

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJATERHADAP KINERJA
PT PREMIUM TRIMEGAH UTAMA PALEMBANG**



Skripsi

Nama : DEWI ARDILA

NIM : 212015178

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2019

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJATERHADAP KINERJA

PT. PREMIUM TRIMEGAH UTAMA PALEMBANG

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen



Nama : DEWI ARDILA

NIM : 212015178

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2019

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap kinerja
PT. Premium Trimegah Utama Palembang
Nama : Dewi Ardila
NIM : 21 2015 178
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan

Pada tanggal

Palembang, Februari 2019

Pembimbing I



Hj. Kholilah, S.E., M.Si

NIDN : 0201106001

Pembimbing II



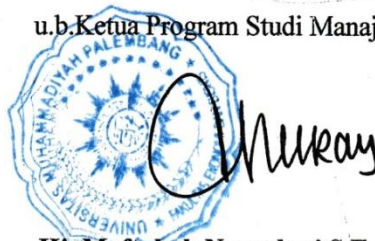
Wani Fitriah, SE., M.Si

NIDN : 0229057501

Mengetahui,

Dekan

u.b. Ketua Program Studi Manajemen



Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si

NIDN : 0216057001

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dewi Ardila

NIM : 212015178

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja di PT.
Premium Trimegah Utama Palembang.

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun diperguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku diperguruan tinggi ini.



Abstrak

Dewi Ardila / 21 2015 178 / 2019 / Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja PT. Premium Trimegah Utama Palembang.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja PT. Trimegah Utama Palembang . Jenis penelitian ini adalah penelitian asosiatif artinya untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih. Metode analisis yang digunakan adalah metode kualitatif dan kuantitatif. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, uji F, t dan koefisien determinasi.

Hasil pengujian yang telah dilakukan dari penelitian ini menunjukkan bahwa perhitungan regresi linier berganda $Y = 0,494 + 0,463X_1 + 0,467X_2$. Hasil uji F menunjukkan nilai F_{hitung} (30,912), hal ini berarti F_{hitung} (30,912) > F_{tabel} (2,40), maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya ada pengaruh motivasi dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja. Nilai t_{hitung} untuk variabel motivasi terhadap kinerja adalah sebesar (2,510), hal ini berarti t_{hitung} (2,510) > t_{tabel} (1,672). Artinya ada pengaruh motivasi terhadap kinerja. Nilai t_{hitung} untuk variabel disiplin kerja terhadap kinerja adalah sebesar (2,472), hal ini berarti t_{hitung} (2,472) > t_{tabel} (1,672), maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya ada pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja.

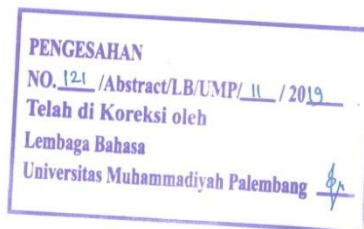
Kata kunci : Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja

Abstract

Dewi Ardila/212015178/2019/ The Effect of Motivation and Work Discipline on the Performance of PT. Premium Trimegah Utama Palembang.

The purpose of this study was to determine the effect of motivation and work discipline on the performance of PT. Trimegah Utama Palembang. The type of this research was associative that meant to know the relationship between two or more variables. The analytical method used was qualitative and quantitative methods. The analysis technique used was multiple linear regression analysis, F test, t and determination coefficient. The result of this research showed that the calculation of multiple linear regression $Y = 0.494 + 0.463X_1 + 0.467X_2$. The F test result showed the value F count (30,912), this meant Fcount (30,912) > Ftable (2,40), then H_0 was rejected and H_a was accepted. It meant that there was influence of motivation and work discipline simultaneously on performance. The value t count for the motivation variable for performance was (2,510), it meant t count (2,510) > t table (1,672). It showed there was an effect of motivation on performance. The value t count for the work discipline variable on performance (2,472), it meant t count (2,472) > t table (1,672), then H_0 was rejected and H_a was accepted. This showed that there was influence of work discipline on performance.

Keywords: Motivation, Work Discipline and Performance





PRAKATA

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT. Atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis sehingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, dengan Judul : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja PT. Premium Trimegah Utama Palembang. Yang mana skripsi ini ditujukan sebagai syarat Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE).

Ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada kedua orang tuaku yaitu Ayahandaku **Kanang** (alm) dan Ibunda tercinta **Elya** beserta Kakakku **Jopy** dan saudara-saudaraku. Ya Allah berikanlah rahmat dan hidayahmu yang sebesar-besarnya kepada orang-orang yang penulis sayangi ini, ayah dan ibuku beserta kakak dan adikku, lindungilah mereka selalu, Amin.

Penulisan skripsi ini penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan. Hal ini mengingat keterbatasan yang penulis miliki baik dari segi ilmu ataupun pengalaman. Selesaiannya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dorongan serta motivasi dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.

2. Bapak Drs. H.Fauzi Ridwan,M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi,S.E.,M.Si, dan Ibu Diah Isnaini Asiati, S.E,M.M Selaku Ketua Program dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Mardiana Puspasari, S.E.,M.Si selaku pembimbing Akademik
5. Ibu Hj. Kholilah, S.E.,M.Si dan ibu Wani Fitriah, S.E.,M.Si, sebagai Dosen Pembimbing Skripsi terimakasih atas kesediaannya membimbing penulis dalam penulisan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen serta Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
7. Pimpinan serta Karyawan PD. Hotel Swarna Dwipa Sumatera Selatan.
8. Teman Seperjuangan Paket 6 dan angkatan 2015

WASSALAMU'ALAIKUM Wr. Wb

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Depan	i
Halaman Judul	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat	iii
Halaman Pengesahan Skripsi	iv
Halaman Persembahan Motto.....	v
Halaman Prakata.....	vi
Daftar isi	vii
Halaman Daftar Tabel.....	viii
Halaman Daftar Gambar	ix
Halaman Daftar Lampiran.....	x
Abstrak.....	xi

BAB I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

A. Landasan Teori	6
B. Penelitian Sebelumnya.....	24
C. Kerangka Pemikiran	26
D. Hipotesis	26

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	27
B. Lokasi Penelitian	28
C. Operasionalisasi Variabel	29
D. Populasi dan Sampel	30
E. Data Yang Di Perlukan	31
F. Metode Pengumpulan Data	31
G. Analisis Data dan Teknik Analisis	33

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	39
B. Pembahasan Hasil Penelitian	62
C. Perbandingan Hasil Penelitian Terdahulu.....	64

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	65
B. Saran	66

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia mempunyai peranan penting baik secara perorangan ataupun kelompok, dan sumber daya manusia merupakan salah satu penggerak utama atas kelancaran jalannya kegiatan sebuah organisasi. Maju ataupun mundurnya perusahaan atau organisasi ditentukan oleh keberadaan sumber daya manusia. Untuk itu setiap perusahaan perlu memperhatikan dan mengatur keberadaan karyawannya sebagai usaha meningkatkan kinerja yang baik. Oleh karena itu seorang pemimpin bukan hanya dituntut untuk mampu mengatur karyawannya saja tapi bagaimana seorang pemimpin mampu mengaplikasikan program-program yang mampu meningkatkan kinerja suatu perusahaan atau organisasi guna mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

Kinerja adalah hasil kerja yang dicapai oleh seseorang atau kelompok dalam suatu organisasi atau perusahaan sesuai dengan tanggung jawabnya masing-masing. Menurut Wibowo (2016:7) kinerja merupakan tentang melakukan pekerjaan dan hasil yang dicapai dari pekerjaan tersebut.

Faktor-faktor yang mempengaruhi pencapaian kinerja antara lain yaitu motivasi dan disiplin kerja. Motivasi merupakan untuk mendorong karyawan bekerja lebih semangat serta dapat memberikan kontribusi positif terhadap pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawabnya, sehingga dapat bekerja dengan kemampuan penuh dan dapat memberikan yang terbaik bagi perusahaan ataupun organisasi guna mencapai tujuan. Menurut Sutrisno

(2009:110) motivasi adalah bagaimana cara mendorong gairah kerja bawahan, agar mereka mau bekerja keras dengan memberikan semua kemampuan dan keterampilan untuk mewujudkan tujuan perusahaan.

Selain motivasi, disiplin kerja juga berpengaruh pada kinerja karyawan. Disiplin merupakan suatu hal yang harus ditanamkan pada setiap individu-individu karyawan diperusahaan baik itu tingkat bawahan maupun atasan. Menurut Singodimedjo (Sutrisno, 2009:86), disiplin adalah sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan menaati norma-norma peraturan yang berlaku disekitarnya. Disiplin karyawan yang baik akan mempercepat tujuan perusahaan, sedangkan disiplin yang merosot akan menjadi penghalang dan memperlambat pencapaian tujuan perusahaan.

PT. Premium Trimegah Utama merupakan perusahaan swasta yang terletak di Jalan Jendral Sudirman No 2271-2272 simpang sekup Palembang. PT. Premium Trimegah Utama merupakan salah satu perusahaan dagang yang bergerak dalam bidang penjualan furniture dan elektronik. Kinerja perusahaan dapat dilihat pada tabel I.1 berikut.

Tabel I.1

Rata-Rata Target Penjualan Pertahun

Tahun	Standarisasi / Target	Total Barang	Nilai penjualan / Realisasi	(%)
2013	Rp2.500.000.000	562	Rp1.895.354.000	75,81%
2014	Rp2.500.000.000	531	Rp1.748.796.000	70,00%
2015	Rp2.500.000.000	506	Rp1.928.461.000	77,14%
2016	Rp2.500.000.000	422	Rp1.436.537.000	57,46%
2017	Rp2.500.000.000	378	Rp1.398.083.000	62,10%

Sumber PT. Premium Trimegah Utama Palembang

Berdasarkan tabel I.1 diatas menunjukkan bahwa kinerja PT. Premium Trimegah Utama Palembang belum mampu mencapai tujuan sesuai standar yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Dengan kata lain kinerja nya belum optimal karena kurangnya kompetensi atau kemampuan karyawan dalam mencari konsumen. Seperti, belum adanya pengalaman kerja dan kurangnya pengetahuan karyawan dalam memasarkan produk-produk dari perusahaan.

Faktor lain yang mempengaruhi kinerja tersebut yaitu motivasi, karyawan kurang termotivasi karena target yang ditetapkan Rp50.000.000/bulan setiap karyawan terlalu besar, tercapai atau tidaknya target tersebut tidak ada sanksi maupun pemberian bonus bagi karyawan yang dapat mencapai target bulanan atau tidak. Hubungan sosial yang kurang harmonis antar karyawan terlihat dari kerja sama dalam tim kurang kompak, karena sering terjadinya perbedaan

pendapat. Selama bekerja karyawan belum memperoleh penghargaan dan kenaikan jabatan.

Selanjutnya kedisiplinan yang terjadi pada PT. Premium Trimega Utama Palembang masih kurang dikarenakan pimpinan belum memberikan contoh yang baik kepada bawahannya seperti, merokok ketika jam kerja. Kurangnya pengawasan mengakibatkan karyawan sering menunda-nunda pekerjaannya. Kurangnya ketegasan pimpinan terhadap karyawan yang sering absen sehingga mengakibatkan tingkat kehadiran tidak mencapai 100%, seperti tabel berikut:

TABEL I.2
Data Absensi Karyawan PT. Premium Trimegah Utama Palembang
Tahun 2013-2017

No.	Tahun	Persentase Kehadiran
1	2013	85,4%
2	2014	86,5%
3	2015	91%
4	2016	79%
5	2017	89,5%
Rata-rata		86,3%

Sumber: PT. Premium Trimegah Utama Palembang, 2018.

Berdasarkan tabel 1.2 diatas menunjukkan bahwa persentase kehadiran tertinggi terjadi pada tahun 2015 sebesar 91%, dan yang paling terendah terjadi pada tahun 2016 mencapai 71%.

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja PT. Premium Trimegah Utama Palembang.**

B. Rumusan Masalah

Adakah pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja PT. Premium Trimegah Utama Palembang?

C. Tujuan Penelitian

Untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja PT. Premium Trimegah Utama Palembang.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Penelitian ini dapat memberikan gambaran teori yang selama ini didapatkan selama perkuliahan, terutama dalam konsentrasi SDM, khususnya dalam kajian motivasi.

2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian dapat menjadi salah satu masukan untuk memperbaiki kondisi perusahaan khususnya dalam hubungannya dengan motivasi karyawan.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian dapat menjadi salah satu referensi bagi peneliti lebih lanjut yang melakukan kajian sejenis.

DAFTAR PUSTAKA

- Chandra Andika Hadi Purnomo, M Djudi Yuniadi Mayowan (2017). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Karoseri Tentrem Sejahtera kota Malang, *jurnal administrasi bisnis* vol. 48 No 1 <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id>
- Edy Sutrisno (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Edy Sutrisno (2015). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana
- Iqbal Hasan (2012). *Pokok-pokok Materi Statistik 2 (Statistik Inferensif)*. Jakarta: PT. Remaja Rosdakarya.
- Kasmir (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi AKSARA
- Malayu S.P Hasibuan (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Askara.
- Nur Avni Rozalia, Hamida Nayati Utami dan Ika Ruhana (2015). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Pattindo Malang, *jurnal administrasi bisnis* vol. 26 No 2 <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id>
- Rusdy A Rifai.(2009). *Pengantar Manajemen*. Palembang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMP.
- Veithhzal Rifai. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Cetakan Ke-Empat, September 2011. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Soekidjo Notoatmodjo (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sukarani (2013). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Columbindo Perdana Cabang Purworejo, *Jurnal administrasi bisnis* vol. 2 No.1 <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id>
- Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (mixed Methods)*. Jakarta : Alfabeta. Bandung.
- Wibowo (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali Pers.