

**PENGARUH *SKILLS* (KETERAMPILAN) DAN *ABILITIES*
(KEMAMPUAN) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN DI PT. BASTIAN OLAH SAWIT
SIMPANG TUNGKAL**



SKRIPSI

Nama : Eti pinasti

NIM : 212021068

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2025

**PENGARUH *SKILLS* (KETERAMPILAN) DAN *ABILITIES*
(KEMAMPUAN) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN DI PT. BASTIAN OLAH SAWIT
SIMPANG TUNGKAL**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Nama : Eti Pinasti

NIM : 212021068

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2025

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Eti pinasti
Nim : 212021068
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Penelitian : Pengaruh Skills (keterampilan) dan Abilities (kemampuan) terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungal

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata I baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun diperguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang tela ditulis dan dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karna karya ini serta sansksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku diperguruan tinggi ini.

Palembang, Mei 2025



Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Skills (keterampilan) dan Abilities
(kemampuan) terhadap produktivitas kerja karyawan PT.
Bastian Olah Sawit Simpang Tungkai

Nama : Eti Pinasti

Nim : 212021068

Fakultas : Ekonomi Bisnis

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal

Pembimbing I



H. Kholillah, S.E., M.Si.
NIDN : 0201106001

Pembimbing II



Dr. Mister candra, S.Pd., M.Si
NIDN : 1005068902

Mengetahui,
Dekan

Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si. CHRO



Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si. CHRO
NIDN : 0229057501

“ Dan bersabarlah kamu, sesungguhnya janji allah adalah benar”

(Q.S Ar Rum:60)

“ bukan kesulitan yang membuat kita takut, tapi sering ketakutanlah yang membuat jadi sulit, jadi jangan mudah menyerah “

(Joko Widodo)

Persembahan

Atas izin Allah SWT dan ridho kedua orang tua

Skripsi ini kupersembahkan kepada:

1. Kepada kedua orangtua
Bapak Juli Riduan dan Ibu Siti Mariam
2. Kepada Saudariku
Efendi, Eni herawati, Ena lidiana dan Elandika
3. Kepada Keluarga besarku yang selalu mendukung dalam hal apapun

PRAKATA

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT, berkat limpahan rahmat dan karunian-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, dengan judul pengaruh keterampilan dan kemampuan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungal

Selesaiannya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dorongan dan motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Bapak Dr. Abid Djuzali, S.E, M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang
2. Bapak Dr. Yudha Mahrom Darma Saputra, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palembang
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si selaku ketua program studi manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Hj. Kholilah. S.E., M.Si selaku dosen pembimbing 1 dan Bapak Mister Candra. S.Pd., M.Si selaku dosen pembimbing II yang dengan sabar membimbing, mendidik dan memberikan arahan serta masukan yang amat berguna sehingga skripsi ini dapat saya selesaikan dengan amat baik
5. Bapak Amidi S.E., M.Si selaku dosen penelaah 1 dan Ibu Mardiana Puspasari, S.E., M.Si selaku dosen penelaah II

6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu serta nasehat kepada penulis selama belajar di Universitas Muhammadiyah Palembang. Serta seluruh Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membantu kelancaran Administrasi
7. Bapak Rio dan seluruh karyawan PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungkal yang amat sangat membantu penulis selama melakukan penelitian
8. Teristimewa kedua orang tua saya Bapak Juli Riduan dan Ibu Siti Mariam dan gelar sarjana penulis ini penulis persembahkan untuk kedua orang tua tua tercinta, yang selalu memberikan dukungan serta doa yang tiada putusnya yang diberikan kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan studi sarjana hingga selesai, semoga rahmat Allah SWT selalu mengiringi kehidupanmu yang barokah, senantiasa diberikan kesehatan dan umur panjang
9. Kepada saudara-saudarku tercinta terimakasih atas dukungan dan semangat yang selalu kalian berikan kepada adik kecil kalian ini
10. Kepada Sahabatku Muhamad jaya dafitsyah terimakasih karena telah membantu penulis menyelesaikan skripsi ini dengan menjadi tempat untuk penulis Mencari reprints jurnal, marah-marah maupun menangis serta membangun kembali semangat penulis
11. Kepada Nur Ayu Nazifah, terimakasih telah menjadi sahabat terbaik selama masa kuliah dan pendengar yang siap mendengarkan segala keluhan tanpa menghakimi, serta selalu memberikan saran atau masukan dan motivasi yang membangun untuk segala permasalahan yang saya hadapi

12. Kepada Genk Warintil, Jakpar, ABBU TEAM dan Mas I yang berisi para teman-teman yang tidak pernah menghilang ketika sang penulis ini dalam kesulitan

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Mengingat keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan, meskipun penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat.

