

**PENGARUH PROFITABILITAS, KEPEMILIKAN INSTITUSIONAL DAN  
*HUMAN RESOURCES SLACK* TERHADAP KEUANGAN  
BERKELANJUTAN PADA PERUSAHAAN PUBLIK DI INDONESIA**

**SKRIPSI**



**Nama : Galuh Shafa Nabila**

**NIM : 212021320**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2025**

**SKRIPSI**

**PENGARUH PROFITABILITAS, KEPEMILIKAN INSTITUSIONAL DAN  
*HUMAN RESOURCES SLACK* TERHADAP KEUANGAN  
BERKELANJUTAN PADA PERUSAHAAN PUBLIK DI INDONESIA**

**Diajukan untuk Menyusun Skripsi Pada Program Strata Satu Fakultas  
Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang**



**Nama : Galuh Shafa Nabila**

**NIM : 212021320**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2025**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Galuh Shafa Nabila  
NIM : 212021320  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Keuangan  
Judul Penelitian : Pengaruh Profitabilitas, Kepemilikan Institusional dan *Human Resources Slack* Terhadap Keuangan Berkelanjutan Pada Perusahaan Publik Di Indonesia

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun diperguruan tinggi lain
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis jelas dicantumkan sebagai acuan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh kerana karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, 30 April 2025



Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Profitabilitas, Kepemilikan Institusional dan *Human Resources Slack* Terhadap Keuangan Berkelanjutan Pada Perusahaan Publik Di Indonesia  
Nama : Galuh Shafa Nabila  
Nim : 212021320  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Keuangan

Diterima dan Disahkan

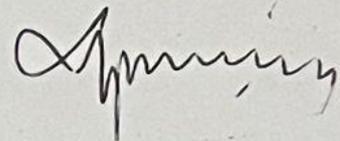
Pada Tanggal, 30 April 2025

Pembimbing I



**Hj. Belliwati Kosim, S.E., M.M**  
**NIDN: 0217036101**

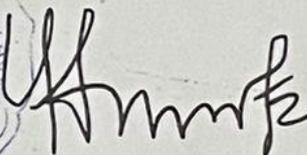
Pembimbing II



**Dr. Maidiana Astuti H.S.E., M.Si**  
**NIDN: 0225056903**

Mengetahui,  
Dekan

U.b Ketua Program Studi Manajemen



**Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si., CHRO**  
**NIDN: 0229057501**

**“ MOTTO ”**

**“Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan.**

**Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan.”**

**(Q.S Al- Insyirah, 94 : 5-6)**

*“God have perfect timing, never early, never late. It takes a little patience and it takes a lot of faith, but it’s a worth the wait”*

**“Rejeki itu luas, seluas prasangka baikmu.”**

**Skripsi ini saya persembahkan kepada :**

- ❖ Kedua Orang tua saya tercinta Papa  
Zawadi dan Mama Supartini.**
- ❖ Ke Empat Saudara saya Kakak Rian,  
Kakak Wiki dan Kakak Agung.**

## PRAKATA



**Assamu'alaikum Waramatullahi Wabarakatuh.**

Alhamdulillahirobbil'alamin, segala puji bagi Allah swt tuhan semesta alam yang telah melimpahkan berkah, rahmat, hidayah dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir Skripsi dengan Judul **“Pengaruh Profitabilitas Kepemilikan Institusional dan Human Resources Slack Terhadap Keuangan Berkelanjutan Pada Perusahaan Publik Di Indonesia”** dengan baik dan tepat pada waktunya. Skripsi ini di gunakan untuk memenuhi tugas akhir dengan syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Srata 1 di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Tiada lembar yang paling inti dalam skripsi ini kecuali lembar persembahan. Laporan skripsi ini saya persembahkan sebagai tanda bukti kepada orang tua penulis, papa dan mama yang tanpa hentinya mendoakan, memberi kasih sayang, dukungan dan kepercayaan kepada putri bungsu kalian, yang telah berjuang keras selama ini untuk menempuh pendidikan hingga sarjana. Semoga skripsi ini menjadi langkah awal bagi saya untuk membanggakan serta membahagiakan mama dan papa. Terimakasih saya ucapkan sepanjang perjalanan hidupku.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis menyadari banyaknya bantuan, bimbingan, dan motivasi dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini, penulis secara khusus berkinginan untuk menyampaikan rasa syukur dan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Abid Djazuli, S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Dr. Yudha Mahrom DS, S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E.,M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Hj. Belliwati Kosim, S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak membantu, memberikan arahan dan bimbingan dalam penyusunan skripsi saya dengan penuh kesabaran sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Ibu Dr. Maidiana Astuti H, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak membantu, memberikan arahan dan bimbingan dalam penyusunan skripsi saya dengan penuh kesabaran sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Ibu Mardiana Puspasari, S.E. M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik.
7. Bapak dan Ibu Dosen pengajar serta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
8. Kedua orang tua penulis, Papa Zawadi dan Ibu Supartini, dua orang yang sangat berjasa dalam hidup saya, yang selalu mengusahakan anak perempuannya menempuh pendidikan setinggi-tingginya. Untuk Papa Terhebatku, terimakasih atas setiap cucuran keringat dan kerja keras yang engaku tukarkan menjadi sebuah nafkah demi anakmu bisa sampai di tahap

ini, demi anakmu dapat mengenyam pendidikan sampai tingkat ini dan terimakasih atas contoh dan bentuk tanggung jawab dalam segala hal. Untuk Mama Tercantikku, terimakasih atas segala motivasi, pesan, doa dan harapan yang selalu mendampingi setiap langkah dan ikhtiar anakmu menjadi seseorang yang berpendidikan, terima kasih atas kasih sayang tanpa batas yang tak pernah lekang oleh waktu, atas kesabaran dan pengorbanan yang selalu mengiringan langkah saya, terima kasih telah menjadi sumber kekuatan dan inspirasi, serta pelita yang tak pernah padam dalam setiap langkah yang saya tempuh dan segala hal yang kalian berikan yang tak terhitung jumlahnya.

9. Ucapan terima kasih kepada saudara saya, Kakak Rian, Kakak Wiki, dan Kakak Agung yang telah mempercayai adik perempuannya ini mampu menyelesaikan pendidikannya. Terimakasih atas dukungan dan doa serta kebutuhan baik moril maupun materil yang telah diberikan. Terimakasih atas kebaikan hati kalian membuatku merasa begitu dihargai dan disayangi. Saya sangat bersyukur memiliki kakak-kakak seperti kalian yang selalu mendukung setiap langkahku. Semoga Allah membalas segala kebaikan kalian, dan semoga kita selalu diberikan kebahagiaan bersama. Tak lupa ucapan terimakasih untuk istri dari kakakku Ayuk Anita, Mba Tika, dan Ayuk Meta yang telah memberikan dukungan dan do'a untuk kelancaran skripsi saya.
10. Ucapan terima kasih banyak kepada Keluarga Besar Satimun, tante, om, pakde, bude, sepupu serta keponakan yang tak henti-hentinya memberikan

semangat dan do'a dalam menyelesaikan skripsi saya.

