi	Terindeks pada database internasional bereputasi	Terindeks pada database internasional selain Web of Science	
	☒	☐	☐	
a. Orisinalitas (20%) (Memperlihatkan keaslian dan kebaruan gagasan)	8	6	4	7,5
b. Kedalaman kajian (40%) (Melakukan analisis, eksplorasi dan elaborasi terhadap masalah yang dibahas berdasarkan kaidah-kaidah ilmiah yang berlaku dalam penelitian dan pengkajian; mengandung kebenaran ilmiah, keputusan kajian, kesistematiskan pembahasan dan didukung dengan pustaka yang relevan)	16	12	8	16
c. Kebermanfaatan (10%) (Memberikan manfaat bagi kemajuan ilmu dan solusi bagi masalah yang dihadapi masyarakat)	4	3	2	4
d. Relevansi karya dengan keahlian (20%) (Memiliki keselarasan antara karya ilmiah dengan penelitian magister/doktor dan bidang penugasannya)	8	6	4	7,5
e. Kelengkapan unsur Jurnal Ilmiah (10%) (Mencakup prakata, daftar isi, editor, ISSN dan kelengkapan lain)	4	3	2	4
Total = (100%)	40	30	20	39

Nilai Pengusul = BP x NP = : x =
Ket: Bobot Peran (BP) : Sendiri = 1; Ketua = 0,6; Anggota = 0,4 dibagi jumlah anggota

Palembang,
Penilai Sejawat I / II

Dr. Zainudin, M.Pd.
NIDN
Fakultas

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL INTERNASIONAL

1. Judul Artikel : *The Impact of Total Quality Management Practice on Employees' Satisfaction and Performance: The Case of Mass Media's Employees*

Penulis : Fatimah, Trisniarty Adjeng Moelyati, Siera Syailendra

Identifikasi makalah

a. Nama Jurnal	: International Journal of Human Resource Studies
b. Nomor/Volume	: 2 / 6
c. ISSN	: 2162-3058
d. Edisi (Bulan/Tahun)	: April 2016
e. Penerbit	:
f. Jumlah Halaman	: 293 (182-195)
g. URL Online	: http://dx.doi.org/10.5296/ijhrs.v6i2.9296

Kategori Publikasi Jurnal



Jurnal Internasional Bereputasi (terindeks pada database Internasional bereputasi dan memiliki faktor dampak)



Jurnal Internasional (terindeks pada database Internasional bereputasi seperti Web of Science, Scopus Atau Microsoft Academic Search/MAS*)



Jurnal Internasional (terindeks pada database di luar kategori*)

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Yang Duberikan Penilai (NP)
	Bereputasi	Terindeks pada database internasional bereputasi	Terindeks pada database internasional selain Web of Science	
a. Orisinalitas (20%) (Memperlihatkan keaslian dan kebaruan gagasan)	8	6	4	7,5
b. Kedalaman kajian (40%) (Melakukan analisis, eksplorasi dan elaborasi terhadap masalah yang dibahas berdasarkan kaidah-kaidah ilmiah yang berlaku dalam penelitian dan pengkajian; mengandung kebenaran ilmiah, keputusan kajian, kesistematiskan pembahasan dan didukung dengan pustaka yang relevan)	16	12	8	16
c. Kebermanfaatan (10%) (Memberikan manfaat bagi kemajuan ilmu dan solusi bagi masalah yang dihadapi masyarakat)	4	3	2	3,5
d. Relevansi karya dengan keahlian (20%) (Memiliki keselarasan antara karya ilmiah dengan penelitian magister/doktor dan bidang penugasannya)	8	6	4	7,5
e. Kelengkapan unsur Jurnal Ilmiah (10%) (Mencakup prakata, daftar isi, editor, ISSN dan kelengkapan lain)	4	3	2	4
Total = (100%)	40	30	20	38,5

Nilai Pengusul = BP x NP = : x =

Ket: Bobot Peran (BP) : Sendiri = 1; Ketua = 0,6; Anggota = 0,4 dibagi jumlah anggota

Palembang,
Penilai Sejawat I / II

[Signature]

Prof. Dr. Koesmawan, MSc, MBA, DBA
NIDN/KIP: 00190752005/195207191980031002
Fakultas

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL INTERNASIONAL

1. Judul Artikel : *The Impact of Total Quality Management Practice on Employees' Satisfaction and Performance: The Case of Mass Media's Employees*

Penulis : Fatimah, Trisniarty Adjeng Moelyati, Siera Syailendra

Identifikasi makalah

a. Nama Jurnal	: International Journal of Human Resource Studies
b. Nomor/Volume	: 2 / 6
c. ISSN	: 2162-3058
d. Edisi (Bulan/Tahun)	: April 2016
e. Penerbit	:
f. Jumlah Halaman	: 293 (182-195)
g. URL Online	: http://dx.doi.org/10.5296/ijhrs.v6i2.9296

Kategori Publikasi Jurnal

☒	Jurnal Internasional Bereputasi (terindeks pada database Internasional bereputasi dan memiliki faktor dampak)
☐	Jurnal Internasional (terindeks pada database Internasional bereputasi seperti Web of Science, Scopus Atau Microsoft Academic Search/MAS*)
☐	Jurnal Internasional (terindeks pada database di luar kategori*)

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Yang Diberikan Penilai (NP)
	Bereputasi	Terindeks pada database internasional bereputasi	Terindeks pada database internasional selain Web of Science	
	☒	☐	☐	
a. Orisinalitas (20%) (Memperlihatkan keaslian dan kebaruan gagasan)	8	6	4	7,5
b. Kedalaman kajian (40%) (Melakukan analisis, eksplorasi dan elaborasi terhadap masalah yang dibahas berdasarkan kaidah-kaidah ilmiah yang berlaku dalam penelitian dan pengkajian; mengandung kebenaran ilmiah, keputusan kajian, kesistematian pembahasan dan didukung dengan pustaka yang relevan)	16	12	8	16
c. Kebermanfaatan (10%) (Memberikan manfaat bagi kemajuan ilmu dan solusi bagi masalah yang dihadapi masyarakat)	4	3	2	4
d. Relevansi karya dengan keahlian (20%) (Memiliki keselarasan antara karya ilmiah dengan penelitian magister/doktor dan bidang penugasannya)	8	6	4	8
e. Kelengkapan unsur Jurnal Ilmiah (10%) (Mencakup prakata, daftar isi, editor, ISSN dan kelengkapan lain)	4	3	2	4
Total = (100%)	40	30	20	39,5

Nilai Pengusul = BP x NP = : x =

Ket: Bobot Peran (BP) : Sendiri = 1; Ketua = 0,6; Anggota = 0,4 dibagi jumlah anggota

Palembang,
Penilai Sejawat I / II

Prof. Dr. Taufiq Marwah, SE., M.Si
NIDN.
Fakultas