

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. KARYA DEMANG KONSTRUKSI
KOTA PALEMBANG**



SKRIPSI

Nama : Syah Ali Wardana

NIM : 212021057

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2025**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. KARYA DEMANG KONSTRUKSI
KOTA PALEMBANG**

**Untuk Memenuhi Salah satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen**



Nama : Syah Ali Wardana

NIM : 212021057

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2025

PERYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Syah Ali Wardana
Nim 212021057
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Karya Demang Konstruksi Kota Palembang

Dengan ini saya menyatakan:

- a. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik Sarjana Strata I baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
- b. Karya tulis ini adalah alami gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
- c. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau di publikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
- d. Pernyataan saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, maret 2025



Syah Ali Wardana

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang

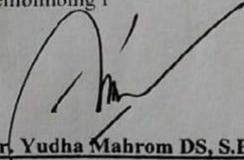
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul: Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan PT. Karya Demang Konstruksi Kota Palembang

Nama : Syah Ali Wardana
Nim : 212021057
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, Mei 2025

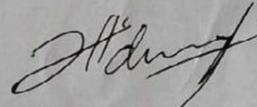
Pembimbing I



Dr. Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si

NIDN: 0221036902

Pembimbing II



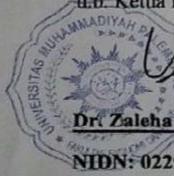
Randy Hidayat, S.E., M.Si

NIDN:0230019401

Mengetahui

Dekan

n.b. Ketua Program Studi manajemen



Dr. Zaleha Trihandayani. S.E., M.Si

NIDN: 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

"Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya."
(Q.S Al Baqarah: 286)

"Jadilah baik. Sesungguhnya Allah menyukai orang-orang yang berbuat baik."
(Q.S Al Baqarah: 195)

Kupersembahkan Skripsi ini untuk

- **Kelurga tercintaku, Bapak Ucu Heryana, Ibu Kasmawati dan adikku Laila Azzahrah dan, beserta seluruh keluarga besarku**
- **Bapak/Ibu Dosen Universitas Muhammadiyah Palembang**
- **Teman Seperjuangan**
- **Almamater Kebanggaanku**

PRAKATA



Assalammualaikum Warohmatullahi Wabaarokatuh Segala puji kahadirat Allah SWT berkat Rahmat dan Ridhonya penulisan skripsi dengan judul Pengaruh Disiplin kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Karya Demang Konstruksi Kota Palembang yang merupakan persyaratan dalam mencapai gelar sarjana ilmu manajemen SDM di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang. Sehingga penulis menyelesaikan sebagaimana waktu yang telah ditentukan.

Penulisan skripsi ini tentu tidak akan selesai tanpa dukungan dan do'a dari banyak pihak. Untuk itu penulis sampaikan terimakasih terutama kepada orang tua tercinta (Ayah Ucu Heryana dan Ibu Kasmawati) berkat do'a beliau lah penulis dapat sampai di titik ini. Selain itu saya ucapkan terimakasih juga penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Prof.Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Dr. Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si. selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayanim S.E., M.Si. selaku ketua Program Studi Manajemen FEB UMP.

4. Ibu DR. Sri Rahayu, S.E., M.M. selaku Pembimbing Akademik Fakultas ekonomi UMP
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmunya dan memberikan nasihat yang membuat penulis termotivasi untuk belajar serta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang membantu kelancaran dalam mengurus administrasi.
6. Karyawan PT. Karya Demang Konstuksi dan seluruh responden yang bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuisisioner.
7. Teman-teman Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMP Angkatan 2021 serta teman-teman KKN posko 50 yang telah mensuport untuk mendapatkan gelar sarjana, tanpa kalian ini tidak ada artinya.
8. Pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga Allah SWT membalas budi baik untuk seluruh yang terlibat dalam membantu menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari, meskipun banyak usaha yang penulis lakukan, akan tetapi skripsi ini masih jauh dari sempurna. Meskipun demikian mudah-mudahan dari skripsi ini penelitian ini dapat bermanfaat. Aamiin.