11. Ucapan kepada Ketua, staff dan anggota organisasi Galeri Investasi BEI (GI BEI) UMPalembang, yang telah menjadi wadah atas segala dedikasi, kerja keras, dan semangat yang telah kita tunjukkan bersama. Terima kasih telah menjadi bagian penting dalam perjalanan organisasi ini.
12. Kepada seluruh teman-teman seperjuangan Angkatan 2021 serta teman konsentrasi keuangan yang telah banyak memberikan dukungan dan bantuan selama proses penyusunan skripsi ini. Kepada Qolba, Risky, Faisal, dan Rahma, yang selalu senantiasa memotivasi penulis dan menjadi tempat bertukar pikiran dan teman-teman yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.
13. Kepada teman posko KKN Mas 2024 Desa Krajan, Sukoharjo di Solo yang telah memberikan warna dan pengalaman baik dalam proses perkuliahan saya. Untuk teman-teman KKN yang luar biasa, Melani, Dila, Dinda, Suci, Putri, Silvi, Ipan dan Dipa meskipun kita berasal dari kota yang berbeda, perjalanan ini menjadi sangat berarti berkat kebersamaan kita. Terima kasih untuk segala kerja keras, dukungan, dan semangat yang kalian berikan selama KKN. Setiap momen, baik suka maupun duka, jadi kenangan tak terlupakan karena kita saling membantu dan bekerja sama dengan penuh hati, bertemu kalian adalah hal yang paling saya syukuri.
14. Untuk KONGLO BTA, Sonya, Laras, Dini yang selalu membantu dan memberi tips selama proses penyusunan skripsi ini, tanpa pengalaman kalian mungkin saya masih terbata-bata menyusun skripsi ini, dan tanpa

dukungan dan motivasi kalian skripsi ini belum sepenuhnya tuntas.

15. Untuk Sugi Tersayang, Patricia, Yuniar, Suci, dan Wiwin, atas segala kenangan indah yang kita buat bersama. Kalian adalah keluarga yang selalu ada di setiap langkahku. Dari tawa hingga sedih kita lewati bersama, menghadapi tantangan, kebingungan, bahkan kelelahan, tetapi kalian selalu ada yang memberi dukungan tanpa pamrih. Setiap diskusi, setiap momen saling menguatkan, dan setiap kali kita merasa lelah, kalian hadir dengan semangat yang membara. Tanpa kalian, proses ini mungkin akan terasa lebih berat, tetapi bersama kalian semuanya penuh makna. Terima kasih atas setiap bantuan, saran, dan tentunya setiap tawa yang mengiringi hari-hari kita. Aku bersyukur punya kalian dalam hidupku.

16. Dan terakhir, untuk diri saya sendiri. Terimakasih Galuh Shafa Nabila sudah menepikan ego dan memilih untuk kembali bangkit dan menyelesaikan semua ini. Terima kasih telah mengendalikan diri dari berbagai tekanan dari luar keadaan dan tidak pernah mau memutuskan untuk menyerah. Kamu hebat, *You did it*, Gal.

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL LUAR .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>TANDA PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>v</b>
<b>PRAKATA .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xvi</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	14
C. Tujuan Penelitian .....	14
D. Manfaat Penelitian.....	15
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b> <b>.....</b>	<b>16</b>
A. Kajian Pustaka .....	16
B. Penelitian Sebelumnya.....	37
C. Kerangka Pemikiran .....	40
D. Hipotesis .....	45
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>46</b>

A. Jenis Penelitian .....	46
B. Lokasi Penelitian.....	47
C. Operasional Variabel .....	47
D. Populasi dan Sampel.....	48
E. Data Yang Diperlukan .....	50
F. Metode Pengumpulan Data .....	50
G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	51
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>63</b>
A. Hasil Penelitian.....	63
B. Pembahasan Hasil Penelitian .....	92
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>99</b>
A. Simpulan.....	99
B. Saran .....	100
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>102</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>106</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel II. 1 Kriteria NIM.....	27
Tabel II. 2.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel II. 3 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Sebelumnya .....	37
Tabel II. 4 Kerangka Pemikiran.....	44
Tabel III. 1 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	48
Tabel III. 2 Kriteria Pengambilan Sampel .....	49

## DAFTAR GAMBAR

Grafik I. 1 Jumlah Perusahaan Perbankan Periode 2019-2023.....	2
Grafik I. 2 Rata-rata Financial Sustainability Ratio pada Sektor Perbankan periode 2019-2023 (%) .....	5
Grafik I. 3 Rata-rata NIM pada Perbankan Indonesia Periode 2019-2024 (%).....	7
Grafik I. 4 Rata-rata Good Corporate Governance Periode 2019-2024.....	9
Grafik I. 5 Rata- rata HRS pada Perbankan Indonesia Periode 2019-2023.....	11

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I Jadwal Penelitian
- Lampiran II Daftar Populasi Perusahaan Perbankan
- Lampiran III Daftar Sampel Perusahaan Perbankan
- Lampiran IV Daftar Perusahaan Perbankan Sesuai Kriteria Pemilihan Sampel
- Lampiran V Data Keuangan Berkelanjutan Pada Perusahaan Perbankan setelah dilakukan Tranformasi Data
- Lampiran VI Data Profitabilitas Pada Perusahaan Perbankan setelah dilakukan Tranformasi Data
- Lampiran VII Data Kepemilikan Institusional Pada Perusahaan Perbankan setelah dilakukan Tranformasi Data
- Lampiran VIII Data *Human Resoruces Slack* Pada Perusahaan Perbankan setelah dilakukan Tranformasi Data
- Lampiran IX Hasil Pengolahan SPSS Versi 22
- Lampiran X Tabel F
- Lampiran XI Tabel t

## ABSTRAK

**Galuh Shafa Nabila / 212021320 / 2025 / Pengaruh Profitabilitas, Kepemilikan Institusional dan *Human Resources Slack* Terhadap Keuangan Berkelanjutan Pada Perusahaan Publik Di Indonesia / Manajemen Keuangan.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Profitabilitas dan Kepemilikan Institusional serta *Human Resources Slack* Terhadap Keuangan Berkelanjutan Pada Perusahaan Publik Di Indonesia. Jenis penelitian yang digunakan adalah Asosiatif. Sampel yang digunakan adalah 16 perusahaan sektor keuangan perbankan periode 2019-2023. Data yang digunakan adalah data sekunder yang diperoleh dari situs resmi ([www.idx.co.id](http://www.idx.co.id)) atau melalui website perusahaan yang diteliti. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis dokumen. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis kuantitatif digunakan untuk menguji Profitabilitas dan Kepemilikan Institusional serta *Human Resources Slack*. Kemudian dilakukan analisis statistik dengan menggunakan Analisis Keuangan, Uji Asumsi Klasik, Regresi Linier Berganda dan Uji Hipotesis yang meliputi Uji F dan Uji t. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan Profitabilitas dan Kepemilikan Institusional serta *Human Resources Slack* secara bersama-sama terhadap Keuangan Berkelanjutan, ada pengaruh positif signifikan Profitabilitas secara parsial terhadap Keuangan Berkelanjutan, ada pengaruh positif signifikan Kepemilikan Institusional secara parsial terhadap Keuangan Berkelanjutan, ada pengaruh positif signifikan *Human Resources Slack* secara parsial terhadap Keuangan Berkelanjutan pada Perusahaan Publik Di Indonesia.

