

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUBUR SEDAYA MAJU JOB
SITE TANJUNG ENIM**



Skripsi

Nama : Junaidi Pradipta

NIM : 212014309

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2019

Skripsi

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. SUBUR SEDAYA MAJU JOB SITE TANJUNG
ENIM

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen



Nama : Junaidi Pradipta

NIM : 212014309

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2019

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini
Nama : Junaidi Pradipta
NIM : 212014309
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap
Kinerja Karyawan pada PT. Subur Sedaya Maju Job Site
Tanjung Enim

Dengan ini Menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar Pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku diperguruan tinggi ini.



Palembang, 29 Januari 2019

Junaidi Pradipta

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

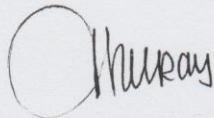
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Kinerja
Karyawan pada PT. Subur Sedaya Maju Job Site Tanjung Enim

Nama : Junaidi Pradipta
NIM : 212014309
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

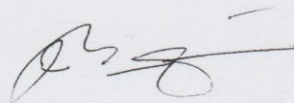
Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal.....

Pembimbing I



Hj. Maftuhah Nurahmi, S.E., M.Si
NIDN : 0216057001

Pembimbing II

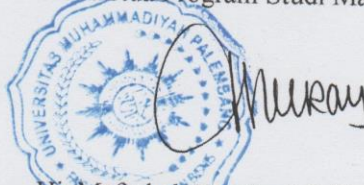


Mardiana Puspasari, S.E., M.Si
NIDN : 00226107001

Mengetahui

Dekan

u.b. Ketua Program Studi Manajemen



Hj. Maftuhah Nurahmi, S.E., M.Si
NIDN : 0216057001

Motto:

- ❖ *Jangan banyak bicara dan rencana. Lakukan dan yakinkanlah, apapun yang akan terjadi terimalah dengan senang hati. Karena keberhasilanmu ada di tanganmu sendiri.*
- ❖ *Maka janganlah sekali-kali engkau membiarkan kehidupan dunia ini memperdayakanmu (Qs. Fathir : 5)*

Ku persembahkan kepada:

- ❖ *Aba dan ibu ku tercinta*
Aba Jonarlis dan Ibu Lini Gustini
- ❖ *Adik Kandungku*
Septa Pramudita
- ❖ *Pembimbing skripsiku*
(Ibu Hj. Maftuhah
Nurrahmi, S.E., M.Si dan Ibu
Mardiana Puspasari, S.E, M.Si.)
- ❖ *Almamaterku*



PRAKATA

Segala puji bagi Allah SWT, berkat rahmat-NYA penulisan skripsi dengan judul **Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Subur Sedaya Maju Job Site Tanjung Enim** ini dapat penulis selesaikan sebagaimana waktu yang dijadwalkan dan merupakan persyaratan untuk mencapai gelar sarjana dalam ilmu manajemen difakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah palembang.

Penulisan laporan ini tentu tidak akan selesai tanpa dorongan dan dukungan banyak pihak. Untuk itu penulis sampaikan terimakasih terutama pada kedua orang tuaku Aba Jonarlis dan Ibu Lini Gustini yang do'a dan bantuannya memiliki makna yang besar bagi penulis. Selain itu ucapan terimakasih juga penulis sampaikan kepada:

1. Bapak DR.Abid Djazuli, S.E.,M..M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Drs.H.Fauzi Ridwan, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah palembang.
3. Ibu Hj.Maftuhah Nurrahmi, S.E.M.Si. dan Ibu DR.Diah Isnaini Asiati, S.E.,M.M. selaku ketua program studi dan sekretaris Program Studi Manajemen FEB UMP.
4. Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E,M.Si selaku pembimbing 1 (satu) dan Ibu Mardiana Puspasari,S.E.,M.Si. selaku pembimbing 2 (dua).
5. Bapak Zawawi Kohar,S.E.,M.Si. selaku Pembimbing Akademik.
6. Keluarga besar dan adik kandung ku Septa Pramudita.
7. Sahabat-sahabatku dari SMP Enggar Nofemditory, Serda Sonny Mertra Yudha, Agung Anugrah Saputra, Jerry Satiamy Saputra, dan Aditias Gifarri Siahaan.

