KOMPENSASI KARYAWA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT TIGA MUSIM MAS JAYA PRABUMULIH

SKRIPSI

Nama : Dina Juliana

Nim : 212015167

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2019

KOMPENSASI KARYAWA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT TIGA MUSIM MAS JAYA PRABUMULIH

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Nama : Dina Juliana

Nim : 212015167

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2019

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dina Juliana

Nim : 212015167

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

JudulSkripsi : Kompensasi Karyawan dan Gaya Kepeimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tiga Musim Mas Jaya Prabumulih

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis sendiri dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apa bila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku.

Palembang, Maret 2019

METERAI TEMPEL
FDFA6AFF484010671
6000
ENAM RIBU RUPIAH

Dina Juliana

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah

Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul	: Kompensasi Karyawan dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tiga Musim Mas Jaya Prabumulih
Nama	: Dina Juliana
NIM	: 21 2015 167
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Program Studi	: Manajeman
Konsentrasi	: Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada tanggal

Pembimbing I

Wani Fitriah, S.E., M.Si
NIDN : 0228916501

Pembimbing II

Hj. Juairiah, S.E.,M.Si.
NIDN : 0207055902

Mengetahui,
Dekan
c.q. Ketua Program Studi Manajeman

Hj. Maftuhah Nurrahmi,S.E.,M.Si
NIDN : 0216057001

Motto dan Persembahan

"… Bekerjalah kamu, maka Allah akan melihat pekerjaanmu, begitu juga Rasul-Nya dan orang-orang mukmin…" (QS. At-Taubah : 105)

"dan mohonlah pertolongan (kepada Allah) dengan sholat dan sabar…" (QS. A-Baqarah : 45)

Persembahan:

- *Ayah dan Ibu yang sangat ku cinta dan ku ksayangi*
  Imin dan Yunita
- *Kakak-kakak ku sayang*
  Riska Sepriani, Am,.Kep dan Ahmad Rijandika
  Dedi Sutomo dan Firti Anggraini, S. Kom
- *Adiku tercinta Riski Akbar Alfarizi*
- *Keponakan ku tersayang Al Gahzi , Al Zena, dan Zahra*
- *Semua Keluargaku Tersayang*

PRAKATA

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarrakatuh

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul, "Kompensasi Karyawan dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tiga Musim Mas Jaya Prabumulih".

Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat akademik dalam menempuh Ujian Sarjana Strata Satu (SI) pada Jurusan Manajemen,, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palembang.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan. Oleh sebab itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi penulis khususnya dan pembaca pada umumnya.

Atas terselesainya skripsi ini bagi penulis merupakan suatu kebahagiaan dan kebanggaan yang tak temilai, penulis menyadari sepenuhnya akan keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki sehingga penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak dalam penyelesaiannya. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada:

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muahammadiya Palembang.
2. Bapak Drs. Fauzi Ridwan, SE.,M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Hj.Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Ekonomi

   Manajeman, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Diah Isnaini, SE.,M.Si selaku sekrtaris sekertaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palembang.
5. Ibu Mardiana Puspasari, SE.,M.Si selaku pempimbing akademik.
6. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar serta staff pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palembang.
7. Pimpinan dan beserta staff karyawan PT.Tiga Musim Mas Jaya Prabumulih yang telah memeberikan waktu nya dan membantu saya dalam penelitian ini.
8. Sahabat-sahabatku tercinta Dewi, Mulisa, Sisri, Desti, Netti.
9. Teman-teman seperjuangan angkatan 2015 yang tidak bisa satu-persatu disebutkan.
10. Teman-teman KKN posko 206 Desa Tanjung Tambak Baru Kec. Tanjung Batu Riska, Nisa, Prima, Saidir, Ryan, Galih, Alvin, Fiqi, Karen
11. Ikatan Ku IMM PC UMPalembang
12. Sahabat Until Jannah Cabisyu

13. Sahabat Ucak-ucak ku

14. Sahabat The Gengs

15. Almamater hijau kebanggaan ku

Demikianlah skripsi ini saya tulis dengan menyadari skripsi ini masih jauh dari kesempumaan, untuk itu penuiis mohon kritik dan saran, den penyempumaan tugas akhir ini. Akhirnya dengan kerendahan hati penulis mengucapkan Ribuan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu daiam menyelesaikan skripsi. Akhir kata saya akhiri dengan

