

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUMATERA
PRIMA FIBREBOARD (SPF) INDRALAYA**



SKRIPSI

NAMA : DENIS FAUZIYYAH UTAMI

NIM : 212020175

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2024

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUMATERA
PRIMA FIBREBOARD (SPF) INDRALAYA**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



NAMA : DENIS FAUZIYYAH UTAMI

NIM : 212020175

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2024

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Denis Fauziyyah Utami
NIM : 212020175
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul penelitian : Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumatera Prima Fibreboard (SPF) Indralaya

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagian acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang,



Denis Fauziyyah Utami

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumatera Prima Fibreboard (SPF) Indralaya.
Nama : Denis Fauziyyah Utami
NIM : 212020175
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada tanggal, 0 Mei 2024

Pembimbing I,



Edy Liswani, S.E., M.Si
NIDN: 0027086001

Pembimbing II,



Arraditya Permana, S.E., M.M
NIDN: 0225108802

Mengetahui,
Dekan
u.b Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zafcha Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN: 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Barang siapa keluar untuk mencari sebuah ilmu, maka ia akan berada di jalan Allah hingga ia kembali.”

(-HR Tirmidzi)

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”

(-Al Baqarah 286)

“Perbanyak bersyukur, kurangi mengeluh. Buka mata, jembarakan telinga, perluas hati. Sadari kamu ada pada sekarang, bukan kemarin atau besok, nikmati setiap momen dalam hidup, berpetualanglah.”

(Ayu Estiningtyas)

PERSEMBAHAN :

Dengan Mengucapkan Rasa Syukur

Kepada Allah SWT. Kupersembahkan

Skripsi Ini Untuk :

- 1. Kedua Orang Tua ku Papa Muhzumarudin & Mama Wastini Terkasih**
- 2. Adikku Dzaki Dwi Nugroho**

PRAKATA



Puji Syukur atas kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumatera Prima Fibreboard (SPF) Indralaya”** dengan baik dan tepat pada waktunya. Skripsi ini diajukan sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada orang tuaku tercinta Papa Muhzumarudin dan Mama Wastini yang telah merawat, mendidik, mendo’akan dan memberikan dorongan semangat kepada penulis dengan penuh cinta dan kasih sayang.

Selesainya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dorongan serta motivasi dari berbagai pihak, maka dengan kesempatan yang didapat penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Dr. Yudha Mahrom, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang dan Bapak Mister Candra, S.Pd., M.Si selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unuversitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak Edy Liswani, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing 1 dan Bapak Arraditya Permana, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah dengan sabar membimbing, mendidik dan memberikan arahan dan masukan yang amat berguna sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Ibu Wani Fitriah, S.E., M.SI selaku Dosen Pembimbing Akademik
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu dan nasehat kepada penulis selama belajar di Universitas Muhammadiyah Palembang, serta seluruh staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membantu kelancaran administrasi.
7. Pimpinan dan seluruh karyawan PT. Sumatera Prima Fibreboard (SPF) Indralaya yang sudah sangat membantu penulis dalam melakukan penelitian beserta responden yang telah membantu memberikan jawaban untuk membuat penulisan dalam skripsi.
8. Kepada sahabatku tersayang Susan Septiani (Cucanctk) dan Shela Ramadani (Kinciku) terima kasih atas support dan kebersamaannya di masa perkuliahan, saling mengingatkan dan menguatkan serta sama-sama berjuang dalam penyusunan skripsi ini.

