

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL,KOMITMEN PADA
ORGANISASI TERHADAP PENCEGAHAN KECURANGAN DAN
DAMPAKNYA DALAM PENGAMBILAN KEPUTUSAN
(Survei pada Sekolah Amal Usaha Muhammadiyah AUM di Kota Palembang
Seberang ulu I dan II)**

SKRIPSI



Nama : Miftahul Jannah
NIM 222021058

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2025**

SKRIPSI

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, KOMITMEN PADA
ORGANISASI TERHADAP PENCEGAHAN KECURANGAN DAN
DAMPAKNYA DALAM PENGAMBILAN KEPUTUSAN
(Survei pada Sekolah Amal Usaha Muhammadiyah AUM di Kota Palembang
Seberang ulu I dan II)**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu
Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi**



**Nama : Miftahul Jannah
NIM 222021058**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2025**

Halaman Pernyataan Bebas Plagiat

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Miftahul jannah
NIM : 222021058
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Akuntansi
Kosentrasi : Pemeriksaan Akuntansi
Mata Kuliah : Akuntansi Forensik dan Audit Investigasi
Judul Skripsi : Pengaruh Pengendalian Internal,Komitmen pada Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan dan Dampaknya dalam Pengambilan keputusan

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik strata I baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Maret 2025

 Miftahul jannah

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Pengendalian Internal, Komitmen pada Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan dan Dampaknya dalam Pengambilan Keputusan.
Nama : Miftahul jannah
Nim : 222021058
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Akuntansi
Konsentrasi : Pemeriksaan Akuntansi
Mata Kuliah Pokok : Akuntansi Forensik dan Audit Investigasi

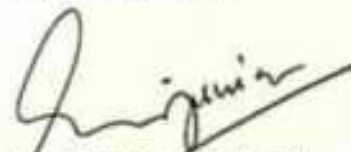
Diterima dan disahkan
Pada Tanggal, Mei 2025

Pembimbing I,



Dr. Yuhanis Ladewi, S.E., M.Si., Ak., CA., Catr., CIAS
NIDN/NBM : 226016901/765380

Pembimbing II,



Lis Djuniar, S.E., M.Si.
NIDN/NBM : 220067101/1115716

Mengetahui,

Dekan

u.b Ketua Program Studi Akuntansi



Aprianto, S.E., M.Si.

NIDN/NIM : 0216037201/859190

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

” Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan ”
(QS.Al-insyirah: 6)

Skripsi ini ku Persembahkan Kepada :

- ❖ Kedua Orang Tuaku Tercinta
Bapak Aswani, Ibu Yatika dan Saudaraku
Abdullah Rasyiid
- ❖ Almamater



PRAKATA

Assalamu 'alaikum Warahmatullah Wabarakatuh

Puji Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang Maha Pengasih maupun Maha Penyayang dan atas segala limpahan Rahmat, karunia, serta hidayah-nya, sholawat dan salam selalu tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad Shallallahu alaihi Wasallam sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pengendalian Internal,Komitmen pada Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan dan Dampaknya dalam Pengambilan Keputusan (Survei pada Sekolah Amal Usaha Muhammadiyah AUM di Kota Palembang Seberang Ulu I dan II)”, dengan baik dan tepat waktu. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Penulisan skripsi ini terbagi menjadi lima bab, yaitu bab I pendahuluan terdiri dari latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian dan manfaat penelitian. Bab II kajian pustaka (Pengertian dan pengukuran), kerangka pemikiran (teori penghubung dan penelitian sebelumnya) dan hipotesis. Bab III metodologi penelitian, bab IV hasil penelitian dan pembahasan serta bab V simpulan dan saran.

Dalam Penulisan Skripsi ini tidak lepas dari bantuan,bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak.untuk itu penulis mengucapkan terimakasih terkhusus kepada kedua orang tuaku Bapak Aswani dan Ibu Yatika Orang tua yang