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarrakatuh

Palembang, Maret 2019

Dina Juliana

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar……..….i

Halaman Judul…….....….ii

Halaman Pernyataan Bebas Plagiat…….....iii

Halaman Pengesahan……....iv

Halaman Motto dan Persembahan……..v

Halaman Prakata……...……...vi

Halaman Daftar Isi……...……..…….....ix

Halaman Tabel…...…….....xi

Halaman Daftar Gambar……..……xii

Halaman Daftar Lampiran ……..……xiii

Halaman Abstrak…...…….....xiv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang……...……1

B. Rumusan Masalah……...……6

C. Tujuan Penelitian……...……6

D. Manfaat Penelitian..……..……...…….....7

BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERAGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

A. Landasan Teori…….……...…….....8

B. Penelitian Sebelumnya……..20

C. Kerangka Pemikiran……...……...……...….23

D. Hipotesis……..……...……..23

BAB III METODE PEELITIAN

A. Jenis Penelitian……..…….…….....24

B. Lokasi Penelitian…….……...…….....…….....25

C. Operasional Variabel……..…...……...……....25

D. Populasi dan Sampel……...….....26

E. Data yang Diperlukan……...……..…….....27

F. Methode Pengumpulan Data……...…….....28

G. Analisa Data danTeknik Analisa……..…….....29

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian……..…..…….....37

B. Pembahsan Hasil Penelitian……..……...62

C. Perbandingan Penelitian Terdahulu…….65

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan……...……...…….69

B. Saran……..…...……....70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Jumlah Keterlabatan Penerimaant Gaji Karyawan……....4

Tabel III.1 Variabel, Defisini, Sub Variabel dan Indikator…….……25

Tabel III.2 Distribusi Populasi dan Sampel…….……....27

Tabel IV.1 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja…….....42

Tabel IV.2 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kompensasi Karyawan …….....43

Tabel IV.3 Hasil Pengujian Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan ……....43

Tabel IV.4 Hasil Pengujian Reabilitas……..…….....44

Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarknan Jenis Kelamin…..45

Tabel IV.6 Karakteristik Responden Berdasarknan Pendidikan……..46

Tabel IV.7 Karakteristik Responden Berdasarknan Masa Kerja……..47

Tabel IV.8 Gambaran Umum Jawaban Responden Variaber Kinerja..48

Tabel IV.9 Gambaran Umum Jawaban Responden Variaber Kompensasi Karyawan……...52

Tabel IV.10 Gambaran Umum Jawaban Responden Variaber Gaya Kepemimpinan…….……...55

Tabel IV.11 Regresi Liner Berganda……...……..58

Tabel IV.12 Hasil Pengujian Simultan……...59

Tabel IV.13 Hasil Pengujian Parsial…….……..60

Tabel IV.14 Determinasi……..……...61

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran 23

Gambar IV.1 Struktur Orgasnisasi ……..38

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Tabulasi Data

Lampiran 3 Uji Validitas

Lampiran 4 Uji Reliabilitas

Lampiran 5 Karakteristik Responden

Lampiran 6 Jawaban Responden

Lampiran 7 Uji Regresi Linier Berganda

Lampiran 8 TabelUji F

Lampiran 9 TabelUji t

Lampiran 10 Uji Determinasi

Lampiran 11 Fotocopy Surat Keterangan Riset

Lampiran 12 Lembar Persetujuan Skripsi

Lampiran 13 Fotocopy Kartu Bimbingan Skripsi

Lampiran 14 Fotocopy Sertifikat AIK

Lampiran 15 Fotocopy Sertifikat Toefl

Lampiran 16 BiodataPenulis

ABSTRAK

Dina Juliana/212015167/2019/Kompensasi Karyawan dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tiga Musim Mas Jaya Prabumulih.

Rumusan dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh kompensasi karyawan dan gaya kepemimpnan terhadap kinerja karyawan pada PT. Tiga Musim Mas Jaya Prabumulih. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Kompensasi Karyawan dan Gaya Kepeimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tiga Musim Mas Jaya Prabmulih. Jenis penelitian yang digunakan adalah Asosiatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 120 orang karyawan, sedangkan sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 92 orang karyawan dengan teknik pengambilan sampel *Proportionate Stratifed Random Sampling*. Data primer diperlukan sebagai dasar analisis, sedangkan teknik pengumpulan data ini adalah kuesioner. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis linier berganda dan uji hipotesis (uji F dan uji t) dengan bantuan SPSS 22. Hasil penelitian menunjukan bahwa $Y= 2,455 +0,413X_1+0,343X_2$. Hasil uji hipotesis menunjukan F_{hitung} (42,210) > F_{tabel} (3,10) dan t_{hitung} (6,885) X_1 (4,358) X_2> t_{tabel}(1,986) maka H_o ditolak H_a diterima. Artinya ada pengaruh Kompensasi Karyawan (X_1) dan Gaya Kepemimpinan (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Tiga Musim Mas Jaya Prabumulih baik secara bersama-sama maupun parsial.

