

**PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3),  
KOMPETENSI DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. PATRI AGUNG PERDANA DI BANYUASIN**



**Skripsi**

**Nama : Yeni Amelia**

**NIM : 212021034**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2025**

**Skripsi**

**PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3),  
KOMPETENSI DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. PATRI AGUNG PERDANA DI BANYUASIN**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



**Nama : Yeni Amelia**

**NIM : 212021034**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2025**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yeni Amelia  
NIM : 212021034  
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3),  
Kompetensi Dan Disiplin Terhadap Kinerja  
Karyawan PT. Patri Agung Perdana Di Banyuasin.

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, 26 Februari 2025

A 1000 Rupiah postage stamp with a signature over it. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'SEPULUH RIBU RUPIAH', '1000', 'TEL. 23', 'METERAL TEMPEL', and 'B64AFAMX047585263'. The signature is written in black ink over the stamp.

Yeni Amelia

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3), Kompetensi Dan  
Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT. Patri Agung Perdana  
Di Banyuasin.

Nama : Yeni Amelia  
NIM : 212021034  
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan  
Pada Tanggal, Mei 2025

Pembimbing I,



**Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si., CHRO**  
NIDN : 0229057501

Pembimbing II,



**Efrina Masdaini, S.E., M.Si., CHRO**  
NIDN : 0220048603

Mengetahui,  
Dekan  
u.b. Ketua Program Studi Manajemen



**Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si., CHRO**  
NIDN : 0229057501

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **MOTTO :**

*"Tidak ada kata terlambat untuk memulai menciptakan kehidupan, gagal yang sesungguhnya adalah berhenti untuk mencoba"*

*Yeni Amelia :*

*"Dalam lembar demi lembar kutulis perjuangan, agar ilmu tak hanya sekedar angan"*

*"Data berbicara, analisis membuktikan."*

### **PERSEMBAHAN :**

*Kupersembahkan, karya kecil ini untuk orang-orang yang kucintai ;*

*Orang tuaku, Keluargaku, dan Diriku sendiri.*

## PRAKATA :

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

*Assalamu'alaikum wr.wb*

Alhamdulillah Rabbil'Alamin puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang selalu melindungi, mencurahkan rahmat, dan hidayah-Nya sehingga penyusunan skripsi yang berjudul **Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja(K3), Kompetensi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan PT. Patri Agung Perdana di Banyuasin** dapat terselesaikan dengan tepat waktu.

Penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan karena bantuan dari banyak pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada kedua orang tuaku tercinta Ayahanda H. Sidik Ahmad dan Ibunda Hj. Nurmah. Kupersembahkan karya kecil ini, untuk cahaya hidupku yang senantiasa mendoakan setiap waktu, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Selain itu dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat, penulis juga menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Bapak Prov. Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Dr. Yudha Mahrom Darma Saputra, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si., CHRO dan Bapak Mister Candra, S.Pd, M.Si selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

4. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si., CHRO dan Ibu Efrina Masdaini, S.E., M.Si., CHRO selaku Dosen Pembimbing I dan II yang dengan sabar membimbing, mendidik dan memberikan arahan serta masukan yang bermanfaat sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu dan nasehat kepada penulis selama belajar di Universitas Muhammadiyah Palembang, serta seluruh Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membantu pelancaran administrasi.
6. Kepada PT. Patri Agung Perdana yang telah berkenan dan terbuka membantu penelitian skripsi ini, serta seluruh responden yang telah menyediakan waktunya untuk ikut membantu mengisi pernyataan kuesioner.
7. Terkhususnya penulis persembahkan kepada cinta pertama sekaligus panutanku, ayah H. Sidik Ahmad dan ibunda Hj. Nurmah, beliau memang tidak bergelar sarjana dan tidak sempat menyelesaikan pendidikan dibangku sekolah, namun beliau mampu mendidik penulis, memberikan semangat, doa dan tenaga yang tiada henti hingga penulis dapat menyelesaikan studi sampai gelar sarjana. Terima kasih sudah menjadi tempatku untuk pulang.
8. Kepada Saudara-saudari saya Rinto Harahap, Purwadi, Mursadat Ali N, Eva, Sartika, Monika, S.E dan keponakan saya Rey Naldy, Fercha Rian P, M. Rian Rafael, Raisa Salsabila, Ratu Rachel N. Terima kasih atas semangat, doa dan cinta yang diberikan kepada penulis.
9. Kepada teman-teman saya yang tak kalah penting kehadirannya, kelas CM21, M.I, Dika, Shinta, Kenia, Kesya, Annisa, Rosa, Balqis, Feren, Ega, Rachma

