

**PENGARUH *GOOD UNIVERSITY GOVERNANCE*, PENGENDALIAN
INTERNAL, DAN KETAATAN ATURAN AKUNTANSI TERHADAP
KECURANGAN AKUNTANSI**

(Studi Empiris Pada Universitas Swasta di Kota Palembang)

SKRIPSI



Nama : Monica Ardella

NIM : 222021059

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2025

**PENGARUH *GOOD UNIVERSITY GOVERNANCE*, PENGENDALIAN
INTERNAL, DAN KETAATAN ATURAN AKUNTANSI TERHADAP
KECURANGAN AKUNTANSI**

(Studi Empiris Pada Universitas Swasta di Kota Palembang)

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Akuntansi Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang**



Nama : Monica Ardella

NIM : 222021059

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2025

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Monica Ardella
Nim : 222021059
Konsentrasi : Pemeriksaan Akuntansi
Mata Kuliah Pokok : Akuntansi Forensik dan Audit Investigasi
Judul Skripsi : Pengaruh *Good University Governance*, Pengendalian Internal, Dan Ketaatan Aturan Akuntansi Terhadap Kecurangan Akuntansi

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata 1 baik di universitas Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Palembang, Mei 2025



Monica Ardella

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang

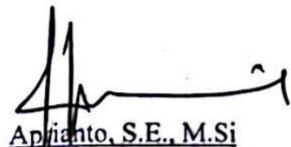
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh *Good University Governance*, Pengendalian Internal, dan Ketaatan Aturan Akuntansi terhadap Kecurangan Akuntansi
Nama : Monica Ardella
NIM : 222021059
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Akuntansi
Konsentrasi : Pemeriksaan Akuntansi
Mata Kuliah Pokok : Akuntansi Forensik dan Audit Investigasi

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal Mei 2025

Pembimbing I

Pembimbing II



Aprianto, S.E., M.Si

NIDN/NBM : 0216087201/859190



Mella Handayani, S.E., Ak., M.Si

NIDN/NBM : 0211128702/1188707

Mengetahui
Dekan
U.b. Ketua Program Studi Akuntansi



Aprianto, S.E., M.Si
NIDN/NBM : 0216087201/859190

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Rencana Allah itu lebih baik dari rencanamu, jadi tetaplah berjuang dan berdoa hingga kau kan menemukan bahwa ternyata memang Allah memberikan yang terbaik untukmu”

Kupersembahkan karya ini untuk:

- ***Allah SWT***
- ***Kedua Orang Tua Tercinta***
- ***Adikku Tersayang***
- ***Teman Seperjuanganku***
- ***Diriku Sendiri***
- ***Dosen Pembimbing Skripsiku***
- ***Almamaterku***



PRAKATA

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah Robbil'alamin, tiada kata yang dapat penulis sampaikan selain ucapan syukur kehadiran Allah SWT, karena hanya dengan ridho-Nyalah penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh *Good University Governance*, Pengendalian Internal, dan Ketaatan Aturan Akuntansi Terhadap Kecurangan Akuntansi”**. Skripsi ini disusun sebagai syarat menyelesaikan jenjang strata I (satu) guna meraih gelar Sarjana Akuntansi di Universitas Muhammadiyah Palembang.

Penulisan skripsi ini dibagi menjadi lima bab, yaitu bab pendahuluan, bab kajian pustaka, kerangka pemikiran dan hipotesis, bab metodologi penelitian, bab hasil penelitian dan pembahasan serta simpulan dan saran. Meski dalam penulisan skripsi ini, penulis telah mencurahkan segenap kemampuan yang dimiliki, tetapi penulis yakin tanpa adanya saran bantuan dan dorongan dari berbagai pihak maka skripsi ini tidak mungkin dapat tersusun sebagaimana mestinya.