8. Sahabat seperti keluarga Dian Susma Dhana, Rego Kisro, Arizaldy, M. Nur Hidayat, Deni Rahmanudin, Nino Dwi Setiawan, Agus Dwi Purnomo, Hendi Saputra, Afri Syaiful Anas, Dimas Anggara, Muhammad Yusuf, Eri Stiawan, Indriansyah, Endy Chandra, Pajarudin.
9. Teman-teman Paket 07, KKN UMP Posko 205, Paridi Kost dan seluruh angkatan 2014.
10. Seluruh responden yang bersedia mengisi kuesioner.
11. Semua pihak yang tidak disebutkan satu persatu baik secara langsung maupun tidak langsung membantu dalam penulisan skripsi ini.

Semoga Allah SWT membalas budi baik untuk seluruh bantuan yang diberikan guna menyelesaikan tulisan ini. Penulis menyadari, meskipun banyak usaha telah penulis lakukan, akan tetapi laporan ini masih jauh dari sempurna. Meskipun demikian mudah-mudahan dari laporan penelitian ini tetap ada manfaat yang dapat diperoleh, aamiin.

Palembang, Januari 2019

Junaidi Pradipta

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar	i
Halaman Judul	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat.....	iii
Halaman Pengesahan.....	iv
Persembahan dan Moto	v
Prakata	vi
Daftar Isi	viii
Halaman Daftar Tabel.....	x
Halaman Daftar Lampiran	xi
Abstrak.....	xii
Abstract.....	xiii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5

BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

A. Landasan Teori.....	6
B. Penelitian Sebelumnya.....	29
C. Kerangka Pemikiran.....	31
D. Hipotesis	31

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	32
B. Lokasi Penelitian.....	33
C. Operasionalisasi Variabel	33
D. Populasi dan Sampe	34
E. Data Yang Diperlukan	36
F. Metode Pengumpulan Data.....	37
G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	38

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	45
B. Tabulasi Hasil Penelitian	56
C. Pembahasan dan Hasil Penelitian	68

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	74
B. Saran	74

DAFTAR PUSTAKA	xiv
-----------------------------	------------

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I.1 Data Penyewaan Alat Berat	3
Tabel III.1 Operasionalisasi Variabel	33
Tabel III.2 Jumlah Karyawan.....	35
Tabel IV.1 Data Uji Validitas	50
Tabel IV.2 Data Uji Reliabilitas.....	51
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	53
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	54
Tabel IV.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Karyawan.....	55
Tabel IV.7 Tabel SPSS Responden Kinerja Karyawan	56
Tabel IV.8 Tabel SPSS Responden Motivasi	58
Tabel IV.9 Tabel SPSS Responden Disiplin Kerja Karyawan	61
Tabel IV.10 Data Analisis Regresi Linear Berganda.....	63
Tabel IV.11 Data Uji F.....	65
Tabel IV.12 Data Uji T	56
Tabel IV.13 Data Koefisien Determinasi	68

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Data Tabulasi Jawaban Responden
Lampiran 2	Data kuisisioner
Lampiran 3	Tabel F
Lampiran 4	Tabel t
Lampiran 5	Foto Copy Kartu Bimbingan Skripsi
Lampiran 6	Foto Copy Surat Keterangan Riset
Lampiran 7	Foto Copy Sertifikat AIK
Lampiran 8	Foto Copy Sertifikat Toefl
Lampiran 9	Biodata Penulis
Lampiran 10	Foto Copy Lembar Persetujuan Skripsi
Lampiran 11	Jurnal

ABSTRAK

Junaidi Pradipta/212014309/2019/Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Subur Sedaya Maju Job Site Tanjung Enim/Manajemen Sumber Daya Manusia

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh motivasi dan disiplin kerja karyawan terhadap kinerja karyawan PT. Subur Sedaya Maju Job Site Tanjung Enim. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Subur Sedaya Maju Job Site Tanjung Enim. Jenis penelitian yang digunakan Asosiatif. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah motivasi, disiplin kerja dan kinerja karyawan. Jumlah populasi sebanyak 113 orang dan sampel diambil sejumlah 87 orang. Pengambilan sampel menggunakan *Probability Sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dengan teknik pengumpulan data kuesioner yang berhubungan dengan indikator-indikator yang digunakan. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian membuktikan secara bersama-sama maupun parsial menunjukkan ada pengaruh positif dan signifikan motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Subur Sedaya Maju Job Site Tanjung Enim.

Kata kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Junaidi Pradipta/ 212014309/The Effect of Motivation and Work Discipline on Employee Performance PT. Subur Sedaya Maju Tanjung Enim Job Site/ Human Resource Management

The formulation of the problem in this study was to find out any effects of motivation and employee discipline on employee performance at PT. Subur Sedaya Maju Tanjung Enim Job Site. The purpose of this study was to determine the effect of motivation and work discipline on employee performance of PT. Subur Sedaya Maju Tanjung Enim Job Site. The type of research used associative. The variables in this study were motivation, work discipline and employee performance. The total population was 113 people and a sample of 87 people was taken. Sampling used probability sampling. The data in this study were primary data with questionnaire data collection techniques related to the indicators used. The analysis technique used multiple linear regression. The results of the study proved that together and partially, there was a positive and significant effects of motivation and word discipline on employee performance of PT Subur Sedaya Maju Tanjung Enim Job Site.

Keyword: Motivation, Work Discipline, Employee Performance.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Pada era globalisasi yang berkembang saat ini, mengelola SDM bukan hal yang mudah. Maka dari itu setiap perusahaan tidak boleh mengabaikan aspek pengembangan kualitas karyawannya. Untuk itu diperlukan sekali peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kemampuan/potensi yang ada pada karyawan. Tugas dari Manajemen Sumber Daya Alam adalah *The man on the right place*, yaitu menempatkan sesuatu pada tempatnya. Dalam artian lain *The man on the right place* itu menempatkan karyawan pada bidangnya masing-masing sesuai dengan keahlian yang dimiliki oleh masing-masing karyawan agar pekerjaan yang menjadi tanggung jawab karyawan tersebut dapat menghasilkan hasil yang optimal.

Secara umum tujuan utama didirikannya perusahaan adalah untuk memperoleh keuntungan semaksimal mungkin agar dapat mempertahankan kelangsungan hidup dan kegiatan operasional perusahaan. Agar tercapainya tujuan ini, maka perusahaan menjalankannya dengan menggunakan sumber daya yang tersedia. Salah satu sumber daya tersebut adalah Sumber Daya Manusia (SDM). Pengelolaan SDM dalam sebuah perusahaan sangatlah penting. Dimana SDM sangat dibutuhkan dalam suatu perusahaan untuk sebuah kemajuan perusahaan. Menurut penulis sendiri bahwa sumber daya manusia merupakan salah satu aset

perusahaan yang menjadi tulang punggung suatu perusahaan dalam menjalankan aktivitasnya dan sangat berpengaruh terhadap kinerja dan kemajuan perusahaan.

Gibson Dkk dalam Wibowo (2016:2) mengemukakan bahwa kinerja adalah hasil dari pekerjaan yang berkaitan dengan tujuan organisasi seperti kualitas, efisiensi dan kriteria lain dari efektivitas.

Menurut Keiht Davis dalam Mangkunegara (2013:129) Disiplin Kerja adalah sebagai pelaksanaan manajemen untuk memperteguh pedoman-pedoman organisasi.

Motivasi merupakan dorongan terhadap serangkaian proses perilaku manusia pada pencapaian tujuan (Wibowo 2016:322).

PT. Subur Sedaya Maju adalah perusahaan yang bergerak di bidang penyewaan alat berat yang bersifat melayani segala aktifitas perusahaan yang bekerja sama dengan PT Subur Sedaya Maju untuk menunjang produktifitasnya dengan menyewakan alat berat beserta operatornya. PT Subur Sedaya Maju Job Site Tanjung Enim melayani segala aktifitas PT. Bukit Asam Persero Tbk Tanjung Enim . Kegiatan pertambangan yang dihasilkan oleh PT.BA adalah batu bara.

Banyak perusahaan yang dihadapkan pada kinerja karyawan yang kurang baik. Karena karyawannya bekerja tidak profesional dalam memanfaatkan waktu dan biaya. Begitu juga dengan PT. Subur Sedaya Maju Job Site Tanjung Enim yang mengalami hal yang sama seperti perusahaan-perusahaan lain. Salah satu faktor yang menjadi penyebab merosotnya kinerja karyawan tersebut adalah tidak adanya inisiatif karyawan untuk lebih kreatif lagi dalam membantu segala aktifitas

perusahaan yang bekerja sama dengan PT. Subur Sedaya Maju Job Site Tanjung Enim. Disisi lain karyawan yang memiliki jabatan lebih tinggi sering tidak bertanggung jawab atas pekerjaannya. Karyawan yang mempunyai jabatan lebih tinggi banyak yang membebankan pekerjaannya kepada karyawan yang memiliki jabatan yang lebih rendah darinya. Ditambah lagi ketidakdisiplinan karyawan PT. Subur Sedaya Maju semakin jelas memperlihatkan menurunnya kinerja mereka dari tahun ke tahun. Hal tersebut dapat dilihat dalam data penyewaan alat berat pada tabel 1.1 berikut ini :

Tabel 1.1

Data Penyewaan Alat Berat PT. Subur Sedaya Maju Job Site Tanjung Enim

Tahun 2015-2018

No	Nama Alat	Merk, Tipe dan Kapasitas	Harga Sewa Alat/tahun	Jumlah Alat Disewakan/tahun			
				2015	2016	2017	2018
1	HD Truck	Belaz 75135 (90-120 Ton)	Rp 1,722,036,360.00	4	4	3	3
2	Tronton	Scania P360 (30 Ton)	Rp 1,265,246,400.00	12	11	11	10
3	Crane	Hino 500 (50 Ton)	Rp 36,880,000.00	4	4	5	4
4	Wheel Loader	Caterpillar 950GC (2,5m ³ -4,4m ³)	Rp 1,030,774,800.00	5	5	5	4
		Komatsu PC 3000E-9 (15m ³)	Rp 2,251,459,320.00	5	4	4	4
5	Excavator	Komatsu PC 200 (1m ³)	Rp 894,920,400.00	3	4	4	3
		Komatsu PC 200 Long Arm (0,80m ³)	Rp 838,041,600.00	3	3	4	3
		Komatsu PC 400 (1,3m ³ -2,80m ³)	Rp 1,081,106,400.00	6	5	5	5
6	Dozer	Caterpillar D8 R	Rp 1,476,802,800.00	5	4	4	4
		Komatsu D85	Rp 1,453,478,400.00	5	5	4	4
		Komatsu 55s	Rp 1,275,394,560.00	7	7	5	5
7	Motor Grader	Caterpillar 14M3	Rp 748,426,800.00	6	6	6	5
8	Vibro Roller	Caterpillar C56	Rp 446,846,400.00	3	4	3	3

Sumber : PT. Subur Sedaya Maju Job Site Tanjung Enim

Motivasi yang diberikan PT. Subur Sedaya Maju untuk karyawan dibagian Operator dan *Driver* dinilai masih kurang. Terlebih lagi kebutuhan fisiologis seperti makan dan minum tidak seperti yang diharapkan para karyawan di bagian tambang. Kadang karyawan lebih memilih untuk membawa sendiri bekal dari rumah masing-masing. Bahkan untuk sekedar berinteraksi untuk mengatasi kejenuhan dalam bekerja saja mereka dibatasi dalam bersosialisasi dengan sesama karyawan, karena dianggap tidak disiplin dalam bekerja. Karyawan juga ingin kontribusinya dihargai oleh PT. Subur Sedaya Maju.

Tujuan dari semua perusahaan adalah untuk mencapai keuntungan maksimal, oleh karena itu untuk mewujudkan tujuan dari perusahaan haruslah didukung oleh kemampuan (*skill*) dari karyawannya dalam bekerja. Kemampuan yang dimiliki karyawan PT. Subur Sedaya Maju dibagian Operator dan Driver tidak maksimal, maka dari itu untuk meningkatkan kemampuan (*skill*) karyawan disiplin kerja karyawan itu sendiri juga harus ditingkatkan lagi. Banyak karyawan PT Subur Sedaya Maju Job Site Tanjung Enim yang datang terlambat ketempat kerja dan pulang kerumah juga lebih cepat dari waktu yang telah ditentukan oleh PT Subur Sedaya Maju yang bekerja sama dengan PT Subur Sedaya Maju Job Site Tanjung Enim. Terlebih lagi karyawan yang melakukan kesalahan hannya diberikan sanksi berupa teguran dan skorsing saja.

Berdasarkan uraian-uraian tersebut, penulis tertarik untuk melakukan penelitian di PT. Subur Sedaya Maju Job Site Tanjung Enim mengenai hal-hal yang berkaitan dengan motivasi karyawan dan disiplin kerja karyawan melalui penelitian dengan judul **Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Karyawan**

terhadap Kinerja Karyawan PT. Subur Sedaya Maju Job Site Tanjung Enim.

B. Rumusan Masalah

Adakah Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan PT. Subur Sedaya Maju Job Site Tanjung Enim?

C. Tujuan Penelitian

Untuk Mengetahui Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan PT. Subur Sedaya Maju Job Site Tanjung Enim

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Penelitian ini dapat memberi gambaran praktik dari teori yang didapatkan selama perkuliahan khususnya mata kuliah konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia.

2. Bagi Objek Penelitian

Menjadi sumbang saran bagi tempat penelitian dalam meningkatkan kinerja karyawan.

3. Bagi Almamater

Menjadi pembanding untuk melakukan penelitian selanjutnya pada waktu yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

- Hasan, Iqbal (2015). *Pokok-Pokok Materi Statistik 2 (Statistik Inferensif)*. Edisi Kedua. Jakarta : Bumi Aksara.
- Kasmir (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan praktik)*. Depok : Rajawali Pers
- Mangkunegara, A Prabu (2013) .*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Marihot, Tua Efendi Hariandja (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta : Grafindo
- Munandar, Ashar S (2014). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia (UI-Press).
- Purnomo, Chandra A H (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (studi pada karyawan tetap PT. Karoseri Tentrem Sejahtera Kota Malang). *Administrasi Bisnis (JAB)*, (Online), Volume 48 No. 1. (<http://Proposal%20&%20Jurnal/88070-ID-pengaruh-motivasi-kerja-dan-disiplin-ker> 6 mei 2018).
- Rozalia, Nur A (2015). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pattindo Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, (Online), Vol 26, No 2 (Proposal&Jurnal/86280-ID-pengaruh-motivasi-kerja-dan-disiplin-ker 6 Mei 2018).
- S.P. Hasibuan, Malayu (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara
- Safitri, Ervita. Kholilah (2018). *Statistik 1*. Palembang : Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Sugiyono (2016). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung : Alfabeta.
- Wibowo (2016). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Jakarta : Rajawali Pers.