dan yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu. Terima kasih karena telah hadir dan menjadi bagian dari hidup penulis, yang telah berkontribusi banyak memberikan semangat, mendukung dan mendengarkan keluh kesah penulis.

10. Kepada diri saya sendiri Yeni Amelia terima kasih telah kuat sampai detik ini, untuk setiap lelah yang tak terlihat, setiap air mata yang diam-diam jatuh, dan setiap langkah yang terus maju meski penuh rintangan. Perjalanan ini tidak mudah, tetapi kamu telah membuktikan bahwa ketekunan dan keyakinan bisa membawamu sampai di titik ini. Teruslah melangkah, karena perjalananmu masih panjang.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya, penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kepada semua pihak untuk memberikan sumbangan berupa saran dan kritikan yang sifatnya membangun sebagai masukan. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pengembangan ilmu pendidikan pada umumnya dan para pembaca pada khususnya.

Palembang, Februari 2025

Yeni Amelia

## DAFTAR ISI

<b>SAMPUL LUAR</b> .....	<b>i</b>
<b>SAMPUL JUDUL</b> .....	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT</b> .....	<b>iii</b>
<b>TANDA PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>ix</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>x</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	8
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian .....	9
<b>BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS</b> .....	<b>10</b>
A. Kajian Kepustakaan .....	10
B. Penelitian Sebelumnya.....	26
C. Kerangka Pemikiran.....	32
D. Hipotesis.....	36
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>37</b>
A. Jenis Penelitian.....	37
B. Lokasi Penelitian.....	37
C. Operasionalisasi Variabel.....	38
D. Populasi dan Sampel .....	39
E. Data Yang Diperlukan.....	41
F. Metode Pengumpulan Data .....	41
G. Analisis Data dan Teknik Analisis .....	42

<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>51</b>
A. Hasil penelitian.....	51
B. Pembahasan Hasil Penelitian .....	69
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>76</b>
A. SIMPULAN .....	76
B. SARAN .....	76
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>78</b>
<b>Lampiran .....</b>	<b>80</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Hasil Pelaksanaan Kerja Karyawan.....	4
Table I.2 Data Hasil Pra-Riset Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) .....	4
Tabel I.3 Data Hasil Pra-Riset Kompetensi.....	5
Tabel I.4 Rekap Absensi dan Keterlambatan Karyawan .....	6
Tabel I.5 Data Hasil Pra-Riset Disiplin Kerja .....	7
Tabel II.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian dengan Penelitian Sebelumnya...	30
Tabel III.1 Variabel, Definisi Variabel, dan Indikator .....	37
Tabel III.2 Jumlah Karyawan PT. Patri Agung Perdana.....	49
Tabel IV.1 Uji Validitas .....	52
Tabel IV.2 Uji Reliabilitas .....	53
Tabel IV.3 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan .....	56
Tabel IV.4 Distribusi Jawaban Responden Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) .....	58
Tabel IV.5 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kompetensi .....	60
Tabel IV.6 Distribusi Jawaban Responden Variabel Disiplin .....	61
Tabel IV.7 Hasil Regresi Linier Berganda .....	63
Tabel IV.8 Hasil Uji F .....	65
Tabel IV.9 Hasil Uji t .....	66
Tabel IV.10 Hasil Koefisien Determinasi .....	68

