

**PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. AUTO 2000
TANJUNG API-API PALEMBANG**

SKRIPSI



Nama : M.Fariz Ramadhan

NIM : 212019386

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2024

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. AUTO 2000 TANJUNG
API-API PALEMBANG**

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen Pada Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang**



Nama : M.Fariz Ramadhan

NIM : 212019386

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2024

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

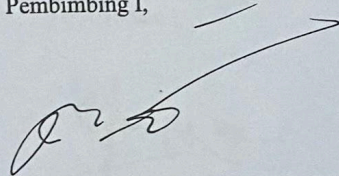
Universitas Muhammadiyah Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Auto 2000 Tanjung Api- Palembang
Nama : M.Fariz Ramadhan
NIM : 212019386
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

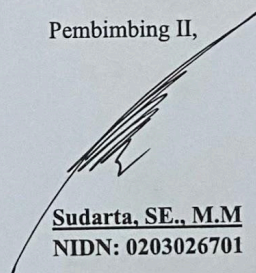
Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, 17 Mei 2024

Pembimbing I,



Hj. Mardiana Puspasari, SE., M.Si
NIDN: 0026107001

Pembimbing II,



Sudarta, SE., M.M
NIDN: 0203026701

Mengetahui
Dekan

u.b. Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zaleha Trihandayani, SE. M.Si
NIDN: 0229057501

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : M.Fariz Ramadhan

NIM : 212019386

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi :Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Auto 2000 Tanjung Api-Api Palembang.

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun diperguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya apabila kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku diperguruan tinggi ini.

Palembang, 17 Mei 2024



M.Fariz Ramadhan

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Orang yang meraih kesuksesan tidak selalu orang yang pintar. Orang yang selalu meraih kesuksesan adalah orang yang gigih dan pantang menyerah”

-Susi Pudjiastuti

Kupersembahkan Kepada :

- *Kedua Orangtua Tersayang*
- *Adik- Adik tersayang*
- *Keluarga Besar*
- *Pembimbing Skripsi*
- *Rekan Seperjuangan*
- *Almamater*

PRAKATA

Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wa Barokatuh.

Alhamdulillahirabbil'alamin, puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan berkah, rahmat, hidayat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja Karyawan PT. Auto 2000 Tanjung Api-Api Palembang”** Shalawat serta salam senantiasa kita curahkan kepada Nabi Muhammad SAW, keluarga, dan para sahabatnya sampai kepada umatnya hingga akhir zaman, Aamiin

Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini tentunya tidak lah mudah dan tidak terlepas dari kesulitan. Penulis mengucapkan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua ku. Serta ucapan terima kasih kepada pembimbing yang telah memberikan waktu, pengarahan, dan saran-saran dengan tulus dan ikhlas dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dalam penulisan skripsi ini tidak terlepas dari kekurangan dan jauh dari sempurna, baik kualitas maupun kuantitas dari materi skripsi yang disajikan. Semua ini didasarkan dari keterbatasan yang dimiliki penulis. Meskipun demikian penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat. Dalam penulisan skripsi ini penulis banyak diberi bantuan dan

dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih banyak.

1. Bapak Prof. Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Dr. Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Tri Handayani, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Hj. Mardiana Puspasari, SE., M.Si selaku dosen pembimbing I yang telah banyak membantu dan membimbing dalam penyusunan skripsi saya yang telah membimbing saya dalam penyelesaian skripsi saya dengan penuh kesabaran menghadapi saya.
5. Bapak Sudarta, SE., M.M selaku dosen pembimbing II yang telah banyak membantu dan membimbing dalam penyusunan skripsi saya yang telah membimbing saya dalam penyelesaian skripsi saya dengan penuh kesabaran menghadapi saya.
6. Bapak Randi Hidayat, S.E., M.Si sebagai dosen pembimbing akademik saya yang memotivasi dan memberikan dukungan kepada saya.
7. Bapak dan Ibu dosen pengajar serta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

8. Keluarga tercinta Orang tuaku Papa Romli Kamaluddin, Mama Yuli Helyani, Adikku M.Ridho Ramadhan dan Rafi Rizky Adelard Serta Keluarga Besar semuanya yang telah memberikan dorongan serta do'a dan menyemangati saya dalam menyelesaikan studi sarjana dan doa untuk kelancaran skripsi saya.
9. Kepada Manajer PT.Auto 2000 Tanjung Api-Api Palembang
10. Kepada Seluruh karyawan PT. Auto 2000 Tanjung Api-Api Palembang
11. Kepada rekan-rekan seperjuang Salwa Nisa, M.Farhan dan Ruben telah memberikan do'a serta dukungan.
12. Kepada seluruh teman-teman seperjuangan angkatan 2019 yang telah memberikan do'a serta dukungan.

Penulis menyadari masih terdapat kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, akan tetapi semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca. Penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Billahi Fii Sabilil Haq, Fastabikul Khairot Wassalamu'alaikum
Warohmatullahi Wa Barokatuh.

Palembang, Februari 2024

M.Fariz Ramadhan

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	11
A. Landasan Teori	11
B. Penelitian Sebelumnya	25
C. Kerangka Pemikiran	31
D. Hipotesis.....	33
BAB III METODE PENELITIAN	34
A. Jenis Penelitian.....	34
B. Lokasi Penelitian	35
C. Operasionalisasi Variabel	36
D. Populasi Dan Sampel	36
E. Data Yang Diperlukan.....	38

F. Metode Pengumpulan Data	39
G. Analisis Data	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	48
A. Hasil Penelitian	48
B. Pembahasan	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	71
A. Kesimpulan.....	71
B. Saran	71
Daftar Pustaka	73
Lampiran	75

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Data Pendapatan	3
Tabel I.2 Data Pra Riset	4
Tabel I.3 Absensi Karyawan	7
Tabel II.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Sebelumnya.....	30
Tabel III.1 Definisi Operasional Variabel.....	36
Tabel III.2 Populasi dan Sampel Karyawan	38
Tabel IV.1 Uji Validasi.....	50
Tabel IV.2 Uji Realibilitas	50
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	52
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	53
Tabel IV.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	53
Tabel IV.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Bidang Kerja.....	54
Tabel IV.8 Kinerja Karyawan (Y)	55
Tabel IV.9 Disiplin Kerja (X1).....	56
Tabel IV.10 Lingkungan Kerja (X2)	57
Tabel IV.11 Analisis Regresi Linier Berganda	59
Tabel IV.12 Uji F.....	60
Tabel IV.13 Uji T.....	61
Tabel IV.14 Koefisien Determinasi	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.2 Kerangka pemikiran	33
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran Kuesioner.....	76
Lampiran Tabulasi Data Identitas Responden	79
Lampiran Tabulasi Data Variabel Y, X1 Dan X2.....	81
Lampiran SPSS Karakteristik Identitas Responden.....	85
Lampiran SPSS Data Jawaban Responden	86
Lampiran Uji Validitas dan Reliabilitas	92
Lampiran Koefisien Determinasi	95
Lampiran Uji F dan Uji t.....	95
Lampiran Regresi Linier Berganda.....	96
Lampiran Jadwal Penelitian	97
Lampiran Biodata.....	98
Lampiran Sertifikat	104
Lampiran Plagiat.....	105
Lampiran Kartu Bimbingan	106

ABSTRAK

M.Fariz Ramadhan / 212019386 / 2024 Pengaruh disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT.Auto 2000 Tanjung Api-Api Palembang.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui **Pengaruh disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT.Auto 2000 Tanjung Api-Api Palembang.** Populasi dalam penelitian ini 110 karyawan, jumlah sampel sebanyak 52 responden yang diambil dengan simple random sampling. Data yang digunakan adalah data primer, sedangkan teknik pengambilan datanya adalah kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, uji F, uji t, dan analisis koefisien determinasi. Hasil hipotesis uji F menunjukkan ada pengaruh positif disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Auto 2000 Tanjung Api-Api Palembang. Hasil uji t, menunjukkan ada pengaruh secara parsial disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Auto 2000 Tanjung Api-Api Palembang. Hasil koefisien determinasi disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan besarnya sebesar 75,3% sedangkan sisanya sebesar 24,7% dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Disiplin dan Lingkungan Kerja

ABSTRACT

M.Fariz Ramadhan / 212019386 / 2024 The influence of discipline and work environment on employee performance at PT.Auto 2000 Tanjung Api-Api Palembang.

This research aims to determine the influence of discipline and work environment on the performance of PT.Auto 2000 Tanjung Api-Api Palembang employees. The population in this study was 110 employees, the sample size was 52 respondents taken by simple random sampling. The data used is primary data, while the data collection technique is a questionnaire. The analysis techniques used are multiple linear regression, F test, t test, and coefficient of determination analysis. The results of the F test hypothesis show that there is a positive influence of discipline and work environment on the performance of PT employees. Auto 2000 Tanjung Api-Api Palembang. The results of the t test show that there is a partial influence of discipline and work environment on the performance of PT employees. Auto 2000 Tanjung Api-Api Palembang. The coefficient of determination of discipline and work environment on employee performance was 75.3%, while the remaining 24.7% was explained by other variables not included in this research.

Keywords: Discipline and Work Environment

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia yang berkualitas akan mendukung tujuan perusahaan yang akan dicapai perusahaan, sehingga karyawan berpacu untuk bekerja dengan baik untuk memajukan perusahaan tersebut. Berhasil tidaknya suatu perusahaan dalam mempertahankan eksistensinya dimulai dari usaha manusia itu sendiri. Diperlukan kontrol dan pengawasan yang optimal sehingga masing-masing perusahaan dapat bersaing secara sehat dan bisa menghasilkan pendapatan. Salah satu hal yang dapat ditempuh perusahaan agar mampu bertahan dalam persaingan yang ketat yaitu dengan meningkatkan produktivitas kerja. Semakin ketatnya persaingan dibidang konstruksi menuntut perusahaan harus mampu bertahan dan berkompetensi.

Sumber daya manusia adalah faktor sentral dalam suatu organisasi, apapun bentuk dan tujuannya, organisasi dibuat berdasarkan visi untuk kepentingan manusia dan dalam pelaksanaannya dikelola dan diurus oleh manusia. manusia merupakan faktor strategi dalam semua kegiatan organisasi. Efektifitas setiap organisasi sangat dipengaruhi oleh perilaku manusia yang menjadi anggotanya. Manusia merupakan sumber daya yang pertama dan utama bagi setiap organisasi, yang memiliki keunikan persepsi, kepribadian, dan pengalaman hidup manusia berbeda latar belakang kehidupan, sosial budaya ekonomi dan politik serta kepercayaan dan nilai-nilai yang dianutnya.

Kinerja merupakan hal yang tidak bisa dipisahkan dalam perusahaan dan organisasi, Menurut Adhari (2020:77) mengatakan bahwa kinerja karyawan adalah hasil yang diproduksi oleh fungsi pekerjaan tertentu atau kegiatan – kegiatan pada pekerjaan tertentu selama periode waktu tertentu, yang memperlihatkan kualitas dan kuantitas dari pekerjaan tersebut.

Ada beberapa faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja Menurut Afandi (2021:86–87) yaitu kemampuan, kepribadian dan minat kerja, kejelasan dan penerimaan seseorang pekerja, tingkat motivasi pekerja, kompetensi, fasilitas kerja, budaya kerja, kepemimpinan, disiplin kerja.

Kinerja karyawan yang baik salah satunya dipengaruhi lingkungan sekitar tempat bekerja. menurut Afandi (2021:65) lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada di sekitar karyawan dan dapat mempengaruhi kinerja tugas-tugas yang dibebankan kepadanya, misalnya dengan adanya air conditioner (AC), penerangan yang cukup dan sebagainya.

Selain Lingkungan kerja, kinerja karyawan juga dipengaruhi disiplin kerja. Menurut Edy Sutrisno (2015:86) Disiplin kerja adalah suatu kondisi atau sifat hormat yang ada pada diri karyawan terhadap peraturan dan ketetapan perusahaan.

PT. Auto 2000 Palembang yang berdomisili di Palembang merupakan salah Dealer bagi kendaraan merek Toyota. PT. Auto 2000 Tanjung Api-Api Palembang berlokasi di jalan Jl. Letjend Harun Sohar No. 168, Tanjung Api-Api, Palembang. PT. Auto 2000 merupakan perusahaan yang bergerak di bidang otomotif, yang meliputi penjualan mobil, penjualan suku cadang,

perbaikan, dan lain-lain. PT.Auto 2000 juga salah satu perusahaan yang tergabung dalam suatu organisasi terbesar di dunia yaitu PT.Astra Internasional Tbk. PT.Auto 2000 menjadi favorit bagi konsumen karena kualitas yang di berikan oleh perusahaan sangat terjamin dibandingkan dengan kompetitor yang lain.

