

**PENGARUH KESEHATAN KESELAMATAN KERJA (K3) DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
DAMPAKNYA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PT TANIA
SELATAN OGAN KOMERING ILIR SUMATERA SELATAN**



SKRIPSI

Nama : Sici Rahmawati

NIM : 212015229

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2018

Skripsi

**PENGARUH KESEHATAN KESELAMATAN KERJA (K3) DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
DAMPAKNYA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PT TANIA
SELATAN OGAN KOMERING ILIR SUMATERA SELATAN**

**Diajukan untuk Menyusun Skripsi Pada
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang**



Nama : Sici Rahmawati

NIM : 212015229

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2018

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sici Rahmawati
NIM : 212015229
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Produktivitas Karyawan pada PT Tania Selatan Oki Sumatera Selatan

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli belum dan pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, 25 April 2018



Sici Rahmawati

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Produktivitas Kerja PT Tania Selatan Desa Burnai Timur OKI Sumatera Selatan
Nama : Sici Rahmawati
NIM : 212015229
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, Maret 2019

Pembimbing I



Fitantina, S.E., M.Si
NIDN : 0028026301

Pembimbing II



Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si
NIDN : 0221036902

Mengetahui,

Dekan

u.b. Ketua Program Studi Manajemen



Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si
NIDN : 0216057001

PRAKATA

Segala puji bagi Allah SWT, berkat rahmadNYA penulisan skripsi dengan judul Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Produktivitas Kerja PT. Tania Selatan Ogan Komering Ilir Sumatera Selatan ini dapat penulis selesaikan sebagaimana waktu yang dijadwalkan.

Penulisan laporan ini tidak akan selesai tanpa dorongan dan dukungan banyak pihak. Untuk itu penulis sampaikan terimakasih terutama pada kedua orang tua doa dan bantuannya memiliki makna besar dalam proses ini. Penulis juga mengucapkan terimakasih kepada ibu Fitantina, S.E.,M.Si dan bapak Yudha Mahrom DS, S.E.,M.Si yang telah membimbing dan memberikan masukan guna penyelesaian skripsi ini. Selain itu ucapan terimakasih juga penulis sampaikan kepada:

- a. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
- b. Bapak Drs. H. Fauzi Ridwan, M.M selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang beserta Staf.
- c. Ibu Maftuhah Nurahmi, S.E.,M.Si dan ibu Diah Isnaini Asiati, S.E, M.M selaku Ketua Program dan Sekretraris Program Studi manajemen FEB UMP.
- d. Ibu Ervita Safitri, S.E.,M.Si selaku Pembimbing Akademik
- e. Pegawai Kelurahan, Kecamatan, dan RT terpilih berikut seluruh responden yang bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuisioner
- f. Yang istimewa kedua orang tuaku tercinta

Ayahanda Rohmat dan ibunda Alm.Nurwanti

Yang selalu bersedia memberiku cinta dan kasih sayang yang tiada henti, mendidik & membimbingku hingga dewasa, serta mendukungku dalam setiap keadaan, yang menerima segala bentuk kekuranganku.

- g. Untuk kedua dosen pembimbing yang sangat saya hormati, yang telah bersedia membimbingku hingga selesai skripsi
 - h. Untuk partner skripsiku sekaligus menjadi saudara perempuan bagiku mbak Intan Indriani
 - i. Untuk partner yang lebih dari sekedar partner sekaligus mentor Agung Prastiyo yang senantiasa memberiku support yang tak henti-hentinya, trimakasih atas segala bantuannya.
 - j. Untuk sahabat-sahabatku tercinta, Mia Youlandha Anggraini (miyol), Nila Kartiana sari (si mbul), Dwik Kurnia Sari (sarot), Lena Nurtiati (mbak Lena), Maryanti (mbak yanti), Afriska Rinzani
 - k. Sahabat-sahabat seperjuangan paket 07 Manajemen & paket CM 15
 - l. Pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu
- Semoga Allah SWT membalas budi baik untuk seluruh bantuan yang diberikan guna menyelesaikan tulisan ini. Penulis menyadari, meskipun banyak usaha telah penulis lakukan akan tetapi laporan ini masih jauh dari sempurna. meskipun demikian mudah-mudahan dari laporan penelitian ini tetap dapat manfaat yang dapat diperoleh. Amin

Palembang, januari 2019

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat	ii
Halaman Pengesahan	iii
Persembahan dan Motto	iv
Kata Pengantar	v
Daftar Isi	vi
Daftar Tabel	vii
Daftar Lampiran	viii
Abstrak	ix
BAB I. PENDAHULUAN.	1
A. Latar Belakang.	1
B. Rumusan Masalah.	8
C. Tujuan Penelitian.	8
D. Manfaat Penelitian.	9
BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS.	10
A. Landasan Teori.	10
B. Penelitian Sebelumnya.	27
C. Kerangka Pemikiran.	30
D. Hipotesis.	31
BAB III, METODE PENELITIAN.	32
A. Jenis Penelitian.	32
B. Lokasi Penelitian.	33
C. Oprasionalisasi Variabel.	34
D. Populasi Dan Sampling.	35
E. Data Yang Diperlukan.	37

F.	Metode Pengumpulan Data.	38
BAB IV.HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .		46
A.	Hasil Penelitian	46
B.	Pembahasan Hasil Penelitian.	82
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN		90
A.	Simpulan.	90
B.	Saran	91
DAFTAR PUSTAKA.		92
LAMPIRAN-ILAMPIRAN		

ABSTRAKSI

Sici Ramawati/212015229/2019/Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Produktivitas kerja PT. Tania Selatan Ogan Komering Ilir Sumatera Selatan

Rumusan masalah pada penelitian ini adalah, adakah pengaruh Kesehatan keselamatan kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan produktivitas kerja PT. Tania Selatan Ogan Komering Ilir Sumatera Selatan. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh kesehatan keselamatan kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan produktivitas kerja PT. Tania Selatan Ogan Komering Ilir Sumatera Selatan. Sampel penelitian sebanyak 100 orang karyawan dipilih dengan metode *Random Sampling* sementara data dikumpulkan menggunakan kuisisioner untuk kemudian dianalisis dengan *Structural Equation Modelling* (SEM). Data yang di gunakan adalah data primer sebagai data utama dan data skunder sebagai pelengkap. Analisis data yang di gunakan adalah analisis kualitatif dan kuantitatif. Hasil analisis membuktikan kesehatan keselamatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai $(2,63) > (1,96)$. lingkungan kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai $(0,74) < (1,96)$. Kesehatan keselamatann kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja $(2,10) > (1,96)$. lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja dengan nilai $(2,63) > (1,96)$. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja dengan nilai $(2,36) > (1,96)$. Hasil penelitian berimplikasi terhadap kesehatan keselamatann kerja dan lingkungan kerja yang perlu ditingkatkan guna meningkatkan kepuasan kerja dan apabila kepuasan kerja meningkat maka produktivitas kerja juga akan meningkat.

Kata kunci: kesehatan keselamatan kerja, lingkungan kerja, kepuasan kerja dan produktivitas kerja

ABSTRACT

Sici Ramawati/212015229/2019/ the influence of Healty Safety and Work Environment on Job Satisfaction and Work Productivity of PT. Tania Selatan Ogan Komering Ilir South Sumatera

The formulation of the problem in this study is, is there influence of healty safety work and work environment toward work satisfaction and work productivity in South PT Tania Ogan Komering Ilir South Sumatera. The purpose of this research are to know the influence of healty safety work and work environment toward work satisfaction and work productivity in South PT Tania Ogan Komering Ilir South Sumatera. 100 sample were selected by random sampling. Data were collected by questionnaires and SEM were applies as an analysis technique. The data used is primary data. Data analysis used is qualitative and quantitative. Based on statistical analysis, occupational safety health has a significant effect on job satisfaction with value $(2,63) > (1,96)$. Work environment has no effect on job satisfaction with value $(0,74) < (1,96)$. occupational safety health has a significant effect work productivity with value $(2,10) > (1,96)$. Work environment has a significant effect on work productivity with value $(2,63) > (1,96)$. On job satisfaction has a significant effect work productivity with value $(2,36) > (1,96)$. The implication is healty safety work and work environment need to be increased in order to improve employees work satisfaction. The increase of work satisfaction will be able to improve employees work productivity.

Keyword: healty safety work, work environment, work satisfaction,work productivity.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Menurut Ditjen perkebunan (2014-2016) data dari Buku Statistik Perkebunan Indonesia, produksi kelapa sawit Indonesia di tahun 2015 tercatat sebesar 31,28 juta ton. Produksi ini berasal dari 11,3 juta ha luas areal perkebunan kelapa sawit di mana 50,77% di antaranya di usahakan oleh perusahaan swasta (PBS), 37,45% di usahakan oleh rakyat (PR) dan sisanya di usahakan oleh perkebunan besar milik negara (PBN) sentra produksi kelapa sawit di Indonesia berdasarkan data rata-rata tahun 2012-2016 adalah Provinsi Riau, Sumatera Utara, Kalimantan Tengah, Sumatera Selatan, Jambi dan Kalimantan Barat.

Menurut Dinas Perkebunan Sumatera Selatan (2011) Kelapa sawit di Sumatera Selatan dengan total luas kurang lebih 867.000 hektar sebagai tanaman unggulan Sumatera Selatan sebagai sumber pendapatan petani basis pertumbuhan ekonomi di pedesaan, sumber devisa dari ekspor CPO, penyerap tenaga kerja. Kelapa sawit dapat menyimpan karbon karena umur biologi tanaman mencapai 20-25 tahun, menghasilkan serapan karbon lebih tinggi, dengan keberadaan hamparan kebun yang luas dapat berkontribusi terhadap *Reference Emission Level (REL)* Sumatera Selatan periode 2010 sampai 2020 sekitar 32,25 persen.

PT Tania Selatan Ogan Komering Ilir Sumatera Selatan merupakan perusahaan yang bergerak di bidang industri minyak makan dari nabati dan

hewani, pabrik Burnai Timur adalah salah satu pabrik kelapa sawit yang di miliki oleh Wilmar Internasional di Sumatera Selatan dengan total karyawan 537 karyawan. Pabrik Burnai Timur di dirikan pada tahun 1993 perusahaan ini awalnya adalah perusahaan Investasi Nasional tetapi berubah status menjadi perusahaan Investasi Multinasional setelah mendapat persetujuan dari dewan koordinasi Investasi Modal Indonesia (Badan Koordinasi Penanaman Modal-BKPM) dalam surat keputusan BKPM no 696/111/PMDN/1989 pada tanggal 16 september 1989 dan BKPM no 47/11/PMDN/1996 tentang retensi investasi saham.

Menurut Robbins (2003:78) dikutip dalam buku Wibowo (2016:415) Kepuasan kerja adalah sikap umum terhadap pekerjaan seseorang, yang menunjukkan perbedaan antara jumlah penghargaan yang di terima pekerja dan jumlah yang mereka yakini seharusnya mereka terima. Setiap orang yang bekerja mengharapkan memperoleh kepuasan dari tempatnya bekerja.

Kepuasan Kerja pada PT Tania Selatan Ogan Komering Ilir Sumatera Selatan belum sepenuhnya tercapai. Gaji yang di berikan untuk BHL (Buruh Harian Lepas) sebesar Rp 2.256.450 masih dibawah upah minimum provinsi Sumatra Selatan tahun 2018 sebesar Rp 2.700.360 berdasarkan (keputusan Gubernur Sumatera Selatan Nomor:724/KPTS/DISNAKERTRANS/2018 tentang Upah Minimum Provinsi Sumatera Selatan 2018) sehingga hal ini membuat karyawan merasa kurang puas karena tidak cukup untuk memenuhi kebutuhannya.

PT Tania Selatan Ogan Komering Ilir Sumatera Selatan juga memiliki permasalahan lain selain upah/gaji, efisiensi waktu yang di gunakan untuk menyelesaikan pekerjaan terkadang melebihi standar yang seharusnya, masih terdapat karyawan yang bekerja melebihi jam kerja yang telah di tetapkan, selain itu hubungan yang terjalin antara sesama rekan kerja juga bisa menjadi persoalan bagi para karyawan karena adanya persaingan.

PT Tania Selatan juga menerapkan sistem pengawasan yang ketat menyebabkan karyawan merasa canggung dan gugup saat bekerja, selain itu juga adanya penempatan pekerjaan yang tidak sesuai dengan kemampuan karyawan mengakibatkan karyawan tidak menguasai pekerjaan mereka.

Menurut Belcher (1987:3) dikutip dalam buku Wibowo (2016:93) Produktivitas secara umum diartikan sebagai hubungan antara keluaran (barang-barang atau jasa) dengan masukan (tenaga kerja, bahan, uang). Produktivitas adalah ukuran efisiensi produktif suatu perbandingan antara hasil keluaran dan masukan. Masukan sering dibatasi dengan tenaga kerja, sedangkan keluaran diukur dalam kesatuan fisik, bentuk, dan nilai.

Produktivitas suatu kegiatan dikatakan meningkat apabila pengembangan program memberikan hasil tambahan sebagai produk sampingan atau *by-product*. Suatu organisasi dikatakan produktif apabila mencapai tujuannya dan hal itu terjadi dengan mengubah masukan menjadi keluaran dengan biaya terendah. Produktivitas merupakan ukuran kinerja, termasuk efektivitas dan efisiensi.

Produktivitas mempunyai keterkaitan atau memberikan dampak terhadap kegiatan lainnya. Produktivitas dapat meningkatkan kepuasan kerja, mendorong terjadinya penyederhanaan kerja, meningkatnya keterpaduan, dan spesialisasi kerja. Produktivitas dapat ditingkatkan dengan mengubah desain tempat kerja. Meningkatnya produktivitas, di samping memberikan kepuasan kerja kepada pekerja individu atau kelompok, mendorong motivasi mereka untuk meningkatkan kinerja lebih baik lagi.

Tabel I.1

Produktivitas PT. Tania Selatan Ogan Komering Ilir Sumatera Selatan

Tahun	Nama kebun	Area produksi dewasa (ha)	Area produksi yang belum dewasa (ha)	Produksi Tandan buah segar (ton)	Hasil rata-rata/ ha/tahun
2015	Kebun Burnai Timur	1.708,93	956,24	34.178,00	20,00
	Kebun Burnai Barat	920,67	0	19.421,00	21,11
	Total	2.629,60	965,41	53.599,00	20,38
2016	Kebun Burnai Timur	1.382,62	1.282,55	18.027,18	13,04
	Kebun Burnai Barat	920,67	0	12.881,67	13,99
	Total	2.303,29	1.282,55	30.908,85	13,42
2017	Kebun Burnai Timur	1.382,62	1.282,55	22.157,47	16,03
	Kebun Burnai Barat	920,67	0	15.879,10	17,25
	Total	2.303,29	1.282,55	38.036,57	16,51

Sumber: PT.Tania Selata Ogan Komering Ilir, 2018

Tabel di atas dapat di lihat bahwa dari tahun 2015-2017 hasil produksi cenderung mengalami fluktuasi (naik turun). Realisasi yang paling rendah

terjadi pada tahun 2016 yaitu hanya sebesar 13,42 ton. Sementara itu pada tahun 2015 realisasi perusahaan sempat mencapai rata-rata 20,38 ton. Realisasi produksi selama 3 tahun tersebut mengalami penurunan di tahun 2016 itu di sebabkan oleh umur diatas umur ekonomis, tanaman sudah tinggi sehingga sulit di panen, tandannya sudah jarang sehingga secara perhitungan tidak ekonomis lagi.

PT Tania Selatan Ogan Komering ilir Sumatera Selatan juga menghadapi persoalan seperti Semangat kerja karyawan yang cenderung turun karena gaji yang belum sesuai dengan UMR, karyawan juga mengharapkan adanya kesempatan mengembangkan diri untuk meningkatkan kemampuan mereka, selain itu mutu/kualitas kerja sulit untuk di tingkatkan karena karyawan sering di pindahkan dari satu bidang kebidang yang lain yang tidak sesuai dengan keahlian mereka, karyawan merasa tidak nyaman dengan adanya pemindahan bidang pekerjaan yang di lakukan perusahaan.

Menurut Leon C Megginson (1981:364) di kutip dalam buku Anwar Prabu Mangkunegara (2015:161) Keselamatan kerja menunjukkan kondisi yang aman atau selamat dari penderitaan, kerusakan atau kerugian ditempat kerja. Sedangkan kesehatan kerja menunjukkan pada kondisi yang bebas dari gangguan fisik, mental, emosi atau rasa sakit yang disebabkan oleh lingkungan kerja.

Menurut Soekidjo Notoatmodjo (2015:153) Tujuan utama kesehatan dan keselamatan kerja adalah agar karyawan atau pegawai disebuah institusi mendapat kesehatan yang seoptimal mungkin sehingga mencapai

produktivitas kerja yang setinggi-tingginya. keselamatan kerja adalah agar para karyawan di sebuah institusi bebas dari segala kecelakaan akibat kerja, atau gangguan-gangguan yang lain sehingga menurunkan bahkan menghilangkan produktivitas kerja. diperlukan kondisi kerja yang kondusif terwujudnya derajat kesehatan serta terhindarnya kecelakaan kerja bagi para karyawan. Kesehatan dan keselamatan kerja yang antara lain mencakup: beban kerja, beban akibat dari lingkungan kerja, dan kemampuan kerja.

Kesehatan dan keselamatan kerja di PT. Tania Selatan Ogan Komering Ilir Sumatera Selatan masih kurang baik terutama dari segi pelayanan kesehatan karena penggunaan BPJS karyawan merasa sangat di rugikan ketika sakit mereka tidak mendapat pelayanan kesehatan yang semestinya, seperti pemberian obat yang tidak di berikan sesuai kebutuhan. Ketika berobat ke rumah sakit mereka membayar biaya menggunakan biaya sendiri dengan bukti kwitansi yang akan di berikan ke perusahaan untuk mengganti biaya mereka, namun respon dari perusahaan dalam menanggapi hal tersebut cukup lambat membuat karyawan merasa fasilitas dan pelayanan kurang terpenuhi dari segi kesehatan. Keselamatan kerja perusahaan telah memberikan fasilitas berupa alat pelindung diri (APD) yang sesuai dengan kebutuhan karyawannya, namun karyawan kurang memperhatikan penggunaan alat pelindung diri (APD). masih banyak pelanggaran yang mereka lakukan terkait APD, seperti penggunaan helm dan masker yang tidak sesuai dengan APD yang telah di sediakan perusahaan.

Menurut Basu Swastha (2009:25) lingkungan kerja dapat di artikan sebagai keseluruhan dari faktor-faktor ekstern yang mempengaruhi perusahaan baik organisasi maupun kegiatannya.

Menurut Pandi Afandi (2018:65) Lingkungan kerja yang kondusif akan memberikan suasana yang nyaman bagi pegawai ketika bekerja, sehingga tujuan organisasi juga lebih mudah mencapai pada kondisi ini. Kesesuaian lingkungan kerja dapat dilihat akibatnya dalam jangka waktu yang lama. Lebih jauh lagi lingkungan kerja yang kurang baik dapat menuntut tenaga kerja dan waktu yang lebih banyak dan tidak mendukung diperolehnya rancangan sistem kerja yang efisien.

Lingkungan kerja PT. Tania Selatan Ogan Komering Ilir Sumatera Selatan tidaklah kondusif menimbulkan ketidaknyamanan bagi para karyawan. Kondisi lingkungan kurang kondusif di sebabkan karena adanya ternak warga seperti sapi/kerbau yang di liarkan yang sering masuk dalam area perkebunan bahkan masuk ke area perumahan yang mengakibatkan banyak kerusakan yang terjadi pada tanaman-tanaman sawit yang baru saja ditanam ulang dan mengganggu ketenangan karyawan yang tinggal di perumahan tersebut serta bau yang tidak sedap yang di timbulkan oleh kotoran dari sapi liar, selain itu suara mesin pabrik/bengkel yang berdekatan dengan salah satu divisi mempengaruhi aktivitas kerja karyawan, selain itu lampu penerangan yang menjadi salah satu fasilitas dalam perusahaan juga mengalami kerusakan dan belum di lakukan perbaikan sehingga di keluhkan oleh karyawan.

Berdasarkan fenomena yang ada tersebut, maka penulis tertarik untuk meneliti mengenai **Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Produktivitas Kerja Pada PT. Tania Selatan Ogan Komering Ilir Sumatera Selatan.**

B. Rumusan Masalah

1. Adakah pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) terhadap kepuasan kerja pada PT. Tania Selatan Ogan Komering Ilir Sumatera Selatan.
2. Adakah pengaruh Lingkungan kerja terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Tania Selatan Ogan Komering Ilir Sumatera Selatan.
3. Adakah pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Tania Selatan Ogan Komering Ilir Sumatera Selatan.
4. Adakah pengaruh Lingkungan kerja terhadap Produktivitas Kerja PT Tania Selatan Ogan Komering ilir Selatan.
5. Adakah pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Tania Selatan Ogan Komering Ilir Sumatera Selatan.

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) terhadap kepuasan kerja pada PT. Tania Selatan Ogan Komering Ilir Sumatera Selatan.
2. Untuk mengetahui pengaruh Lingkungan kerja terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Tania Selatan Ogan Komering Ilir Sumatera Selatan.

3. Untuk mengetahui pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Tania Selatan Ogan Komering Ilir Sumatera Selatan.
4. Untuk mengetahui pengaruh Lingkungan kerja terhadap Produktivitas Kerja PT Tania Selatan Ogan Komering ilir Selatan.
5. Untuk mengetahui pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Tania Selatan Ogan Komering Ilir Sumatera Selatan

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Penelitian dapat memberikan gambaran praktek dari teori yang selama ini diperoleh selama perkuliahan, khususnya dalam konsentrasi sumber daya manusia (SDM).

2. Bagi Lokasi Penelitian

Dengan dilakukan penelitian ini diharapkan dapat menjadi suatu masukan bagi perusahaan dan diharapkan dapat membantu memecahkan masalah dalam mengambil kebijakan dan keputusan berkaitan dengan kesehatan keselamatan kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan produktivitas kerja.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberi kontribusi yang benar dalam rangka daftar pustaka maupun referensi penelitian selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Basu Swastha (2007). *Pengantar Bisnis Modern* (Edisi 3). Yogyakarta: Liberty
- Boneyarti Depon Seka (2018). *Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan dan Produktivitas Kerja pada Rumah Sakit Muhammadiyah Palembang. Skripsi tidak diterbitkan*. Palembang: Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Budi Kusuma Nuswantoro, Sugiyono, dan Remba Yanuar Efranto. 2012. Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan menggunakan *Structural Equation Model*. **Jurnal Manajemen Sistem Industri**. Vol 2, No 5, Hal 1100-1111.
- Bella Gloria Ukhisia, Retno Astuti, dan Arif Hidayat. 2013. Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan dengan Metode *Partial Least Square*. **Jurnal Teknologi Pertanian**. Vol 12, No 2, Hal 95-104.
- Deddy Junaedi, Bambang Swasto, dan Hamidah Hayati Utami Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kesehatan Keselamatan Kerja, Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional. **Jurnal Provit**. Vol 7, No 1, Hal 127-135.
- Edy Sutrisno (2009). *Maajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group
- Efi Respati. 2016. Pusat Data dan Sistem Informasi Pertanian Sekretariat Jendral Kementrian Pertanian, (online), (<https://perpustakaan.bappenas.go.id>, diakses 10 November 2018)
- Husein Umar (2011). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Pustaka Pelajar
- Mawaddah Try Rizky. 2018. Perkebunan Kelapa Sawit Sumatera Selatan, (online), (<https://hitonomiger.wordpress.com>, diakses 5 November 2018)

Pandi Afandi (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: ZANAFAPUBLISHING

Pandi Afandi (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: ZANAFAPUBLISHING

Soekidjo Notoatmodjo (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta

Soekidjo Notoatmodjo (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta

Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung CV. Alfabeta

Sugiyono (2008). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung CV. Alfabeta

Sugiyono (2009). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung CV. Alfabeta

Suma'mur. 2005. Kesehatan Keselamatan Kerja, (online), (<https://repository.uin-suska.ac.id>, diakses 10 November 2018)

Sugiyono (2013). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung CV. Alfabeta

Sugiyono (2016). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung CV. Alfabeta

Wibowo (2016). *Manajemen Kinerja* (Edisi 5). Jakarta: Rajawali Pers