

**PENGARUH KETERAMPILAN KERJA DAN *JOB DESCRIPTION*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ANUGRAH DJAM
SAWIT LESTARI KECAMATAN BETUNG
KABUPATEN BANYUASIN**



SKRIPSI

Nama : Iga Reski Marlioni

Nim : 212020161

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2024

SKRIPSI
PENGARUH KETERAMPILAN KERJA DAN *JOB DESCRIPTION*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ANUGRAH DJAM
SAWIT LESTARI KECAMATAN BETUNG
KABUPATEN BANYUASIN

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Nama : Iga Reski Marliani

Nim : 212020161

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2024

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Iga Reski Marliani
Nim : 212020161
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul Skripsi : Pengaruh Keterampilan Kerja dan Job Description Terhadap Kinerja Karyawan PT. Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah hasil dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Februari 2024



Iga Reski Marliani

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

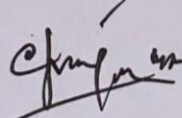
Judul : Pengaruh Keterampilan Kerja dan *Job Description* terhadap
Kinerja Karyawan PT. Anugrah Djam Sawit Lestari
Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin

Nama : Iga Reski Marliani
Nim : 212020161
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Diterima dan Disahkan


Pada Tanggal Mei 2024

Pembimbing I,



Dr. Choiriyah, S.E., M.Si
NIDN : 211116203

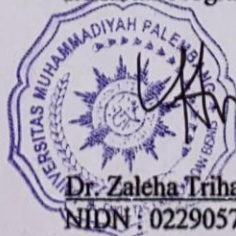
Pembimbing II,




Wani Fitriah, S.E., M.Si
NIDN : 0228016501

Mengetahui,
Dekan

u.b. Ketua Program Studi Manajemen




Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN : 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

1. “Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(QS. Al Baqarah: 286)

2. “*If you want to live a happy life, tie it to a goal, not to people or objects*”

Jika kamu menginginkan untuk hidup dalam kehidupan yang bahagia maka gantungkan itu pada sebuah tujuan, bukan pada orang lain atau benda.

(Albert Einstein)

3. “*We pray that the distress and in need something, it should we also pray in great experience and currently abundantly sustenance*”

Kita berdoa Ketika kesusahan dan membutuhkan sesuatu, semestinya kita juga berdoa dalam kegembiraan besar dan saat rezeki melimpah.

(Kahlil Gibran)

PERSEMBAHAN:

Kupersembahkan Skripsi ini Kepada:

1. Kedua orang tua saya, Ayah Mami Kasyono dan Ibu Ismala Dewi yang sudah mensupport dari awal hingga akhir
2. Saudara saya Diki Afrianto, Tutik Agresia
3. Almamaterku

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PRAKATA

Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wa Barokatuh.

Alhamdulillah rabbil'alamin, puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan berkah, rahmat, hidayat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Keterampilan Kerja dan Job Description terhadap Kinerja Karyawan PT. Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin”** dengan baik dan tepat pada waktunya. Skripsi ini adalah menjadi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada kedua orang tuaku Bak Mami Kasyono dan Umak Ismala Dewi tercinta telah merawat, mendidik, mendo'akan dan memberikan dorongan semangat kepada penulis dengan penuh cinta dan kasih sayang.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis sangat menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kesalahan, hal ini mengingat keterbatasan yang dimiliki penulis, baik dari segi ilmu ataupun pengalaman. Selesaiannya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dorongan serta motivasi dari beberapa pihak, maka dengan kesempatan yang didapat penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Dr. Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si dan Bapak Mister Candra S.Pd., M.Si selaku Ketua Program Studi dan Sekertaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

4. Ibu Dr. Choiriyah, S.E., M.Si dan Ibu Wani Fitriah, S.E.,M.Si selaku dosen pembimbing I dan II yang telah banyak membantu dan membimbing dalam penyusunan skripsi saya yang telah membimbing saya dalam penyelesaian skripsi saya dengan penuh kesabaran menghadapi saya.
5. Ibu Wani Fitriah, S.E., M.Si sebagai dosen pembimbing akademik saya yang memotivasi dan memberikan dukungan kepada saya.
6. Bapak dan Ibu dosen pengajar serta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
7. Terkhusus untuk kedua orang tua ku (Bak Mami Kasyono & Umak Ismala Dewi) , Kakak kesayanganku (Diki Afrianto) , Ayuk (Tutik Agresia), Ponakan kesayanganku (Fabbian dan Faeyza) dan seluruh keluarga ku. Yang selalu memberikan support, do'a dan merekalah salah satu alasan yang bisa membuat saya ada di titik ini.
8. Kepada bestieku Poppy, Yurni, Niswa, Vivi, Andre, Cepi, Rachmad & Yuda yang sudah membantu dan memberikan motivasi dalam pembuatan skripsi.
9. Semua pihak yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu oleh penulis.

Penulis menyadari masih terdapat kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, akan tetapi semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca. Penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Billahi Fii Sabiilil Haq, Fastabikul Khairot

Wassalamu'alaykum Warohmatullahi Wa Barokatuh.

Palembang, April 2024



Iga Reski Marliani

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar	i
Halaman Judul	ii
Halaman Pernyataan Plagiat	iii
Halaman Pengesahan Skripsi.....	iv
Halaman Motto dan Persembahan.....	v
Halaman Prakata	vi
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel.....	x
Daftar Grafik.....	xi
Daftar Lampiran	xii
Abstrak.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Kepustakaan	9
B. Penelitian Sebelumnya	22
C. Kerangka Pemikiran	25
D. Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	30
B. Lokasi Penelitian	31
C. Operasionalisasi Variabel.....	31
D. Populasi dan Sampel.....	32
E. Data Yang Diperlukan.....	34
F. Metode Pengumpulan Data	35

G. Analisis Data Dan Teknis Analisis	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian.....	44
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	76
B. Saran	76
Daftar Pustaka.....	78
Lampiran	81

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Data Produksi PT ADSL	3
Table I.2 Jawaban responden hasil Pra Survei.....	5
Tabel III.1 Operasionalisasi Variabel	31
Tabel III.2 Jumlah Populasi	32
Tabel III.3 Kerangka Populasi dan Sampel	33
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas	46
Tabel IV.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	47
Tabel IV.3 Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	55
Tabel IV.4 Hasil Jawaban Responden Variabel Keterampilan Kerja.....	58
Tabel IV.5 Hasil Jawaban Responden Variabel <i>Job Description</i>	61
Tabel IV.6 Coefficients Regresi Linear Berganda.....	64
Tabel IV.7 Uji F.....	66
Tabel IV.8 Uji t.....	67
Tabel IV.9 Uji Koefesien Determinasi.....	68

DAFTAR GRAFIK

Grafik IV.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Grafik IV.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	51
Grafik IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	51
Grafik IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	52
Grafik IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Bidang Pekerjaan	53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran: Jadwal Penelitian

Lampiran: Kuisisioner Penelitian

Lampiran: Tabulasi Jawaban Responden

Lampiran: Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran: Hasil Uji Distribusi Frekuensi Jawaban Responden

Lampiran: Hasil Analisis Regresi

Lampiran: Tabel Distribusi Frekuensi

Lampiran: Sertifikat AIK

Lampiran: Sertifikat SPSS

Lampiran: Sertifikat Lainnya

Lampiran: Biodata Penulis

ABSTRAK

Iga Reski Marliani/212020161/2024/ Pengaruh Keterampilan Kerja dan Job Description terhadap Kinerja Karyawan PT. Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin/Manajemen Sumber Daya Manusia

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Keterampilan Kerja dan *Job Description* Terhadap Kinerja Karyawan PT. Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian Asosiatif. Teknik pengumpulan data dalam penelitian adalah dengan penyebaran kuisioner. Populasi penelitian di PT. Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin berjumlah 84 karyawan dan sampel sebanyak 69 karyawan. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda, dengan tingkat signifikan 5%. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Keterampilan Kerja Dan *Job Description* terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin, 2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Keterampilan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin, 3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan *Job Description* terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin.