Kata kunci :Kompensasi Karyawan, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.

Abstract

Dina Juliana /212015167/2019/ Employee Compensation and Leadership Style on Employee Performance of PT. Tiga Musim Mas Jaya Prabumulih.

The problem of this study was there any influence of employee compensation and leadership style on employee performance of PT. Tiga Musim Mas Jaya Prabumulih. The objective of this study was to determine the influence of employee compensation and leadership style on employee performance of PT. Tiga Musim Mas Jaya Prabmulih. This study was an associative study. The population in this study amounted to 120 employees, while the sample used in this study was 92 employees by using Proportionate Stratified Random. Primary data was needed as a basis for analysis, while the data collection technique used in this study was a questionnaire. The analysis techniques used in this study were multiple linear analysis and hypothesis testing (F test and t test) with the help of SPSS 22. The results showed that $Y = 2.455 + 0.413X_1 + 0.343X_2$. *Hypothesis test results showed* $F_{obtained}$ *(42,210) >* F_{table} *(3,10) and* $t_{obtained}$ *(6,885)* X_1 *(4,358)* $X_2 > t_{table}$ *(1,986) then* H_o *was rejected,* H_a *was accepted. This means that there was the influence of employee compensation* (X_1) *and leadership style* (X_2) *on employee performance (Y) of PT. Tiga Musim Mas Jaya Prabumulih both simultaneously and partially.*

Keywords: Employee Compensation, Leadership Style, Employee Performance.

PENGESAHAN
NO. 311 /Abstract/LB/UMP/ 2 / 20 19
Telah di Koreksi oleh
Lembaga Bahasa
Universitas Muhammadiyah Palembang

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Peranan sumber daya manusia memiliki kedukukan yang sangat penting dan strategis didalam organisasi untuk mencapai tujuan. Sumber daya manusia sangat penting bagi perusahaan dalam mengelola, mengatur, dan memanfaatkan karyawan, sehigga dapat berfungsi secara produktif untuk tercapainya tujuan perusahaan. Sumber daya manusia sebagai penggerak organisasi dalam mencapai tujuannya, maka upaya-upaya organisasi dalam mendorong karyawan untuk bekerja lebih baik harus terus dilakukan dengan adanya karyawan-karyawan yang bekerja secara baik, maka diharapkan hasil kerja (kinerja karyawan) yang baik juga tercapai oleh karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggungjawab yang diberikan kepadanya.

Keberhasilan perusahaan dipengaruhi oleh beberapa faktor salah satunya adalah sumber daya manusia. Sumber daya manusia harta yang paling penting yang dimiliki oleh suatu organisasi. Sadar akan pentingnya sumber daya manusia bagi kelangsungan hidup dan kemajuan suatu perusahaan maka suatu perusahaan harus memberikan perhatian khusus pada faktor produksi dan sudah sewajarnya pemilik perusahaan memandang sumber daya manusia lebih dari sekedar aset perusahaan dan menjadikan mitra dalam berusaha.

Kinerja merupakan implementasi dari rencana yang telah disusun. Implementasi kinerja dilakukan oleh sumber daya manusia yang memiliki kemampuan, kompetensi, motivasi, dan kepentingan. Bagaimana organisasi menghargai dan memperlakukan sumber daya manusianya akan mempengaruhi sikap dan prilakunya dalam menjalankan kinerja.(Wibowo, 2016:3).

Kinerja organisasi ditunjukan oleh bagaimana proses berlangsungnya kegiatan untuk mencapai tujuan tersebut. Didalam proses plaksanaan aktivitas harus selalu dilakukan monitoring, penilaian dan review atau peninjauan ulang terhadap kinerja sumber daya manusia. Melalui monitoring, dilakukan pengukuran ulang dan penilaian kinerja secara periodik untuk mempengaruhi pencapaian kemajuan kinerja.

