

**KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. KIRANA PERMATA MUARA ENIM**



SKRIPSI

Nama : Dewi Widya Astuti

Nim : 212015155

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2019

**KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. KIRANA PERMATA MUARA ENIM**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Nama : Dewi Widya Astuti

Nim : 212015155

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2019

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dewi Widya Astuti
Nim : 212015155
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Karyawan Terhadap
Kinerja Karyawan Pada PT. Kirana Permata Muara Enim.

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis sendiri dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku.

Palembang, Februari 2019



Dewi Widya Astuti

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

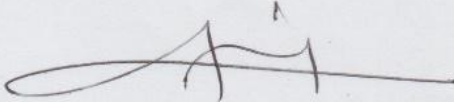
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
Pada PT. Kirana Permata Muara Enim.
Nama : Dewi Widya Astuti
Nim : 212015155
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Palembang, Maret 2019
Pembimbing I,

Pembimbing I,


Wani Fitriah, S.E., M.Si
NIDN: 0228016501


Amidi, S.E., M.Si
NIDN : 0229056502

Mengetahui,
Dekan
u.b. Ketua Program Studi Manajemen



Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si
NIDN: 0216057001

Motto dan Persembahan

MOTO:

Pertolongan Allah itu datang tepat pada masanya.
Tak cepat, tak lambat.
On time

"Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan, Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain), dan hanya kepada Tuhan-Mulah engkau berharap" (Q.S. Al Insyirah: ayat 6-8),

"Aku percaya bahwa saat aku yakin pada Allah SWT, segala sesuatu akan kembali pada tempat Nya dan bekerja sesuai dengan kehendak Nya dan akan menjadi yang terbaik untukku".

"Lakukanlah kebaikan sekecil apapun, karena engkau tidak pernah tau kebaikan mana yang akan membawamu ke surga"

Persembahan :

Dengan Cinta dan Ridho Allah SWT

Ku Persembahkan Skripsi ini Kepada:

- ❖ Kedua orang tuaku tercinta Ayah Suratman dan Ibu Rusminah
- ❖ Adikku tercinta Arya Chandra Jaya dan Ariel Ferdiansyah
- ❖ Almamaterku

PRAKATA

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahrabbi'l'amin, dengan memanjatkan puja dan puji syukur atas kehadiran Allah SWT, atas nikmat kesehatan, rahmat dan karunianya telah memberikan kemudahan dalam menyelesaikan penulisan penelitian ini.

Pada penelitian ini, penulis menggunakan tiga variabel yaitu kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Kirana Permata Muara Enim dapat penulis selesaikan sebagaimana waktu yang dijadwalkan.

Dengan keterbatasan yang dimiliki, penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna karena masih banyak kelemahan dan kekurangan didalamnya. hal ini disebabkan karena keterbatasan kemampuan serta informasi yang didapatkan penulis.

Keberhasilan dalam penulisan skripsi ini tentu tidak terlepas dari bantuan semua pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini dengan tulus hati penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak DR. Abid Djazuli,SE.,M.M, Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Drs. H. Fauzi Ridwan,SE.,MM., Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

3. Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi,SE.,M.,Si. Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Diah Isnaini,SE.,M.Si selaku sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
5. Ibu Wani Fitriah, S.E.,M.Si dan Bapak Amidi, S.E.,M.Siselaku Pembimbing skripsi yang telah mengajarkan, membimbing, serta memberikan dorongan kepada penulis sehingga penelitian ini dapat diselesaikan dengan baik.
6. Ibu DR. Hj. Sri Rahayu,S.E.,M.Si selaku pembimbing akademik selama penulis menjalani perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
7. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
8. Bapak Sumadi selaku Direktur Oprasional di PT. Kirana Permata Muara Enim yang telah memberikan izin penulis melakukan penelitian dan membantu memberikan saran kepada penulis.
9. Keluarga Besarku tercinta terutama kedua orang tua ku yang telah memberikan doa serta dukungan dan semangat kepada penulis selama menempuh pendidikan.
10. Sahabat-sahabatku Mulisa Kamalaras, Dina Juliana, Sisri Ratna Sari, Netti Agustin dan Desti Eka Putri yang selalu bersama dan selalu ada untuk penulis mulai dari awal perkuliahan sampai akhir.

11. Wahyu Dwi Saputra A.Md.Kom yang selalu mendukung dan memberikan saya semangat dalam suka maupun duka.
12. Sahabat sekaligus keluarga besar KKN Posko 127 (Shinta Hutami, Sri Rasmini, Yolanda Amelia, Suwarni, M.Haris Sirajudin, Nyata Baya, Rizky Fajri, M.Iqbal, M. Drajat, David) yang selalu membuat cerita dan kisah yang indah selama masa KKN dan perkuliahan.
13. Dan kepada pihak-pihak lain yang telah begitu banyak membantu namun tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat, bagi Mahasiswa/i Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang pada khususnya dan untuk semua pihak yang akan melakukan penelitian dimasa yang akan datang pada umumnya. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu menyelesaikan dalam penulisan penelitian ini, Semoga amal dan ibadah yang dilakukan mendapatkan balasan yang setimpal dari Allah SWT, Aamiin Ya Robbalalamin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Palembang, Februari 2019

Penulis



(Dewi Widya Astuti)

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar.....	i
Halaman Judul.....	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat.....	iii
Halaman Pengesahan.....	iv
Halaman Motto dan Persembahan.....	v
Halaman Prakata.....	vi
Halaman Daftar Isi.....	ix
Halaman Tabel.....	xi
Halaman Daftar Gambar.....	xi
Halaman Daftar Lampiran	xii
Halaman Abstrak.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERAGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Landasan Teori.....	9
B. Penelitian Sebelumnya.....	26
C. Kerangka Pemikiran.....	28
D. Hipotesis.....	29
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	30
B. Lokasi Penelitian.....	31

C. Operasional Variabel.....	32
D. Populasi dan Sampel.....	33
E. Data yang Diperlukan.....	35
F. Metode Pengumpulan Data.....	36
G. Analisa Data dan Teknik Analisa.....	37
1. Analisis Data.....	37
2. Teknik Analisis.....	39
a) Uji Validitas.....	39
b) Uji Reliabilitas.....	40
c) Regresi Linier Berganda	40
d) Uji Hipotesis	41
1) Uji F.....	41
2) Uji t.....	42
3) Koefisien Determinasi.....	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	45
B. Pembahasan Hasil Penelitian	71
C. Perbedaan Penelitian Sebelumnya	74
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	78
B. Saran.....	79
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel I.1	Hasil Data Produksi.....	4
Tabel III.1	Operasional Variabel.....	31
Tabel III.2	Komposisi Berdasarkan Bagian.....	34
Tabel IV.1	Uji Validitas	51
Tabel IV.2	Hasil Uji Reliabilitas.....	52
Tabel IV.3	Karakteristik Responden Berdasarkan JenisKelamin....	53
Tabel IV.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	54
Tabel IV.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	55
Tabel IV.6	Variabel Kinerja Karyawan.....	56
TabelIV.7	Variabel Kepemimpinan.....	59
TabelIV.8	Variabel Motivasi Kerja.....	62
Tabel IV.9	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	65
Tabel IV.10	Hasil Uji F	66
Tabel IV.11	Hasil Uji t	68
Tabel IV.12	Hasil Pengujian Determinasi	69

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR II.1	Kerangka Pemikiran.....	28
Gambar IV.1	Gambaran Struktur Organisasi	46

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner
- Lampiran 2 Tabulasi Data
- Lampiran 3 Uji Validitas
- Lampiran 4 Uji Reliabilitas
- Lampiran 5 Karakteristik Responden
- Lampiran 6 Jawaban Responden
- Lampiran 7 Uji Regresi Linier Berganda
- Lampiran 8 Tabel Uji F
- Lampiran 9 Tabel Uji t
- Lampiran 10 Uji Determinasi
- Lampiran 11 Fotocopy Surat Keterangan Riset
- Lampiran 12 Fotocopy Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 13 Fotocopy Lembar Persetujuan Skripsi
- Lampiran 14 Fotocopy Sertifikat AIK
- Lampiran 15 Fotocopy Sertifikat Toefl
- Lampiran 16 Biodata Penulis

ABSTRAK

Dewi Widya Astuti/212015155/2019/Kepemimpinan dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kirana Permata Muara Enim.

Rumusan dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Kirana Permata Muara Enim. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kirana Permata Muara Enim. Jenis penelitian yang digunakan adalah Asosiatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 356 orang karyawan, sedangkan sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 78 orang karyawan dengan teknik pengambilan sampel *Sample Random Sampling*. Data primer diperlukan sebagai dasar analisis, sedangkan teknik pengumpulan datanya adalah kuesioner. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis linier berganda dan uji hipotesis (uji F dan uji t) dengan bantuan SPSS 23. Hasil penelitian menunjukkan bahwa $Y = 1,682 + 0,228X_1 + 0,295X_2$. Hasil uji hipotesis menunjukkan $F_{hitung} (6,419) > F_{tabel} (2,375)$ dan $t_{hitung} (2,025) X_1 (2,937) X_2 > t_{tabel} (1,665)$ maka H_0 ditolak H_a diterima. Artinya ada pengaruh Kepemimpinan (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Kirana Permata Muara Enim baik secara bersama-sama maupun parsial.

Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.

Abstract

Dewi Widya Astuti/212015155/2019/Leadership and work motivation towards Employee Performance at PT. Kirana Permata Muara Enim.

The problem of this study was how the influence leadership and work motivation on employee performance at PT. Kirana Permata Muara Enim. The objective of this study to determine the effect of Leadership and Work Motivation on Employee Performance at PT. Kirana Permata Muara Enim. This study was an associative study. The population in this study consist of 356 employees, and the sample was 78 employees with Sample Random Sampling technique. The Primary data was need for analysis, The technique for collecting data was Questionnaire. The data analysis used was multiple linier analysis. This technique was used to measure the influence of leadership and work motivation toward the employee performance of PT. Kirana Permata Muara Enim. the result of the data show partially, a significant and positive leadership would improve employee performance at PT. Kirana Permata Muara Enim, partially, significant and positive work motivation would improve employee performance at PT. Kirana Permata Muara Enim. So, the test result research show that leadership and work motivation were significant to improve employee performance at PT. Kirana Permata Muara Enim.

Key words : Leadership, Work Motivation, Employee Performance

PENGESAHAN

NO. 214 /Abstract/LB/UMP/11 /2019

Telah di Koreksi oleh

Lembaga Bahasa

Universitas Muhammadiyah Palembang



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Setiap perusahaan membutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas dan tenaga kerja yang ahli pada bidangnya masing-masing untuk mengelola asset perusahaan dengan baik dikarenakan sumber daya manusia (SDM) memiliki peranan penting dalam mengembangkan dan mencapai tujuan organisasi. Hal ini demi kemakmuran dan kesejahteraan perusahaan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan perusahaan. Dengan adanya sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas dan tenaga kerja yang ahli pada bidangnya masing-masing sehingga akan mendukung suatu tujuan yang akan dicapai oleh suatu perusahaan.

Kualitas sumber daya manusia secara umum sering dikaitkan dengan ilmu pengetahuan yang dimiliki, kemampuan dan pengalaman kerja yang nantinya akan dibutuhkan pada kinerja yang ingin dicapai karyawan.. Secara sederhana kinerja dapat diartikan sebagai hasil yang dicapai seseorang karyawan selama periode waktu tertentu pada bidang pekerjaan tertentu.

Peningkatan kinerja karyawan akan membawa kemajuan bagi perusahaan untuk dapat bersaing dalam suatu persaingan lingkungan bisnis yang tidak stabil. Oleh karena itu upaya-upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan merupakan tantangan manajemen yang paling serius karena keberhasilan untuk mencapai tujuan dan kelangsungan hidup perusahaan tergantung pada kualitas sumber daya manusia yang ada didalamnya.

Menurut Kasmir (2017:182) kinerja merupakan hasil kerja dan perilaku kerja yang telah dicapai dalam menyelesaikan tugas-tugas dan tanggung jawab yang diberikan dalam suatu periode tertentu. Apabila kinerja dari tanggung jawab itu telah tercapai sesuai tujuan perusahaan maka perusahaan akan mengalami peningkatan. Kinerja karyawan dalam suatu organisasi dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor yaitu kepemimpinan dan motivasi pegawai. Dimana kepemimpinan dapat mempengaruhi perilaku-perilaku pegawai dalam suatu organisasi.

Kepemimpinan dalam suatu organisasi merupakan faktor yang menentukan keberhasilan dan tidaknya suatu organisasi, sebab kepemimpinan memegang peranan yang penting karena pemimpin itulah yang akan menggerakkan dan mengarahkan organisasi dalam pencapaian tujuan. Setiap pemimpin pada dasarnya memiliki perilaku yang berbeda dalam memimpin para karyawannya. Seorang pemimpin harus memiliki kemampuan dalam mempengaruhi dan memotivasi kerja orang lain untuk melakukan sesuatu sesuai tujuan bersama.

Menurut Edy Sutrisno (2015: 213) kepemimpinan adalah suatu proses seseorang untuk menggerakkan orang lain dengan memimpin, membimbing, memengaruhi orang lain, untuk melakukan sesuatu agar dicapai hasil yang diharapkan. Keberhasilan seorang pemimpin dalam mengembangkan orang lain dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan sangat tergantung pada kewibawaan, dan juga pemimpin itu dalam menciptakan motivasi setiap karyawan.

Motivasi yang diberikan oleh pimpinan dan perusahaan dapat berupa penghargaan kepada karyawan yang sangat menentukan kelangsungan hidup karyawan dengan standar pencapaian tujuan yang telah ditetapkan. Motivasi bisa mendorong gairah kerja bawahan, agar mereka mau bekerja keras dengan memberikan semua kemampuan dan keterampilan untuk mewujudkan tujuan perusahaan. Motivasi (Edy Sutrisno, 2015:109) adalah suatu faktor yang mendorong seseorang untuk melakukan suatu aktivitas tertentu, oleh karena itu motivasi seringkali diartikan pula sebagai faktor pendorong perilaku seseorang. Motivasi yang bisa membantu karyawan untuk bekerja dengan baik jika pemimpinnya memiliki pola tingkah laku atau kepribadian yang selaras sehingga dapat tercapainya tujuan perusahaan tersebut.

PT. Kirana Permata Muara Enim adalah perusahaan yang bergerak dibidang industri dengan karyawan yang berjumlah sekitar ratusan orang yang merupakan para pekerja handal pada bidangnya masing-masing. Melalui peranan manusia tersebut dapat saling bekerjasama untuk mencapai tujuan dengan memanfaatkan segala sumber daya yang ada. Pegawai merupakan aset yang paling penting dalam sebuah perusahaan. Untuk itu, perusahaan akan terus meningkatkan kualitas dari para pegawainya. Salah satunya dengan meningkatkan kemampuan yang dimiliki seorang dalam melakukan pekerjaannya.

Melihat kinerja perusahaan dapat dilihat dari hasil produksi yang dihasilkan oleh perusahaan tersebut dalam kurun waktu lima tahun terakhir. Berikut adalah

tabel yang menunjukkan hasil produksi karet pada PT. Kirana Permata Muara Enim.

Tabel 1.1
Data Hasil Produksi PT. Kirana Permata Muara Enim
Tahun 2013-2017

No	Tahun	Target Produksi (Ton)	Realisasi (Ton)	Persentase (%)
1	2013	25.600.000	24.761.000	96,72
2	2014	31.100.000	24.754.000	79,59
3	2015	28.100.000	23.313.000	82,96
4	2016	28.400.000	27.223.000	95,89
5	2017	35.100.000	34.439.000	98,12

Sumber: PT. Kirana Permata Muara Enim.

Tabel diatas menunjukkan bahwa hasil produksi karet tumbuh dengan laju yang rendah selama 5 tahun terakhir ini yaitu berada di 23.313.000 ton di tahun 2015. Hal ini terjadi tentunya disebabkan oleh beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Realisasi yang belum mencapai target merupakan permasalahan bagi perusahaan, kondisi tersebut ditandai dengan tujuan pada bagian produksi yang belum berjalan dengan baik, seperti tidak terpenuhinya standar perusahaan yang ditetapkan oleh perusahaan dikarenakan

sering terjadi kerusakan pada alat dan sarana. Kemampuan yang dimiliki karyawan pada PT. Kirana Permata masih belum baik hal ini dilihat dari proses mengoprasikan peralatan mesin ekstrusi karet dan mesin kalender karet. Langkah yang dapat dilakukan untuk mempertahankan atau meningkatkan kinerja karyawan dengan melakukan serangkaian perbaikan berdasarkan standar kerja yang ditentukan agar selalu meningkatkan kualitas karyawan, sehingga perusahaan akan menjadi unggul dalam persaingan.

Pada PT. Kirana Permata Muara Enim faktor lain yang mempengaruhi kinerja adalah kepemimpinan. Kepemimpinan dalam organisasi merupakan faktor yang menentukan keberhasilan suatu organisasi atau badan usaha. Kepemimpinan pada PT. Kirana Permata Muara Enim mengalami masalah, hal ini disebabkan oleh sifat pemimpin yang kurang mengapresiasi karyawannya atas pencapaian pekerjaan yang melebihi target yang dilakukan oleh karyawannya. Dan kebiasaan dari pimpinan yang kurang tegas dalam memberikan teguran serta pemberian sanksi terhadap karyawan yang mangkir atau tanpa alasan tidak masuk kerja, hal ini terlihat dari tidak adanya hukuman yang dirasakan nyata, hanya teguran dari pimpinan yang dianggap sepele oleh karyawan, sehingga membuat karyawan terlalu santai untuk menghindari kebiasaan buruk tersebut. Watak yang dimiliki pimpinan masih belum baik dalam menjalankan kepemimpinannya, dikarenakan penilaian yang dilakukan terkadang sesuai selera pemimpin tersebut dan tidak didasari dengan fakta yang ada.

Pimpinan yang ada di PT. Kirana Permata Muara Enim belum maksimal dalam memberikan dorongan berupa arahan serta bimbingan kepada karyawan agar berguna untuk membuat karyawan termotivasi untuk lebih giat lagi dalam bekerja. Selain itu pemimpin yang baik juga sangat dibutuhkan oleh karyawan untuk memotivasi karyawan untuk bekerja lebih baik lagi. Pemimpin yang baik akan mampu dalam menyalurkan optimisme dan pengetahuan yang dimilikinya agar pegawai yang menjadi bawahannya dapat melaksanakan pekerjaan dengan baik. Seorang pemimpin harus memiliki kemampuan dalam mempengaruhi dan memotivasi kerja orang lain untuk melakukan sesuatu sesuai tujuan bersama.

Pada PT. Kirana Permata Muara Enim pemberian motivasi masih kurang dirasakan oleh karyawan, hal ini terlihat dari masih adanya karyawan yang tidak naik jabatan padahal karyawan tersebut sudah terbilang lama bekerja diperusahaan ini, tentunya karyawan menginginkan peluang untuk maju setelah bekerja bertahun-tahun pada perusahaan. Selain itu penghargaan atas pencapaian kerja karyawan masih terbilang kurang baik, contohnya ada seorang karyawan pada PT. Kirana Permata Muara Enim yang memiliki kemampuan atau pengetahuan yang lebih terhadap pekerjaannya pihak perusahaan hanya bersikap biasa-biasa saja tanpa adanya penghargaan untuk karyawan yang kinerjanya tinggi agar karyawan merasa dihargai atas kerja kerasnya akibatnya tercipta hubungan yang kurang baik antara atasan dan bawahan.

Motivasi kerja mempersoalkan bagaimana caranya mengarahkan daya dan potensi bawahannya, agar mau bekerja sama secara produktif agar berhasil mencapai tujuan yang telah ditentukan perusahaan. Untuk memotivasi pegawai, pimpinan harus mengetahui motif dan motivasi kerja yang diinginkan pegawai, karena orang mau bekerja adalah untuk dapat memenuhi kebutuhan.

Berdasarkan uraian diatas, saya tertarik untuk malukan penelitian dengan judul dengan judul kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Kirana Permata Muara Enim.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang masalah, maka yang menjadi permasalahan dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Adakah pengaruh kepemimpinan, dan motivasi kerja karyawan terhadap kinerja karyawan secara bersama-sama pada PT. Kirana Permata Muara Enim ?
2. Adakah pengaruh kepemimpinan, atau motivasi kerja karyawan terhadap kinerja karyawan secara parsial pada PT. Kirana Permata Muara Enim ?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, dan motivasi kerja karyawan terhadap kinerja karyawan secara bersama-sama pada PT. Kirana Permata Muara Enim ?

2. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, atau motivasi kerja karyawan terhadap kinerja karyawan secara parsial pada PT. Kirana Permata Muara Enim ?

D. Manfaat Penelitian

Manfaat dari Penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Manfaat Bagi Penulis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan dan wawasan bagi penulis mengenai pengaruh kepemimpinan, dan motivasi kerja karyawan terhadap kinerja karyawan di PT. Kirana Permata Muara Enim.

2. Manfaat Bagi Almamater

Hasil penelitian dapat menjadi salah satu sumber referensi untuk penelitian selanjutnya, khususnya penelitian yang memiliki topik yang sama.

DAFTAR PUSTAKA

Edy Sutsisno. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketujuh. Jakarta: Kharisma Putra Utama

Eko Yuliawan (2011), *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Bussines Economic. Sumber : <https://www.researchgate.net/publication/322993647> | Vol.1 No.2 2011.

Iqbal Hasan (2013). *Pokok-pokok Materi Statistik 2 (Statistik Inferensif)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

MalayuS.P Hasibuan (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, PT. Bumi Aksara, Jakarta.

Jelita Caroline Inaray (2016), *Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. AMANAH FINANCE DI Manado*. Jurnal Bussines Economic, Sumber : <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jbie/article/viewFile/12559/12131> |Vol.16 No.2 2016

Kartini Kartono. (2008). *Pemimpin dan Kepemimpinan. Apakah Kepemimpinan Abnormalitu?*. Jakarta: Rajawali Pers.

Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: RajawaliPers.

Mudjiran dan Siti Noor Hdayati (2013), *Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Bandung*. JurnalBussines Economic, Sumber : <https://www.academia.edu/27935349> |Vol.2 No.2 2013.

Program strata satu (2018). *Pedoman Penulisan Usulan dan Skripsi*. Palembang : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Rusdy A. Rivai (2009). *Manajemen*. Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang, Palembang, Indonesia.

Sugiyono. (2013) *Statiska Untuk Penelitian*. Bandung; Alfabeta.

Sugiyono. (2011) *Metode Penelitian Kuantitatif & RND*. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Adminitrasi*. Bandung: Alfabeta.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.