Palembang, 2025
Penulis

Syah Ali Wardana

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO.....	iv
PRAKATA.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK.....	xii
ABSTRACT.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan penelitian	9
D. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS	11
A. Kajian Pustaka.....	11
B. Penelitian Terdahulu.....	21
C. Kerangka Pemikiran	26
D. Hipotesis.....	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
A. Jenis Penelitian	29
B. Lokasi Penelitian.....	29

C.	Operasionalisasi Variabel	29
D.	Populasi dan Sampel.....	31
E.	Data yang Diperlukan	33
F.	Metode Pengumpulan Data.....	34
G.	Analisis Data dan Teknik Analisis.....	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		42
A.	Hasil Penelitian... ..	42
B.	Pembahasan Hasil Penelitian... ..	64
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		69
A.	Simpulan.....	69
B.	Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA		71
LAMPIRAN		73

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Target pengerjaan proyek kinerja karyawan PT. Karya Demang Konstruksi Kota Palembang Tahun 2019-2023.....	4
Tabel I.2 Pendapat Responden terhadap Kinerja Karyawan PT. Karya Demang Konstruksi Kota Palembang	6
Tabel I.3 Hasil Pra-Riset Indikator Disiplin kerja.....	7
Tabel I.4 Hasil Pra-riset Indikator lingkungan kerja	8
Tabel II.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian dengan Penelitian sebelumnya	25
Tabel III.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	30
Tabel III.2 Jumlah Karyawan PT. Karya Demang Konstruksi Kota Palembang Berdasarkan Devisi.....	31
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas.....	44
Tabel IV.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	45
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	48
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	49
Tabel IV.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman.....	49
Tabel IV.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Bidang Pekerjaan.....	50
Tabel IV.8 Kinerja Karyawan.....	51
Tabel IV.9 Disiplin Kerja	54
Tabel IV.10 Lingkungan Kerja.....	57

Tabel IV.11 Hasil Regresi Linier Berganda.....	59
Tabel IV.12 Hasil Uji F (Uji Simultan).....	61
Tabel IV.13 Hasil Uji t (Uji Parsial)... ..	62
Tabel IV.14 Hasil Koefisien Determinasi... ..	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran.....	28
-------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Lampiran

Lampiran 2. Identitas Responden

Lampiran 3. Tabulasi Data Variabel Disiplin Kerja (X1)

Lampiran 4. Tabulasi Data Variabel Lingkungan Kerja (X2)

Lampiran 5. Tabulasi Data Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Lampiran 6. Hasil Perhitungan Data Menggunakan Program *Statistical*

Product and Service Solutions (SPSS) Version 26.00 For

Windows

Lampiran 7. Nilai r_{tabel} (Nilai r *Product Moment*)

Lampiran 8. Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilitas =0,10

Lampiran 9. Titik Persentase Distribusi t (df = 41-80)

Lampiran 10. Sertifikat AIK

Lampiran 11. Sertifikat SPSS

Lampiran 12. Sertifikat Lainnya

Lampiran 13. Biodata Penulis

ABSTRAK

Syah Ali Wardana/212021057/2025/Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Karya Demang Konstruksi Kota Palembang/Manajemen Sumber Daya Manusia

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui [1] pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan [2] pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan [3] pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Karya Demang Konstruksi Kota Palembang. Penelitian ini berjenis asosiatif dengan variabel yang digunakan adalah Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan kinerja karyawan sampel yang digunakan 55 responden dengan menggunakan simple random sampling. Data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Metode pengumpulan data menggunakan kuisioner. Teknik pengolahan data menggunakan analisis regresi linier berganda, uji F, uji t dan koefisien determinasi. Hasil penelitian berdasarkan regresi linier berganda menunjukkan bahwa ada Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Karya Demang Konstruksi. Hasil uji t menunjukkan bahwa ada Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Karya Demang Konstruksi Kota Palembang. Hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa variabel Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja mampu berkontribusi terhadap naik turunnya Kinerja Karyawan sebesar 41,8% sisanya 58,2% dipengaruhi variabel lain diluar penelitian ini.

Kata kunci: disiplin kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

Syah Ali Wardana/212021057/2025/The Influence of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance of PT Karya Demang Construction Palembang City/Human Resource Management

This study aims to determine: (1) the influence of work discipline and work environment on employee performance, (2) the influence of work discipline on employee performance, and (3) the influence of work environment on employee performance at PT Karya Demang Konstruksi in Palembang City. This is an associative study using three variables: Work Discipline, Work Environment, and Employee Performance. The sample consisted of 55 respondents selected through simple random sampling. The data used include both primary and secondary data, with questionnaires as the data collection method. Data analysis techniques include multiple linear regression, F-test, t-test, and the coefficient of determination. The results of the multiple linear regression analysis show that Work Discipline and Work Environment significantly influence Employee Performance at PT Karya Demang Konstruksi. The t-test results also indicate that both Work Discipline and Work Environment have a significant effect on Employee Performance at PT Karya Demang Konstruksi in Palembang. The coefficient of determination (R^2) reveals that the variables Work Discipline and Work Environment contribute 41.8% to the variation in Employee Performance, while the remaining 58.2% is influenced by other variables outside the scope of this study.

Keywords: work discipline, work environment, employee performance

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia adalah modal dan aset yang penting di perusahaan guna mendukung jalannya suatu perusahaan. Organisasi perusahaan tidak akan berjalan dan tumbuh dengan baik, tanpa didukung sumber daya manusia yang handal dan kompeten. Dalam persaingan dibidang ekonomi saat ini, setiap perusahaan berupaya dan di tuntut untuk memperoleh sumber daya manusia yang tepat dan berkompeten guna mendorong kesuksesan usaha mereka sehingga mampu bersaing dengan perusahaan lainnya. Pengelolaan sumber daya manusia harus mendapat perhatian lebih oleh perusahaan sehingga organisasi mampu mencapai visi misi dan tujuan perusahaan dengan efektif.

Pengelolaan sumber daya manusia harus terprogram dan komperehensif. Hal ini berarti suatu perencanaan sumber daya manusia dilakukan secara strategis dan sistematis terkait dengan peramalan penyediaan tenaga kerja pada masa yang akan datang dalam jumlah dan kualitas sesuai dengan yang dibutuhkan, dengan menggunakan sumber informasi yang tepat. Sementara itu, Menurut Audia (2022) Manajemen sumber daya manusia merupakan suatu pendekatan yang strategis terhadap keterampilan, motivasi pengembangan dan manajemen pengorganisasian sumber daya berfungsi sebagai aset organisasi atau perusahaan yang dapat dihitung jumlahnya (kuantitatif), dan SDM merupakan potensi yang menjadi penggerak organisasi.

Kinerja adalah hasil seseorang secara keseluruhan selama periode tertentu didalam melaksanakan tugas, seperti standar hasil kerja, target atau sasaran kriteria yang telah ditentukan terlebih dahulu dan telah disepakati bersama. Akan tetapi bagaimana perusahaan dapat memotivasi karyawan dan mengembangkan satu rencana untuk memperbaiki kemerosotan kinerja dapat dihindari. Kinerja menurut Mangkunegara (2021:67) merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya,

Fenomena yang terjadi di PT. Karya Demang Konstruksi ialah adanya karyawan yang tidak mampu menyelesaikan sejumlah pekerjaan sesuai dengan target yang diberikan, karyawan tidak menggunakan waktu kerja dengan efisien untuk menyelesaikan semua pekerjaan yang ditugaskan, serta adanya hubungan yang kurang baik antar karyawan sehingga tidak bisa menyelesaikan Pekerjaan tepat waktu.

Disiplin kerja adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan dan norma-norma sosial yang berlaku di perusahaan. Disiplin kerja dalam hal ini berupa waktu, misalnya masuk kerja tepat waktu. Kemudian disiplin dalam mengerjakan apa yang di perintahkan kepadanya sesuai dengan perintah yang harus dikerjakan. Karyawan yang disiplin akan mempengaruhi kinerja (Hasibuan, 2019:193).