Palembang, Maret 2025

Eti pinasti

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Depan.....	i
Halaman Judul.....	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat.....	iii
Halaman Pengesahan Skripsi	iv
Halaman Persembahan dan Motto	v
Halaman Prakata	vi
Halaman Daftar Isi	ix
Halaman Daftar Tabel.....	xi
Halaman Daftar Gambar	xii
Halaman Daftar Lampiran.....	xiii
Abstrak	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar belakang.....	1
B. Rumusan masalah.....	9
C. Tujuan penelitian.....	9
D. Manfaat penelitian	10
BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN DAN	
HIPOTESIS.....	11
A. Landasan Teori.....	11
B. Penelitian Sebelumnya	20
C. Kerangka Pemikiran.....	23
D. Hipotesis.....	25

BAB III METODE PENELITIAN.....	27
A. Jenis Penelitian.....	27
B. Lokasi Penelitian	28
C. Operasional Variable.....	29
D. Populasi dan Sampel	30
E. Data yang Diperlukan	32
F. Metode Pengumpulan Data.....	33
G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	42
A. Hasil Penelitian	42
B. Pembahasan Hasil Penelitian	62
BAB V SIMPULAN & SARAN.....	67
A. Simpulan	67
B. Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN.....	71

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Hasil Produksi	4
Tabel 1.2 Hasil Pra Riset di PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungkal	5
Tabel 1.3 Hasil Pra Riset di PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungkal	6
Tabel 1.4 Hasil Pra Riset di PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungkal	7
Tabel 1.5 Hasil Pra Riset di PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungkal	8
Tabel III.1 Operasional Variabel.....	29
Tabel III.2 Populasi.....	31
Tabel IV.1 Uji Validasi.....	44
Tabel IV.2 Reliabilita.....	45
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	49
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	50
Tabel IV.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	51
Tabel IV.7 Distribusi Jawaban Responden Variabel Produktivitas kerja	52
Tabel IV.8 Distribusi Jawaban Responden Variabel Skills (Keterampilan)..	54
Tabel IV.9 Distribusi Jawaban Responden Variabel Abilities (Kemampuan)..	56
Tabel IV.10 Analisis Regresi Linear Berganda	58
Tabel IV.11 Hasil Uji F.....	60
Tabel IV.12 Hasil Uji t.....	61
Tabel IV.13 Hasil Koefisien Determinasi.....	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka pemikiran.....	25
-------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran : Jadwal Penelitian
- Lampiran : Daftar Kuesioner
- Lampiran : Tabulasi
- Lampiran : Uji Validitas dan Reabilitas Produktivitas kerja
- Lampiran : Uji Validitas dan Reabilitas Skills (Keterampilan)
- Lampiran : Uji Validitas dan Reabilitas Abilities (Kemampuan)
- Lampiran : Uji Regresi Linear Berganda
- Lampiran : Rekapitulasi Jawaban Responden (Y)
- Lampiran : Rekapitulasi Jawaban Responden (X1)
- Lampiran : Rekapitulasi Jawaban Responden (X2)
- Lampiran : Sertifikat Aik
- Lampiran : Sertifikat SPSS
- Lampiran : Sertifikat Aplikasi Komputer
- Lampiran : Sertifikat Komputer Bisnis
- Lampiran : Kartu Aktivitas Bimbingan
- Lampiran : Tabel R
- Lampiran : Tabel F
- Lampiran : Tabel t

ABSTRAK

Eti Pinastii/212021068/2025/Pengaruh *Skills* (Kemampuan) dan *Abilities* (kemampuan) terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungal

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh keterampilan dan kemampuan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungal? Secara simultan dan Parsial. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif variabel yang digunakan adalah keterampilan, kemampuan terhadap produktivitas kerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini 133 karyawan yang diambil sebanyak 58 sampel. Data primer yang diperlukan sebagai dasar analisis, sedangkan teknik pengumpulan datanya adalah kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah Regresi Linear Berganda, uji hipotesis, uji f, uji t dan koefisien determinasi. Hasil dari penelitian ini adalah: Ada pengaruh signifikan keterampilan dan kemampuan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungal, Ada pengaruh signifikan keterampilan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungal, Ada pengaruh signifikan kemampuan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungal dibuktikan dari nilai t hitung lebih kecil dari t tabel.

Kata kunci : keterampilan, kemampuan terhadap produktivitas kerja karyawan

ABSTRAK

Eti Pinasti/ 212021068/ 2025/ *The influencer of Skills and Abilities on Employee Work Productivity at PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungkal*

The purpose of this Study was to determine the effect of skills and work abilities on employee work productivity at PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungkal? I simultaneously and partially. This study is a associative study, the variables used are skills, abilities on employee work productivity. The population in this study was 133 employees taken as many as 58 samples. Primary data needed as a basis for analysis, while the data collection technique was a questionnaire, the analysis technique used was multiple linear regression, hypothesis testing. f -tests, t -test and coefficient of determination. The results of this study are: there is a significant influence of skills and abilities on the work productivity of employees of PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungkal. there is a significant influence of skills on the work productivity of employees of PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungkal. there is a significant influence of abilities on the work productivity of employees of PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungkal. As evidenced by the calculated t value being smaller than the t table

Kata kunci : Skills, Abilities toward employees work productivity

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia merupakan sektor sentral dan penting dalam rangka pencapaian tujuan di suatu perusahaan, karena dengan adanya kemampuan para pekerja dan kualitas sumber daya manusia dapat menggerakkan perusahaan dengan baik dan benar. Kemampuan teknologi juga merupakan unsur penunjang penting dalam menggerakkan perusahaan, karena dengan adanya kelengkapan dan kecangihan teknologi akan memudahkan berjalanya suatu perusahaan. Dari sumber tersebut aspek yang terpenting yaitu manusia, karena manusia merupakan penggerak terpenting dalam perusahaan, karena menjadi faktor utama dalam keberhasilan dan kegagalan suatu perusahaan.

Perusahaan yang memiliki pandangan untuk maju terlihat dari Sumber daya manusia yang benar-benar berdaya guna untuk perusahaan. Dengan demikian perusahaan membutuhkan karyawan yang memiliki keterampilan dan kemampuan kerja yang berkaitan dengan pendayagunaan sumber daya manusia, baik manusianya maupun peralatan yang digunakan dalam upaya peningkatan keterampilan dan kemampuan kerja.

Begitupun yang dilakukan oleh PT. Bastian Olah Sawit yang tidak terlepas dari adanya masalah produktivitas kerja karyawan karena setiap perusahaan akan memakai tenaga kerja, Oleh karena itu perlu dikaji lebih lanjut faktor-faktor utama yang mempengaruhi produktivitas kerja

karyawan dalam perusahaan, dengan banyaknya faktor tenaga manusia, maka produktivitas kerja karyawan harus mendapatkan perhatian khusus dari perusahaan. Dengan memberikan perlakuan yang tepat, kemampuan manusia dapat ditingkatkan secara optimal, sehingga produktivitas karyawan dapat meningkat sesuai dengan yang diinginkan perusahaan.

Menurut Siagian (2021: 19) menjelaskan produktivitas adalah kemampuan memperoleh manfaat sebesar-besarnya dari sarana dan prasarana yang tersedia dengan menghasilkan output yang optimal kalau mungkin yang maksimal.

Menurut Wardani (yona, 2018:30) mendefinikan keterampilan adalah suatu minat atau bakat individu yang memungkinkan individu tersebut dapat menyelesaikan tugas-tugas dengan baik. Keahlian adalah kemampuan yang dapat dieproleh dari pelatihan dan pengembangan yang harus selalu ditingkatkan melalui pengalaman-pengalaman pada bidang tertentu.

Menurut Hasibuan (zainul, 2020:251) mengemukakan bahwa keterampilan kerja seseorang adalah kemampuan untuk menyelesaikan tugas yang telah diberikan padanya atau keterampilan seseorang dapat dilihat saat mengambil kesempatan dan kecermatan memakai alat-alat dalam perusahaan demi tercapainya tujuan perusahaan.

Menurut Novinia, dkk (2022) mendefinisikan kemampuan kerja merupakan kapasitas seorang individu untuk melakukan beragam tugas dalam suatu pekerjaan. Kemampuan dalam bekerja merupakan hal yang

penting dibutuhkan dalam melakukan pekerjaannya, sehingga pekerjaan dapat terlaksana sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan perusahaan.

PT. Bastian Olah Sawit adalah perusahaan yang berfokus pada industry pengolahan hasil perkebunan kelapa sawit, khususnya dalam memproduksi minyak kelapa sawit (CPO) dan inti kelapa sawit (PK), perusahaan ini didirikan pada tanggal 11 november 2009, dengan tujuan untuk mengembangkan sektor agro bisnis dan agro industry serta memaksimalkan potensi sumber daya yang dimiliki, sejak awal berdirinya PT. Bastian Olah Sawit berkomitmen memberikan produk berkualitas tinggi yang memiliki daya saing dipasar nasional maupun internasional. Dengan pabrik yang berlokasi didesa Simpang Tungkal Kecamatan Tungkal Jaya Kabupaten Musi Banyuasin, pabrik ini memiliki kapasitas pengolahan sebesar 45 ton tandan buah segar (TBS) per jam.

Dalam menjalankan usahanya PT. Bastian Olah Sawit tidak terlepas dari adanya masalah, salah satu faktor kunci yang mempengaruhi keberhasilan perusahaan adalah kualitas sumber daya manusia (SDM) yang dimiliki dimana produktivitas kerja menjadi aspek penting dalam perusahaan karena berhubungan langsung dengan output perusahaan. Namun, produktivitas yang optimal tidak hanya dipengaruhi oleh keterampilan teknis , tetapi juga dipengaruhi juga oleh keterampilan yang mendukung dan juga kemampuan kerja yang optimal. Dengan ini Penulis mendapatkan permasalahan yang dialami PT. Bastian Olah Sawit dimana dapat dilihat dari produktivitas karyawan yang masih terbilang rendah

dimana karyawan bekerja dan melakukan suatu hal tidak maksimal seperti seringnya terjadi kesalahan dan juga keterlambatan dalam menyelesaikan tugas hal ini menjadi salah satu kendala dalam mencapai target produksi yang maksimal, produktivitas yang menurun akan berdampak langsung pada efektivitas operasional dan tujuan pencapaian perusahaan.

Dibawah ini data produksi dalam beberapa tahun terakhir yaitu sebagai berikut:

TABEL I.1

**Realisasi Target Produksi PT. Bastian Olah Sawit
Simpang Tungkal Tahun 2019-2023**

No	Input (000)	Output	Tercapai (%)
2019	650.000	200.000	0,30%
2020	650.000	145.000	0,22%
2021	650.000	244.000	0,37%
2022	650.000	212.000	0,32%
2023	650.000	196.000	0,29%

Sumber: PT. Bastian Olah sawit Simpang Tungkal Tahun 2024

Berdasarkan Tabel 1.1 menunjukkan bahwa perkembangan produksi selama 5 tahun terakhir pada tahun 2019-2023 mengalami penurunan seperti tahun 2019 target tercapai hanya 0,30%, tahun 2020 mengalami penurunan target tercapai hanya 0,22%, kemudian tahun 2021 kembali target tercapai hanya 0,37%, tahun 2022 target tercapai hanya 0,32%, dan kemudian terakhir pada tahun 2023 mengalami penurunan kembali dengan persentase target tercapai hanya 0,29%. Hal

ini membuat peneliti ingin mencari informasi guna mengetahui apakah ada penyebab yang mempengaruhi karyawan dalam bekerja, maka peneliti melakukan pra-riset dan survey untuk menentukan judul skripsi yang akan dibuat oleh peneliti. Maka peneliti melakukan pra-riset dan survey terhadap 30 orang responden, sebagai berikut:

Tabel 1.2
Pra Riset Variabel Produktivitas Kerja PT.Bastian Olah Sawit
Simpang Tungal

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Knowledge (pengetahuan) Karyawan memiliki pengetahuan yang baik dalam setiap pekerjaan yang diberikan	18	12
2	Skills (keterampilan) Karyawan memiliki keterampilan dalam menyelesaikan pekerjaan secara produktif	10	20
3	Abilities (kemampuan) Karyawan mampu mencapai target yang telah ditentukan oleh perusahaan	14	16
4	Attitudes (sikap) Karyawan memiliki tanggung jawab baik atas pekerjaannya	17	13
5	Behaviors (perilaku) Atasan dan karyawan memiliki hubungan yang baik	30	0

Sumber: PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungal 2024

Dari hasil prariset faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan disebarkan melalui 30 responden, dapat dilihat ada beberapa faktor yang mempengaruhi produktivitas yaitu mengenai skills (keterampilan) dan abilities

(kemampuan), untuk mengetahui lebih jelas maka penulis menyebarkan kuesioner mengenai variabel-variabel yang menonjol ke produktivitas karyawan PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungal.

Tabel 1.3

Pra Riset indikator produktivitas kerja PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungal

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan mampu mencapai hasil yang maksimal dengan meminimalisir sumber daya manusia yang digunakan	12	18
2	Karyawan mampu mencapai tujuan perusahaan secara cepat dan akurat	14	16
3	karyawan selalu memberikan hasil sesuai standar operasi yang ditetapkan perusahaan	11	19

Sumber: Prariset, November 2024

Berdasarkan Tabel 1.3 dapat dijelaskan 3 pernyataan yang mewakili indikator dari variabel produktivitas kerja itu menunjukkan permasalahan yang terjadi pada beberapa indikator seperti, pernyataan di nomor (1). Karyawan belum mampu mencapai hasil yang maksimal dengan meminimalisir sumber daya manusia yang digunakan, dan (2). Karyawan belum mampu mencapai tujuan perusahaan secara cepat dan akurat. (3). Karyawan selalu memberikan hasil sesuai standar operasi yang ditetapkan perusahaan.

Tabel 1.4
Pra Riset indikator *Skills* (keterampilan) PT.Bastian olah sawit simpang tunggal

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan memiliki hubungan yang baik dan harmonis sesama atasan dan karyawan ditempat kerja	12	18
2	Karyawan mampu memprediksi hasil dari tugas atau pekerjaan yang telah dilakukannya	11	19
3	Karyawan mampu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan keterampilan teknis dalam pekerjaan dan tugasnya	12	18

Sumber: Prariset, November 2024

Berdasarkan Tabel 1.4 dapat dijelaskan bahwa 3 pernyataan yang mewakili indikator dari variabel keterampilan menunjukkan permasalahan terjadi pada beberapa indikator, seperti pernyataan di nomor (1). Karyawan memiliki hubungan yang baik dan harmonis sesama atasan dan karyawan ditempat kerja. (2). Karyawan belum mampu memprediksi hasil dari tugas atau pekerjaan yang telah dilakukannya, dan di nomor (3). Karyawan belum mampu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan keterampilan teknis dalam pekerjaan dan tugasnya.

Tabel 1.5**Pra Riset indikator *Abilities* (kemampuan) kerja PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungal**

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan memiliki pengetahuan mengenai setiap pekerjaan yang mereka jalani	12	18
2	Karyawan senantiasa mengikuti pelatihan yang diberikan oleh perusahaan	19	11
3	Karyawan memiliki pengalaman dengan tingkat penguasaan pengetahuan dalam pekerjaannya	8	22
4	Karyawan mampu menguasai pekerjaan dengan keterampilan yang dimiliki	20	10
5	Karyawan mampu atau sanggup menyelesaikan pekerjaan yang di berikan.	11	19

Sumber : Prariset, November 2024

Berdasarkan Tabel 1.5 dapat dijelaskan bahwa 5 pernyataan yang mewakili indikator dari variabel kemampuan menunjukkan permasalahan terjadi pada beberapa indikator, seperti pernyataan di nomor (1). Karyawan tidak memiliki pengetahuan mengenai setiap pekerjaan yang mereka jalani, kemudian di nomor (3). Karyawan tidak memiliki pengalaman dengan tingkat penguasaan pengetahuan dalam pekerjaannya, dan yang terakhir di nomor (5). Karyawan belum mampu atau sanggup menyelesaikan pekerjaan yang diberikan.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang diatas maka penulis dapat merumuskan pokok masalahnya adalah sebagai berikut:

1. Adakah pengaruh Skills (keterampilan) dan Abilities (kemampuan) terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungkal
2. Adakah pengaruh Skills (keterampilan) terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungkal
3. Adakah pengaruh Abilities (kemampuan) terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungkal

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh Skills (keterampilan) dan Abilities (kemampuan) terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungkal
2. Untuk mengetahui pengaruh Skills (keterampilan) terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungkal
3. Untuk mengetahui pengaruh Abilities (kemampuan) terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungkal

baik lagi, hal tersebut berguna untuk menghasilkan kinerja yang lebih optimal

DAFTAR PUSTAKA

- Firdaus, (2023). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. JAWA BARAT : WIDINA MEDIA UTAMA.
- Zulkifli Rusby (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. PEKAN BARU
- Dr. Candra Wijaya, M. P., & Dr. H. Ojak Manurung, S.Ag., S.H., S.E., M. P. (2019) *PRODUKTIVITAS KERJA*. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, issue 1)
- Mulyani, N., Rahwana, K. A., & Oktaviani, N. F. (2023). *Pengaruh Keterampilan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Al-Markaz Collection*. 1(4)
- S. Alfarisyi (2021), *hubungan pengaruh keterampilan, kemampuan terhadap produktivitas kerja kaeyawan, jurnal ilmu dan riset manajemen* (Vol.10, pages 1-17)
- Groonroos Tjiptono (2021) *kemampuan, jurnal convetion ceter dikota tegal* (Vol. 1, issue 983)
- H. Bagus (2022) *pengaruh keterampilan pengetahuan dan sumber daya manusia, jurnal artide*.

- Gomes (dalam Dr. candra wijaya dkk 2021), *faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan*. Usulan penelitian :26
- Fadhli, K., & Khusnia, M (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia (Produktiivas kerja). In Guepedia/At (Ed), Manajemen Sumber Daya Manusia (Produktiivtas Kerja) (p. 97). Jombang:Guepedia.
- mangkunegara (2020), *definisi keterampilan*, Uusulan penelitian : 39
- Notoadmojo (2017), *faktor-faktor yang mempengaruhi keterampilan*, usulan penelitian :80
- Ramadhan, G., Dwijananti, P., & Wahyuni, S. (2018). Anlisis kemampuan berfikir tingkat tinggi (High Order Thingking Skills) Menggunakan Instrumen Two Tier Multiple Choice Materi Konsep dan Fenomena Kautum Siswa SMA DI Kabupaten Cilacap, *UPEJ Unnes Education Jurnal*. 7(3). 85-90.
- pitriyani (2020), *indikator-indikator keterampilan*. Usulan penelitian.
- seddamyanti (2017), *definisi kemampuan*. Usulan penelitian : 126
- Tangdialla, R. (2018). Pengaruh Kemampuan dan Motivasi kerja terhadap Kinerja pegawai pada PT. ToarcoJaya, *EkosainT*, 45-47.
- Zwell (fauzi dan silegar 2019), *faktor-faktor yang mempengaruhi kemampuan*. usulan penelitian : 11
- warso dkk (2017), *indikator-indikator kemampuan*. usulan penelitian.
- Sugiyono (2019), *metode penelitian kuantatif kualitatif*, dan R&D. Bandung: alfabeta.
- Sugiyono (2022). *metode penelitian kuantitatif kualitatif*, dan R&D. Bandung : Alfabeta .