hebat yang selalu menjadi menyemangat penulis sebagai sandaran terkuat dari kerasnya dunia dan tidak henti-hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta dan selalu memberikan dukungan penuh kepada penulis Terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan penulis mau sebanyak apapun kata yang dituliskan,tidak akan mampu mendeskripsikan bagaimana beruntungnya penulis memiliki orang tua seperti bapak dan ibu. Penulis juga mengucapkan terimakasih kepada ibu Dr. Yuhanis Ladewi, SE., M.Si., Ak., CA., CATr., CIAS selaku Dosen Pembimbing I dan ibu Lis Djuniar SE.,M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah sabar, tekun, tulus serta dengan ikhlas meluangkan waktu, tenaga, pikiran serta memberikan bimbingan beserta motivasi yang membangun kepada penulis selama menyusun skripsi ini. Selain itu disampaikan juga ucapan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah mengizinkan dan membantu penulis menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang, yaitu kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Abid Djazuli, S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang
2. Bapak Dr. Yudha Mahrom DS, S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Bapak Aprianto, S.E.,M.Si, selaku Ketua Program Studi Akuntansi dan Ibu Fenty Astrina, S.E.,M.Si, selaku Sekretaris Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak Dr. Betri, SE., M.Si., Ak., CA, selaku dosen pembimbing akademik.
5. Seluruh bapak dan ibu dosen yang telah membekali ilmu sehingga pengetahuan penulis semakin meningkat serta staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan

Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

6. Bapak/ibu Sekolah Amal Usaha Muhammadiyah AUM di Kota Palembang Seberang ulu I dan II yang telah memberikan izin penelitian sehingga selesainya penulisan skripsi ini.
7. Keluarga Besar Penulis Khususnya Keluarga Harun dan Zainal. Dengan tulus dan penuh rasa syukur penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada keluarga besar yang senantiasa memberikan perhatian, kasih sayang, doa dan dukungan yang tiada hentinya.
8. Kepada Sahabat-Sahabat Penulis yang mungkin tidak bisa disebutkan satu persatu terima kasih telah membantu memberikan pemikiran demi kelancaran dan keberhasilan penulis serta selalu memberikan dukungan dalam penyusunan skripsi penulis dan selalu menemani dalam suka maupun duka. Tidak lupa pula teman-teman seperjuangan utamanya kelas CA.1 terimakasih atas dukungan dan kerjasamanya yang telah banyak memberikan pengalaman dan bantuan selama penulis menempuh pendidikan di bangku perkuliahan.

Semoga Allah subhanahu wa ta'ala membalas kebaikan kalian semua atas terselesainya penulisan skripsi ini, penulis menyadari dengan segala keterbatasan yang ada dalam penyusunan skripsi ini terdapat banyak kekurangan dan kesalahan.

Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat konstruktif dan membangun sangat diharapkan baik dari pembaca maupun dari berbagai pihak agar kedepannya lebih sempurna dalam penulisan skripsi ini. Semoga penyusunan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca.

Palembang, Maret 2025

Miftahul jannah

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
ABSTRAK.....	xvii
ABSTRACT	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN	
HIPOTESIS.....	9
A. Kajian Pustaka	9
1. Pengendalian Internal	9
a. Pengertian Pengendalian Internal.....	9
b. Pengukuran Pengendalian Internal.....	10
2. Komitmen Pada Organisasi.....	13
a. Pengertian Komitmen Pada Organisasi.....	13
b. Pengukuran Komitmen Pada Organisasi	14
3. Pencegahan Kecurangan	16
a. Pengertian Pencegahan Kecurangan	16
b. Pengukuran Pencegahan Kecurangan.....	18
4. Pengambilan Keputusan	20

a. Pengertian Pengambilan Keputusan.....	20
b. Pengukuran Pengambilan Keputusan	21
B. Kerangka Pemikiran	24
1. Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan	24
2. Pengaruh Komitmen pada Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan	26
3. Pengaruh Pencegahan Kecurangan Terhadap Dampaknya dalam Pengambilan Keputusan	27
4. Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Dampaknya dalam Pengambilan Keputusan	29
5. Pengaruh Komitmen pada Organisasi Terhadap Dampaknya dalam Pengambilan Keputusan.....	31
C. Hipotesis	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	35
A. Jenis Penelitian.....	35
B. Lokasi Penelitian.....	36
C. Operasionalisasi Variabel	37
D. Populasi dan Sampel.....	38
E. Data yang Digunakan.....	39
F. Metode Pengumpulan Data.....	40
G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
A. Hasil Penelitian	46
1. Tingkat Pengambilan Kuesioner.....	46
2. Profil Responden.....	47
3. Teknik Analisis	49
B. Analisis Structural Equation Model (SEM)	62
C. Evaluasi Model Structural (Inner Model)	65
D. Pembahasan Hasil Penelitian	68
1. Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan	

Kecurangan	68
2. Pengaruh Komitmen pada Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan	70
3. Pengaruh Pencegahan Kecurangan Terhadap Dampaknya dalam Pengambilan Keputusan	73
4. Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Dampaknya dalam Pengambilan Keputusan	76
5. Pengaruh Komitmen Pada Organisasi Terhadap Dampaknya dalam Pengambilan Keputusan.....	79
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	82
A. Kesimpulan	82
B. Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN	84

DAFTAR TABEL

Tabel III.1 Lokasi Penelitian	36
Tabel III. 2 Operasionalisasi Variabel	37
Tabel III. 3 Jumlah Responden.....	39
Tabel IV. 1 Tingkat Pengambilan Kuesioner	46
Tabel IV. 2 Profil Responden	48
Tabel 4. 3 Kriteria Statistik Deskriptif Per Variabel	50
Tabel 4. 4 Hasil Statistik Deskriptif Per Variabel	50
Tabel 4. 5 Kriteria Statistik Deskriptif Per Indikator.....	51
Tabel 4. 6 Hasil Statistik Deskriptif Indikator Lingkungan Pengendalian	52
Tabel 4. 7 Hasil Statistik Deskriptif Indikator Risiko	53
Tabel 4. 8 Hasil Statistik Deskriptif Indikator Aktivitas Pengendalian.....	53
Tabel 4. 9 Hasil Statistik Deskriptif Indikator Informasi dan Komunikasi.....	54
Tabel 4. 10 Hasil Statistik Deskriptif Indikator Aktivitas Pemantauan.....	54
Tabel 4. 11 Hasil Statistik Deskriptif Indikator Komitmen Afektif	55
Tabel 4. 12 Hasil Statistik Deskriptif Indikator Komitmen Kontinu	55
Tabel 4. 13 Hasil Statistik Deskriptif Indikator Komitmen Normatif.....	56
Tabel 4. 14 Hasil Statistik Deskriptif Indikator Pengaruh Manajemen Puncak.....	57
Tabel 4. 15 Hasil Statistik Deskriptif Indikator Mempekerjakan Pegawai yang tepat	57
Tabel 4. 16 Hasil Statistik Deskriptif Indikator Mengkomunikasikan Ekspetasi dan Kejujuran Integritas.....	58
Tabel 4. 17 Hasil Statistik Deskriptif Indikator Menciptakan Lingkungan Kerja	

yang Positif.....	58
Tabel 4. 18 Hasil Statistik Deskriptif Indikator Penanganan Kecurangan dan Pelaku Kecurangan Secara Tepat	59
Tabel 4. 19 Hasil Statistik Deskriptif Indikator Ketersediaan Informasi	60
Tabel 4. 20 Hasil Statistik Deskriptif Indikator Analisis Alternatif	60
Tabel 4. 21 Hasil Statistik Deskriptif Indikator Konsisten Dengan Tujuan	61
Tabel 4. 22 Hasil Statistik Deskriptif Indikator Keberanian dan Tanggung jawab	61
Tabel 4. 23 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	62
Tabel 4. 24 Hasil Uji Hipotesis	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran.....	33
Gambar III.1 Model Analisis SEM	45
Gambar IV.1 Hasil Uji Puter Model.....	62
Gambar IV.2 Hasil Uji Inner Model (first Order-CFA)	65

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kusioner Penelitian
- Lampiran 2 Hasil Kuesioner (Skala Ordinal)
- Lampiran 3 Tabel Uji Validitas dan Realiabilitas (Outer Model)
- Lampiran 4 Fotocopy Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
- Lampiran 5 Fotocopy Surat Keterangan Riset
- Lampiran 6 Fotocopy Surat Membaca dan Menghafal Al-Qur`an
- Lampiran 7 Fotocopy Sertifikat Komputer Akuntansi
- Lampiran 8 Fotocopy Sertifikat Pengantar Aplikasi Komputer
- Lampiran 9 Fotocopy Sertifikat Pelatihan Aplikasi Atlas
- Lampiran 10 Fotocopy Sertifikat Pelatihan (ERP)
- Lampiran 11 Fotocopy Sertifikat Kuliah Umum UU RI No.1 tahun 2022
- Lampiran 12 Fotocopy Pelatihan Aplikasi (ACL)
- Lampiran 13 Fotocopy Pelatihan Aplikasi Manajemen Sitasi dan SPSS
- Lampiran 14 Fotocopy Pelatihan (CFA.MSMES)
- Lampiran 15 Fotocopy Pelatihan Akuntansi Keuangan UMKM
- Lampiran 16 Fotocopy Sertifikat Magang MSIB Bacth 6
- Lampiran 17 Fotocpy Sertifikat Magang APINDO Lampung
- Lampiran 18 Fotocopy Sertifikat Juara 3 Lomba Cipta Puisi HUT IAI
- Lampiran 19 Fotocopy Sertifikat Webinar IAI
- Lampiran 20 Fotocopy Sertifikat Sumsel Digination 2024 OJK
- Lampiran 21 Fotocopy Sertifikat Seminar Learning
- Lampiran 22 Fotocopy Sertifikat Kegiatan Literasi Nasional
- Lampiran 23 Biodata Penulis
- Lampiran 24 Turnitin

ABSTRAK

Miftahul jannah / 222021058 / 2025 / Pengaruh Pengendalian Internal, Komitmen pada organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan dan Dampaknya dalam Pengambilan Keputusan (Survei pada Sekolah Amal Usaha Muhammadiyah AUM di Kota Palembang Seberang ulu I dan II).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis secara parsial Pengaruh Pengendalian Internal, Komitmen pada organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan dan Dampaknya dalam Pengambilan Keputusan. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif dan asosiatif. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah Pengendalian Internal, Komitmen pada Organisasi, pencegahan kecurangan dan pengambilan keputusan. Populasi dalam penelitian ini terdiri dari 11 sekolah Amal Usaha Muhammadiyah AUM yang berlokasi di Kota Palembang Seberang ulu I dan II. Sampel Penelitian berjumlah 33 Responden. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder, Teknik Pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah statistik deskriptif dan analisis *Structural Equation Modeling* (Spesifikasi model pengukuran Outer model). Spesifikasi model Structural (Inner Model). Teknik analisis pada hasil penelitian ini menggunakan program komputer Structural Equation Modeling (SEM) PLS Versi.4. Hasil Penelitian berdasarkan data yang kembali dan diolah sebanyak 33 responden. Analisis statistik deskriptif per variabel dan per indikator menunjukkan bahwa nilai dominannya tinggi. Analisis *Structural Equation Modeling* yaitu Spesifikasi model pengukuran menunjukkan bahwa hasil Validitas dan Reliabilitas. Spesifikasi model Structural menunjukkan bahwa pencegahan kecurangan dipengaruhi oleh pengendalian internal dan komitmen pada organisasi, pengambilan keputusan dipengaruhi oleh pengendalian internal dan komitmen pada organisasi serta Pengambilan keputusan dipengaruhi oleh pencegahan kecurangan. Hasil penelitian ini dapat menunjukkan bahwa pengendalian internal, komitmen pada organisasi berpengaruh terhadap pencegahan kecurangan, pencegahan kecurangan berpengaruh terhadap pengambilan keputusan, pengendalian internal dan komitmen pada organisasi berpengaruh terhadap pengambilan keputusan pada Sekolah Amal Usaha Muhammadiyah AUM di Kota Palembang seberang ulu I dan II.

Kata Kunci: Pengendalian Internal, Komitmen pada Organisasi, pencegahan kecurangan dan pengambilan keputusan

ABSTRACT

Miftahul jannah / 222021058 / 2025 / The Influence of Internal Control, Commitment to the Organization on Fraud Prevention and Its Impact on Decision Making (Survey at Muhammadiyah AUM Charity Schools in Palembang City Seberang ulu I and II).

This study aims to determine and partially analyze the Influence of Internal Control, Commitment to the Organization on Fraud Prevention and Its Impact on Decision Making. The type of research used in this study is descriptive and associative research. The variables used in this study are Internal Control, Commitment to the Organization, fraud prevention and decision making. The population in this study consisted of 11 Muhammadiyah AUM Charity Schools located in Palembang City Seberang ulu I and II. The research sample consisted of 33 respondents. The data used are primary data and secondary data, Data collection technique using a questionnaire. The data analysis technique used is descriptive statistics and Structural Equation Modeling analysis (Specification of the Outer Model measurement model). Structural Model Specification (Inner Model). The analysis technique in the results of this study uses the Structural Equation Modeling (SEM) PLS Version.4 computer program. The results of the study are based on data that was returned and processed by 33 respondents. Descriptive statistical analysis per variable and per indicator shows that the dominant value is high. Structural Equation Modeling Analysis, namely the Specification of the measurement model, shows that the Validity and Reliability. The Structural model specification shows that fraud prevention is influenced by internal control and commitment to the organization, decision making is influenced by internal control and commitment to the organization and decision making is influenced by fraud prevention. The results of this study can show that internal control, commitment to the organization have an effect on fraud prevention, fraud prevention has an effect on decision making, internal control and commitment to the organization have an effect on decision making at the Muhammadiyah AUM Charity School in Palembang City across ulu I and II.

Keywords: Internal Control, Commitment to the Organization, fraud prevention and decision making

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Pengendalian internal meliputi serangkaian kebijakan dan prosedur yang dirancang untuk melindungi aset, memastikan keakuratan laporan keuangan, dan mendukung kepatuhan terhadap regulasi yang berlaku. Sistem ini berfungsi sebagai benteng utama dalam mendeteksi dan mencegah kecurangan melalui mekanisme pengawasan dan audit internal yang ketat. Dengan sistem pengendalian internal yang baik, organisasi dapat mengidentifikasi potensi risiko dan mengambil tindakan korektif secara tepat waktu

Selain itu, komitmen organisasi, yang mencakup dedikasi manajemen dan seluruh anggota terhadap nilai-nilai integritas dan etika, menjadi faktor kunci dalam pencegahan kecurangan. Komitmen ini menciptakan budaya organisasi yang menekankan tanggung jawab, akuntabilitas, dan transparansi. Dalam lingkungan yang memiliki komitmen tinggi, praktik kecurangan lebih sulit berkembang karena adanya pengawasan yang ketat dan penegakan disiplin yang konsisten.

Dengan adanya dan berkembangnya organisasi tersebut, maka semakin kompleks pula masalah-masalah yang timbul dalam mengawasi kegiatan operasional organisasi. Salah satu masalah yang timbul yaitu kemungkinan adanya kecurangan atau *fraud*. Adanya *fraud* yang muncul merupakan penyebab dari ketidakonsistenan dan keteledoran fungsi didalam organisasi tersebut. Maka dari itu diperlukan adanya pencegahan kecurangan ((Manfa,

2022)

Kecurangan atau sering disebut *fraud* berbeda dengan kesalahan. Kesalahan ialah tindakan yang disebabkan karena ketidaksengajaan. Sedangkan kecurangan atau *fraud* merupakan tindakan yang didasari atas kesengajaan bahkan hingga membuat rencana untuk melakukan kecurangan tersebut. Jenis kecurangan yang paling sering ditemukan di Indonesia adalah korupsi dan dampak kerugian yang dihasilkan dari korupsi pun merupakan yang paling besar. Selain korupsi, bentuk dari cabang *fraud* lainya yaitu penyalahgunaan aset dan kecurangan laporan keuangan (Megawati.A & Reskino, 2023)

Ada beberapa hal yang dapat mempengaruhi pencegahan kecurangan salah satunya adalah pengendalian internal. Pengendalian internal merupakan sebuah proses yang secara terencana dirancang dan diterapkan serta dilindungi oleh satu pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola personel lain dan manajemen untuk pencapaian tujuan organisasi atau entitas yang berkaitan dengan keandalan laporan keuangan, efisiensi dan efektivitas operasi dan kepatuhan perundang-undang. Jika setiap laporan laporan disiapkan dengan benar, setiap potensi kecurangan atau penipuan akan terdeteksi oleh manajemen. Ini termasuk apabila manajemen itu sendiri yang melakukan penipuan. Hal ini bisa terjadi karena penipuan biasanya memanfaatkan kelemahan dalam sistem akuntansi dan pengendalian internal (Kuntadi, 2023).

Komitmen organisasi juga menjadi faktor penting dalam pencegahan kecurangan. Komitmen organisasi merupakan salah satu ukuran yang dilakukan untuk memahami hubungan antara tujuan dan hasil kerja. Tinggi rendahnya

komitmen karyawan terhadap organisasi tempat mereka bekerja sangat menentukan kinerja yang akan dicapai organisasi. Individu yang memiliki komitmen organisasi yang tinggi menyebabkan individu tersebut berupaya untuk semaksimal mungkin meraih tujuan organisasi, sehingga mereka patuh pada aturan-aturan yang berlaku dan dapat mengurangi terjadinya kecurangan (Megawati, 2023)

Pengambilan keputusan merupakan sebuah alternatif solusi dengan proses pemilihan untuk menyelesaikan suatu masalah termasuk dalam pencegahan kecurangan. Secara keseluruhan pengambilan keputusan adalah usaha untuk penyelesaian masalah dengan menentukan bermacam alternatif penyelesaian sebagai solusi. Suatu proses pengambilan keputusan yang benar akan membuat sebuah perubahan didalam organisasi kearah lebih baik, namun apabila dalam proses pengambilan keputusan tersebut salah maka akan menjadi dampak yang buruk pada sebuah organisasi dan admisnistrasinya. Maka dengan itu , proses pengambilan keputusan adalah jalan atau cara yang dapat memecahkan masalah , hambatan dan kecurangan yang ada dalam sebuah organisasi (Kristanti.K, 2024)

Adapun masalah yang berkaitan dengan variabel pengendalian internal yaitu menurut ikhtisar (2022) hasil pemeriksaan Semester 1 Tahun 2023. Ketua BPK Isma yatun mengatakan laporan hasil keuangan mencatat 9.261 temuan yang mencakup kelemahan sistem pengendalian intern, ketidakpatuhan yang dapat mengakibatkan kerugian, potensi kerugian, dan kekurangan penerimaan, serta ketidakhematan, ketidakefisienan, dan ketidakefektifan

dengan nilai keseluruhan sebesar Rp 18,19 triliun. Atas hasil pemeriksaan tersebut, selama proses pemeriksaan, entitas telah menandatangani perjanjian dengan melakukan penyetoran uang dan/atau penyerahan aset sebesar Rp 852,82 miliar .

Kasus yang diungkapkan oleh Khoirul abduh (2023) mengatakan Komitmen organisasi yaitu karena faktanya masih banyak di antara yang bekerja di Amal Usaha Muhammadiyah (AUM) namun belum komitmen aktif berorganisasi di Muhammadiyah. Penegasan tersebut disampaikan Wakil Ketua Pimpinan Wilayah Muhammadiyah (PWM) Jatim Khoirul Abduh saat menghadiri Pelantikan dan Lembaga Pimpinan Daerah Muhammadiyah (PDM) Sumenep.

Permasalahan pada penerapan pencegahan kecurangan yang disampaikan Penasihat hukum (PH) mantan Direktur Utama PT Mugi Rekso Abadi (MRA) Soetikno Soedarjo, yakni Juan Felix Tampubolon (2024) berpendapat penghitungan kerugian keuangan negara terkait kasus korupsi pengadaan pesawat PT Garuda Indonesia (Persero) Tbk tidak cermat. Hal itu, kata dia, karena penghitungan kerugian keuangan negara dalam Laporan Hasil Audit Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (LHA BPKP) tidak menguraikan perbuatan konkret Soetikno dalam kontribusi yang menyebabkan kerugian keuangan negara.

Fenomena yang terjadi terkait pengambilan keputusan yang diungkapkan oleh Anto kurniawan (2024) yaitu Smart Finance mengumumkan kolaborasinya dengan Credit Bureau Indonesia (CBI) yang menawarkan produk skor &

laporan kredit yang komprehensif dan inovatif. Smart Finance, sebagai perusahaan pembiayaan yang berfokus pada proses yang efisien, seringkali menghadapi tantangan dalam memperoleh data yang cepat untuk analisis risiko pelanggan mereka. Sebelumnya, proses ini seringkali membutuhkan waktu yang cukup lama sehingga menghambat kemampuan Smart Finance untuk membuat keputusan kredit dalam waktu yang cepat .

Berdasarkan hasil survei yang dilakukan dengan ibu Novianti selaku staff administrasi pada SMA Muhammadiyah 3 Palembang bahwa pengendalian internal di sekolah sudah diterapkan dengan adanya kebijakan dan prosedur yang jelas untuk mencegah kecurangan. Namun, komitmen organisasi dalam menjalankan pengendalian internal belum maksimal, ketidaktepatan dalam pencatatan administrasi keuangan, di mana laporan keuangan terkadang tidak diperbarui secara berkala atau bukti pengeluaran tidak terdokumentasi dengan lengkap.

Informasi yang diperoleh dari ibu Rasmiah kepala sekolah SD Muhammadiyah 17 Palembang menunjukkan bahwa pengendalian internal belum maksimal karena evaluasi belum rutin dilakukan, komitmen yang diterapkan oleh para guru sudah cukup kuat, namun terkadang belum konsisten sehingga terkendala dalam pengambilan keputusan yang akurat.

Survei pendahuluan mengenai pengendalian internal dengan ibu Tri Mukti Rahayu selaku kepala sekolah TK Aisyiyah II Palembang menyatakan bahwa pengendalian internal sudah berjalan sesuai prosedur yang tertera pada

Aplikasi rencana anggaran dan anggaran sekolah (ARKAS), komitmen oleh para guru sudah cukup kuat dan telah memahami pentingnya absensi sebagai bagian dari pengendalian internal, tetapi dalam praktiknya, pencatatan kehadiran guru tidak selalu dilakukan secara akurat, sehingga membuka peluang manipulasi data kehadiran.

Berdasarkan hasil survei pendahuluan yang dilakukan pada 3 sekolah Amal Usaha Muhammadiyah (AUM) dapat disimpulkan bahwa Pengendalian disekolah sudah ada namun belum rutin dan konsisten sehingga kemungkinan masih masih ada celah terjadi penyimpangan, komitmen organisasi masih belum maksimal dilihat dari kurang konsistennya para guru dalam hal mencegah kecurangan, dan pencegahan sudah terstruktur dan ada prosedur yang jelas.

Berdasarkan latar belakang dan fenomena yang terjadi penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Pengendalian Internal, Komitmen Pada Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan dan Dampaknya Dalam Pengambilan Keputusan”**.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang diatas, maka dapat dikemukakan rumusan masalah dalam penelitian ini, yaitu :

1. Bagaimana Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Pencegahan Kecurangan?
2. Bagaimana Pengaruh Komitmen pada Organisasi terhadap Pencegahan Kecurangan?

3. Bagaimana Pengaruh Pencegahan Kecurangan terhadap Dampaknya Dalam Pengambilan Keputusan?
4. Bagaimana Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Dampaknya Dalam Pengambilan Keputusan?
5. Bagaimana Pengaruh Komitmen pada Organisasi terhadap Dampaknya Dalam Pengambilan Keputusan?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas, maka yang menjadi tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui :

1. Untuk Mengetahui dan Menganalisis Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Pencegahan Kecurangan
2. Untuk Mengetahui dan Menganalisis Pengaruh Komitmen pada Organisasi terhadap Pencegahan Kecurangan
3. Untuk Mengetahui dan Menganalisis Pengaruh Pencegahan Kecurangan Terhadap Dampaknya Pengambilan Keputusan
4. Untuk Mengetahui dan Menganalisis Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Dampaknya dalam Pengambilan keputusan
5. Untuk Mengetahui dan Menganalisis Pengaruh Komitmen pada Organisasi terhadap Dampaknya dalam Pengambilan Keputusan

D. Manfaat Penelitian

Berdasarkan tujuan diatas, maka penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat dan wawasan untuk pihak-pihak sebagai berikut :

1. Bagi Penulis

Berdasarkan hasil penelitian ini dapat menambah pengetahuan dan wawasan mengenai kualitas laporan keuangan, lingkungan pengendalian, dan moralitas individu terhadap pencegahan *fraud*.

2. Bagi Pihak Pemerintahan

Hasil penelitian diharapkan dapat memberikan manfaat kepada pemerintah khususnya di Kecamatan Betung mengenai kualitas laporan keuangan, lingkungan pengendalian, dan moralitas individu terhadap pencegahan *fraud*.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan referensi tambahan, menambah ilmu pengetahuan, serta dapat menjadi acuan atau kajian bagi penulisan di masa yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

- Agoes, S. (2020). *Auditing:Petunjuk Praktis Pemeriksaan Akuntan Oleh Akuntan Publik*.
- Albar. (2018). Pengaruh komitmen organisasi,Etika organisasi keadilan kompetensi dan Sistem Pengendalian Terhadap Fraud. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 527-537.
- Beasley, A. E. (2019). *Auditing and Assurance Services:An Integrated*.
- Betri. (2021). *Audit Forensik dan Audit Investigasi*.
- Betri. (2022). *Akuntansi Forensik dan Audit Inestigasi*. Palembang: Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Betri Sirajuddin. (2020). *Akuntansi Forensic dan Audit Inestigasi*. Palembang: Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Burso, Muhammad. (2018). *Teori-Teori manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Prenamedia graup.
- Endang. (2020). *Membangun Kinerja dan Motivasi dalam Organisasi*. Malang: Pendeketan Media Nusa.
- Ferdian, A. (2024). Pengaruh Pengendalian internal,Sistem Informasi akuntansi dan Moralitas Manajemen Terhadap Pencegahan Kecurangan. *jurnal kajian akuntansi dn auditing*, 27-37.
- Fery, I. (2019). Pengaruh Tata Kelola Perusahaan,Pertimbangan Etis,Pengambilan Keputusan Terhadap Pencegahan Kecurangan Dengan Sistem Pengendalian Internal. 136-150.
- Hery. (2019). *Auditing dasar-dasar Pemeriksaan Akuntansi* . jakarta: PT Grasindo Anggota Ikapi.
- Kristanti.K. (2024). Pengambilan Keputusan Dalam Organisasi. *Journal of Manajement & Business*, 80-88.
- Kuntadi, C. &. (2023). Pengaruh Pengendalian Internal,Whistleblowing System dan Audit Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan. *Journal Economina*, 2-6.
- Limbong, S. (2020). Pengaruh Pengendalian Intern dan Komitmen Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan Pada PT Perkebunan IV Unit Usaha Tobasari.

- Lubis. (2019). *Akuntansi Keperilakuan*. Jakarta: Selemba Empat.
- Manfa G. (2022). Pengaruh Pengendalian internal dan pengendalian internal terhadap pencegahan kecurangan. *Economics, Accounting and Business*, 521-530.
- Mangkunegara. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
- Mangkunegara, A. (2020). *Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT.Remaja Rosdakarya.
- Marfiana.R & Gunarto, M. (2021). Pengaruh Pengendalian Audit Internal dan Independensi Auditor Terhadap Pencegahan Kecurangan. *Journal Bisnis Manajemen dan Ekonomi*, 166-185.
- Marthin, A. &. (2022). Pengaruh Penerapan Total quality Manajemen (TQM), Sistem Pengukuran Kinerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial . *Accounting Student Research Journal*, 1-19.
- Megawati.A & Reskino, R. (2023). Pengaruh Pengendalian Internal Whistleblowing System dan Komitmen Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan Dengan Moralitas Individu Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Akuntansi Trisakti*, 1-19.
- Murdani, A. &. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Auditor. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 56-63.
- Putri, A. (2022). Dampaknya Sistem Informasi Akuntansi Untuk Pengendalian Internal Yang Efektif Pada Kinerja Perusahaan. *Jurnal PUSDANSI*, 1-11.
- Rahardjo. (2018). *Etika dalam Bisnis & Profesi Akuntan dan Tata Kelola Perusahaan*. Jakarta: Selemba Empat.
- Rizal et.all. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 1126-1140.
- Robbins. (2019). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Selemba Empat.
- Romney, M. B. (2018). *Accounting information. 14E pearson edition*, 132.
- Septiani, A., Kuntadi C, & Pramukty,R. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Moralitas individu dan pengendalian internal terhadap pencegahan kecurangan. *Journal Economina*, 1306-1317.
- Simamora. (2021). *Akuntansi Manajemen: Pendekatan Berbasis Pengendalian Internal*.

- Sirajuddin, B. (2020). *Akuntansi Forensik dan Audit investigasi*. Palembang: Noer Fikri.
- Siregar, B. (2024). *Teori Pengambilan Keputusan*.
- SISTRI, V. (2021). Pengaruh Pengendalian Internal dan Komitmen Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan .
- Steinbart, R. d. (2019). *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta: Selemba Empat.
- Sukrisno, A. (2019). *Auditing*. jakarta: Selemba Empat.
- Supriyanto, R. (2018). *Akuntansi Keperilakuan*.
- Susilo.A. (2021). *Etika Bisnis dan Pencegahan Kecurangan dalam Organisasi*. Jakarta: Penerbit Mitra Wcana Media.
- T.E, P., & Kuntandi,C. (2023). Faktor-Faktor yang Memperngaruhi Pencegahan Kecurangan : Peran Audit Internal,Sistem Pengendalian Internal dan Komitmen Organisasi. *Journal Economina*, 1789-1802.
- Thian, Alexander. (2021). *Dasar-Dasar Auditing integrated and comprehensive*. Yogyakarta: CV.Andi offset.
- Tutik, d. (2024). *Buku Ajar Teori Pengambilan Keputusan*.
- Victor. (2020). *Optimization for Decision Keputusan*. MDPI.
- Wardhani, F. &. (2018). Pengaruh Komponen keahlian Auditor dalam Mendeteksi Kecurangan (Studi Empiris Pada Eksternal Auditor Disemarang Fakultas Ekonomika dan Bisnis.
- Widiyaningsi. (2022). *Peran Audit internal dalam meminimalisir Risiko kecurangan*.
- Wirawan. (2019). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Toeri Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Selemba Empat.
- Yuhanis Ladewi. (2023). Pengendalian Intern Salah Satu Faktor Yang Mempengaruhi Pencegahan Fraud. *Jurnal Sistem Informasi,Akuntansi dan Manajemen*.
- Yuhanis&Welly. (2023). *Metode Penelitian*. Palembang: Noerfikri.
- Yuhanis, ett.all. (2020). The effect of implementing good corporate governance principles on fraud prevention.
- Yuliana, N. (2023). Pengaruh Kualitas Sistem Informasi Akuntansi dan Kualitas

Sistem Pengendalian Internal Terhadap Pengambilan Keputusan.

Zarlis. (2018). Pengaruh Pengendalian internal Terhadap pencegahan fraud dirumah sakit. *jurnal Transparansi*, 207.