Fenomena yang terjadi di Disiplin Kerja PT. Karya Demang Konstruksi ialah adanya Karyawan yang terlambat dalam memulai pekerjaan, adanya

karyawan yang melakukan pemborosan waktu selama jam kerja, dan adanya karyawan yang tidak mengikuti setiap prosedur kerja yang ditentukan oleh perusahaan .

Menurut Kasmir (2019:192) lingkungan kerja adalah suasana atau keadaan di sekitar tempat kerja, yang dapat berupa ruangan, denah, sarana dan prasarana, serta hubungan kerja dengan rekan kerja sedangkan menurut Afandi (2021:65) lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada di sekitar karyawan dan dapat mempengaruhi kinerja tugas-tugas yang dibebankan kepadanya.

Fenomena yang terjadi di lingkungan kerja PT. Karya Demang Konstruksi ialah adanya peralatan kerja tidak dalam kondisi baik dan mudah digunakan, adanya Komunikasi yang tidak berjalan baik antar pegawai di tempat bekerja, terkadang udara di tempat bekerja terdapat bau yang tidak enak.

PT. Karya Demang Konstruksi didirikan tahun 1994. Kantornya di buka di Palembang, Sumatra Selatan, Indonesia. Ini memulai bisnisnya sebagai perusahaan konstruksi. PT.Karya Demang Konstruksi telah tumbuh menjadi perusahaan konstruksi yang bermutu dan berkualitas, inovatif dan profesional dalam pelaksanaan konstruksi, produksi dalam kontrol, dan kepuasan sebagai prioritas, mitra yang handal, menciptakan suasana kerja yang baik. Dengan pengalaman serta tim yang solid sehingga perusahaan di percaya dan dapat di andalkan oleh vendor seperti PT. Musi Hutan Persada dan PT. Bumi Mekar Hijau

Tabel I.1
Data Pengerjaan Proyek
Jasa Konstruksi PT. Karya Demang Konstruksi
Tahun 2019- 2023

Tahun	Proyek yang dikerjakan	Target proyek terealisasi	Proyek diselesaikan	Keterangan
2019	Pemasangan Tiang listrik permanen dan jaringan instalasi listrik PT. Bumi Mekar Hijau	Januari 2020	Desember2019	Lebih cepat
2020	Pembuatan pintu klep parit sisir 78 unit PT. Bumi Andalas Permai	Mei 2020	Juli 2020	Lebih lama
2021	Pembuatan pintu klep 5 pintu 2 unit PT. Bumi Andalas Permai	April 2021	Juni 2021	Lebih lama
2022	Pembuatan menara api 30m, Distrik simpang tiga PT. Bumi Mekar Hijau	Desember2022	Januari 2023	Lebih lama
2023	Pembuatan Menara api 30m, Distrik sungai gebang PT. Bumi Mekar Hijau	Januari 2024	Januari 2024	Sesuai target

Sumber: PT. Karya Demang Konstruksi, 2019-2023

Berdasarkan Tabel I.1 menunjukkan penurunan kinerja karyawan PT. Karya Demang Konstruksi Kota Palembang, dilihat bahwa ada pengerjaan proyek yang tidak terselesaikan sesuai target yang telah ditentukan sedangkan pada tahun 2019 dan tahun 2023 proyek yang Telah selesaikan sesuai dengan target yang telah ditentukan.

Berdasarkan hasil observasi wawancara yang dilakukan dengan beberapa karyawan PT. Karya demang konstruksi Kota Palembang berdasarkan masing-masing variabel yakni : Disiplin kerja dan Lingkungan kerja, bahwa 30 karyawan menyatakan adanya karyawan lain yang masih kurang disiplin dalam melakukan pekerjaan yang dilakukan seperti sering telambat dalam bekerja dengan berbagai alasan, banyak istirahat padahal belum jamnya istirahat. Hal tersebut menunjukkan bahwa disiplin kerja di PT. Karya Demang Konstruksi Kota Palembang masih kurang disiplin. Disiplin kerja mempengaruhi kinerja karyawan, dengan disiplinnya seorang karyawan dalam melakukan pekerjaan maka pekerjaan akan cepat terselesaikan dan sesuai memenuhi target yang telah di tentukan.

Diketahui bahwa hasil observasi wawancara variabel lingkungan kerja, bahwa 30 karyawan yang diwawancarai menyatakan bahwa masih kurang optimalnya lingkungan kerja yang ada pada perusahaan. Lingkungan kerja mempengaruhi kinerja karyawan. Hal ini dikarenakan kondisi lingkungan kerja yang baik akan memberikan dampak yang baik terhadap disiplin kerja dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan.

Tabel I.2
Pendapat Responden terhadap Kinerja Karyawan
PT. Karya Demang Konstruksi Kota Palembang

NO	Pernyataan untuk responden	Ya	Tidak	Total
1	Karyawan berusaha meningkatkan kualitas pekerjaan dari waktu ke waktu	17	13	30
2	Kuantitas kerja karyawan mampu menyelesaikan sejumlah pekerjaan sesuai dengan target yang diberikan	14	16	30
3	Karyawan menggunakan waktu kerja dengan efisien untuk menyelesaikan semua pekerjaan yang ditugaskan.	13	17	30
4	Karyawan memahami pentingnya penghematan biaya dalam setiap tugas yang dikerjakan.	17	13	30
5	Atasan memberikan umpan balik secara berkala mengenai hasil kerja para karyawan	18	12	30
6	Karyawan memiliki hubungan kerja yang baik dengan rekan kerja.	14	16	30

Sumber: Hasil wawancara, 2024

Dari tabel pra-riset diatas menunjukkan bahwa indikator kuantitas, waktu dan hubungan antar karyawan bahwa hasil kerja karyawan belum sesuai dengan yang di tetapkan oleh perusahaan. Pada indikator waktu, menyatakan bahwa karyawan tidak menggunakan waktu kerja dengan efisien untuk menyelesaikan semua pekerjaan yang ditugaskan.

Menindak lanjuti informasi yang diperoleh peneliti berdasarkan observasi wawancara, selanjutnya peneliti melakukan pra-riset dengan memberikan kuisioner tertutup kepada 30 responden untuk memperoleh informasi mengenai disiplin kerja mempengaruhi kinerja karyawan PT. Karya Demang Konstruksi Kota Palembang dengan hasil sebagai berikut:

Tabel I.3
Hasil Pra-Riset Indikator Disiplin kerja

NO	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan tidak pernah terlambat dalam memulai pekerjaan setiap hari.	13	17
2	karyawan menghindari pemborosan waktu selama jam kerja	12	18
3	Karyawan selalu hadir dan menyelesaikan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab	17	13
4	Karyawan mengikuti setiap prosedur kerja yang ditentukan oleh perusahaan	13	17
5	Karyawan selalu berusaha untuk mencapai target yang telah ditentukan oleh perusahaan	17	13
6	Karyawan selalu membuat laporan harian sesuai dengan pedoman perusahaan.	18	12

Sumber: Berdasarkan jawaban responden, 2024

Dari tabel pra-riset diatas menunjukkan bahwa ada indikator tentang disiplin kerja belum sesuai dengan yang telah ditetapkan perusahaan.

Menindak lanjuti informasi yang diperoleh penulis berdasarkan hasil observasi wawancara, selanjutnya peneliti melakukan pra-riset dengan memberikan kuisioner tertutup kepada 30 responden untuk memperoleh informasi mengenai lingkungan kerja mempengaruhi kinerja karyawan PT. Karya Demang Konstruksi Kota Palembang dengan hasil sebagai berikut:

Tabel I.4
Hasil Pra-riset Indikator lingkungan kerja

NO	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Peralatan kerja dalam kondisi baik dan mudah digunakan	13	17
2	Udara di tempat kerja tidak mengandung bau yang mengganggu atau membuat saya tidak nyaman	14	16
3	Kebisingan di tempat kerja tidak mengurangi produktivitas Karyawan	18	12
4	Komunikasi antar pegawai di tempat bekerja berjalan dengan lancar	13	17

Sumber: Berdasarkan jawaban responden, 2024

Dari tabel pra-riset diatas menunjukkan bahwa indikator kebisingan sudah sesuai di tempat bekerja sedangkan indikator tentang lingkungan kerja yang lainnya belum sesuai dengan apa yang di tetapkan perusahaan.

Berdasarkan dari uraian latar belakang dan permasalahan diatas,maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul **"Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Karya Demang Konstruksi Kota Palembang"**.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, yang menjadi rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Adakah pengaruh yang signifikan Disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Karya Demang Konstruksi Kota Palembang?
2. Adakah pengaruh yang signifikan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Karya Demang Konstruksi Kota Palembang?
3. Adakah pengaruh yang signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Karya Demang Konstruksi Kota Palembang

C. Tujuan penelitian

1. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Karya Demang Konstruksi Kota Palembang.
2. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Karya Demang Konstruksi Kota Palembang.
3. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Karya Demang Konstruksi Kota Palembang.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Bagi penulis diharapkan mendapatkan manfaat berupa ilmu pengetahuan dan wawasan baru. Selain itu juga menambah informasi terbaru di bidang ilmu pengetahuan yang dialami.

2. Bagi Perusahaan

Bagi Pihak PT. Karya Demang Konstruksi Kota Palembang, hasil penelitian ini diharapkan bisa sebagai dasar pengambilan keputusan terkait dengan disiplin kerja, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan pada perusahaan PT. Karya Demang Konstruksi Kota Palembang. Serta untuk memberikan informasi sebagai bahan masukan dan pertimbangan bagi perusahaan untuk mencapai tujuan perusahaan

3. Bagi Almamater

Hasil Penelitian ini diharapkan berguna bagi Universitas Muhammadiyah Palembang dalam memperbanyak hasil penelitian yang ada di Universitas Muhammadiyah Palembang khususnya di prodi manajemen.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Konsep)* . Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press
- A. A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Afendi, Setiaji (2023) . *PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. RIMBA PROFIL BATANG*. Diss. Universitas Pekalongan, 2023.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Banyumas: Pena Persada
- Ca Meishyta Tritanti, H. Cecep Hermana (2022) *Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pusat Perum Jasa Tirta II Kabupaten Purwakarta*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. ISSN: 1693-8852 Vol 24, No.1, Februari 2022
- Dwi, Texa Lima, Slamet Abadi, and Suhaeni Suhaen (2022). "Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Kelapa Sawit Cikasungka PT. Perkebunan Nusantara VIII Bogor." *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan* 8.10 (2022): 49-55.
- Ependi. (2021) *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Charoen Popkhand Indonesia Tbk (CPI)*. *Jurnal Ilmu Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*. ISSN: 2716-3911 Vol 1, No. 1, Maret 2021
- Hasibuan, Malayu S. P 2019. *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta :
- Hasan, M. & I. (2019). *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. Bumi Aksara.
- Hermawan, I. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan (Kuantitatif, Kualitatif dan Mixed Method)*. Hidayatul Quran.
- Isnaini, D. (2019) *Metodelogi Penelitian Bisnis*. Palembang :NoeFikri

Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Sugiyono. 2022. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D Edisi kedua*. Cetakan Keempat. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. (2019) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Penerbit : CV. Alfabeta Bandung

Sedarmayanti. (2019). *Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen APegawai Negri Sipil Edisi Revisi*. Bandung: Refika Aditama.

Wonua, Almansyah Rundu, Hendrik Hendrik, and Andi Suci Magfi Rahmadani (2023). "Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Buruh Panen Kelapa Sawit PT. Damai Jaya Lestari Afdeling IX Kecamatan Tanggetada, Kab. Kolaka)." *Intellektika: Jurnal Ilmiah Mahasiswa* 1.6 (2023): 153-165.