

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA AUDITOR DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KUALITAS AUDIT DENGAN
DUKUNGAN MANAJEMEN SENIOR SEBAGAI
VARIABEL PEMODERASI PADA BADAN
PEMERIKSAAN KEUANGAN RI
PERWAKILAN SUMATERA
SELATAN**

SKRIPSI



NAMA : Eva Mey Rizka Ulfa
NIM : 222015081

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2019

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA AUDITOR DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KUALITAS AUDIT DENGAN
DUKUNGAN MANAJEMEN SENIOR SEBAGAI
VARIABEL PEMODERASI PADA BADAN
PEMERIKSAAN KEUANGAN RI
PERWAKILAN SUMATERA
SELATAN**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**NAMA : Eva Mey Rizka Ulfa
NIM : 222015081**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2019**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Eva Mey Rizka Ulfa

NIM : 22 2015 081

Program Studi : Akuntansi

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya akan sanggup menerima sanksi apapun sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Palembang, Februari 2019

Penulis


Eva Mey Rizka Ulfa

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Pengalaman Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Audit Dengan Dukungan Manajemen Senior Sebagai Variabel Pemoderasi Pada Badan Pemeriksaan Keuangan RI Perwakilan Sumatera Selatan

Nama : Eva Mey Rizka Ulfa

NIM : 222015081

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Akuntansi

Mata Kuliah Pokok : Pemeriksaan Akuntansi

Diterima dan Disahkan

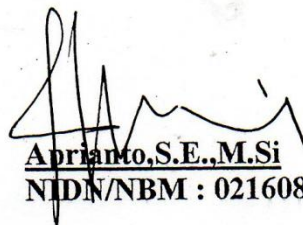
Pada Tanggal Maret 2019

Pembimbing I,



Betri, S.E., M.Si., Ak., CA
NIDN/NBM : 0216106902/944806

Pembimbing II,



Aprianto, S.E., M.Si
NIDN/NBM : 0216087201/859190

**Mengetahui,
Dekan**

u.b. Ketua Program Studi Akuntansi



Betri, S.E., M.St., Ak., CA
NIDN : 0216106902/944806

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

- ❖ *"Barang siapa bertakwa kepada Allah niscaya Dia akan membukakan jalan keluar baginya, dan Dia memberinya rezeki dari arah yang tidak disangkanya. Dan barang siapa bertawakal kepada Allah, niscaya Allah akan mencukupkan (keperluan)nya. Sesungguhnya Allah melaksanakan urusan-Nya. Sungguh, Allah telah mengadakan ketentuan bagi setiap sesuatu"(Q.S. At.-Thalaq:2-3).*
- ❖ If you want to change different, start from your self.
- ❖ Jangan pernah melupakan setiap orang yang pernah berjuang bersamamu disaat tak ada orang lain membantumu ketika kamu jatuh.

(Eva Mey Rizka Ulfa)

Skripsi ini kupersembahkan kepada :

- ❖ Papa dan Almh. Mama Tercinta
- ❖ Kakak dan Ayukku Tersayang
- ❖ Keponakanku Tersayang
- ❖ Seseorang yang kucinta
- ❖ Sahabat Seperjuanganku
- ❖ Almamaterku



PRAKATA

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat dan karunia-Nya jualah penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Pengalaman Kerja Auditor dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Audit Dengan Dukungan Manajemen Senior Sebagai Variabel Pemoderasi”. Sholawat beiring salam tak lupa tercurahkan selalu kepada suritauladan kita Nabi Muhammad SAW beserta para keluarga, sahabat dan kita sebagai pengikutnya hingga akhir zaman kelak.

