

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PEMANEN
KELAPA SAWIT DI PT SUMATERA SAWIT LESTARI (SSL)
DESA PAUH I KECAMATAN RAWAS ILIR
KABUPATEN MUSI RAWAS UTARA**

**Oleh
JECK ALDI**



**FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

PALEMBANG

2025

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PEMANEN
KELAPA SAWIT DI PT SUMATERA SAWIT LESTARI (SSL)
DESA PAUH I KECAMATAN RAWAS ILIR
KABUPATEN MUSI RAWAS UTARA**

**Oleh
JECK ALDI**

SKRIPSI

Sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Pertanian

**Pada
PROGRAM STUDI AGRIBISNIS
FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

PALEMBANG

2025

MOTTO :

“Kesuksesan bukanlah akhir dari perjalanan, melainkan awal dari pencapaian yang lebih besar”. Nelson Mandela

“Jangan takut gagal, tapi takutlah tidak pernah mencoba”. Roy T. Bennett

*Alhamdulillah Ya Allah, Dengan Izin & Rahmat-Mu
Skripsi ini ku persembahkan Kepada:*

- ❖ *Kedua orang tuaku tercinta Ayahanda Feri Harianto dan Ibunda Maryani yang telah membesarkanku dengan penuh kasih sayang atas semua kesabarannya, serta selalu memberiku semangat dan do'a untukku dalam setiap langkahku menyelesaikan studi.*
- ❖ *Ketiga saudaraku Febry Maryansyah, Nopera Apriyani dan Joko Subianto terima kasih telah menjadi penyemangat dalam mengerjakan skripsi ini.*
- ❖ *Terima kasih kepada semua Dosen Agribisnis Fakultas Pertanian Universitas Muhammadiyah Palembang.*
- ❖ *Teruntuk sahabatku Surya Arif, Ahmad Akbar, Summa Wicaksono dan Yeri Rahayu Aryani Riyadi serta teman-teman seperjuangan 2020 Terima kasih telah memberikan doa, dukungan, motivasi, semangat, mensupport dan pendengar yang baik.*
- ❖ *Almamater Tercinta*

RINGKASAN

JECK ALDI “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pemanen Kelapa Sawit Di PT Sumatera Sawit Lestari (SSL) Desa Pauh I Kecamatan Rawas Ilir Kabupaten Musi Rawas Utara”. (Dibimbing Oleh **RAHMAT KURNIAWAN** dan **SISVABERTI AFRIYATNA**).

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan karakteristik tenaga kerja pemanen dan faktor –faktor apa saja yang berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja pemanen kelapa sawit di PT. Sumatera Sawit Lestari (SSL). Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *Simple random sampling*. Informan dalam penelitian ini yaitu 30 orang yang merupakan para tenaga kerja pemanen kelapa sawit PT. Sumatera Sawit Lestari (SSL). Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi, wawancara dan dokumentasi. Metode pengolahan data yang digunakan (*editing, coding* dan *tabulating*). Menganalisis Data dengan menggunakan pendekatan Kualitatif. Hasil penelitian menunjukkan 1) Karakteristik responden meliputi usia yang dimana memiliki usia produktif >40 yang mencakup 60,00% dari total responden dengan masa kerja lebih dari 11 tahun (83,34%), mencerminkan tingkat pengalaman tinggi. Mayoritas tenaga kerja memiliki 3–5 tanggungan keluarga serta sebagian besar tenaga kerja menempuh jarak 3–4 km ke lokasi kebun. 2) Faktor-faktor seperti umur, masa kerja, tanggungan keluarga, dan jarak tempuh secara simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja, dengan nilai F_{hitung} sebesar 12,24 > F_{tabel} sebesar 2,69 pada tingkat kepercayaan 90%. Namun, secara parsial, hanya masa kerja yang memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja dengan nilai t_{hitung} sebesar 15,888 > t_{tabel} 2,060 dan $p < 0,05$. Variabel lainnya, yaitu umur, tanggungan keluarga, dan jarak tempuh, memiliki nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ dan $p > 0,05$, sehingga tidak memiliki pengaruh signifikan. Nilai R^2 sebesar 0,6620 menunjukkan bahwa variabel independen hanya mampu menjelaskan 66,20% dari variasi produktivitas tenaga kerja, sementara sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar model.

SUMMARY

JECK ALDI, “Analysis of Factors Influencing the Productivity of Oil Palm Harvesting Workers at PT Sumatera Sawit Lestari (SSL) in Pauh I Village, Rawas Ilir Subdistrict, North Musi Rawas Regency” (Supervised by **RAHMAT KURNIAWAN and SISVABERTI AFRIYATNA**).

This study aims to describe the characteristics of oil palm harvest workers and to identify the factors that influence their productivity at PT. Sumatera Sawit Lestari (SSL). The research method used in this study is simple random sampling. The informants consist of 30 individuals who work as oil palm harvesters at PT. Sumatera Sawit Lestari (SSL). Data collection methods employed in this study include observation, interviews, and documentation. The data processing methods used include editing, coding, and tabulating. Data analysis was conducted using a qualitative approach. The results of the study show that: 1) The characteristics of the respondents include age, where the majority (60.00%) are in the productive age group over 40 years old, and have more than 11 years of work experience (83.34%), indicating a high level of experience. Most workers have 3–5 family dependents, and the majority travel a distance of 3–4 km to reach the plantation site. 2) Factors such as age, years of service, number of dependents, and travel distance collectively have a significant influence on worker productivity, with an F-calculated value of 12.24, which is greater than the F-table value of 2.69 at a 90% confidence level. However, partially, only the length of service has a significant influence on worker productivity, with a t-calculated value of 15.888 > t-table value of 2.060 and $p < 0.05$. Other variables, namely age, number of dependents, and travel distance, have t-calculated values < t-table and $p > 0.05$, indicating no significant influence. The R^2 value of 0.6620 shows that the independent variables can only explain 66.20% of the variation in worker productivity, while the remaining percentage is influenced by other factors outside the model..

HALAMAN PENGESAHAN

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PEMANEN KELAPA
SAWIT DI PT SUMATERA SAWIT LESTARI (SSL)
DESA PAUH I KECAMATAN RAWAS ILIR
KABUPATEN MUSI RAWAS UTARA**

Oleh

Jeck Aldi

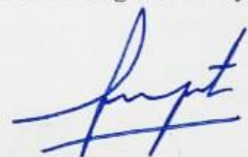
412020021

Telah dipertahankan pada ujian 29 April 2025

Pembimbing Utama,


(Rahmat Kurniawan, SP., M.Si)

Pembimbing Pendamping,

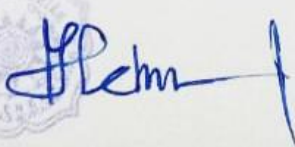

(Sisvaberti Afriyatna, SP., M.Si)

Palembang, 8 Mei 2025

Dekan

Fakultas Pertanian

Universitas Muhammadiyah Palembang




(Dr. Helmizurvani, S.Pi., M.Si)
NIDN/NBM. 0210066903/959874

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Jeck Aldi
Tempat/Tanggal Lahir : Pauh I, 24 Juli 2000
NIM : 412020021
Fakultas/Program Studi : Pertanian/Agribisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Palembang

Mengatakan Bahwa :

1. Skripsi ini adalah hasil karya saya dan disusun sendiri dengan sungguh-sungguh serta bukan merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi pembatalan skripsi ini dan segala konsekuensinya.
2. Saya bersedia untuk menanggung segala tuntutan hukum yang mungkin timbul jika terdapat pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.
3. Memberikan hak kepada Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Palembang untuk menyimpan di media secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Dengan Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Palembang, 22 April 2025



(Jeck Aldi)

KATA PENGANTAR

Puji Syukur Kehadirat Allah SWT Yang Maha Pengasih Lagi Maha Penyayang yang telah memberikan rahmat, dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dapat diselesaikan dengan sebaik-baiknya. Sholawat serta salam kita panjatkan kepada junjungan Nabi besar kita yaitu Muhmmad SAW. Pelaksanaan penelitian ini dilaksanakan di Desa Pauh I Kecamaran Rawas Ilir Kabupaten Musi Rawas Utara dengan judul **Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Karyawan Pemanen Kelapa Sawit Di PT Sumatera Sawit Lestari (SSL) Desa Pauh I Kecamatan Rawas Ilir Kabupaten Musi Rawas Utara.**

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada Bapak Rahmat Kurniawan, S.P., M.Si selaku Pembimbing Utama & Ibu Sisvaberti Afriyatna, S.P., M.Si selaku Pembimbing Pendamping yang telah banyak memberikan bimbingan, arahan, perhatian, motivasi dan saran dalam penulisan Skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa didalam penulisan Skripsi ini masih banyak kekurangan dan kesalahan, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk kesempurnaan Skripsi ini.

Palembang, Mei 2025

Penulis

RIWAYAT HIDUP

JECK ALDI dilahirkan di Dusun 1 Desa Pauh 1, 24 Juli 2000, merupakan anak keempat dari Ayahanda Feri Harianto dan Ibunda Maryani.

Pendidikan Sekolah Dasar telah diselesaikan Tahun 2014 di SD Negeri 1 Pauh 1, Sekolah Menengah Pertama Tahun 2017 di SMP Negeri 1 Pauh, Sekolah Menengah Atas Tahun 2020 di SMA Negeri 2 Tambun Utara Bekasi. Penulis terdaftar sebagai mahasiswa Fakultas Pertanian Universitas Muhammadiyah Pada Tahun 2020 Program Studi Agribisnis.

Pada bulan Januari sampai Maret 2023 penulis melaksanakan Praktik Kerja Lapangan di Hidroponik Center Palembang dan pada bulan Juli sampai Agustus 2023 penulis mengikuti Program Kuliah Kerja Nyata (KKN) Angkatan ke-60 di Desa Tugu Jaya Kecamatan Lempuing Jaya Kabupaten Ogan Komering Ilir Provinsi Sumatera Selatan.

Pada bulan September 2024 penulis melaksanakan penelitian tentang Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pemanen Kelapa Sawit Di PT Sumatera Sawit Lestari (SSL) Desa Pauh I Kecamatan Rawas Ilir Kabupaten Musi Rawas Utara.

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan dan Manfaat.....	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Penelitian Terdahulu Yang Sejenis	7
2.2 Landasan Teori	12
2.2.1 Konsepsi Usahatani Kelapa Sawit	12
2.2.2 Konsepsi Tenaga Kerja	13
2.2.3 Konsepsi Karakteristik Tenaga Kerja	16
2.2.4 Konsepsi Produktivitas Tenaga Kerja	17
2.2.5 Konsepsi Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja	19
2.2.6 Analisis Regresi Linier Berganda	21
2.2.6.1 Uji Simultan (Uji F)	21
2.2.6.2 Uji Parsial (Uji t)	22
2.3 Model Pendekatan	23
2.4 Hipotesis	24
2.5 Batasan Penelitian dan Operasionalisasi Variabel	24
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	25
3.1 Tempat dan Waktu	25
3.2 Metode Penelitian	25
3.3 Metode Penarikan Contoh	25

3.4 Metode Pengumpulan Data	26
3.5 Metode Pengolahan dan Analisis Data	27
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	29
4.1 Hasil Penelitian	29
4.1.1 Gambaran Umum PT. Sumatera Sawit Lestai (SSL)	29
4.1.2 Gambaran Umum Tenaga Kerja Pemanen Kelapa Sawit di PT. Sumatera Sawit Lestari (SSL)	31
4.1.3 Karakteristik Tenaga Kerja Pemanen Kelapa Sawit di PT Sumatera Sawit Lestari (SSL)	33
4.1.4 Analisis Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit di PT. Sumatera Sawit Lestari (SSL) Kabupaten Musi Rawas Utara di Daerah Penelitian	38
4.2 Pembahasan	41
4.2.1 Karakteristik Tenaga Kerja Pemanen Kelapa Sawit di PT Sumatera Sawit Lestari (SSL)	41
4.2.2 Faktor – faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pemanen Kelapa Sawit di PT Sumatera Sawit Lestari (SSL)	45
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	49
5.1 Kesimpulan	49
5.2 Saran	49
DAFTAR PUSTAKA.....	51
LAMPIRAN	54

DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Kajian Terhadap Penelitian Terdahulu Yang Sejenis	10
2. Distribusi Frekuensi Pemanen Produktivitas Tenaga Kerja.....	31
3. Karakteristik Berdasarkan Umur Pemanen	34
4. Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja Pemanen Kelapa Sawit.....	35
5. Karakteristik Berdasarkan Tanggungan Keluarga	37
6. Karakteristik Berdasarkan Jarak Tempuh	37
7. Hasil Analisis Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit di PT. Sumatera Sawit Lestari (SSL) Kabupaten Musi Rawas Utara di Daerah Penelitian	38

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Bagan Tenaga Kerja	15
2. Diagramatik Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Karyawan Panen Kelapa Sawit di PT. Sumatera Sawit Lestari Kabupaten Musi Rawas Utara	23
3. Diagram Batang Hasil Produktivitas Tenaga Kerja Pemanen Kelapa Sawit di PT. Sumatera Sawit Lestari	33

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
1. Peta Wilayah Kabupaten Musi Rawas Utara	54
2. Karakteristik Tenaga Kerja Pemanen Kelapa Sawit PT. Sumatera Sawit Lestari (SSL) Desa Pauh I Kecamatan Musi Rawas Kabupaten Musi Rawas Utara	55
3. Jumlah Panen Tandan Buah Segar (TBS) Pada PT. Sumatera Sawit Lestari (SSL)	56
4. Variabel Faktor Yang Mempengaruhi Tenaga Kerja Pemanen Kelapa Sawit PT. Sumatera Sawit Lestari (SSL) Desa Pauh I Kecamatan Musi Rawas Kabupaten Musi Rawas Utara	60
5. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Dengan Bantuan Aplikasi Komputer Program IBM SPSS 20	61
6. Diagram Batang Hasil Olah Data Primer Dengan Bantuan Aplikasi Komputer Program IBM SPSS 20	63
7. Dokumentasi Penelitian Di PT. Sumatera Sawit Lestari (SSL)	64
8. Surat Selesai Penelitian	67

BAB I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sektor pertanian, khususnya dalam komoditas perkebunan, memegang peranan penting dalam perekonomian Indonesia. Kelapa sawit, sebagai salah satu komoditas utama, memiliki potensi besar dan nilai ekonomi yang tinggi. Oleh karena itu, prospek pertumbuhannya di Indonesia sangat menjanjikan, terutama dalam produksi minyak kelapa sawit (Tambun dkk, 2019).

Kelapa sawit kini telah tersebar luas di berbagai daerah di Indonesia dan menjadi pendorong utama bagi pertumbuhan ekonomi di beberapa wilayah. Sebagai salah satu komoditas perkebunan unggulan, kelapa sawit memiliki area perkebunan yang sangat luas di dunia. Pada tahun 2020, luas area perkebunan kelapa sawit di Indonesia mencapai sekitar 12.586.597 hektar, dengan produksi minyak kelapa sawit sekitar 45.741.845 ton. Angka ini terus meningkat, dan pada tahun 2022, luas area perkebunan naik menjadi 15.380.981 hektar dengan total produksi minyak kelapa sawit mencapai 48.235.405 ton (Dirjenbun, 2021).

Proses produksi minyak kelapa sawit sangat bergantung pada hasil panen tandan buah segar (TBS), yang dipengaruhi oleh berbagai faktor, salah satunya adalah kapasitas tenaga kerja yang terlibat dalam panen. Agar proses panen dapat berjalan tepat waktu, jumlah tenaga kerja yang memadai sangat diperlukan sesuai dengan luas lahan sawit yang akan dipanen. Pada tahun 2020, jumlah produksi TBS yang diolah mencapai 17.721.970 ton, yang setara dengan 3,8 juta ton Crude Palm Oil (CPO). Sejumlah 393 perusahaan besar perkebunan swasta yang telah memperoleh izin lokasi sementara ini, telah membangun kebun kelapa sawit dalam skala besar.

Keberhasilan sebuah perusahaan sangat dipengaruhi oleh kinerja karyawan, yang harus dapat menyelesaikan tugasnya dengan efektif dan efisien untuk membantu perusahaan mencapai tujuannya (Tambunan dkk, 2019). Peningkatan

kinerja karyawan sering dilakukan melalui berbagai upaya, seperti meningkatkan motivasi, mengelola stres kerja, dan menumbuhkan kedisiplinan. Tanpa kinerja karyawan yang baik, tujuan perusahaan akan sulit tercapai (BPKAD Kabupaten Banjar, 2017).

Menurut Tambunan dkk (2019), untuk mencapai keberhasilan dalam bisnis, kinerja karyawan harus tinggi. Karyawan yang berprestasi mampu berkontribusi positif dalam mencapai target produksi dan meningkatkan produktivitas perusahaan. Jika kinerja karyawan menurun, perusahaan akan kesulitan untuk mencapai target produksi yang telah ditetapkan. Produktivitas berkaitan dengan hasil akhir, yakni seberapa besar hasil yang dicapai dalam suatu proses produksi. Produktivitas tenaga kerja mencakup perbandingan antara hasil yang diperoleh dengan kontribusi tenaga kerja per satuan waktu. Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja antara lain pendidikan, keterampilan, disiplin, motivasi, sikap kerja, kesehatan, tingkat penghasilan, jaminan sosial, serta lingkungan kerja (Sumarsono, 2003).

Kinerja karyawan dalam sektor panen juga dipengaruhi oleh kondisi fisik seiring bertambahnya usia. Selain itu, jumlah tanggungan keluarga juga bisa memengaruhi semangat kerja karyawan. Pekerja yang memiliki lebih banyak tanggungan keluarga cenderung bekerja lebih keras untuk memenuhi kebutuhan keluarga mereka, sehingga menghasilkan kinerja yang lebih baik (Yasin dan Priyono, 2016).

Meskipun perusahaan memiliki sumber daya melimpah seperti bahan baku, modal, dan teknologi, keberhasilan perusahaan tetap bergantung pada kualitas sumber daya manusia yang ada. Dalam dunia usaha yang semakin berkembang dan kompetitif, faktor tenaga kerja sangat menentukan kelancaran produksi. Oleh karena itu, perusahaan perlu menetapkan kebijakan terkait upah, agar kualitas dan kuantitas produksi dapat meningkat secara signifikan.

Proses pemanenan kelapa sawit melibatkan sejumlah langkah, mulai dari persiapan lahan, pemeliharaan tanaman, hingga proses pemetikan buah kelapa sawit yang matang. Setiap langkah ini dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor, baik internal maupun eksternal. Produktivitas tenaga kerja adalah faktor kunci

dalam kesuksesan industri apa pun. Dalam konteks pemanenan kelapa sawit, produktivitas tenaga kerja dapat diukur dalam hal jumlah buah yang dipanen per unit waktu atau luas lahan.

Gaji atau upah merupakan kompensasi yang diterima oleh seseorang sebagai imbalan atas pekerjaan yang dilakukan, baik berupa barang atau jasa, yang diberikan dalam jangka waktu tertentu, seperti harian, mingguan, atau bulanan (Jaya, 2011). Besaran gaji dan upah memiliki pengaruh besar terhadap produktivitas, karena upah yang memadai dapat meningkatkan semangat kerja karyawan, yang pada gilirannya akan mendorong peningkatan produktivitas. Pada kelompok usia produktif antara 15 hingga 55 tahun, terutama laki-laki, memiliki tanggung jawab untuk mencari penghasilan. Namun, bagi mereka yang berusia lebih dari 55 tahun, produktivitas kerja cenderung menurun, dan kebanyakan pekerja di sektor ini memiliki usia rata-rata di atas 30 tahun (Simanjuntak, 2001).

Tenaga kerja yang terampil dan terlatih akan dapat bekerja dengan lebih efisien dan menghasilkan hasil yang lebih baik dalam pemanenan. Ketersediaan infrastruktur yang memadai dan kondisi lingkungan yang mendukung akan mempengaruhi produktivitas tenaga kerja dalam melakukan pemanenan kelapa sawit. Cuaca yang tidak mendukung atau perubahan musim dapat mempengaruhi produktivitas tenaga kerja karena dapat menghambat akses dan proses pemanenan. Selain itu, Bibit kelapa sawit yang berkualitas dan tersedia secara cukup akan mendukung produktivitas dalam jangka panjang. Pengelolaan yang baik dan pengawasan yang efektif terhadap proses pemanenan dapat meningkatkan produktivitas tenaga kerja dengan memastikan bahwa pekerja bekerja secara efisien dan sesuai prosedur.

Salah satu perusahaan perkebunan kelapa sawit terkemuka di Sumatera Selatan adalah PT Sumatera Sawit Lestari (SSL), yang berlokasi di Desa Pauh I, Kecamatan Rawas Ilir, Kabupaten Musi Rawas Utara. Perusahaan ini mengelola lahan kelapa sawit seluas 6.000 hektar dan mempekerjakan 120 orang sebagai tenaga pemanen. Para pekerja pemanen ini ditempatkan dalam tiga divisi yang terstruktur dengan baik untuk memastikan efisiensi dan efektivitas operasional. Divisi 1, yang merupakan divisi terbesar, memiliki 70 pemanen yang dibagi

menjadi 5 kelompok. Divisi 2 terdiri dari 30 pemanen yang dibagi menjadi 2 kelompok, sementara Divisi 3 memiliki 20 pemanen yang juga dibagi menjadi 2 kelompok. Setiap kelompok bekerja di bawah pengawasan manajer dan mandor yang bertugas mengawasi dan mengatur pekerjaan harian, memastikan setiap pekerja memahami tanggung jawab dan target harian mereka.

Sistem kerja di PT Sumatera Sawit Lestari (SSL) sangat tergantung pada produktivitas individual dari setiap pemanen. Setiap pekerja pemanen diberi tanggung jawab untuk memanen kelapa sawit dari lahan seluas 2 hektar setiap hari. Target harian yang harus dicapai oleh setiap pemanen adalah 130 janjang (buah) kelapa sawit. Pemanen yang gagal mencapai target ini tidak akan mendapatkan gaji, karena sistem penggajian di PT Sumatera Sawit Lestari (SSL) didasarkan pada jumlah buah yang berhasil dipanen. Namun, jika pemanen mampu memanen lebih dari target yang ditetapkan, buah tambahan tersebut akan dihitung sebagai lembur dan diberikan insentif tambahan. Sistem ini dirancang untuk mendorong produktivitas dan efisiensi kerja setiap pemanen, sekaligus memastikan bahwa hasil panen dapat dioptimalkan setiap harinya.

Pembagian lahan yang baik adalah salah satu kunci keberhasilan PT Sumatera Sawit Lestari (SSL) dalam mempertahankan produktivitas dan stabilitas perusahaan. Sebagian besar dari lahan seluas 6.000 hektar ini sudah siap untuk dipanen, sementara sebagian lainnya baru saja ditanami kelapa sawit. Pembagian lahan ini memastikan kontinuitas produksi dan ketersediaan buah sepanjang tahun, yang pada akhirnya berkontribusi pada kestabilan operasional dan finansial perusahaan. Proses penanaman yang berkelanjutan juga memungkinkan perusahaan untuk menjaga kualitas tanah dan mempertahankan keseimbangan ekosistem.

Namun, tantangan yang dihadapi oleh perusahaan termasuk bagaimana memastikan produktivitas yang konsisten dari tenaga kerja pemanen. Produktivitas sangat dipengaruhi oleh berbagai faktor, termasuk kondisi cuaca yang dapat mempengaruhi ketersediaan dan kualitas buah, ketersediaan peralatan panen yang memadai, serta motivasi kerja dari para pemanen itu sendiri. Selain itu, kesehatan dan kesejahteraan para pemanen juga menjadi faktor penting yang

harus diperhatikan, mengingat pekerjaan ini membutuhkan tenaga fisik yang besar dan dilakukan di bawah kondisi cuaca yang bervariasi.

Penting PT Sumatera Sawit Lestari (SSL) untuk terus mengevaluasi dan meningkatkan sistem kerja serta fasilitas yang disediakan bagi para pekerjanya. Pelatihan berkala, perawatan alat yang optimal, dan pemberian insentif yang sesuai adalah beberapa langkah yang dapat diambil untuk meningkatkan produktivitas. Selain itu, perusahaan juga perlu mengembangkan program kesejahteraan yang komprehensif untuk memastikan kesehatan fisik dan mental para pekerja tetap terjaga. Dengan demikian, perusahaan dapat mencapai produktivitas yang diinginkan sekaligus menjaga kesejahteraan para pekerja. Berdasarkan penjelasan diatas, maka penulis tertarik untuk meneliti faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja dengan judul **“Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pemanen Kelapa Sawit Di PT Sumatera Sawit Lestari (SSL) Desa Pauh I Kecamatan Rawas Ilir Kabupaten Musi Rawas Utara”**.

1.2 Rumusan Masalah

Rumusan Masalah Berdasarkan uraian yang dikemukakan di atas, maka permasalahan penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut:

1. Bagaimana karakteristik tenaga kerja pemanen kelapa sawit di PT Sumatera Sawit Lestari (SSL)?
2. Faktor – faktor apa saja yang berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja pemanen kelapa sawit di PT Sumatera Sawit Lestari (SSL)?

1.3 Tujuan dan Manfaat

Berdasarkan latar belakang dari rumusan masalah yang diajukan maka tujuan penelitian ini adalah:

1. Mendeskripsikan karakteristik tenaga kerja pemanen kelapa sawit di PT Sumatera Sawit Lestari (SSL).
2. Menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja pemanen kelapa sawit di PT Sumatera Sawit Lestari (SSL).

Adapun manfaat dari penelitian ini adalah:

1. Penelitian ini menjadi sarana menambah pengetahuan dan wawasan dalam bidang perkebunan khususnya komoditas kelapa sawit.
2. Penelitian ini dapat digunakan untuk mengetahui kemajuan produktifitas tenaga kerja sebagai bahan pertimbangan dalam menentukan kebijakan-kebijakan khususnya upaya dalam meningkatkan produktivitas kerja.
3. Sebagai bahan referensi bagi semua pihak yang mengadakan penelitian dengan topik yang sejenis.
4. Bagi peneliti sebagai tambahan pengetahuan sampai sejauh mana kemampuan peneliti dalam mengaplikasikan ilmu yang di dapat di bangku kuliah dengan teori di lapangan.
5. Sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pertanian.

DAFTAR PUSTAKA

- Arham, dkk. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit Di Kebun Batee Puteh PT. Agro Sinergi Nusantara. Jurnal Ulmiah Mahasiswa Pertanian Insyiah. Vol 3, No 2.
- Adhadika, Teddy, (2013). Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Industri Pengolahan Di Kota Semarang (Studi Kasus Kecamatan Tembalang Dan Kecamatan Gunung Pati). Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Abdiyani, Sesilia, dkk. (2019). Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Karyawan Pemanen Kelapa Sawit Di PT. AlamJaya Persada. Jurnal Agriment 4 (2): 94-102.
- BPKAD Kabupaten Banjar. (2017). Pentingnya Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.
- Badan Pusata Statistik Nasional, (2004). Keadaan Angkatan Kerja di Indonesia. Bandar Lampung : Badan Pusat Statistik Provinsi Lampung. Bandar Lampung.
- Badan Pusat Statistik. (2023). Ketenagakerjaan Indonesia: Konsep dan Definisi. Jakarta: Badan Pusat Statistik.
- Badan Pusat Statistik. (2022). Laporan Statistik Penduduk Indonesia. Jakarta: Badan Pusat Statistik.
- Bindrianes, Samuel, (2017). Produktivitas Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit dan Faktor-faktor Yang Mempengaruhinya Pada Unit Usaha Batanghari di PTPN VI Jambi. Agrica (Jurnal Agribisnis Sumatera Utara) Vol. 10 No.1, April 2017. Universitas Batang Hari Jambi.
- Direktorat Jendral Perkebunan.(2021). Statistik Perkebunan Indonesia, Sekretariat Direktorat Jenderal Perkebunan.
- Ghozali, I. (2010). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS Edisi I. Bogor: Universitas Dipenogoro.
- Jaya. (2011). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pendapatan Pedagang Kaki Lima di Sekitar Pantai Losari Kota Makassar. Makassar.

- Manurung, Siti Ramadhani, (2012). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Karyawan Pemanen Dan Pemupuk Di PT. Perkebunan Nusantara IV. Skripsi. Fakultas Pertanian. Universitas Sumatera Utara.
- Pranata, Agung dan Suratni Afrianti. (2020). Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kelapa Sawit (*Elaeis guineensis Jacq*) di Afdeling I Kebun Adolina PT Perkebunan Nusantara IV. Jurnal Pertanian Berkelanjutan. Volume 8 No. 3 Oktober 2020.
- Pusat Penelitian Kelapa Sawit. (2009). Pedoman Umum Sawit. Medan. Indonesia.
- Ridha, A. (2019). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produksi Kelapa Sawit di Kabupaten Aceh Timur. Jurnal Samudra Ekonomika, Vol. 2, Hal 13–19.
- Sermy, M. (2015). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Furnitur Dari Industri Alumunium Di Kota Pekanbaru. Jom FEKON, Vol 2(No. 2).
- Sutanto, S., & Hidayat, A. (2019). Pengaruh Karakteristik Tenaga Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pemanen Kelapa Sawit. Jurnal Agribisnis, 5(2), 104-112.
- Simanjuntak, J,P, (1983). Perkebunan Indonesia di Masa Depan. Yayasan Agri Ekonomika. Jakarta. Simanjuntak, Payaman, J, 1985, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi.
- Simanjuntak, P. (2001). Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia. Jakarta: Lembaga Penerbit Fe-Ui.
- Simanjuntak, Payaman, J, 1985, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi.
- Sumarsono, S. (2003). Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ketenagakerjaan. Yogyakarta: Graha ilmu.
- Sugiyono. (2017). Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. Alfabeta. Bandung.
- Tambunan, K. K., Dalmiyatun, T., & Satmoko, S, (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Di Perusahaan Perkebunan Kelapa Sawit PT. Musam Utjing. Jurnal Sosial Ekonomi Pertanian (J-SEP), 12(1), 29-40

- Safira, R. A., & Nurdiawati, E. (2020). Hubungan Antara Keluhan Kelelahan Subjektif, Umur dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja pada Pekerja. *Faletehan Health Journal*, 7(2), 113-118.
- Orlian, Meli dan Rata. (2020). Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Wanita dan Kontribusi Pendapatan (Studi Kasus Pada Usaha Belah Pinang Di Desa Paya Rangkuluh Kecamatan Kuta Blang Kabupaten Bireun). *Jurnal Ekonomi Pertanian Unimal* Volume 03 Nomor 02 November 2020.
- Victor Boi Maruli Hutahayan, (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit Di PT. Agrindo Panca Tunggal Perkasa Kabupaten Sarolangun. Skripsi. Fakultas Pertanian. Universitas Batanghari.
- Yasin, M., & Priyono, J. (2016). Analisis faktor usia, gaji dan beban tanggungan terhadap produksi home industri sepatu di Sidoarjo (Studi kasus di Kecamatan Krian). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 95-120.
- Widjaja, E., & Susanto, E. (2020). Analisis Produktivitas Pemanen Kelapa Sawit Berdasarkan Faktor Demografi dan Fisik. *Journal of Plantation Management*, 3(1), 45-58.
- Zakaria, A., & Yusran, Y. (2021). Motivasi Kerja dan Produktivitas Pemanen Kelapa Sawit. *Jurnal Manajemen Perkebunan*, 7(3), 89-97.