**Kata kunci : Profitabilitas, Kepemilikan Institusional, *Human Resources Slack*, *financial sustainability ratio***

## ***ABSTRACT***

**Galuh Shafa Nabila / 212021320 / 2025 / The Influence of Profitability, Institutional Ownership, and Human Resources Slack on Sustainable Finance in Public Companies in Indonesia / Financial Management.**

This study aims to determine the influence of Profitability, Institutional Ownership, and Human Resources Slack on Sustainable Finance in Public Companies in Indonesia. The type of research used is associative. The sample used consists of 16 banking sector companies for the period 2019-2023. The data used is secondary data obtained from official sites ([www.idx.co.id](http://www.idx.co.id)) or through the websites of the companies under study. The data collection method used in this research is document analysis. The data analysis technique used is quantitative analysis to test Profitability, Institutional Ownership, and Human Resources Slack. Then, statistical analysis is conducted using Financial Analysis, Classical Assumption Tests, Multiple Linear Regression, and Hypothesis Testing, which includes F-Test and t-Test. The results of this study indicate that there is a significant influence of Profitability, Institutional Ownership, and Human Resources Slack collectively on Sustainable Finance. There is a positive significant influence of Profitability on Sustainable Finance partially. There is a positive significant influence of Institutional Ownership on Sustainable Finance partially. There is a positive significant influence of Human Resources Slack on Sustainable Finance in Public Companies in Indonesia.

**Keywords: Profitability, Institutional Ownership, Human Resources Slack, Financial Sustaininility Ratio**

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Perusahaan publik di sektor keuangan perbankan punya peran penting dalam ekonomi negara. Mereka beroperasi untuk mengumpulkan dana dari masyarakat dan mendistribusikan dalam bentuk kredit, serta menawarkan layanan keuangan lainnya. Bank-bank yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) harus mengikuti aturan yang ketat dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan Bank Indonesia. Tujuannya adalah untuk memastikan transparansi, akuntabilitas, dan keberlanjutan operasional perbankan, yang penting untuk membangun kepercayaan investor dan menjaga stabilitas sistem keuangan secara keseluruhan. (Kambuaya *et al.*, 2024). Bank menjadi sistem keuangan dan mendominasi pasar keuangan. Oleh karena itu, sebagai negara berkembang, Indonesia harus memprioritaskan sektor perbankan karena peran pentingnya dalam menyediakan uang, menjamin keamanan, dan mendorong pertumbuhan ekonomi.

Pertumbuhan ekonomi pada 2023 hanya sebesar 2,1% dan 2024 hanya 2,4%, hal ini berada jauh dibawah estimasi pertumbuhan 2022 sebesar 3,1%. Salah satunya karena suku bunga acuan BI yang naik ke 6,25% dan belum turun sejak April 2024 (CnbcIndonesia, 2024). Itu mendorong kenaikan biaya dana (*cost of fund*) sehingga bank harus menaikkan suku bunga deposito, yang kemudian mengakibatkan suku bunga kredit naik dan berujung pada menipisnya pertumbuhan kredit. Ketika suku bunga acuan BI naik, tetapi bank tidak menaikkan suku bunga

kredit terlalu tinggi, maka bank akan mengalami penurunan margin bunga bersih atau *net interest margin* (NIM).

Jumlah perbankan yang besar di Indonesia mencerminkan peluang besar untuk mendorong keuangan berkelanjutan melalui optimalisasi kinerja keuangan, tata kelola perusahaan dan pemanfaatan sumber daya manusia. Namun, implementasi strategi ini memerlukan kolaborasi lintas sektor dan dukungan kebijakan yang kuat untuk memastikan keberlanjutan dapat diadopsi secara menyeluruh di seluruh level industri perbankan. Pada penelitian ini objek perusahaan yang akan diteliti yaitu sektor keuangan perbankan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI). Berikut jumlah perusahaan perbankan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia pada periode 2019-2023:

**Grafik I. 1**  
**Jumlah Perusahaan Perbankan Periode 2019-2023**



*Sumber: data diolah oleh penulis 2024*

Berdasarkan Grafik I.1 menunjukkan bahwa tahun 2019, jumlah perbankan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) adalah 110, selanjutnya pada tahun 2020 mengalami penurunan jumlah yaitu 1 perusahaan sehingga menjadi 109 perusahaan perbankan yang terdaftar, kemudian pada tahun 2021 kembali

mengalami penurunan sebanyak dua perusahaan menjadi 107, dan pada tahun 2022 perusahaan perbankan kembali mengalami penurunan 1 perusahaan menjadi 106, kemudian tahun 2023 kembali terdapat penurunan sejumlah 1 perusahaan perbankan sebesar 105 perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI).

Industri perbankan, implementasi keuangan berkelanjutan semakin diakui sebagai pendekatan strategis untuk meningkatkan kinerja keuangan sekaligus menjawab tantangan global seperti perubahan iklim, sosial, dan lingkungan. Otoritas Jasa Keuangan (OJK) melalui program *sustainable finance* bertujuan untuk mendorong daya saing dan daya tahan lembaga keuangan dengan memanfaatkan peluang pertumbuhan berbasis keberlanjutan. Program ini mencakup integrasi aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan dalam operasi perbankan untuk menjamin pertumbuhan jangka panjang dan stabilitas keuangan (Otoritas Jasa Keuangan, 2021). Keuangan berkelanjutan semakin menjadi perhatian global seiring meningkatnya kesadaran terhadap dampak ekonomi, sosial, dan lingkungan dalam aktivitas bisnis, seperti perubahan iklim, ketidakstabilan ekonomi, dan peningkatan ekspektasi pemangku kepentingan terhadap tanggung jawab sosial perusahaan.

Keuangan berkelanjutan adalah sebuah ekosistem menyeluruh berupa kebijakan, regulasi, norma, standar produk, transaksi, dan jasa keuangan yang menyelaraskan kepentingan ekonomi lingkungan hidup, dan sosial dalam pembiayaan kegiatan berkelanjutan dan pembiayaan transisi menuju pertumbuhan ekonomi yang berkelanjutan (Otoritas Jasa Keuangan, 2024). Keuangan berkelanjutan bertujuan untuk mengurangi dampak perubahan iklim dengan memfokuskan industri jasa keuangan untuk mencapai pertumbuhan yang

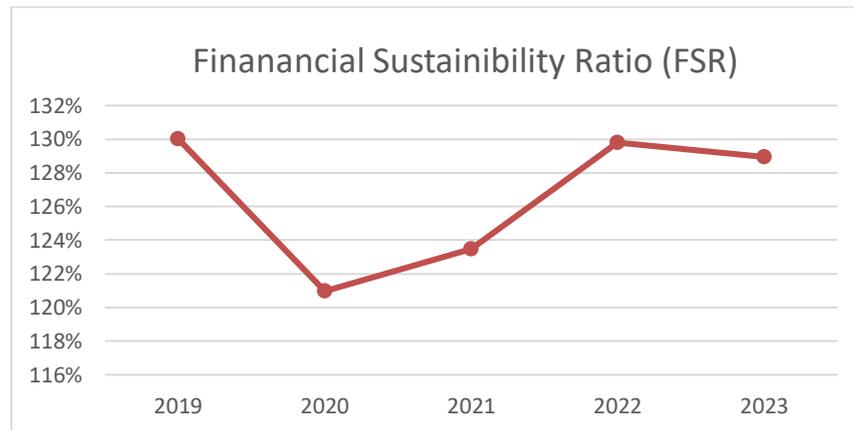
berkelanjutan yang dihasilkan dari keselarasan antara kepentingan ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup. Tujuan dari keuangan berkelanjutan adalah untuk menghasilkan nilai ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup yang lebih besar daripada memaksimalkan keuntungan (Kumajas *et al.*, 2022)

*Financial Sustainability Ratio* adalah rasio yang digunakan untuk mengukur tingkat keberlanjutan dari suatu bank dilihat dari aspek kinerja keuangan suatu bank (Munandar & Aravik, 2022). Bentuk laporan yang dibuat oleh suatu perusahaan untuk mengungkapkan atau menyampaikan kepada semua pemangku kepentingan tentang kinerja ekonomi, lingkungan, dan sosial yang akuntabel (Otoritas Jasa Keuangan, 2014:4). *Financial Sustainability Ratio* digunakan sebagai variabel dependen, karena *Financial Sustainability Ratio* merupakan ukuran keberlanjutan yang ada dalam perbankan konvensional yang melibatkan indikator total pendapatan *Financial* dengan total beban *Financial*.

Di Indonesia, *sustainability report* telah diwajibkan bagi lembaga keuangan dan perusahaan terbuka sejak tahun 2019 dan perusahaan tercatat sejak tahun 2020. Namun, karena adanya COVID-19, penerapannya diundur ke tahun 2021. Pada tahun kedua penerapannya, 88% perusahaan tercatat di Indonesia telah menyampaikan *sustainability report* tahun 2022 (CnbcIndonesia,2024). Dengan total 154 perusahaan, atau sekitar 20% “perusahaan publik” per 30 Desember 2021 perusahaan yang mempublikasikan dan melaporkan keberlanjutan. Pada 2019-2020 melalui SPE-IDXNet. 54 perusahaan melaporkan pertumbuhan 285% (MajalahCSR.id, 2022). Pelaporan keberlanjutan diperlukan karena meningkatnya

permintaan informasi dari investor global dan nasional tentang bagaimana menerapkan ESG dalam operasi perusahaan.

**Grafik I. 2**  
**Rata-rata *Financial Sustainability Ratio* pada Sektor Perbankan periode 2019-2023 (%)**



Sumber : data diolah oleh peneliti 2024

Rata-rata FSR tahun 2019-2023 memperlihatkan rata-rata FSR pada perusahaan public sektor perbankan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia memiliki kecenderungan berfluktuasi setiap tahunnya. Rata-rata FSR tahun 2019 sebesar 130%, selanjutnya menurun pada tahun 2020 rata-rata FSR menjadi 121%, kemudian di tahun 2021 rata-rata FSR meningkat sebesar 123%, selanjutnya tahun 2022 rata-rata FSR kembali meningkat sebesar 130%, dan pada tahun 2023 rata-rata FSR menurun sebesar 129%. Terjadinya fluktuasi persentase menggambarkan kesehatan dan stabilitas sistem keuangan mengindikasikan adanya risiko kebangkrutan. Menurut Supriyadi *et al.*, (2023) memproksikan rasio keuangan bank seperti ROA, BOPO, NIM dan lainnya menyimpulkan rasio dapat menjadi prediksi kinerja keuangan perusahaan. Menurut Sidiq *et al.*, (2021) kepemilikan institusional sebagai pengawas manajemen perusahaan tetapi juga mencapai kinerja keuangan yang

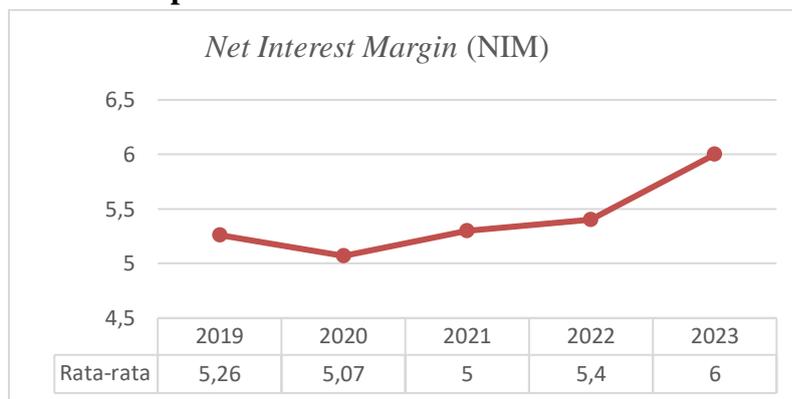
lebih baik melalui praktik keberlanjutan. Menurut Andayani *et al.*, (2023) slack pada sebuah perusahaan cenderung lebih mampu melaksanakan praktik keberlanjutan yang efektif dengan hasil penelitian bahwa kelonggaran sumber daya manusia berpengaruh signifikan.

Profitabilitas adalah kemampuan organisasi untuk medatangkan keuntungan pada perusahaan. Dengan kata lain Profitabilitas perusahaan yang menyusun strategi untuk meningkatkan laba dari hasil operasionalnya (Mandagie *et al.*, 2022) Perusahaan perbankan, stabilitas kinerja keuangan memungkinkan bank untuk mendukung program-program keberlanjutan, seperti pembiayaan hijau (*green financing*). Dalam mendukung keuangan berkelanjutan, bank harus memastikan bahwa kinerja keuangan mereka tidak hanya berorientasi pada keuntungan jangka pendek tetapi juga mempertimbangkan dampak jangka panjang terhadap masyarakat dan lingkungan.

Kinerja keuangan ini biasanya diukur melalui laporan keuangan bank yang mencakup berbagai rasio seperti rasio profitabilitas. Pada penelitian ini, peneliti menggunakan rasio profitabilitas diukur dengan *Net Interest Margin*, indikator untuk menghitung *Net Interest Margin* adalah pendapatan bunga bersih dikurangi beban bunga (Minggu *et al.*, 2023). Tujuan utama pengukuran kinerja keuangan adalah untuk melihat seberapa baik suatu perusahaan mencapai tujuannya, seperti meningkatkan laba dan mengelola risiko keuangan dengan baik. Kinerja keuangan yang baik tidak hanya mencerminkan kesehatan keuangan suatu perusahaan, tetapi juga mempengaruhi kepercayaan investor, reputasi perusahaan, dan daya saing pasar.