9. Terakhir, terima kasih kepada diri saya sendiri yaitu Denis Fauziyyah Utami. Apresiasi sebesar-besarnya karena telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terima kasih sudah mau bertahan sejauh ini, terima kasih sudah selalu berusaha menjadi yang terbaik walaupun terkadang apa yang diinginkan tidak selalu tercapai, terima kasih sudah selalu bangkit ketika terluka, terima kasih atas semua hal-hal yang tidak bisa diceritakan, terima kasih telah mampu bekerja keras, berjuang sejauh ini dan berani melewati semua tantangan dengan semangat yang tak terhingga, terima kasih sudah memutuskan tidak menyerah dan mampu bertahan walau sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dan telah menyelesaikan masa penyusunan skripsi ini semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dirayakan untuk diri sendiri. Berbahagialah selalu dimanapun kamu berada, dan apapun kekurangan dan kelebihanmu, mari rayakan diri sendiri.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan mengingat keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan. Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritik dari pembaca dan berbagai pihak yang sifatnya konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Palembang,

Denis Fauziyyah Utami

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR.....	i
HALAMAN BEBAS PLAGIAT.....	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
.....	Error! Bookmark not defined.
A. Landasan Teori	Error! Bookmark not defined.
B. Penelitian Sebelumnya	Error! Bookmark not defined.
C. Kerangka Pemikiran.....	Error! Bookmark not defined.
D. Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. Jenis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
B. Lokasi penelitian	Error! Bookmark not defined.
C. Operasional Variabel	Error! Bookmark not defined.

- D. Populasi dan Sampel**Error! Bookmark not defined.**
- E. Data yang Diperlukan**Error! Bookmark not defined.**
- F. Metode Pengumpulan Data**Error! Bookmark not defined.**
- G. Analisis Data dan Teknik Analisis**Error! Bookmark not defined.**

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....**Error! Bookmark not defined.**

- A. Hasil Penelitian**Error! Bookmark not defined.**
- B. Pembahasan Hasil Penelitian**Error! Bookmark not defined.**

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**Error! Bookmark not defined.**

- A. Simpulan**Error! Bookmark not defined.**
- B. Saran.....**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR PUSTAKA.....**11**

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Produksi Tahun 2018-2022	5
Tabel 1.2 Hasil Data Pra Riset Kinerja Karyawan	6
Tabel 1.3 Hasil Data Pra Riset Motivasi Kerja	7
Tabel 1.4 Hasil Data Pra Riset Lingkungan Kerja	8
Tabel 2.1 Persamaan, Perbedaan Dengan Penelitian Sebelumnya.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.2 Kerangka Populasi dan Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.6 Kinerja Karyawan (Y)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.7 Motivasi Kerja (X ₁)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.8 Lingkungan Kerja (X ₂).....	Error! Bookmark not defined.

Tabel 4.9 Analisis Regresi Linier Berganda.....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel 4.10 Hasil Uji F**Error! Bookmark not defined.**
Tabel 4.11 Hasil Uji T**Error! Bookmark not defined.**
Tabel 4.12 Hasil Koefisien Determinasi**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran.....38

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran : Jadwal Penelitian
- Lampiran : Kuesioner
- Lampiran : Identitas Responden
- Lampiran : Frekuensi Identitas Responden
- Lampiran : Data Tabulasi Kinerja Karyawan (Y)
- Lampiran : Jawaban Responden
- Lampiran : Data Tabulasi Motivasi Kerja (X1)
- Lampiran : Jawaban Responden
- Lampiran : Data Tabulasi Lingkungan Kerja (X2)
- Lampiran : Jawaban Responden
- Lampiran : Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas
- Lampiran : Hasil Regresi Linier Berganda
- Lampiran : Tabel Distribusi F
- Lampiran : Tabel Distribusi T
- Lampiran : Tabel Distribusi R
- Lampiran : Surat Keterangan Telah Melakukan Riset
- Lampiran : Bukti Pelunasan BPP
- Lampiran : Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
- Lampiran : Plagiat Cheker
- Lampiran : Sertifikat AIK
- Lampiran : Sertifikat SKPI, dll
- Lampiran : Biodata Penulis

ABSTRAK

Denis Fauziyyah Utami/ 212020175/ 2024/ Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumatera Prima Fibreboard (SPF) Indralaya

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumatera Prima Fibreboard (SPF) Indralaya. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 117 orang responden. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Analisis data yang digunakan adalah analisis kualitatif dan kuantitatif. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hasil uji hipotesis secara simultan menunjukkan $F_{hitung} 92.283 > F_{tabel} 3,07$, artinya ada pengaruh signifikan motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil uji hipotesis secara parsial menunjukkan nilai t_{hitung} motivasi kerja 4.017, lingkungan kerja 3.725 $> 1,980$, artinya secara parsial ada pengaruh signifikan motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Nilai determinasi memperlihatkan bahwa motivasi kerja dan lingkungan kerja mampu berkontribusi terhadap naik turunnya kinerja karyawan, dengan besarnya perubahan yang disebabkan sebabkan sebesar 61,1%.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Denis Fauziyyah Utami/ 212020175/ 2024/ The Influence of Work Motivation and Work Environment on PT Employee Performance. Sumatera Prima Fibreboard (SPF) Indralaya

This research aims to determine the influence of work motivation and work environment on employee performance at PT. Sumatera Prima Fibreboard (SPF) Indralaya. The sample used in this research was 117 respondents. The data used in this research are primary and secondary data. The data analysis used is qualitative and quantitative analysis. The analysis technique used is multiple linear regression. The results of multiple linear regression analysis show that work motivation and work environment have a positive effect on employee performance. The results of simultaneous hypothesis testing show $F_{count} 92.283 > F_{table} 3.07$, meaning that there is a significant influence of work motivation and work environment on employee performance. The results of partial hypothesis testing show that the t-count value for work motivation is 4.017, work environment 3.725 > 1.980, meaning that partially there is a significant influence of work motivation and work environment on employee performance. The determination value shows that work motivation and work environment are able to contribute to the ups and downs of employee performance, with the magnitude of the change caused being 61.1%.

Keywords: Work Motivation, Work Environment and Employee Performance

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia merupakan salah satu unsur penting keberhasilan sebuah perusahaan maupun instansi baik dari perusahaan yang bergerak dalam bidang produksi maupun yang bergerak dalam bidang pelayanan jasa. Bagaimanapun langkah dan canggihnya sumber daya yang dimiliki oleh suatu perusahaan tidaklah menjadi jaminan bagi perusahaan untuk mencapai suatu keberhasilan. Jaminan untuk dapat berhasil lebih banyak ditentukan oleh sumber daya yang mengelola, mengendalikan dan mendayagunakan sumber daya non manusia yang dimiliki. Salah satu cara untuk mencapai efektivitas suatu perusahaan adalah dengan memanfaatkan sumber daya manusia agar dapat menghasilkan tenaga kerja yang berkualitas, sehat fisik dan mental, serta memiliki keterampilan yang tinggi, untuk menjunjang keberhasilan perusahaan tersebut.

Manajemen sumber daya manusia didefinisikan sebagai proses mengelola, memotivasi dan membangun sumber daya manusia untuk dapat menunjang aktivitas organisasi secara efektif dan efisien sesuai dengan tujuan strategis organisasi. Sumber daya manusia adalah aset perusahaan yang harus dirawat. Manajemen pada sebuah perusahaan harus menyadari betapa pentingnya adanya sumber daya manusia terhadap keberlangsungan sebuah organisasi. Pemberdayaan sumber

daya manusia yang di kelola secara teratur dan sistematis akan meningkatkan efektivitas dan efisiensi organisasi atau perusahaan.

Menurut Widodo (2018:1) Manajemen sumber manusia merupakan proses pembentukan, melatih dan mengembangkan kompetensi karyawan pada suatu perusahaan sehingga memiliki kinerja yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Didalam organisasi, manusia adalah salah satu unsur yang terpenting. Tanpa peran manusia meskipun berbagai faktor yang dibutuhkan itu tersedia, namun organisasi tidak akan berjalan. Sumber daya merupakan penggerak dan penentu jalannya suatu organisasi atau perusahaan. Suatu perusahaan atau organisasi yang memiliki sumber daya manusia yang terampil akan dapat meningkatkan kinerja karyawan yang pada akhirnya berdampak pada kinerja perusahaan.