Kata Kunci: Keterampilan Kerja, *Job Description* dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Iga Reski Marliani/212020161/2024/ The Influence of Work Skills and Job Descriptions on PT Employee Performance. Anugrah Djam Sawit Lestari, Betung District, Banyuasin Regency/Human Resources Management

This research aims to determine the influence of work skills and job descriptions on employee performance at PT. Anugrah Djam Sawit Lestari, Betung District, Banyuasin Regency. The type of research used is associative research. The data collection technique in research is by distributing questionnaires. Research population at PT. Anugrah Djam Sawit Lestari, Betung District, Banyuasin Regency has 84 employees and a sample of 69 employees. The data analysis used in this research is multiple linear regression analysis, with a significance level of 5%. The results of the research show that 1) There is a positive and significant influence of work skills and job descriptions on employee performance at PT Anugrah Djam Sawit Lestari, Betung District, Banyuasin Regency, 2) There is a positive and significant influence of work skills on employee performance at PT Anugrah Djam Sawit Lestari, Betung District, Banyuasin Regency, 3) There is a positive and significant influence of Job Descriptions on Employee Performance at PT Anugrah Djam Sawit Lestari, Betung District, Banyuasin Regency.

Keywords: Job Skills, Job Description and Employee Performance.

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Manajemen sumber daya manusia adalah proses berkelanjutan yang dirancang untuk menyediakan organisasi dan kelompok atau organisasi dengan personel yang sesuai sehingga mereka dapat ditempatkan pada porsi dan tempat yang sesuai ketika organisasi membutuhkannya (Kaehler & Grundeil (Hasmin dan Jumiaty, 2021:1)) . Manajemen sumber daya manusia adalah ilmu dan seni mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan, pegawai dan masyarakat (Hasibuan, 2020:10). Sumber daya manusia merupakan kunci pokok bagi organisasi dalam menjalankan tujuannya (Ajabar, 2020:4).

Kinerja karyawan adalah sebuah hasil pekerjaan yang dicapai selama waktu tertentu (Fachrezi dan Hazmanan, 2020:109). Kinerja karyawan adalah capaian seseorang atau kelompok dalam satu organisasi dalam merampungkan tugas dan tanggung jawabnya guna mencapai cita-cita organisasi secara sah, tanpa melanggar hukum, serta bermoral dan beretika (Burhannudin,dkk, 2019:192). Kinerja karyawan merupakan perilaku nyata yang ditampilkan setiap orang sebagai prestasi kerja yang dihasilkan oleh karyawan sesuai dengan perannya dalam perusahaan. Kinerja karyawan di perusahaan itu sendiri yang akan mempengaruhi pencapaian tujuan perusahaan, maka dari itu perusahaan membutuhkan sumber daya manusia yang memiliki potensi dan berkualitas agar terciptanya kinerja karyawan yang baik (Rivai, 2018:77).

Keterampilan kerja seseorang adalah kemampuan untuk menyelesaikan tugas yang telah diberikan padanya, atau Keterampilan seseorang dapat dilihat saat mengambil kesempatan, kecermatan memakai alat-alat dalam perusahaan demi tercapainya tujuan perusahaan (Hasibuan, 2020:251). Keterampilan kerja merupakan keahlian untuk mampu melaksanakan tugas-tugas fisik dan mental. Keahlian mengerjakan tugas-tugas fisik artinya karyawan mampu mengerjakan setiap tugas tertulis maupun tidak tertulis yang diberikan pimpinan dalam keahlian secara mental atau keahlian kognitif termasuk berpikir analitis dan konseptual (Hamali, 2017:78). Keterampilan kerja merujuk ke suatu kapasitas individu untuk mengerjakan berbagai tugas dalam suatu pekerjaan dan penilaian ini akan di lakukan. Keterampilan kerja menunjukkan seberapa besar kapasitas individu dalam menyelesaikan berbagai tugas dalam sebuah pekerjaan (Karyoto, 2016:45).

Job description adalah gambaran tertulis yang menguraikan tugas dan tanggung jawab, kondisi pekerjaan, hubungan pekerjaan dan aspek-aspek pekerjaan pada suatu jabatan tertentu dalam organisasi (Hasibuan, 2019:32). *Job description* adalah sebuah pedoman yang dibikin perusahaan untuk karyawan agar bisa menjalankan tugas dan tanggung jawab sesuai dengan posisi yang sudah ditentukan (Mondy & Martocchio, 2019:3). *Job description* harus sesuai dengan posisi karyawan sehingga bisa membantu perusahaan untuk mengamati perkembangan karyawan selama karyawan bekerja (Moekijat, 2019:23).

PT. Anugrah Djam Sawit Lestari atau lebih dikenal dengan PT. ADSL salah satu perusahaan yang bergerak dibidang perkebunan dan pengolahan kelapa sawit menjadi (CPO), yang didirikan sejak tahun 2020 beralamat di Jalan Raya Palembang-Betung KM. 65 Desa Lubuk-Karet Kec. Betung Kab. Banyuasin Sumatera Selatan.

Kinerja karyawan di PT. Anugrah Djam Sawit Lestari Kec.Betung Kab. Banyuasin mengalami masalah, dilihat dari pencapaian atau tingkat produksi selama 4 tahun terakhir sebagai berikut :

Tabel I.1
Produksi Pengolahan Sawit menjadi Minyak Kelapa Sawit (CPO)
Tahun 2020- 2023 PT. Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung
Kabupaten Banyuasin

No	Tahun	Target Produksi (Ton)	Realisasi (Ton)	Target Yang Sudah Tercapai (Ton) (%)	Target Yang Belum Tercapai (Ton) (%)
1	2020	305.760	262.080	85%	15%
2	2021	349.440	270.816	77%	23%
3	2022	349.440	314.496	90%	10%
4	2023	393.120	279.552	71%	29%

Sumber : PT. Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin Tahun, 2024

Berdasarkan Tabel I.1 dapat dilihat bahwa target dan realisasi pencapaian setiap tahun untuk periode 2020 – 2023 tidak tercapai, karena dalam presentase untuk 4 tahun terakhir berubah-ubah dan belum mencapai target yang diberikan oleh perusahaan. Penurunan produksi ini menimbulkan permasalahan dalam memenuhi permintaan. Kondisi ini menunjukkan bahwa kinerja perusahaan masih belum optimal dikarenakan faktor Keterampilan Kerja dan *Job Description*. Perusahaan harus memperhatikan Keterampilan kerja dan *Job Description* setiap karyawan,

jika tidak sesuai akan menyebabkan penurunan kualitas kinerja Karyawan PT. Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin. Selain penurunan kuantitas kerja karyawan permasalahan lain pada kinerja adalah penurunan kualitas minyak kelapa sawit yang dihasilkan masih belum memenuhi standar penjualan dan seringkali melebihi kadar asam yang sudah ditetapkan, tidak tepat waktu karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan sehingga pekerjaan tidak selesai sesuai waktu yang ditentukan dan target yang sudah ditetapkan oleh perusahaan tidak tercapai. Permasalahan tersebut didukung dengan adanya hasil pra riset terhadap 30 karyawan PT. Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin dengan hasil pra riset sebagai berikut :

Tabel I.2
Data Hasil Pra Riset PT. Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan
Betung Kabupaten Banyuasin

No	Pernyataan	Setuju	Tidak Setuju
1	Karyawan harus memiliki kecakapan dalam menguasai pekerjaan	9	21
2	Karyawan harus mempunyai kemampuan dalam menyelesaikan pekerjaan	8	23
3	Karyawan harus memiliki ketelitian dalam menyelesaikan pekerjaan	9	22
4	Rincian tugas dan tanggung jawab sudah diberikan secara tertulis di setiap divisi	10	20
5	Perlengkapan kerja yang diberikan bagus dan sesuai standar perusahaan	8	22
6	Promosi jabatan terbuka untuk semua karyawan	7	23

Sumber : PT. Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin Tahun, 2024

Berdasarkan data Tabel I.2 terdapat fenomena Keterampilan Kerja PT. Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin yaitu kurangnya kecakapan dalam menguasai pekerjaan artinya kurangnya kecakapan yang merupakan kombinasi dari keterampilan, ketahanan, dan efisiensi karyawan dalam mengoperasikan peralatan kerja. Kurangnya kemampuan dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai bidang dan target yang ditentukan, hal ini dibuktikan dengan pencapaian kinerja karyawan masih belum mencapai target artinya pekerjaan yang diberikan belum bisa di selesaikan secara cepat dan efisien oleh karyawan. Selanjutnya kurangnya ketelitian dalam menyelesaikan pekerjaan, seperti masih terdapat kesalahan dalam perbaikan-perbaikan mesin yang menyebabkan mesin tersebut kembali

mengalami masalah yang mengakibatkan terganggunya proses pengolahan kelapa sawit. Hal ini dapat memperlambat proses kerja atau dapat menyebabkan turunnya kinerja karyawan.

Terdapat fenomena *Job Description* yang menyebabkan Kinerja Karyawan PT. Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin menurun karena rincian tugas yang diberikan kurang jelas sehingga karyawan kurang baik dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab sesuai dengan job yang sudah diberikan disetiap divisi, masih adanya tumpang tindih pekerjaan sehingga mengakibatkan pekerjaan yang dijalankan tidak sesuai dan tidak mendapatkan hasil yang maksimal. Perlengkapan kerja yang diberikan tidak terjaga dengan baik, mesin-mesin yang ada tidak selalu dibersihkan sehingga sering mengalami kerusakan. Selanjutnya promosi jabatan tidak terbuka untuk semua karyawan sehingga karyawan tidak mau berkembang untuk menjadi lebih baik dan karyawan bekerja tidak maksimal yang mengakibatkan turunnya performa dan pencapaian perusahaan.

Berdasarkan uraian diatas ditemukan permasalahan mengenai Keterampilan Kerja dan *Job Description* PT. Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin yang menyebabkan kinerja karyawan masih rendah sebagai penyebab kurang maksimalnya kinerja karyawan. Oleh karena itu peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “ **Pengaruh Keterampilan Kerja dan *Job Description* terhadap Kinerja Karyawan PT. Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin**”.

B. Rumusan Masalah

1. Apakah ada pengaruh Keterampilan Kerja dan *Job Description* terhadap Kinerja Karyawan PT. Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin ?
2. Apakah ada pengaruh Keterampilan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin ?
3. Apakah ada pengaruh *Job Description* terhadap Kinerja Karyawan PT. Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin ?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh Keterampilan Kerja dan *Job Description* terhadap Kinerja Karyawan PT Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin.
2. Untuk mengetahui pengaruh Keterampilan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin.
3. Untuk mengetahui pengaruh *Job Description* terhadap Kinerja Karyawan PT. Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Untuk memperluas ilmu pengetahuan dan wawasan dibidang manajemen sumber daya manusia, khususnya mengenai Pengaruh Keterampilan Kerja dan *Job Description* terhadap Kinerja Karyawan PT. Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin..

2. Bagi Lokasi Penelitian

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan evaluasi dan masukan dalam meningkatkan kinerja karyawan PT. Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini dapat menjadi salah satu sumber referensi untuk peneliti selanjutnya, khususnya penelitian yang memiliki topik yang relatif sama.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Penerbit pertama Zanafa Publishing.
- Alberto, V., Goh, T. S., Julitawaty, W., & Syawaluddin, S. (2022). Pengaruh Keterampilan Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Kencana Permata Nusantara. *Jurnal Mirai Management*, 7(2), 606-615.
- Alfiatuzzahro, & Pujianto, w, e. Pengaruh Job Description dan Kompensasi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Kerja Melalui Emotional Intelligence CV. Green Lestari Indah. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol.2 No.1. 70 – 81.
- Aljabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV.Budi Utama
- Batu, P. P. P. A. (2017). Pengaruh Keterampilan Kerja, Motivasi dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Pulahan Kecamatan Air Batu.. *Sumber*, 29(628), 2018.
- Burhannudin. Zainul, M & Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur* .Vol. 8 No. 2. Hal. 191 – 206.
- Elan, U. & Kurniawan, I. (2017). Pengaruh Job Description Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Security PT. Wilmar Nabati Indonesia Gresik.
- Fachrezi, H & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol 3, No. 1.107-119.
- Fauzi, I., & Sudiana, K. (2023). Analisis Beban Kerja Untuk Menentukan Jumlah Sumber Daya Manusia Optimal Dengan Menggunakan Metode Workload Analysis. *Jurnal Mirai Management*, 8(1), 327-338.
- Febriyanti, E. (2020). pengaruh kepemimpinan primal dan motivasi terhadap disiplin serta dampaknya pada kinerja pegawai di Lingkungan Sekretariat Daerah Kota Bekasi. *Jurnal Ekbang*. g Volume 3, Nomor 1.
- Handayani, A. P., Syawaluddin, S., Okta, M. A., & Goh, T. S. (2022). Pengaruh Pelatihan dan *Job Deskription* Terhadap Kinerja Karyawan PT. Makmur Andalan Sawit.. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(2), 930-947.
- Hanum, S., & Manurung, H. P. (2020). Pengaruh Penempatan, Pelatihan Dan Job Description Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bakrie Sumatera

- Plantations Tbk, Serbangan Estate, Kabupaten Asahan. *Jurnal Manajemen, Ekonomi Sains (MES)*, 2(1), 26-33.
- Hasmin & Jumiaty, N. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sumatra: Mitra Cendekia Media.
- Hasibuan, & Malayu SP. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kalidi, S., Jannang, A. R., & Soleman, M. M. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Job Description Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kota Tidore Kepulauan. *Jurnal Mitra Manajemen*, 6(5), 282-293.
- Kasmir.(2019). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Depok: Rajawali pers.
- Nurhasanah, N. (2019). Pengaruh Keterampilan Kerja Dan Fasilitas Terhadap Produktivitas Kerja Persatuan Nelayan Kampung Bugis Kota Tanjungpinang. *Bahtera Inovasi*, 2(2), 83-93.
- Octaviani, Y., & Nasution, A. P. (2020). Pengaruh Mutasi, Punishment, dan Job Description Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Milano Batang Sponggol. *Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (EBMA)*, 1(1), 112-118.
- Priansa, Donni Juni. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ratag, K. F., Dotulong, L. O., & Lumintang, G. G. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Anggota Kepolisian Di Satuan Reserse Kriminal Polresta Samarinda. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 11(3), 1293-1304.
- Silas, B. Adolfina. & Lumintang, G. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir, dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Marga Dwitaguna Manado. *Jurnal EMBA*. Vol.7 No.4. Hal. 4630-4638.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : CV. Alfabeta.
- Sumanto, E. Baharudin, Y. & Basem, Z. (2021). Pengaruh Skill dan Knowledge Terhadap Kinerja Karyawan PT. Virajaya Putra Tambang. *Jurnal Riset Manajemen Indonesia*. Vol. 3, No. 1.
- Wijaya, D, W, E. & Fauji, D , A , S. (2021). Detirminan Kinerja Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Nganjuk. *Journal of Law, Administration, and Social Science*. Volume 1 No. 2.

Yusup, A, Y. & Saragih, R. (2020). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *JIMEA (Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi))*. Vol. 4 No. 1.