

**Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja
PT. Alas Watu Utama Kabupaten Musi Banyuasin**



SKRIPSI

OLEH :

Nama : Dewi Sutarti

Nim : 212015083

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FALKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2019

**Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja
PT. Alas Batu Utama Kabupaten Musi Banyuasin**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



OLEH :

Nama : Dewi Sutarti

Nim : 212015083

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FALKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2019

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Alas Watu Utama Kabupaten Musi Banyuasin.

Nama : Dewi Sutarti

Nim : 212015083

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

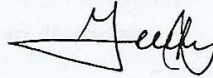
Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal Januari 2019

Pembimbing I,



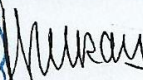
Edi Liswani, S.E., M.Si
NIDN: 0027086001

Pembimbing II,



Juairiah, S.E., M.Si
NIDN: 0229056502

Mengetahui
Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang



Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si
NIDN: 0216057001

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dewi Sutarti

NIM : 212015083

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja PT. Alas Watu Utama Kabupaten Musi Banyuasin

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 dibadan pengelolaan pajak Daerah Kota Palembang dan instansi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa batasan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Palembang, Januari 2019



Dewi Sutarti

ABSTRAK

Dewi Sutarti /212015083 /2019/

Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Alas Watu Utama kabupaten Musi Banyuasin.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Alas Watu Utama Kabupaten Musi Banyuasin. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan PR. Alas Watu Utama kabupaten Musi Banyuasin. Penelitian ini yang bertempat Jalan Palembang Sungai Lilin, Simpang 108-Keluang, Dusun III, Desa Supat Barat, Kecamatan Babat Supat, kabupaten Musi Banyuasin, Provinsi Sumatera Selatan, Indonesia, 30755.

Variabel dalam penelitian ini adalah kepuasan kerja, motivasi dan kinerja karyawan. Dalam penelitian ini sampel yang diambil sebanyak 122 responden. Metode sampel yang digunakan adalah simple random sampling. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data adalah kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis kualitatif dan kuantitatif dengan teknik analisis regresi linier berganda, uji F dan uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dari perhitungan $F_{hitung} (90,749) > F_{tabel} (2,34)$ dan $t_{hitung} (4,583) > t_{tabel} (1,657)$. Berarti H_0 ditolak dan H_a diterima yang artinya terdapat pengaruh signifikan Kepuasan Kerja (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Apabila Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja meningkat maka Kinerja juga akan meningkat dan sebaliknya apabila Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja menurun maka Kinerja juga akan menurun.

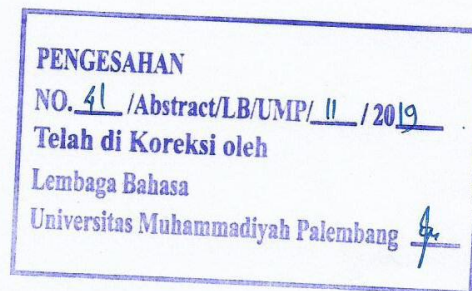
Kata kunci : Kepuasan Kerja, Motivasi kerja dan Kinerja karyawan.

Abstract

Dewi Sutarti/212015083/2019/The Effects of Job Satisfaction and Work Motivation on Employee Performance at PT. Alas Watu Utama Kabupaten Musi Banyuasin.

The formulation of the problem in this study was to know the effects of job satisfaction and work motivation on employee performance at PT. Alas Watu Utama Kabupaten Musi Banyuasin. The purpose of this study was to determine the effect of leadership and motivation on employee performance at PT. Alas Watu Utama Kabupaten Musi Banyuasin. This study addressed at Jalan Palembang Sungai Lilin, Simpang 108-Keluang, Dusun III, Desa Supat Barat Village, Kecamatan Babat Supat, kabupaten Musi Banyuasin, South Sumatra Province, Indonesia, 30755. The variables in this study were job satisfaction, motivation and employee performance. In this study 122 samples were taken. The sample method used simple random sampling. The type of data in this study were primary data and secondary data. The data collection technique was a questionnaire. Analysis of the data used qualitative and quantitative analysis with multiple linear regression analysis techniques, F test and t test. The results showed that from the calculation of $F_{obtained} (90,749) > F_{table} (2,34)$ and $t_{obtained} (4,583) > t_{table} (1,657)$. It meant that H_0 was rejected and H_a was accepted, which meant there was a significant effects of Job Satisfaction (X_2) and Work Motivation (X_2) on Employee Performance (Y). If Job Satisfaction and Work Motivation increased, the Performance would also increase and vice versa if Job Satisfaction and Work Motivation decreased then Performance would also decrease.

Keywords: Job Satisfaction, Work Motivation and Employee Performance.





PRAKATA

Asslamu'alaikum Warohmatullaahi WaBarokaatuh

Alhamdulillahirabbil'alamin, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan berkah, rahmat, hidayah, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul “ **Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja PT. Alas Watu Utama Kabupaten Musi Banyuasin**” dengan baik dan tepat waktunya. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Dengan penuh rasa hormat, cinta, kasih sayang, dan kerendahan hati, penulis mengucapkan terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada kedua orang tua Ayahnda Ranu dan ibunda Anisah serta saudara-saudariku yang telah sangat berjasa dalam mendidik, mendoakan, memberikan dana, dorongan, semangat, dan motivasi, serta telah membesarkan penulis dengan penuh rasa cinta, kasih sayang tanpa keluh kesah.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan hal mengingat keterbatasan yang dimiliki penulis, baik dari segi ilmu atau pun pengalaman. Selesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dorongan serta motivasi dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sedalam – dalamnya kepada :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang
2. Bapak Drs.Fauzi Ridwan, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi S.E., M.Si. selaku ketua program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak Edi Liswani S.E., M.Si selaku pembimbing akademik yang telah membimbing selama perkuliahan di universitas muhammadiyah Palembang dan sekaligus selaku pembimbing skripsi yang telah membantu dalam penyusunan skripsi.
5. Ibu Juairiah, S.E.,M.Si selaku pembimbing kedua yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi.
6. Bapak dan Ibu Dosen Serta Staff pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
7. Sahabat terbaikku Risnawati, Ayu Mulatina, dan Elin, Teman-teman satu pembimbing, Teman – temanku dipaket 04 program studi manajemen 2015, Teman- temanku satu almamater.
8. Suamiku Tercinta M Ali Akbar yang telah mendoakan, memberikan dana, dorongan, semangat, dan motivasi, serta telah mendampingi dengan penuh cinta dan kesabaran.
9. Semua pihak yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu oleh penulis.

Akhir kalam dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, semoga amal dn ibadah yang dilakukan mendapatkan balasan dari Allah SWT. Harapan penulis semoga skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca. Amin .

DAFTAR ISI

Halaman Depan	
Halaman Judul	
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat	i
Halaman Tanda Pengesahan Skripsi	ii
Halaman Persembahan dan Motto	iii
Halaman Prakarta	iv
Halaman Daftar Isi	v
Halaman Daftar Tabel	vi
Halaman Daftar Lampiran.....	vii
Abstrak	viii
Abstrack	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat penelitian	8
BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN DAN HIPOTESIS	9
A. Landasan Teori	9
B. Penelitian Sebelumnya	23

C. Kerangka Pemikiran	25
D. Hipotesis	26
BAB III. METODE PENELITIAN	27
A. Jenis Penelitian	27
B. Lokasi Penelitian	28
C. Operasional Variabel	29
D. Populasi dan Sampel	30
E. Data yang diperlukan	31
F. Metode Pengumpulan data	32
G. Analisis dan Teknik Analisis	33
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
A. Hasil Penelitian	41
1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	41
a. Sejarah Singkat PT. Alas Watu Utama.....	41
b. Visi Dan Misi.....	42
2. Uji Instrumen.....	43
a. Uji Validitas.....	43
b. Uji Realibilitas	45
3. Gambaran Umum Karakteristik Responden.....	46
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	47

c. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan	48
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	48
4. Gambaran Umum Jawaban Responden.....	49
a. Kinerja Karyawan (Y)	50
b. Kepuasan Kerja (X1)	51
c. Motivasi Kerja (X2).....	52
5. Proses Pengujian.....	53
a. Analisis Regresi Linier Berganda	53
b. Uji Hipotesis	55
c. Uji Koefisien Determinasi	58
B. Pembahasan.....	58
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	64
A. Simpulan.....	64
B. Saran.....	65

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Persaingan antar perusahaan di era globalisasi semakin tajam sehingga sumber daya manusia dituntut untuk mampu mengembangkan diri secara proaktif. Selain itu karyawan yang memiliki kinerja yang baik pada perusahaan juga sangat dibutuhkan bagi perusahaan karena karyawan yang memiliki kinerja yang tinggi dapat meningkatkan keberhasilan perusahaan. Sumber daya manusia merupakan salah satu sumber daya yang ada di dalam suatu perusahaan organisasi di samping sumber daya yang lain, misalnya modal, material, mesin dan perusahaan, sehingga menjadi bermanfaat dan tanpa adanya sumber daya manusia maka sumber daya lainnya sangat penting. Tenaga kerja memiliki potensi yang besar untuk menjalankan aktivitas perusahaan. Potensi setiap sumber daya manusia yang ada didalam perusahaan harus dapat di manfaatkan dengan sebaik-baiknya sehingga mampu menghasilkan output yang optimal.

Tercapainya tujuan perusahaan tidak hanya tergantung pada peralatan yang modern, sarana dan prasarana yang lengkap, tetapi justru lebih tergantung pada manusia yang melaksanakan pekerjaan tersebut. Setiap organisasi maupun perusahaan akan selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja karyawan, dengan harapan apa yang menjadi tujuan perusahaan akan tercapai.

Salah satu masalah yang menarik untuk dikaji berkaitan dengan pelaksanaan kegiatan perusahaan yang baik adalah mengenai kinerja karyawan.

Secara sederhana kinerja dapat diartikan sebagai hasil yang dicapai oleh seorang karyawan selama periode waktu tertentu pada bidang pekerjaan tertentu. Menurut Wibowo (2016:3) kinerja merupakan implementasi dari rencana yang telah disusun tersebut. Implementasi kinerja dilakukan oleh sumber daya manusia yang memiliki kemampuan, kompetensi, motivasi, dan kepentingan. Bagaimana organisasi menghargai dan memperlakukan sumber daya manusianya akan memengaruhi sikap dan perilakunya dalam menjalankan kinerja.

Menurut Kasmir (2016:189) faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja baik hasil maupun perilaku kerja adalah sebagai berikut: kemampuan dan keahlian, pengetahuan, rancangan kerja, kepribadian, motivasi kerja, kepemimpinan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, lingkungan kerja, loyalitas, komitmen, dan disiplin kerja.

Robbins (2003) dalam buku Wibowo (2016:415) Kepuasan kerja adalah sikap umum terhadap pekerjaan seseorang, yang menunjukkan perbedaan antara jumlah penghargaan yang diterima pekerja dan jumlah yang mereka yakini seharusnya mereka terima.

Menurut Krietner dan Kinicki (2010) dalam buku Wibowo (2016:417) terdapat lima faktor yang mempengaruhi timbulnya kepuasan kerja, yaitu sebagai berikut: pemenuhan kebutuhan, perbedaan, pencapaian nilai, keadilan, dan komponen genetik.

Selain dipengaruhi oleh kepuasan kerja, ada faktor lain yang mempengaruhi kinerja yaitu motivasi. Menurut Edi Sutrisno (2015:109) motivasi kerja adalah suatu faktor yang mendorong seseorang untuk melakukan suatu aktivitas tertentu, oleh karena itu motivasi sering kali diartikan pula sebagai faktor pendorong perilaku seseorang.

Menurut Edi Sutriso (2015:116) terdapat dua faktor yang mempengaruhi motivasi, yaitu: faktor internal (keinginan untuk hidup, keinginan untuk dapat memiliki, keinginan untuk memperoleh penghargaan, keinginan untuk memperoleh pengakuan dan keinginan untuk berkuasa) dan faktor eksternal (kondisi lingkungan kerja, kompensasi yang memadai, supervisi yang baik, dan adanya jaminan pekerjaan).

Pada setiap organisasi dapat dikatakan bahwa sumber daya yang penting adalah sumber daya manusia yang berkedudukan sebagai karyawan. Keberhasilan organisasi sangat ditentukan oleh kualitas orang-orang yang bekerja didalamnya. Seperti kita ketahui perkembangan zaman di era globalisasi seperti sekarang ini membuat persaingan semakin ketat dalam memasuki dunia kerja baik dalam bidang produksi maupun jasa.

PT. Alas Watu Utama adalah sebuah perusahaan yang bergerak pada bidang usaha pertambangan batu bara, berlokasi di Jalan Palembang Sungai Lilin Simpang 108-Keluang, Dusun III, Desa Supat Barat Kecamatan Babat Supat, Kabupaten Musi Banyuasin, Provinsi Sumatera Selatan. PT. Alas Watu Utama merupakan sistem penambangan terbuka dalam melakukan kegiatan penggalian batu bara dikirim ke stockpile di pelabuhan, setelah di pelabuhan

ada yang dikelola terlebih dahulu melalui crusher baru masuk ke tongkang ada juga yang langsung dikirim lewat tongkang sesuai permintaan buyer.

Kinerja karyawan PT. Alas Watu Utama belum maksimal dari kualitas karyawan dalam menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan pimpinan. Banyak karyawan yang masih sering menunda-nunda pekerjaannya, terlihat dari kurang semangatnya karyawan dalam melaksanakan kewajiban dan kurang bertanggung jawab pada pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan.

Tabel I. 1
Data Produksi PT. Alas Watu Utama

Tahun	Target	Produksi
2013	7.733.333,3 Ton	6.071.646,4 Ton
2014	7.733.333,3 Ton	7.190.851,5 Ton
2015	7.733.333,3 Ton	8.514.516,6 Ton
2016	7.733.333,3 Ton	7.030.742,3 Ton
2017	7.733.333,3 Ton	5.187.768,4 Ton
Jumlah	38.666.666,5 Ton	33.995.525,2 Ton
Rata-rata	7.733.333,3 Ton	6.799.105,04 Ton

Sumber : PT. Alas Watu Utama Kabupaten Musi Banyuasin

Hasil produksi batu bara PT. Alas Watu Utama belum memenuhi target perusahaan. Terlihat dari produksi batu bara pada PT. Alas Watu Utama yang mengalami fluktuasi naik turun.

Produksi batu bara tidak mencapai standar produksi yang telah ditentukan oleh perusahaan yaitu batu bara dengan jenis batuminus

($C_{80}OH_5O_{15}$) , merupakan jenis batu bara yang memiliki kandungan kalori antara 5833 kcal/kg – 7777 kcal/kg, dengan unsur karbon (C) 68% - 86% dan kadar air 8% - 10% dari beratnya. Sedangkan batu bara yang didapatkan dan diproduksi adalah jenis batu bara sub-bituminus ($C_{75}OH_5O_{20}$), merupakan jenis batu bara yang mengandung sedikit karbon dan banyak air serta dengan kandungan kalori yang lebih rendah yaitu antara 4611 kcal/kg – 5833 kcal/kg, oleh karenanya menjadi sumber panas yang kurang efisien.

Alat mekanis yang tidak lagi berproduksi dengan baik atau efisiensi kerjanya menurun. Hal itu disebabkan oleh adanya alat berat yang sudah tidak memiliki umur teknis, adanya alat berat yang mengalami kerusakan karena kurangnya perawatan yang dilakukan dan kurangnya jumlah alat berat yang dimiliki oleh PT. Alas Watu Utama Kabupaten Musi Banyuasin sehingga tidak tercapainya tujuan perusahaan.

Kurangnya kompetensi yang dimiliki oleh karyawan dikarenakan kurangnya ketelitian dalam mengoperasikan alat berat seperti bulldozer dan excavator. Banyak karyawan yang kurang teliti dalam menjalankan tugas dan kurangnya wawasan yang dimiliki oleh karyawan terhadap pekerjaannya. Banyak karyawan yang belum memiliki keterampilan yang baik dalam bekerja, karyawan yang sudah memiliki keahlian kurang percaya diri dalam menunjukkan keahliannya dalam bekerja sehingga tidak ada perbedaan antara karyawan yang berkompetensi dengan karyawan yang belum berkompetensi.

Banyak karyawan yang bekerja pada bidang tertentu belum puas dengan upah yang diterimanya, karena karyawan menginginkan upah yang mereka

dapatkan adil antar sesama karyawan PT. Alas Watu Utama Kabupaten Musi Banyuasin.

Kurangnya pengawasan yang dilakukan oleh pimpinan seharusnya pengawasan dilakukan satu minggu dua kali tetapi hanya dilakukan satu minggu sekali, sehingga banyak karyawan yang tidak mengerjakan pekerjaannya dengan baik karena mereka merasa apa yang dikerjakan tidak mendapat perhatian dari atasannya.

Rekan kerja yang kurang bersahabat dan kurangnya kerjasama antar sesama karyawan sehingga karyawan merasa kurang puas dengan pekerjaan yang dia jalani, sehingga pekerjaan tersebut tidak dapat diselesaikan dengan baik.

Rendahnya motivasi para karyawan pelaksana PT. Alas Watu Utama serta kurangnya dorongan semangat dari pimpinan membuat kinerja karyawan menurun. Kurangnya kebutuhan fisiologis, seperti jam istirahat yang dirasa masih kurang oleh karyawannya karena pekerjaan yang mereka lakukan merupakan pekerjaan berat.

Kurangnya kebutuhan sosial dikarenakan rendahnya tingkat interaksi yang dilakukan antara sesama karyawan, dan tidak adanya rasa memiliki dan dimiliki antar sesama karyawan yang berarti memberi dan menerima kasih sayang dengan sesama karyawan, persahabatan serta mendapatkan tempat atau diakui dalam perusahaannya.

Tidak adanya penghargaan khusus yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan yang berprestasi. Seperti, tidak adanya pujiandan

penghargaan khusus. Karyawan yang berprestasi dianggap sama dengan karyawan yang tidak berprestasi sehingga karyawan merasa prestasi kerjanya tidak dihargai oleh pimpinannya. Banyak hal yang bisa dilakukan perusahaan untuk memotivasi kinerja karyawan menjadi lebih baik. Seperti, memberikan penghargaan untuk karyawan berprestasi sebagai salah satu apresiasi kepada para karyawan yang terbaik di perusahaan, mempererat kekeluargaan sesama karyawan supaya karyawan merasa nyaman dalam melakukan pekerjaan dan loyalitas terhadap perusahaan akan semakin meningkat pula, mengenali kekurangan dan kelebihan setiap karyawan supaya dapat mengoptimalkan kinerja karyawan, dan memberikan training karyawan secara rutin dan berkala dapat memberikan suatu motivasi untuk membangkitkan kembali semangat kerja mereka.

Berdasarkan uraian masalah diatas maka peneliti memutuskan untuk melakukan penelitian dengan judul **Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja PT. Alas Watu Utama Kabupaten Musi Banyuasin.**

B. Rumusan Masalah

Adakah pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Alas Watu Utama Kabupaten Musi Banyuasin?

C. Tujuan Penelitian

Untuk mengetahui pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Alas Watu Utama Kabupaten Musi Banyuasin.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Peneliti

Untuk menambah pengetahuan sebagai bekal dalam menerapkan ilmu yang telah diperoleh di bangku kuliah dalam dunia kerja yang sesungguhnya khususnya terhadap pengaruh pengembangan karyawan dan motivasi terhadap kinerja karyawan.

2. Bagi Perusahaan

Dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan, informasi berharga bagi PT. Alas Watu Utama Kabupaten Musi Banyuasin dalam pengelolaan sumber daya manusia dan untuk meningkatkan tujuan-tujuan perusahaan.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini di harapkan dapat menjadi tambahan ilmu dan referensi bagi pembaca sebagai pertimbangan untuk menghadapi permasalahan yang serupa.

DAFTAR PUSTAKA

Anwar Prabu Mangkunegara (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya

Ashar Sunyoto Munandar (2014) *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta : Universitas Indonesia

Dra. Sari Marliani, MM (2016) *Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Study pada karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Cabang Karawang)*. Jurnal Buana Akuntansi ISSN 2528-1119 Vol 1 No 1 (47-75).

Edy Sutrisno (2015) *Budaya Organisasi*. Jakarta : Prenadamedia Group

Edy Sutrisno (2015) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenadamedia Group

Florida Dessy Putri Sanuddin dan A.M. rosa Widjojo (2013) *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa*. Modus Vol. 25 No. 2 (217-231).

Garry Surya Changgriawan (2017) *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di One Way Production*. AGORA Vol. 5 No. 3 (1-7)

Iqbal Hasan (2008) *Pokok-Pokok Materi Statistik 2*. Edisi kedua. Jakarta : PT. Bumi Aksara

Iqbal Hasan (2012) *Pokok-Pokok Materi Statistik 2*. Edisi kedua. Jakarta : PT. Bumi Aksara

Kasmir (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok : Rajawali

Malayu S.P. Hasibuan (2009) *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 10)*. Jakarta : Bumi Aksara

Mohammad Rifky Bagus Pratama, Mochammad Al Musadieq dan Gunawan Eko Nurtjahjono (2017) *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Giant Hypermaret Mall Olympic Garden Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 47 No. 1 (47-55)

Pandi Afandi (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Zanafa Publishing

Saban Echdar (2017) *Metode Penelitian Manajemen dan bisnis*. Bogor : Ghalia Indonesia

Soekidjo Notoatmodjo (2015) *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Rineka Cipta

Sugiyono (2016) *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan R&D*. Bandung : Alfabetas

Sugiyono (2017) *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta

Wibowo (2016) *Manajemen Kinerja (Edisi 5)*. Jakarta : Rajagrafindo Persada