

**PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. UNITED TRACTORS TBK CABANG PALEMBANG**



**SKRIPSI**

**Nama : Maya Shafira**

**NIM : 212021106**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2025**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. UNITED TRACTORS TBK CABANG PALEMBANG**

**Diajukan untuk Menyusun Skripsi Pada  
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palembang**



**Nama : Maya Shafira**

**NIM : 212021106**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2025**

### PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Maya Shafira  
Nim : 212021106  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia ( SDM )  
Judul Penelitian : Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. United Tractors Tbk Cabang Palembang.

Dengan ini menyatakan :

1. Karya tulis adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Stara 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak beneran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan nama yang berlaku diperguruan tinggi ini.

Palembang 2025



Maya Shafira

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja ( K3 ) dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. United Tractors Tbk Cabang Palembang.

Nama : Maya Shafira  
NIM : 212021106  
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

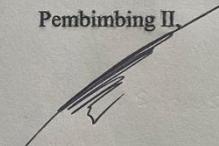
Diterima dan Disahkan  
Pada tanggal, April 2025

Pembimbing I



Dr. H. Tobari, S.E., M.Si.  
NIDN: 0015056510

Pembimbing II

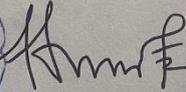


Sudarta, S.E., M.M.  
NIDN: 0203026701

Mengetahui,

Dekan

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si., CHRO.

NIDN : 0229057501

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **MOTTO :**

**“Sukses adalah ketika kita bisa menjadi diri sendiri dan melakukan yang terbaik.”**

**"Memulai dengan penuh keyakinan, menjalankan dengan penuh keikhlasan, menyelesaikan dengan penuh kebahagiaan."**

### **PERSEMBAHAN :**

**Dengan mengucap rasa syukur Alhamdulillah kepadamu kupersembahkan teruntuk orang orang yang kusayangi.**

- 1. Kedua Orang Tuaku Yaitu Bapak M.Irwanda dan Ibu Sri Wahyuni**
- 2. Untuk Kedua Kakakku Yaitu M.Fadhli Akbar dan M.Fajrul Fallah**
- 3. Keluarga Yang Sangat Saya Sayangi**

## PRAKATA

مِحر لآتمحر لآهلامس

*Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.*

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT, yang maha pengasih dan maha penyayang yang telah memberikan karunia dan Rahmat-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “ Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. United Tractors Tbk Cabang Palembang “. Sebagai upaya untuk melengkapi syarat untuk mencapai jenjang Sarjana Strata 1 pada Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Selesainya Skripsi ini tidak terlepas dari dukungan, bantuan, bimbingan serta motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sedalam-dalam nya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Dr. Yudha Mahrom. DS, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si., CHRO. dan Bapak Dr. Mister Candra, S.Pd., M.Si. selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak Dr. H. Tobari, S.E., M.Si. Selaku Dosen Pembimbing 1 dan Bapak Sudarta, S.E., M.M. Selaku Dosen Pembimbing 2 yang dengan sabar membimbing, mendidik dan memberikan arahan serta masukan yang amat

berguna sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmunya dan memberikan nasehat-nasehat kepada penulis selama belajar di Universitas Muhammadiyah Palembang, beserta seluruh Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan kelancaran administrasi.
6. Pimpinan dan seluruh Karyawan PT. United Tractors Tbk Cabang Palembang yang sangat membantu penulis dalam melakukan penelitian beserta responden yang telah membantu memberikan jawaban untuk membuat penulisan dalam skripsi.
7. Keluarga tercintaku terutama kedua orang tua saya Bapak M.Irwanda dan Ibu Sri Wahyuni serta kedua kakakku M.Fadhli Akbar dan M.Fajrul Fallah yang telah selalu memberikan semangat dan senantiasa selalu.
8. Terakhir, terima kasih untuk diri sendiri, karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Tak pernah memutuskan menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin, ini pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri.

Penulis mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang pada khususnya dan untuk semua pihak yang akan melakukan penelitian di masa yang akan datang pada umumnya. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca dan berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini, atas segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang seikhlas-ikhlasnya

kepada semua pihak yang telah membantu dan menyelesaikan skripsi ini, semoga skripsi ini berguna untuk kedepannya.

***Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.***

Palembang,     Maret 2025

Maya Shafira

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL LUAR.....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN PRAKATA .....</b>	<b>vi</b>
<b>HALAMAN DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>HALAMAN DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>HALAMAN DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xiv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PIKIR, HIPOTESIS.....</b>	<b>9</b>
A. Kajian Pustaka.....	9
B. Penelitian Sebelumnya .....	16
C. Kerangka Pemikiran .....	20
D. Hipotesis.....	23
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>24</b>
A. Jenis Penelitian.....	24
B. Lokasi Penelitian .....	24
C. Operasional Variabel.....	25
D. Populasi dan Sampel .....	25
E. Data yang Diperlukan .....	28
F. Metode Pengumpulan Data .....	28
G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	29

<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>35</b>
A. Hasil Penelitian .....	35
1. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	35
2. Hasil Uji Instrumen .....	37
3. Gambaran Karakteristik Responden.....	38
4. Gambaran Frekuensi Jawaban Responden .....	40
5. Analisis Regresi Linier Berganda.....	45
6. Uji Hipotesis.....	47
7. Uji Koefisien Determinasi ( $r^2$ ) .....	49
B. Pembahasan Hasil Penelitian .....	49
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>53</b>
A. Kesimpulan .....	53
B. Saran.....	54
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>56</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>58</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Data Hasil Produksi .....	4
Tabel I.2 Data Pra Riset .....	5
Tabel II.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Sebelumnya.....	19
Tabel III.1 Operasional Variabel .....	25
Tabel III.2 Populasi dan Sampel .....	26
Tabel IV.1 Uji Validitas .....	37
Tabel IV.2 Uji Reabilitas .....	38
Tabel IV.3 Jenis Kelamin Responden.....	39
Tabel IV.4 Pendidikan Responden .....	39
Tabel IV.5 Masa Kerja Responden.....	40
Tabel IV.6 Distribusi Jawaban Kinerja Karyawan .....	41
Tabel IV.7 Distribusi Jawaban Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) .....	43
Tabel IV.8 Distribusi Jawaban Lingkungan Kerja .....	44
Tabel IV.9 Hasil Regresi Linear Berganda.....	46
Tabel IV.10 Hasil Uji F .....	47
Tabel IV.11 Hasil Uji T .....	48
Tabel IV.12 Koefisiensi Determinasi .....	49

## DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran.....	23
-------------------------------------	----

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Jadwal Penelitian .....	59
Lampiran 2 Kuisisioner Penelitian .....	60
Lampiran 3 Tabel Distribusi r .....	63
Lampiran 4 Tabel Distribusi Uji F .....	64
Lampiran 5 Tabel Distribusi Uji T .....	65
Lampiran 6 Hasil Jawaban Responden .....	66
Lampiran 7 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas .....	73
Lampiran 8 Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	82
Lampiran 9 Surat Tugas Dosen Pembimbing .....	83
Lampiran 10 Surat Izin Meneliti .....	84
Lampiran 11 Surat Selesai Penelitian .....	85
Lampiran 12 Surat Aktivitas Bimbingan .....	86
Lampiran 13 Sertifikat SPSS .....	87
Lampiran 14 Sertifikat Aplikasi Komputer.....	88
Lampiran 15 Sertifikat Aplikasi Komputer Dalam Bisnis.....	89
Lampiran 16 Sertifikat SKPI Human Resources .....	90
Lampiran 17 Sertifikat SKPI Psikologi Industri .....	92
Lampiran 18 Sertifikat SKPI Pengembangan SDM .....	93
Lampiran 19 Sertifikat AIK .....	94
Lampiran 20 Biodata Penulis .....	96

## ABSTRAK

### **Maya Shafira/212021106/Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. United Tractors Tbk Cabang Palembang.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. United Tractors Tbk Cabang Palembang secara simultan dan parsial. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini asosiatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian 110 karyawan PT. United Tractors Tbk Cabang Palembang. Sampel yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 52 responden dengan menggunakan Probability Sampling. Data yang digunakan adalah data primer. Teknik analisis dengan regresi linier berganda, uji hipotesis (F dan t), serta koefisien determinasi. Hasil regresi linier berganda menunjukkan ada pengaruh positif Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. United Tractors Tbk Cabang Palembang. Hasil uji hipotesis menunjukkan ada pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. United Tractors Tbk Cabang Palembang. secara parsial ada pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan, ada pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Artinya Kinerja Karyawan mampu dijelaskan oleh variabel Kesehatan dan Keselamatan kerja dan variabel Lingkungan Kerja sebesar 49,2% dan sisanya 50,8% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja.**

## **ABSTRACT**

***Maya Shafira/212021106/The Influence of Occupational Health and Safety (K3) and Work Environment on Employee Performance of PT. United Tractors Tbk Palembang Branch.***

*This study aims to determine the effect of Occupational Health and Safety (K3) and Work Environment on Employee Performance of PT. United Tractors Tbk Palembang Branch simultaneously and partially. The type of research used in this study is associative. The population used in the study was 110 employees of PT. United Tractors Tbk Palembang Branch. The sample taken in this study was 52 respondents using Probability Sampling. The data used is primary data. The analysis technique with multiple linear regression, hypothesis testing (F and t), and the coefficient of determination. The results of multiple linear regression indicate that there is a positive effect of Occupational Health and Safety (K3) and Work Environment on Employee Performance of PT. United Tractors Tbk Palembang Branch. The results of the hypothesis test indicate that there is an effect of Occupational Health and Safety (K3) and Work Environment on Employee Performance of PT. United Tractors Tbk Palembang Branch. Partially there is an effect of Occupational Health and Safety (K3) on Employee Performance, there is an effect of Work Environment on Employee Performance. This means that Employee Performance can be explained by the Occupational Health and Safety variables and the Work Environment variables by 49.2% and the remaining 50.8% is explained by other variables not included in this study.*

***Keywords: Employee Performance, Occupational Health and Safety (K3) and Work Environment.***

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Manajemen adalah proses penggunaan sumber daya secara efektif untuk mencapai tujuan dan sasaran organisasi. Proses ini melibatkan penggabungan sumber daya yang tidak berhubungan satu sama lain menjadi satu sistem yang menyeluruh, sistematis, terorganisir, dan bekerja sama untuk mencapai tujuan organisasi. Proses ini dilakukan dengan tujuan untuk mencapai tujuan organisasi melalui pembagian tugas, kerja, dan tanggung jawab yang seimbang.

Manajemen sumber daya manusia (MSDM) adalah ilmu dan seni merencanakan, mengorganisasikan, mengarahkan, dan mengevaluasi sumber daya manusia dalam hal pengembangan, penghargaan, integrasi, memelihara, dan mengakhiri hubungan kerja untuk mencapai tujuan organisasi, harapan karyawan dan kebutuhan masyarakat. Definisi ini mencakup pemilihan karyawan yang memenuhi kriteria untuk posisi tertentu di perusahaan (karyawan yang tepat untuk posisi tertentu) sesuai dengan standar perusahaan, sehingga karyawan dengan kualifikasi tersebut dapat direkrut, dipertahankan dan kemudian meningkatkan keterampilan mereka untuk memenuhi kebutuhan perusahaan.

Samahati (2020:352) menyatakan Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan faktor yang paling penting dalam suatu organisasi karena sumber daya memiliki bakat, tenaga dan kreativitas yang sangat dibutuhkan oleh

perusahaan untuk mencapai tujuannya.

Kasmir (2019:184) menyatakan kinerja merupakan hasil kerja dan perilaku kerja yang telah dicapai dalam pemenuhan tugas dan tanggung jawab yang diberikan dalam waktu tertentu.

Pendidikan dan pelatihan, etos kerja, motivasi kerja, sikap mental dan kondisi fisik serta lingkungan kerja (keselamatan dan kesehatan kerja) adalah beberapa komponen yang mempengaruhi kinerja seorang karyawan. Selain itu, hal ini dipengaruhi oleh personal (pengetahuan, keterampilan, kemampuan, kepercayaan diri, motivasi, dan komitmen yang dimiliki setiap orang), kepemimpinan (semangat, arahan, dan dukungan manajer), kelompok (dukungan dan semangat rekan), sistem (proses organisasi, fasilitas kerja dan infrastruktur, dan budaya kinerja dalam konteks).

Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) adalah suatu program yang dibuat oleh pemerintah yang harus dipatuhi dan dilaksanakan pengusaha maupun pekerja sebagai upaya mencegah timbulnya kecelakaan akibat kerja dan penyakit akibat kerja dengan cara mengenali hal yang berpotensi menimbulkan kecelakaan dan penyakit akibat kerja serta tindakan antisipatif apabila terjadi kecelakaan dan penyakit akibat kerja. Tujuannya adalah untuk menciptakan tempat kerja yang nyaman dan sehat sehingga dapat menekan risiko kecelakaan dan penyakit serendah mungkin. Perhatian terhadap kesehatan pekerjaan pada mulanya lebih menekankan pada masalah keselamatan kerja yaitu perlindungan pekerjaan dari kerugian atau luka yang disebabkan oleh kecelakaan berkaitan dengan kerja.

Djaelani dan Darmawan (2022:16) menyatakan bahwa kondisi Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) menjadi tantangan bagi setiap perusahaan untuk memastikan bahwa proyek dapat berjalan lancar. Seluruh komponen proyek akan terkena dampak gangguan seperti ini. Oleh karena itu sangat penting untuk mengetahui kondisi K3 pekerja selama proyek berlangsung. Perusahaan konstruksi telah melakukan banyak hal untuk meningkatkan keselamatan di tempat kerja, seperti penilaian resiko, pengawasan dan pemeriksaan medis, pelatihan keselamatan, perelatan pelindung yang lebih baik, penggunaan teknologi keselamatan mekanik yang lebih baik, dan perubahan fisik di tempat kerja.

Budiarti (2020:92) menyatakan bahwa lingkungan kerja dalam suatu perusahaan sangat penting untuk diperhatikan manajemen. Meskipun lingkungan kerja tidak melaksanakan proses produksi dalam suatu perusahaan, namun lingkungan kerja mempunyai pengaruh langsung terhadap para karyawan yang melaksanakan proses produksi tersebut. Lingkungan kerja adalah suasana dimana karyawan melakukan aktivitas setiap harinya. Lingkungan kerja yang kondusif memberikan rasa aman dan memungkinkan karyawan untuk dapat bekerja optimal.

Perusahaan yang menjadi objek penelitian ini adalah PT. United Tractors Tbk Cabang Palembang yang merupakan perusahaan yang bergerak di bidang alat berat, pertambangan, energi, konstruksi, dan kontraktor penambangan. PT. United Tractors Tbk Palembang beralamat di Jl. Kolonel H. Barlian No.KM 8, RW.No. 49 Karya Baru, Kec. Alang-Alang Lebar, Kota Palembang, Sumatera Selatan .

**Tabel I.1**  
**Pra Riset Kuisioner PT. United Tractors Tbk Cabang Palembang**

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
<b>Kesehatan Keselamatan Kerja</b>			
1.	Para karyawan bekerja tanpa adanya tekanan mental dan lemahnya fisik.	13	23
2.	Tempat kerja layak dan lingkungan kerja bebas dari polusi.	10	26
3.	Sarana dan prasarana yang dimiliki perusahaan sudah lengkap.	12	24
4.	Pemakaian peralatan sudah sesuai dengan standar yang ditetapkan.	15	21
<b>Lingkungan Kerja</b>			
5.	Tempat kerja karyawan mempunyai kondisi yang nyaman untuk bekerja.	16	20
6.	Kondisi suara mesin sudah cukup baik untuk kenyamanan karyawan karena sesuai dengan standar operasional prosedur perusahaan.	7 11	29 25
7.	Perlengkapan kerja di perusahaan sudah sesuai kebutuhan.		
<b>Kinerja Karyawan</b>			
8.	Para karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang diharapkan.	10	26
9.	Para karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang sudah ditentukan.	9	27
10.	Karyawan memiliki pengetahuan dan kualitas yang baik dalam menyelesaikan pekerjaan.	12	24
11.	Kualitas hasil pekerja sudah sesuai dan optimal dengan target yang berlaku.	11	25

Sumber : Hasil Pra Riset, 2024.

Berdasarkan Tabel 1.1 pra riset sementara mengenai permasalahan yang ditemui peneliti terhadap masing masing indikator mengindikasikan bahwa terdapat masalah karyawan berasal dari Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan.

Penurunan kinerja karyawan dapat menyebabkan berbagai dampak negatif bagi individu karyawan, tim, organisasi dan bahkan pelanggan. Oleh karena

itu, penting bagi organisasi untuk mengambil langkah – langkah untuk mencegah dan mengatasi penurunan kinerja karyawan. Kinerja karyawan merupakan ukuran yang digunakan oleh perusahaan untuk melihat kualitas produksi yang dihasilkan.

Berdasarkan hasil pra riset dapat dilihat bahwa di perusahaan menunjukkan kinerja karyawan pada PT. United Tractors Tbk Cabang Palembang yang kurang maksimal, seperti kurangnya pengetahuan dan kualitas dalam menyelesaikan pekerjaan selain itu juga pekerjaan belum sesuai dengan kuantitas yang diharapkan dan karyawan belum mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu seperti yang sudah ditetapkan oleh perusahaan dimana karyawan masih ada yang suka menunda – nunda waktu dalam bekerja. Hal tersebut tentunya dapat berdampak pada perusahaan PT. United Tractors Tbk Cabang Palembang.

Berikut adalah hasil pencapaian hasil kerja karyawan PT. United Tractors Tbk Cabang Palembang periode tahun 2019 – 2023.

**Tabel I.2**  
**Hasil Target Pelaksanaan Kinerja Karyawan PT. United Tractors Tbk**  
**Cabang Palembang Tahun 2019 – 2023**

Tahun	Target (Rp)	Realisasi	Persentase Tercapai	Persentase
2019	943.500.000	1.205.000.000	127,7%	0%
2020	1.304.250.000	1.500.230.000	115,2%	0%
2021	1.609.500.000	1.250.500.000	77,3%	22,3%
2022	3.940.500.000	2.780.300.000	71%	29%
2023	799.200.000	680.300.000	86%	14%

Sumber Data : PT. United Tractors Tbk Cabang Palembang, 2024.

Berdasarkan Tabel 1.2 menunjukkan hasil produksi selama lima tahun terakhir tidak stabil karena ada penurunan dan kenaikan. Ini terlihat dari tahun

2019 hingga 2023 terjadi penurunan dan kenaikan, dengan pencapaian tertinggi pada tahun 2020 dengan target yang sudah tercapai seluruhnya dan pencapaian terendah pada tahun 2022 dengan persentase belum tercapai 29 %.

Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) menunjukkan kondisi aman atau selamat dari penderitaan, kerusakan atau kerugian tempat kerja. Beberapa sebab yang memungkinkan terjadinya kecelakaan kerja dan gangguan kesehatan karyawan yaitu keadaan tempat kerja, pengaturan penerangan, pemakaian peralatan kerja, dan kondisi fisik mental karyawan.

Fenomena yang terjadi pada PT. United Tractors Tbk Cabang Palembang adalah salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3). Peneliti menemukan bahwa masalah yang menimpa perusahaan termasuk kesadaran karyawan tentang penerapan kesehatan dan keselamatan kerja dalam mematuhi prosedur operasional standar (SOP) yang berlaku.

Akibatnya, kecelakaan kerja dapat terjadi terutama di bagian mekanis yang sering berhubungan dengan mesin dan alat besar yang sangat berdampak pada keadaan lingkungan kerja, kondisi fisik dan mental karyawan.

Salah satu aset terpenting yang dimiliki oleh suatu perusahaan adalah sumber daya manusia karena memiliki pengaruh dalam keberlangsungan hidup perusahaan. Karyawan dalam suatu perusahaan perlu diberikan tempat dan suasana kerja yang nyaman agar dapat menghasilkan kinerja yang optimal.