Penurunan permintaan kredit turut dipengaruhi oleh suku bunga global maupun domestik yang menyebabkan biaya dana jadi meningkat. Potensi penurunan tampaknya masih akan berlanjut hingga akhir tahun karena suku bunga acuan masih tetap tinggi. Berikut disajikan nilai rata-rata *Net Interest Margin*.

**Grafik I. 3**  
**Rata-rata NIM pada Perbankan Indonesia Periode 2019-2024 (%)**



*Sumber: data diolah oleh penulis 2024*

Data menunjukkan rata-rata Net Interest Margin, dimulai pada tahun 2019 mencapai angka 5,26%, kemudian pada tahun 2020 mengalami penurunan menjadi 5,07%, pada tahun 2021 mengalami penurunan menyentuh 5%, dan pada tahun 2022 mengalami peningkatan menjadi 5,4%, pada tahun berikutnya 2023 mengalami kenaikan menjadi 6%. Kenaikan NIM pada tahun 2023 dipengaruhi kombinasi faktor eksternal dan internal yang terjadi seperti kebijakan suku bunga karena pada tahun berikutnya berdasarkan data Otoritas Jasa Keuangan (OJK), NIM industri perbankan per Mei 2024 ada di level 4,56%. Capaian ini terlihat stagnan dari capaian di bulan sebelumnya dan menurun dari posisi Maret 2024 dan Desember 2023 yang masing-masing berada di level 4,59% dan 4,81% (Kontan.co.id, 2024). Dengan demikian terjadinya ketidakstabilan NIM

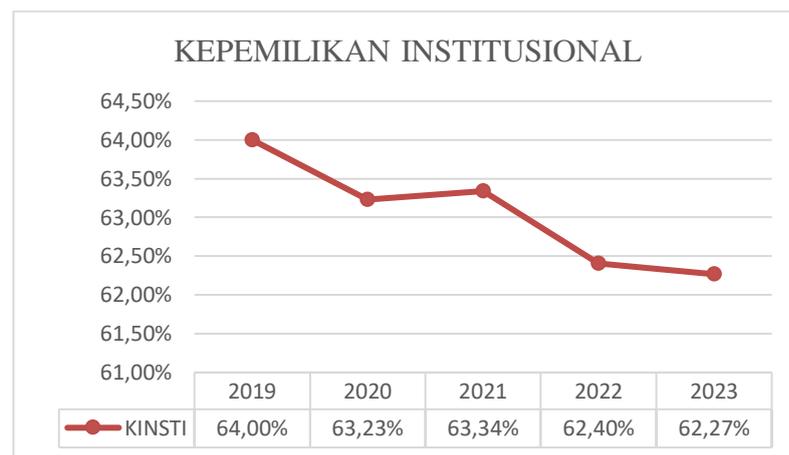
berpengaruh pada profitabilitas bank dalam memperoleh permintaan kredit. Menurut Yasin *et al.*, (2023) menilai nilai profitabilitas bank dilihat tingkat efisiensi (NIM) merupakan variabel yang berpengaruh langsung secara positif terhadap tingkat profitabilitas suatu bank dengan nilai tertinggi dampaknya tingkat kepercayaan atau persepsi investor, hal ini akan berdampak pada FSR yang akan naik juga.

Laporan berkelanjutan tidak dapat dipisahkan dari prinsip yang diterapkan oleh perusahaan sebagai bentuk mekanisme implementasi *Good Corporate Governance* (GCG). *Corporate governance* atau tata kelola perusahaan merupakan sebuah mekanisme internal manajemen yang diterapkan pada perusahaan berisi peraturan, cara, dan struktur dalam mengelola risiko dalam mencapai tujuan bisnis, pengelolaan, serta mengatur hak dan kewajiban yang wajib dipenuhi oleh perusahaan dengan para pemangku kepentingan (Amelia Putri Hapsari, 2023). Dalam POJK No. 51/POJK.03/2017, salah satu konsekuensi dari penerapan kebijakan keuangan berkelanjutan di bank adalah penyesuaian terhadap prinsip, sistem, dan analisis manajemen risiko, yang mencakup penambahan komponen sosial, lingkungan, dan tata kelola sebagai faktor pertimbangan.

Konsep yang diimplementasikan bertujuan untuk meningkatkan kesadaran pihak manajemen untuk kesejahteraan tata kelola perusahaan yang baik. Berdasarkan peraturan Menteri BUMN RI No. Per-2/Mbu/03/3023 terbagi menjadi lima prinsip dalam penerapan *Good Corporate Governance* yaitu transparansi, akuntabilitas, pertanggungjawaban, kemandirian dan kewajaran. Penerapan tata kelola

perusahaan dapat menciptakan kondisi pasar yang efisien, transparan dan konsisten sesuai dengan hukum. GCG dimaksudkan untuk mendorong kesadaran bank dalam mengungkapkan tanggung jawab perusahaan pada masyarakat dan lingkungan sekitarnya (Hidayat *et al.*, 2021). Struktur atau bagian dari mekanisme *Good Corporate Governance* meliputi kepemilikan institusional. Berikut disajikan nilai rata-rata kepemilikan institusional.

**Grafik I. 4**  
**Rata-rata Kepemilikan Institusional Periode 2019-2024**



*Sumber : data diolah penulis 2024*

Berdasarkan data grafik tersebut *Good Corporate Governance* yang diukur dengan menggunakan rasio tata kelola yaitu Kepemilikan Institusional (KINST). Pada tahun 2019 hingga 2023 menunjukkan adanya fluktuasi pada tata kelola perusahaan. Dilihat dari Kepemilikan Institusional pada 2019-2023 nilai rata-rata pada tahun 2019 rata-rata sebesar 64%. Namun, ditahun berikutnya 2020 mengalami penurunan menjadi 63,2%. Tahun 2021 terjadi peningkatan nilai menjadi 63,3%. Kemudian pada tahun 2022 terjadi fluktuasi nilai sebesar 62,4% dan pada tahun 2023 terjadi penurunan kembali menjadi 62,2%. Dengan demikian

penurunan nilai pada KINST menunjukkan adanya penurunan pengawasan yang lemah dalam mengambil keputusan yang buruk akibatnya akan merugikan bank, pemegang saham serta penurunan profitabilitas bank. Menurut Tobing *et al.*, (2019) Kepemilikan Institusional yang stabil pada sebuah perusahaan menunjukkan bahwa memiliki struktur saham yang seimbang. Adanya pengembalian atas modal yang diberikan mengungkapkan bahwa kepemilikan institusional terhadap *sustainability report* berpengaruh signifikan.

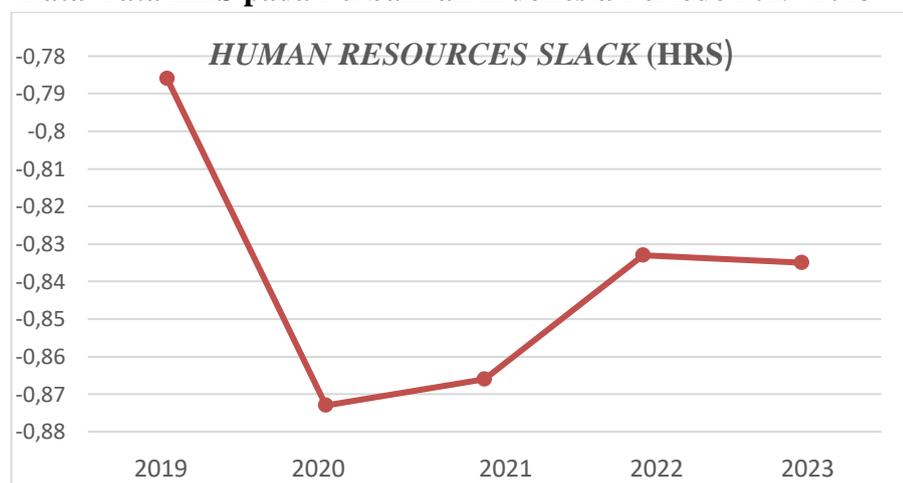
Penerapan kinerja sebuah perusahaan publik terlihat pada faktor eksternal maupun internal, tercermin dalam pengelolaan SDA dan SDM yang berkualitas. Menurut Folta, Helfat, Karim (2021:26) *Slack resources* diartikan sebagai kelebihan sumber daya yang memiliki efek positif pada kinerja perusahaan. Tingkat kelebihan sumber daya alam memberikan fleksibilitas untuk bereksperimen, mengambil risiko, dan melakukan inisiatif proaktif. Perusahaan menggunakan slack ini untuk membangun kemampuan yang membuatnya kompetitif sementara memungkinkan mereka untuk membuat pilihan strategis. *Human Resources Slack* merupakan salah satu bentuk slack terpenting yang membantu meningkatkan performa perusahaan, termasuk informasi tentang kegiatan tanggung jawab sosial yang diterapkan pada internal perusahaan (Andayani *et al.*, 2023).

Meskipun minat terhadap strategi lingkungan semakin meningkat, masih ada sedikit pemahaman tentang bagaimana kelonggaran sumber daya manusia mendorong inovasi berkelanjutan dan kinerja lingkungan. Dengan meneliti dampak kelonggaran sumber daya manusia terhadap inovasi berkelanjutan dan dampaknya

terhadap kinerja lingkungan, makalah ini berusaha mengisi celah ini. Hal ini juga menyelidiki dampak dari keunggulan sumber daya tak berwujud pada hubungan ini penting untuk memahami bagaimana penerapan manajemen keuangan dan sumber daya manusia yang berkelanjutan melalui *platform* seperti *Slack* dapat membantu meningkatkan kinerja keuangan (Adomako & Nguyen, 2020).

Jumlah tenaga kerja di perbankan Indonesia mengalami penyusutan selama hampir satu dekade terakhir. Menurut data Biro Riset Infobank (BirI), jumlah pegawai bank yang pada 2019 sebanyak 450.095 orang menyusut menjadi 437.292 orang pada 2020, 437.413 orang pada 2021 dan 432.954 orang pada 2022, dan baru naik menjadi 441.145 orang pada 2023 ([www.infobanknews](http://www.infobanknews)). Berikut rata-rata data Human Resources Slack pada perusahaan perbankan.

**Grafik I. 5**  
**Rata- rata HRS pada Perbankan Indonesia Periode 2019-2023**



Sumber: Data diolah penulis 2024

Grafik I. 5 menunjukkan rata-rata *Human Resources Slack*, dimulai pada tahun 2019 mencapai angka -0,79, kemudian pada tahun 2020 mengalami penurunan menjadi -0,87, pada tahun 2021 mengalami peningkatan menyentuh angka -0,83 pada tahun 2022 kembali meningkat menjadi -0,83 pada tahun

berikutnya 2023 mengalami kenaikan rata-rata menjadi -0,85. Dengan demikian terjadi penurunan kinerja disebabkan manajemen tidak efektif merekrut dan penugasan karyawan, akibatnya efisiensi biaya operasional, profitabilitas dan daya saing bank dapat menurun. Menurut Selly *et al.*, (2023) kemampuan sumber daya manusia yang unggul merupakan aset penting atau faktor penentu. Kemampuan untuk memecahkan permasalahan bentuk keterampilan manajemen perusahaan mengelola tekanan atau kondisi tidak stabil lainnya akibat persaingan kompetitif dengan kompetitor lainnya dalam mewujudkan keuangan berkelanjutan hasil penelitian berpengaruh signifikan positif HRS terhadap FSR.

Industri jasa keuangan sangat mendukung penerapan keuangan berkelanjutan, yang memungkinkan pertumbuhan ekonomi yang berkelanjutan dengan mengimbangi kepentingan ekonomi, sosial, dan lingkungan. Hambatan dan peluang untuk menerapkan keuangan yang berkelanjutan membutuhkan keyakinan pelaku usaha yang terdiri dari masyarakat bahwa akan ada upaya untuk bertahan dalam jangka waktu panjang jika dilaksanakan dengan mempertimbangkan setiap aspek sumber daya alam yang berdampak langsung pada masyarakat dan lingkungan sekitar (Selly *et al.*, 2023).

Saat ini, industri jasa keuangan sangat mendukung dan mengapresiasi bisnis yang menerapkan keuangan berkelanjutan untuk membangun ekonomi berkelanjutan yang ramah lingkungan yang saling berkontribusi dalam menyelaraskan kegiatan sosial dan budaya, ekonomi, dan lingkungan hidup di sekitarnya. Keuangan berkelanjutan berarti bahwa bisnis dan masyarakat umum percaya bahwa mereka akan dapat bertahan lama dengan mempertimbangkan

sumber daya alam yang tersedia agar tercipta keselarasan kepentingan antara bisnis dan masyarakat. Komitmen dan inisiatif yang didasarkan pada kesadaran memiliki kemampuan untuk mengubah cara orang berpikir sehingga mereka mengejar manfaat dan kesejahteraan bersama (Andayani *et al.*, 2023).

Pada penelitian yang dilakukan oleh (Liana, 2019) yang menyatakan bahwa Profitabilitas pada kinerja keuangan memiliki pengaruh positif terhadap keuangan berkelanjutan (*sustainable finance*). Namun terdapat perbedaan pendapat penelitian yang dilakukan oleh Yosephine Bellinda Budisuwita (2024) menyatakan bahwa dalam implementasi keuangan berkelanjutan melalui kinerja keuangan berpengaruh negatif signifikan.

Pada penelitian yang dilakukan oleh (Kholmi & Nizzam Zein Susadi, 2021) yang menyatakan bahwa Good Corporate Governance memiliki pengaruh positif terhadap keuangan berkelanjutan, Namun terdapat perbedaan pendapat yang dilakukan oleh (Kristianingrum *et al.*, 2022) menyatakan bahwa tata kelola perusahaan tidak memiliki pengaruh pada keuangan berkelanjutan.

Pada penelitian yang dilakukan oleh Selly Puspita Sari *et al.*(2023) menyatakan bahwa *Human Resources Slack* berpengaruh positif terhadap penerapan keuangan berkelanjutan. Namun terdapat perbedaan pendapat yang dilakukan oleh Nnachi Egwu Onuoha dan Nelson N. Nkwor (2021) menyatakan keberadaan Human Resources Slack tidak berkontribusi positif terhadap kinerja keuangan berkelanjutan.

Berdasarkan latar belakang diatas peneliti tertarik untuk melakukan sebuah penelitian dengan judul **“Pengaruh Profitabilitas, Kepemilikan Intitusional dan**

***Human Resources Slack Terhadap Keuangan Berkelanjutan Pada Perusahaan Publik di Indonesia***”.

**B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan uraian latar belakang diatas, maka peneliti dapat merumuskan pokok masalahnya sebagai berikut:

1. Adakah pengaruh Profitabilitas, Kepemilikan Institusional dan *Human Resources Slack* terhadap Keuangan Berkelanjutan ?
2. Adakah pengaruh Profitabilitas terhadap Keuangan Berkelanjutan ?
3. Adakah pengaruh Kepemilikan Institusional terhadap Keuangan Berkelanjutan ?
4. Adakah pengaruh *Human Resources Slack* terhadap Keuangan Berkelanjutan ?

**C. Tujuan Penelitian**

1. Untuk mengetahui pengaruh Profitabilitas, Kepemilikan Institusional dan *Human Resources Slack* terhadap Keuangan Berkelanjutan Pada Perusahaan Publik di Indonesia
2. Untuk mengetahui pengaruh Profitabilitas terhadap Keuangan Berkelanjutan Pada Perusahaan Publik di Indonesia
3. Untuk mengetahui pengaruh Kepemilikan Institusional terhadap Keuangan Berkelanjutan Pada Perusahaan Publik di Indonesia.
4. Untuk mengetahui pengaruh *Human Resources Slack* terhadap Keuangan

Berkelanjutan Pada Perusahaan Publik di Indonesia.

#### **D. Manfaat Penelitian**

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menghasilkan manfaat untuk berbagai pihak yang berkepentingan diantaranya sebagai berikut.

##### **1. Manfaat bagi Penulis**

Bagi penulis penelitian ini diharapkan dapat menambahkan wawasan dan pengetahuan tentang Pengaruh Profitabilitas, Kepemilikan Institusional dan *Human Resources Slack* terhadap Keuangan Berkelanjutan pada Perusahaan Publik di Indonesia. Penelitian ini juga dapat menambah keterampilan peneliti khususnya dalam bidang keuangan.

##### **2. Manfaat bagi Perusahaan**

Bagi perusahaan penelitian ini diharapkan dapat meningkatkan efisiensi dalam mengelola kinerja perusahaan internal maupun eksternal yang berdampak pada stabilitas keuangan perusahaan serta kepercayaan investor terhadap posisi pasar komitmen keuangan berkelanjutan.

##### **3. Manfaat bagi Universitas**

Bagi almameter penelitian ini diharapkan dapat menambah informasi, wawasan dan dapat dijadikan referensi untuk penelitian berikutnya bagi semua pihak khususnya dalam bidang Manajemen Keuangan

## DAFTAR PUSTAKA

- Adomako, S., & Nguyen, N. P. (2020). Human resource slack, sustainable innovation, and environmental performance of small and medium-sized enterprises in sub-Saharan Africa. *Business Strategy and the Environment*, 29(8), 2984–2994. <https://doi.org/10.1002/bse.2552>
- Amelia Putri Hapsari. (2023). Analisis Pengaruh Penerapan Good Corporate Governance Terhadap Pengungkapan Sustainability Reporting. *Akuntansi* 45, 4(2), 355–360. <https://doi.org/10.30640/akuntansi45.v4i2.1857>
- Andayani, W., Akuntansi, D., & Brawijaya, U. (2023). Analisis Rasio Kecukupan Modal dan Kelonggaran Sumber Daya Manusia dalam Implementasi Keuangan Berkelanjutan. *Jurnal Pustaka Aktiva*, 3(1), 13–18. <https://jurnal.pustakagalerimandiri.co.id/index.php/pustakaaktiva/article/view/595/356>
- Dwi, R., & Ibrahim, B. (2024). Slack Resources Dan Corporate Sustainability Performance Slack Resources and Corporate Sustainability Performance. *Jurnal Akuntansi Universitas Jember*, 22(1), 1–21.
- Gigauri, Iza. (2022). *Management of the Human Resources: From Crisis Actions to Visions for Sustainable Development*. Plovdiv, Bulgaria: Higher School of Security and Economics.
- Hidayah, A. F., & Yusuf, M. (2024). Pengaruh Ukuran Perusahaan, Kepemilikan Institusional, Profitabilitas, Dan Leverage Terhadap Pengungkapan Sustainability Report. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 24(02), 2–15.
- Hidayat, T., Triwibowo, E., Marpaung, N. V., Mempengaruhi, A. F. Y., Kepemimpinan, P., Dan, T., & Sapruwan, M. (2021). Pelita Bangsa. *Jurnal Akuntansi Bisnis Pelita Bangsa*, 6.
- Jamil, S., NR, E., & Afriyenti, M. (2019). Pengaruh Kepemilikan Institusional Terhadap Nilai Perusahaan Dimoderasi Oleh Corporate Social Responsibility: *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 1(1), 487–503. <https://doi.org/10.24036/jea.v1i1.89>
- Jia, F., Li, Y., Cao, L., Hu, L., & Xu, B. (2022). Institutional Shareholders and Firm ESG Performance: Evidence from China. *Sustainability (Switzerland)*, 14(22), 1–17. <https://doi.org/10.3390/su142214674>
- Kambuaya, K. S., Nastiti, K., Rohman, A. F., & Febryaningrum, V. (2024). Analisis Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Keuangan Lanjutan Terhadap Transparansi Laporan Keuangan Perusahaan Publik di Indonesia. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 1(4), 196–201.
- Kholmi, M., & Nizzam Zein Susadi, M. (2021). Pengaruh Mekanisme Good Corporate Governance Dan Struktur Kepemilikan Terhadap Pengungkapan Sustainability Report. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*, 11(1), 129–138. <https://doi.org/10.37859/jae.v11i1.2515>

- Kristianingrum, A., Sukesti, F., & Nurcahyono, N. (2022). Pengaruh Mekanisme Good Corporate Governance, Kinerja Keuangan, dan Struktur Modal terhadap Pengungkapan Sustainability Report. *Prosiding Seminar Nasional UNIMUS*, 5, 432–444.
- Kumajas, L. I., Saerang, D. P. E., Maramis, J. B., Dotulong, L. O. H., & Soepeno, D. (2022). Kontradiksi Sustainable Finance : Sebuah Literatur Review. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2), 1034–1041. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.41356>
- Kusumawardani, A. M. T. (2022). Pengaruh Good Corporate Governance dan Ukura Perusahaan terhadap Pengungkapan Sustainability Report serta Dampaknya terhadap Return Saham. *Owner*, 6(4), 3724–3742. <https://doi.org/10.33395/owner.v6i4.1129>
- Liana, S. (2019). Pengaruh Profitabilitas, Leverage , Ukuran Perusahaan dan Dewan Komisaris Independen terhadap Pengungkapan Sustainability Report. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 199–208. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.69>
- Mandagie, Y., Lailah Fujianti, & Nadiah Afifah. (2022). Pengaruh Profitabilitas, Leverage, dan Ukuran Perusaha Terhadap Pengungkapan Sustainable Reporting (Studi Empiris Pada Perusahaan Peraih Indonesia Sustainability Reporting Award Yang Terdaftar di BEI Pada Tahun 2015- 2019). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Pancasila (JIAP)*, 2(1), 19–34. <https://doi.org/10.35814/jiap.v2i1.3032>
- Minggu, A. M., Aboladaka, J., & Neonufa, G. F. (2023). Environmental, Social dan Governance (ESG) dan Kinerja Keuangan Perusahaan Publik di Indonesia. *Owner*, 7(2), 1186–1195. <https://doi.org/10.33395/owner.v7i2.1371>
- Munandar, A., & Aravik, H. (2022). Pengaruh CAMEL terhadap Financial Sustainability Ratio pada Bank Umum Syariah Periode Juni 2014 - Februari 2022. *Jurnal Pemikiran Dan Pengembangan Ekonomi Syariah*, 8(1), 49–58.
- Nurhikmah, S., & Rahim, R. (2021). Pengaruh Faktor Keuangan dan Non Keuangan terhadap Financial Sustainability Ratio Perbankan nilai tukar terhadap mata uang Dollar Amerika . Data melalui website Bank Indonesia. *Journal of Management and Business Review*, 18(1), 25–47.
- Onuoha, N. E., & Nkwor, N. N. (2021). Slack Resources and Corporate Social Responsibility Link: Evidence from Manufacturing Firms in Nigeria. *Journal of Accounting Auditing and Business*, 4(2), 1–13. <https://doi.org/10.24198/jaab.v4i2.33284>
- Retnosari, R., Nurcahya, Y. A., & Astutik, E. P. (2024). Dampak Liquidity pada Hubungan antara Sustainability Reporting dan Kinerja Keuangan (Studi pada Perusahaan Manufaktur BEI). *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 4(2), 397–405. <https://doi.org/10.37481/jmeh.v4i2.733>
- Ridho, A. A., & Aprilia, R. K. (2024). Analisis rasio kesehatan keuangan perbankan terhadap kinerja keuangan. 13(30), 1–14.

- Rohmawati, D., & Ismoerida. (2021). Pengaruh Return On Asset, Loan to Deposit Ratio dan Net Interest Margin Terhadap Earning Per Share Saham PT. Bank Mandiri, Tbk (Periode 2005-2017). *Jurnal Akuntansi FE-UB*, 15(1), 68.
- Selly, S. P. S., Sunarmi, & Mulyono, A. (2023). Implementasi Capital Adequacy Ratio Dan Human Resource Slack Dalam Mengoptimalkan Penerapan Sustainable Finance. *Jurnal Riset Mahasiswa Akuntansi*, 11(1), 129–136. <https://doi.org/10.21067/jrma.v11i1.8344>
- Sidiq, F. M., Surbakti, L. P., & Sari, R. (2021). Pengungkapan Sustainability Report: Konsentrasi Kepemilikan dan Kepemilikan Institusional. *Studi Akuntansi Dan Keuangan Indonesia*, 4(2), 78–88. <https://doi.org/10.21632/saki.4.2.78-88>
- Siregar, B. (2022). The Effect of Profitability, Liquidity, and Solvency on Sustainable Reporting with Corporate Governance as Moderating Variable. *Journal of International Conference Proceedings*, 5(3), 79–87. <https://doi.org/10.32535/jicp.v5i3.1761>
- Situmorang, J., Sembiring, R., & Sianturi, J. A. T. P. (2023). Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX (Maret 2023 – Agustus 2023). *Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX*, 6, 1–13.
- Supriyadi, Darmawan, J., & Bandarsyah. (2023). Pengaruh Financial Technology (Fintech) Terhadap Profitabilitas Perbankan di Indonesia. *Prosiding Seminar Nasional Darmajaya*, 56–71. <https://apjii.or.id/>
- Tafsir, M. (2021). Sustainable Finance: A Strategy to Increase Good Corporate Governance and Company Value in Banking Industry. *Atestasi : Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 4(2), 164–172. <https://doi.org/10.57178/atestasi.v4i2.99>
- Tambunan, M. (2023). Faktor Yang Mempengaruhi Penerapan Good Corporate Governance. *Jurnal Cahaya Mandalika ISSN 2721 ...*, 327–334.
- Tarumingkeng, Prof. Ir. Rudy C., PhD. (2024). *Sustainable Finance and ESG Integration*.
- Tobing, R. A., Zuhrotun, Z., & Ruserlistyani, R. (2019). Pengaruh Kinerja Keuangan, Ukuran Perusahaan, dan Good Corporate Governance Terhadap Pengungkapan Sustainability Report pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar dalam Bursa Efek Indonesia. *Reviu Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 3(1), 102–123. <https://doi.org/10.18196/rab.030139>
- Wiharno, H., Syarifudin, S., Fitriani, C., & Dina, H. P. (2024). Influence of financial performance , company characteristics and good corporate governance on sustainability reporting disclosure. *International Conference on Accounting & Finance*, 2, 563–572.
- Yasin, M., Wendy, & Giriati. (2023). Pengaruh Tingkat Risiko Kredit, Efisiensi dan Pengungkapan Laporan Berkelanjutan Terhadap Nilai Perusahaan Perbankan di Indonesia Dengan Profitabilitas Sebagai Variabel Mediasi. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 6(2), 336–348.

Zalogo, E. F., Apriyanto, A., Rustam, A., Haryanti, T., Susilo, A., Tanjung, H. A., Duri, J. A., & Handayani, S. (2025). *Buku Ajar Manajemen Keuangan*. PT Sonpedia Publishing Indonesia

[www.cnbcindonesia.com](http://www.cnbcindonesia.com)

[www.idx.co.id](http://www.idx.co.id)

[www.infobanknews.com](http://www.infobanknews.com)

[www.kontan.co.id](http://www.kontan.co.id)

[www.majalahcsr.id](http://www.majalahcsr.id)

[www.ojk.go.id](http://www.ojk.go.id)