Penulis sampaikan ucapan terimakasih kepada kedua orangtua yang telah mendidik, memberikan dukungan dan doa, memberikan kecukupan dalam hal materi maupun moril. Penulis juga mengucapkan terimakasih kepada Bapak Betri, S.E.,M.Si.,Ak.,CA dan Bapak Aprianto S.E.,M.Si yang telah membimbing dan memberikan pengarahan serta saran dan masukkan dengan baik, sabar dan ikhlas, serta selalu memberi motivasi kepada Penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Penulis juga mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah mengizinkan dan membantu Penulis dalam menyelesaikan skripsi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang. Penulis juga mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak DR. Abid Djazuli, S.E.,MM selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Drs. H. Fauzi Ridwan, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang beserta staf dan karyawan/karyawati.
3. Bapak Betri, S.E.,M.Si.,Ak.,CA dan Ibu Nina Sabrina, S.E.,M.Si selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak dan Ibu Dosen dan staf pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
5. Pimpinan beserta auditor dan staf pegawai Badan Pemeriksaan Keuangan Republik Indonesia Perwakilan Sumatera Selatan yang bersedia menjadi responden dan meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner.
6. Pihak-pihak lain yang telah memberikan bantuan yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga Allah SWT membalas budi baik untuk seluruh bantuan yang diberikan dalam penyelesaian skripsi ini. Semoga penulisan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca, Aamiin.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Palembang, Februari 2019

Penulis

Eva Mey Rizka Ulfa

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN PRAKATA.....	vi
HALAMAN DAFTAR ISI.....	viii
HALAMAN DAFTAR TABEL	xi
HALAMAN DAFTAR GAMBAR.....	xiii
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
 BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA TEORI DAN HIPOTESIS	
A. Landasan Teori.....	9
1. Teori Umum Pengendalian Intern.....	9
a. Agency Theory.....	9
b. Entity Theory.....	11

2. Kualitas Audit	12
a. Definisi Audit.....	12
b. Definisi Kualitas Audit.....	13
c. Faktor-faktor yang Memengaruhi Kualitas Audit.	15
3. Pengalaman Kerja	17
a. Definisi Pengalaman Kerja.....	17
b. Karakteristik Pengalaman Kerja.....	18
4. Komitmen Organisasi.....	20
a. Definisi Komitmen Organisasi.....	20
b. Dimensi Komitmen Organisasi.....	21
5. Dukungan Manajemen Senior.....	22
6. Keterkaitan Antar Variabel.....	24
B. Penelitian Sebelumnya.....	27
C. Kerangka Pemikiran.....	29
D. Hipotesis.....	30

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	31
B. Lokasi Penelitian.....	32
C. Operasionalisasi Variabel.....	32
D. Populasi Penelitian	33
E. Data yang Diperlukan	34
F. Metode Pengumpulan Data	35
G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	36
1. Analisis Data	36
2. Teknik Analisis	38
a. Uji Validitas	38
b. Uji Reliabilitas.....	39
c. Uji Asumsi Klasik	40
d. Regresi Linier Berganda.....	44
e. Uji Hipotesis.....	45

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	50
1. Profil Responden	52
2. Jawaban Responden	54
3. Analisis Deskriptif.....	57
B. Hasil Pengolahan Data	70
1. Pengujian Validitas dan Reliabilitas Data	70
a. Uji Validitas	70
b. Uji Reliabilitas.....	75
2. Uji Asumsi Klasik	76
a. Uji Normalitas	76
b. Uji Multikolinearitas	77
c. Uji Heteroskedastisitas	78
d. Uji Autokorelasi	79
e. Uji Regresi Linear Berganda	80
3. Pengujian Hipotesis	82
a. Uji Hipotesis Secara Simultan/Bersama (Uji F)....	82
b. Uji Hipotesis Secara Parsial/Individu (Uji t).....	83
c. MRA.....	85
C. Hasil Pembahasan	91

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	95
B. Saran.....	95

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel II.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian	27
Tabel III.1 Operasionalisasi Variabel	32
Tabel IV.1 Profil Responden	52
Tabel IV.2 Pembagian Kuesioner	54
Tabel IV.3 Hasil Total Jawaban Responden.....	56
Tabel IV.4 Hasil Statistik Lamanya Bekerja	57
Tabel IV.5 Hasil Statistik Frekuensi Pekerjaan Pemeriksaan.....	58
Tabel IV.6 Hasil Statistik Banyaknya Pelatihan.....	59
Tabel IV.7 Hasil Statistik Komitmen Afektif	60
Tabel IV.8 Hasil Statistik Komitmen Kontinu	61
Tabel IV.9 Hasil Statistik Komitmen Normatif.....	63
Tabel IV.10 Hasil Statistik Tanggapan Temuan Audit.....	64
Tabel IV.11 Hasil Statistik Rekomendasi Audit.....	65
Tabel IV.12 Hasil Statistik Sumber daya yang diperlukan.....	66
Tabel IV.13 Hasil Statistik Komitmen Profesi Akuntan	66
Tabel IV.14 Hasil Statistik Komitmen Organisasi	67
Tabel IV.15 Hasil Statistik Kepuasan Kerja	68
Tabel IV.16 Hasil Statistik Audit Independen atas LK	68
Tabel IV.17 Hasil Statistik Konsep Implementasi Audit	69
Tabel IV.18 Hasil Uji Validitas Variabel Pengalaman Kerja (X1)	71
Tabel IV.19 Hasil Uji Validitas Var. Komitmen Organisasi (X2) ..	72

Tabel IV.20	Hasil Uji Validitas Var. Dukungan Manajemen (X3)	74
Tabel IV.21	Hasil Uji Validitas Var. Kualitas Audit (Y)	75
Tabel IV.22	HasilPengujian Reliabilitas	76
Tabel IV.23	Hasil Uji Multikolinearitas	78
Tabel IV.24	Hasil Pengujian Autokorelasi	80
Tabel IV.25	Koefisien Determinasi	80
Tabel IV.26	Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	81
Tabel IV.27	Hasil Uji F	83
Tabel IV.28	Hasil Uji t	85
Tabel IV.29	Hasil Uji Analisis I MRA	88
Tabel IV.30	Hasil Uji Analisis II MRA.....	88
Tabel IV.31	Hasil Uji Analisis I MRA	90
Tabel IV.32	Hasil Uji Analisis II MRA.....	90

HALAMAN GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Kerangka Pemikiran	29
Gambar IV.1 Hasil Pengujian Normalitas	77
Gambar IV.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	79

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran I	Format Kuesioner
Lampiran II	Hasil Kuesioner.....
Lampiran III	Skala Interval
Lampiran IV	Tabel Statistik
Lampiran V	Hasil Uji Statistik.....
Lampiran VI	Fotocopy Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi....
Lampiran VII	Fotocopy Surat Keterangan Riset dari Tempat Penelitian.....
Lampiran VIII	Fotocopy Sertifikat Membaca dan Hafalan Al-Qur'an.....
Lampiran IX	Fotocopy Sertifikat TOEFL
Lampiran X	Biodata Penulis

ABSTRAK

Eva Mey Rizka Ulfa /22 2015 081/Pengaruh Pengalaman Kerja Auditor dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Audit dengan Dukungan Manajemen Senior sebagai variabel pemoderasi/Pemeriksaan Akuntansi

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimanakah pengaruh pengalaman kerja auditor dan komitmen organisasi terhadap kualitas audit dengan dukungan manajemen senior sebagai variabel pemoderasi? Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja auditor dan komitmen organisasi terhadap kualitas audit dengan dukungan manajemen senior sebagai variabel pemoderasi. Jenis penelitian yaitu asosiatif. Data yang digunakan data primer, teknik pengumpulan data dengan kuesioner. Metode analisis yang digunakan kuantitatif dan kualitatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengalaman kerja auditor dan komitmen organisasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas audit. Secara parsial pengalaman kerja auditor tidak berpengaruh signifikan terhadap kualitas audit. Sedangkan variabel komitmen organisasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kualitas audit. Hasil uji moderasi menunjukkan bahwa pengalaman kerja auditor dan komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kualitas audit yang dimoderasi dukungan manajemen senior (Bukan Moderator).

Kata Kunci : Pengalaman Kerja, Komitmen Organisasi, Kualitas Audit, Dukungan Manajemen Senior

ABSTRACT

Eva Mey Rizka Ulfa / 22 2015 081 / Influence of the Auditor's Work Experience and Organizational Commitment on Audit Quality with Senior Management Support as a moderating variable / Accounting Examination

The formulation of the problem in this research is how does the influence of auditor work experience and organizational commitment on audit quality with senior management support as moderating variables? The purpose of this study was to determine the effect of auditor work experience and organizational commitment on audit quality with senior management support as a moderating variable. This type of research is associative. Data used primary data, techniques for collecting data with questionnaires. The analytical method used is quantitative and qualitative. The results of the study show that the auditor's work experience and organizational commitment simultaneously have a positive and significant effect on audit quality. Partially the auditor's work experience has no significant effect on audit quality. While the variable organizational commitment partially has a significant effect on audit quality. The results of the moderation test indicate that the auditor's work experience and organizational commitment have no effect on audit quality which is moderated by senior management support (Not Moderator).

