

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, AUDIT INTERNAL,
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PENCEGAHAN
KECURANGAN PADA RS AR-RASYID
KOTA PALEMBANG**



SKRIPSI

**Nama : Fira Cellpia
NIM : 222020104**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2024**

SKRIPSI

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, AUDIT INTERNAL,
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PENCEGAHAN
KECURANGAN PADA RS AR-RASYID
KOTA PALEMBANG**

**Untuk Mendapatkan Gelar Sarjana Akuntansi Pada
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas
Muhammadiyah Palembang**



**Nama : Fira Cellpia
NIM : 222020104**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2024**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fira Cellpia
Nim : 222020104
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Akuntansi
Konsentrasi : Pemeriksaan Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh Pengendalian internal, Audit internal,
dan Budaya organisasi terhadap pencegahan
kecurangan.

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah hasil dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.
- 5.

Palembang, Mei 2024



Fira Cellpia

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Palembang

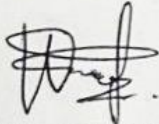
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Pengendalian Internal, Audit Internal, Dan Budaya Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan Pada RS Ar-Rasyid Palembang.
Nama : Fira Cellpia
Nim : 222020104
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Akuntansi
Konsentrasi : Audit

Diterima dan Disahkan

Pada Tanggal, Mei 2024

Pembimbing I,



Welly, S.E., M.Si
NIDN :0212128102

Pembimbing II,



Nurul Hutami Ningsih, S.E., M.Si.
NIDN : 209118703

Mengetahui,

Dekan

u.b. Ketua Program Studi Akuntansi



Dr. Betri, S.E., M.Si., Ak., CA
NIDN/NBM : 216106902/994806

Motto Dan Persembahan

Jadilah perubahan yang dapat menjadi inspirasi orang lain, jadilah diri sendiri jangan perdulikan kata orang, terus majudan raih impian rangkulah kesuksesan lalu tetapkan beberapa tujuan dan wujudkan impian.

(Fira Cellpia)

Ku persembahkan skripsi ini kepada :

❖ Ayah dan Ibu Tercinta

❖ ***Adiku tercinta***

❖ Dosen Pembimbing

❖ ***Almamater***

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PRAKATA

Penulisan skripsi ini dibagi menjadi lima bab, yaitu bab pendahuluan, bab kajian pustaka, kerangka pemikiran dan hipotesis, bab metode penelitian, bab hasil penelitian dan pembahasan serta bab simpulan dan saran. Meski dalam penulisan skripsi ini, penulis telah mencurahkan segenap kemampuan yang dimiliki, tetapi penulis yakin tanpa adanya saran, bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, maka skripsi ini tidak mungkin dapat tersusun sebagaimana mestinya.

Ucapan terima kasih penulis juga sampaikan terutama kepada Ayah saya Efran dan Ibu saya Armazeti yang telah mendoakan, memberi semangat dan memiliki makna besar dalam proses ini. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Ibu Welly, S.E.,M.Si dan Ibu Nurul Hutami Ningsih,S.E.,M.Si., yang telah membimbing dan memberikan masukan guna penyelesaian skripsi ini.

Selain itu ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Dr. H. Abid Djazuli, S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom DS, S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Bapak Dr. Betri, S.E..Ak.,M.Si.CA selaku Ketua Program Studi Akuntansi dan Ibu Nina Sabrina, S.E.,M.Si selaku Sekretaris Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak, ibu dan seluruh staff pengajar, serta seluruh karyawan dan karyawanati Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
5. Rumah Sakit Ar-rasyid Provinsi Sumatera Selatan yang telah memberikan izin penelitian sehingga selesainya penelitian skripsi ini.
6. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, penulis mengucapkan

banyak-banyak terima kasih, kepada semua pihak yang telah membantu, serta do'a yang telah diberikan semoga amal ibadah kalian semua mendapat balasan-Nya. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan, Oleh sebab itu, penulis mengharapkan saran dan kritik dari pembaca dan berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukkan saya ucapkan terima kasih.

Palembang, Februari 2024

Fira Cellpia

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|-------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN SAMPUL DEPAN | ii |
| HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI | iv |
| HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN | v |
| PRAKATA | vi |
| DAFTAR ISI | ix |
| DAFTAR TABEL | xi |
| DAFTAR GAMBAR | xii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiii |
| ABSTRAK | xiv |
| ABSTRACT | xv |
| BAB I. PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 7 |
| C. Tujuan Penelitian | 8 |
| D. Manfaat Penelitian | 8 |
| BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN | |
| A. Landasan Teori | 10 |
| B. Penelitian Sebelumnya | 19 |
| C. Kerangka Pemikiran | 28 |
| D. Hipotesis | 29 |

Halaman

BAB III. METODE PENELITIAN

| | |
|---|----|
| A. Jenis Penelitian | 30 |
| B. Lokasi Penelitian | 31 |
| C. Operasionalisasi Variabel | 32 |
| D. Populasi dan Sampel Penelitian | 33 |
| E. Data yang Diperlukan | 34 |
| F. Metode Pengumpulan Data | 35 |
| G. Pengujian Data | 36 |

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

| | |
|---------------------------|----|
| A. Hasil Penelitian | 45 |
| B. Pembahasan | 79 |

BAB V. SIMPULAN DAN SARAN

| | |
|-------------------|----|
| A. Simpulan | 86 |
| B. Saran | 86 |

| | |
|-----------------------------|-----------|
| DAFTAR PUSTAKA | 88 |
|-----------------------------|-----------|

| | |
|-----------------------|-----------|
| LAMPIRAN | 91 |
|-----------------------|-----------|

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|---|---------|
| Tabel II.1 Persamaan dan Perbedaan dengan Penelitian Sebelumnya..... | 22 |
| Tabel III.1 Operasional Variabel..... | 32 |
| Tabel III.2 Daftar Bagian Karyawan Rumah Sakit | 34 |
| Tabel IV.1 Pengumpulan Data..... | 46 |
| Tabel IV.2 Karakteristik Responden..... | 47 |
| Tabel IV.3 Hasil Uji Validitas Variabel Pengendalian Internal..... | 50 |
| Tabel IV.4 Hasil Uji Validitas Variabel Audit Internal | 51 |
| Tabel IV.5 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi..... | 52 |
| Tabel IV.6 Hasil Uji Validitas Variabel Pencegahan Kecurangan..... | 53 |
| Tabel IV.7 Hasil Uji Reliabilitas | 54 |
| Tabel IV.8 Hasil Uji Deskriptif | 55 |
| Tabel IV.9 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator Lingkungan Pengendalian | 56 |
| Tabel IV.10 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator Penilaian Risiko | 58 |
| Tabel IV.11 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator Aktivitas Pengendalian | 59 |
| Tabel IV.12 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator Informasi dan Komunikasi..... | 60 |
| Tabel IV.13 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator Aktivitas Pengawasan..... | 61 |

| | |
|---|----|
| Tabel IV.14 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator | |
| Independensi | 62 |
| Tabel IV.15 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator | |
| Keahlian Profesioal | 64 |
| Tabel IV.16 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator | |
| Lingkup Pekerjaan | 65 |
| Tabel IV.17 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator | |
| Pelaksanaan Kegiatan Pemeriksaan | 66 |
| Tabel IV.18 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator | |
| Inovasi dan Pengambilan Risiko..... | 68 |
| Tabel IV.19 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator | |
| Perhatian Hal-Hal Detail..... | 69 |
| Tabel IV.20 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator | |
| Orientasi Tim..... | 70 |
| Tabel IV.21 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator | |
| Keagresifan..... | 71 |
| Tabel IV.22 Hasil Uji Normalitas Kolmogrov-Smirnov..... | 73 |
| Tabel IV.23 Hasil Uji Multikolinearitas..... | 74 |
| Tabel IV.24 Hasil Uji Regresi Linier Berganda..... | 75 |
| Tabel IV.25 Hasil Uji Koefisien Determinasi..... | 77 |
| Tabel IV.26 Hasil Uji T..... | 78 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|---|---------|
| Gambar II.1 Kerangka Pemikiran..... | 28 |
| Gambar IV.1 Hasil Uji Normalitas Grafik P-P Plot..... | 72 |
| Gambar IV.2 Hasil Uji Heteroskedestisitas Scatter Plot..... | 75 |

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Tabel Statistik

Lampiran 3. Hasil Output SPSS

Lampiran 4. Kartu Aktivas Bimbingan Skripsi

Lampiran 5. Fotocopy surat keterangan riset dari tempat penelitian

Lampiran 6. Fotocopy Sertifikat Membaca dan Menghafal Al-qur'an

Lampiran 7. Fotocopy Sertifikat SPSS

Lampiran 8. Fotocopy Sertifikat yang dimiliki

Lampiran 9. Fotocopy Flagiarisme

Lampiran 10. Biodata penulis

Abstrak

Fira Cellpia/222020104/2024/Pengaruh Pengendalian internal, Audit internal dan Budaya Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan RS. Ar-Rasyid Islam Kota Palembang/Akuntansi Audit.

Rumusan masalah penelitian ini adalah: 1) adakah pengaruh pengendalian internal terhadap pencegahan kecurangan pada RS.Ar-rasyid Palembang?, 2) adakah pengaruh audit internal terhadap pencegahan kecurangan pada RS.Ar-rasyid Palembang?, 3) adakah pengaruh budaya organisasi terhadap pencegahan kecurangan pada RS.Ar-rasyid Palembang?. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif. Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 41 orang. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuisisioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan uji hipotesis uji t serta koefisien determinasi. Hasil analisis menunjukkan bahwa: 1)tidak ada pengaruh pengendalian internal terhadap pencegahan kecurangan pada RS.Ar-rasyid Palembang, 2) ada pengaruh audit internal terhadap pencegahan kecurangan pada RS.Ar-rasyid Palembang, 3) Ada pengaruh budaya organisasi terhadap pencegahan kecurangan pada RS.Ar-rasyid Palembang.

Kata kunci: pengendalian internal,audit internal, budaya organisasi,dan pencegahan kecurangan

Abstract

Fira Cellpia/222020104/2024/The Influence of Internal Control, Internal Audit and Organizational Culture on Hospital Fraud Prevention.

Ar-Rasyid Islam Palembang City/Audit Accounting. The formulation of this research problem is: 1) is there an influence of internal control on fraud prevention in hospitals. Ar-rasyid Palembang?, 2) is there any influence of internal audit on fraud prevention in hospitals. Ar-rasyid Palembang?, 3) is there an influence of organizational culture on fraud prevention in hospitals. Ar-rashid Palembang?. This study included associative research. The sample in this study was 41 people. The data collection method in this study was a questionnaire. The data analysis technique used is multiple linear regression with hypothesis test t ser test. The results of the analysis show that: 1) there is no influence of internal control on fraud prevention in hospitals. Ar-rasyid Palembang, 2) there is an influence of internal audit on fraud prevention in hospitals. Ar-rasyid Palembang, 3) There is an influence of organizational culture on fraud prevention in hospitals. Ar-rasyid Palembang.

Keywords: internal control, internal audit, organizational culture, and fraud prevention

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Fraud (kecurangan) adalah penipuan yang disengaja dilakukan yang menimbulkan kerugian tanpa disadari oleh pihak yang dirugikan tersebut dan memberikan keuntungan bagi pelaku kecurangan. Kecurangan umumnya terjadi karena adanya tekanan untuk melakukan penyelewangan atau dorongan untuk memanfaatkan kesempatan yang ada dan adanya pembenaran (diterima secara umum) terhadap tindakan tersebut (Betri 2021:17).

Kecurangan dalam laporan keuangan yang dilakukan oleh oknum-oknum tertentu selalu menjadi pusat perhatian dari pelaku bisnis diseluruh perusahaan. Di Indonesia sendiri kasus kecurangan sudah menjadi kasus yang berulang-ulang kali terjadi di setiap tahunnya. Kecurangan adalah suatu istilah yang paling umum serta mencakup seluruh cara yang biasa digunakan dengan menggunakan kemampuan tertentu, yang dilakukan oleh orang proadi atau individu, untuk memperoleh keuntungan dari berbagai pilak dengan menggunakan cara yang illegal dan tidak benar karena merugikan suatu pihak (Nyoman & Dewa Made 2019:1).

Kecurangan banyak terjadi diberbaga bidang, salah satunya dalam bidang akuntansi. Kecurangan yang sering terjadi dibidang akuntansi disatu perusahaan seperti memanipulasi atau melakukan suatu penipuan dalam hal melaporkan data terkait keuangan ataupun non keuangan. Untuk meminimalisir ancaman tersebut, setiap perusahaan wajib memenuhi tuntutan *stakeholder* dengan mewujudkan *good*

corporate governance. Kecurangan umumnya terjadi karena tekanan untuk melakukan penyelewengan atau dorongan untuk memanfaatkan kesempatan yang ada dan pelaku kecurangan memiliki kemampuan untuk melakukannya. Menurut *Association of Certified Fraud Examiners (ACFE)*, kecurangan (*fraud*) merupakan tindakan penipuan atau kekeliruan yang dilakukan oleh seseorang atau badan yang mengetahui bahwa kekeliruan tersebut dapat mengakibatkan beberapa manfaat yang tidak baik kepada individu atau entitas atau pihak lain (Prayoga dan Sudarmaji, 2019).

Kecurangan dapat dipicu dan dipengaruhi oleh faktor perusahaan (eksternal) dan faktor dalam diri individu (internal) sebagai pelaku kecurangan itu sendiri. Terdapat tiga faktor seseorang untuk melakukan kecurangan yaitu : tekanan atau *pressure*, kesempatan atau *opportunity* dan rasional (Betri 2020:22)

Faktor-faktor yang mempengaruhi pencegahan kecurangan yakni pengendalian internal. Pengendalian internal adalah proses yang dipengaruhi oleh dewan komisaris, manajemen, dan personal lain dalam organisasi untuk memberikan keyakinan yang memadai terkait pencapaian tujuan. AICPA (*American Institute of Certified Public Accountants*) menerangkan bahwa pengendalian internal sangat penting, diantaranya untuk memberikan perlindungan bagi entitas terhadap kelemahan manusia serta untuk mengurangi kemungkinan kesalahan dan tindakan yang tidak sesuai dengan aturan (Wilopo, 2008). Dalam pencapaian sebuah tujuan perusahaan perlu adanya penerapan maupun pengelolaan pengendalian internal yang baik.(Wakhyudi 2018:18)

Faktor-faktor selanjutnya yang mempengaruhi kecenderungan kecurangan

yaitu audit internal adalah suatu fungsi penilaian yang dikembangkan secara bebas dalam organisasi untuk menguji dan mengevaluasi kegiatan-kegiatan sebagai wujud pelayanan terhadap organisasi perusahaan. Pemeriksaan internal melaksanakan aktivitas penilaian yang bebas dalam suatu organisasi untuk menelaah kembali kegiatan-kegiatan dalam bidang akuntansi, keuangan dan bidang-bidang operasi lainnya sebagai dasar pemberian pelayanannya pada manajemen. (Hery 2017:238)

Faktor selanjutnya yang mempengaruhi kecenderungan kecurangan adalah Budaya organisasi. Budaya organisasi adalah filosofi dasar organisasi yang memuat keyakinan, norma-norma dan nilai-nilai bersama yang menjadi karakteristik ini tentang bagaimana cara melakukan sesuatu dalam organisasi. Budaya organisasi yang tinggi dipercaya dapat meminimalkan terjadinya fraud, hal ini dikarenakan orang-orang didalam organisasi mematuhi aturan yang berlaku dan menghormati norma hubungan antar pegawai serta menjunjung tinggi nilai-nilai baik yang dikembangkan organisasi. (saiful 2018:34)

Fenomena penelitian terdahulu yang berkaitan dengan kecurangan serta kurangnya penerapan pengendalian internal yakni terjadinya kasus kebobolan hingga 45 Miliar Sebagaimana diketahui klien (BNI) telah menemukan adanya dugaan Pemalsuan Bilyet Deposito di Kantor Cabang Makassar yang antara lain terkait dengan bilyet deposito pihak Saudara Andi Idris Manggabarani, di mana saat itu diperlihatkan 3 bilyet deposito BNI KC Makassar total senilai Rp 40 miliar tertanggal 1 Maret 2021, dimana bilyet deposito tersebut tidak pernah diterbitkan oleh Kantor Cabang Makassar dan sama sekali tidak tercatat pada

sistem klien kami serta tidak ditemukan adanya setoran dana nasabah untuk pembukaan deposito tersebut. Berdasarkan bukti dan fakta tersebut, kuat dugaan deposito tersebut palsu (Anto, 2021).

Penelitian terdahulu selanjutnya yang berhubungan dengan pengendalian internal dan audit internal yaitu fenomena yang terdapat dimana Baru-baru ini kasus dugaan dana deposito hilang milik nasabah PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk.Mencuat di sejumlah pemberitan media. Nasabah yang mengaku kehilangan dana adalah ayah dan anak dan telah menjadi nasabah sejak 2018 di Bank BNI Cabang Peti Kemas Pelabuhan Makassar. Dana yang diduga hilang senilai Rp20 miliar. BNI menyatakan kasus yang terjadi tersebut tidak ada atau tidak tercatat dalam sistem Bank. (Mucharom, 2021).

Fenomena penelitian terdahulu selanjutnya berhubungan dengan budaya organisasi didukung dengan adanya beberapa kejadian/kasus yang terjadi di bidang keuangan di Indonesia.bukan hanya satu kasus tapi sudah banyak kasus yang merambah dan terjadi di Indonesia berikut kajian fenomena yang pernah terjadi di sektor perbankan Indonesia: Kasus pembobolan dana nasabah bank kembali muncul. PT Surya Artha Nusantara (SAN) memiliki kembali berupaya mendapatkan kembali asetnya yang hilang di PT Bank Tabungan Negara Tbk. (Tbk) yang berjumlah hingga Rp110 miliar. (November I2019), pembobolan dana nasabah Maybank terjadi secara terorganisir, mulai dari menipu nasabah hingga bank tempat mereka Ibekerja. (November I2020). Pada (Januari I2019), Rika, seorang teller BRI, ditangkap oleh Dirkrimsus Polda Sulawesi Selatan. Ia ditangkap karena mengambil uang tunai dari banyak nasabah.(Glenardy,2022).

Penelitian terdahulu selanjutnya berkaitan dengan pengendalian internal Berdasarkan Laporan Hasil Audit Tahun 2018 terdapat indikasi yang mengarah pada kecurangan di PT Perkebunan Nusantara VIII. Dimana terdapat beberapa lahan yang digunakan tanpa adanya payung hukum. Sehingga mengakibatkan terjadinya penyalahgunaan atau kecurangan penggunaan terhadap lahan tersebut. Selain itu ada beberapa pelaksanaan program dan juga sistem pencatatan yang tidak sesuai dengan prosedur dan pedoman yang seharusnya. Dari fakta tersebut memberikan gambaran tentang pengendalian internal dan fungsi audit internal yang belum berjalan dengan efektif dan efisien. (indra,2020)

Fenomena *fraud* dalam bidang kesehatan diindonesia diungkapkan oleh drg.Aulia dari pemaparannya Diperkirakan terdapat 7,29% dana kesehatan hilang akibat pelayanan yang terbukti *fraud* di seluruh dunia. Di Indonesia sendiri pada tahun 2015 terdapat fenomena sekitar 175 ribu klaim dari pelayanan kesehatan ke BPJS dengan nilai Rp 400 miliar yang terdeteksi ada kecurangan, hingga saat ini sudah ada 1 juta klaim yang terdeteksi. Sebelum era JKN pun *fraud* pada pembiayaan jaminan Kesehatan maupun asuransi Kesehatan disinyalir telah membebani biaya pelayanan Kesehatan (<https://www.kompas.com>).

RS.Ar-rasyid Palembang diresmikan secara langsung oleh walikota Palembang pada tanggal 5 Oktober 2015 di Palembang,Sumatera Selatan,Indonesia. VISI Menjadi Rumah Sakit kebanggaan umat islam yang memberikan pelayanan secara Islami, Modern, Profesional yang berlandaskan semangat berlomba-lomba dalam kebaikan untuk mengamalkan perintah Allah Ta'awanu Alal Birri Wataqwa dalam bidang kesehatan. MISI Memberikan pelayanan kesehatan dan menyediakan

tenaga medis yang islami kompeten dalam bidangnya sesuai dengan standar pelayanan dan dapat dijangkau oleh seluruh lapisan masyarakat dengan tidak membedakan status sosial. mengutamakan keselamatan pasien dan menciptakan lingkungan yang aman, bersih dan sehat Menyediakan peralatan yang modern, canggih dan *komputerized* Meningkatkan kemampuan Sumber Daya Manuasia (SDM) sehingga dapat berperan dalam pengembangan dan kemajuan rumah sakit.

Fenomena yang terjadi pada pada RS.Ar-rasyid Palembang dikutip dari wawancara dengan salah satu kasir dirumah sakit tersebut berkaitan dengan kasus kecurangan yang pernah terjadi ialah kecurangan pada laporan keuangan yang dilakukan oleh kasir yaitu dengan cara saat ada pasien yang sudah membayar dengan lunas kepada pihak rumah sakit, pada laporan keuangan disampaikan bahwa pasien hanya membayar uang muka saja padahal pasien sudah membayar lunas. Kasus ini diketahui setelah dilakukan audit oleh pihak rumah sakit . dari kasus ini juga membuktikan bahwa pengendalian internal dan budaya organisasi dirumah sakit yang kurang efektif.

Fenomena selanjutnya yang ditemukan dirumah sakit Ar-rasyid berhubungan dengan budaya organisasi dirumah sakit yang tidak berjalan efektif sehingga terjadi tindakan kecurangan yang dilakukan perawat dirumah sakit tersebut yaitu dengan menjual obat milik usaha pribadi kepasien yang dirawat dirumah sakit tersebut padahal sebelumnya sudah ada aturan bahwa segala bentuk transaksi harus melalui kasir dan tidak boleh menjual obat/usaha pribadi di kawasan rumah sakit . hal ini membuktikan bahwa lemahnya budaya organisasi mempengaruhi kecenderungan terjadinya kecurangan. Dari fenomena diatas,

merupakan situasi dimana kasus kecurangan terjadi karena kelemahan pengawasan. Untuk itu diperlukan audit internal, pengendalian internal dan budaya organisasi yang efektif agar RS. Ar-rasyid berjalan dengan baik.

Berdasarkan latar belakang penelitian yang diuraikan, maka penulis tertarik untuk meneliti lebih jauh mengenai pengendalian internal, audit internal, dan budaya organisasi yang akan mempengaruhi pencegahan kecurangan RS. Ar-rasyid Palembang. Dari uraian diatas, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Pengendalian Internal, Audit Internal dan budaya organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan”**.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, yang menjadi rumusan masalah dalam penelitian ini adalah :

1. Bagaimana pengaruh pengendalian internal terhadap pencegahan kecurangan di RS Ar-rasyid Palembang?
2. Bagaimana pengaruh audit internal terhadap pencegahan kecurangan di RS Ar-rasyid Palembang?
3. Bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap pencegahan kecurangan di RS Ar-rasyid Palembang?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah, maka tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis:

1. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengendalian internal terhadap pencegahan kecurangan di RS Ar-rasyid Palembang
2. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh audit internal terhadap pencegahan kecurangan di RS Ar-rasyid Palembang
3. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap pencegahan di RS Ar-rasyid Palembang

D. Manfaat Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah dan tujuan yang dikemukakan, manfaat yang diharapkan dari hasil penelitian ini, yaitu antara lain:

1. Bagi Penulis

Bagi penulis diharapkan mendapatkan manfaat berupa ilmu pengetahuan dan wawasan baru. Selain itu juga menambah informasi terbaru di bidang ilmu pengetahuan yang dialami.

2. Bagi Lokasi Penelitian

Bagi pihak RS.Ar-rasyid Kota Palembang, hasil penelitian ini diharapkan bisa sebagai dasar pengambilan keputusan terkait dengan pengendalian internal,audit internal,dan budaya organisasi. Serta untuk memberikan informasi sebagai bahan masukan dan pertimbangan dalam upaya pencegahan kecurangan.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan berguna bagi Universitas Muhammadiyah Palembang dalam memperbanyak hasil penelitian yang ada di Universitas Muhammadiyah Palembang khususnya di prodi Akuntansi.

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, Fikri, and Annisa Nurbaiti. "Pengaruh Audit Internal Dan Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan (Studi Kasus Pada Pt Pin Bagian Wilayah Sumatera Barat)." *Proceedings of Management 7.2* (2020).
- Arief, R. (2016). Peran Audit Internal atas Kualitas Pemeriksaan Laporan Keuangan yang dilakukan oleh Audit Eksternal pada sebuah Perusahaan. *Jurnal Ekonomi*, Vol. 7(No. 1), Hal 74-81.
- Agustiawan, A., Ririn Melati, & Siti Rodiah. (2022). Pengaruh budaya organisasi, proactive fraud audit, whistleblowing, dan pengendalian internal terhadap pencegahan kecurangan dalam pengelolaan dana bos. *Accounting and Management Journal*, 6(1), 17-25. <https://doi.org/10.33086/amj.v6i1.2378>
- Akhtar, M., & Damayanti, R. A. (2022). Pengaruh Audit Internal dan Efektivitas Pengendalian Internal terhadap Pendeteksian Kecurangan (Fraud). *Akrual: Jurnal Bisnis dan Akuntansi Kontemporer*.
- Anindyajati, R. (2021). Persepsi Karyawan Mengenai Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, Perilaku Etis, Dan Whistleblowing System Terhadap Pencegahan *Fraud*. *Universitas Islam Indonesia Yogyakarta*
- Anto, P.. (2021, September 12). Nasabah Bank BNI Kebobolan Hingga Rp. 45 Miliar. Dipetik September Sabtu, 2021, dari KOMPAS.COM: <https://amp.kompas.com/money/read/2021/09/12/194108026/nasabah-bank-bumn-kebobolan-hingga-rp-45-miliar-ini-respons-ojk>.
- Asriel, Armida Silvia. 2018 . *Manajemen Kearsipan*. Bandung: PT Armada Rosdakarya Offset.
- Bahri, Moh Saiful. 2018. *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berimplikasi Terhadap Kinerja*. Surabaya: Jakad Publishing
- Betri. (2021). *Akuntansi Forensik dan Audit Investigasi* . Palembang : Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Betri. (2020). *Akuntansi Forensik Dan Audit Investasi*. Palembang: Noer Fikri.
- Betri. (2018). *Akutansi Forensik Dan Audit Investigasi Edisi 10*. Palembang: Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah.
- Boentoro, N. V. dan E. T. Widyarti. 2018. Analisis Pengaruh Rasio Likuiditas, Leverage, Profitabilitas, Aktivitas dan Pasar Terhadap Return Saham (Studi Kasus: Perusahaan Consumer Goods periode 2012-2016). *7(2)*: 1-12.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Diadara, A. (2022). Pengaruh Audit Internal Dan Pengendalian Internal Terhadap pencegahan Kecurangan (Studi Kasus Pada Pt. Pos Indonesia Kota Metro Provinsi Lampung). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis Universitas Multi Data Palembang Vol. 11*, 273-283
- Dilliana, S. M., Aurelia, P. N., Mitan, W., & Sumiyati, H. (2022). Pengaruh

- Ketaatan Aturan Akuntansi dan Keefektifan Pengendalian Internal Terhadap Recenderungan Kecurangan Akuntansi Pada KSP Kopdit Suru Pudi Koting. Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan 4(4), 6218-6230. 1p/010r/1031004caka
- Fachruroji, A. A. (2020). Pengaruh audit internal terhadap pencegahan kecurangan dalam laporan keuangan. *Jurnal Akuntansi UMMI*, 1(1).
- Fikri, A. (2020). Pengaruh Audit Internal Dan Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan Studi Kasus Pada Pt PIn(Persero) Bagian Wilayah Sumatera Barat). *E-Proceeding Of Management: Vol.7*, 2710-2721.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram Ibm Spss*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Glenardy, D. (2022). Pengaruh Audit Internal, Pengendalian Internal, Kualitas Audit, *Good Corporate Governance*, Terhadap pencegahan Kecurangan (*Fraud*) Pada Bank Bca Area Medan
- Hamida, Sodik, dan Y. I. Rahayu. 2020. Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pemberdayaan Masyarakat Desa Kabupaten Konawe Kepulauan. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 6(1): 36-49.
- Hery. (2017). *Auditing Dan Asurans*. Jakarta: Grasindo Ikatan Bankir Indonesia.
- (2017). Memahami Audit Intern Bank Jakarta: Pt. Gramedia Pustaka Utama.
- Indra - (2020). Pengaruh Audit Internal Dan Pengendalian Internal Terhadap. *Land Journal Volume 1 Nomor 2, Bulan Juli 2020*, 138-148. Internal dan *Good Corporate Governance* Terhadap Pencegahan *Fraud*
- Kevin, A. (2022). Pengaruh Audit InternBal Dan Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan Dengan Indepedensi Sebagai Pemoderasi. *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 1825-1836.
- I Putu Ari Darmawan dan Anak Agung de Putu Widanaputra. (2022, April). Work-Life Balance Memoderasi Equity Sensitivity dan Internal Locus of Control Pada Perilaku Etis Auditor. *Jurnal Akuntansi*, Vol.32, 928-940.
- M Fahmullah(2015) Pengaruh Pengendalian internal terhadap pencegahan kecurangan
- M Resmiani(2020) Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Efektifitas pengendalian internal terhadap pencegahan kecurangan.
- Mahmudi. (2016). Analisis Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (3 Ed.). Yogyakarta: Upp Stim Ykpn.
- Mulyadi. (2016). Sistem Informasi Akuntansi. Jakarta: Selemba Empat. Ni Nyoman Ayu Suryandari, I. (2019). *Fraudulent Financial. Badung Bali: Cv. Noah Aletheia*
- Mucharom. (2021, Juni Rabu). Kronologi Kasus Dugaan Deposito Raib Rp. 20 Miliar Versi BNI dan Nasabah. Dipetik November Rabu, 2021, dari BISNIS.COM:<https://m.bisnis.com/amp/read/20210616/90/1406347/kronologi-kasus-dugaan-deposito-raib-rp20-miliar-versi-bni-dan-nasabah>.
- Ni Nyoman Ayu Suryandari, I. (2019). *Fraudulent Financial*. Badung Bali: Cv.

Noah Aletheia.

Prayoga, S. (2019). Kecurangan Laporan Keuangan Dalam Perspektif *Fraud Diamond Theory*: Studi Empiris Pada Perusahaan Sub Sektor Transportasi Di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi Vol. 21*, 89-102.

Rahmatika, Dien Noviany. (2020). *Fraud Auditing Kajian Teoretis Dan Empiris*. Yogyakarta: Cv Budi Utama.

Silviana Pebruary, D. (2020). Pencegahan Fraud Di Lembaga Keuangan Mikro Syariah Yogyakarta: Cv Budi Utama.

Soemarso. (2018). Etika Dalam Bisnis & Profesi Akuntan Dan Tata Kelola Perusahaan. Jakarta: Selemba Empat Sugiyono. (2019). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Cv Alfabeta

Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D, penerbit Alfabeta, Bandung

Sukrisno, A. (2017). *Auditing : Petunjuk Praktis Pemeriksaan Akuntan Oleh Akuntansi Publik (5 Ed.)*. Jakarta: Salemba Empat

Supriyono, R. A. (2018). Akuntansi Keperilakuan. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.

Tuanakotta, T. M. (2011). Audit Berbasis Isa (International Standards On Auditing). Jakarta: Salemba Empat Tuanakotta. (2017). Audit Berbasis Isa (*International Standards On Auditing*). Jakarta: Selemba Empat.

Wakhyudi. (2018). *Soft Control* Aspek Humanisme Dalam Sistem Pengendalian Internal. Yogyakarta: Dinda Kreatif

V.Wiratna Sujarweni. (2021). Metodologi penelitian bisnis de ekonomi. Yogyakarta: Pustaka baru press.

Wiratna, V. (2018). Metodologi Penelitthan Bisnis Dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Wiratna. (2019). Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi. Yogyakarta: Pustaka Baru Press Yovita, D. (2021). Mengenal Audit Hukum (Legal Auditing). Karang Anyar: Cv. Cipta Mandiri Solusindo Yuhanis, M. (2019), Pengantatr Akantansi 1 (Akuntansi Untuk Perusahaan Jasa Dan Dagang) (Keenam Ed.). Palembang: Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.

Yulia, E. (2020). Pengaruh Audit Internal, Pengendalian Internal, Dan Moralitas Terhadap Pencegahan Fraud (Studi Kasus Pada Rsud Ngimbang). *Jurnal Media Informasi Ilmu Ekonomi*, 99-110