Banyak factor yang mempengaruhi kinerja tehadap karyawan. Dalam penelitian ini faktor yang mempengaruhi kinerja adalah kompensasi dan gaya kepemimpinan. Kompensasi merupakan penghargaan yang diberikan pada karyawan berupa finansial yang adil atas sumbangan mereka dalam mencapai tujuan perusahaan maupun guna meningkatkan kinerja.

Kompensasi merupakan segala sesuatu yang diterima oleh para karyawan sebagai balas jasa untuk kerja mereka. Setiap perusahaan memiliki perbedaan sistem kompensasi, sistem kompensasi disesuaikan dengan visi, misi dan tujuannya. Kompensasi yang sesuai dengan keinginan karyawan atas pekerjaannya dapat memacu karyawan untuk

bekerja lebih baik dari waktu ke waktu, sehingga memberikan pengaruh positif bagi penigkatan hasil kerja karyawan.

Gaya kepemimpinan juga merupakan satu factor yang menentukan atas keberhasilan suatu perusahaan untuk mencapai tujuan yang optimal yang mempengaruhi kinerja karyawan. Seorang pemimpin harus menerapkan kepemimpinan untuk mengelolah bawahannya, karena seseorang pemimpin sangat berpengaruh atas keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuan.

PT. Tiga Musim Mas Jaya Prabumulih merupakan perusahaan yang bergerak dalam jasa titik sumur pengeboran minyak dan gas bumi. Karyawan PT. Tiga Musim Mas Jaya Prabumulih ini bekerja tidak dengan standar yang di tentukan oleh perusahaan. Contohnya karyawan PT. Tiga Musim Mas Jaya harus menyelesaikan 1 titik sumur pengeboran dalam waktu 3 bulan dan karyawan tersebut tidak dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditentuka oleh perusahaan dimana karyawan menyelesaikan 1 titik sumur hingga memerlukan waktu 4 bulan, karena alat atau sarana yang diberikan perusahaan sering mengalami kerusakan seperti gleder yang sering terbakar hal inilah yang menyebabkan pompa lumpur tidak berungsi sebagaimana mestinya. Selain itu pemimpin perusahaan tidak memfasilitasi motivasi karyawan dengan insentif berupa uang dan tidak memberikan peluang bagi karyawan untuk menunjukan prestasinya maka karywan menjadi tidak semangat dalam melakukan pekejannya.

PT. Tiga Musim Mas Jaya masih belum sepenuhnya memperhatikan pemberian kompensasi seperti gaji, upah, dan insentif. Berdasarkan hasil wawancara dengan karyawan PT. Tiga Musim Mas Jaya Prabumulih yang memberikan informasi bahwa sering terjadinya keterlambatan pembayaran gajih, serta gaji yang diberikan masih dibawah UMK sebesar Rp. 2.000.000,- sedangkan Upah Minimum Kota/Kabuaten (UMK) yaitu Rp. 2.595.995,- selain itu karyawan juga tidak diberikan insentif seperti bonus yang diberikan belum sesuai denga hasil yang dicapai karyawan.

Table I.1

Jumlah Karyawan PT. Tiga Musim Mas Jaya Prabumulih yang pembayaran gaji terlambat pertahun

Tahun	Bulan	Jumlah karyawan
2013	Februari, April , dan Oktober	25 orang
2014	Mei, Juli dan Agustus	30 orang
2015	Juli, dan September	47 orang
2016	Januari, Maret, dan Mei	50 orang
2017	Juli, Agustus, dan Desember	55 orang

Sumber : PT. Tiga Musim Mas Jaya Prabumulih

Selain kompensasi, gaya kepemimpinan juga merupakan factor yang menentukan atas keberhasilan suatu perusahaan untuk mencapai tujuan yang optimal di perlukannya peranan seorang pemimpin di dalam perusahaan yang dapat menyusun suatu perusahaan yang baik. Gaya kepemimpinan adalah suatu proses kegiatan seseorang untuk menggerakan orang lain dengan memimpin, membimbing mengarahkan orang lain untuk

melakukan suatu pencapaian yang digunakan oleh pihak manajemen dan perusahaan. Maka dari itu gaya kepemimpinan menjadi faktor utama dalam memajukan perusahaan dan karyawannya. Kelebihan dan kesanggupan pemimpin pada PT. Tiga Musim Mas Jaya Prabumulih perlu ditingkatkan. Kesanggupan pemimpin dalam mempengaruhi bawahannya masih kurang dirasakan oleh para karyawannya. Ketegasan dalam menjalankan gaya kepemimpinan di dalam mengendalikan karyawan kurang terlihat disaat menjalankan tugasnya. Hal ini mungkin bisa jadi kebijakan yang dibuat pemimpin PT. Tiga Musim Mas Jaya Prabumulih belum sesuai degan prosedur.

Ketegasan dari seorang pemimpin yang seharusnya diperhatikan masih belum tampak dalam PT. Tiga Musim Mas Jaya Prabumulih. Setiap kebijakan yang dibuat oleh pemimpin dimata para karyawan masih kurang tepat. Hal tersebut bisa terjadi dikarenakan kebijakan yang dibuat masih belum sesuai dengan prosedur yang ada di dalam perusahaan. Ketika ada karyawan yang merokok di dalam lokasi pengeboran, akan tetapi tidak ada sanksi apapun dari pemimpin. Pemimpin malah ikut merokok pada saat jam kerja. Ketegasan dari seorang pemimpin harus di tingkatkan. Menjalankan gaya kepemimpinan pun, pemimpin PT. Tiga Musim Mas Jaya Prabumulih masih kurang percaya diri dalam pengambilan keputusan. Hal ini terlihat dari masih banyaknya karyawan yang bekerja mengulur waktu, beristirahat sebelum jam yang diberikan, keluar masuk pada jam kerja namun pemimpin enggan untuk menengur karyawannya.

Berdasarkan uraian tersebut maka penulis melakukan penelitian dengan judul Kompensasi Karyawan dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tiga Musim Mas Jaya Prabumulih.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka masalah yang akan dibahas dalam penelitian ini sebagai berikut.

1. Adakah pengaruh kompensasi karyawan, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan secara simultan pada PT. Tiga Musim Mas Jaya Prabumulih?
2. Adakah pengaruh kompensasi karyawan, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan secara parsial pada PT. Tiga Musim Mas Jaya Prabumulih?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan masalah yang telah dikemukakan diatas, maka tujuan dalam penelitian ini sebagaiberikut:

1. Untuk mengetahui pengaruh singnifikan kompensasi karyawan, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan secara simultan pada PT. Tiga Musim Mas Jaya Prabumulih.
2. Untuk mengetahui pengaruh singnifikan kompensasi karyawan, dan dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan secara parsial pada PT. Tiga Musim Mas Jaya Prabumulih.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

   Penelitian ini dapat digunakan untuk mengaplikasikan teori-teori yang sudah di peroleh selama perkuliahan, pengalaman baru dengan melakukan observasi langsung, mewawancarai responden dengan menyebarkan kuesioner dan melihat perbandingan antara teori dan kenyataan.

2. Bagi Alternatif

   Penelitian ini dapat menjadi salah satu sumber referensi unutuk penelitian selanjutnya, khususnya penelitian yang memiliki topik relatif sama.

DAFTAR PUSTAKA

Edi Sutrisno. 2012. *Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Edisi Pertama. Cetakan Kesatu. PRENADA MEDIA GROUP.

Edi Sutrisno. 2015. Budaya Organisasi. Jakarta: Edisi pertama. Cetakan Kesatu. PRENADA MEDIA GROUP.

Kasmir 2016. *Manajemen Sumer Daya Mausia*. Edisi kesatu. Cetakan kedua. Jakarta : Rajawali Pers.

M. Iqba Hasan. 2012. Poko-pokok Materi Statistik 2 (Statistik Inferensif). Jakarta: PT. Bumi Aksara

Malayu S.P Hasibuan. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara

Rusdy A. Rifai. 2009. *Manajemen.* Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang

Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: penerbit CV. Alfabeta

Said Mardijanto. 2015. Pengaruh Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Utama Husada Ambulu Jember. Jurnal Riset dan Manajem |Vol.10 No.2 2015.

Sugiyono. 2017.*Metode Penelitian Kualitatif,Kualitatif dan R&D.* Bandung: ALFABETA

Yuli Suwati. 2013. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tunas Hijau Samarinda**.** Jurnal Adimistarsi Bisnis Vol.26 No.2

Yohanes Susanto. 2017. Pengaruh Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Perdagangan Dan Koperasi Kota Palembang Jurnal Adimistarsi Bisnis Vol.26 No.2 2015.

Wibowo. 2016, *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali pers.