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran .....	34
Gambar IV.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	53
Gambar IV.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Bidang Pekerjaan .....	54
Gambar IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja .....	55

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Responden .....	80
Lampiran 2: Data Tabulasi .....	83
Lampiran 3: Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....	85
Lampiran 4: Uji Regresi Linier Berganda .....	89
Lampiran 5: Frekuensi Jawaban Responden .....	90
Lampiran 6: Tabel r .....	95
Lampiran 7: Tabel F .....	96
Lampiran 8: Tabel t .....	97
Lampiran 9: Jadwal Penelitian .....	98
Lampiran 10: Surat Pelunasan PBB.....	99
Lampiran 11: Surat Keterangan Selesai Penelitian .....	100
Lampiran 12 : Sertifikat .....	105

## ABSTRAK

### **Yeni Amelia/212021034/2025/ Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3), Kompetensi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan PT. Patri Agung Perdana di Banyuasin.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3), Kompetensi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan PT. Patri Agung Perdana di Banyuasin. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian asosiatif. Populasi penelitian di PT. Patri Agung Perdana di Banyuasin berjumlah 105 dan sampel 84 responden karyawan tetap dengan teknik *probability sampling* dan metode *cluster sampling*. Data yang digunakan adalah data primer, dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kualitatif yang dikuantitatifkan. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan uji hipotesis uji F dan uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Secara simultan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3), Kompetensi dan Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Patri Agung Perdana di Banyuasin, 2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan PT. Patri Agung Perdana di Banyuasin, 3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Patri Agung Perdana di Banyuasin, 4) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan PT. Patri Agung Perdana di Banyuasin. Hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa variabel Keselamatan Kesehatan Kerja (K3), Kompetensi dan Disiplin mampu berkontribusi terhadap naik dan turunnya Kinerja Karyawan sebesar 72% dan sisanya 28% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk di dalam penelitian ini.

**Kata Kunci: Keselamatan Kesehatan Kerja (K3), Kompetensi dan Disiplin.**

## **ABSTRACT**

***Yeni Amelia/212021034/2025/ The Effect of Occupational Health Safety (OHS), Competence, and Discipline on Employee Performance at PT. Patri Agung Perdana in Banyuasin.***

*This study aims to determine the influence of Occupational Health and Safety (OHS), Competence, and Discipline on Employee Performance at PT. Patri Agung Perdana in Banyuasin. The type of research used in this study is associative research. The population in this study consists of 105 employees at PT. Patri Agung Perdana in Banyuasin, with a sample of 84 permanent employees selected using probability sampling and the cluster sampling method. The data used are primary data, collected through a questionnaire. The data analysis method used in this research is qualitative data quantified into numerical form. The data analysis technique used in this study is multiple linear regression analysis with hypothesis testing using the F-test and t-test. The results of the study show that: (1) Simultaneously, Occupational Health and Safety (OHS), Competence, and Discipline have a positive and significant effect on the employee performance of PT. Patri Agung Perdana in Banyuasin. (2) There is a positive and significant influence of Occupational Health and Safety (OHS) on employee performance. (3) There is a positive and significant influence of Competence on employee performance. (4) There is a positive and significant influence of Discipline on employee performance. The coefficient of determination shows that Occupational Health and Safety (OHS), Competence, and Discipline contribute 72% to the improvement or decline in employee performance, while the remaining 28% is influenced by other variables not included in this study.*

***Keywords:*** *Occupational Health Safety (OHS), Competence, and Discipline.*

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Sumber daya manusia merupakan potensi dan aset yang sangat besar bagi perusahaan, fungsi utamanya juga melibatkan manajemen kinerja dan kepatuhan terhadap regulasi ketenagakerjaan, dalam setiap perusahaan faktor sumber daya manusia merupakan bagian penting dalam mencapai tujuan perusahaan (Sugiarti, 2023:2). Oleh karena itu, dibutuhkan manajemen sumber daya manusia. Manajemen sumber daya manusia adalah suatu ilmu atau metode yang mengatur hubungan dan peran sumber daya manusia (tenaga kerja) secara efisien dan efektif, serta dapat dimanfaatkan secara maksimal untuk mencapai tujuan bersama antara perusahaan, karyawan, dan masyarakat (Daryanto dan Suryanto, 2022:15).

Proses manajemen sumber daya manusia merupakan proses yang berkaitan dengan pengembangan strategi SDM, kebijakan dan praktik yang mempengaruhi seluruh aspek manajemen SDM dan ketenagakerjaan (Armstrong dalam Suyadi *et.al.*, 2023:6). Hubungan sumber daya manusia dan kinerja dapat ditentukan dengan kerjasama antara pemilik perusahaan dan karyawan sehingga terjadi kesepakatan antara kedua belah pihak, demikian perusahaan berharap mendapatkan profit atau laba dalam menjalankan perusahaannya sehingga target harus tercapai dan kinerja karyawan terjaga dengan baik (Suyadi *et.al.*, 2023:6).

Kinerja adalah hasil kerja yang dicapai oleh karyawan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan, setiap organisasi baik perusahaan maupun instansi akan selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja para karyawan (Daryanto & Suryanto, 2022:46). Kinerja karyawan menjadi prioritas utama perusahaan, karena dapat dinilai keberhasilan/kegagalan suatu pekerjaan (Trihandayani & Fawwaz, 2024). Kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor seperti kompensasi, kepuasan kerja, sistem rekrutmen, sistem penempatan, motivasi kerja, disiplin kerja, kemampuan (kompetensi), loyalitas, beban kerja, keselamatan kesehatan kerja, dan pembagian kerja (Mathis dalam Ariko 2020).

Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) merupakan serangkaian upaya yang bertujuan untuk mencegah terjadinya kecelakaan, cedera, atau penyakit saat bekerja, meliputi keamanan lingkungan kerja, prosedur, dan penggunaan Alat Pelindung Diri (APD) yang ditunjukkan untuk mencegah terjadinya kecelakaan yang dapat menimbulkan masalah kesehatan atau keselamatan (Firdaus et.al., 2021:2). Program keselamatan dan kesehatan kerja perlu ditingkatkan bukan saja untuk menghindari kecelakaan kerja, kerusakan alat dan gangguan produk, akan tetapi juga untuk meningkatkan kinerja karyawan atau pekerja (Daryanto dan Suryanto, 2022:108).

Kompetensi adalah kombinasi dari pengetahuan, keterampilan, dan sikap yang dimiliki seseorang untuk melaksanakan tugas atau pekerjaan secara efektif, kompetensi mencakup kemampuan teknis, perilaku, dan interpersonal yang relevan dengan bidang kerja tertentu. Kompetensi individu

adalah kemampuan dan keterampilan melakukan kerja (Daryanto dan Suryanto, 2022:105). Kompetensi juga didefinisikan sebagai kemampuan seseorang dalam melaksanakan berbagai tugas dalam pekerjaannya, yang mencakup aspek intelektual, pengetahuan, keterampilan, serta kecerdasan emosional dalam bekerja (Behling dalam Trihandayani, 2023).

Kedisiplinan karyawan terlihat dari ketepatan waktu dalam berbagai aspek selama berada diperusahaan, seperti datang tepat waktu ke tempat kerja, memanfaatkan jam istirahat sesuai jadwal yang ditetapkan perusahaan, serta pulang kerja sesuai dengan peraturan dan ketentuan yang berlaku Mubarok *et.al.*, (2022). Disiplin kerja merupakan suatu proses perkembangan konstruktif bagi pegawai yang berkepentingan karena disiplin kerja ditunjukkan pada tindakan bukan orangnya, seperti dalam mentaati peraturan, prosedur, dan standar kerja yang ditetapkan perusahaan (Daryanto dan Suryanto, 2022:90).

PT. Patri Agung Perdana atau lebih dikenal dengan PT. PAP adalah perusahaan yang bergerak di bidang perkebunan kelapa sawit dengan luas lahan 751,49 hektar, yang didirikan pada tanggal 20 September 2000. Beralamat di Jl. Palembang-Tulung Selapan KM 40 Desa Suka Pindah Kecamatan Rambutan Kabupaten Banyuasin. Kinerja karyawan PT. Patri Agung Perdana di Banyuasin mengalami masalah, dilihat dari pencapaian atau tingkat produksi selama 5 tahun terakhir sebagai berikut :

**Tabel I.1**  
**Hasil Pelaksanaan Kerja Karyawan**  
**PT. Patri Agung Perdana di Banyuasin**  
**Tahun 2019-2023**

No.	Tahun	Target (Ton)	Realisasi (Ton)	Target yang belum dicapai (%)
1.	2019	12.771	10.418	18
2.	2020	12.213	9.206	25
3.	2021	13.114	12.102	8
4.	2022	15.095	12.659	16
5.	2023	15.825	14.875	7

Sumber : PT. Patri Agung Perdana di Banyuasin, 2024.

Berdasarkan Tabel I.1 dapat dilihat bahwa target dan realisasi pencapaian setiap tahun untuk periode 2019-2023 tidak tercapai, dengan persentase pencapaian 5 tahun terakhir yang bervariasi dan belum memenuhi target perusahaan. Kondisi ini menunjukkan bahwa kinerja perusahaan masih belum optimal, dimana fenomena kinerja karyawan yang terjadi diantaranya: karyawan masih belum mampu mencapai target panen Tandan Buah Segar (TBS) yang telah ditentukan perusahaan, kualitas kerja yang dihasilkan karyawan belum memenuhi standar kerja perusahaan seperti ketepatan panen dan pemilihan buah hasil panen, dan terkadang karyawan meninggalkan pekerjaan sebelum batas waktu yang telah ditentukan perusahaan.

**Tabel I.2**  
**Data Hasil Pra-Riset Keselamatan Kesehatan Kerja (K3)**  
**PT. Patri Agung Perdana di Banyuasin**

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
1.	Fasilitas kesehatan yang sudah lengkap di perusahaan.	10	20
2.	Karyawan merasa aman terhadap lingkungan kerja.	12	18
3.	Karyawan selalu patuh dalam penggunaan Alat Pelindung Diri (APD).	12	18

Sumber : Pra-Riset PT. Patri Agung Perdana di Banyuasin, 2024.

Berdasarkan hasil pra riset Tabel I.2 dapat dilihat bahwa terdapat fenomena Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) pada PT. Patri Agung Perdana di Banyuasin. Fenomena ini terjadi karena kondisi kerja kurang aman, sehingga menimbulkan resiko kecelakaan akibat penggunaan alat kerja serta medan kerja yang sulit. Rendahnya kepatuhan dalam penggunaan Alat Pelindung Diri (APD), dikarenakan kurangnya kesadaran dari karyawan seperti, karyawan tidak memakai helm, kaca mata, sarung tangan, masker, dan sepatu bot, membuat karyawan rentan mengalami kecelakaan kerja. Ketika terjadinya kecelakaan kerja tidak ada fasilitas peralatan kesehatan guna penanganan utama, hal ini menyebabkan penurunan kinerja karyawan.

**Tabel I.3**  
**Data Hasil Pra-Riset Kompetensi**  
**PT. Patri Agung Perdana di Banyuasin**

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
1.	Karyawan memiliki pengetahuan yang sesuai dengan bidang yang dikerjakan.	9	21
2.	Pekerjaan dari perusahaan sudah sesuai dengan kemampuan/keterampilan karyawan.	10	20
3.	Karyawan memiliki minat yang tinggi untuk melakukan pekerjaan dari perusahaan.	12	18

Sumber : Pra-Riset PT. Patri Agung Perdana di Banyuasin, 2024.

Tabel I.3 menunjukkan bahwa terdapat beberapa fenomena yang menyebabkan penurunan kinerja karyawan PT. Patri Agung Perdana di Banyuasin, dimana karyawan tidak memiliki pengetahuan yang memadai tentang praktik pertanian dan pengelolaan lahan yang benar, hal ini menyebabkan hasil panen kurang optimal dan bahkan merusak tanaman. Selain itu, banyak karyawan bekerja di luar kemampuan atau keterampilan

khusus mereka, seperti dalam mengoperasikan alat berat, pemeliharaan, pemangkasan pohon, dan pemupukan yang tepat. Karyawan juga terkadang merasa lesu dan kurang minat dalam bekerja, yang disebabkan oleh kurangnya kompetensi yang dimiliki karyawan.

**Tabel I.4**  
**Rekap Absensi dan Keterlambatan Karyawan**  
**PT. Patri Agung Perdana di Banyuasin**

No.	Bulan	Jumlah Hadir (Orang)	Jumlah Terlambat (Orang)	Jumlah Tidak Hadir (Orang)
1.	Januari	92	17	13
2.	Februari	100	29	5
3.	Maret	101	33	4
4.	April	97	27	8
5.	Mei	98	31	7
6.	Juni	86	11	19
7.	Juli	99	18	6
8.	Agustus	93	22	12
9.	September	100	24	5
10.	Oktober	96	14	9

Sumber : PT. Patri Agung Perdana di Banyuasin, 2024.

Tabel I.4 menunjukkan rekap absensi dan keterlambatan karyawan PT. Patri Agung Perdana di Banyuasin selama 10 bulan pada tahun 2024. Keterlambatan tertinggi terjadi pada Maret (33 orang), sedangkan keterlambatan terendah terjadi pada Juni (11 orang). Sementara itu, ketidakhadiran karyawan tertinggi tercatat pada Juni (19 orang), dan ketidakhadiran terendah terjadi pada Maret (4 orang). Data ini menunjukkan adanya masalah dalam kedisiplinan karyawan, yang dapat berdampak pada perusahaan. Permasalahan tersebut didukung dengan adanya hasil pra riset disiplin kerja karyawan dengan hasil pra riset sebagai berikut:

**Tabel I.5**  
**Data Hasil Pra-Riset Disiplin Kerja**  
**PT. Patri Agung Perdana di Banyuasin**

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
1.	Karyawan datang tepat waktu sebelum jam kerja dimulai	7	23
2.	Karyawan melakukan tanggung jawab dalam setiap tugas yang diberikan Perusahaan	13	17
3.	Karyawan selalu mentaati peraturan yang berlaku di perusahaan	13	17

Sumber : Pra-Riset PT. Patri Agung Perdana di Banyuasin, 2024.

Berdasarkan Tabel I.4 dan Tabel I.5 menunjukkan adanya fenomena disiplin kerja pada karyawan PT. Patri Agung Perdana di Banyuasin, seperti masih banyak karyawan yang datang setelah jam kerja dimulai, yang seharusnya jam kerja ditetapkan mulai jam 06:00 akan tetapi karyawan datang terlambat dan terkadang tidak hadir. Karyawan sering menunda pekerjaan dengan meremehkan tanggung jawab yang diberikan perusahaan dan bahkan tak jarang karyawan melanggar aturan dari perusahaan dengan meninggalkan tanggung jawab yang diberikan oleh perusahaan.

Berdasarkan fenomena yang telah dijelaskan di atas, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul **Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3), Kompetensi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT. Patri Agung Perdana Di Banyuasin.**

## **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang yang telah dijelaskan di atas, maka perumusan masalah yang tepat dalam penelitian ini sebagai berikut :

1. Adakah pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3), Kompetensi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan PT. Patri Agung Perdana di Banyuasin?
2. Adakah pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan PT. Patri Agung Perdana di Banyuasin?
3. Adakah pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Patri Agung Perdana di Banyuasin?
4. Adakah pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Karyawan PT. Patri Agung Perdana di Banyuasin?

## **C. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah yang telah dijelaskan di atas, maka tujuan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3), Kompetensi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan PT. Patri Agung Perdana di Banyuasin.
2. Untuk mengetahui pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan PT. Patri Agung Perdana di Banyuasin.
3. Untuk mengetahui pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Patri Agung Perdana di Banyuasin.

4. Untuk mengetahui pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Karyawan PT. Patri Agung Perdana di Banyuasin.

#### **D. Manfaat Penelitian**

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat untuk pihak-pihak sebagai berikut :

1. Bagi Penulis

Penelitian dapat memberikan gambaran praktek dari teori yang selama perkuliahan, khususnya dalam konsentrasi manajemen sumber daya manusia.

2. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan akan menghasilkan informasi yang bermanfaat sebagai masukan dan pertimbangan untuk melakukan perbaikan-perbaikan bagi PT. Patri Agung Perdana di Banyuasin, yang berhubungan dengan Kinerja Karyawan.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian dapat menjadi salah satu sumber referensi untuk peneliti selanjutnya, khususnya penelitian yang memiliki topik relatif sama.

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, F., Ratna, B., & Wandu, J. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Economics and Digital Business Review*, 4(1).
- Aisyah, A. N., Pinkan, F. N., & Danianta, P. B. (2022). Pengaruh pengalaman dan kompetensi terhadap produktivitas kerja. *RJABM (Research Journal of Accounting and Business Management)*, 5(2), 86-99.
- Ariko, M. F. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, Serta Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sucofindo (Persero) Cabang Palembang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 73-84.
- Daryanto & Suryanto, B. (2022). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*, Cetakan pertama. Gava Media Pers. Yogyakarta.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Farida, U., Zainal, H., & Aslinda, A. (2024). *Manajemen sumber daya manusia*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Firdaus, MF, Goib, AA, & Febiana, C. (2021). Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Melong Asih. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2 (6), 1695-1704.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hilmawan, I. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Keselamatan Kesehatan Kerja Dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Dover Chemical Devisi (Terminal). *Rekaman: Riset Ekonomi Bidang Akuntansi dan Manajemen*, 6(1), 80-92.
- Jannati, F. I. (2020). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Keselamatan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT XYZ (*Doctoral dissertation*, STIESIA SURABAYA).
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Rajawali Pers.
- Kholilah. (2021). *Perilaku Organisasi*. Palembang: Noerfikri Offset
- Khaeruman, D., et.al., (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dan Studi Kasus*. Kota Serang-Banten: CV. Aa. Rizky.

- Liana, Y. (2020). Kompetensi pegawai, Keselamatan lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *Inspirasi: Jurnal Ilmu-ilmu Sosial*, 17(2), 316-326.
- Mubarok, N. A. A. L., Harini, S., & Yuningsih, E. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tirta Investama Sukabumi. *Karimah Tauhid*, 1(5), 632-650.
- Pranitasari, D. & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja karyawan. *Akuntansi dan Manajemen*, Vol. 18 No. 01, April 2021, 18.
- Qomariah, N. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris)*. Jember: Pustaka Abadi.
- Soetrisno, E. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.
- Sugiarti, E. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pertama. Dewangga Publishing.
- Suyadi, S. (2023). *Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia*.
- Sugiyono, (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : CV Alfabeta.
- Suseno, B. D., et.al (2023). *Manajemen sumber daya manusia*. Eureka Media Aksara.
- Trihandayani, Z. (2023). *Development Model of Local Wisdom Songket Entering The Centralized of Based on of Employee Development Market. International Journal of Management Science and Information Technology*, 3(1), 114-120.
- Trihandayani, Z., & Fawwaz, A. D. (2024). *Implementation of Intrinsic Factors of Human Resource Performance in Palembang Water Tourism. International Journal of Management Science and Information Technology*, 4(1), 155-160.
- Triwibowo, T. S., & Sutisna, N. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, serta Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Bangun Cemerlang. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 3(1), 199-205.