Keywords: Work Experience, Organizational Commitment, Audit Quality, Senior Management Support

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Setiap profesi yang menyediakan jasanya kepada masyarakat memerlukan kepercayaan dari masyarakat yang dilayaninya. Profesi akuntan publik dikenal oleh masyarakat dari jasa audit yang disediakan bagi pemakai informasi keuangan. Timbul dan berkembangnya profesi akuntan publik disuatu negara adalah sejalan dengan berkembangnya perusahaan dan berbagai bentuk badan hukum perusahaan di negara tersebut. Perkembangan usahanya, baik perusahaan perseroan maupun perusahaan berbadan hukum tidak dapat menghindarkan diri dari penarikan dana dari pihak luar, yang tidak selalu dalam bentuk penyertaan modal dari investor tetapi berupa penarikan pinjaman dari kreditor. Pihak-pihak yang berkepentingan terhadap laporan keuangan perusahaan tidak lagi hanya terbatas pada para investor dan kreditor serta calon investor dan calon kreditor.

Pihak-pihak diluar perusahaan memerlukan informasi mengenai perusahaan untuk pengambilan keputusan tentang hubungan mereka dengan perusahaan. Umumnya mereka mendasarkan keputusan berdasarkan informasi yang disajikan oleh manajemen dalam laporan keuangan perusahaan. Terdapat dua kepentingan yang berlawanan dalam situasi seperti diatas, disatu pihak manajemen perusahaan ingin menyampaikan informasi mengenai pertanggungjawaban pengelolaan

dana yang berasal dari pihak luar, dipihak lain pihak luar perusahaan ingin memperoleh informasi yang andal dari manajemen perusahaan mengenai pertanggungjawaban dana yang mereka investasikan. Adanya dua kepentingan yang berlawanan inilah yang menyebabkan timbul dan berkembangnya profesi akuntan publik.

Akuntan publik adalah akuntan yang menyediakan berbagai jasa yang diatur dalam Standar Profesional Akuntan Publik: auditing, attestasi, akuntansi dan review serta jasa konsultasi. Akuntan publik mendapat kepercayaan dari klien dan pihak-pihak untuk membuktikan kewajaran laporan keuangan yang disajikan oleh klien. Laporan keuangan kemungkinan mengandung kesalahan baik yang disengaja maupun tidak disengaja. Besarnya kepercayaan pengguna laporan keuangan pada akuntan publik ini mengharuskan akuntan publik memperhatikan hal-hal yang akan mempengaruhi kualitas audit.

Menurut Mulyadi (2013: 29) Badan Pemeriksaan Keuangan (BPK) adalah lembaga tinggi negara yang tugasnya melakukan audit atas pertanggungjawaban keuangan Presiden RI dan aparat dibawahnya kepada Dewan Perwakilan Rakyat (DPR). Berdasarkan Peraturan Badan Pemeriksaan Keuangan Republik Indonesia No. 01 Tahun 2007 Standar Pemeriksaan Keuangan Negara (SPKN) adalah patokan untuk melakukan pemeriksaan pengelolaan dan tanggung jawab keuangan negara yang berisi tentang standar pemeriksaan yang merupakan pedoman dalam

menjalankan audit oleh pemeriksa BPK yang dirangkum dalam Pernyataan Standar Pemeriksa (PSP).

Menurut Mathius (2016: 80) Kualitas audit merupakan probabilitas seorang auditor dalam menemukan dan melaporkan suatu kekeliruan atau penyelewengan yang terjadi dalam suatu sistem akuntansi klien. Adapun faktor yang mempengaruhi kualitas audit yaitu komitmen profesi akuntan, komitmen organisasi, kepuasan kerja, audit independen atas lapran keuangan dan konsep implementasi rekomendasi audit.

Pengalaman kerja dalam buku Messier et al (2006: 37) merupakan suatu proses pembelajaran dan pertambahan perkembangan potensi bertingkah laku baik dari pendidikan formal maupun informal atau dapat diartikan sebagai suatu proses yang membawa seseorang kepada pola yang lebih tinggi. Ketika seorang auditor memiliki pengalaman kerja yang tinggi maka intuisinya akan terasah, dengan intuisi yang tajam maka auditor tersebut akan dengan mudah untuk mengidentifikasi permasalahan yang ada, sehingga laporan pemeriksaannya akan lebih berkualitas.

Penelitian yang dilakukan oleh Fransiska dan Betri (2013) menyatakan bahwa pengalaman kerja auditor tidak berpengaruh secara parsial terhadap kualitas audit. Penelitian ini tidak sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Antonius (2015) serta Irwanti dan Andi (2016) yang menyatakan bahwa pengalaman kerja auditor berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas audit. Hal ini menunjukkan bahwa

semakin lama pengalaman kerja auditor tersebut maka pengetahuan mengenai audit akan semakin baik dan dapat terhindar dari kesalahan maupun kecurangan dalam menghasilkan laporan audit yang berkualitas.

Faktor lain yang mempengaruhi kualitas audit adalah komitmen organisasi. Menurut Robbin dan Judge dalam Mathius (2016: 130) Komitmen organisasi adalah sejauh mana seorang karyawan mengidentifikasi hal tertentu dalam organisasi dengan tujuan dan keinginannya dalam mempertahankan suatu keanggotaan organisasi tersebut. Komitmen organisasi merupakan keyakinan auditor dalam melakukan sesuatu yang menjadi tuntutan profesinya sehingga akan muncul loyalitas terhadap profesi maupun organisasi profesi akuntan publik.

Penelitian yang dilakukan oleh Riswan (2012) menyatakan bahwa komitmen organisasi secara parsial berpengaruh positif terhadap kualitas audit. Antonius (2015) juga menyatakan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kualitas audit. Beberapa faktor yang mempengaruhi kualitas audit diantaranya : pengalaman kerja auditor dan komitmen organisasi akan diperkuat atau diperlemah dengan adanya dukungan manajemen senior.

Dukungan manajemen senior merupakan sebuah tim individu ditingkat organisasi manajemen tertinggi yang memiliki tanggung jawab dalam mengelola perusahaan dan yang memegang kekuasaan eksekutif tertentu yang diberikan kepadanya oleh otoritas dewan direksi atau

pemegang saham (IIA, 2012). Dukungan manajemen inilah yang kegiatannya mengarahkan dan menjaga perilaku seseorang yang ditunjukkan oleh direktur, presiden, kepala divisi dan sebagainya dalam suatu organisasi. Penelitian yang dilakukan oleh Khaled dan Mustafa (2015) menyatakan bahwa karakteristik auditor memiliki dampak yang signifikan terhadap efektivitas audit internal dengan dukungan manajemen senior sebagai pemoderasi.

Dalam praktiknya, masyarakat terkadang meragukan hasil dari auditing yang dilakukan mengingat akhir-akhir ini seringkali terjadi kasus kekeliruan maupun kesalahan yang berkaitan dengan hasil audit yang melanggar SPAP dan SPKN.

Adanya sanksi yang diberikan kepada 14 Auditor BPK yang menerima uang dalam proses audit pengadaan logistik dan jasa pada pemilihan umum (Pemilu) 2004. Sanksi yang dijatuhkan beraneka ragam. Diantaranya, sanksi penurunan dan penundaan pangkat, sanksi non job (BPK bukan lagi tempat ia bekerja). Auditor operasional BPK menerima sejumlah uang pada saat proses audit yaitu: Djapiten menerima total Rp 140 juta, Khaidar (Kasubtim Auditoriat Jawa Tengah) Rp 75 juta, Haedar Rp 107 juta, Priyono Rp 58 juta, Helmy Rp 58 juta, Ponegawati Rp 45 juta, Dedy Endarman Rp 45 juta, Sumiati Rp 45 juta dan Nur Rp 13 juta. Jumlah seluruhnya Rp 555 juta yang kemudian dikembalikan kepada ketua Pengadilan Tipikor (Jawa Pos, 20 September 2005).