Realiasi target pendapatan PT. Auto 2000 Tanjung Api-Api Palembang dalam empat tahun terakhir sebagai berikut:

Tabel I.1
Data Pendapatan PT. Auto2000 Tanjung Api-Api Palembang
Pada Tahun 2020-2022

Tahun	Target	Realisasi	Persentase tercapai
2019	Rp.170.000.000.000	Rp.151.300.000.000	89%
2020	Rp. 90.000.000.000	Rp. 50.400.000.000	56%
2021	Rp. 95.000.000.000	Rp. 88.350.000.000	93%
2022	Rp. 98.000.000.000	Rp. 85.260.000.000	87%

Sumber : PT. Auto 2000 Palembang, 2023

Berdasarkan data yang diperoleh dari PT.Auto 2000 Tanjung Api-Api Palembang, dalam Empat tahun terakhir tidak mencapai standar yang telah ditentukan oleh perusahaan. realisasi pendapatan yang berfluktuasi yang menunjukkan kinerja karyawan tidak stabil meskipun terjadi peningkatan pada tahun 2021 tetapi pada tahun 2022 mengalami penurunan kembali.Untuk mengetahui permasalahan apa yang terjadi maka peneliti melakukan Pra-Riset.

Berikut ini Hasil Pra-Riset peneliti terhadap 30 karyawan, dengan hasil sebagai berikut :

Tabel I.2
Hasil Pra-Riset terhadap 30 karyawan
PT Auto 2000 Tanjung Api-Api Palembang

No	Pernyataan	setuju	Tidak setuju
1	Kualitas kerja karyawan baik	10	20
2	Karyawan menyelesaikan tugasnya selalu tepat waktu	12	18
3	Waktu kerja karyawan selalu efektif dan efisiensi	12	18
4	Karyawan mengerjakan pekerjaan dengan tanggung jawab	13	17
5	Atasan selalu memberikan sanksi kepada karyawan yang melanggar aturan	10	20
6	Karyawan disiplin dan tepat waktu hadir dalam bekerja	12	18
7	Kondisi Pencahayaan pada ruang kerja mendukung	10	20
8	Kondisi udara dalam ruangan kerja memberikan ketenangan	12	18
9	Kondisi suara ditempat kerja tenang dan tentram	9	21
10	Karyawan memiliki peran ganda	11	19
11	Karyawan sering beda pendapat dengan sesama rekan kerja	9	21
12	Karyawan memiliki target dengan waktu yang singkat	13	17
13	Karyawan memiliki pengalaman dan keahlian sebagai menunjang dalam menyelesaikan pekerjaan	15	15
14	Karyawan mempunyai keahlian dalam meningkatkan kinerja	17	13
15	Karyawan bersikap baik saat bekerja sama dengan rekan kerja	15	15
16	Semua peralatan kerja dalam kondisi baik dan layak pakai	23	7
17	peralatan yang berbahaya telah diberi suatu tanda bahaya	17	13
18	Karyawan selalu memakai atribut K3	17	13
19	Karyawan berkoordinasi dengan rekan kerja dan atasan dalam melaksanakan pekerjaan	13	17
20	Atasan memberikan arahan mengenai pekerjaan yang harus karyawan Lakukan	18	12
21	Atasan mendorong karyawan untuk memiliki inisiatif dan kreatifitas dalam bekerja	16	14
22	Pemimpin melakukan pendekatan pada karyawan	15	15
23	Pemimpin memberikan contoh kerja yang baik untuk meningkatkan kinerja Karyawan	17	13
24	Pemimpin selalu memberikan bimbingan kepada bawahan	19	11

Sumber : Hasil Pra-riiset, 2023

Berdasarkan dari Hasil Pra-riiset terhadap 30 responden pada tabel 1.2 dapat dilihat bahwa jawaban dari 30 responden menyatakan ada permasalahan pada PT.

Auto 2000 Palembang Tanjung Api-Api terletak pada permasalahan Kinerja, Disiplin dan Lingkungan kerja. Terlihat Pada pernyataan karyawan pada point 1 sampai 3 menunjukkan Karyawan belum memiliki kualitas kerja yang baik, waktu menyelesaikan tugas belum tepat waktu, dan belum menggunakan waktu kerja secara efektif dan efisiensi

Permasalahan selanjutnya pada Disiplin karyawan PT.Auto 2000 Palembang Tanjung Api-Api. dapat dilihat bahwa tingkat disiplin belum sesuai dengan yang diharapkan perusahaan dapat dilihat dari poin 4 sampai 6 menunjukkan karyawan belum mengerjakan pekerjaan dengan tanggung jawab yang memadai, atasan belum memberikan sanksi yang tegas kepada karyawan, dan karyawan belum menerapkan disiplin dan tepat waktu hadir dalam bekerja dengan baik.

Keadaan lingkungan kerja di PT. Auto 2000 Palembang Tanjung Api-Api belum sesuai dengan yang diharapkan karena masih ada kondisi-kondisi yang belum mendukung. Bisa dilihat dari point 7 sampai 9 yang menunjukkan. Berdasarkan hasil 30 responden juga menunjukkan adanya permasalahan pada lingkungan kerja yaitu kondisi pencahayaan pada ruangan kerja yang belum mendukung berjalannya kerja dengan baik, kondisi kualitas udara yang tidak sehat yang belum memberikan ketenangan, dan kondisi suara dari bengkel yang belum tenang dan tenang.

Selanjutnya penulis melakukan wawancara kepada beberapa karyawan guna lebih menggali permasalahan dan data yang berkaitan dengan Disiplin dan Lingkungan kerja.

Disiplin kerja karyawan PT.Auto 2000 Palembang Tanjung Api-Api yang masih terlihat kurang efisien bagi setiap karyawan, seperti masih adanya karyawan yang tidak menuntaskan pekerjaannya atau target harian, serta masalah absensi masih banyaknya karyawan yang datang terlambat dalam bekerja, merupakan suatu kewajiban kantor atau instansi tempat bekerja untuk memperhatikan kedisiplinan kerja karyawan agar kerja karyawan lebih meningkat dari sebelumnya dan karyawan tidak sesuka hati melakukan kegiatan yang tidak penting pada saat jam kerja.

Berdasarkan tabel I.3 dapat dilihat bahwa tingkat izin paling banyak pada bulan November dengan jumlah izin mencampai 8 orang, dan yang paling sedikit pada bulan Mei dan Februari dengan jumlah izin sebanyak 1 orang tingkat sakit yang paling banyak terjadi di kantor yaitu bulan April, Juni dan Desember dengan jumlah 4 orang, dan yang paling sedikit terjadi pada bulan September dan Oktober dengan jumlah 1 orang, tingkat absen yang paling banyak terjadi pada bulan Maret dengan jumlah 7 orang, sedangkan yang paling sedikit terjadi pada bulan Juni 0 (tidak ada pegawai yang absen), dan pegawai yang terlambat paling banyak terjadi bulan Oktober dengan jumlah terlambat masuk 6 orang, dan yang paling sedikit terjadi pada bulan Februari dengan jumlah terlambat masuk sebanyak 0 orang (tidak ada pegawai yang terlambat masuk).

Berikut Data Absensi Karyawan PT.Auto 2000 Palembang Tanjung Api-Api:

Tabel I.3
Absensi Karyawan PT. Auto 2000 Tanjung Api-Api Palembang
Pada Tahun 2022

No	Bulan	Keterangan			Terlambat
		Izin	Sakit	Alfa	
1	Januari	4	2	1	4
2	Februari	1	2	3	0
3	Maret	5	2	7	3
4	April	4	4	2	5
5	Mei	1	3	3	4
6	Juni	3	4	0	1
7	Juli	3	2	1	3
8	Agustus	5	3	5	4
9	September	2	1	2	2
10	Oktober	7	1	1	6
11	November	8	3	1	5
12	Desember	2	4	4	2

Sumber : PT. Auto 2000 Tanjung Api-Api Palembang, 2023

PT.Auto 2000 Tanjung Api-Api Palembang masih ditemukan adanya beberapa karyawan mengabaikan sanksi hukum seperti karyawan yang melanggar peraturan jam kerja yang ditetapkan oleh perusahaan seperti masih adanya 3-5 karyawan yang sering datang terlambat ke kantor, seharusnya masuk jam 08:00 tetapi malah mengulur masuk jam 09:00, selain itu bebasnya karyawan keluar masuk kantor diluar urusan pekerjaan mereka. Kemudian karyawan tidak mematuhi peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan PT.Auto 2000 Tanjung Api-Api Palembang seperti standar perlengkapan yang telah ditetapkan oleh perusahaan untuk para karyawan adalah memakai pakaian yang telah ditetapkan oleh perusahaan seperti perlengkapan safety, namun masih banyak karyawan yang lalai untuk mentaati standar yang telah ditetapkan. Hal ini juga disebabkan kurangnya pengawasan dan teladan atau contoh dari pimpinan sehingga karyawan banyak melakukan pelanggaran diwaktu jam kerja dan tata cara berpakaian

Lingkungan kerja yang ada di PT.Auto 2000 Tanjung Api-api Palembang masih dirasakan kurang baik hal ini dapat dilihat dari kurangnya pencahayaan didalam ruang kerja yang dapat mempengaruhi aktivitas kerja para karyawan, kemudian suara bising dari bengkel yang mengganggu aktivitas ruang kerja lainnya, dan yang terakhir bau mesin kendaraan yang berasal dari bengkel di PT. Auto 2000 Tanjung Api-Api Palembang.

Berdasarkan latar belakang masalah yang ada maka perlu dikaji untuk membahas masalah di atas dalam sebuah penelitian yang berjudul:

“Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Auto 2000 Tanjung Api-api Palembang”.

B. Rumusan Masalah

1. Adakah pengaruh disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Auto 2000 Tanjung Api-Api Palembang?
2. Adakah pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan di PT.Auto 2000 Tanjung Api-Api Palembang?
3. Adakah pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Auto 2000 Tanjung Api-Api Palembang.

C. Tujuan Masalah

1. Untuk mengetahui pengaruh disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Auto 2000 Tanjung Api-Api Palembang.
2. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Auto 2000 Tanjung Api-Api Palembang.
3. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Auto 2000 Tanjung Api-Api Palembang.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Peneliti dapat memberikan gambaran praktek dari teori yang selama ini diperoleh selama perkuliahan, khususnya dalam konsentrasi SDM.

2. Bagi perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan bahan pertimbangan dan sebagai bahan masukan kepada PT. Auto 2000 Tanjung Api-Api Palembang dalam meningkatkan kinerjanya.

3. Bagi Almamater

Memberikan informasi bagi pembaca dan menambah referensi untuk penelitian selanjutnya, khususnya penelitian yang memiliki topik atau kajian yang sama.

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. Z. (2020). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. Pasuruan: Qiara Med
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumberdaya Manusia Teori Konsep*. Pekanbaru:
- Afandi, P (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Pekan Baru : Zanafah
- Asiati Isnaini (2019) *Metodelogi Penelitian Bisnis*. Palembang : NoerFikri
- Darmadi, D. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang*. JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma
- Faida. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Ergonomi Unit Kerja Rekam Medis*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Hasan.I (2017) *Pokok-pokok Materi Statistik 2*. Jakarta PT.Bumi Aksara
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktek* . Depok : Raja Grafindo Persada.
- Maryati, Tri. 2021. *Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: UMY Press.
- Onsardi, O., & Putri, S. H. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (No. tfbve)*. Center for Open Science
- Sutrisno,E (2015). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta : Kencana
- Sutrisno,E (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta : Kencana
- Sugiyono. (2018). *metodologi penelitian kuantitatif*. Bandung : Alfabeta.
- Sedarmayanti (2017). *Tata Kerja dan produktifitas kerja : suatu tinjauan dari aspek ergonomi atau kaitan antara manusia dengan lingkungan kerjanya*. Cetakan ketiga. Bandung : Mandar maju
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: PT. Refika Aditama.

Wibowo. (2016) *Manajemen kinerja*. Jakarta : Rajawali Pers

Wirawan. (2014). *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Edisi 1. Cetakan kedua. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada