

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. ANUGRAH DJAM SAWIT LESTARI
KECAMATAN BETUNG KABUPATEN BANYUASIN**



SKRIPSI

Nama : Poppy Anjlina

NIM : 212020169

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2024

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. ANUGRAH DJAM SAWIT LESTARI
KECAMATAN BETUNG KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Nama : Poppy Anjlina

Nim : 212020169

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2024

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Poppy Anjlina
Nim : 212020169
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Anugrah
Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten
Banyuasin

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah hasil dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Mei 2024



Poppy Anjlina

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan Pada PT. Anugrah Djam Sawit Lestari
Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin

Nama : Poppy Anjlina

Nim : 212020169

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Diterima dan Disahkan

Pada Tanggal Mei 2024

Pembimbing I,



Edy Liswani S.E., M.Si
NIDN : 0027086001

Pembimbing II,



Efrina Masdaini S.E., M.Si
NIDN : 0220048603

Mengetahui,

Dekan
u.h. Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zaicha Trihandayani S.E., M.Si
NIDN : 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

1. Mungkin banyak sekali kesulitan disini, dan ya, “*Everyman for Himself*” kau tahu yang kamu usahakan, hasilnya untukmu (Penulis)
2. “Selalu ada harga dalam sebuah proses, nikmati saja lelah – lelah itu, semua yang kau investasikan untuk menjadi dirimu serupa yang kau impikan mungkin tidak akan selalu berjalan lancar, tapi gelombang – gelombang itu yang bisa kau ceriakan” (Boy Candra)
3. “Maka sesungguhnya beserta kesulitan ada kemudahan” (QS. Al Insyirah: 5)

PERSEMBAHAN:

Kupersembahkan Skripsi ini Kepada:

1. Kedua orang tua saya, Ayah Amron dan Ibu Jerni Yati yang sudah mensupport dari awal hingga akhir
2. Saudara saya (David Karnando, Fransisca Sintya Dewi, Sisko Aldianso, Sri Mulyani, dan Nacha Alfarizi)
3. Kepada keluarga dan sahabat saya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PRAKATA

Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wa Barokatuh.

Alhamdulillah rabbil'alamin, puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan berkah, rahmat, hidayat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin”** dengan baik dan tepat pada waktunya. Skripsi ini adalah menjadi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada kedua orang tuaku tercinta bapak Amron dan Ibu Jerni Yati telah merawat, mendidik, mendo'akan dan memberikan dorongan semangat kepada penulis dengan penuh cinta dan kasih sayang, gelar ini adalah bukti setiap tetes keringat dan air mata kalian.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis sangat menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kesalahan, hal ini mengingat keterbatasan yang dimiliki penulis, baik dari segi ilmu ataupun pengalaman. Selesainya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dorongan serta motivasi dari beberapa pihak, maka dengan kesempatan yang didapat penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Dr. Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si dan Bapak Mister Candra S.Pd., M.Si selaku Ketua Program Studi dan Sekertaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak Edy Liswani, S.E., M.Si dan Ibu Efrina Masdaini S.E.,M.Si selaku dosen pembimbing I dan II yang telah banyak membantu dan membimbing dalam penyusunan skripsi saya yang telah membimbing saya dalam penyelesaian skripsi saya dengan penuh kesabaran menghadapi saya.
5. Ibu Wani Fitriah, S.E., M.Si sebagai dosen pembimbing akademik saya yang memotivasi dan memberikan dukungan kepada saya.
6. Bapak dan Ibu dosen pengajar serta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
7. Saudara saya tersayang (David Karnando, Fransisca Sintya Dewi, Sisko Aldianso, Sri Mulyani, dan Nacha Alfarizi) terimakasih telah memberikan semangat dan dukungan serta telah meluangkan waktunya untuk menjadi tempat dan pendengar yang baik
8. Kepada sahabat saya (Iga Reski Marlioni, Yurni Fadhillah, Khoirotun Niswa, Vivi Rahmyanti, Azmir, Rahmad Saputra, M Yuda Pratama, Cepy

Candra, Al Muhajir, Robi Aprizon) dan teman – teman yang telah menemani dalam suka maupun duka.

9. Semua pihak yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu oleh penulis.

Penulis menyadari masih terdapat kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, akan tetapi semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca. Penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Billahi Fii Sabilil Haq, Fastabikul Khairot

Wassalamu'alaykum Warohmatullahi Wa Barokatuh.

Palembang, Mei 2024



Poppy Anjlina

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar	i
Halaman Judul	ii
Halaman Pernyataan Plagiat	iii
Halaman Pengesahan Skripsi.....	iv
Halaman Motto dan Persembahan.....	v
Halaman Prakata	vi
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel.....	xi
Daftar Gambar	xii
Daftar Lampiran	xiii
Abstrak.....	xiv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8

BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN,

DAN HIPOTESIS

A. Landasan Teori	9
-------------------------	---

B. Penelitian Sebelumnya	25
C. Kerangka Pemikiran	30
D. Hipotesis	35
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	36
B. Lokasi Penelitian	37
C. Operasionalisasi Variabel	37
D. Populasi dan Sampling	38
E. Data Yang Diperlukan	40
F. Metode Pengumpulan Data	41
G. Analisis Data Dan Teknis Analisis	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian.....	50
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	78
B. Saran	78
Daftar Pustaka.....	80
Lampiran	82

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Data Produksi PT ADSL	4
Table I.2 Jawaban responden hasil Pra Survei Beban Kerja.....	5
Table I.2 Jawaban responden hasil Pra Survei Lingkungan Kerja.....	6
Tabel II.1 Persamaan dan Perbedaan dengan Penelitian Sebelumnya	29
Tabel III.1 Operasionalisasi Vriabel	37
Tabel III.3 Distribusi Populasi dan Sampel	39
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas	52
Tabel IV.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	53
Tabel IV.3 Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	58
Tabel IV.4 Hasil Jawaban Responden Variabel Beban Kerja.....	61
Tabel IV.5 Hasil Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja	64
Tabel IV.6 Coefficients Regresi Linear Berganda.....	67
Tabel IV.7 Uji F	68
Tabel IV.8 Uji t	69
Tabel IV.9 Uji Koefesien Determinasi.....	70

DAFTAR GRAFIK

Grafik IV.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Grafik IV.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	55
Grafik IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Bidang Pekerjaan	56
Grafik IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran: Jadwal Penelitian

Lampiran: Kuisisioner Penelitian

Lampiran: Tabulasi Jawaban Responden

Lampiran: Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran: Hasil Uji Distribusi Frekuensi Jawaban Responden

Lampiran: Hasil Analisis Regresi

Lampiran: Tabel Distribusi Frekuensi

Lampiran Kartu Bimbingan Skripsi

Lampiran: Sertifikat AIK

Lampiran: Sertifikat SPSS

Lampiran: Sertifikat Lainnya

Lampiran: Biodata Penulis

ABSTRAK

Poppy Anjlina/212020169/2024/ Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin/Manajemen Sumber Daya Manusia

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian Asosiatif. Teknik pengumpulan data dalam penelitian adalah dengan penyebaran kuisioner. Populasi penelitian di PT. Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin berjumlah 84 karyawan dan sampel sebanyak 69 karyawan. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda, dengan tingkat signifikan 5%. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin, 2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin, 3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin.

Kata Kunci: Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Poppy Anjlina/212020169/2024/ The Influence of Workload and Work Environment on Employee Performance at PT Anugrah Djam Sawit Lestari, Betung District, Banyuasin Regency/Human Resources Management

This research aims to determine the influence of workload and work environment on employee performance at PT Anugrah Djam Sawit Lestari, Betung District, Banyuasin Regency. The type of research used is associative research. The data collection technique in research is by distributing questionnaires. Research population at PT. Anugrah Djam Sawit Lestari, Betung District, Banyuasin Regency has 84 employees and a sample of 69 employees. The data analysis used in this research is multiple linear regression analysis, with a significance level of 5%. The results of the research show that 1) There is a positive and significant influence of Workload and Work Environment on Employee Performance at PT Anugrah Djam Sawit Lestari, Betung District, Banyuasin Regency, 2) There is a positive and significant influence of Workload on Employee Performance at PT Anugrah Djam Sawit Lestari, Betung District, Banyuasin Regency, 3) There is a positive and significant influence of the Work Environment on Employee Performance at PT Anugrah Djam Sawit Lestari, Betung District, Banyuasin Regency.

Keywords: Workload, Work Environment and Employee Performance

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Pada era globalisasi banyak perusahaan yang dituntut untuk dapat memaksimalkan kinerja karyawan yang lebih baik. Oleh karena itu dalam hal ini perusahaan dituntut kemampuan dalam mengelolah sumber-sumber daya secara terencana, terutama sumber daya manusia sebagai tenaga pelaksanaan operasional perusahaan untuk menghasilkan daya guna dan hasil guna dalam setiap kegiatan perusahaan. Manajemen sumber daya manusia sangatlah diperlukan dan menjadi fokus banyak organisasi dalam mencapai suatu tujuan. Karena berhasil atau tidaknya suatu organisasi dalam mencapai tujuannya tergantung oleh keberhasilan masing-masing individu karyawan perusahaan itu sendiri dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab yang mereka lakukan. Dalam suatu organisasi setiap individu didalamnya selalu berusaha untuk mewujudkan tujuan bersama dengan memanfaatkan seluruh sumber daya yang ada. Sumber daya manusia merupakan kunci pokok bagi organisasi dalam menjalankan tujuannya Ajabar (2020:4).

Karyawan merupakan aset yang berharga bagi instansi atau perusahaan. Sebagai aset, karyawan harus bisa dikelola dengan baik agar tetap bisa memberikan kontribusi kepada instansi atau perusahaan. Karyawan ataupun instansi selalu mengharapkan kinerja karyawan yang optimal sehingga terwujudnya kegiatan visi dan misi telah ditetapkan.

Kinerja merupakan suatu wujud kontribusi serta penilaian dari karyawan terhadap pencapaian tujuan instansi atau perusahaan. Apabila dalam suatu perusahaan mempunyai karyawan yang menciptakan kinerja kurang baik atau kebalikannya, apabila karyawan bisa menciptakan kinerja yang baik hingga tujuan perusahaan hendak bisa tercapai. Kenaikan kinerja karyawan jadi salah satu aspek pendukung untuk meningkatkan kinerja secara totalitas dalam perusahaan. Pada realitasnya banyak perusahaan yang menghasilkan banyak anggaran dalam upaya peningkatan kinerja karyawan. Kinerja Karyawan merupakan hasil kerja dan perilaku kerja yang telah dicapai dalam menyelesaikan tugas-tugasnya dan tanggung jawab yang diberikan dalam suatu periode tertentu kasmir (2019:182).

Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja. Menurut Kasmir (2016: 189) kinerja dipengaruhi oleh : kemampuan dan keahlian, pengetahuan, rencana kerja, kepribadian, motivasi kerja, kepemimpinan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, lingkungan kerja sekitar, loyalitas, komitmen, dan disiplin kerja. Sedangkan faktor yang mempengaruhi kinerja menurut Harini, S.,dkk, (2018) adalah beban kerja dan lingkungan kerja.

Beban kerja merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja, baik itu beban kerja fisik maupun beban kerja mental. Dengan pemberian beban kerja yang efektif perusahaan dapat mengetahui sejauh mana karyawannya dapat diberikan beban kerja yang maksimal dan sejauh mana pengaruhnya terhadap kinerja perusahaan itu sendiri. Karyawan yang tidak disiplin dalam memanfaatkan waktu kerja akan berdampak pada beban kerja

yang menumpuk, sehingga membutuhkan waktu yang lebih dari waktu kerja normal yang ditentukan untuk menyelesaikan tugas-tugas yang dibebankan.

Beban kerja merupakan sekumpulan atau sejumlah kegiatan yang harus diselesaikan suatu unit organisasi dalam waktu yang ditentukan. Jadi pada dasarnya pemberian beban kerja yang efektif membuat perusahaan dapat mengetahui sejauh mana karyawannya dapat diberikan beban kerja yang maksimal dan sejauh mana pengaruhnya terhadap kinerja karyawan itu sendiri, beban kerja adalah salah satu aspek yang harus diperhatikan oleh setiap perusahaan Koesomowidjojo (2017 : 22).

Faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah Lingkungan Kerja. Lingkungan kerja salah satu aspek berarti dalam menghasilkan kinerja karyawan dalam memutuskan pekerjaan yang pada akhirnya bakal menaikkan kinerja perusahaan. Suatu keadaan lingkungan kerja dikatakan baik apabila Karyawan melakukan aktivitas secara optimal, sehat, aman, dan lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang berada disekitar karyawan yang mempengaruhi dalam melaksanakan tugas yang diberikan kepadanya.

lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja dan yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menajalankan tugas-tugas yang diberikan. Lingkungan yang kondusif adalah lingkungan kerja yang baik dan nyaman. Lingkungan tersebut harus diciptakan dan dipertahankan agar aktivitas karyawan berjalan secara efektif dan efisien sehingga tujuan perusahaan tercapai secara optimal Mangkunegara (2020: 17).

PT. Anugrah Djam Sawit Lestari atau lebih dikenal dengan PT. ADSL salah satu perusahaan yang bergerak dibidang perkebunan dan pengolahan kelapa sawit menjadi (CPO), yang didirikan sejak tahun 2005 beralamat di Jalan Raya Palembang-Betung KM. 65 Desa Lubuk-Karet Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin Sumatera Selatan.

Kinerja karyawan di PT. Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin mengalami masalah, dilihat dari pencapaian atau tingkat produksi selama 4 tahun terakhir sebagai berikut :

Tabel I.1
Produksi Pengolahan Sawit menjadi Minyak Kelapa Sawit (CPO)
Tahun 2020- 2023 PT. Anugrah Djam Sawit Lestari

No	Tahun	Target Produksi (Ton)	Realisasi (Ton)	Target Yang Sudah Tercapai (Ton) (%)	Target Yang Belum Tercapai (Ton) (%)
1	2020	305.760	262.080	85%	15%
2	2021	349.440	270.816	77%	23%
3	2022	349.440	314.496	90%	10%
4	2023	393.120	279.552	71%	29%

Sumber: PT. Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin, 2023

Berdasarkan tabel I.1 dapat dilihat bahwa target dan realisasi pencapaian setiap tahun untuk periode 2020-2023 tidak tercapai, karena dalam presentase untuk 4 tahun terakhir berubah-ubah dan belum mencapai target yang diberikan oleh perusahaan. Penurunan produksi ini menimbulkan permasalahan dalam memenuhi permintaan. Kondisi ini menunjukkan bahwa kinerja perusahaan masih belum optimal, menyebabkan penurunan kualitas kinerja PT. Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin. Permasalahan tersebut didukung dengan adanya hasil pra riset

terhadap 30 karyawan PT. Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin dengan hasil pra riset sebagai berikut:

Tabel I.2
Data Hasil Pra Riset Beban Kerja
PT. Anugrah Djam Sawit Lestari
Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin

No	Pernyataan	Setuju	Tidak Setuju
1	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan tambahan yang diberikan oleh perusahaan	9	21
2	Waktu yang diberikan untuk menyelesaikan pekerjaan sudah sesuai dengan tingkat kinerja karyawan	12	18
3	Karyawan mampu menyelesaikan target pekerjaan dalam jangka waktu yang telah ditentukan	11	19

Sumber: Pra Riset PT. Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin, 2023

Berdasarkan hasil pra riset tabel 1.2 dapat dilihat bahwa permasalahan beban kerja yang tinggi juga menjadi faktor pengaruh kinerja karyawan pada PT. Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin. Dikarenakan adanya penambahan pekerjaan baru dari pekerjaan yang Hal ini dibuktikan dengan adanya penambahan pekerjaan baru dari pekerjaan lama yang belum selesai yang menyebabkan banyak pekerjaan tidak selesai dengan waktu yang terbatas dan sesuai target perusahaan, sedangkan dalam pelaksanaannya karyawan tidak selalu dalam kondisi dan situasi yang mudah untuk pencapaian target tersebut. Hal inilah yang menyebabkan tingkat kinerja karyawan PT. Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin belum maksimal karena tingkat kinerja akan timbul

jika semua pekerjaan berjalan sesuai dengan yang direncanakan, bekerja tanpa beban yang tidak berlebihan.

Tabel I.3
Data Hasil Pra Riset Lingkungan Kerja
PT. Anugrah Djam Sawit Lestari
Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin

No	Pernyataan	Setuju	Tidak Setuju
1	Karyawan tetap fokus bekerja dengan pencahayaan ditempat kerja	9	21
2	Karyawan tetap nyaman bekerja dengan polusi ditempat kerja	13	17
3	Karyawan memiliki tim kerja yang baik dan saling mendukung	11	19

Sumber: Pra Riset PT. Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin, 2023

Berdasarkan hasil pra riset tabel 1.3 dapat dilihat bahwa lingkungan kerja juga merupakan faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan PT. Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin. Dilihat dari kurangnya pencahayaan dijalan, karena tidak dipasang lampu disekitar lingkungan kerja dan Kondisi jalan dilingkungan kerja masih tertutup tanah merah atau belum beraspal, dikarenakan polusi udara yaitu debu yang bertebaran disebabkan oleh tingginya aktivitas disekitar lingkungan kerja yang dapat mengganggu pandangan karyawan dan pengemudi jalan saat mengangkut barang dilingkungan kerja sehingga tidak terlalu fokus bekerja dan dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Selain itu, karyawan cenderung menghadapi beban kerja yang berlebihan dan diharuskan untuk menjalankan beberapa pekerjaan dalam satu waktu yang

sudah ditentukan serta kurangnya kerjasama antar rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan jika hal tersebut terus-menerus dibiarkan akan mengakibatkan karyawan kurang nyaman berada dilingkungan kerja karena tuntutan pekerjaan yang diberikan sehingga kinerja karyawan semakin rendah.

Berdasarkan uraian diatas peneliti tertarik untuk membuat penelitian dengan judul **“Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin”**.

B. Rumusan Masalah

1. Apakah ada Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin?
2. Apakah ada Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin?
3. Apakah ada Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin?
2. Untuk mengetahui Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin?

3. Untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin?

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi penulis

Untuk memperluas ilmu pengetahuan dan wawasan dibidang manajemen sumber daya manusia, selain itu juga menambah informasi terbaru dibidang ilmu pengetahuan yang dialami.

2. Bagi perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi evaluasi dan masukan dalam meningkatkan kinerja karyawan PT. Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin

3. Bagi almamater

Dapat menambah kepustakaan yang berkaitan dengan penelitian ini dan dijadikan salah satu sumber referensi untuk penelitian selanjutnya, sehingga dapat dimanfaatkan sebagai bahan penelitian lebih lanjut

DAFTAR PUSTAKA

- Aljabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV. Budi Utama
- Afandi, Pandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Penerbit pertama Zanafa Publishing.
- Anandita, S. R., Baharudin, M., & Mahendri, W. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada CV. Putra Putri Jombang). *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(3), 727-734.
- Amalia, R., & Saragih, N. M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mutiara Sawit Lestari. *Student Research Journal*, 1(2), 224-249.
- Dwi, T. L., Abadi, S., & Suhaeni, S. (2022). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Kelapa Sawit Cikasungka PT. Perkebunan Nusantara VIII Bogor. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 8(10), 49-55.
- Hasan (2017) analisis data penelitian dengan statistik Jakarta : bumi aksara
- Kasmir.(2019). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Depok: Rajawali pers.
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534-543.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit sebelas Prenada Media Group
- Santoso, M. R., & Widodo, S. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Provinsi Dki Jakarta. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 12(1).
- Sihombing, R., & Tinambunan, A. P. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara III (persero) Unit Pabrik Kelapa Sawit Rambutan Tebing Tinggi. *KUKIMA: Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen*, 134-140.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : CV. Alfabeta.
- Wonua, A. R., Hendrik, H., & Rahmadani, A. S. M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhdap Kinerja Karyawan (Studi pada Buruh Panen Kelapa Sawit PT. Damai Jaya Lestari Afdeling IX Kecamatan

Tanggetada, Kab. Kolaka). *Intellektika: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 1(6), 153-165.

Yanti, R., Roswaty, R., & Emilda, E. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sawit Pinang Witmas Sejati Klk Desa Mangsang. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 14(1), 52-60.