PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. XYLO INDAH PRATAMA

SKRIPSI

Nama : Deri Saputra

Nim : 21-2013-066

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2017

SKRIPSI

PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. XYLO INDAH PRATAMA

Diajukan untuk Menyusun Skripsi Pada
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Palembang

Nama : Deri Saputra

Nim : 21-2013-066

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2017

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul	:	Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Xylo Indah Pratama
Nama	:	Deri Saputra
NIM	:	21-2013-066
Fakultas	:	Ekonomi dan Bisnis
Program Studi	:	Manajemen
Mata Kuliah Pokok	:	Manajemen Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan

Pada Tanggal . . . . . .

Pembimbing

Edy Liswani, S.E, M.Si
NIDN: 0027086001

Mengetahui,

Dekan

u.b. Ketua Program Studi Manajemen

Hj. Maftuhah Nurrahmi S.E.,M.Si
NIDN/NBM: 0216057001/673839

Motto :

"Dan mohonlah pertolongan (kepada Allah) dengan sabar dan sholat. Dan (sholat) itu sungguh berat kecuali bagi orang-orang yang khusyuk". (QS. Al-Baqarah :45)

"Sungguh, Al-Qur'an ini memberi petunjuk ke (jalan) yang paling lurus dan memberi kabar gembira kepada orang mukmin yang mengerjakan kebajikan, bahwa mereka akan mendapat pahala yang besar" (QS. Al-Isra' : 9)

Dengan Cinta dan Do'a

Ku Persembahkan Skripsi ini Khusus

Kepada :

- *Kedua Orang Tua ku Tercinta*
- *Saudara-saudara ku Tercinta*
- *Sahabat-sahabat Terdekat ku*
- *Almamaterku yang Kubanggakan*
- *Pacarku yang aku sayangi*
- *Teman-teman ku SD, SMP, SMA, Kuliah dan Sahabat Seperjuanganku*

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama	:	Deri Saputra
Nim	:	21-2013-066
Jurusan	:	Ekonomi / Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis sendiri dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penyiplakan skripsi orang lain. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan segala konsekuensinya.

Palembang,..... Januari 2018

METERAI TEMPEL
79648AEF957702271
6000
ENAM RIBU RUPIAH

Deri Saputra

بِسْمِ اللهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِيْمِ

PRAKATA

Alhamdulillah puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya yang melimpah, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **"Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Xylo Indah Pratama (Musi Rawas)".**yang merupakan persyaratan dalam mencapai gelar kesarjanaan dalam ilmu manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang, dan tidak lupa kepada kedua orang tua ku tercinta Irawan &Halimah terima kasih banyak atas pengorbanan kalian berdua yang tulus membiayai kami berempat saudara untuk kuliah demi mendapatkan gelar sarjana, jasa kalian berdua sampai kapanpun tidak bisa terbalaskan dengan apapun, tapi kami akan berusaha untuk menjadi anak-anak yang sukses.Penulis menyadari bahwa penyajian skripsi ini secara teknis dan materi masih jauh dari kesempurnaan, akan tetapi dengan kemampuan yang penulis miliki maka penulis mencoba untuk menyusun skripsi ini dengan sebaik-baiknya dan besar harapan agar skripsi ini dapat berguna bagi siapa saja yang membacanya khususnya mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang. Dalam penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin manyampaikan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak DR. Abid Djazuli S.E.,M.M, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Fauzi Ridwan S.E.,M.M, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Bapak Edy Liswani, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing, terima kasih atas segala waktu, pengertian dan kesabaran yang telah memberikan

bimbingan dan masukan selama proses penyelesaian karya tulis ini, dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.

4. Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi S.E.,M.Si, selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang dan selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang dengan sabar membimbing, mendidik, dan memberikan arahan serta masukan yang amat berguna sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Ibu. Trisniarty AM, S.E.MM., DR selaku Pembimbing Akademik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan bisnis yang telah mengajarkan ilmunya dan memberikan nasihat-nasihat yang membuat penulis termotivasi untuk semangat belajar serta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang membantu kelancaran dalam mengurus administrasi.
7. Teman-teman SD, SMP, SMA, Kuliah telah menyupport ku untuk mendapatkan gelar sarjana, tanpa kalian ini tidak ada artinya.
8. Sahabat-sahabat seperjuanganku yang selalu ada dibelakangku yaitu ; Supriadi Anto Bintoro, Putra Darmawan
9. Teman-teman seperjuangan ku KKN Posko 150, terima kasih atas kerjasamanya selama menjalankan program yang kita buat bersama.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik dari pembaca dan berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan saya ucapkan terima kasih.

Palembang, 3 Februari 2018

penulis

DAFTAR ISI

SAMPUL JUDUL i
HALAMAN JUDUL ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI iv
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO v
HALAMAN PRAKATA vi
HALAMAN DAFTAR ISI viii
HALAMAN DAFTAR TABEL x
HALAMAN DAFTAR GAMBAR xii
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN xiii
ABSTRAK xiv
ABSTRACK xv

BAB I PENDAHULUAN 1
A. Latar Belakang Masalah 1
B. Rumusan Masalah 7
C. Tujuan Penelitian 7
D. Manfaat Penelitian 7
BAB II KAJIAN PUSTAKA 9
A. Penelitian Sebelumnya 9
B. Landasan Teori 11
1. Kinerja 11
2. Disiplin Kerja 12
3. Motivasi Kerja 16
C. Hipotesis 18

BAB III METODE PENELITIAN **19**

A. Jenis Penelitian 19

B. Lokasi Penelitian 20

C. Operasionalisasi Variabel 20

D. Populasi dan Sampel 22

E. Data yang Diperlukan 23

F. Metode Pengumpulan Data 24

G. Analisis Data dan Teknik Analisis 25

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN **32**

A. Hasil Penelitian 32

B. Pembahasan Hasil Penelitian 58

BAB V SIMPULAN DAN SARAN **64**

A. Simpulan 64

B. Saran 65

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Operasionalisasi Variabel 21
Tabel 2. Jumlah Sampel Penelitian 22
Tabel IV.1. Hasil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 37
Tabel IV.2. Hasil Responden Berdasarkan Pendidikan 38
Tabel IV.3. Hasil Responden Berdasarkan Usia 39
Tabel IV.4. Hasil Responden Berdasarkan Status Kerja 40
Tabel IV.5. Hasil Uji Validitas Keselamatan Kesehatan Kerja 41
Tabel IV.6. Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja 42
Tabel IV.7. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan 43
Tabel IV.8. Hasil Uji Reliabilitas 44
Tabel IV.9. Hasil Tanggapan Responden 45
Tabel IV.10. Hasil Tanggapan Responden 46
Tabel IV.11. Hasil Tanggapan Responden 47
Tabel IV.12. Hasil Tanggapan Responden 48
Tabel IV.13. Hasil Tanggapan Responden 49
Tabel IV.14. Hasil Tanggapan Responden 50
Tabel IV.15. Hasil Tanggapan Responden 50
Tabel IV.16. Hasil Tanggapan Responden 51
Tabel IV.17. Hasil Tanggapan Responden 52
Tabel IV.18. Hasil Tanggapan Responden 53
Tabel IV.19. Hasil Tanggapan Responden 54
Tabel IV.25. Analisis Regresi Linear Berganda 55
Tabel IV.26. Hasil Uji F (Simultan) 56
Tabel IV.27. Hasil Uji t (Parsial) 57

DAFTAR GAMBAR

Gambar IV.1. Struktur Organisasi PT. XYLO INDAH PRATAMA..... 34

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran : Kuesioner
Lampiran : Tabulasi
Lampiran : Hasil Uji Validitas Keselamatan Kesehatan Kerja
Lampiran : Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja
Lampiran : Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan
Lampiran : Hasil Uji Reliabilitas Keselamatan Kesehatan Kerja
Lampiran : Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja
Lampiran : Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan
Lampiran : Hasil Uji Regresi Linear Berganda
Lampiran : Hasil Uji F (Simultan)
Lampiran : Hasil Uji t (Parsial)
Lampiran : Frekuensi Tanggapan Responden
Lampiran : Surat Keterangan Riset
Lampiran : Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
Lampiran : Sertifikat AIK
Lampiran : sertifikat TOEFL
Lampiran : sertifikat KKN
Lampiran : Biodata Penulis
Lampiran : Tabel r, t, F

ABSTRAK

Deri saputra / 212013066 / 2018/ Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Dan Lingkungan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Xylo Indah Pratama (Musi Rawas).

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Dan Lingkungan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Xylo Indah Pratama (Musi Rawas). Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Dan Lingkungan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Xylo Indah Pratama (Musi Rawas). Penelitian ini yang beralamatkan dijalan Raya Palembang Km.25 Muara Beliti – Musi Rawas. Variabel dalam penelitian ini adalah Keselamatan Kesehatan kerja, Lingkungan kerja dan Kinerja Karyawan. Dalam penelitian ini sampel yang diambil sebanyak 172 responden. Metode sampel yang digunakan adalah metode *stratified random Sampling*. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis kualitatif dan kuantitatif dengan teknik analisis regresi linier berganda.Hasil penelitian menunjukan bahwa dari perhitungan F_{hitung} (30,536) > F_{tabel} (3,05) dan t_{hitung} (3,602)X_1 (5,716)X_2> t_{tabel} (1,974). Berarti H_0 ditolak dan H_a diterima yang artinya terdapat pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y), baik secara simultan maupun parsial.

Kata kunci : Keselamatan Kesehatan Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACK

Deri Saputra / 212013066 / 2018 / the influence of occupational health safety (K3) and work environment on employees' performance of pt. Xylo indah prtama (musi rawas)

The problem of this study was whether or not there was on influence of occupational helty safety (K3) and work environment on employees' perfomance of Pt. Xylo Indah Pratama (Musi Rawas). The objective of this study was to find out the influence of occupational healty safety (K3) and work environment on employees' perfomance of Pt. Xylo Indah Pratama (Musi Rawas). This study was conducted at Jalan Raya Palembang Km. 25 Muara Beliti – Musi Rawas. The variables in this study were occupational healty safety, work environment and employee perfomance. The sample used in this study was stratified random sampling method. The data used in this study was primary data that was collected by using questionnaire. The techniques for analyzing in the data used in this studt were qualitative and quantitative analysis with multiple linear regression analysis. The result of this study found that $F_{obtained}$ (30.536) > F_{table} (3.05) and $t_{obtained}$ (3.602) X_1 (5.714) $X_2 > t_{table}$ (1.974) . it shows that H_0 was rejected and H_a was accepted that means there was an influence of occupational healty safety (X_1) and work environment (X_2) on employees' (Y) simultaneously or partially.

Keywords : Occupational Healty Safety, Work Environment And Employees' Performance

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Menenejemen sumber daya manusia (SDM) menganggap karyawan adalah kekayaan (asset) utama organisasi yang harus dikelola dengan baik. keberadaan SDM sangat penting bagi perusahaan, sehingga perusahaan dapat berfungsi secara produktif , efektif dan efesien untuk mencapai tujuan organisasi. (Rusdy A Rifai , 2011: 303).Potensi manusia yang nantinya ditunjukkan dalam aspek yang salah satunya adalah kualitas, hanya dapat dicapai dengan adanya pengembangan sumber daya manusia. Hal tersebut diperlukan karena sumber daya manusia merupakan factor yang paling mempengaruhi kehidupan. Kemampuan manusia untuk mempengaruhi alamnya menunjukkan bahwa posisi SDM sangat sentral adanya. sumber daya manusia yang mampu memperlihatkan perilaku kerja yang mengarah pada tercapainya maksud dan tujuan perusahaan, misalnya bagaimana caranya mengelola sumber daya manusia mengarah pada kinerja yang baik, karena sumber daya manusia bisa menjadi pusat persoalan atau masalah bagi pesusahaan ketika potensi mereka tidak di kembangkan secara optimal, sebaliknya sumber daya manusia bisa menjadi pusat keberhasilan bagi perusahaan ketika potensi mereka bisa di kembangkan secara optimal. Pengelolaan terhadap sumber daya manusia sangat kompleks bila di bandingkan dengan pengelolaan terhadap sumber daya mesin. Sumber daya manusia sifatnya unik, mempunyai perasaan yang tidak tampak dari luar secara jelas dan tidak

mudah di tebak. Sumber daya manusia sering disebut dengan karyawan, mengingat keberadaan karyawan dalam perusahaan sangat penting, maka setiap perusahaan berusaha untuk memberdayakan potensi karyawan guna mencapai kinerja yang tinggi, karena kinerja yang di capai pada akhirnya akan memberikan kontribusi terhadap kinerja perusahaan.

Setiap organisasi memerlukan sumber daya untuk mencapai usaha yang telah dilakukan. Sumber daya munusia merupakan faktor penting yang harus di perhatikan oleh karna itu diperlukan usaha usaha yang lebih bagi peningkatan dalam membina manusia sebagai tenaga kerja yang handal. Persoalan yang mengemuka dewasa ini adalah bagaimana menciptakan sumber daya yang dapat menghasilkan Kinerja yang optimal sehingga tujuan oprganisasi dapat tercapai .

Kinerja yang baik dan optimal dari seorag karyawan hanya dapat diperoleh dari sumber daya mausia yang berkualitas. Adanya keselamatan kerja dan lngkungan kerja yang baik dapat meningkatkan kinerja yang baik. Dalam hal ini keselamatan dan lngkungan kerja merupakan salah satu faktor penting dalam menunjang kinerja karyawan.

Kinerja seorang karyawan merupakan hal yang bersifat individual, karna setiap karyawan mempunyai tingkat kemampuan yang berbeda-beda dalam mengerjakan tugasnya. Pihak menejemen dapat mengukur kinerja karyawan atas unjuk kerjanya berdasarkan kinerja masing masing karyawan. Kinerja adalah sebuah aksi, bukan kejadian. Aksi kinerja itu sendiri terdiri dari banyak komponen dan bukan merupakan hasil yang dapat dilihat pada saat itu juga. Pada dasarnya

kinerja merupakan sesuatu hal yang bersifat individual, karena setiap karyawan memiliki tingkat kemampuan yang berbeda dalam mengerjakan tugasnya tergantung pada kombinasi antara kemampuan, usaha, dan kesempatan yang diperoleh.Pendapat di atas didukung oleh pernyataan dari Sunarto (2014), yaitu : Kinerja yang tinggi dapat tercapai oleh karena kepercayaan (trust) timbal balik yang tinggi di antara anggota - anggotanya artinya para anggota mempercayai integritas, karakteristik, dan kemampuan setiap anggota lain. Untuk mencapai kinerja yang tinggi memerlukan waktu lama untuk membangunnya, memerlukan kepercayaan, dan menuntut per hatian yang seksama dari pihak manajemen.

Keselamatan kerja diyakini merupakan penentu utama terhadap kinerja organisasi Menurut Malayu S.P Hasibuan (2011 : 188) kesehatan dan keselamatan kerja (K3) akan menciptakan terwujudnya pemiliharaan karyawan yang baik. K3 ini harus di tanamkan pada masing masing individu karyawan, dengan penyuluhan yang baik agar mereka menyadari pentingnya keselamatan kerja bagi dirinya maupun untuk perusahaan. Apabila banyak terjadi kecelakaan karyawan, karyawan banyak yang menderita, absensi meningkat, produksi menurun, dan biaya pengobatan semakin besar. Ini semua akan menimbulkan kerugian bagi karyawan maupun perusahaan bersangkutan. Karena mungkin karyawan terpaksa berhenti bekerja sebab cacat dan perusahaan kehilangan karyawan.

Lingkungan kerja dapat dilihat dari lingkungan kerja terdekat meliputi tindakan dan sikap rekan maupun pimpinan serta " iklim " yang mereka ciptakan. Kebanyakan orang menginginkan persahabatan dan rekan sekerja yang sesuai

degan nilai dan norma rekan kerjanya. Pimpinan suatu perusahaan sangat mempungeruhi motivasi dan prestasi kerja pegawai dengan suri tauladan dan intruksi. Melalui imbalan dan sanksi yang berkisar dari pujian dan promosi sampai dengan kritik , penurunan pangkat dan pemecatan. Kinerja di dalam suatu organisasi dilakukan oleh segenap sumber daya manusia dalam organisasi , baik unsur pimpinan maupun pekerja. Banyak sekali faktor yang dapat mempengaruhi sumber daya manusia dalam menjalankan kinerjanya.

PT. Xylo Indah Pratama (XIP) adalah perusahaan swasta nasional di Jalan Raya Narogong Km. 13 Pangkalan 1B Desa Bantar Gebang Bekasi (1730) Industri yang mengelola slats pensil. Bahan baku slats pensil yang diproduksi adalah kayu pulai (Alstonia Aangustiloba), Jabon (Antocephalus Chinensis) dan Labu (Endospermum,spp). PT. Xylo Indah Pratama mempunyai lokasi pabrik produksi yang bertempat di Jalan Raya Palembang Km. 25 Muara Beliti – Musi Rawas, yang bahan bakunya berasal dari lahan pekarangan masyarakat yang berada di Kabupaten Musi Rawas.

PT. Xylo Indah Pratama merupakan perusahaan penanaman modal dalam negeri yang mempunyai andil dalam mengelola sumber daya alam yang berada di wilayah kabupaten Musi Rawas. PT. Xylo Indah Pratama didirikan berdasarkan Akte Notaris " Muhammad Ali" nomor : 8 tanggal 16 Agustus 1989 serta keputusan rapat pemegang saham PT. Xylo Indah Pratama nomor : 01 tanggal 05 Agustus 2008 (revisi ke 3 : nomor ; 89 tanggal 7 November 1986).

Kinerja Karyawan perlu ditingkatkan oleh perusahaan jika kinerja karyawan dalam perusahaan bagus maka akan bagus pula kinerja perusahaan. Dalam meningkatkan kinerja karyawan, perusahaan melakukan berbagai cara misalnya dengan pelatihan. Kinerja yang ada pada PT. Xylo Indah Pratama kurang baik dikarenakan adanya tingkat kualitas yang cukup rendah, seperti banyak terjadi komplen dari kantor pusat karena slats pensil yang dihasilkan tidak memenuhi standar seperti kayunya mudah rapuh atau rusak dan kadar kehalusan slats pensil tidak memenuhi standar yang telah di tetapkan perusahaan. Selain itu dibuktikan dengan tingkat kuantitas yang cukup tinggi yang ingin dicapai oleh perusahaan yaitu sebanyak 500 kubik kayu perhari tetapi karyawan hanya bisa menyelesaikan 300 kubik kayu perhari sehinnga karyawan merasa terlalu berat untuk menyelesaikan tugas yang diberikan perusahaan. Selain itu dibuktikan dengan tidak tepat waktu yang telah diselesaiakan karyawan karena biasanya karyawan dalam sehari bisa menyelesaikan 500 kubik kayu hanya dalam waktu 8 jam tapi sekarang karyawan hanya bisa menyelesaikan 500 kubik kayu dalam waktu 10 jam.

Keselamatan kesehatan kerja (K3) adalah suatu keadaan yang menunjukan pada kondisi – kondisi fisiologis – fisikal dan psikologis tenaga kerja yang diakibatkan oleh lingkungan kerja. Keadaan yang ada di PT. Xylo Indah Pratama yaitu kurangnya keselamatan kerja karyawan terlihat dari tidak adanya ketersediaan alat perlindungan diri yang memenuhi syarat bagi karyawan produksi seperti tidak adanya helm , sarung tangan , dan masker sehingga karyawan merasa aman dalam berkerja, padahal karyawan berhadapan langsung dengan mesin

pemotong kayu tidak sedikit kejadian karyawan mengalami kecelakaan dalam bekerja sehingga mengakibatkan karyawan kehilangan anggota badan seperti tangan yang putus karena terpotong mesin pemotong kayu. dan beban kerja yang harus diselesaikan karyawan cukup besar yaitu sebesar 500 kubik kayu perhari tapi karyawan karyawan hanya bisa menyelesaikan 250 kubik kayu perhari, sehingga karyawan dipaksa kerja melebihi kemampuan yang dicapai karyawan, sehingga karyawan merasa berat untuk menyelesaikan tugas yang diberikan perusahaan.

Dari segi Lingkungan Kerja yang terjadi pada PT. Xylo Indah Pratama kurangnya ventilasi udara dan terlihat padat dengan peralatan peralatan produksi serta kurangnya fasilitas seperti AC atau kipas angin supaya sirkulasi udara di ruang pengepakan slats pensil untuk di kirim ke perusahaan pusat tidak terlalu panas , selain ruang kerja yang panas dan kelembaban udara yang ada diruangan produksi tidak memadai sehingga membuat karyawan yang sedang bekerja merasa nyaman. Selain itu hubungan antar karyawan tidak berjalan baik, seperti karyawan pernah terjadi perkelahian antar sesama karyawan dan saling mengejek satu sama lainnya.

Dari uraian diatas untuk itu penulis mengajukan judul : **Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Xylo Indah Pratama (Musi Rawas).**

B. Rumusan Masalah

Adakah Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Xylo Indah Pratama (Musi Rawas).

C. Tujuan Penelitian

Untuk menegetahui pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3)dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Xylo Indah Pratama (Musi Rawas).

D. Manfaat Penelitian

a. Manfaat Bagi Penulis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan bagi penulis khususnya mengenai Keselamatan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.

b. Manfaat Bagi Lokasi Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan masukan kepada pihak menejemen PT. Xylo Indah Pratama terkait dengan Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .

c. Manfaat Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan dapat berguna sebagai bahan refrensi yang bermanfaat dan dapat menjadi bahan yang lebih mendalam bagi para peneliti lainnya khususnya bagi para mahasiswa Fakultas Ekonomi dan tanpa terkecuali bagi perguruan tinggi yang akan meneliti dibidang SDM .

2. Diharapkan PT. Xylo Indah Pratama (Musi Rawas).agar lebih meningkatkan keadaan lingkungan kerja terhadap karyawan. Selain itu pemberian sirkulasi udara dan hubungan kerja antar karyawan harus sesuai dengan kebutuhan karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

Daftar Pustaka

Anwar P. Mangkunegara.(2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.

Iqbal Hasan . (2013) . *Pokok – Pokok Statistik 1* . jakarta. Bumi Aksara .

Iqbal Hasan . (2013) . *Pokok – Pokok Statistik 2* . jakarta. Bumi Aksara .

Liana Ambarsari. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Keselamatan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Total Bangun Persada Tbk.* Surakarta. Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis. Halaman 1–17.https://www.google.com/search?q=jurnal+tentang+keselamatan+kerja+dan+lingkungan+kerja+terhadap+kinerja&ie=utf-8&oe=utf-8&cl.

Malayu S.P, Hasibuan (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.

Putri Wulandari. (2016). *Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Bagian Oprasional PT. Kereta Api Indonesia Lahat.* Palembang. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Rivai dan Basri. (2011). *Manajemen Kinerja.* Yogyakarta. PT. Raja Grafindo Perasada.

Suyonto Danang. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta. CAPS

Soekidjo Notoamodjo. (2011). *Pengembangan Sumber Daya Manusia.* Jakarta. PT. Rineka Cipta.

Sugiyono.(2015). *Metode Penelitian Menejemen.* Bandung. CV. Alfabeta

Viethzal Rivai. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek.* Jakarta. Raja Grafindo Persada.