Fenomena berikutnya adalah terdapat masalah bagi karyawan PT. United

Tractors Tbk Cabang Palembang yang disebabkan dari variabel lingkungan kerja yaitu tidak terlalu nyaman berada di dalam ruangan untuk bekerja disebabkan adanya suara suara mesin yang mengganggu. Selain itu juga karyawan merasa kesusahan menyelesaikan pekerjaannya karena beberapa fasilitas yang dibutuhkan itu tidak tersedia di PT. United Tractors Tbk Cabang Palembang contohnya seperti kekurangan beberapa komputer yang menyebabkan para karyawan seringkali tidak bekerja dengan maksimal.

Berdasarkan dari uraian latar belakang masalah di atas penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. United Tractors Tbk Cabang Palembang.**

#### **B. Rumusan Masalah**

1. Apakah ada pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja ( K3 ) dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan PT. United Tractors Tbk Cabang Palembang ?
2. Apakah ada pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja ( K3 ) terhadap kinerja karyawan PT. United Tractors Tbk Cabang Palembang ?
3. Apakah ada pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) terhadap kinerja karyawan PT. United Tractors Tbk Cabang Palembang ?

#### **C. Tujuan Penelitian**

1. Untuk mengetahui pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. United Tractors Tbk Cabang Palembang.

2. Untuk mengetahui pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) terhadap kinerja karyawan PT. United Tractors Tbk Cabang Palembang.
3. Untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan PT. United Tractors Tbk Cabang Palembang.

#### **D. Manfaat Penelitian**

1. Manfaat bagi penulis

Peneliti dapat menambah pengetahuan sebagai bekal dalam menerapkan ilmu yang telah diperoleh di bangku kuliah.

2. Manfaat bagi perusahaan

Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai acuan untuk membantu perusahaan menyelesaikan masalah yang ada.

3. Manfaat bagi almamater

Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat menambah informasi, wawasan, dan referensi khususnya yang memiliki topik relatif sama.

## DAFTAR PUSTAKA

- Adhari., (2020). *Manajemen Kinerja*. Ponogoro: CV Nata Karya.
- Budiarti., (2020). *Lingkungan Kerja*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Budiasa. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Banyumas: CV Pena Persada.
- Budiono., (2021). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)*, Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Candrianto., (2020). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Chairunnisah., (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Dhyan, Ryani., (2020). "Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan "
- Dhyan, Ryani Parashakti & Putriawati., (2020). " Pengaruh Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja dan Bebas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan". *Jurnal ilmu manajmene terapan*, Vol. 1 Issue 3, Tahun 2020. ISSN. 2686-4924.
- Darmadi, D., (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *JMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 3(3).240-247.
- Djaelani & Darmawan., (2022). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana (Devisi dari Prenadamedia Grup).
- Hasibuan., (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasan., (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Kasmir., (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* . Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, A. A., (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta: PT. Remaja Rosdakarya.
- Muafi, Achmad Rizki & Hawignyo., (2022). "Pengaruh Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Mesindo Teknisia," *Journal Of Business Studies*, vol. 1, no. 2.
- Ningsih., (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Dyan Graha Pekanbaru. *ECOUNTBIS: Economics, Accounting and Business Journal*, 2(1), 52–63.
- Priyatno, D., (2018). *SPSS 22: Pengolahan Data Terpraktis*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Rahmania., (2022). " Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan " *Journal Of Business Studies* " vol. 1, no. 2.

- Siagian., (2020). Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Lautan Lestar Shipyard. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 8(3), 407-420.
- Sedarmayanti., (2017) . *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama PT Bahagia Idkho Mandiri," *Journal Of Management*, vol. 5, no. 1, pp. 704-719.
- Samahati., (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Pekanbaru Riau: Zanafa Publishing.
- Simamarta., (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Zanafa Publishing.
- Sinaga., (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana.
- Sugiyono., (2022). *Metode Penelitian Kualitatif untuk Penelitian yang bersifat: Eksploratif, enterpretif, interaktif dan konstruktif*. Bandung: Alfabeta.
- Tobari., (2015). *Membangun Budaya Organisasi pada Instansi Pemerintahan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Yulianto., (2020). *Manajemen Penelitian Kinerja Karyawan*, Bandung: Alfabeta