

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3),
BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. ENERGATE PRIMA INDONESIA
PENUKAL ABAB LEMATANG ILIR**



SKRIPSI

**Nama : Deska Syaputri
Nim : 212020327**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PRODI MANAJEMEN
2024**

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3),
BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. ENERGATE PRIMA INDONESIA
PENUKAL ABAB LEMATANG ILIR**

**Diajukan Untuk Menyusun Skripsi Pada Program
Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang**



**Nama : Deska Syaputri
Nim : 212020327**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2024**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Deska Syaputri
NIM : 212020327
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3),Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Energate Prima Indonesia Penukal Abab Lematang Ilir

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Satrata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Maret 2024

Deska Syaputri

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang**

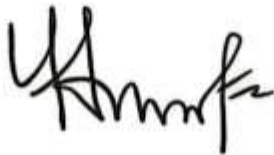
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja
(K3), Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan PT. Energate Prima
Indonesia Penukal Abab Lematang Ilir

Nama : Deska Syaputri
NIM : 212020327
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada tanggal.....

Pembimbing I,



Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si

NIDN : 0229057501

Pembimbing II,



Dr. Dinarossi Utami, S.E., M.Si

NIDN : 0220018901

Mengetahui,
Dekan
Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si

NIDN : 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

❖ **MOTTO**

“Ketahuilah bahwa kemenangan bersama kesabaran, kesempatan bersama kelapangan, dan kesulitan bersama kemudahan.”

(HR Tirmidzi)

❖ **PERSEMBAHAN**

Kupersembahkan skripsi ini untuk

1. Tuhanku ALLAH SWT.

2. Kedua orangtua

Bapak : Sulmin Hadi

Ibu : Aspi Yulita

3. Saudara kandungku Bayu Utama Romansyah S.T

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PRAKATA

Assalamua'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah dengan mengucapkan puja dan puji syukur kepada Allah SWT. atas nikmat kesehatan, rahmat dan karunianya telah memberikan kemudahan kepada penulis dalam menyelesaikan penelitian ini.

Ucapan terima kasih yang pertama penulis sampaikan kepada Allah SWT, kemudian kepada kedua orang tua yang sangat saya cintai Bapak Sulmin Hadi dan Ibu Aspi Yulita, mereka orang pertama yang sangat berjasa bagi penulis. “Wahai Tuhanku, kasihilah keduanya sebagaimana mereka mengasihi aku sejak kecil”. Saudaraku kandungku Bayu Utama Romansyah S.T, dan keluarga besarku yang telah mendukung dan menyanggiku. Dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kelemahan yang terdapat didalamnya baik isi ataupun penyajian, hal ini disebabkan karena keterbatasan kemampuan serta informasi yang didapatkan penulis.

Keberhasilan penulisan skripsi ini tentu tidak terlepas dari bantuan semua pihak oleh karena itu pada kesempatan ini dengan tulus hati penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof.Dr.Abid Djazuli, S.E., M.M selaku rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Dr. Yudha Mahrom Darma Saputra, S.E., M.Si selaku dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak Mister Candra, S.Pd., M.Si selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
5. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Dr. Dinarossi Utami, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah dengan sabar membimbing, mendidik, dan memberikan arahan dan masukan yang amat berguna sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu dan nasehat kepada penulis selama belajar di Universitas Muhammadiyah Palembang. Serta seluruh Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membantu kelancaran administrasi.
7. Bapak Akmal S.H selaku kepala cabang pimpinan dan seluruh karyawan PT. Energate Prima Indonesia Penukal Abab Lematang Ilir yang sangat membantu penulis dalam melakukan penelitian.
8. Responden yang telah membantu memberikan jawaban untuk membuat skripsi.
9. Sahabat seperjuangan yang telah banyak membantu serta memberikan subangsi pemikiran, semangat dalam memperlancar penulisan skripsi dan sudah menemani lebih kurang 4 tahun selama perkuliahan.

10. Rekan-rekan mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang Angkatan 2020.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan mengingat keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan. Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritik dari pembaca dan berbagai pihak yang sifatnya konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

Palembang, Maret 2024

Deska Syaputri

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	iii
HALAMAN TANDA PENGESAHAN SKRISI.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
HALAMAN PRAKATA.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
HALAMAN DAFTAR TABEL.....	xi.
HALAMAN DAFTAR GAMBAR.....	xii
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan masalah.....	9
C. Tujuan penelitian	10
D. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA KERJA, DAN	
HIPOTESIS	Error! Bookmark not defined.
A. Kajian Kepustakaan.....	Error! Bookmark not defined.
B. Penelitian Sebelumnya	Error! Bookmark not defined.
C. Kerangka Pemikiran	Error! Bookmark not defined.

D. Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. Jenis penelitian	Error! Bookmark not defined.
B. Lokasi penelitian	Error! Bookmark not defined.
C. Operasional variabel.....	Error! Bookmark not defined.
D. Populasi dan sampel.....	Error! Bookmark not defined.
E. Data yang Diperlukan	Error! Bookmark not defined.
F. Metode Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.
G. Analisis Data Dan Teknik Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	64
A. Hasil Penelitian.....	64
B. Pembahasan.....	83
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	89
A. Simpulan.....	89
B. Saran.....	89
DAFTAR PUSTAKA	
KUISIONER	

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Data Hasil Produksi.....	4
Tabel I.2 Hasil Pra Riset Karyawan.....	5
Tabel II.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Sebelumnya.....	36
Tabel III.1 Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	42
Tabel III.2 Jumlah Karyawan PT. Energate Prima Indonesia.....	45
Tabel IV.1 Uji Validitas.....	59
Tabel IV.2 Uji Reliabilitas.....	60
Tabel IV.3 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	64
Tabel IV.4 Distribusi Jawaban Responden Variabel Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3)	66
Tabel IV.5 Distribusi Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi.....	68
Tabel IV.6 Distribusi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja.....	70
Tabel IV.7 Hasil Regresi Linier Berganda.....	72
Tabel IV.8 Hasil Uji F.....	74
Tabel IV.9 Hasil Uji t.....	75
Tabel IV.10 Hasil Koefisien Determinasi.....	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran.....	38
Gambar IV.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
Gambar IV.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Bidang Pekerjaan.....	62
Gambar IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	63

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 : Rekapitulasi Jawaban Responden
- Lampiran 3 : Uji Validitas dan Uji Reliabilitas
- Lampiran 4 : Uji Regresi Linier Berganda
- Lampiran 5 : Frekuensi Jawaban Responden
- Lampiran 6 : Tabel r
- Lampiran 7 : Tabel F
- Lampiran 8 : Tabel t
- Lampiran 9 : Surat Keterangan Telah Melakukan Riset
- Lampiran 10 : Bukti Pelunasan BPP
- Lampiran 11 : Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
- Lampiran 12 : Plagiat Cheker
- Lampiran 13 : Sertifikat AIK
- Lampiran 14 : Sertifikat Aplikasi Komputer
- Lampiran 15 : Sertifikat Komputer Dan Bisnis
- Lampiran 16 : Sertifikat SKPI Pelatihan Pengelolaan Bisnis
- Lampiran 17 : Sertifikat SKPI Pelatihan Employee Recruitment
- Lampiran 18 : Sertifikat SKPI Safety Risk Mapping In Office Building
- Lampiran 19 : Sertifikat SKPI Pelatihan Sistem Manajemen Mutu
- Lampiran 20 : Sertifikat SKPI Pelatihan Spss
- Lampiran 21 : Sertifikat Pembekalan Softskill Memasuki Dunia Kerja

ABSTRAK

Deska Syaputri / 212020327 / 2024 / Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja(K3), Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Energate Prima Indonesia Penukal Abab Lematang Ilir.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja(K3), Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan PT. Energate Prima Indonesia Penukal Abab Lematang Ilir, baik secara simultan maupun persial, penelitian yang digunakan adalah asosiatif. Variabel dalam penelitian ini adalah Keselamatan dan Kesehatan Kerja(K3)(X_1), Budaya Organisasi (X_2), Lingkung Kerja (X_3), dan Kinerja Karyawan (Y). Populasi dalam penelitian ini berjumlah 70 karyawan, dan sampel 60 responden. Data yang digunakan adalah data primer, dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kualitatif yang dikuantitatifkan. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil analisis regresi linier berganda, menunjukkan ada pengaruh positif pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja(K3), Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan PT. Energate Prima Indonesia Penukal Abab Lematang Ilir ditunjukkan dengan nilai $F_{hitung} 36,909 > F_{tabel} 2,77$. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya, ada pengaruh signifikan Keselamatan dan Kesehatan Kerja(K3), Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Energate Prima Indonesia Penukal Abab Lematang Ilir. Hasil uji t menunjukkan nilai $t_{hitung} 4,329 > t_{tabel} 1,672$ untuk signifikan Keselamatan dan Kesehatan Kerja(K3), dan nilai $t_{hitung} 2,205 > t_{tabel} 1,672$ untuk budaya organisasi, dan nilai $t_{hitung} 2,009 > t_{tabel} 1,672$ untuk Lingkungan Kerja. Artinya ada pengaruh signifikan pada semua variabel terhadap kinerja. Hasil koefisien determinasi menunjukkan nilai Adjusted R Square 0,646 artinya kinerja karyawan mampu dijelaskan oleh variabel kepemimpinan, budaya organisasi, dan kompetensi sebesar 64,6% dan sisanya 35,4% oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata Kunci :Keselamatan dan Kesehatan Kerja(K3), Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja

ABSTRACT

Deska Syaputri / 212020327 / 2024 / The Influence of Occupational Safety and Health (K3), Organizational Culture, and Work Environment on Employee Performance. PT. Energate Prima Indonesia Penukal Abab Lematang Ilir.

This research aims to determine the influence of Occupational Safety and Health (K3), Organizational Culture, and Work Environment on the performance of PT. Energate Prima Indonesia Penukal Abab Lematang Ilir, both simultaneously and partially, the research used is associative. The variables in this research are Occupational Safety and Health (K3)(X_1), Organizational Culture (X_2), Work Environment (X_3), and Employee Performance (Y). The population in this study was 70 employees, and the sample was 60 respondents. The data used is primary data, with data collection techniques using questionnaires. The data analysis method used in this research is quantitative qualitative. The analysis technique used is multiple linear regression. The results of multiple linear regression analysis show that there is a positive influence on Occupational Safety and Health (K3), Organizational Culture and Work Environment on the performance of employees PT. Energate Prima Indonesia Penukal Abab Lematang Ilir is shown with a F_{count} value of $36.909 > F_{table} 2.77$. So H_0 is rejected and H_a is accepted. This means that there is a significant influence of Occupational Safety and Health (K3), Organizational Culture, and Work Environment on the Performance of Employees PT. Energate Prima Indonesia Penukal Abab Lematang Ilir. The t test results show a t_{count} value of $4.329 > t_{table} 1.672$ for significant Occupational Safety and Health (K3), and a t_{count} value of $2.205 > t_{table} 1.672$ for organizational culture, and a t_{count} value of $2.009 > t_{table} 1.672$ for the Work Environment. This means that there is a significant influence on all variables on performance. The results of the coefficient of determination show an Adjusted R Square value of 0.646, meaning that employee performance can be explained by leadership, organizational culture and competency variables of 64.6% and the remaining 35.4% by other variables not included in this research.

Keywords: Occupational Safety and Health (K3), Organizational Culture, and Work Environment

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan kombinasi bidang pengetahuan dan keterampilan yang merancang interaksi serta peran pekerja dengan cara yang tepat efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan, dan masyarakat (Hasibuan 2019:10). Setiap organisasi atau perusahaan menginginkan sumber daya manusia yang dimilikinya dapat memberikan kontribusi sebesar-besarnya bagi perusahaan. Namun dalam kenyataan sering ditemui bahwa sumber daya manusia belum dapat memenuhi harapan perusahaan maupun pimpinanya agar organisasi dapat mencapai tujuan yang efektif dan efisien, maka organisasi perlu mengelola salah satu aset mereka yaitu manusianya.

Perusahaan sangat membutuhkan SDM (Sumber daya manusia) yang bermutu agar bisa mencapai target perusahaan. Untuk mencapai tujuan tersebut, sebuah organisasi membutuhkan seorang pemimpin yang dapat mengoperasikan SDM (Sumber Daya Manusia) dalam organisasi tersebut untuk lebih mengembangkan reponsiatif kerja dalam suatu perusahaan. Untuk mencapai tujuan perusahaan, pemimpin atau manager memberikan tugas kepada setiap karyawan sesuai dengan keahlian dan posisinya masing-masing didalam perusahaan. Penugasan yang diberikan oleh pemimpin atau manager kepada karyawan merupakan kewajiban yang harus diselesaikan dengan sungguh-sungguh untuk mencapai tujuan suatu

perusahaan. Sumber daya manusia merupakan tokoh sentral dalam organisasi maupun perusahaan. Dengan demikian, karyawan merupakan aset yang dimiliki oleh perusahaan sebagai sarana untuk mencapai tujuan perusahaan. Perusahaan harus memperhatikan kinerja karyawan guna mengetahui batas dan kemampuan karyawan dalam mengembangkan produk-produk perusahaan di era globalisasi ini. Perusahaan selalu menyediakan berbagai fasilitas untuk mendukung karyawannya agar dapat bekerja dengan baik dan menciptakan suasana yang nyaman agar para pekerja memiliki semangat memiliki semangat dalam bekerja untuk menghasilkan kinerja yang baik.

Perusahaan juga mengharapkan agar karyawannya dapat bekerja bawah tekanan dengan tujuan untuk mental karyawan dalam mencapai tujuan perusahaan. Kinerja merupakan hasil kerja yang dapat dicapai oleh individu atau kelompok dalam suatu perusahaan sesuai dengan wewenwng dan tanggung jawab masing-masing dalam upaya mencapai tujuan perusahaan secara legal, tidak melanggar hukum dan tidak bertentangan dengan moral dan etika. (Afandi, 2018:83).

Keselamatan Kerja adalah merupakan aktivitas perlindungan karyawan secara menyeluruh. Artinya perusahaan berusaha untuk menjaga jangan sampai mendapat suatu kecelakaan kerja pada saat menjalankan aktivitasnya (Kasmir, 2017:266). Keselamatan Dan Kesehatan Kerja merupakan aktivitas perlindungan karyawan secara menyeluruh. Artinya perusahaan berusaha untuk menjaga jangan sampai karywan mendapat

suatu kecelakaan kerja pada saat menjalankan aktivitasnya keselamatan kesehatan kerja yaitu untuk menjaga agar karyawan tetap sehat selama bekerja artinya jangan sampai kondisi lingkungan kerja akan membuat karyawan tidak sehat atau sakit. (Kasmir, 2017:266)

Budaya organisasi yang baik dapat menciptakan kenyamanan dan rasa aman pada karyawan, sehingga karyawan dapat bekerja dengan baik yang dapat meningkatkan kinerja karyawan. Budaya Organisasi merupakan suatu sistem nilai-nilai, asumsi, kepercayaan, filsafat kebiasaan organisasi yang ada dalam suatu organisasi (Afandi, 2018:97). Budaya organisasi adalah filosofi dasar organisasi yang memuat keyakinan, norma-norma dan nilai-nilai bersama yang menjadi karakteristik inti tentang bagaimana cara melakukan sesuatu dalam organisasi. Keyakinan, norma-norma, dan nilai-nilai tersebut menjadi pegangan semua sumber daya manusia dalam organisasi dalam melaksanakan kerjanya. (Wibowo, 2015:16).

Lingkungan kerja adalah sesuatu yang ada di lingkungan para pekerja yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas seperti temperature, kelembaban, pencahayaan, penerangan, kebersihan tempat kerja, dan memadai tidaknya alat-alat perlengkapan kerja (Afandi, 2018:66). Lingkungan kerja yang baik adalah lingkungan yang membuat karyawan merasa aman dan nyaman, kinerja karyawan akan meningkat apabila lingkungan kerjanya baik.

PT. Energate Prima Indonesia adalah perusahaan terminal batubara terintegrasi di Sumatera Selatan yang mulai berdiri pada tahun 2011. Energate coal terminal (ETC) menyediakan layanan logistik batubara total

seperti jalan angkut manajemen stockpile, crussing dan juga bongkar muat tongkang. PT. Energate Prima Indonesia terletak di Desa Prambatan, Kecamatan Abab Kabupaten Penukal Abab Lematang Iilir Provinsi Sumatera Selatan dimana perusahaan pelabuhan batubara ini masih beroperasi sampai sekarang.

Tabel I.1
Hasil Pelaksanaan Kerja Karyawan Terhadap Produksi Batubara
Pada PT. Energate Prima Indonesia Penukal Abab Lematang Iilir
Tahun 2018-2022

Tahun	Target Produksi (Matrik Ton)	Realisasi (Matrik Ton)	Presentase (Pencapaian)	Presentase Belum Tercapai
2018	130.000.000	110.000.000	84.6%	15.4%
2019	135.000.000	125.000.000	92.5%	7.5%
2020	140.000.000	130.000.000	92.8%	7.2%
2021	150.000.000	135.000.000	90%	10%
2022	155.000.000	135.000.000	87%	13%

Sumber : PT. Energate Prima Indonesia 2023

Berdasarkan tabel diatas dapat dilihat bahwa produksi PT. Energate Prima Indonesia Penukal Abab Lematang Iilir mengalami penurunan kinerja. Hal ini dapat dilihat dari kuantitas hasil produksi dari tahun 2018-2022 hasil produksi batubara yang tidak pernah mencapi target yang telah ditetapkan oleh PT. Energate Prima Indonesia Penukal Abab Lematang Iilir dimana target yang telah ditetapkan. Kondisi tersebut menggambarkan kinerja karyawan PT.Energate Prima Indonesia Penukal Abab Lematang Iilir belum optimal.

Tabel I.2
Jawaban Responden Terhadap Hasil Pra-Riset (30 karyawan)
PT. Energate Prima Indonesia Penukal Abab Lematang Ilir
(Keselamatan Dan Kesehatan Kerja)

No	Pernyataan	Setuju	Tidak Setuju
1.	Karyawan merasa aman terhadap tempat lingkungan perusahaan	11	19
2.	Karyawan nyaman dengan udara dilingkungan kerja.	7	23
3.	Karyawan merasa cukup dengan penerangan yang ada ditempat kerja.	13	17
4.	Karyawan selalu mematuhi aturan perusahaan dengan menggunakan peralatan kerja.	14	16
5.	Karyawan telah menguasai alat kerja dengan baik.	14	16
(Budaya Organisasi)			
1.	Setiap karyawan melaksanakan norma-norma yang ada pada perusahaan .	8	22
2.	Karyawan mampu menaati pedoman(aturan) perusahaan dengan jujur.	14	16
3.	Karyawan mampu menjaga kepercayaan yang telah diberikan perusahaan.	10	20
4.	setiap karyawan melaksanakan kode etik yang telah ditetapkan perusahaan.	11	19
(Lingkungan Kerja)			
1.	Pencahayaan yang cukup saat bekerja didalam Ruangan	10	20
2.	Karyawan senang dengan sirkulasi udara di ruang kerja	11	19
3.	Tata letak ruangan yang rapi sehingga membuat karyawan nyaman bekerja didalam ruangan	14	16
4.	Karyawan nyaman dengan kondisi dekorasi didalam ruangan	13	17
5.	Karyawan merasa aman dan nyaman dengan suara dilingkungan kerja	14	16
6.	Fasilitas yang lengkap sehingga membuat karyawan betah	7	23

sumber : hasil pra-riset karyawan pt.energate prima indonesia 2023

Keberhasilan perusahaan dalam meningkatkan keselamatan dan kesehatan kerja tentu dipengaruhi oleh karyawan yang mampu mematuhi peraturan-peraturan tentang keselamatan dan kesehatan kerja yang telah ditentukan oleh perusahaan. Tinggi rendahnya penerapan keselamatan dan kesehatan kerja perusahaan mempengaruhi kualitas kesehatan kerja, karena suasana kerja yang aman dan nyaman akan menciptakan kualitas kehidupan kerja karyawan yang baik untuk tercapainya tujuan perusahaan.

Karyawan yang masih kurang nyaman dengan Keadaan tempat lingkungan kerja diperusahaan ini seperti tata letak barang, pengaturan udara yang berdebu dan banyaknya karyawan yang merokok didalam lingkungan kerja sehingga membuat udara semakin tidak sehat, serta kurangnya penerangan. Perusahaan ini Masih banyak karyawan yang melanggar kelayakan dan kesehatan kerja yaitu tidak menggunakan alat perlindungan saat bekerja seperti helm, rompi, sarung tangan, masker, sepatu, dan penutup telinga. Maka dari hal ini dapat menurunkan kinerja karyawan. Masalah keselamatan dan kesehatan kerja di perusahaan ini masih sering dilanggar oleh karyawan hal ini ditandai dengan kurangnya perlengkapan serta kurangnya penanda pada alat kerja yang berbahaya, beberapa karyawan yang tidak menggunakan peralatan keselamatan dan kesehatan kerja. Contohnya tidak memakai sarung tangan, dan ada juga beberapa karyawan tidak memakai sepatu bot saat bekerja dilapangan. Permasalahan kesehatan kerja, harus dilengkapi dengan memakai masker. karyawan bagian pekerja dilapangan terpapar langsung oleh matahari dan polusi/debu yang sangat tebal.

Berdasarkan hasil pengamatan terhadap karyawan PT. Energate Prima Indonesia Penukal Abab Lematang Ilir menunjukkan bahwa masih kurangnya perhatian terhadap norma yang berlaku diperusahaan seperti banyaknya karyawan yang belum mampu menjaga kepercayaan yang telah diberikan perusahaan dan menyelesaikan pekerjaan tepat waktu. Serta banyak karyawan yang tidak jujur kepada pimpinan dalam ruang lingkup kerja dan adanya karyawan yang meninggalkan tempat kerja pada jam kerja tanpa alasan dan tujuan yang jelas, pulang lebih awal dari jam yang ditentukan, banyak karyawan tidak efektif dalam menggunakan waktu bekerja, dan kurangnya kerja sama dalam melaksanakan tugas serta sering terjadi konflik antar karyawan membuat pekerjaan sering kali tertunda. Selain itu kurangnya inisiatif karyawan dalam bekerja berdampak negatif pada hasil kinerja karyawan itu sendiri. Karyawan lebih mementingkan urusan pribadi dibandingkan pekerjaan dapat mengakibatkan hasil pekerjaan menjadi tidak maksimal. Kebiasaan ini dapat membentuk budaya organisasi.

Lingkungan kerja mempunyai kontribusi yang cukup besar dalam peningkatan kinerja. Lingkungan kerja bagi karyawan akan mempunyai pengaruh yang tidak kecil terhadap jalannya operasional kerja. Lingkungan kerja yang kondusif dapat meningkatkan kinerja karyawan dan sebaliknya, lingkungan kinerja yang tidak memadai akan menurunkan kinerja karyawan. Disamping permasalahan diatas terdapat juga masalah lingkungan kerja di PT. Energate Prima Indonesia Penukal Abab Lematang Ilir seperti tata letak ruang kerja pada perusahaan belum memadai, ruang kerja yang sempit, ada beberapa fasilitas yang kurang didalam ruang kerja seperti Ac yang rusak, suara bising pekerja dilapangan

sering kali terdengar didalam ruangan sehingga mengganggu pekerjaan para karyawan didalam ruangan dan banyak karyawan yang melanggar aturan yaitu merokok didalam ruangan yang membuat karyawan lainnya tidak nyaman, serta banyak karyawan merasa kurang aman atas keamanan dilingkungan perusahaan dikarenakan jalan menuju perusahaan sangatlah buruk sehingga dapat terjadi kecelakaan di lingkungan perusahaan sedangkan dari rumah karyawan menuju perusahaan mencapai 16 Km. Selain itu kurang terhubungnya hubungan baik antara sesama rekan kerja serta kurangnya komunikasi antar karyawan sehingga sering kali mengakibatkan keterlambatan dalam menyelesaikan pekerjaan.

Berdasarkan latar belakang masalah diatas maka peneliti tertarik untuk mengangkat judul **Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Energate Prima Indonesia Penukal Abab Lematang Ilir.**

B. Rumusan masalah

1. Adakah Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3),Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Energate Prima Indonesia Penukal Abab Lematang Ilir ?
2. Adakah Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan PT. Energate Prima Indonesia Penukal Abab Lematang Ilir ?
3. Adakah Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Energate Prima Indonesia Penukal Abab Lematang Ilir ?
4. Adakah Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Energate Prima Indonesia Penukal Abab Lematang Ilir ?

C. Tujuan penelitian

1. Untuk mengetahui Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Energate Prima Indonesia Penukal Abab Lematang Iilir.
2. Untuk mengetahui Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan PT. Energate Prima Indonesia Penukal Abab Lematang Iilir.
3. Untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Energate Prima Indonesia Penukal Abab Lematang Iilir.
4. Untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Energate Prima Indonesia Penukal Abab Lematang Iilir.

D. Manfaat Penelitian

1) Bagi penulis

Untuk menambah pengetahuan dan wawasan peneliti mengenai Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap PT. Energate Prima Indonesia Penukal Abab Lematang Ilir.

2) Bagi almamater

Penelitian ini diharapkan dapat digunakan untuk menambah referensi sebagai bahan penelitian lanjutan yang lebih mendalam pada masa yang akan datang.

3) Bagi perusahaan

Untuk mengetahui seberapa Besar Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Energate Pria Indonesia Penukal Abab Lematang Ilir.

DAFTAR PUSTAKA

- Adiawaty, S. (2021). Dimensi Dan Indikator Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Yang Mempengaruhi Pemberdayaan. *Esensi: Jurnal Manajemen Bisnis*, 23(3), 397-403
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing..
- Asiati Dkk. (2019). *Metodelogi Penelitian Bisnis*.Palembang: NoerFikri Offset.
- Gunardi, E., (2022). Pengaruh lingkungan kerja, keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT Mustika minanusa aurora tarakan kalimantan utara.
- Hasyim, W., Novita, D., & Sugesti, R. (n.d.). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan K3 Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Percetakan Cikarang.
- Hasan (2017) analisis data penelitian dengan statistik jakarta : bumi aksara
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Malayu S.P Hasibuan.(2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi Revisi). Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Mangkunegara, Anwar Prabu (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.*, Penerbit : PT. Remaja RosdaKarya Bandung.
- Marici, A., & Pandapotan, R. (2019). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Patria Maritim Perkasa. *Scientia Journal: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 1(1).
- Oktayansi, D.(2020) Pengaruh Lingkungan Kerja, Keselamatan Kesehatan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pertamina Health, *Safety And Environment Training Center Sungai Gerong Palembang*.

- Sedarmayanti (2018), Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja. Penerbit : PT. Refika Aditama Bandung
- Setyowidodo, R., Wirawan Irawanto, (2021) Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) (Studi Pada Karyawan Pt. Pg. Rajawali I Yang Berlokasi Di Pg. Kreet Baru).
- Silalahi, M. ., Sitanggang, D. ., & Sihombing, S. . (2022). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pt. Sinar Bintang Mandiri Medan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 22(2), 334–354.
- Sobari, M., Dewi, P. R. S., Sari, D., Aprianti, R., Suprpto, S., Adfa, M., ... & Seto, S. (2022). *Buku Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (Occupational Health and Safety Textbook)*.
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suryadi Sugito Efendi, I. (2018). Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, P. Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Biro Kepegawaian Di Badan Kepegawaian Negara (Bkn) Jakarta. In *Jurnal Ilmu Manajemen Oikonomia* (Vol. 109, Issue 2).
- Wulandari, S., Wahyudi, (2018) Pengaruh Budaya Organisasi, Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Lembaga Penyiaran Publik Televisi Republik Indonesia (Lpp Tvri) Jakarta Pusat
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Pustaka Belajar.
- Wijaya, S. (2022). Peran Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Retensi Karyawan. *Jurnal Bina Manajemen*, 11(1), 199-213.