Menurut Mangkunegara (2017:9) Kinerja karyawan merupakan pencapaian hasil atau prestasi kerja oleh sumber daya manusia di setiap satuan periode waktu saat melaksanakan pekerjaannya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan, baik secara kuantitas maupun kualitas. Kinerja karyawan adalah kemampuan, keterampilan, dan hasil kerja yang ditunjukkan oleh seorang karyawan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya di suatu perusahaan. Kinerja sangatlah berharga karena bisa sebagai dukungan strategi jangka panjang serta untuk penilaian, mengontrol serta untuk peningkatan produktivitas dalam sebuah perusahaan. Dengan kinerja yang baik maka setiap karyawan

dapat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan. Kinerja juga dapat meningkatkan efektifitas dan efisiensi pelaksanaan pekerjaan oleh karyawan yang akan menguntungkan perusahaan. Dengan kata lain keberlangsungan suatu organisasi ditentukan oleh kinerja karyawannya.

Menurut Menurut Robbins (2016:201) Motivasi merupakan kesediaan untuk melaksanakan upaya tinggi untuk mencapai tujuan-tujuan keorganisasian yang dikondisikan oleh kemampuan upaya untuk memenuhi kebutuhan individual tertentu. Motivasi kerja adalah suatu dorongan secara psikologis kepada seseorang yang menentukan arah dari perilaku dalam organisasi dan tingkat usaha serta gigih dalam menghadapi suatu masalah. Motivasi kerja merupakan tingkat energi, komitmen, kreativitas, dan antusiasme karyawan dalam kariernya di sebuah organisasi atau perusahaan. Karyawan yang memiliki motivasi yang tinggi, mereka akan merasa senang dan bersemangat dalam menyelesaikan pekerjaan sehingga mengakibatkan perkembangan dan pertumbuhan yang signifikan pada suatu organisasi.

Menurut Widiana (2015:26) Lingkungan kerja merupakan segala sesuatu yang ada disekitar para karyawan yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan baik secara langsung maupun tidak langsung. Lingkungan kerja merupakan bagian komponen yang sangat penting ketika karyawan melakukan aktivitas bekerja. Dengan memperhatikan lingkungan kerja yang baik atau menciptakan kondisi kerja yang mampu memberikan motivasi untuk

bekerja, maka akan membawa pengaruh terhadap semangat karyawan dalam bekerja. Lingkungan kerja terdiri dari dua yaitu lingkungan kerja fisik dan non fisik. Lingkungan kerja fisik seperti pencahayaan, kebisingan, keamanan, warna dll. Sementara lingkungan kerja non fisik mengarah kepada hubungan kekeluargaan dan komunikasi antara sesama pegawai ataupun dengan atasan. Lingkungan kerja yang kondusif, memberikan rasa aman dan nyaman memungkinkan karyawan untuk dapat bekerja secara optimal.

PT. Sumatera Prima Fibreboard (SPF) merupakan perusahaan yang bergerak dibidang industri manufaktur panel serat kayu dengan bahan utama yaitu kayu karet tua yang sudah tidak produktif. PT. Sumatera Prima Fibreboard (SPF) berdiri di area 450.000 meter persegi dan berlokasi di Desa Palem Raya KM. 28 Indralaya, Ogan Ilir, Sumatera Selatan 30662. PT. Sumatera Prima Fibreboard (SPF) memproduksi panel serat berkerapatan sedang MDF (*Medium Density Fibreboard*) dengan jumlah karyawan sebanyak 500 lebih tenaga kerja terlatih. Penguasa pasar MDF PT. Sumatera Prima Fibreboard (SPF) 65% ditunjukkan untuk pasar ekspor ke Cina, Singapura, Korea, Vietnam, dan Malaysia, sedangkan 35% digunakan untuk pemenuhan pasar domestik ke pulau jawa seperti Jakarta dan Surabaya. Target pasar MDF yang potensial adalah Jepang dan Amerika.

Berikut ini disajikan data mengenai pencapaian dalam lima tahun terakhir PT. Sumatera Prima Fibreboard (SPF) Indralaya.

Tabel 1.1
Data Produksi Tahun 2018-2022
PT. Sumatera Prima Fibreboard (SPF) Indralaya

Tahun	Target Produksi	Realisasi Produksi	Persentase (%)
2018	265.199 lembar	267.864 lembar	101%
2019	264.866 lembar	259.240 lembar	97%
2020	283.825 lembar	261.112 lembar	91%
2021	326.498 lembar	302.200 lembar	92%
2022	318.742 lembar	281.503 lembar	88%

Sumber : PT. Sumatera Prima Fibreboard (SPF) Indralaya, 2023

Berdasarkan tabel di atas kinerja karyawan pada PT. Sumatera Prima Fibreboard (SPF) Indralaya dalam kurun waktu empat tahun terakhir belum maksimal. Meskipun pada tahun 2018 realisasi perusahaan sempat mengalami peningkatan namun pada tahun 2019/2020/2021/2022 realisasi pendapatan perusahaan mengalami penurunan. Hal ini dapat dilihat dari persentase pencapaian target yang mengalami naik turun. Kinerja karyawan dalam empat tahun terakhir tidak mencapai target yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

Berdasarkan hasil data pra riset 30 orang responden yang bekerja di PT. Sumatera Prima Fibreboard (SPF) Indralaya dengan metode penyebaran kuesioner, maka peneliti dapat mengetahui kinerja karyawan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja karyawan PT. Sumatera Prima Fibreboard (SPF) Indralaya. Dapat dilihat dari data berikut :

Tabel 1.2
Hasil Data Pra Riset Kinerja Karyawan
PT. Sumatera Prima Fibreboard (SPF) Indralaya

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
1.	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kualitas perusahaan	19	11
2.	Karyawan dapat melakukan pekerjaan dengan baik sesuai dengan kuantitas perusahaan	13	17
3.	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan	12	18
4.	Karyawan mampu beradaptasi dengan perubahan teknologi dan kebijakan	21	9
5.	Karyawan dapat bekerja dengan baik dan fokus tanpa pengawasan yang ekstra dari atasan	20	10

Sumber : Kuesioner Pra Riset, 2023

Berdasarkan Tabel 1.2 di atas dapat diketahui permasalahan di PT. Sumatera Prima Fibreboard (SPF) Indralaya, ditemukan beberapa karyawan belum melakukan pekerjaan sesuai dengan kuantitas perusahaan, terdapat kuantitas hasil pencapaian karyawan kurang baik dilihat dari target perusahaan yang tidak tercapai. Serta karyawan tidak dapat menyelesaikan pekerjaan dengan waktu yang telah ditentukan oleh perusahaan. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan menurun.

Tabel 1.3
Hasil Data Pra Riset Motivasi Kerja
PT. Sumatera Prima Fibreboard (SPF) Indralaya

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
1.	Karyawan mendapatkan balas jasa dari atasan atas hasil kerja yang baik	11	19
2.	Karyawan mendapatkan kenyamanan dilokasi kerja untuk menjalankan pekerjaannya	18	12
3.	Karyawan diberikan kebebasan menggunakan fasilitas kerja sebagaimana fungsinya	17	13
4.	Karyawan mendapatkan penghargaan dan pujian atas hasil kerja yang memuaskan	13	17
5.	Karyawan merasa termotivasi dengan tugas yang diberikan	21	9

Sumber : Kuesioner Pra Riset, 2023

Berdasarkan Tabel 1.3 di atas dapat diketahui permasalahan di PT. Sumatera Prima Fibreboard (SPF) Indralaya didapatkan bahwa perusahaan tidak memberikan balas jasa seperti insentif yang sesuai atas hasil kerja yang baik kepada karyawan, serta perusahaan tidak memberikan penghargaan bagi karyawan atas hasil kerja yang memuaskan. Dalam hal ini perusahaan kurang mengapresiasi kinerja karyawan sehingga membuat karyawan merasa tidak ada acuan untuk lebih bersemangat dalam melakukan pekerjaan.

