

**PENGARUH AUDIT INTERNAL, AUDIT SUMBER DAYA MANUSIA
DAN *GOOD CORPORATE GOVERNANCE* TERHADAP KINERJA
PERUSAHAAN PADA PERUM BULOG KANTOR WILAYAH
SUMSEL DAN BABEL DIKOTA PALEMBANG**

SKRIPSI



Nama : Puspita Herlina

NIM : 222020084

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2024

**PENGARUH AUDIT INTERNAL, AUDIT SUMBER DAYA MANUSIA
DAN *GOOD CORPORATE GOVERNANCE* TERHADAP KINERJA
PERUSAHAAN PADA PERUM BULOG KANTOR WILAYAH
SUMSEL DAN BABEL DIKOTA PALEMBANG**

**Diajukan untuk Mendapatkan Gelar Sarjana Akuntansi Pada
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang**



Nama : Puspita Herlina

NIM : 222020084

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2024

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Puspita Herlina
NIM : 222020084
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Akuntansi
Konsentrasi : Audit Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Audit Internal, Audit Sumber Daya Manusia dan *Good Corporate Governance* Terhadap Kinerja Perusahaan Pada Perum BULOG kantor Wilayah Sumsel dan Babel dikota Palembang.

Dengan ini menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Mei 2024



Puspita Herlina

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Audit Internal, Audit Sumber Daya Manusia dan *Good Corporate Governance* terhadap Kinerja Perusahaan Pada Perum BULOG kantor Wilayah Sumsel dan Babel dikota Palembang.

Nama : Puspita Herlina
NIM : 222020084
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Akuntansi
Konsentrasi : Audit Manajemen

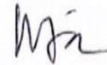
Diterima dan Disahkan
Pada tanggal, Mei 2024

Pembimbing I,



Lis Diuniar, S.E., M.Si
NIDN : 0220067101


Pembimbing II,



Mia Kusumawaty, S.E., M.Si
NIDN : 0224038702

Mengetahui,
Dekan




Dr. Betri, S.E., Ak., M.Si., CA
NIDN : 0216106902

Motto :

**“Tidak ada pemberian orang tua yang paling berharga kepada anaknya
daripada pendidikan akhlak mulia”**

(HR. Bukhari)

**Selalu Ada Harga Dalam Proses. Nikmati saja lelah- lelah itu. Lebarkan lagi
rasa sabar itu. Semua yang kau investasikan untuk menjadikan dirimu
serupa dengan yang kau impikan mungkin tidak akan selalu berjalan lancar.**

Tapi gelombang-gelombang itu yang nanti bisa kau ceritakan.

(Boy Chandra)

“Flowers that bloom today were not planted yesterday afternoon”

Bunga yang mekar hari ini bukan ditanam kemarin sore

**Terucap Syukur Kepada Allah SWT
Skripsi ini kupersembahkan untuk:**

- ❖ Kedua Orang Tuaku Tercinta**
- ❖ Keluargaku**
- ❖ Pembimbingku**
- ❖ Teman Seperjuanganku**
- ❖ Almamaterku**



PRAKATA

Assalamu'alaikum warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah robbi'alamin, tiada kata yang dapat penulis ucapkan syukur kepada Allah SWT, karena hanya dengan ridho-Nyalah penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “**Pengaruh Audit Internal, Audit Sumber Daya Manusia dan Good Corporate Governance Terhadap Kierja Perusahaan**”. sebagai upaya melengkapi syarat untuk mencapai jenjang Sarjana Strata 1 pada Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Penulisan skripsi terbagi menjadi lima bab, yaitu bab pendahuluan, bab kajian pustaka, kerangka pemikiran dan hipotesis, bab metode penelitian, bab hasil penelitian dan pembahasan serta bab simpulan dan saran. Meski dalam penulisan skripsi ini, penulis telah mencurahkan segenap kemampuan yang dimiliki, tetapi penulis yakin tanpa adanya saran, bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, maka skripsi ini tidak mungkin dapat tersusun sebagaimana mestinya.

Ucapan terimakasih penulis juga sampaikan terutama kepada Mamak saya Hermawan Kartini dan Bapak saya Abdullah Mazi serta kakak – kakak saya Rudi Hartono, Deki Saputra S.E, dan Muli Kando, serta adik saya Choliyus Harista yang telah mendoakan, memberi semangat dan memiliki makna besar dalam proses ini. Penulis juga mengucapkan terimakasih kepada ibu Lis Djuniar, S.E,M.Si dan ibu Mia Kusumawaty S.E,M.Si, yang telah membimbing dan memberikan masukan guna penyelesaian skripsi ini.

Selain itu ucapan terimakasih juga penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Dr. H. Abid Djazuli, S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom DS, S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Bapak Dr.Betri, S.E..Ak.,M.Si.CA selaku ketua Program Studi Akuntansi dan ibu Nina Sabrina, S.E.,M.Si selaku Sekretaris Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak, ibu dan seluruh staff pengajar, serta seluruh karyawan dan karyawanati fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
5. Perum Bulog kantor Wilayah Sumsel dan Babel dikota Palembang yang telah memberikan izin penelitian sehingga selesainya penelitian skripsi ini.
6. Teman - teman seperjuanganku yang ikut berkontribusi dalam skripsi ini Oktiviani, Lisa, Meyla, Finny, Era, Ayu, Bella, Mega, Heltri dan Della terimakasih sebanyak – banyaknya kepada kalian semua sudah ikut serta membantu.
7. Kampus hijau tercinta Universitas Muhammadiyah Palembang yang telah memberikan ilmu dan kesempatan untuk mendapatkan gelar sarjana.
8. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, penulis mengucapkan banyak – banyak terimakasih, kepada semua pihak yang telah membantu, serta do'a yang telah diberikan semoga amal ibadah kalian semua mendapat balasan-Nya. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan, Oleh sebab itu, penulis mengharapkan saran dan kritik dari pembaca dan berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan saya ucapkan terimakasih.

Semoga Allah SWT membalas setiap bantuan yang diberikan gina menyelesaikan tulisan ini. Penulis menyadari bahwa tulisan ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik dari pembaca.

Atas perhatiannya penulis ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Palembang, Mei 2024

Puspita Herlina

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PIKIR DAN HIPOTESIS.....	11
A. Landasan Teori	11
1. Audit internal	11
2. Audit Sumber Daya Manusia	15
3. <i>Good Corporate Governance</i>	17
4. Kinerja Perusahaan	21
B. Penelitian Terdahulu	25
C. Kerangka Pemikiran	28
D. Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
A. Jenis Penelitian	33
B. Lokasi Penelitian	34
C. Operasionalisasi Variabel	34

D. Populasi dan Teknik Penarikan Sampel	36
E. Data yang diperlukan	38
F. Teknik Pengumpulan data	40
G. Analisis data dan Teknik analisis	41
H. Jadwal Penelitian	52
I. Sistematika Penulisan	53
DAFTAR PUSTAKA	55
Lampiran	

DAFTAR TABEL

TABEL I.1 Laporan Laba Rugi Komprehensif	3
TABEL I.2 Survei Pendahuluan	6
TABEL II.2 Penelitian Terdahulu	27
TABEL III.1 Operasional Variabel	34
TABEL III.2 Jumlah Responden	37
TABEL IV.1 Pengumpulan Data	56
TABEL IV.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	57
TABEL IV.3 Variabel Audit Internal	59
TABEL IV.4 Variabel Audit Sumber Daya Manusia	60
TABEL IV.5 Variabel <i>Good Corporate Governance</i>	61
TABEL IV.6 Variabel Kinerja Perusahaan.....	62
TABEL IV.7 Hasil Uji Reabilitas Instrumen Penelitian	64
TABEL IV.8 Hasil Uji Normalitas	69
TABEL IV.9 Hasil Uji Multikolinieritas	70
TABEL IV.10 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	72
TABEL IV.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	74
TABEL IV.12 Hasil Uji F.....	75
TABEL IV.13 Hasil Uji T.....	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran	36
Gambar IV.1 Struktur Organisasi	57
Gambar IV.2 Hasil Pengujian Pola Tittik-Titik pada <i>Scatterplot Regresi</i>	71

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Jadwal Penelitian

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian

Lampiran 3 Hasil Kuesioner (skala ordinal)

Lampiran 4 Tabel Uji Validitas, Reliabilitas, asumsi Klasik dan Hipotesis

Lampiran 5 Fotocopy Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi

Lampiran 6 Fotocopy Tempat Penelitian

Lampiran 7 Fotocopy Selesai Penelitian

Lampiran 8 Fotocopy Sertifikat SKPI

Lampiran 9 Fotocopy Sertifikat Membaca dan Menghafal Al- Qur'an

Lampiran 10 Fotocopy Sertifikat SPSS

Lampiran 11 Fotokopi Sertifikat Aplikasi Komputer

Lampiran 12 Fotokopi Sertifikat Komputer Akuntansi

Lampiran 13 Plagiarisme

Lampiran 14 Lembar Persetujuan Perbaikan Skripsi

Lampiran 15 Biodata Penulis

Lembar 16 Jurnal

ABSTRAK

Puspita Herlina/222020084/2024/Pengaruh Audit Internal, Audit Sumber Daya Manusia dan *Good Corporate Governance* Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Kasus pada Perum BULOG Kantor Wilayah Sumsel dan Babel dikota Palembang).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh audit internal, audit sumber daya manusia dan *good corporate governance* terhadap kinerja perusahaan pada Perum Bulog Kantor Wilayah Sumsel dan Babel dikota Palembang. Jenis penelitian ini yaitu asosiatif. Penarikan sampel adalah sampel jenuh, sampel yang diteliti adalah 39 karyawan yang ada di Perum Bulog Kantor wilayah Sumsel dan Babel dikota Palembang. Data yang digunakan adalah data primer, teknik pengumpulan data yaitu melalui wawancara dan koesioner. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara bersama-sama audit internal, audit sumber daya manusia dan *good corporate governance* berpengaruh signifikan terhadap kinerja perusahaan. Secara parsial audit internal tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja perusahaan, sedangkan audit sumber daya manusia dan *good corporate governance* berpengaruh signifikan terhadap kinerja perusahaan.

Kata kunci: Pengaruh Audit Internal, Audit Sumber Daya Manusi dan *Good Corporate Governance* Terhadap Kinerja Perusahaan.

ABSTRACT

Puspita Herlina/222020084/2024/The Influence of Internal Audit, Human Resources Audit and Good Corporate Governance on Company Performance (Case Study at Perum BULOG South Sumatra and Babel Regional Offices in the city of Palembang)

This research aims to determine the effect of internal audits, human resource audits and good corporate governance on company performance at Perum Bulog, South Sumatra and Babel Regional Offices in the city of Palembang. This type of research is associative. Sampling was saturated, the sample studied was 39 employees at Perum Bulog, South Sumatra and Babel regional offices in the city of Palembang. The data used is primary data, data collection techniques are through interviews and questionnaires. The data analysis methods used in this research are validity testing, reliability testing, classical assumption testing and hypothesis testing. The research results show that together internal audit, human resource audit and good corporate governance have a significant effect on company performance. Partially, internal audit does not have a significant effect on company performance, while human resources audit and good corporate governance have a significant effect on company performance.

Keywords: *Influence of Internal Audit, Human Resources Audit and Good Corporate Governance on Company Performance.*

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Era globalisasi saat ini, perusahaan dituntut untuk bekerja lebih efektif dan efisien. Persaingan yang semakin ketat menyebabkan perusahaan dituntut untuk mampu meningkatkan daya saing dalam rangka menjaga kelangsungan hidup yang dapat bertahan agar mencapai suatu tujuan perusahaan. Setiap perusahaan selalu dihadapkan dengan masalah pengambilan keputusan agar tujuan dan sasaran suatu perusahaan tercapai, perusahaan membutuhkan pengauditan didalam suatu perusahaan. Kinerja perusahaan merupakan hasil kerja dari para karyawan yang secara bersama melakukan tugas perusahaan. Dengan kinerja yang bagus perusahaan akan dengan mudah mencapai tujuannya. Namun sebaliknya, jika kinerja yang dihasilkan rendah maka tujuan perusahaan juga akan sulit dicapai. (Kurniawan, 2017:41).

Audit internal (pemeriksaan intern) adalah pemeriksaan yang dilakukan oleh bagian audit internal perusahaan, terhadap laporan keuangan dan catatan akuntansi perusahaan maupun ketaatan terhadap kebijakan manajemen puncak yang telah ditentukan dan ketaatan terhadap peraturan pemerintah dan ketentuan-ketentuan dari ikatan profesi yang berlaku. Peraturan pemerintah

misalnya peraturan dibidang perpajakan, pasar modal, lingkungan hidup, perbankan, perindustrian, investasi, dan lainnya. (Agoes, 2019:218)

Audit sumber daya manusia adalah suatu prosedur untuk meneliti atau memeriksa apakah cara membina sumber daya manusia dalam organisasi perusahaan itu sudah benar dan menurut ketentuan yang berlaku dan prinsip - prinsip pembinaan yang tepat sesuai kesepakatan bersama. Selain itu audit Sumber daya manusia (*Human Resource Audit*) adalah suatu evaluasi terhadap aktivitas sumber daya manusia didalam sebuah organisasi dengan tujuan untuk membenahi organisasi tersebut. (Betri 2023:124).

Good corporate governance (tata kelola perusahaan) merupakan suatu sistem bagaimana suatu organisasi dikelola dan dikendalikan dengan baik. Dalam sistem GCG antara lain yang mengatur bagaimana cara pengambilan keputusan pada tingkat atas organisasi, mengatur antara dewan komisaris, direksi, dan manajemnen. (Syofyan, 2021:105)

Berdasarkan penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Mutiara, (2021) menyatakan bahwa Audit Internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan. Sedangkan penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Harum susanti, (2021) menyatakan bahwa Audit Internal tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja perusahaan.

Berdasarkan penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Putri dkk, (2021) menyatakan bahwa Audit Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan. Sedangkan penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Saputra, (2020) menyatakan bahwa Audit Sumber Daya Manusia tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja perusahaan.

Berdasarkan penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Rowina dan Dul, (2017) menyatakan bahwa *good corporate governance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan. Sedangkan penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Syadza, (2019) menyatakan bahwa *good corporate governance* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja perusahaan.

Fenomena umum yang terkait dengan audit internal berikut yang dapat menjadi rujukan yaitu kasus tim audit diterjunkan usut hilangnya 500 ton beras digudang Bulog pinrang, Bulog Sulselbal menerjunkan tim audit unuk mengusut 500 ton beras yang diduga hilangnya di Bulog Pinrang. Bakhtiar mengatakan, tim audit telah memeriksa berbagai pihak, termasuk Kepala Gudang dan Pimpinan Cabang Pembantu Bulog Pinrang. Kini keduanya pun telah dicopot dari jabatannya. Selain pihak internal, timaudit juga telah memeriksa rekanan Bulog yang diduga ikut terlibat dalam kasus dugaan hilangnya 500 ton beras. Yang jelas pengakuan rekanan itu mengakui bahwa betul diambil sejumlah 500 ton beras itu.

[\(https://www.detik.com/\)](https://www.detik.com/)

Terkait dengan Audit Sumber Daya Manusia yaitu kasus buwas bakal pecat 100 pegawai karena terindikasi mafia beras, Direktur utama Perum Bulog Budi Waseso bakal memecat 100 pegawai perusahaan yang terindikasi sebagai bagian dari jaringan mafia beras. Pemecatan merupakan tindak lanjut untuk memperbaiki Kinerja perusahaan kedepan. Apakah benar Pak Buwas akan memecat 100 karyawan Bulog? Potensinya, iya, tutur Buwas, sapaan akrabnya, saat rapat bersama Komisi IV DPR, Kamis (25/6).

(<https://www.cnnindonesia.com/>)

Terkait dengan *Good Corporate Governance* yaitu kasus CIPS sebut kasus beras busuk karena distribusi tidak baik, Peneliti Center for Indonesia Policy Studies (CIPS) Assyifa Szami Ilman menilai kasus 6.000 ton beras busuk disalah satu gudang Bulog di Sumatera Selatan terjadi karena adanya distribusi yang tidak baik, “Kalau masalah menumpuk, artinya selama ini proses distribusi beras belum terlaksana dengan baik, “kata Ilman dalam pernyataan yang diterima di Jakarta, Rabu. Ilman menjelaskan penyaluran yang buruk tersebut karena mekanisme dan tata kelola perusahaan tidak berjalan dengan lancar sehingga mengakibatkan beras turun mutu.(<https://m.antarnews.com/>)

Berdasarkan Fenomena Umum yang ada, Peneliti melakukan penelitian pada Perum BULOG Kantor Wilayah Sumsel & Babel yaitu Pengaruh Audit Internal, Audit Sumber Daya Manusia dan Good Corporate Governance Terhadap Kinerja

Perusahaan. Pada Perum BULOG Kantor Wilayah Sumsel & Babel dikota Palembang.

Berikut ini salah satu fenomena indikator kinerja perusahaan yaitu kinerja keuangan tabel laporan laba (rugi) komprehensif di Perum BULOG.

Tabel.I.1
Laporan Laba (Rugi) Komprehensif
(dalam jutaan rupiah)

No.	Tahun	Pendapatan	Beban	Laba
1.	2020	27.698.291	26.949.330	(748.961)
2.	2021	21.962.846	21.632.068	330.778
3.	2022	26.437.316	26.131.600	305.716

Sumber: Perum Bulog, 2024

Berdasarkan tabel diatas dapat dilihat bahwa jumlah laba rugi ditahun 2020 senilai Rp.-748.961 sedangkan ditahun 2021 jumlah laba rugi senilai Rp.330.778 dan ditahun 2022 jumlah laba rugi senilai Rp.305.716 itu berarti mengalami kenaikan ditahun 2021 tetapi ditahun 2022 mengalami penurunan sekitar 8%, hal ini disebabkan oleh kualitas produk atau jasa menurun dan biaya harga jual tidak sesuai dengan kualitas barang yang dipasarkan perusahaan. Berdasarkan tabel diatas dapat dilihat bahwa pendapatan tahun 2020 mengalami kenaikan senilai Rp.27.698.291 jika dibandingkan dengan tahun 2021 senilai 21.962.846. Hal ini dikarenakan adanya penambahan barang yang terjual, ditahun 2022 pendapatan mengalami kenaikan senilai Rp.26.437.316 itu berarti pendapatan mengalami naik turun disetiap tahunnya. Kemudian beban pokok penjualan akhir tahun 2020

sebesar Rp. 26.949.330 sedangkan ditahun 2021 senilai Rp.21.632.068. Hal ini dikarenakan menurunnya penjualan, ditahun 2022 beban pokok penjualan mengalami peningkatan yaitu senilai Rp. 26.131.600, hal ini dikarenakan seiring dengan meningkatnya penjualan. Jadi beban pokok penjualan disetiap tahunnya tidak stabil atau mengalami naik turun disetiap tahunnya.

Hubungan laporan laba/rugi didalam suatu perusahaan adalah acuan untuk melihat kondisi kinerja perusahaan untuk mengambil langkah dan keputusan selanjutnya didalam perusahaan agar suatu tujuan perusahaan akan mudah dicapai atau sesuai target yang ditentukan.

Tabel I.2
Survei Pendahuluan

Nama dan Jabatan	Hasil survei pendahuluan
Aldo, Staff Satuan Pengawasan Internal	Survei wawancara yang saya lakukan pada staff SPI, bahwa pelaksanaan kegiatan pemeriksaan yang terdapat dikantor Perum bulog masih terdapat kelemahan, yaitu kelalaian dalam suatu pemeriksaan didalam perusahaan seperti pemeriksaan beras tentunya resiko kekeliruan, penyelewengan serta hambatan dapat terjadi didalam perusahaan. Pelaksanaan kegiatan pemeriksaan akan dapat menguntungkan suatu perusahaan apabila pelaksanaan kegiatan pemeriksaan itu dapat dijalankan dengan sebaik-baiknya dan dapat mengetahui kinerja karyawan dan pengoperasian untuk mencapai tujuan perusahaan.
Alifah, Staff Sumber Daya Manusia	Survei wawancara yang saya lakukan pada staff SDM Kurangnya fungsi perencanaan Audit SDM serta seleksi penempatan belum terlaksana, sehingga penempatan karyawan yang tidak sesuai dengan bidang yang ditempuh, seperti lulusan D3 akuntansi diletakan

	dibidang Pengadaan.
Fatma, Staff Asisten Manajer Akuntansi	Survei wawancara yang saya lakukan pada staff Asisten Manajer Akuntansi. Kurangnya penerapan <i>Good Corporate Governance</i> (tata kelola Perusahaan) kurangnya tanggungjawab didalam suatu perusahaan sehingga masih terdapat kelalaian layanan pangan terhadap masyarakat, sehingga beberapa masyarakat tidak mendapatkan persediaan bahan pangan yang diinginkannya, tentunya akan mengakibatkan pendapatan dalam perusahaan berkurang dan tidak sesuai dengan tujuan yang diinginkan perusahaan.

Sumber: Penulis, 2024

Berdasarkan informasi yang diperoleh dari survei pendahuluan yang telah dilakukan di Perum BULOG kantor Wilayah Sumsel dan Babel. Mengungkapkan bahwa informasi yang diperoleh menyebutkan fenomena yang bermasalah berasal dari audit internal, Audit Sumber Daya Manusia dan *Good Corporate Governance*.

Fenomena audit internal, lemahnya audit internal yang terdapat di Perum BULOG bahwa pelaksanaan kegiatan pemeriksaan yang terdapat dikantor Perum bulog masih terdapat kelemahan, yaitu kelalaian dalam suatu pemeriksaan didalam perusahaan seperti pemerikasaan beras tentunya resiko kekeliruan, penyelewengan serta hambatan dapat terjadi didalam perusahaan. Pelaksanaan kegiatan pemeriksaan akan dapat menguntungkan suatu perusahaan apabila pelaksanaan kegiatan pemeriksaan itu dapat dijalankan dengan sebaik-baiknya dan dapat mengetahui kinerja karyawan dan pengoperasian untuk mencapai tujuan perusahaan. Perusahaan harus mempunyai audit internal yang baik agar

dapat mengendalikan kinerja perusahaan untuk mencapai tujuan perusahaan. Sedangkan perusahaan yang tidak mempunyai audit internal yang kurang baik, maka akan berdampak negatif bagi perusahaan, seperti penyelewangan, hambatan dan ketidakpatuhan terhadap ketentuan peraturan perundang-undangan yang mengakibatkan perusahaan mengalami kerugian dan kesalahan dalam pengambilan keputusan.

Terkait dengan audit sumber daya manusia, kurangnya fungsi perencanaan Audit SDM belum terlaksana dengan baik, sehingga masih terjadi keterlambatan respon dari pusat perusahaan untuk permintaan pengajuan tenaga kerja, serta seleksi penempatan belum terlaksana, sehingga penempatan karyawan yang tidak sesuai dengan bidang yang ditempuh, seperti lulusan D3 akuntansi diletakkan dibidang Pengadaan.

Terkait dengan *good corporate governance*, kurangnya penerapan tata kelola *Good Corporate Governance* (tata kelola perusahaan) tanggungjawab didalam suatu perusahaan sehingga masih terdapat kelalaian layanan pangan terhadap masyarakat, sehingga beberapa masyarakat tidak mendapatkan persediaan bahan pangan yang diinginkannya, tentunya akan mengakibatkan pendapatan dalam perusahaan berkurang dan tidak sesuai dengan tujuan perusahaan.

Berdasarkan kasus-kasus dan hasil survei pendahuluan di atas serta perbedaan dari hasil-hasil penelitian sebelumnya maka penulis tertarik untuk melakukan

penelitian dengan judul "**Pengaruh Audit Internal, Audit Sumber Daya Manusia, Dan *Good Corporate Governance* Terhadap Kinerja Perusahaan Pada Perum BULOG kantor wilayah sumsel dan babel Dikota Palembang**"

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang permasalahan diatas, maka rumusan masalah yang dapat ditemukan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagaimanakah pengaruh Audit internal, Audit Sumber Daya Manusia dan *Good Corporate Governance* terhadap kinerja Perusahaan?
2. Bagaimanakah pengaruh audit internal terhadap kinerja Perusahaan?
3. Bagaimanakah pengaruh audit sumber daya manusia terhadap kinerja Perusahaan?
4. Bagaimanakah pengaruh *Good Corporate Governance* terhadap kinerja Perusahaan?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas, maka tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pengaruh audit internal, audit sumber daya manusia dan *good corporate governance* terhadap kinerja perusahaan.
2. Untuk mengetahui pengaruh audit internal terhadap kinerja perusahaan.

3. Untuk mengetahui pengaruh audit sumber daya manusia terhadap kinerja perusahaan.
4. Untuk mengetahui pengaruh *good corporate governance* terhadap kinerja perusahaan.

D. Manfaat Penelitian

Berdasarkan tujuan diatas maka penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi semua pihak, diantaranya sebagai berikut.

1. Bagi Penulis

Hasil penelitian ini diharapkan menambah pengetahuan dan pengalaman tersendiri apabila kedepannya setelah lulus kuliah dapat terjun pada suatu perusahaan dan memiliki permasalahan maka dapat teratasi berdasarkan pengalaman dan pengetahuan yang telah dimiliki.

2. Bagi Perum BULOG

Diharapkan hasil penelitian ini dapat dijadikan masukan untuk meningkatkan dan mengevaluasi tingkat kerja audit di dalam perusahaan khususnya di Perum BULOG agar tujuan utama perusahaan dapat tercapai.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai dasar studi perbandingan dan referensi maupun sebagai bahan penelitian selanjutnya di masa yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

- Agoes, S. (2019). *Auditing: Petunjuk Praktis Pemeriksaan Akuntan oleh Akuntan Publik*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Ahmad Fauzi Maryadi, I. K. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia(MSDM)*. Sukabumi: Cv. Haura Utama.
- Dul Muid, R. K. (2017). Pengaruh Good Corporate Governance terhadap Kinerja Perusahaan. *Diponegoro Journal Of Accounting* , 1 - 9.
- Erlina, R. (2023). Pengaruh Pengendalian Intern dan Audit Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Perusahaan (Pada Kantor Pos Prabumulih). *Jurnal Akuntansi dan Bisnis* .
- Franita, R. (2018). *Mekanisme Good Corporate Governance Perusahaan: Studi untuk Perusahaan Telekomunikasi*. Medan: Lembaga Penelitian Dan Penulisan Ilmiah Aqli.
- Harry Budiantoro, B. A. (2020). Pengaruh Good Corporate Governance. *Journal of Economics and Business Aseanomics* , 33 - 53.
- Harum, S. (2021). Pengaruh Audit Internal terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pada Perusahaan PDAM Giri Menang). *Jurnal Riset Mahasiswa Akuntansi* , 23-38.
- Hery. (2017). *Auditing Dan Asurans Pemeriksaan Akuntansi Berbasis Standar Audit Internasional* Jakarta : PT Grasindo.
- Kurniawan, A. R. (2017). *Buku Sakti Manager & Supervisor*. Yogyakarta: Anak Hebat Indonesia .
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatis dan R&D* . Bandung: IKAPI.
- Romie Priyastama, (2020). *The Book Of Spss Analisis & Pengolahan Data*
Yogyakarta: Anak Hebat Indonesia
- Riane Johnly Pio, P. L. (2021). Pengaruh Audit Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja pada PT. Sanggar Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis* , 1 - 9.

- Salsabila, S. Z. (2019). Pengaruh Good Corporate Governance terhadap Kinerja Perusahaan pada industri Manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2012 - 2017. *Journal Universitas Islam Indonesia* , 1 - 26.
- Saputra. (2020). Pengaruh manajemen Talenta, Perencanaan Sumber Daya Manusia dan Audit Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Perusahaan (Studi kausu pada BRI Syariah diBatam). Vol 4 no.1. *Jorurnal* , 1 - 17.
- Sirajuddin, Betri (2023). *Pemeriksaan Manajemen* Palembang - Indonesia: Cv.Amanah.
- Suarni Norawati, F. (2022). *Peran Motivasi Sebagai Pada Koperasi Kinerja Karyawan*. Jawa Barat: Penerbit Adab.
- Sugeng, S. (2022). *Good Corporate Governance*. Jawa Timur: Cv. Penerbit Qiara Media.
- Syifa, M. N. (2021). Pengaruh Audit Internal terhadap Kinerja Perusahaan pada PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk. *Indonesia Accounting Literacy Journal* , 353.
- Syofyan, E. (2021). *Good Corporate Governance (GCG)*. Malang: Unisma Press.
- Wahyuni, S. (2020). *Kinerja Sharia Conformity And Profitability Index Dan Faktor Determinan* Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Umiyani, A. (2023, 20:42 Jum'at). *Menteri ESDM Audit Internal Usai Kasus Korupsi Tukin di Ditjen Minerba*. Dipetik 12:00 Rabu, 2024, dari Economy.okezone.com:
<https://economy.okezone.com/amp/2023/03/31/320/2791094/menteri-esdm-audit-internal-usai-kasus-korupsi-tukin-di-ditjen-minerba>