Ucapan terima kasih penulis juga sampaikan terutama kepada orang tua saya yaitu bapak Marzuki, SP dan ibu Mimi, A.Md serta keluarga yang telah mendoakan dan memberi semangat dalam proses ini. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada bapak Aprianto, SE., M.Si dan ibu Mella Handayani, SE., Ak.,

M.Si yang telah membimbing dan memberikan masukan guna penyelesaian skripsi ini. Selain itu ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada:

1. Allah SWT, Karena berkat Ridho dan Karunia-Nya dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan baik dan sesuai dengan yang diharapkan.
2. Bapak Prof. Dr. H. Abid Djazuli, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang
3. Bapak Dr. Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang
4. Bapak Aprianto, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Palembang
5. Ibu Fenty Asterina, S.E., M.Si selaku Sekretaris Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Palembang
6. Bapak dan Ibu Dosen serta Staff pengajar Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang
7. Mama dan Papa tercinta yang senantiasa memberikan doa terbaik dan semangat dengan amat tulus, terima kasih telah menjadi orang tua terbaik.
8. Adik-adikku Melvi Ariska dan Mirza Amalia yang selalu memberikan support dalam pembuatan skripsi ini.
9. Teman Seperjuangan yang penulis kenal sejak tahun 2016 yang telah kebersamai sampai selesainya skripsi ini dengan penuh kesabaran.
10. Kepada Universitas Muhammadiyah Palembang, Universitas Bina Darma, Universitas Tridinanti, Universitas Multi Data Palembang, dan Universitas

Taman Siswa yang telah memberikan izin penelitian sehingga selesainya penelitian skripsi ini.

Semoga Allah membalas budi baik atas seluruh bantuan yang diberikan guna menyelesaikan tulisan ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan oleh sebab itu, penulis mengharapkan saran dan kritik dari pembaca dan berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukkan saya ucapkan terima kasih.

Palembang, Mei 2025

Monica Ardella

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
HALAMAN PRAKATA.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	10
A. Kajian Pustaka	10
1. Landasan Teori	10
a. Kecurangan Akuntansi	10
b. <i>Good University Governance</i>	11
c. Pengendalian Internal	14
d. Ketaatan Aturan Akuntansi	17
B. Penelitian sebelumnya.....	21
C. Kerangka Pemikiran	28
D. Hipotesis	33
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	34

A. Jenis Penelitian	34
B. Lokasi Penelitian	35
C. Operasionalisasi Variabel.....	36
D. Populasi dan Sampel.....	38
E. Data yang diperlukan	40
F. Metode Pengumpulan Data	41
G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	42
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	51
A. Hasil Penelitian	51
1. Gambaran Umum Tempat Penelitian.....	51
2. Hasil Pengolahan Data	56
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	72
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	80
A. Simpulan	80
B. Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Survei Pendahuluan	6
Tabel II.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Sebelumnya	26
Tabel III.1 Daftar Universitas Swasta di Kota Palembang	35
Tabel III.2 Operasionalisasi Variabel	36
Tabel III.3 Hasil Seleksi Sampel.....	39
Tabel III.4 Jumlah Responden	40
Tabel IV.1 Daftar Universitas yang Bersedia	53
Tabel IV.2 Jumlah Populasi Dianalisis	54
Tabel IV.3 Deskripsi Karakteristik Responden	55
Tabel IV.4 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Good University Governance</i> (X1)	57
Tabel IV.5 Hasil Uji Validitas Variabel Pengendalian Internal (X2)	58
Tabel IV.6 Hasil Uji Validitas Variabel Ketaatan Aturan Akuntansi (X3)	59
Tabel IV.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kecurangan Akuntansi (Y)	60
Tabel IV.8 Hasil Uji Reliabilitas Instrument Penelitian	60
Tabel IV.9 Hasil Uji Statistik Deskriptif	62
Tabel IV.10 Hasil Uji Normalitas	63
Tabel IV.11 Hasil Uji Multikolinearitas	64
Tabel IV.12 Hasil Uji Regresi Berganda	66
Tabel IV.13 Hasil Uji Koefisien Determinan (R^2).....	69
Tabel IV.14 Hasil Uji t.....	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran	32
Gambar IV.2 Hasil Uji Multikolinearitas	66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	Hasil Kuesioner (Skala Ordinal)
Lampiran 3	Hasil MSI
Lampiran 4	Tabel Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Statistik Deskriptif, Uji Asumsi Klasik, dan Uji Hipotesis
Lampiran 5	Fotokopi Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
Lampiran 6	Fotokopi Keterangan Riset Dari Tempat Penelitian
Lampiran 7	Fotokopi Sertifikat Membaca Dan Menghafal Al-Qur'an
Lampiran 8	Fotokopi Sertifikat SPSS
Lampiran 9	Fotokopi Sertifikat Aplikasi Komputer
Lampiran 10	Fotokopi Sertifikat Komputer Akuntansi
Lampiran 11	Fotokopi Sertifikat SKPI
Lampiran 12	Fotokopi Plagiarism
Lampiran 13	Lembar Perbaikan Skripsi
Lampiran 14	Jurnal Penelitian
Lampiran 15	Surat Keterangan BPP
Lampiran 13	Biodata Penulis

ABSTRAK

Monica Ardella/222021059/2025, Pengaruh *Good University Governance*, Pengendalian Internal, dan Ketaatan Aturan Akuntansi terhadap Kecurangan Akuntansi (Studi Empiris Universitas Swasta di Kota Palembang)

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh *good university governance*, pengendalian internal, dan ketaatan aturan akuntansi terhadap kecurangan akuntansi. Tujuannya untuk mengetahui pengaruh *good university governance*, pengendalian internal, ketaatan aturan akuntansi terhadap kecurangan akuntansi. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian asosiatif. Populasi penelitian ini adalah 13 universitas swasta di kota Palembang. Jumlah sampel penelitian ini sebanyak 5 universitas dengan penentuan sampel menggunakan *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data yaitu menggunakan wawancara dan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis kuantitatif. Uji hipotesis yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan secara parsial *good university governance* berpengaruh terhadap kecurangan akuntansi, pengendalian internal berpengaruh terhadap kecurangan akuntansi, dan ketaatan aturan akuntansi tidak berpengaruh terhadap kecurangan akuntansi .

Kata Kunci: *Good University Governance*, Pengendalian Internal, Ketaatan Aturan Akuntansi, Kecurangan Akuntansi

ABSTRACT

Monica Ardella/222021059/2025, the influence of good university governance, internal control, and compliance with accounting rules on accounting fraud (empirical study of private universities in Palembang city)

The formulation of the problem in this study is how the influence of good university governance, internal control, and compliance with accounting rules on accounting fraud. The aim is to determine the influence of good university governance, internal control, and compliance with accounting rules on accounting fraud. The type of research used is associative research. The population of this study is 13 private universities in the city of Palembang. The number of samples in this study was 5 universities with sample determination using purposive sampling. Data collection techniques used interviews and questionnaires. The data analysis method used in this study is quantitative analysis. Hypothesis testing, which is used is multiple linear regression. The results of this study indicate that partially good university governance has an effect on accounting fraud, internal control has an effect on accounting fraud, and compliance with accounting rules has no effect on accounting fraud.

Keyword: Good University Governance, Internal Control, Accounting Rule Compliance, Accounting Fraud

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Masalah kecurangan merupakan masalah yang tidak pernah ada habisnya dan menjadi titik yang terus dibicarakan oleh masyarakat. Berbagai metode telah dilakukan untuk mencegah maupun mengurangi kecurangan ini, baik bentuknya perlindungan internal maupun eksternal . mungkinkan ini disebabkan adanya masalah sistem maupun adanya kesempatan bagi pelaku melakukan tindak kecurangan. Bentuk kecurangan akuntansi yang marak terjadi baik pada pemerintahan maupun swasta yaitu korupsi. Kasus korupsi tidak terlepas dari pemberitaan media massa. Jika demikian yang terjadi, maka reputasi dan citra organisasi yang terbangun selama ini menjadi sulit untuk dijadikan daya saing dalam meraih persaingan pasar yang semakin tajam.

Pelanggaran terhadap suatu ketentuan sering terjadi pada suatu instansi ,baik oleh karyawan maupun instansi itu sendiri. Kasus pelanggaran ini mencakup pelanggaran hukum berdasarkan perundang-undangan maupun peraturan yang telah di berlakukan di instansi. Pelanggaran itu berupa kecurangan (*fraud*) dan hampir terjadi pada semua jenjang karyawan, mulai jenjang yang paling bawah, menengah,bahkan sampai jajaran atas (*top management*) didalam instansi.

Kecurangan (*fraud*) merupakan penipuan yang disengaja dilakukan yang menimbulkan kerugian tanpa disadari oleh pihak yang dirugikan tersebut dan memberikan keuntungan bagi pelaku kecurangan. Kecurangan umumnya terjadi karena adanya tekanan untuk melakukan penyelewengan atau dorongan untuk memanfaatkan kesempatan yang ada dan adanya pembenaran (diterima secara umum) terhadap tindakan tersebut (Betri,2022:17)

Kecurangan akuntansi timbul dari manipulasi dalam pelaporan keuangan untuk mengelabui pemakai laporan tersebut. Selain itu, konsekuensi asset yang tidak tepat terkait dengan pencurian asset entitas, yang mengakibatkan laporan keuangan tidak dapat diperlihatkan sesuai dengan prinsip akuntansi (Ikatan Akuntan Indonesia,2021). Kecurangan akuntansi dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya yaitu *good university governance*.

Menurut Jaramillo (2012) *good university governance* membahas tentang bagaimana sebuah universitas dapat memaksimalkan sistem Pendidikan demi mencapai tujuan organisasi, melakukan pengelolaan program akademik meningkatkan pengetahuan mahasiswa, mengelola asset dan keuangan hingga meningkatkan keahlian sumber daya manusia di lingkup universitas. Penerapan prinsip-prinsip tata kelola yang baik secara konsisten akan menghalangi tindakan rekayasa kinerja yang mengakibatkan tidak tergambar nya kondisi yang sebenarnya dalam laporan keuangannya.

Adanya prinsip-prinsip tersebut akan meminimalkan atau mencegah tindakan penyelewengan dalam perguruan tinggi, karena mekanisme *good university governance* akan memunculkan suatu skema pengawasan dan pertanggungjawaban terhadap pengelolaan perguruan tinggi. Salah satu bentuk pertanggungjawaban terhadap tata kelola universitas adalah perancangan dan implementasi pengendalian internal yang baik. (Larasati *et al.*, 2018)

Pengendalian internal (*internal control*) dalam arti yang sempit merupakan pengecekan penjumlahan baik penjumlahan mendatar (*cross footing*) maupun penjumlahan menurun (*footing*), sedangkan pengendalian dalam arti luas adalah meliputi semua alat yang digunakan manajemen untuk melakukan pengawasan (Ladewi, 2020:200).

Pengendalian internal diartikan kegiatan terstruktur yang dipengaruhi beberapa pihak seperti dewan direksi dan manajemen demi tercapainya tujuan organisasi dengan tetap mematuhi perundang-undangan yang ditetapkan. Pengendalian internal bertujuan untuk menjauhkan instansi dari segala risiko dan bahaya yang dapat merugikan perusahaan atau organisasi (Ningsih, 2020). Selain pengendalian internal, ketaatan aturan akuntansi juga bisa menjadi salah satu faktor yang mempengaruhi seseorang untuk melakukan kecurangan akuntansi.

Ketaatan aturan akuntansi adalah kewajiban dalam instansi atau organisasi untuk mentaati segala syarat dan ketentuan atau aturan akuntansi dalam kaitannya untuk pelaksanaan mengelola keuangan serta pembuatan

laporan keuangan agar dapat tercipta bentuk transparansi dan akuntabilitas pengelolaan keuangan dan laporan keuangan yang efektif, handal, akurat, serta dapat dipertanggungjawabkan (Novikasari,2017).

Ketaatan aturan akuntansi merupakan kewajiban dalam organisasi dan harus diterapkan dalam penyajian laporan keuangan. Faktanya, jika penyusunan laporan keuangan tidak sesuai atau tidak mengikuti aturan akuntansi yang berlaku, situasi ini akan mendorong perilaku tidak etis dan mengarah pada kecurangan akuntansi (Prekanida,2015)

Penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Maya dkk (2021) dimana hasil penelitian menyatakan bahwa *good university governance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi. Namun, berbeda dengan penelitian yang dilakukan oleh Annisa (2023) yang menyatakan bahwa *good university governance* tidak berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi.

Berdasarkan penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Fadhil dkk (2022), dimana hasil penelitian menyatakan bahwa pengendalian internal berpengaruh dan signifikan terhadap kecurangan akuntansi. Namun, berbeda dengan penelitian yang dilakukan Rahandhika dan Lia (2022), Siti dkk (2019) yang menyatakan bahwa pengendalian internal tidak berpengaruh dan signifikan terhadap kecurangan akuntansi.

Selanjutnya penelitian yang dilakukan oleh Putri dan Muhammad (2021), Muammar dan Fauziah (2017) dengan hasil penelitian menyatakan bahwa ketaatan aturan akuntansi berpengaruh terhadap kecurangan

akuntansi. Sedangkan menurut, Siti dkk (2019), Rizky (2017) yang mengatakan bahwasannya ketaatan aturan akuntansi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kecurangan akuntansi.

Fenomena dari pengendalian internal yaitu *Indonesia Corruption Watch* (ICW) menemukan 37 kasus dugaan korupsi di perguruan tinggi selama 10 tahun terakhir. Temuan ini berdasarkan hasil pemantauan ICW yang dilakukan pada bulan oktober 2016, terdapat sedikitnya 37 kasus dugaan korupsi di perguruan tinggi yang telah diproses oleh institusi penegak hukum maupun pengawas internal,”kata peneliti ICW Siti Juliantari di Jakarta. Kemudian, siti mengatakan jumlah kerugian keuangan negara yang ditimbulkan oleh praktek korupsi yang terjadi di perguruan tinggi tersebut sebesar Rp. 218,804 miliar. Sementara itu, dari 37 kasus korupsi di perguruan tinggi yang berhasil terpantau diduga melibatkan sedikitnya 65 pelaku yang merupakan civitas akademika, pegawai pemerintah daerah dan pihak swasta. “pelaku paling banyak adalah pegawai maupun pejabat struktural di fakultas maupun universitas yaitu sebanyak 32 orang. Rektor atau wakil rektor termasuk mantan rektor adalah pelaku terbanyak kedua dengan jumlah 13 orang pelaku. Selebihnya, adalah pihak swasta sebanyak 10 orang. Terdapat sedikitnya 12 pola korupsi anggaran internal perguruan tinggi antara lain: korupsi dalam pengadaan barang dan jasa; korupsi dana hibah Pendidikan dan CSR; korupsi anggaran internal perguruan tinggi; korupsi dana penelitian; korupsi dana beasiswa; dan korupsi penjualan asset milik perguruan tinggi. “pola lain seperti suap dalam

penerimaan mahasiswa baru; suap dalam pemilihan pejabat di internal perguruan tinggi; suap terkait akreditasi (program studi/perguruan tinggi)” ungkap Siti menambahkan. Berdasarkan permasalahan yang telah dikemukakan, maka kurangnya pengendalian internal atas seluruh kegiatan yang dilakukan organisasi pada suatu perguruan tinggi untuk mematuhi aturan dan standar yang berlaku saat ini dalam pengawasan dan pencegahan terjadinya kecurangan (*fraud*).

Tabel I.1
Survei Pendahuluan

No	Nama Universitas	Hasil Survei Pendahuluan
1	Universitas Muhammadiyah Palembang (Jl. Jenderal A. Yani kec. Seberang Ulu II, Kota Palembang)	Berdasarkan survei pada Universitas Muhammadiyah Palembang melalui wawancara dengan ibu Rizky sebagai kepala biro keuangan yang mengatakan bahwa belum ada divisi khusus dalam pengawasan pada bagian keuangan seperti pengendalian internal. Dengan demikian karna belum adanya pengendalian internal yang mengawasi/ memantau secara langsung dalam pengelolaan data keuangan bisa dikatakan cenderung mengarah ke kecurangan akuntansi yang mungkin terjadi.

2	Universitas MDP (Jl. Rajawali No.14, Kec. Ilir Kota Palembang)	Berdasarkan survei pada Universitas MDP melalui wawancara dengan ibu Chriestina sebagai karyawan bagian Keuangan mengatakan bahwa penerapan <i>Good University Governance</i> sudah diterapkan tetapi belum optimal dan efektif, karena masih tahap sosialisasi antar pegawai universitas. Hal ini dikarenakan belum terlaksananya implementasi dalam pembangunan karakter, sikap dan perilaku karyawan yang bekerja disebuah universitas.
3	Universitas Tridinanti (Jl. Kapten Marzuki No.2446 Kamboja, Palembang)	Berdasarkan survei pada Universitas Tridinanti melalui wawancara dengan bpk Hidayat sebagai kepala bagian keuangan dapat disimpulkan bahwa bagian keuangan universitas kurang memahami aturan akuntansi yang berlaku dimana memicu terjadinya salah saji suatu laporan keuangan akibat kurangnya ketaatan aturan akuntansi tidak sesuai dengan SAK (Standar Akuntansi Keuangan) dalam mengukur laporan keuangan, sehingga menciptakan peluang bagi karyawan dan pimpinan lebih mudah melakukan tindakan kecurangan dan gagal menyusun laporan keuangan.

Sumber: Penulis,2024

Berdasarkan latar belakang maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul **“Pengaruh *Good University Governance*, Pengendalian Internal, dan Ketaatan Aturan Akuntansi terhadap Kecurangan Akuntansi (Studi Empiris Pada Universitas Swasta di Kota Palembang).**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan dari uraian latar belakang masalah diatas, maka rumusan masalah pada penelitian ini adalah:

1. Bagaimanakah Pengaruh *Good University Governance* terhadap Kecurangan Akuntansi?
2. Bagaimanakah Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kecurangan Akuntansi?
3. Bagaimanakah Pengaruh Ketaatan Aturan Akuntansi terhadap Kecurangan Akuntansi?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang dikemukakan diatas, maka yang menjadi tujuan dalam penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui Pengaruh *Good University Governance* terhadap Kecurangan Akuntansi
2. Untuk mengetahui Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kecurangan Akuntansi
3. Untuk mengetahui Pengaruh Ketaatan Aturan Akuntansi terhadap Kecurangan Akuntansi

D. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat dan wawasan untuk pihak-pihak sebagai berikut:

1. Bagi Penulis

Dapat menambah pengetahuan dalam bidang akuntansi forensik dan audit investigatif, penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat sebagai informasi untuk menambah wawasan mengenai *Good University Governance*, Pengendalian Internal, dan Ketaatan Aturan Akuntansi, terhadap Kecurangan Akuntansi.

2. Bagi Tempat Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat kepada tempat penelitian khususnya mengenai *Good University Governance*, Pengendalian Internal, dan Ketaatan Aturan Akuntansi terhadap Kecurangan Akuntansi.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi tambahan, menambah ilmu pengetahuan, serta dapat menjadi acuan atau kajian bagi penulisan di masa yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

- Adyaksana, R. I., & Sufitri, L. N. (2022). Pengaruh Moralitas Individu, Budaya Organisasi, dan Pengendalian Internal terhadap Kecurangan Akuntansi. *Jurnal Akuntansi & Manajemen*, 19(2), 657-662.
- Amry, R. N. (2019). Pengaruh Pengendalian Internal, Moralitas Manajemen, Kesesuaian Kompensasi dan Ketaatan Aturan Akuntansi terhadap Kecurangan Akuntansi. *Owner Riset & Jurnal Akuntansi*, 8(2), 229-344
- Anwar, & Pratolo. (2012). Penerapan model Tata Kelola Keuangan Perguruan Tinggi Yang Baik Untuk Mewujudkan Good University Governance Studi Pada PTM se Indonesia). *Universitas muhammadiyah Yogyakarta*, 543-559.
- Astria, M., Aristi, M. D., & Zaki, H. (2021). Pengaruh Good University Governance, Pengendalian Internal, Ketaatan aturan Akuntansi Terhadap Kecurangan Akuntansi. *Economics, Accounting and Business Journal*, 1(1), 16-30.
- Batkunde, A. A., & Dewi, P. M. (2022). Pengaruh Moralitas Individu dan Ketaatan Aturan Akuntansi terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi. *Owner Riset & Jurnal Akuntansi*, 6(3), 2819-2829.
- B. Romney, M., & Steinbart, P. J. (2015). *Sistem informasi Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Betri. (2022). *Akuntansi Forensik dan Audit Investigasi*. Palembang: NoerFikri Offset.
- Chandra, D. P. (2015). Pengaruh Moralitas Individu, Komitmen Organisasi, Kesesuaian Kompensasi terhadap Kecurangan Akuntansi. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Pancasila (JIAP)*, 1(3), 14-29.
- Dasuki, T. M., & Yudawati, Y. (2022). Pengaruh Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, dan Ketaatan Aturan Akuntansi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *Jurnal Akuntansi Kompetif*, 5(1), 32-40.
- Firdausy, R. C., & Sari, R. P. (n.d.). Pengaruh akuntabilitas, pengendalian internal, dan ketaatan aturan akuntansi terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi.
- Indonesia, I. A. (2021). *Standar Profesional Akuntan Publik (SPAP)*. Jakarta: Salemba empat.

- Indriastuti, D. E., Agusdin, & Animah. (2016). Analisis Pengaruh Asimetri Informasi, Pengendalian Internal, Persepsi Kesesuaian Kompensasi, Moralitas individu, dan Ketaatan Aturan Akuntansi Terhadap kecurangan Akuntansi. *Jurnal InFestasi*, 12(2), 115-130.
- Kurniawan, T. A. (2020). *Sistem Informasi Akuntansi dengan Pendekatan Simulasi*. Sleman: Deepublish.
- Ladewi, Y., & Welly. (2023). *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Palembang: NoerFikri .
- Larasati, R., Asnawi, M., & Hafizrianda, Y. (2018). Analisis Penerapan Good University Governance Pada Perguruan Tinggi di Kota Jayapura. *Journal of Applied Managerial Accounting*, 2(2), 179-197.
- Lubis, A. I. (2020). *Akuntansi Keperilakuan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Muna, B. N., & Harris, L. (2018). Pengaruh Pengendalian Internal dan Asimetri Informasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 6(1), 35-44.
- Nazarah, P., & Saleh, M. (2021). Pengaruh Efektivitas Pengendalian Internal, Asimetri Informasi dan Ketaatan Aturan Akuntansi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi* , 6(1), 20-30.
- Pratiwi, T., DP, E. N., & Rofika. (2016). Pengaruh Penegakan Peraturan, Sistem Kompensasi, Ketaatan Aturan akuntansi dan Moralitas Aparat Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Dengan Perilaku Tidak Etis sebagai Variabel Intervening Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Instansi Pemerintah. *Jurnal online mahasiswa (JOM)*, 3(1), 2327-2341.
- Rahmaidha, R. (2016). Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal, Ketaatan Aturan Akuntansi, Kepuasan Kerja, Kecerdasan Spiritual dan Otoritas Atasan terhadap Kecurangan. *Jurnal Akuntansi dan Ekonomika*, 4(2), 301-317.
- Rahmi, N. (2019). Pengaruh Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, dan moralitas Individu terhadap Kecurangan Akuntansi. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 6(3), 1-17.
- Rita, A., & Azhar. (2014). Pengaruh Efektivitas Pengendalian Internal dan Kesesuaian Kompensasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Survey pada Perusahaan BUMN Cabang Pekanbaru). *JOMFEKON*, 1(2), 6-13.
- Rodiah, S., Ardianni, I., & Herlina, A. (2019). Pengaruh Pengendalian Internal, Ketaatan Aturan Akuntansi, Moralitas Manajemen dan Budaya Organisasi

- Terhadap Kecurangan Akuntansi. *Jurnal Akuntansi dan Ekonomika*, 9(1), 100-109.
- Santini, N. K., & Wati, N. A. (2021). Pengaruh Efektivitas Pengendalian Internal, Budaya Organisasi dan Ketaatan Aturan Akuntansi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Dalam Pelaporan Pendapatan Untuk Pajak Hotel. *Hita Akuntansi dan Keuangan Universitas Hindu Indonesia*, 229-232.
- Sekaran, U., & Roger, B. (2019). *Metode Penelitian untuk Bisnis. Edisi 6 Buku kedua*. Jakarta: Salemba Empat.
- Septiana, G., & Prasetyo, A. (2021). Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal dan Kesesuaian Kompensasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Pada Perguruan Tinggi Negeri di Kota Padang. *Jurnal Pundi*, 5(1), 127-139.
- Sujarweni, W. (2019). *Metode Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kualitatif*. Yogyakarta: Pustaka Baru Pres.
- Thoyibatun. (2009). Faktor-Faktor yang berpengaruh terhadap perilaku tidak Etis dan Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Serta Akibatnya Terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Ekonomi dan Keuangan*, 16(2), 245-260.
- Wardhani, R. S., & Suhdi. (2019). *Tata Kelola Perguruan Tinggi*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Yamaly, F., Sunardi, & Adelia, D. (2022). Pengaruh Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, dan Budaya Organisasi terhadap Kecurangan Akuntansi. *Jurnal EMA-Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 7(2), 95-108.
- Yulia, F., Anugerah, R., & Azlina, N. (2021). Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal, Ketaatan Aturan Akuntansi, Kesesuaian Kompensasi, Moralitas Manajemen, dan Budaya Etis Organisasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *Jurnal Ilmiah Feasible: bisnis, Kewirausahaan & Koperasi*, 3(1), 88-96.