

**PELATIHAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA PADA PT. MITRA ANEKA REZEKI DI BANYUASIN**

SKRIPSI



OLEH :

Nama : Rendi Nofiansyah

Nim : 21 2015 021

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2019

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

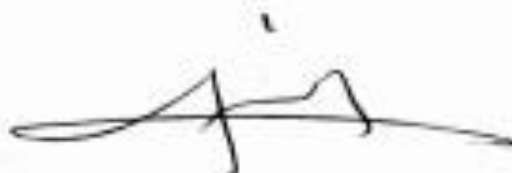
Judul : Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas
Kerja Pada PT. Mitra Aneka Rezeki di Banyuasin
Nama : Rendi Nofiansyah
Nim : 212015021
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, 1 Februari 2019
Pembimbing 1,

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, 1 Februari 2019
Pembimbing II,

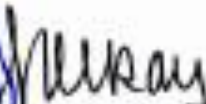


Wani Fitriah, S.R., M.Si
NIDN: 0228016501



Amidi, S.E., M.Si
NIDN : 0229056502

Mengetahui, Dekan
u.b Ketua Program Studi Manajemen



H. Maltubah Nurrahmi, S.E., M.Si
NIDN: 0216057001

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rendi Nofiansyah

NIM : 212015021

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul skripsi : Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT.
Mitra Aneka Rezeki Di Banyuasin

Dengan ini saya nyatakan :

1. Karya tulis ini asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata Satu baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar yang diperoleh karya ini serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Februari 2019



Rendi Nofiansyah

ABSTRACT

Rendi Nofiansyah /212015021/2019/ Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja PT. Mitra Aneka Rezeki diBanyuasin/ Manajemen Sumber Daya Manusia. Rumusan-rumusan masalah dalam penelitian ini adalah Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja PT. Mitra Aneka Rezeki diBanyuasin. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif. Lokasi penelitian dilakukan di PT. Mitra Aneka Rezeki Banyuasin alamat : Desa Meranti Kec. Pulau Rimau Kab. Banyuasin Sumatera Selatan. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 101 orang, dengan teknik analisis *Proportionate Stratified Random Sampling*. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data melalui kuesioner dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan adalah analisis kualitatif dan kuantitatif. Teknik analisis menggunakan regresi linier berganda, uji F (simultan) dan uji t (parsial). Hasil pengujian yang telah dilakukan dari penelitian ini menunjukkan bahwa hasil perhitungan regresi linier berganda yang didapat $Y=1,787+0,251X_1+0,217X_2$, untuk uji F didapat $F_{hitung} (6,109) > F_{tabel} (3,937)$, artinya ada pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja PT. Mitra Aneka Rezeki diBanyuasin, untuk uji t Variabel Pelatihan kerja (X_1) diperoleh $t_{hitung} (2,970) > t_{tabel} (1,984)$, artinya Pelatihan kerja secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Uji t variabel motivasi kerja (X_2) diperoleh $t_{hitung} (2,278) > t_{tabel} (1,984)$, artinya motivasi kerja secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja dan Produktivitas Kerja

ABSTACK

Rendi Nofiansyah / 212015021/2019 / Job Training and Employee Motivation towards Work Productivity PT. Aneka Rezeki Partners in Banyuasin / Human Resource Management.

The formulation of the problem in this study is Job Training and Kerjan Motivation on Work Productivity of PT. Mitra Aneka Rezeki in Banyuasin. This research includes associative research. The location of the research was conducted at PT. Mitra Aneka Rezeki Banyuasin address: Meranti Village Kec. Rimau Island District. South Sumatra Banyuasin. The sample in this study were 101 people, with the proportionalate stratified random sampling technique. The data used are primary data and secondary data. Methods of collecting data through questionnaires and documentation. The data analysis used is qualitative and quantitative analysis. The technique of analysis uses multiple linear regression, F test (simultaneous) and t test (partial).

The results of the tests that have been carried out from this study indicate that the results of multiple linear regression calculations obtained $Y = 1.787 + 0.251X_1 + 0.217X_2$, for the F test obtained F count (6.109) > Ftable (3.937), meaning that there is the influence of Job Training and Work Motivation on Work Productivity of PT. Aneka Rezeki Partners in Banyuasin, for t test Job Training Variables (X1) obtained tcount (2,970) > t table (1,984), meaning that Job training partially influences work productivity. T test of work motivation variable (X2) is obtained tcount (2,278) > t table (1,984), meaning that work motivation partially influences work productivity.

Keywords: Job Training, Work Motivation and Work Productivity



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum.Wr.Wb.

Dengan Rahmat Allah SWT yang telah melimpahkan taufik dan hidayah-nya. Penulisan ini akhirnya dapat diselesaikan.

Ucapan terima kasih pertama-tama peneliti sampaikan kepada Allah SWT, Kemudian kepada ayah Riyadi (alm) dan Ibu Sumintarsih tercinta. Mereka orang yang telah banyak berjasa dan menyayangi peneliti dengan tulus dari kecil hingga dewasa.

Keberhasilan dalam penulisan skripsi ini tentu tidak terlepas dari bantuan semua pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini dengan setulus hati peneliti sampaikan ucapan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak DR.H.Abid Djazuli, S.E.,M.Si. sebagai Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Drs. Fauzi Ridwan, MM. Selaku Dekan fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi,S.E.,M.Si. sebagai ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan Ibu DR. Diah Isnaini, S.E.,M.Si. Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Dr. Choiriyah, S.E.,M.Si selaku Pembimbing I yang telah banyak memberikan saran, motivasi, mengajarkan, membimbing, dan mendidik, serta memberikan dorongan kepada penulis sehingga penulis ini dapat menyelesaikan dengan baik.
5. Ibu Dinarossi Utami, S.E.,M.Si selaku Pembimbing II yang telah memberikan saran, motivasi, dan mendidik penulis hingga dapat menyelesaikan penelitian ini.

6. Ibu dan ayah, adikku yang telah banyak mendoakan dan selalu memberi dorongan, motivasi dan semangat.
7. Buat seluruh keluargaku yang telah banyak memberiku motivasi dan nasehat.
8. Sahabat-sahabat terbaikku (Ade Putri Kusdina, Lutvita Anjarani, Yuni Ky, Rendi, Ramadhho, Arlen Tias) Yang selalu ada baik suka maupun duka.

Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu menyelesaikan dalam penulisan penelitian ini. Semoga amal dan ibadah yang dilakukan mendapatkan balasan yang setimpal dari Allah SWT, Amin...

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Palembang, februari 2019
Peneliti

(Rendi Nofiansyah)

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
HALAMAN PRAKATA.....	vi
HALAMAN DAFTAR ISI.....	viii
HALAMAN DAFTAR TABEL.....	x
HALAMAN DAFTAR GAMBAR.....	xi
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
ABSTRACK.....	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Landasan Teori.....	7
B. Penelitian Sebelumnya.....	21
C. Kerangka Pemikiran.....	25
D. Hipotesis.....	25

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	26
B. Lokasi Penelitian.....	27
C. Operasionalisasi Variabel.....	28
D. Populasi dan Sampel.....	28
E. Data yang Diperlukan.....	30
F. Metode Pengumpulan Data.....	30
G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	31

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian.....	38
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	59

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan.....	63
B. Saran.....	63

DAFTAR PUSTAKA.....

LAMPIRAN.....

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Hal yang terpenting dalam suatu organisasi merupakan sumber daya manusia yang berkualitas. Sumber daya manusia berperan sebagai objek yang menjalankan organisasi itu. Sehingga baik buruknya suatu organisasi di pandang dan dinilai masyarakat dari sumber daya manusianya. Maka dari itu untuk mendapatkan nilai yang positif dari masyarakat, suatu organisasi tersebut harus memiliki manajemen yang baik untuk mencapai hasil yang optimal dan juga produktivitas yang telah ditetapkan perusahaan.

Produktivitas Kerja adalah ukuran efisiensi produktif, bandingan antara hasil keluaran dan masukan. Masukan sering dibatasi dengan tenaga kerja, Sedangkan keluaran diukur dalam ke-satuan fisik, bentuk, dan nilai (Edy Sutrisno, 2015:99). Salah satu faktor yang dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan Menurut Simanjuntak dalam Edy sutrisno, (2015:103) adalah Pelatihan. Pelatihan kerja merupakan proses untuk membentuk dan membekali karyawan dengan menambah keahlian, kemampuan, pengetahuan, dan prilakunya (Kasmir, 2017:126). Untuk mendapatkan hasil kerja yang baik maka karyawan harus mempunyai keahlian, kemampuan, dan pengetahuan dalam bidang pekerjaannya masing-masing. Apabila dalam suatu perusahaan tidak ada pelatihan maka hal tersebut akan berdampak langsung terhadap produktivitas kerja karyawan.

Selain pelatihan hal lain yang dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan adalah motivasi yang di berikan perusahaan kepada karyawannya, motivasi akan mendorong semangat kerja karyawan unntuk bekerja dengan baik sehingga produktivitas akan meningkat, Menurut Hasibuan (2008:95) Motivasi adalah pemberian daya penggerak yang menciptakan kegiatan kerja seseorang, agar mereka mau bekerja sama,

bekerja efektif dan terintegrasi dengan segala daya upayanya untuk mencapai tujuan yang telah di tentukan. Tanpa adanya motivasi yang di berikan perusahaan akan menurunkan semangat kerja karyawan, mengurangi rasa gembira dalam bekerja dan akan berdampak pada menurunnya produktivitas kerja.

PT Mitra Aneka Rezeki Banyuasin adalah perusahaan yang bergerak di bidang pengolahan minyak kelapa sawit mentah atau *Crude Palm Oil* (CPO). PT Mitra Aneka Rezeki memiliki pabrik untuk mengelola buah kelapa sawit menjadi minyak mentah PT Mitra Aneka Rezeki memiliki mempunyai karyawan yang kurang memiliki keahlian dalam bekerja pada bagian pabrik sehingga pengelolaan buah kelapa sawit menjadi minyak mentah menjadi tidak efisien serta karyawan tidak di beri motivasi selama bekerja di Perusahaan dan akan berpengaruh terhadap menurunnya produktivitas Perusahaan.

Berikut data hasil produksi *Crude Palm Oil* (CPO) PT Mitra Aneka Rezeki 5 tahun terakhir.

Tabel I
Data Produksi CPO PT.Mitra Aneka Rezeki Banyuasin

TAHUN	TARGET PRODUKSI CPO (L)	HASIL PRODUKSI CPO (L)
2013	116.152	90.560
2014	197.064	130.654
2015	300.169	220.542
2016	365.086	240.165
2017	472.022	380.345

Sumber, Data Produksi PT. Mitra Aneka Rezeki

Data Produksi PT Mitra Aneka Rezeki yang diolah 2018, peneliti mendapat keterangan bahwa Hasil produksi CPO pertahunnya tidak pernah mencapai target yang telah di tentukan oleh perusahaan, dapat dilihat pada tahun 2013 hanya terealisasi 90.560

Liter *CPO* dan pada tahun 2017 hasil produksi hanya mencapai 380.345 Liter dengan target 472.022 Liter, dari data tersebut maka dapat dilihat bahwa produktivitas pada PT Mitra Aneka Rezeki belum optimal.

Ada beberapa faktor yang membuat Produktivitas karyawan pada PT. Mitra Aneka Rezeki tidak optimal salah satunya yaitu terdapat kesenjangan dalam Pelatihan, ini semua disebabkan karena kurangnya keahlian dan pengetahuan karyawan dalam bekerja, Karyawan pada PT. Mitra Aneka Rezeki belum sepenuhnya memiliki pengetahuan dan keahlian dalam bekerja, pada bagian Mesin pabrik belum pernah diadakan pelatihan khusus seperti pada bagian pemilahan buah sawit, perebusan buah sawit, serta pengaturan suhu pada mesin pabrik. Hal ini karena karyawan pada PT. Mitra Aneka Rezeki belum ada instruktur profesional untuk melatih karyawan yang sesuai dengan bidang kerjanya, karyawan kantor dan pabrik juga belum pernah diberikan Materi-materi pelatihan di satu tempat atau balai khusus dan belum ada simulasi untuk mengetahui kesesuaian karyawan dalam bidang kerjanya, karyawan hanya bekerja dengan bekal ilmu dengan cara mengamati karyawan yang telah lama bekerja di perusahaan tersebut tanpa pernah diberikan pelatihan khusus terlebih dahulu dengan instruktur yang profesional.

Produktivitas kerja yang menurun juga terjadi karena kurangnya motivasi yang diberikan perusahaan kepada karyawan di PT. Mitra Aneka Rezeki, Kebutuhan hidup yang belum tercukupi membuat kurangnya semangat bekerja karyawan menurun, karyawan kurang di berdayakan oleh perusahaan sehingga tidak adanya rasa gembira dalam bekerja.. Kurangnya Kebutuhan Psikologis, kebutuhan social seperti supervise dari perusahaan yang tidak sesuai dengan keinginan perusahaan dan kebutuhan penghargaan yang harusnya diberikan kepada karyawan yang berprestasi tidak pernah di

berikan kepada karyawan. Hal ini membuat karyawan merasa hasil kerjanya tidak di hargai dalam bekerja.

Terjadinya kesenjangan dalam pelatihan dan motivasi berdampak pada produktivitas karyawan yang menurun pada, PT. Mitra Aneka Rezeki kesenjangan tersebut sangat menurunkan hasil yang di capai, Kemampuan karyawan yang menurun karena tidak di beri pelatihan secara khusus, Semangat kerja yang menurun karena kurangnya motivasi yang di berikan perusahaan kepada karyawan , serta Efisiensi pembuatan CPO bisa di buktikan dengan table hasil produksi yang tidak pernah mencapai target yang telah di tentukan oleh perusahaan.

Berdasarkan latar belakang masalah maka penulis melakukan penelitian berjudul Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Mitra Aneka Rezeki Banyuasin.

B. Rumusan Masalah

Perumusan masalah dalam penelitian ini yakni sebagai berikut:

1. Adakah pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja secara bersama-sama Pada PT. Mitra Aneka Rezeki Banyuasin?
2. Adakah pengaruh Pelatihan Kerja atau Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerjasecara parsial Pada PT. Mitra Aneka Rezeki Banyuasin.?

C. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut

1. Untuk mengetahui pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja secara bersama-sama Pada PT. Mitra Aneka Rezeki Banyuasin.
2. Untuk mengetahui pengaruh Pelatihan Kerja atau Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja secara parsial Pada PT. Mitra Aneka Rezeki Banyuasin.

D. Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Penulis

Dapat menambah pemahaman mengenai hal hal yang berhubungan dengan Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja serta faktor-faktor yang mempengaruhinya dan penerapannya di lapangan khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

2. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan sebagai bahan kajian ilmu dan menambah referensi dalam dunia ilmu pengetahuan yang berhubungan dengan manajemen sumber daya manusia khususnya mengenai Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja

3. Bagi Perusahaan

Dapat memberikan evaluasi kerja sekaligus sebagai masukan dalam meningkatkan kinerja perusahaan. Dan diharapkan dapat memberikan masukan kepada perusahaan dan karyawan mengenai Pelatihan dan Kompensasi dalam meningkatkan kinerja.

DAFTAR PUSTAKA

Anwar Prabu Mangkunegara (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. Penerbit : Remaja Rodaskarya

Danang Sunyoto (2013). *Metodelogi Penelitian Akutansi*. Bandung. Penerbit : PT. Refika Aditama IKAPI

Edy Sutrisno. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Prenada Media Grup

Hendriyaldi (2017) *pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Manajer Pt. Sucofindo (Persero) Pusat*. *Jurnal Bussines Economic*. Sumber : <http://ejournalfia.ub.ac.id>

Iqbal Hasan (2013). *Analisis Data Pewnwlitian Dengan Statistik*. Jakarta Penerbit : Bumi Aksara

Kasmir (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Rajawali Pers

Komarudin (2018) *pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pt Lion Mentari Airlines Bandara Soekarno Hatta Cengkareng*. *Jurnal Bussines Economic*, Sumber : <http://ejournalfia.ub.ac.id/index.php/profit/article/view/305/562>

Malayu Hasibuan S.P. (2012) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Askara

Mondy, R Wayne. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* Jakarta : Penerbit Erlangga

Sugiyono.(2015) *Statitiska Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono, (2016) *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatiif & RND* Bandung : Alfabeta

Suprpto (2012. *pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Kaltim Prima CoalSangatta*. *Jurnal Bussines Economic*. Sumber: <http://ejournalfia.ub.ac.id//Suprpto//>

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja, Edisi Ke lima*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada