

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. ABURAHMI PENUKAL ABAB
LEMATANG ILIR (PALI)**

SKRIPSI



Nama : Fitri Dian Sari

Nim : 212015063

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS**

2019

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. ABURAHMI PENUKAL ABAB
LEMATANG ILIR (PALI)**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



Nama : Fitri Dian Sari

Nim : 212015063

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS**

2019

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fitri Dian Sari

Nim : 212015063

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul : Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Aburahmi Penukal Abab Lematang Ilir (PALI).

Dengan ini menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata I baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan didalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku diperguruan tinggi ini.

Palembang, Maret 2019
Yang Membuat Pernyataan,



Fitri Dian Sari
NIM. 212015063

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

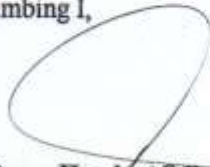
Judul : Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan Pada PT. Aburahmi Penukal Abab Lematang Ilir
(PALI).

Nama : Fitri Dian Sari
Nim : 212015063
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal,

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal,

Pembimbing I,



DR. Omar Hendro, S.E., M.Si
NIDN : 0213106902

Pembimbing II,




Zawawi Nasution, S.E., M.Si
NIDN : 0222045801

Mengetahui,

Dekan

u.b. Ketua Program Studi Manajemen



Hj. Maffubah Nurrahmi, S.E., M.Si
NIDN: 0216057001

Motto

“Hai orang-orang beriman bersabarlah kamu dan kuatkanlah kesabaranmu dan tetaplah bersiap siaga (diperbatasan negerimu) dan bertawakallah kepada Allah supaya kamu beruntung”.

(Al-Qur'an Surah Al-Imran : 200)

Kupersembahkan untuk :

- ❖ *Allah SWT atas ridhonya.*
- ❖ *Kedua orang tuaku tersayang Ayah (Ahmad Jailani) & Mama (Indra Lelah).*
- ❖ *Nenek tersayang (Nurhayati).*
- ❖ *Tante & Om tersayang (Indraini) & (Candra Buana Dasopang)*
- ❖ *Saudara-saudaraku yang Kusayangi Adik (Kristian Etidena) & (Supermansyah).*
- ❖ *Sepupuku (Maghdalena & Santika).*
- ❖ *Sahabat-sahabatku yang Kusayangi.*
- ❖ *Bapak Pembimbing skripsiku.*
- ❖ *Teman-teman Paket 03 Manajemen Tahun 2015.*
- ❖ *Teman-teman KKN Posko 111 Angkatan 50 (Kecamatan Kertapati).*
- ❖ *Almamater yang Kubanggakan Universitas Muhammadiyah Palembang.*

KATA PENGANTAR

Segala puja hanya bagi Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, karena berkat Limpahan Karunia dan Nimatnya juga peneliti dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Aburahmi Penukal Abab Lematang Ilir (PALI)”**, dibawah bimbingan Bapak Dr. Omar Hendro, S.E., M.Si. dan Bapak Zawawi Nasution, S.E., M.Si.

Penyusunan Skripsi ini, bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang. Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa Skripsi yang peneliti susun ni masih banyak kekurangan di sana-sini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari para pembaca yang budiman sekalian.

Pada kesempatan ini juga, peneliti menganturkan Sembah-Sujud kepada Ayanda dan ibunda ku tercinta, yang tak lelah-lelahnya mendo'akan peneliti, terutama dalam menyelesaikan skripsi dan Kuliah di Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang. Peneliti juga menghaturkan terima kasih kepada adikku yang kusayangi yang telah banyak memberikan motivasi dan semangat kepada peneliti, terutama dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak sekali mendapatkan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada

kesempatan ini dengan tulus penulis mengahaturkan ucapan terima kasih kepada pihak-pihak tersebut, diantaranya kepada :

1. Bapak DR. Abid Djazuli, S.E., M.M., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Drs. H. Fauzi Ridwan, S.E., M.Si sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si sebagai Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak DR. Omar Hendro, S.E., M.Si dan Bapak Zawawi Nasution, S.E., M.Si sebagai Dosen Pembimbing Skripsi, terima kasih atas kesediannya meluangkan waktu dan kesabaran dalam membimbing peneliti dalam penulisan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen serta staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
6. Teman-teman seperjuangan yaitu Rusi Yani, Renaliati, Siti Agustinah, Siti Karimah, Karina Putri Pratiwi, Melly Puspita Sari, teman-teman Paket 03, teman-teman KKN ke-50 posko 111, dan lain-lain yang tidak dapat disebut penulis satu persatu.
7. Pimpinan dan Karyawan pada PT. Aburahmi Penukal Abab Lematang Ilir (PALI), yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk mengadakan survey dan penelitian pada PT. Aburahmi Penukal Abab Lematang Ilir (PALI).

8. Semua pihak yang telah membantu dan mendorong peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata penulis ucapkan terima kasih, semoga skripsi ini dapat menjadi karya yang bermutu dan memberi manfaat bagi pembaca, Amin.

Palembang, Maret 2019

Fitri Dian Sari
NIM. 212015063

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI OLEH DOSEN PEMBIMBING	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRACT	xvi
ABSTRAK.....	xvii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN & HIPOTESIS

A. Landasan Teori	8
1. Kinerja Karyawan.....	8
a. Pengertian Kinerja	8
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	8
c. Indikator-indikator kinerja.....	12
d. Tujuan Kinerja.....	13
e. Tolak Ukur Keberhasilan Kinerja.....	14
f. Kriteria Keberhasilan Kinerja.....	16
g. Karakteristik Standar Kinerja	17

2. Motivasi	18
a. Pengertian Motivasi	18
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	19
c. Indikator-Indikator Motivasi	21
d. Metode-Metode Motivasi	22
e. Teori-Teori Motivasi	22
f. Teknik Membangun Motivasi	23
g. Proses Motivasi.....	24
h. Tujuan Motivasi.....	25
3. Lingkungan Kerja	26
a. Pengertian Lingkungan Kerja.....	26
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	26
c. Indikator-Indikator Lingkungan Kerja	30
B. Penelitian Sebelumnya	32
C. Kerangka Pemikiran	34
D. Hipotesis	35

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	35
B. Lokasi Penelitian	35
C. Operasional Variabel	36
D. Populasi dan Sampel.....	37
E. Data yang Diperlukan	38
F. Metode Pengumpulan Data	38

G. Analisis Data dan Teknik Analisis	39
--	----

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian.....	46
1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	46
2. Visi, Misi, dan Tujuan Perusahaan.....	47
3. Uji Instrumen Penelitian.....	47
a. Uji Validitas.....	47
b. Uji Reliabilitas.....	50
4. Gambaran Umum Karakteristik Responden.....	50
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Masa Kerja...	51
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	52
5. Gambaran Umum Jawaban Responden.....	53
a. Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	54
b. Variabel Motivasi (X ₁).....	54
c. Variabel Lingkungan Kerja (X ₂).....	55
6. Analisis Regresi Linear Berganda	56
7. Uji F (Simultan).....	58
8. Uji t (Parsial)	59
9. Koefisien Determinasi	60
B. Pembahasan Hasil Penelitian	60
1. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Aburahmi Pali	60

2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Aburahmi Pali	61
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Aburahmi Pali	63
C. Perbandingan Hasil Penelitian dengan Penelitian Sebelumnya.....	64

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	67
B. Saran	67

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel I.1. Data Produksi Tahun 2013-2017 PT. Aburahmi Pali.....	4
Tabel II.1. Penelitian Sebelumnya	32
Tabel III.1. Operasional Variabel.....	36
Tabel III.2. Kerangka Sampel	37
Tabel IV.1. Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X_1)	48
Tabel IV.2. Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X_2)	48
Tabel IV.3. Kinerja Karyawan (Y)	49
Tabel IV.4. Hasil Uji Reliabilitas.....	50
Tabel IV.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel IV.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	52
Tabel IV.7. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	52
Tabel IV.8. Variabel Kinerja Karyawan	53
Tabel IV.9. Variabel Motivasi	54
Tabel IV.10. Variabel Lingkungan Kerja	55
Tabel IV.11. Analisis Agresi Linear Berganda.....	56
Tabel IV.12. Uji F (Simultan).....	58
Tabel IV.13. Uji t (Parsial).....	59
Tabel IV.14. Koefisien Determinasi (R^2).....	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1. Proses Motivasi	25
Gambar II.2. Kerangka Pemikiran	34

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Jadwal Penelitian
Lampiran 2	Surat Riset
Lampiran 3	Daftar Kuesioner Untuk Responden PT. Aburahmi Pali
Lampiran 4	Pernyataan Kuesioner
Lampiran 5	Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
Lampiran 6	Sertifikat TOEFL
Lampiran 7	Sertifikat AIK
Lampiran 8	Tabulasi Jawaban Data Responden
Lampiran 9	Hasil Koefisien Determinasi
Lampiran 10	Hasil Analisis Linear Berganda
Lampiran 11	Hasil Uji F
Lampiran 12	Hasil Uji t
Lampiran 13	Hasil Uji Validitas
Lampiran 14	Hasil Reliabilitas
Lampiran 15	Titik Persentasi Distribusi F
Lampiran 16	Titik Persentasi Distribusi t
Lampiran 17	Tabel r (Koefisien Korelasi Sederhana)
Lampiran 18	Jurnal
Lampiran 19	Lembar Persetujuan Skripsi
Lampiran 20	Biodata Penulis

ABSTRACT

Fitri Dian Sari / 21 2015 063 / 2019 / The Effect of Motivation and Work Environment on Employee performance at PT. Aburahmi, Penukal Sub-district, Penukal Abab District of Lematang Ilir / Human Resource Management.

The formulation of the problem in this is there any effect of motivation and work environment on employee performance at PT. Aburahmi Pali. The purpose of this study was to determine the effect of work stress, work motivation, and work environment on employee performance at PT. Aburahmi Pali. The type of research used in this study is associative research. The variables used are Motivation (X_1), Work Environment (X_2), and Employee Performance (Y). The sample used amounted to 89 employees. The sampling technique uses Proportioned Stratified Random Sampling. The data used in this study is primary data. Method of collecting data through questionnaires. The data analysis technique used is multiple linear regression. The results of the study prove that simultaneously there is a significant effect of motivation, and work environment on employee performance at PT. Aburahmi Pali. Partially motivation, and work environment have a significant effect on employee performance at PT. Aburahmi Pali.

Keywords : Motivation, Work Environment, and Performance.

ABSTRAK

Fitri Dian Sari / 21 2015 063 / 2019 / Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Aburahmi, Kecamatan Penukal, Kabupaten Penukal Abab Lematang Ilir (PALI) / Manajemen Sumber Daya Manusia.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Aburahmi Pali. Tujuan Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Aburahmi Pali. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian asosiatif. Variabel yang digunakan adalah Motivasi (X_1), Lingkungan Kerja (X_2), dan Kinerja Karyawan (Y). Sampel yang digunakan berjumlah 89 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan Propotioned Stratified Random Sampling. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Metode pengumpulan data melalui kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian membuktikan bahwa secara simultan ada pengaruh signifikan motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Aburahmi Pali. Secara parsial stres kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Aburahmi Pali.

Kata Kunci Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kinerja.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia manusia memiliki posisi sangat strategis dalam organisasi, artinya unsur manusia memegang peranan penting dalam melakukan aktivitas untuk mencapai tujuan. Untuk itu eksistensi sumber daya manusia dalam organisasi sangat kuat. Manusia selalu berperan aktif dan dominan dalam setiap kegiatan organisasi karena manusia menjadi perencana, pelaku, dan penentu terwujudnya tujuan organisasi.

Tujuan tidak mungkin terwujud tanpa peran aktif karyawan meskipun alat-alat yang dimiliki perusahaan begitu canggih. Oleh karena itu keberhasilan suatu perusahaan tidak hanya tergantung dengan teknologi perusahaan melainkan juga tergantung pada aspek sumber daya manusia yang dimiliki oleh perusahaan. Sehingga suatu perusahaan membutuhkan sumber daya manusia yang potensial, baik pemimpin maupun karyawan dapat memberikan kontribusi yang baik dan melaksanakan tugas dengan optimal untuk mencapai tujuan perusahaan. Karena semua kegiatan perusahaan akan melibatkan tindakan sumber daya manusia yang ada didalamnya.

Kinerja seorang karyawan dapat dinilai dari segi kualitas ataupun kuantitas berdasarkan standar kerja yang telah ditentukan oleh perusahaan yang dapat dikatakan sebagai kinerja yang baik, dengan meningkatkannya kinerja suatu karyawan maka akan membawa kemajuan bagi perusahaan agar

bisa bertahan dan bersaing dalam suatu bisnis yang berkualitas dan upaya-upaya tersebut dapat meningkatkan kinerja karyawan. Kinerja karyawan pada PT. Aburahmi Pali masih kurang optimal. Pimpinan kurang mempunyai hubungan yang akrab dengan bawahannya. Lalu kurangnya komunikasi yang efektif dan motivasi antara pimpinan dan karyawan.

Faktor kemampuan dan motivasi kerja juga berperan dalam meningkatkan kinerja karyawan dan dapat membantu perusahaan dalam mencapai tujuan perusahaan dan kelangsungan hidup perusahaan tergantung pada kualitas kinerja yang ada didalam sumber daya manusia, jika tujuan organisasi akan terlaksana maka sumber daya manusianya mempunyai kinerja yang tinggi.

Menurut Anwar Prabu Mangkunegara (2011:67) Kinerja karyawan adalah hasil kerja kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Menurut Answar Sunyoto Munandar (2014:323) Motivasi adalah suatu proses dimana kebutuhan-kebutuhan mendorong untuk melakukan serangkaian kegiatan yang mengarah ke tercapainya tujuan tertentu.

Lingkungan kerja merupakan keadaan sekitar tempat kerja baik secara fisik maupun non fisik yang dapat memberikan kesan menyenangkan, mengamankan dan menentramkan. Kondisi lingkungan kerja yang baik akan membuat pegawai merasa nyaman dan menentramkan. Kenyamanan tersebut tentunya akan berdampak pada peningkatan kinerja pegawai. Sebaliknya,

ketidaknyamanan dari lingkungan kerja yang dialami oleh pegawai bisa berakibat fatal yaitu menurunnya kinerja dari pegawai itu sendiri. (Susilaningih, 2013:6).

PT. Aburahmi berdiri sejak tahun 2006 perusahaan ini bergerak dibagian pengolahan kelapa sawit, PT. Aburahmi ini terletak di desa Air Itam Kabupaten PALI Penukal Abab Lematang Ilir (PALI). Perusahaan ini memiliki lahan inti seluas 1.863,1 hektar, sementara lahan plasma untuk 700 kartu keluarga seluas 1400 hektar. Namun hingga saat ini total lahan plasma yang bisa dibuka ada 947 hektar.

PT. Aburahmi yang merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang perkebunan kelapa sawit yang mempunyai komitmen untuk mengembangkan potensi usaha, "keberhasilan menyeluruh" dan menciptakan lingkungan yang memungkinkan para karyawan mengembangkan potensi mereka, serta mencapai aspirasi pribadi mereka masing-masing. PT. Aburahmi selalu melakukan perubahan arah pada perusahaannya yang mengakibatkan organisasi dan manajemennya juga berubah.

Kinerja karyawan PT. Aburahmi Pali masih terlihat rendah karena terlihat dari produksi kelapa sawit yang menurun disebabkan oleh perusahaan menentukan target standar pendapatan 50.000 ton per tahun, hal ini terlihat pada tabel sebagai berikut:

Tabel I.1
Data Produksi tahun 2013-2017
PT. Aburahmi Pali

Jenis	Tahun	Jumlah Target	Pencapaian Pengiriman
Kelapa Sawit	2013	50.000 ton	48.500 ton
Kelapa Sawit	2014	50.000 ton	46.300 ton
Kelapa Sawit	2015	50.000 ton	42.600 ton
Kelapa Sawit	2016	50.000 ton	41.400 ton
Kelapa Sawit	2017	50.000 ton	40.100 ton

Sumber : PT. Aburahmi, 2018

Berdasarkan tabel diatas maka kompetensi karyawan PT. Aburahmi, mengalami penurunan kinerja karyawan dalam satu tahun, dimana pada tahun 2013 berjumlah 48.500 ton kinerja karyawan mengalami penurunan yang sangat jauh di tahun 2017 berjumlah 40.100 ton dan kemampuan kinerja karyawan di dalam melaksanakan tugas atau pekerjaan belum sesuai dengan keahlian yang dimiliki oleh setiap karyawan, contohnya karyawan yang berpendidikan Sarjana Ekonomi malah di tempatkan di bagian produksi yang kurang memahami tentang bagaimana cara mengoperasikan mesin produksi di perusahaan, serta disisi lain alat dan sarana PT. Aburahmi belum memadai didalam pelaksanaan kerja karyawan, contohnya alat mesin produksi kelapa sawit tidak lagi beroperasi dengan baik atau efisiensi kerjanya menurun. Hal itu disebabkan oleh adanya alat berat yang sudah tidak memiliki umur teknis, adanya alat berat yang mengalami kerusakan karena kurangnya perawatan yang dilakukan dan kurangnya jumlah alat berat yang dimiliki oleh PT. Aburahmi.

Perubahan-perubahan itu mengakibatkan tuntutan yang lebih tinggi terhadap setiap individu untuk lebih meningkatkan kinerja mereka sendiri. Adanya perkembangan tersebut, mengakibatkan karyawan PT. Aburahmi harus mengubah pola dan sistem kerjanya sesuai dengan tuntutan yang ada sekarang.

Motivasi kerja dari atasan juga sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Aburahmi yaitu berupa motivasi kerja material dan non material apabila karyawan belum mendapatkan upah yang adil dan layak sesuai dengan tuntutan tugas yang diberikan atasan, contohnya karyawan yang bekerja di bidang produksi mendapatkan upah yang belum sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan, dan pengabdian karyawan selama ini belum diakui oleh atasan dan tidak sesuai dengan apa yang diharapkan karyawan, serta keamanan didalam karyawan bekerja di lahan produksi belum optimal, contohnya sering terjadinya kabakaran lahan produksi di PT. Aburahmi.

Lingkungan Kerja pada PT. Aburahmi kurangnya fasilitas udara dan dapat terlihat dari peralatan-peralatan produksi serta kurangnya fasilitas seperti AC dan kipas angin yang mengakibatkan ruang kerja menjadi panas, selain ruang kerja yang panas dan kelembapan udara yang ada di ruangan produksi tidak memadai sehingga karyawan yang bekerja merasa tidak nyaman. Hubungan antar karyawan tidak berjalan dengan baik, dilihat dari seringnya terjadi pertikaian antar karyawan. Selain itu hal yang membuat karyawan yang bekerja pada shift malam merasa tidak nyaman dalam bekerja yaitu kurangnya penerangan dalam ruang kerja dan di area depan kantor

seperti tidak adanya fasilitas lampu jalan di halaman kantor karena sering terjadinya kerusakan.

Berdasarkan uraian diatas maka perlu dilakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Aburahmi Penukal Abab Lematang Ilir (PALI)”**.

B. Rumusan Masalah

Dari uraian latar belakang yang diuraikan di atas, maka dapat di rumuskan permasalahannya, yaitu:

Bagaimana Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Aburahmi Penukal Abab Lematang Ilir (PALI).

C. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisa Pengaruh Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Aburahmi Penukal Abab Lematang Ilir (PALI).

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Penelitian ini dapat memberikan gambaran praktek dari teori dan dapat mengaplikasikan ilmu pengetahuan, khususnya tentang kinerja karyawan.

2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan menjadi masukan bagi perusahaan, terutama mengetahui pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pembelajaran dan pengaplikasian ilmu pengetahuan di bidang manajemen, khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia

DAFTAR PUSTAKA

Alifia Rahma. (2018) *Pengaruh Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan* pada Rumah Sakit Islam Klaten.

Anwar Prabu Mangkunegara (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.

Answer Sunyoto Munandar (2014). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta : Universitas Indonesia.

Arief Setya Sandhi (2013) *Pengaruh Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan* pada RSUD Puri Asih Salatiga.

Danang Sunyoto (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Penerbit Center Of Academic Publishing Service.

Daniel Surjisuseno (2015) Pengaruh Lingkungan dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja karyawan pada Bagian Produksi UD pabrik ada plastik. Vo.3, No.2

Edy Sutrisno.(2010). *Budaya Organisasi*. Jakarta : Kencana Prenadamedia Group.

Edy Sutrisno.(2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Predana Media Group.

A.Aldo Herlambang (2014). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. (Studi pada karyawan produksi PT. KarmandMitra Andalan Surabaya). Jurnal Administrasi Bisnis, (online), Vol 13, No. 1 (Administrasi Bisnis.ub.ac.id)

Malayu S.P Hasibuan. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Akrasa.

Minto Waliyo.(2015). *Psikologi Industri*. Jakarta : PT. Indeks.

P Edi Sumantri. (2016). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Usaha Jual Beli Bekas di kecamatan Purwokerto selatan Kabupaten Banyumas. Jurnal Probisnis. Vol 9. No.2.

Rusdi A.Rivai. (2009). *Manajemen*. Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi. Universitas Muhammadiyah Palembang.

Soekidjo Notoatmojo. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Rineka Cipta.

Sugiyono.(2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Cetakan Kedua puluh satu. Bandung : CV. Alfabeta.

Sondang P.Siagian. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.

Suwatno & Priansa, D. 2011. *Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

T. Hani Handoko. (2011). *Manajemen*. Yogyakarta : BPF E Anggota IKAPI.

Wibowo.(2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada