

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.BINTANG MULIA
JAYA SEKAYU**



SKRIPSI

Nama : Desti Ayuni Safitri

NIM : 212020316

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2024

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.BINTANG MULIA**

JAYA SEKAYU

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Nama : Desti Ayuni Safitri

Nim : 212020316

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2024

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Desti Ayuni Safitri
Nim : 212020316
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul Penelitian : Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu

Dengan ini menyatakan :

1. Karya tulis adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Stara 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak beneran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan nama yang berlaku diperguruan tinggi ini

Palembang, Februari 2024

 Ks.
Desti Ayuni Safitri

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang**

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

**Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu**

Nama : Desti Ayuni Safitri
NIM : 212020316
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

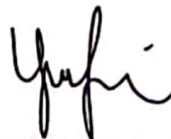
Diterima dan Disahkan
Pada tanggal.....

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Dr. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si.
NIDN: 216057001



Yunita Febriani, S.E., M.Si
NIDN: 0213029301

Mengetahui,
Dekan
u.b. ~~Kemahasiswaan~~ Program Studi Manajemen



Dr. Zuloka Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN: 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

"Sesungguhnya Allah SWT. tidak akan mengubah keadaan suatu kaum, sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri."

(Q.S Ar-Rad, 13:11)

"Janganlah takut jatuh, karena yang tidak pernah memanjatlah yang tidak pernah jatuh."

-Buya Hamka-

"Kesuksesan tidak diukur dari seberapa sering kamu jatuh, tetapi seberapa sering kamu bangkit kembali."

-Vince Lombardi-

"Nahkoda yang baik bukanlah yang pandai mengemudikan kapal, tetapi yang mengetahui rahasia lautan"

-Buya Hamka-

PERSEMBAHAN :

Kupersembahkan skripsi ini

kepada :

- ❖ **Kedua orang tuaku, Bapak Erwansyah dan Ibu Mulyani**
- ❖ **Adikku Fikri Maulana Ikhsan dan Askiya Nazwa Zanjabilla**
- ❖ **Keluarga besarku yang telah memberi dukungan**
- ❖ **Untuk Almamater**

PRAKATA



Assalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah rabbil'alamin, puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberi rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul "Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu" dengan baik dan tepat waktunya. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Selesainya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dorongan serta motivasi dari beberapa pihak, maka dengan kesempatan yang didapat penulis mengucapkan banyak terimakasih sebesar-besarnya kepada kedua orang tua Bapak Erwansyah dan Ibu Mulyani tercinta yang telah mendidik, mendo'akan, memberi dana, memberi semangat, dan motivasi dengan penuh kasih sayang yang tiada batas. Selain itu ucapan terimakasih juga penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang
2. Bapak Dr. Yudha Mahrom. DS, S.E., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang dan Bapak Mister Candra, S.Pd., M.Si. Selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Maftuha Nurrahmi, S.E., M.Si. Selaku Dosen Pembimbing 1 dan Ibu Yunita Febriani, S.E., M.Si. Selaku Dosen Pembimbing 2 yang sangat dengan sabar membimbing, mendidik, dan memberikan arahan dan masukan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Bapak Randy Hidayat, S.E., M.Si. Selaku Dosen Pembimbing Akademik.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu dan nasehat kepada penulis selama belajar di Universitas Muhammadiyah Palembang. Serta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membantu kelancaran administrasi.

7. Pimpinan dan seluruh karyawan PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu yang sangat membantu penulis dalam melakukan penelitian beserta responden yang telah membantu memberikan jawaban untuk membuat penulisan dalam skripsi.
8. Keluarga besar tercinta, kedua orang tua yang selalu mendo'akan dan memberikan semangat selama penulis menjalani perkuliahan hingga bisa sampai pada titik ini.
9. Nandha Andini dan Roy Sandi yang menjadi tempat berkeluh kesah dan selalu memberikan semangat
10. Sella, Deska, Destias, Uyik, Ayu, Deden, Shela, dan Susan yang membantu, mensupport dan menemani dalam setiap pengerjaan skripsi.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan mengingat keterbatasan ilmu pengetahuan dan pengalaman. Oleh sebab itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca dan berbagai pihak yang sifatnya konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatiannya penulis mengucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh.

Palembang, Mei 2024

Desti Ayuni Safitri

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
PRAKATA.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
ABSTRACT.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II.....	8
KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	8
A. Landasan Teori	8
B. Penelitian Sebelumnya	288
C. Kerangka Pemikiran.....	35
D. Hipotesis.....	39
BAB III.....	39
METODE PENELITIAN	39
A. Jenis Penelitian.....	39
B. Lokasi Penelitian.....	40
C. Operasionalisasi Variabel	40
D. Populasi dan Sampel	41

E Data Yang Diperlukan	44
F. Metode Pengumpulan Data	44
G. Analisis Data dan Teknik Analisis	46
BAB IV.....	55
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	55
A. Hasil Penelitian.....	55
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	71
BAB V.....	78
SIMPULAN DAN SARAN.....	78
A. Kesimpulan.....	78
B. Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA.....	80
LAMPIRAN.....	82

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Data Hasil Pencapaian Pelaksanaan Kinerja.....	3
Tabel I.2 Jawaban responden hasil Pra Survei.....	4
Tabel II.1 Persamaan dan Perbedaan dengan penelitian sebelumnya.....	34
Tabel III.1 Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	39
Tabel III.2 Jumlah Karyawan PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu.....	40
Tabel III.3 Distribusi Populasi dan Sampel.....	42
Tabel III.4 Instrumen Skala Likert.....	46
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas.....	56
Tabel IV.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	57
Tabel IV.3 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
Tabel IV.4 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	58
Tabel IV.5 Karakteristik Berdasarkan Pengalaman.....	58
Tabel IV.6 Hasil Jawaban Responden Kinerja Karyawan (Y).....	59
Tabel IV.7 Hasil Jawaban Responden Kepemimpinan (X1).....	61
Tabel IV.8 Hasil Jawaban Responden Lingkungan Kerja (X2).....	62
Tabel IV.9 Hasil Jawaban Responden Disiplin Kerja (X3).....	64
Tabel IV.10 Analisis Regresi Linier Berganda.....	65
Tabel IV.11 Hasil Uji F.....	67
Tabel IV.12 Hasil Uji t.....	68
Tabel IV.13 Hasil Koefisien Determinasi.....	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran.....	39
-------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Jadwal Penelitian
- Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3 : Frekuensi Identitas Responden
- Lampiran 4 : Tabulasi Data
- Lampiran 5 : Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 6 : Regresi Linier Berganda dan Koefisien Determinasi
- Lampiran 7 : Tabel F
- Lampiran 8 : Tabel T
- Lampiran 9 : Tabel R
- Lampiran 10 : Surat Keterangan telah melakukan riset
- Lampiran 11 : Bukti pelunasan BPP
- Lampiran 12 : Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
- Lampiran 13 : Plagiat Cheker
- Lampiran 14 : Sertifikat AIK
- Lampiran 15 : Sertifikat Aplikasi Komputer
- Lampiran 16 : Sertifikat Aplikasi Komputer Dalam Bisnis
- Lampiran 17 : Sertifikat SKPI
- Lampiran 18 : Sertifikat Lainnya
- Lampiran 19 : Biodata Penulis

ABSTRAK

Desti Ayuni Safitri/ 212020316/ 2024/ Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu. Sampel yang digunakan dalam adalah 60 orang responden. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil analisis regresi linier berganda, menunjukkan bahwa kepemimpinan, lingkungan kerja, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji hipotesis secara simultan, menunjukkan nilai $F_{hitung} 42,656 > f_{tabel} 2,76$, artinya ada pengaruh signifikan kepemimpinan, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil uji hipotesis secara parsial, menunjukkan nilai f_{hitung} kepemimpinan 2,467, lingkungan kerja 2,752, dan disiplin kerja 4,009 $> 2,003$, artinya secara parsial ada pengaruh signifikan kepemimpinan, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Nilai determinasi, memperlihatkan bahwa kepemimpinan, lingkungan kerja, dan disiplin kerja mampu berkontribusi terhadap naik turunnya kinerja karyawan, dengan besarnya perubahan yang disebabkan sebesar 67,9%.

Kata kunci: Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Desti Ayuni Safitri/ 212020316/ 2024/ The Influence of Leadership, Work Environment and Work Discipline on PT Employee Performance. Bintang Mulia Jaya Sekayu

This research aims to determine the influence of leadership, work environment and work discipline on employee performance at PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu. The sample used was 60 respondents. The analysis technique used is multiple linear regression. The results of multiple linear regression analysis show that leadership, work environment and work discipline have a positive and significant effect on employee performance. The results of simultaneous hypothesis testing show an Fcount value of $42.656 > f_{table} 2.76$, meaning that there is a significant influence of leadership, work environment and work discipline on employee performance. The results of partial hypothesis testing show a leadership f-value of 2.467, work environment 2.752, and work discipline $4.009 > 2.003$, meaning that partially there is a significant influence of leadership, work environment and work discipline on employee performance. The determination value shows that leadership, work environment and work discipline are able to contribute to the ups and downs of employee performance, with the magnitude of the change caused being 67.9%.

Keywords: Leadership, Work Environment, Work Discipline, and Employee Performance

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan faktor terpenting dalam suatu organisasi atau perusahaan. Agar aktifitas manajemen berjalan dengan baik, perusahaan harus memiliki karyawan yang berpengetahuan dan berketerampilan tinggi serta usaha untuk mengelola perusahaan seoptimal mungkin sehingga kinerja karyawan meningkat. Oleh karena itu perusahaan harus dapat mengelola SDM dengan baik agar dapat mencapai tujuan organisasi. Manajemen sumber daya manusia adalah ilmu dan seni mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan (Hasibuan, 2019:10).

Kinerja karyawan yang baik dapat mempengaruhi kepuasan kerja pada diri karyawan, munculnya kepuasan kerja dapat membuat meningkatnya kinerja karyawan. Menurut Kasmir (2019:182) kinerja karyawan adalah hasil dan perilaku kerja yang telah dicapai dalam menyelesaikan tugas-tugas dan tanggung jawab yang diberikan dalam suatu periode tertentu. Kinerja dapat dipengaruhi banyak faktor seperti kemampuan dan keahlian, pengetahuan, rancangan kerja, kepribadian, motivasi kerja, kepemimpinan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, lingkungan kerja, loyalitas, komitmen, dan disiplin kerja Kasmir (2016:189-190).

Affandi (2021:103) mengemukakan bahwa kepemimpinan adalah aktivitas untuk mempengaruhi orang-orang supaya diarahkan untuk mencapai tujuan organisasi. Kepemimpinan merupakan faktor penting dalam menciptakan kinerja karyawan, adanya pemimpin yang baik dan tegas dapat menjadi teladan yang baik bagi para karyawan dalam meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan.

Menurut Kasmir (2018:192) lingkungan kerja adalah suasana atau kondisi disekitar lokasi tempat bekerja dapat berupa ruangan, layout, sarana, dan prasarana, serta hubungan kerja dengan sesama rekan kerja. Lingkungan kerja merupakan salah satu faktor penting dalam menciptakan kinerja karyawan, karena lingkungan kerja berpengaruh langsung terhadap karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan untuk meningkatkan kinerja. Lingkungan kerja yang baik dan keamanan yang kondusif dapat menumbuhkan semangat para karyawan sehingga dapat meningkatkan kinerja perusahaan.

Menurut Edy Sutrisno (2017:87) Disiplin kerja merupakan sikap hormat kepada peraturan dan ketepatan perusahaan yang ada di dalam diri karyawan yang akan menyebabkan adanya penyesuaian diri secara sukarela pada peraturan dan ketetapan perusahaan. Disiplin kerja yang baik akan menimbulkan komitmen karyawan terhadap pekerjaannya. Disiplin kerja meliputi hal-hal seperti hadir tepat waktu, penggunaan waktu yang efektif dan mengembangkan potensi diri untuk perusahaan.

PT. Bintang Mulia Jaya merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang penjualan sepeda motor secara tunai ataupun kredit dan jasa *service* motor. PT. Bintang Mulia Jaya telah menetapkan peraturan dan tata tertib seperti rapi

dalam berpakaian, melaksanakan standar kerja dengan baik, tidak mangkir dalam bekerja serta jam masuk dan pulang kerja. Setiap masuk kerja di pagi hari dan sore hari pada waktu yang telah ditetapkan.

Kinerja perusahaan dapat dilihat dari hasil pencapaian pelaksanaan kinerja karyawan dalam kurun waktu lima tahun terakhir. Berikut tabel yang menunjukkan hasil pencapaian pelaksanaan kinerja pada PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu periode 2018 sampai dengan 2022.

Tabel 1.1
Target dan Realisasi Penjualan Motor
PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu
Tahun 2018 – 2022

No	Tahun	Target	Realisasi	Persentase tercapai	Persentase belum tercapai
1.	2018	1.500 unit	1.424 unit	95 %	5%
2.	2019	1.700 unit	1.157 unit	68 %	32%
3.	2020	1.850 unit	1.230 unit	66 %	34%
4.	2021	2.000 unit	1.957 unit	98 %	2%
5.	2022	2.500 unit	1.600 unit	64 %	36%

Sumber: PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu

Berdasarkan tabel di atas, terlihat target lima tahun terakhir belum terrealisasi. Hal ini disebabkan oleh kinerja karyawan yang belum optimal, target tahunan yang ditetapkan perusahaan belum tercapai dimana dilihat dari persentase tahun 2018 sebesar 95%, tahun 2019 sebesar 68%, tahun 2020 sebesar 66%, tahun 2021 sebesar 98%, tahun 2022 sebesar 64%.

Berdasarkan hasil prariset yang diperoleh dengan cara membagikan kuesioner kepada 30 orang karyawan dapat dilihat dari rekapan jawaban sebagai berikut :

Tabel 1.2
Hasil Kuesioner Pra Riset
PT. Bintang Mulia Jaya

No	Pernyataan	Jumlah orang	
		Ya	Tidak
KINERJA			
1.	Karyawan merasa bahwa kualitas pekerjaan sesuai dengan keterampilan dan kemampuan yang di miliki	9	21
2.	Karyawan mampu mencapai target pekerjaan yang telah ditetapkan perusahaan	7	23
3.	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai waktu yang telah ditetapkan perusahaan	9	21
KEPEMIMPINAN			
4.	Pemimpin membicarakan terdahulu sebelum mengambil Keputusan	8	22
5.	Pemimpin cakap dalam berkomunikasi dengan karyawannya	5	25
6.	Pemimpin dapat mengendalikan bawahan sesuai keinginan	6	24
LINGKUNGAN KERJA			
7.	Penerangan/cahaya di tempat kerja sudah memadai	13	17
8.	Sirkulasi udara ditempat kerja sudah baik	10	20
DISIPLIN KERJA			
9.	Pemimpin dapat dijadikan teladan oleh para karyawannya	11	19
10.	Karyawan yang melanggar aturan perusahaan akan mendapatkan sanksi hukuman yang telah di tetapkan pimpinan.	10	20
11.	Karyawan yang bekerja selalu dalam pengawasan pimpinan sehingga pekerjaan terselesaikan tepat waktu.	9	21

Sumber: Hasil pra-riset 2023

Berdasarkan hasil prariset di atas, terlihat bahwa ada 11 pernyataan yang mewakili indikator dari variabel yang dibahas yaitu kepemimpinan, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu. Dimana terlihat jumlah karyawan yang telah menjawab pra riset yang berarti terdapat masalah pada kinerja karyawan PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu.

Dilihat dari hasil prariset di atas karyawan belum mencapai target yang telah ditetapkan perusahaan dikarenakan kurangnya keterampilan dalam kinerja. Pengetahuan yang kurang juga menyebabkan kinerja karyawan PT. Bintang Mulia Jaya belum optimal sehingga pekerjaan tidak dapat terselesaikan sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan.

Adapun permasalahan lain yang ada di PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu yang dilihat dari jumlah responden pra riset yakni pimpinan yang belum menjalin komunikasi dengan karyawan dengan baik, seperti saat pimpinan memberikan intruksi kepada karyawan membuat karyawan sulit memahami apa yang disampaikan kepada karyawan. Pimpinan juga belum mampu menganalisis keadaan karyawan yang melaksanakan kegiatan operasional kerjanya, seperti pimpinan yang kurang memperhatikan kinerja, dan kurang memberikan solusi ketika target kinerja mengalami penurunan.

Kondisi selanjutnya dilihat dari, suasana kerja yang tidak nyaman dimana sirkulasi udara di tempat kerja kurang optimal sehingga udara menjadi terasa panas yang menyebabkan karyawan kehilangan fokus saat bekerja. Selain itu juga pencahayaan yang kurang optimal karena penempatan lampu yang renggang.

Selain itu, permasalahan yang ada di PT. Bintang Mulia Jaya adalah disiplin kerja, dimana karyawan tidak memanfaatkan waktu dalam mengerjakan pekerjaan yang diberikan, dikarenakan belum adanya kerelaan dalam meluangkan waktu terhadap perusahaan dan tidak ada pengawasan dari pimpinan yang mengakibatkan tugas tidak dapat terselesaikan tepat waktu. Pemimpin kurang tegas dalam menjalankan peraturan perusahaan, karena karyawan yang melanggar aturan perusahaan seperti karyawan yang telat pada saat masuk jam kerja hanya diberi teguran saja tidak diberi hukuman sehingga karyawan yang melanggar aturan tersebut tidak merasa jera dan terus mengulangi kesalahan yang sama.

Berdasarkan latar belakang masalah, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu.**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan di atas maka penulis dapat pokok masalah sebagai berikut :

1. Adakah pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu?
2. Adakah pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu?
3. Adakah pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu?
4. Adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah di atas, maka penelitian ini dilakukan bertujuan untuk :

1. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu.
2. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu.

3. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu.
4. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan pengetahuan bagi ilmu pengetahuan khususnya konsentrasi manajemen sumber daya manusia.

2. Bagi Perusahaan

Penulis berharap penelitian ini dapat menjadi masukan atau memberikan salah satu informasi untuk memecahkan permasalahan mengenai pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu.

3. Bagi Almamater

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan referensi pada penelitian selanjutnya yang berhubungan dengan manajemen sumber daya manusia.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Riau : Zanafa Publishing.
- Agusria, L., Isnaini, D., & Kardanu, E. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hida Manta Indah Palembang. *Adminika*, 7(2), 1-12.
- Agusria, L., Nasution, Z., & Puspita, E. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Prisma Cipta Mandiri Estate Sungai Bungur Kecamatan Kikim Timur Kabupaten Lahat. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Auditing, dan Akuntansi*, 5 (1), 55-67.
- Agusria, Lesi, Zawawi Nasution, dan Ecy Puspita. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Prisma Cipta Mandiri Estate Sungai Bungur Kecamatan Kikim Timur Kabupaten Lahat. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Auditing, dan Akuntansi*, 5.1 (2020): 55-67.
- Hasan, Iqbal M. (2017). *Statistik 2*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Ike, Septiani dkk. (2019). *Jurnal Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Indramayu*. P-Issn 2442-4432;
- Kholilah, K., Masdaini, E., & Kelvin, K. (2023). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Baniah Rahmat Utama Palembang. *Jurnal Terapan Ilmu Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*, 3(1), 29-38.
- Marlina, L (2021). "Analisa Pengaruh Antara *Employee Engagement* Dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada CU Berkat Usaha Di Desa Paoh Concong Kecamatan Simpang Hulu Kabupaten Ketapang". *Universitas Widya Dharma Pontianak. Jurnal Bisma*, 6(4), 903.
- Septiani, I., & Hr, S. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Indramayu: The Effect of Motivation and Work Environment on the Performance of Indramayu District Education Office Staff. *Jurnal Investasi*, 5(2), 25-33.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&d*. Bandung: Alfabeta.
- Thoha, A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Taruna Dhyaksa Djaya Palembang. *Majalah Ilmiah Manajemen STIE Aprin Palembang*, 11(2), 192-199.

- Villanda, N. T. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Driver Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderator (*Studi Kasus Driver Gojek Wilayah Cipinang*) (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia).
- Wydiya, W., Kalsum, U., Nurrahmi, M., & Febriani, Y. (2023). Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan Pada PT. Bonardo Cipta Utama Palembang. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Bisnis*, 3(2), 33-43.