

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian

Menurut Sugiyono (2018:11) jenis penelitian dilihat dari tingkat eksplanasinya terbagi menjadi:

1. Penelitian Deskriptif

Deskriptif adalah penelitian yang dilakukan untuk mengetahui nilai variabel mandiri, baik satu variabel atau lebih (*independent*), tanpa membuat perbandingan atau menghubungkan antara variabel satu dengan variabel yang lain.

2. Penelitian Komparatif

Komparatif adalah suatu penelitian yang bersifat membandingkan, disini variabel masih sama dengan penelitian variabel mandiri tetap untuk sampel yang lebih dari satu atau dalam waktu yang berbeda.

3. Penelitian Asosiatif

Asosiatif adalah penelitian yang bertujuan untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian asosiatif, karena penelitian ini akan menjelaskan keterkaitan (hubungan atau pengaruh) antara satu variabel dengan variabel lainnya. Dalam hal ini variabel-variabel yang dikaitkan (tunjangan kinerja dan loyalitas kerja terhadap produktivitas karyawan).

B. Lokasi Penelitian

Lokasi penelitian dilakukan di PT. Sunan Rubber Palembang, dengan alamat di Jalan Abikusno Cokrosuyoso RT.25 RW.05 Kelurahan Kemang Agung Kecamatan Kertapati Palembang 30258. Telp: (0711)511809.

C. Operasionalisasi Variabel

Tabel III.1
Variabel, Definisi Variabel, dan Indikator

| Variabel | Definisi Variabel | Indikator | Skala |
|-------------------------------------|---|--|---------|
| Produktivitas Karyawan (Y) | Produktivitas dapat diartikan sebagai kekuatan atau kemampuan dari seorang tenaga kerja dengan proses menghasilkan barang atau produk dalam jangka waktu tertentu. | 1. Kemampuan 2. Semangat kerja 3. Meningkatkan hasil yang dicapai | Ordinal |
| Tunjangan Kinerja (X ₁) | Tunjangan kinerja adalah kompensasi langsung dan tidak langsung berupa tambahan penghasilan selain gaji pokok yang diberikan kepada karyawan atas kinerjanya. | 1. Memotivasi karyawan dalam bekerja 2. Menjamin asas keadilan 3. Bentuk tunjangan | Ordinal |
| Loyalitas Kerja (X ₂) | Loyalitas kerja adalah kesetiaan, pengabdian, ketaatan karyawan dalam menjalankan tugas, mencapai visi dan tujuan organisasi atau perusahaan tempat mereka bekerja. | 1. Taat pada peraturan 2. Tanggung jawab pada perusahaan 3. Rasa memiliki | Ordinal |

Sumber: Gagasan penulis berdasarkan teori, 2022.

D. Populasi dan Sampel Penelitian

1. Populasi Penelitian

Menurut Sugiyono dalam Saputra (2019:9) populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek atau subjek yang mempunyai kuantitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan

kemudian ditarik kesimpulannya. Merujuk pada definisi tersebut, populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Sunan Rubber Palembang yang berjumlah 335 orang karyawan.

2. Sampel Penelitian

Menurut Sugiyono dalam saputra (2019:10) sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Ditentukan berdasarkan rumus Slovin dengan tingkat kesalahan 10%. Pengambilan sampel menggunakan metode *probability sampling* dengan teknik *simple random sampling*, yaitu pengambilan anggota sampel dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi tersebut, yaitu berdasarkan keahlian karyawan. Dengan perhitungan sebagai berikut:

$$n = \frac{N}{1 + N(e^2)}$$

Dimana:

n = Sampel

N = Jumlah populasi

e² = Batas toleransi kesalahan = 10% atau 0,1

$$\begin{aligned} n &= \frac{N}{(1 + (N \times e^2))} = \frac{335}{(1 + (335 \times 0,1^2))} = \frac{335}{(1 + (335 \times 0,01))} \\ &= \frac{335}{(1 + 3,35)} = \frac{335}{4,35} = 77,01 = 77. \end{aligned}$$

Berdasarkan hasil perhitungan di atas, maka jumlah sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Sunan Rubber Palembang sebanyak 77 orang karyawan. Berdasarkan perhitungan sampel di atas,

maka di bawah ini merupakan tabel kerangka untuk menjelaskan pengambilan sampel pada masing-masing bagian dan bidang keahlian.

Tabel III.2
Sampel Penelitian

| No. | Divisi (Departement) | Populasi (Orang) | Perhitungan | Sampel (Orang) |
|---------------|---|---------------------|----------------|-------------------|
| 1 | Kantor | 17 | $x 77 / 335 =$ | 3 |
| 2 | General | 3 | $x 77 / 335 =$ | 1 |
| 3 | Produksi I/Penggilingan | 76 | $x 77 / 335 =$ | 17 |
| 4 | Kamar Jemur | 24 | $x 77 / 335 =$ | 5 |
| 5 | Produksi II | 68 | $x 77 / 335 =$ | 16 |
| 6 | Pembelian Bahan Baku | 48 | $x 77 / 335 =$ | 11 |
| 7 | Turun <i>Eksport</i> dan Kirim <i>Slabs</i> | 6 | $x 77 / 335 =$ | 1 |
| 8 | Laboratorium | 16 | $x 77 / 335 =$ | 4 |
| 9 | Bengkel | 19 | $x 77 / 335 =$ | 4 |
| 10 | Kantor dan Keamanan | 29 | $x 77 / 335 =$ | 7 |
| 11 | Gudang <i>Spareparts</i> | 3 | $x 77 / 335 =$ | 1 |
| 12 | EHS | 22 | $x 77 / 335 =$ | 5 |
| 13 | QA/QC | 3 | $x 77 / 335 =$ | 1 |
| 14 | Kontrak | 1 | $x 77 / 335 =$ | 1 |
| Jumlah | | 335 | | 77 |

Sumber: PT. Sunan Rubber Palembang, 2022.

Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *simple random sampling*. Menurut Sugiyono (2018:129) *simple random sampling* adalah pengambilan anggota sampel populasi yang dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi tersebut.

E. Data yang Diperlukan

Menurut Sugiyono (2018:195) berdasarkan data dapat dilihat dari pengambilan sumber datanya terdiri dari dua yaitu antara lain:

1. Data Primer

Data primer adalah data yang diperoleh langsung dari subjek penelitian, dalam hal ini penelitian memperoleh data atau informasi langsung dengan menggunakan instrumen-instrumen yang telah ditetapkan.

2. Data sekunder

Data sekunder merupakan data yang tersedia dalam berbagai bentuk, biasanya sumber data ini lebih banyak sebagai data statistik atau data yang sudah diolah sedemikian rupa, sehingga siap digunakan dalam statistik.

F. Metode Pengumpulan Data

Menurut Sugiyono (2018:195) metode pengumpulan data terdiri dari tiga, yaitu sebagai berikut:

1. Observasi

Sebagai teknik pengumpulan data mempunyai ciri yang spesifik bila dibandingkan dengan teknik lain, yaitu wawancara dan kuisioner.

2. *Interview* (wawancara)

Teknik pengumpulan data apabila peneliti ingin melakukan studi pendahuluan untuk menemukan permasalahan yang harus diteliti, dan juga apabila peneliti ingin mengetahui hal-hal dari responden yang lebih mendalam dan jumlah respondennya sedikit/kecil.

3. Dokumentasi

Dokumentasi merupakan suatu cara yang digunakan untuk memperoleh data dan informasi dalam bentuk buku, arsip, dokumen, tulisan

angka dan gambar yang berupa laporan serta keterangan yang dapat mendukung penelitian.

4. Kuisisioner

Merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi seperangkat pertanyaan atau pernyataan tertulis pada responden untuk dijawabnya. Dalam penelitian ini akan digunakan kuisisioner, karena dapat mengungkapkan pendapat atau tanggapan seseorang baik secara individu maupun kelompok terhadap permasalahan.

G. Analisis Data dan Teknik Analisis

1. Analisis Data

Menurut Sugiyono dalam Ahmadah (2018:15). Analisis data diklasifikasikan sebagai berikut.

a. Data Kualitatif

Data kualitatif adalah data yang berbentuk kata, kalimat, skema dan gambar.

b. Data Kuantitatif

Data kuantitatif adalah data yang berbentuk angka atau data kualitatif yang diangkakan.

Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis kualitatif yang dikuantitatifkan, secara kualitatif digunakan dengan skala Likert. Berikut adalah pilihan jawaban responden berdasarkan skala Likert.

Sangat Setuju = SS

| | |
|---------------------|-------|
| Setuju | = S |
| Netral | = N |
| Tidak Setuju | = TS |
| Sangat Tidak Setuju | = STS |

Kemudian dikuantitatifkan sebagai berikut.

| | |
|---------------------|-----|
| Sangat Setuju | = 5 |
| Setuju | = 4 |
| Netral | = 3 |
| Tidak Setuju | = 2 |
| Sangat Tidak Setuju | = 1 |

2. Uji Instrumen Penelitian

a. Uji Validitas

Menurut Sugiyono dalam Ahmadah (2018:15) validitas adalah suatu kuisioner dinyatakan *valid* jika pernyataan kuisioner mampu mengungkapkan sesuatu yang akan diukur oleh kuisioner itu. Uji signifikan dilakukan dengan membandingkan nilai r_{hitung} (nilai Pearson Correlation) dengan nilai r_{tabel} signifikan 10% untuk *degree of freedom* (df) = $n-2 = 30-2 = 28$ (n adalah jumlah sampel pra riset). Jika nilai $r_{hitung} > \text{nilai } r_{tabel} (0,306)$, artinya pernyataan *valid* dan jika nilai $r_{hitung} \leq \text{nilai } r_{tabel} (0,306)$, artinya pernyataan tidak *valid*.

b. Uji Reliabilitas

Menurut Sugiyono (2018:324) uji reliabilitas dilakukan untuk mengetahui seberapa jauh hasil pengukuran tetap konsisten apabila dilakukan pengukuran dua kali atau lebih terhadap gejala yang sama

dengan menggunakan alat pengukur yang sama. Untuk mengukur reliabilitas dengan uji statistik Cronbach's Alpha (α). Suatu variabel dikatakan reliabel bila koefisien reliabilitas (α) $> 0,60$. Uji reliabilitas dapat dilakukan secara bersama-sama terhadap seluruh butir pernyataan. Jika nilai Cronbach's Alpha (α) $< 0,60$; maka tidak reliabel.

3. Analisis Data

a. Regresi Linier Berganda

Menurut Ghozali dalam Pratama (2018:34), untuk membuktikan hipotesis yang akan dikemukakan dapat menggunakan metode regresi linier berganda. Penulis akan menggunakan model regresi linier berganda untuk mengetahui pengaruh tunjangan kinerja dan loyalitas kerja terhadap produktivitas karyawan. Untuk mengetahui besarnya pengaruh secara kuantitatif dari suatu perubahan (variabel X) terhadap kejadian lainnya (variabel Y) menggunakan rumus sebagai berikut.

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + \varepsilon$$

Dimana:

Y = Produktivitas karyawan

a = Nilai tetap yang menunjukkan besarnya nilai Y sebesar a jika nilai $X_1, X_2, X_3 = 0$

b_1 = Koefisien regresi tunjangan kinerja

b_2 = Koefisien regresi loyalitas kerja

X_1 = Tunjangan kinerja

X_2 = Loyalitas kerja

ε = Nilai residu (tingkat kesalahan)

b. Uji Hipotesis

1) Uji F (Uji Simultan)

Menurut Sugiyono (2018:208) uji F digunakan untuk menguji apakah kedua variabel independen secara simultan atau secara bersama-sama mempunyai pengaruh secara signifikan terhadap variabel dependen. Langkah-langkah pengujiannya sebagai berikut.

a. Menentukan formulasi:

H_{01} : Tidak ada pengaruh tunjangan kinerja dan loyalitas kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Sunan Rubber Palembang.

H_{a1} : Ada pengaruh tunjangan kinerja dan loyalitas kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Sunan Rubber Palembang.

b. Menentukan taraf nyata (α) dan nilai F_{tabel} . Menentukan F_{tabel} dengan tingkat keyakinan 90% dan tingkat kesalahan (α) 10% = 0,1 dan nilai F_{tabel} ditentukan dengan derajat bebas $v_1 = k-1$ dan $v_2 = n-k$.

c. Menentukan nilai F_{hitung} menggunakan program SPSS.

d. Menentukan kriteria pengujian:

H_{01} ditolak dan H_{a1} diterima apabila $F_{hitung} > F_{tabel}$.

H_{01} diterima dan H_{a1} ditolak apabila $F_{hitung} \leq F_{tabel}$.

e. Menarik kesimpulan:

H_{01} diterima dan H_{a1} ditolak. Artinya, tidak ada pengaruh tunjangan kinerja dan loyalitas kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Sunan Rubber Palembang.

H_{01} ditolak dan H_{a1} diterima. Artinya, ada pengaruh tunjangan kinerja dan loyalitas kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Sunan Rubber Palembang.

2) Uji t (Uji Parsial)

Menurut Sugiyono (2018:206) uji T atau uji parsial adalah uji yang digunakan untuk mengetahui apakah secara parsial variabel independen berpengaruh secara signifikan atau tidaknya terhadap variabel dependen. Langkah-langkah pengujiannya sebagai berikut.

a. Menentukan formulasi:

H_{02} : Tidak ada pengaruh tunjangan kinerja terhadap produktivitas karyawan PT. Sunan Rubber Palembang.

H_{a2} : Ada pengaruh tunjangan kinerja terhadap produktivitas karyawan PT. Sunan Rubber Palembang.

H_{03} : Tidak ada pengaruh loyalitas kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Sunan Rubber Palembang.

H_{a3} : Ada pengaruh loyalitas kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Sunan Rubber Palembang.

b. Menentukan taraf nyata (α) dan nilai t_{tabel}

Menentukan nilai t_{tabel} dengan tingkat keyakinan 90% tingkat kesalahan (a) $10\% = 0,1$ dan nilai t_{tabel} ditentukan dengan derajat bebas (db) = $n-k$

c. Menentukan nilai t_{hitung} menggunakan program SPSS.

d. Menentukan kriteria pengujian:

H_0 ditolak dan H_a diterima $t_{\text{hitung}} > t_{\text{tabel}}$.

H_0 diterima dan H_a ditolak $t_{\text{hitung}} \leq t_{\text{tabel}}$.

e. Menarik kesimpulan:

H_{02} ditolak dan H_{a2} diterima, artinya ada pengaruh tunjangan kinerja secara individual terhadap produktivitas karyawan PT. Sunan Rubber Palembang.

H_{02} diterima dan H_{a2} ditolak, artinya tidak ada pengaruh tunjangan kinerja secara individual terhadap produktivitas karyawan PT. Sunan Rubber Palembang.

H_{03} ditolak dan H_{a3} diterima, artinya ada pengaruh loyalitas kerja secara individual produktivitas karyawan PT. Sunan Rubber Palembang.

H_{03} diterima dan H_{a3} ditolak, artinya tidak ada pengaruh loyalitas kerja secara individual produktivitas karyawan PT. Sunan Rubber Palembang.

c. Koefisien Determinasi (R^2)

Koefisien determinasi digunakan untuk menjelaskan proporsi variasi dalam variabel terikat (Y) yang dijelaskan oleh variabel bebas ($X_1, X_2, X_3, \dots, X_K$) secara bersama-sama. Persamaan regresi linier berganda semakin baik apabila nilai koefisien determinasi (R^2) semakin besar (mendekati 1) dan cenderung meningkat nilainya sejalan dengan peningkatan jumlah variabel bebas (Anwar Sanusi, 2011:136).