Tahun 2017, terjadi kasus suap yang dilakukan oleh pejabat Badan Pemeriksaan Keuangan (BPK) RI terkait pemberian opini wajar tanpa pengecualian (WTP) di Kementerian Desa Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi (Kemendes PDTT). Sugito yang merupakan Irjen Kemendes PDTT dan Jarot Budi Prabowo selaku pejabat Eselon III Kemendes PDTT diduga menyuap Auditor BPK Ali Sadli dan pejabat Eselon I BPK Rochmadi Saptogiri. Sugito dan Jarot diduga melakukan penyuapan agar BPK memberikan opini WTP atas laporan keuangan Kemendes PDTT tahun anggaran 2016. KPK yang mengetahui hal tersebut akhirnya melakukan operasi tangkap tangan di kantor BPK. Penyidik KPK menemukan uang sebesar Rp 40 juta di ruang auditor BPK Ali Sadli. Kemudian di ruangan Eselon I BPK yaitu Rochmadi Saptogiri KPK mendapati US\$3.000 dan R 1,145 miliar yang diduga merupakan uang suap atas pemberian opini WTP (Nasional Kompas, 25 Juli 2017).

Beberapa kasus yang telah terjadi, menyebabkan timbulnya keraguan mengenai kualitas audit yang dilakukan oleh auditor. Peran utama seorang auditor adalah untuk memberi tinjauan dari segi pihak yang independen dan obyektif terhadap laporan keuangan. Auditor dituntut untuk menaati standar profesi yang telah ditetapkan dan berperilaku menurut kode etik agar laporan yang dihasilkan dan diberikan kepada klien akan lebih berkualitas. Penelitian ini akan dilakukan pada Badan Pemeriksaan Keuangan (BPK) RI Perwakilan Sumatera Selatan di Kota Palembang.

Berdasarkan uraian latar belakang diatas, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Pengalaman Kerja Auditor dan Komitmen Organisasi terhadap Kualitas Audit dengan Dukungan Manajemen Senior sebagai Variabel Pemoderasi”**.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas, maka permasalahan yang akan dibahas dalam penelitian adalah bagaimana Pengaruh Pengalaman Kerja Auditor dan Komitmen Organisasi terhadap Kualitas Audit dengan Dukungan Manajemen Senior sebagai Variabel Pemoderasi ?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan dari perumusan masalah, maka tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Pengalaman Kerja Auditor dan Komitmen Organisasi terhadap Kualitas Audit dengan Dukungan Manajemen sebagai Variabel Pemoderasi.

D. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi semua pihak, diantaranya:

1. Bagi Penulis

Sebagai bukti empiris yang ada tentang pengaruh Pengalaman Kerja Auditor dan Komitmen Organisasi terhadap Kualitas Audit dengan Dukungan Manajemen sebagai Variabel Pemoderasi. Hasil penelitian

ini diharapkan dapat menambah wawasan, pengetahuan dan pengalaman mengenai ilmu auditing.

2. Bagi BPK RI Perwakilan Sumatera Selatan

Hasil penelitian ini diharapkan agar pemeriksa dapat menjaga dan meningkatkan kualitas audit dengan mengetahui apa saja yang dapat mempengaruhi kualitas audit.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi tambahan, menambah ilmu pengetahuan, dapat menjadi acuan atau kajian serta perbandingan dalam rangka perkembangan penulisan di masa yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

- Antonius Bonny. 2015. Pengaruh Independensi, Pengalaman Kerja, Kompetensi dan Etika Auditor Terhadap Kualitas Audit. *Jurnal FEKON*. Volume 2, No 2: 1-15 (diakses 19 Oktober 2018), dari file C:\Users\Kikan\Favorites Download\medianeliti.com/pdf
- David Moeljadi, Randy Sugianto, Jaya Satrio & Kenny Hartono (2016). *KBBI Digital*. Badan Pengembangan dan Pembinaan Bahasa, Kementrian Pendidikan dan Kebudayaan Reublik Indonesia. Edisi Kelima
- Fransiska Kovinna dan Betri (2013). Pengaruh Kompetensi, Independensi, Etika, Pengalaman Auditor, Skeptisme Profesional Auditor, Objektifitas dan Integritas Terhadap Kualitas Audit. *Jurnal Akuntansi Keuangan dan Perbankan*. Volume 5, No 2: 123-135. (diakses 19 Oktober 2018), dari file C:\Users\Kikan\Favorites Download\eprints.mdp.ac.id/pdf
- Gil Courtemanche (2006). *The New Internal Auditing*. Alihbahasa oleh Agung Wijarnako. Editor Hiro Tugiman. Cetakan Ke Sembilan. Yogyakarta: Kanisius
- Institute of Internal Auditor (IIA) (2012). *International Standar For The Professional Practice of Internal Auditing Standar*. The Institute of Internal Auditor, FL.
- Irwanti Bunga Nurjanah dan Andi Kartika (2016). Pengaruh Kompetensi, Independensi, Etika, Pengalaman Auditor, Skeptisme Profesional Auditor, Objektifitas dan Integritas Terhadap Kualitas Audit. *Jurnal Akuntansi Keuangan dan Perbankan*. Volume 5, No 2: 123-135. (diakses 19 Oktober 2018), dari file C:\Users\Kikan\Favorites Download\unisbank.ac.id/pdf
- Jawa Pos, 20 September 2005. 14 Auditor BPK Dijatuhi Sanksi (online), (<http://www.antikorupsi.org/en/content/14-auditor-bpk-dijatuhi-sanksi>). (diakses 12 Oktober 2018).
- Khaled Ali Endaya and Mustafa Mohd Hanefah (2016). Internal Auditor Characteristic, Internal Audit Effectiveness and Moderating Effect of Senior Management. *Journal of Economic and Administrative Sciences*. Volume 3, Issue 2: 160-176. (diakses 19 Oktober 2018), dari www.emeraldinsight.com
- Kompasiana, 3 Maret 2017. Kualitas Audit dalam Kasus PT KAI (online), (<http://www.kompasiana.com/meu/58b8ad9d6c7a617c1557d321/kualitas-audit-dalam-kasus-t-kai>). (diakses 12 Oktober 2018).
- Mathius Tandiontong (2016). *Kualitas Audit dan Pengukurannya*. Bandung: Alfabeta.
- Messier, William F., Steven M. Glover & Douglas F. Prawitt (2006). *Auditing Service & Assurance*. Alihbahasa Nuri Hidian. Buku 1. Edisi 4. Jakarta: Salemba Empat.
- Mulyadi (2013). *Auditing*. Buku 1. Edisi Keenam. Jakarta: Salemba Empat.

- Nasional Kompas, 25 Juli 2017. Kasus BPK berikan opini WTP pada Kemendes PDTT (online), <http://nasional.kompas.com/read/2017/07/10/12230331/kpk.panggil.tujuh.orang.terkait.suap.opini.wtp.di.kemendes.pdt> (diakses 19 November 2018).
- Pandoyo (2016). The Effect of Auditor Competence, Independence, Audit Experience, Organizational Culture and Leadership Against Auditor Professionalism and Its Implication on Audit Quality. *International Journal of Advance Research*. Volume 4. Issue 5. (diakses 10 Oktober 2018), dari file C:\Users\Kikan\Favorites Download\docplayer.net/pdf
- Rindu Rika Gamayuni (2016). Efektivitas Fungsi Audit Internal: Faktor yang Mempengaruhi dan Implikasinya Terhadap Kualitas Pelaporan Keuangan. *Simposium Nasional Akuntansi XIX*. (diakses 20 November 2018), dari file C:\Users\Kikan\Favorites Download\repository.lppm.unila.ac.id/pdf
- Riswan (2012). Pengaruh dan Komitmen Terhadap Kualitas Audit. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. Volume 2, No 2: 124-150. (diakses 19 Oktober 2018), dari file C:\Users\Kikan\Favorites Download\5964.pdf
- Sugiyono (2017). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Cetakan Keduapuluhlima. Bandung: Alfabeta.
- V. Wiratna Sujarweni (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.