Tabel 1.4
Hasil Data Pra Riset Lingkungan Kerja
PT. Sumatera Prima Fibreboard (SPF) Indralaya

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
1.	Karyawan mendapatkan pencahayaan yang baik di tempat kerja	12	18
2.	Karyawan dapat berkonsentrasi dengan baik karena jauh dari kebisingan	17	13
3.	Sirkulasi udara di ruangan baik	9	21

Sumber : Kuesioner Pra Riset, 2023

Berdasarkan Tabel 1.4 di atas terdapat permasalahan yang terjadi di PT. Sumatera Prima Fibreboard (SPF) Indralaya hal ini terlihat dari pencahayaan ruangan yang kurang maksimal disebabkan kurangnya lampu sehingga pencahayaan redup dan penglihatan menjadi kurang jelas, serta kondisi sirkulasi udara di ruangan kerja masih kurang baik karena kurangnya pemberian ventilasi, sehingga dapat mengganggu kenyamanan karyawan dalam melaksanakan pekerjaan.

Berdasarkan latar belakang fenomena di atas maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumatera Prima Fibreboard (SPF) Indralaya.**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, maka dapat dirumuskan permasalahan sebagai berikut :

1. Apakah ada pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sumatera Prima Fibreboard (SPF) Indralaya?
2. Apakah ada pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sumatera Prima Fibreboard (SPF) Indralaya?
3. Apakah ada pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sumatera Prima Fibreboard (SPF) Indralaya?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah tersebut, maka di dapat tujuan penelitian adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sumatera Prima Fibreboard (SPF) Indralaya
2. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sumatera Prima Fibreboard (SPF) Indralaya
3. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sumatera Prima Fibreboard (SPF) Indralaya

D. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang dapat diperoleh bagi beberapa pihak dari penelitian ini adalah :

1. Bagi Penulis

Penelitian ini dapat memberikan wawasan pengetahuan dan gambaran praktek dari teori yang selama ini diperoleh penulis selama perkuliahan, khususnya dalam konsentrasi SDM.

2. Bagi PT. Sumatera Prima Fibreboard (SPF) Indralaya

Penelitian ini dapat dijadikan sebagai masukan, saran dan bahan evaluasi bagi perusahaan untuk memperbaiki kinerja karyawan PT. Sumatera Prima Fibreboard (SPF) Indralaya.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini dapat menjadi tambahan referensi bagi mahasiswa ataupun peneliti selanjutnya yang akan meneliti permasalahan serupa.

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Afandi (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Riau : Zanafa Publishing.
- Hasibuan, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Kunci Keberhasilan*. Jakarta: Haji Mas Agung.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Prkatik*. Jakarta: Rajawali Pres.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok : PT. Rajagrafindo
- Prawirosentono, Suyadi. (2016). *MSDM “Kebijakan Kinerja Karyawan”*. Yogyakarta : BPF.
- Robbins. (2016). *Manajemen*. Jakarta: Gramedi.
- Sutrisno, Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (cetakan ke-9).
- Sedarmayanti2. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Edisi Pertama. Bandung : Penerbit Refika Aditama.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jeffry, Ed.). Prenadamedia Group.
- Wahyuni, R., Gani, A., & Syahnur, M. H. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi, 6(3), 142-150.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Widodo, Suparno Eko. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar

