

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Ada pengaruh signifikan tunjangan Kinerja dan loyalitas kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Sunan Rubber Palembang. Ini dapat dilihat bahwa nilai $F_{hitung} = 4,478 > F_{tabel} = 2,35$ dengan Sig. $F 0,000 < 0,0$; maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya, ada pengaruh signifikan tunjangan kinerja dan loyalitas kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Sunan Rubber Palembang.
2. Ada pengaruh positif dan signifikan tunjangan kinerja terhadap produktivitas karyawan PT. Sunan Rubber Palembang. Ini dapat dilihat bahwa nilai $t_{hitung} 2,295 > \text{nilai } t_{tabel} \text{ sebesar } 1,29$ dengan Sig. $t 0,000 < 0,1$. Artinya, ada pengaruh signifikan tunjangan kinerja terhadap produktivitas karyawan PT. Sunan Rubber Palembang.
3. Ada pengaruh positif dan signifikan loyalitas kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Sunan Rubber Palembang. Ini dapat dilihat bahwa nilai $t_{hitung} 6,304 > \text{nilai } t_{tabel} \text{ sebesar } 1,29$ dengan Sig. $t 0,001 < 0,1$. Artinya, ada pengaruh signifikan loyalitas kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Sunan Rubber Palembang.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh, maka dapat diajukan saran-saran sebagai berikut:

1. Diharapkan untuk PT. Sunan Rubber Palembang lebih memperhatikan tunjangan kinerja dan loyalitas kerja demi terciptanya tujuan perusahaan. Selain itu, perusahaan disarankan agar lebih memperhatikan dan meningkatkan produktivitas karyawan, sehingga kemampuan, semangat kerja akan lebih menjadi lebih baik, sehingga meningkatkan hasil yang memuaskan bagi PT. Sunan Rubber Palembang.
2. PT. Sunan Rubber Palembang disarankan agar dapat lebih memberikan tunjangan kinerja bagi karyawannya, agar motivasi karyawan dalam bekerja dan dapat meningkatkan produktivitas kinerja yang dapat menjadi daya pendorong dalam melaksanakan pekerjaannya serta lebih bertanggung jawab dengan pekerjaan tersebut.
3. PT. Sunan Rubber Palembang disarankan agar lebih memperhatikan Loyalitas Kerja terutama karyawan yang sangat men taati peraturan dan bertanggung jawab agar diberikan sebuah promosi atau bonus agar terbentuknya karyawan yang profesional dan proaktif dan Produktivitas perusahaan pun dapat lebih meningkat.