

**KESELAMATAN KESEHATAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DAN KINERJA
KARYAWAN PADA PT HEVEA MK II PALEMBANG**



SKRIPSI

Nama : Ratih

Nim : 212015034

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2019

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

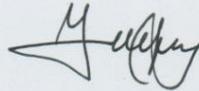
Judul : Keselamatan Kesehatan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap
Produktivitas Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT Hevea MK
II Palembang
Nama : Ratih
Nim : 212015034
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, 24 Januari 2019
Pembimbing 1,

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, 24 Januari 2019
Pembimbing II,



Wani Fitriah, S.E., M.Si
NIDN: 0228016501



Hj. Juairiah, S.E., M.Si
NIDN: 0207055902

Mengetahui, Dekan
u.b Ketua Program Studi Manajemen




Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si
NIDN: 0216057001

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ratih

NIM : 212015034

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Penelitian : Keselamatan Kesehatan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas kerja dan Kinerja Karyawan pada PT Hevea MK II Palembang

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan tidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, februari 2019



Ratih

ABSTRAK

Ratih /212015034/2019/keselamatan kesehatan kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja dan kinerja karyawan pada PT Hevea MK II Palembang/ Manajemen Sumber Daya Manusia

Rumusan-rumusan masalah dalam penelitian ini adalah keselamatan kesehatan kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja dan kinerja karyawan pada PT Hevea MK II Palembang. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif. Lokasi penelitian ini di PT HEVEA MK II PALEMBANG Jl. Sosial Gandus RT.015 RW.005 Kelurahan. Gandus Kecamatan. Gandus Palembang, 30149 Sumatera Selatan. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 108 orang, dengan teknik analisis *Proportionate Stratified Random Sampling*. Data yang digunakan adalah data primer. Metode pengumpulan data melalui kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis kualitatif dan kuantitatif. Teknik analisis menggunakan *Structural Equation Model (SEM)*.

Merujuk hasil estimasi parameter diperoleh informasi objektif bahwa uji kesesuaian model memberikan nilai p-hitung statistik chi-square sebesar 257,68 pada derajat kebebasan 48 sebesar 0,00000 disyaratkan model *Good Fit* sebesar ($\geq 0,05$). Dilihat dari ukuran GFT lain, diperoleh nilai RMSEA sebesar 0,20 ($< 0,08$) dan nilai GFI sebesar 0,71 ($\geq 0,90$). Nilai CFI sebesar 0,81 ($> 0,90$) dan AGFI sebesar 0,53 ($\geq 0,90$). Dengan demikian dapat disimpulkan untuk menguji kelayakan model secara keseluruhan (*Full Model*) dilakukan dengan memperhatikan hasil perhitungan indikator *Goodness Of Fit Statistic*. Berdasarkan hasil *output* di atas, diperoleh P-value untuk *Chi-Square* adalah $0,00000 < 0,05$ sehingga model tidak fit, yang artinya variabel endogen berpengaruh tetapi tidak signifikan terhadap variabel eksogen.

Kata Kunci : Keselamatan kesehatan kerja, Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja dan Kinerja Karyawan



PRAKATA

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Dengan Rahmat Allah Swt., yang telah melimpahkan segala taufik dan hidayah-Nya penulisan ini akhirnya dapat diselesaikan. Ucapan terima kasih pertama-tama penulis sampaikan kepada Allah Swt., kemudian kepada Ayahanda **Suanto** dan Ibunda **Atika** tercinta terima kasih atas segala pengorbanan, kasih sayang yang sangat tulus terhadap penulis dari kecil hingga dewasa.

Penyusunan skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bantuan serta kemurahan hati dari berbagai pihak. Atas Nikmat yang telah diberikan oleh Allah Swt., penulis juga menyampaikan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada Ibu Wani Fitriah S.E., M.Si sebagai Pembimbing I dan Ibu Hj.Juairiah, SE.,M.Si sebagai Pembimbing II yang telah membimbing mulai dari awal hingga selesainya penyusunan skripsi ini. Serta penghargaan yang setulus-tulusnya kepada:

1. Bapak DR. H. Abid Djazuli, S.E., M.Si sebagai Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Drs. Fauzi Ridwan, M.M sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si sebagai ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan Ibu DR. Diah Isnaini, S.E., M.Si sebagai sekretaris jurusan Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

4. Ibu Wani Fitriah S.E., M.Si sebagai Pembimbing I dan Ibu Hj.Juairiah, SE.,M.Si sebagai Pembimbing II yang telah banyak memberikan saran, membimbing, motivasi dan mendidik serta memberikan semangat atau dorongan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Bapak dan Ibu Dosen di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang khususnya Program Studi Manajemen yang telah membimbing dan mentrasfer ilmunya kepada penulis dengan sabar dan penuh kasih sayang.
6. Bapak Kepala Manajer PT Hevea MK II Palembang Bapak Dwi Sutrisno, beserta karyawan/karyawati dan seluruh staff perusahaan atas pengertiannya yang telah memberikan kesempatan dan kelancaran dalam pelaksanaan penelitian ini.
7. Terkhusus kepada yang tercinta dan terkasih yang saya banggakan bapak Suanto dan Ibunda Atika yang telah banyak berkorban dalam mengasuh, mendidik, menyemangati, mendukung dan mendoakan penulis dengan penuh kasih sayang yang sangat tulus dan ikhlas.
8. Saudara dan Saudariku tercinta serta segenap keluarga yang senantiasa memberikan semangat dan bantuan baik berupa moril maupun materi selama penyusunan skripsi ini.
9. Engkau Ayuk iparku tersayang (Diska, Yani Anda Resta, Fitri Anggraini) yang selalu memberikan do'a dan nasihatnya. Semoga semua nasihat yang mereka berikan menjadi pemacu dalam kesuksesan bagi saya Aamiin.....

10. Tak lupa yang juga selalu memberikan arahan dan semangat bagi Saudaraku (Riko, Redo, Didi) dan seluruh keluargaku.
11. Temanku Ade Putri Kusdina, Lisa Anggraini dan Rendi Nofiansyah yang selalu menjadi teman sekaligus sahabat yang harmonis, selalu mengarahkan dan saling membantu dalam pembuatan skripsi ini.
12. Sahabat-sahabatku dan rekan-rekan seperjuangan mahasiswa Universitas Muhammadiyah Palembang Angkatan 2015.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih kurang sempurna, kiranya pembaca dapat memberikan saran yang sifatnya membangun agar kekurangan-kekurangan yang ada akan dapat diperbaiki.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat berguna pada diri pribadi penulis, almamater, bangsa dan agama khususnya dalam rangka meningkatkan kualitas pendidikan di masa yang akan datang. Aamiin

Palembang, Februari 2019

Ratih

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERTANYAAN BEBAS PLAGIAT	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN PRAKATA	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7

D. Manfaat Penelitian.....	7
----------------------------	---

BAB II KAJIAN PUSTAKA

A. Landasan Teori.....	8
B. Penelitian Sebelumnya	30
C. Kerangka Pemikiran	32
D. Hipotesis	33

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	34
B. Lokasi Penelitian	35
C. Operasional Variabel	36
D. Populasi dan Sampel	37
E. Data yang Diperlukan.....	38
F. Metode Pengumpulan Data.....	38
G. Analisis Data dan Teknik Analisis	40

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	48
B. Pembahasan Hasil Penelitian	86

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	89
B. Saran.....	90

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia merupakan komponen utama suatu organisasi yang menjadi perencana dan pelaku aktif dalam setiap aktivitas organisasi. Mereka mempunyai pikiran, perasaan, keinginan, status dan latar belakang pendidikan, usia, jenis kelamin yang heterogen yang dibawa kedalam suatu organisasi sehingga tidak seperti, mesin uang dan material, yang sifatnya pasif dan dapat dikuasai dan diatur sepenuhnya dalam mendukung tercapainya tujuan organisasi.

Sumber daya manusia dengan tingkat produktivitas yang maksimal sangat dibutuhkan untuk mencapai tujuan perusahaan dan produktivitas yang maksimal sangat dibutuhkan untuk mencapai suatu tujuan perusahaan dan produktivitas menjadi salah satu sorotan utama ketika sebuah perusahaan mengalami kemunduran, sehingga peningkatan produktivitas pada semua bagian sistem merupakan suatu cara untuk meningkatkan laju pertumbuhan ekonomi perusahaan tersebut, perubahan efektivitas dan efisiensi dari sumber daya manusia ke dalam produk yang dapat dipasarkan dan menentukan keuntungan bisnis. Sebagai akibatnya, berbagai indikator dan faktor yang dapat dipertimbangkan telah diarahkan untuk dapat meningkatkan produktivitas.

Produktivitas kerja adalah hubungan antara keluaran atau hasil organisasi dengan masukan yang diperlukan (Wibowo, 2016:93). Produktivitas kerja dapat dikuantifikasi dengan membagi keluaran dengan masukan.

Lebih baik merupakan ukuran yang berharga tentang seberapa baik sumber daya dipergunakan dalam masyarakat. Hal itu berarti lebih sedikit masukan diperlukan untuk menghasilkan keluaran. Lebih sedikit pemborosan dan lebih baik konservasi sumber daya.

Kinerja karyawan adalah hasil kerja karyawan dilihat dari aspek kualitas, kuantitas, waktu kerja, dan kerja sama untuk mencapai tujuan yang sudah ditetapkan oleh organisasi. Edy Sutrisno (2009 : 172). Dalam praktiknya tidak selamanya bahwa kinerja karyawan dalam kondisi seperti yang di inginkan baik oleh karyawan itu sendiri ataupun organisasi jadi atasan harus menyadari adanya perbedaan kinerja antara karyawan yang berada di bawah pengawasannya, sekalipun karyawan berada di tempat yang sama namun produktivitas mereka tidak selalu sama perbedaan ini mngekitabkan kineja seseorang tidak selalu sama (Kasmir, 2017:189).

Motivasi kerja adalah pemberian daya penggerak yang menciptakan kegiatan kerja seseorang, agar mereka mau bekerja sama, bekerja efektif dan terintegrasi dengan segala daya upayanya untuk mencapai kepuasan (Hasibuan 2008:95).

Keselamatan kesehatan kerja adalah aktivitas perlindungan karyawan secara menyeluruh. Artinya perusahaan berusaha untuk menjaga jangan sampai karyawan mendapatsuatu kecelakaan pada saat menjalankan aktivitas (Kasmir 2016:266)

PT Hevea MK II Palembang merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dibidang pengolahan karet mentah (slab) menjadi karet kering (blanket) untuk kemudian diekspor berbagai negara. PT Hevea MK II Palembang dalam mengolah karet mentah tersebut menggunakan mesin-mesin seperti mesin slab cutter atau mesin pemotong slab, mesin Hammer Mill atau mesin memecah potongan-potongan karet, mesin crepper atau mesin penggiling cacahan karet. Mesin-mesin yang digunakan untuk mengolah karet hingga menjadi karet yang siap ekspor menggunakan mesin-mesin berat tergolong dalam mesin critical unit.

PT Hevea MK II Palembang melaksanakan program keselamatan dan kesehatan kerja untuk menunjang aktivitas kerja karyawannya pada bagian produksi dengan memberikan peralatan keselamatan seperti pelindung kepala, pelindung telinga, kacamata, masker kimia, perlingdung tangan dan pelindung kaki. Namun dalam pelaksanaan program tersebut masih terjadi pelanggaran, karyawan pada PT Hevea MK II Palembang bagian produksi sering melanggar peraturan dengan tidak menggunakan alat pelindung diri yang telah diberikan oleh perusahaan.

Berdasarkan hasil wawancara dengan bagian kepala pusat pengendalian dokumen perusahaan telah terjadi kecelakaan kerja pada tahun 2017 yaitu 1 orang pada bulan januari mengalami kecelakaan kerja. Kecelakaan kerja tersebut ialah pada saat memasukkan karet ke mesin hammer mill karet tersebut menyangkut, sehingga pekerja mencolokkannya dengan batang besi untuk mendorong karet tersebut, namun besi tersebut terpental dan tangan pekerja tersebut terluka. Pada bulan maret terjadi kecelakaan diarea produksi basah, pada saat akan melakukan

perbaikan, tangan kanan pekerja tertimpa tutup pre breaker. Dan pada bulan april terjadi kecelakaan juga di area produksi crumb rubber PT Hevea MK II, pada saat melakukan pembersihan, siku pekerja terkena plat stainless yang menyebabkan tangan pekerja tersebut luka robek.

Berikut data hasil produksi PT Hevea MK II Palembang 5 tahun terakhir :

TABEL 1

DATA HASIL PRODUKSI

TAHUN	TARGET PRODUKSI (TON)	REALISASI (TON)	PERSENTASE %
2013	65.282.528	45.060.980	69%
2014	88.150.759	40.368.150	45%
2015	79.948.869	40.564.980	50%
2016	90.338.149	40.343.791	44%
2017	89.677.603	48.833.820	54%

Sumber Data Produksi PT Hevea MK II Palembang

Data Produksi PT. Hevea MK II Palembang, peneliti mendapat keterangan bahwa hasil produksi karet pertahunnya tidak pernah seluruhnya terealisasi, dapat dilihat pada tahun 2013 hanya terealisasi 69% dan pada tahun 2017 hanya terealisasi 54% hal ini berdampak pada produktivitas yang di hasilkan juga tidak sesuai target yang telah di tentukan oleh PT. Hevea MK II Palembang. Sehingga, menimbulkan kerugian pada perusahaan, hal ini membuat produktivitas karyawan di PT.

Hevea MK II Palembang menurun dan berdampak pada kinerja karyawan yang tidak optimal.

Keadaan tempat di PT Hevea MK II Palembang kurang efektif, tidak nyaman masih banyak sisa-sisa bahan yang sudah tidak layak pakai berserakan. Pemakaian atribut keselamatan kesehatan kerja kurang diperhatikan masih ada karyawan tidak memakai atribut keselamatan. Ruang tempat yang terlalu padat sehingga membuat ruangan menjadi panas dan sesak.

Kurangnya dorongan atau motivasi dari pimpinan terhadap karyawannya, masalah motivasi atau dorongan dapat dilihat dari pemberian kompensasi bagi karyawan yang memiliki kemampuan yang lebih dalam bekerja seperti pemberian bonus pada saat perusahaan mendapatkan laba. Tidak adanya jaminan pekerjaan misalnya jaminan karier yang jelas dalam melakukan pekerjaan, serta status dan tanggung jawab dalam bekerja misalnya kesempatan karyawan menduduki suatu jabatan tertentu. Lingkungan kerja juga mempengaruhi motivasi, lingkungan kerja yang kurang nyaman dapat dilihat dari kebersihan didalam kantor serta penataan ruangan yang tidak sesuai, meja kerja yang berantakan.

Produktivitas yang menurun mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Hevea MK II Palembang yang berdampak pada tujuan dan standard yang belum tercapai serta alat atau sarana belum sesuai dengan ketentuan

yang sudah ditetapkan. Tidak adanya umpan balik seperti masukan yang diberikan oleh atasan kepada bawahannya untuk mengukur kemajuan kinerja dan pencapaian tujuan. Kemampuan yang dimiliki karyawan dalam menjalankan pekerjaan yang diberikan kepadanya dengan baik seperti karyawan yang kurang ahli dalam menjalankan mesin-mesin yang ada diperusahaan. Serta kurangnya dorongan atau semangat kerja bagi karyawan dari perusahaan atau sesama rekan kerja.

Berdasarkan penjelasan di atas, maka penulis merasa tertarik untuk membuat penelitian yang berjudul **“Keselamatan Kesehatan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT Hevea MK II Palembang”**.

B. Rumusan Masalah

1. Adakah pengaruh keselamatan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja pada PT Hevea MK II Palembang?
2. Adakah pengaruh keselamatan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Hevea MK II Palembang?
3. Adakah pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja pada PT Hevea MK II Palembang?
4. Adakah pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Hevea MK II Palembang?
5. Adakah pengaruh produktivitas kerja dan kinerja karyawan pada PT Hevea MK II Palembang?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh keselamatan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja pada PT Hevea MK II Palembang
2. Untuk mengetahui pengaruh keselamatan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Hevea MK II Palembang
3. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja pada PT Hevea MK II Palembang
4. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Hevea MK II Palembang
5. Untuk mengetahui pengaruh produktivitas kerja dan kinerja karyawan pada PT Hevea MK II Palembang

D. Manfaat Penulisan

1. Bagi penulis

Penelitian dapat memberikan gambaran praktek dari teori yang selama ini diperoleh selama perkuliahan, khususnya dalam konsentrasi sumber daya manusia

2. Bagi almamater

Hasil penelitian dapat menjadi salah satu sumber referensi untuk penelitian selanjutnya, khususnya penelitian yang memiliki topik relative sama.

3. Bagi Perusahaan

Dapat dijadikan salah satu sumber dan bacaan bagi para mahasiswa/mahasiswi serta sebagai bahan acuan atau perbandingan bagi peneliti selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Andri Saputra (2014) “*pengaruh keselamatan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. buran nusa respati di kecamatan anggana kabupaten kukar*”
- Bella Gloria ukhisia, Retno Astuti dan arif hidayat (2013) “*Analisis pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas karyawan dengan metode partial least squares*”
- Muhammad Fachru Rozy (2013) “*pengaruh motivasi, kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan lapangan pada PT.Amanah Anugerah Adi Mulia*”
- Danang, sunyoto (2015).*Penelitian sumber daya manusia*. Yogyakarta: penerbit center of Academic Publishing Service
- Edy Sutrisno (2009) *manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: kencana preanada Media Group
- Pandi Afandi (2018) *manajemen sumber daya manusia*.Yogyakarta: penerbit Zanafa Publishing
- Wibowo (2014) *Manjemen Kinerja* .Jakarta: Rajawali Pers
- Rusdy A. Rivai (2009) *manajemen: lembaga penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang*
- Kamir (2016) *manajemen sumber daya manusia*. Depok: PT. Raja grafindo persada
- Sugiyono (2015) *metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA cv
- Muji Gunarto (2013) *Membangun Persamaan Structural (SEM) Dengan persamaan LISREL*. Palembang: Tunas Gemilang Press