

**PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PABRIK I-B DI
PT. PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG**

SKRIPSI



Nama : Risky Afriliana

Nim : 212013081

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2017

**PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PABRIK I-B DI
PT. PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis**



Nama : Risky Afriliana

Nim : 212013081

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2017

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Risky Afriliana

Nim : 212013081

Jurusan :Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan bahwa skripsi ini telah di tulis sendiri dengan sungguh – sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi dengan peraturan yang ada.

Palembang,

Februari 2017



Risky Afriliana

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah

Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan Bagian Pabrik I-B di PT Pupuk
Sriwidjaja Palembang

Nama : Risky Afriliana

Nim : 212013081

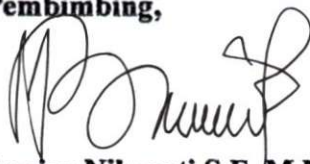
Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

**Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal**

Pembimbing,



Arniza Nilawati, S.E., M.M
NIDN : 0215057001

Mengetahui,

**Dekan
u.b. Ketua Program Studi Manajemen**



Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si
NIDN : 0216057001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Barang siapa yang menghendaki kebaikan didunia maka dengan ilmu.

***Barangsiapa yang menghendaki kebaikan di akhirat maka dengan ilmu. Barang
siapa yang menghendaki keduanya maka dengan ilmu”***

(HR.Bukhori dan Muslim).

Kupersembahkan untuk :

- **Kedua Orang Tuaku :**
(Ahmad Ali & Margalena)
- **Saudara – saudaraku**
- **Bapak/ibu Dosen, Guru serta
Semua Orang yang Mendidik dan
Menaschatiku**
- **Orang yang selalu menyayangiku**
- **Almamater Tercinta**

PRAKARTA

Assalamualaikum Wr.Wb

Dengan rahmat Allah SWT yang telah melimpahkan taufik dan hidayahnya, penulisan ini akhirnya dapat diselesaikan. Skripsi yang merupakan hasil pemikiran, kajian pustaka dan penelitian ini telah tersusun melalui proses yang cukup panjang dan mendapat banyak bantuan dan dukungan dari berbagai pihak.

Penulis juga ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada kedua orang tua, Bapak (Ahmad Ali) dan Ibu (Margalena) yang telah membesarkan, membimbing, mondoa'kan, mendidik, serta mengajarkan segala sesuatu yang baik selama ini. sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat meraih gelar sarjana.

Penulis menyadari akan keterbatasan pengetahuan dan wawasan, Tanpa pertolongan dari Allah SWT serta bantuan dari berbagai pihak, sukar kiranya skripsi ini dapat diselesaikan . untuk itu kerendahan hati, izinkanlah penulis untuk menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E,M.M sebagai Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Drs.Fauzi Ridwan S.E, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

3. Ibu Arniza Nilawati S.E, M.M sebagai Dosen Pembimbing Skripsi, atas kesediannya membimbing penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
4. Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi S.E, M.si sebagai Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Muhammadiyah Palembang.
5. Seorang Sahabat, Teman Curhat, yang selalu setia mendampingi, memberi semangat, dan doa dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Sahabat – sahabat seperjuangan khususnya Fitri, Winda, Dwi, Reggy, Nova terima kasih atas pemberian motivasi dan semangatnya dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Teman – teman KKN Tematik Posdaya Posko 110

Penulis menyadari masih banyak terdapat kekurangan sehingga penulis mengharapkan saran dan kritik yang dapat membangun demi penyempurnaan tugas akhir ini. Akhirnya dengan kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga amal ibadah yang telah dilakukan mendapat balasan dari ALLAH SWT Aamiin.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Palembang, Februari 2017

Penulis

Risky Afriliana

DAFTAR ISI

SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO.....	v
HALAMAN PRAKARTA.....	vi
HALAMAN DAFTAR ISI	viii
HALAMAN DAFTAR TABEL.....	x
HALAMAN DAFTAR GAMBAR	xii
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv

BAB I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8

BAB II. KAJIAN PUSTAKA

A. Penelitian Sebelumnya 10

B. Landasan Teori 12

C. Hipotesis..... 20

BAB III. METODELOGI PENELITIAN

A. Jenis Penelitian 21

B. Lokasi Penelitian..... 22

C. Operasionalisasi Variabel..... 22

D. Populasi dan Sampel 23

E. Data yang digunakan..... 25

F. Metode Pengumpulan Data 25

G. Analisis Data dan Teknik Analisis..... 27

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian 34

B. Pembahasan Hasil Penelitian..... 39

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan..... 59

B. Saran..... 60

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Laporan Produksi Amonia dan Urea	6
Tabel II.1 Penelitian Sebelumnya.....	11
Tabel III.1 Operasionalisasi Variabel	22
Tabel III.2 Kerangka Sampel	24
Tabel IV.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Tabel IV.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	37
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian Pekerjaan	38
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman	39
Tabel IV.5 Hasil Uji Validitas Kesehatan Kerja	40
Tabel IV. 6 Hasil Uji Validitas Keselamatan Kerja	41
Tabel IV.7 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	42
Tabel IV.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	43
Tabel IV.9 Hasil Jawaban Responden Tentang Variabel Kesehatan Kerja.....	44
Tabel IV.10 Hasil Jawaban Responden Tentang Variabel Keselamatan Kerja ..	47
Tabel IV.11 Hasil Jawaban Responden Tentang Variabel Kinerja Karyawan ...	50
Tabel IV.12 Analisis Regresi Liniear Berganda	53

Tabel IV.13 Hasil Uji F	54
Tabel IV.14 Hasil Uji t	55
Tabel IV.15 Koefisien Determinasi.....	56
Tabel IV.16 Perbandingan Peneliti Terdahulu.....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar IV.1 Struktur Organisasi..... 36

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian

Lampiran 2 Rekapitulasi Jawaban Responden

Lampiran 3 Uji Validitas dan Reabilitas

Lampiran 4 Regresi Linier Berganda

Lampiran 5 Uji F

Lampiran 6 Uji t

Lampiran 7 Koefisien Determinasi

Lampiran 8 Jadwal Penelitian

Lampiran 9 Sertifikat Hafalan Surat – Surat Pendek

Lampiran 10 Sertifikat Toefl

Lampiran 11 Sertifikat Kuliah Kerja Nyata

Lampiran 12 Surat Keterangan Abstrak

Lampiran 13 Surat Riset

Lampiran 14 Lembar Persetujuan Perbaikan Skripsi

Lampiran 15 Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi

ABSTRAK

Risky Afriliana / 212013081/2017/Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pabrik I-B di PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang/ Manajemen Sumber Daya Manusia

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan dan untuk mengetahui faktor apakah yang paling mendominasi pada variabel kesehatan dan keselamatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian Pabrik I-B di PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 139 karyawan dengan penarikan sampel menggunakan rumus Slovin didapatkanlah 103 sampel. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Data primer dan data Sekunder. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini kuantitatif dan kualitatif, Hasil Penelitian menggunakan regresi berganda ada pengaruh yang positif pada variabel kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan. Uji f ada pengaruh antara kesehatan dan keselamatan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan. Uji t masing – masing variabel bebas yaitu kesehatan dan keselamatan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel terikat yaitu kinerja karyawan. sedangkan variabel yang lebih dominan mempengaruhi kinerja karyawan yaitu variabel keselamatan kerja.

Kata Kunci : Kesehatan Kerja, Keselamatan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Risky Afriliana/ 212013081/2017/The Influence of Working Safety and Health toward Employee's Performance of I-B at PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang/ Human Resources Management

This Research is aimed at determining the influence of working safety and health toward employee's performance of I-B at PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang and to know whether the most dominating factor in the health and safety variables affect the performance of employee's of I-B at Pupuk Sriwidjaja Palembang. . This research was such an associative. The Population of this research was 139 employee's, and the sample of the research were 103 respondents through Slovin Formula. The data sources were primary data secondary. Data analysis methods used in the study of quatitative. The Results showed that there was positive influence of working safety and health toward employee's performance, f test the influence of health and safety at work simultaneously on employee performance. T test each-each independt variable is the health and safety at work is also positive and significant effect on the dependent variable is the performance of employees Yet working safety dominantly influenced employee's performance.

Keywords : Working Health, Working Safety, Employee's Performance

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat menentukan dalam sebuah perusahaan, faktor sumber daya manusia memegang peranan yang paling penting dan utama dalam proses produksi karena alat produksi tidak akan berjalan tanpa dukungan dan keberadaan sumber daya manusia. Pada dasarnya kekuatan yang ada dalam suatu perusahaan terletak pada orang – orang yang ada dalam perusahaan tersebut . apabila tenaga kerja diperlakukan secara tepat dan sesuai dengan harkat dan martabatnya, perusahaan akan mencapai kinerja yang sesuai dengan tujuan yang di inginkan oleh perusahaan.

Menurut Nawawi dalam Suparno Eko Widodo (2015 : 131) Kinerja merupakan hasil pelaksanaan suatu pekerjaan, baik bersifat fisik/material maupun non fisik / non material. Artinya hasil kerja karyawan perlu dilakukan penilaian. Penilaian kinerja sangat penting guna pencapaian target perusahaan sehingga mampu meningkatkan laba yang pada akhirnya mampu memberikan kesejahteraan bagi seluruh karyawannya. berbagai program telah di gunakan dan di terapkan di berbagai perusahaan untuk mendapatkan sebuah nilai yang lebih dihadapan para konsumennya dalam rangka untuk meningkatkan mutu produk dan jasa yang di hasilkan perusahaan. Seperti halnya pada perusahaan yang mengandung bahaya dan resiko tinggi kecelakaan tentu perusahaan akan

melindungi para pekerja dengan penerapan program kesehatan dan keselamatan kerja yang berstandar ISO (International Standart Organization).

Masalah keselamatan dan kesehatan karyawan yang bekerja pada suatu perusahaan perlu mendapatkan perhatian yang sungguh – sungguh oleh setiap perusahaan. Selalu ada resiko kegagalan pada setiap aktifitas pekerjaan. Dan saat kecelakaan kerja terjadi, seberapa pun kecilnya akan mengakibatkan efek kerugian. Karena itu sebisa mungkin dan sedini mungkin potensi kecelakaan kerja harus dicegah atau setidaknya dikurangi dampaknya Di era globalisasi dan pasar bebas World Trade Organization (WTO) dan General Agreement on Tariffs and Trade (GATT) yang akan berlaku tahun 2020 mendatang, kesehatan dan keselamatan kerja merupakan salah satu prasyarat yang ditetapkan dalam hubungan ekonomi perdagangan barang dan jasa antar negara yang harus dipenuhi oleh seluruh negara anggota termasuk bangsa Indonesia.

Menurut Suparno Eko Widodo (2014 : 234) Pelaksanaan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) adalah salah satu bentuk upaya untuk menciptakan tempat kerja yang aman, sehat, bebas dari pencemaran lingkungan, sehingga dapat mengurangi dan atau bebas dari kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja yang pada akhirnya dapat meningkatkan efisiensi dan produktivitas kerja. Penyakit Akibat Kerja (PAK) dan Kecelakaan Kerja (KK) di kalangan petugas kesehatan dan non kesehatan di Indonesia belum terekam dengan baik Sebagai faktor penyebab sering terjadi karena kurangnya kesadaran pekerja dan kualitas serta keterampilan pekerja yang kurang memadai. Banyak pekerja

yang meremehkan risiko kerja sehingga tidak menggunakan alat-alat pengaman walaupun sudah tersedia.

Untuk melindungi keselamatan pekerja guna peningkatan kinerja yang optimal diselenggarakan upaya kesehatan dan keselamatan kerja. Sesuai dengan dasar hukum Undang – Undang No. 1 tahun 1970 menjelaskan bahwa kesehatan dan keselamatan kerja adalah suatu upaya praktis untuk memberikan jaminan kesehatan dan keselamatan dan meningkatkan derajat kesehatan para pekerja / buruh dengan cara pencegahan kecelakaan dan penyakit akibat kerja, pengendalian bahaya di tempat kerja, promosi kesehatan, pengobatan , dan rehabilitasi.

Perusahaan yang baik adalah perusahaan yang benar – benar menjaga keselamatan dan kesehatan karyawannya dengan membuat aturan tentang keselamatan dan kesehatan kerja yang di laksanakan oleh seluruh karyawan dan pimpinan perusahaan. Perlindungan tenaga kerja dari bahaya dan penyakit akibat kerja atau akibat dari lingkungan kerja sangat di butuhkan oleh karyawan agar karyawan merasa aman dan nyaman dalam menyelesaikan pekerjaannya. Tenaga kerja yang sehat akan bekerja produktif , sehingga di harapkan kinerja karyawan meningkat yang dapat mendukung keberhasilan bisnis perusahaan dalam membangun dan membesarkan usahanya.

PT Pupuk Sriwidjaja Palembang didirikan pada tanggal 24 Desember 1959 di Palembang Sumatera Selatan. PT Pusri merupakan Badan Usaha Milik Negara yang bergerak di bidang produksi dan pemasaran pupuk secara

legal. Bermula dengan satu unit pabrik berkapasitas 100 ribu ton per tahun, perusahaan mengalami perkembangan pesat sepanjang tahun 1972-1994 dengan di bangunya beberapa pabrik baru sehingga meningkatkan kapasitas terpasang menjadi 2.26 juta ton per tahun.

Pembangunan fasilitas pabrik dari Pusri I, II, III, IV, dan I-B dilakukan secara bertahap. Masing – masing pabrik di bangun dengan perencanaan matang sesuai dengan rencana pembangunan lima tahun yang di canangkan oleh pemerintah Indonesia dan untuk memenuhi kebutuhan pupuk nasional yang terus meningkat. Pabrik Pusri I merupakan simbol dari tonggak sejarah industri pupuk di Indonesia namun saat ini peran pabrik pusri I sudah digantikan oleh PUSRI IB karena alasan usia dan tingkat efisiensi yang sudah menurun.

Pabrik pusri IB terdiri dari tiga unit pabrik yaitu pabrik ammonia, pabrik urea, dan pabrik utilitas. Masing – masing pabrik memiliki tugas dan fungsinya masing – masing. Disini operasi pabrik dikendalikan para karyawan yang bertugas sebagai operator lapangan maupun operator panel room. Operator – operator tersebut bekerja sesuai shift yang telah dijadwalkan. Setiap operator bekerja selama delapan jam sesuai dengan jam kerja.

Pabrik ammonia bertugas Untuk pembuatan amoniak cair dan karbon dioksida, bahan baku yang digunakan adalah gas bumi, uap air dan udara. Setelah proses ammonia selesai lalu dikirim ke pabrik urea untuk melakukan proses pembuatan pupuk urea yang berbahan dasar ammonia dan

karbondioksida tadi lalu dilakukan penyaringan terhadap limbah yang dihasilkan ammonia dan urea pada pabrik utilitas. Pada proses pembuatan pupuk ini dikendalikan oleh operator panel room dan operator lapangan. Operator panel room bertugas mengontrol situasi lapangan dengan sebuah layar monitor yang telah dilengkapi dengan sistem komputerisasi di dalam sebuah ruangan. Sedangkan operator lapangan bertugas memantau secara langsung setiap jalannya operasi pabrik seperti Melakukan pemeriksaan keliling, pemeriksaan sebelum alat di hidupkan , mengoperasikan peralatan dan mesin mesin pabrik, Memastikan bahwa peralatan dirawat sesuai dengan jadwal dan lain sebagainya.

Dengan aktivitas dan kegiatan seperti itu petugas operator lapangan akan lebih rentan dengan bahaya dan resiko yang dapat mempengaruhi kesehatan dan keselamatannya akibat dari dampak yang ditimbulkan dari sistem kerja pabrik tersebut. Seperti pada Gas ammonia yang sangat korosif dan menyebabkan iritasi pada kulit, mata, hidung dan organ pernafasan pada konsentrasi tinggi. Kontak mata dengan uap ammonia sering menyebabkan iritasi dan paparan ammonia cair pada mata atau kabut ammonia dapat menyebabkan kerusakan yang serius yaitu adanya kebutaan permanen. Kulit yang berkontak dengan uap, kabut, cairan yang mengandung ammonia menyebabkan iritasi dan kulit terbakar. Gas ammonia merupakan salah satu gas berbahaya. Standar Internasional untuk gas ammonia pada tempat kerja yang lebih tinggi dari 18 mg/Nm³ selama 8 jam paparan terus menerus harus memakai masker gas yang dilengkapi dengan filter. Sedangkan pabrik utilitas

menimbulkan suara dalam bentuk polusi berbahaya yaitu menimbulkan kebisingan. Kebisingan yang terus menerus dapat mempengaruhi kesehatan pekerja khususnya kerusakan pada pendengaran dan menyebabkan stress secara psikologi.

Dampak - dampak yang ditimbulkan dari pengoperasian pabrik tersebut tentu saja mempengaruhi psikologis maupun fisiologis karyawan Sehingga kesehatan dan keselamatan karyawan pabrik perlu mendapatkan perhatian khusus dari perusahaan yaitu melakukan pemeliharaan terhadap karyawan secara baik agar terhindar dari kecelakaan kerja . karena apabila terjadi kecelakaan kerja sekecil apapun itu akan berpengaruh terhadap absensi karyawan yang berkaitan dengan penurunan produksi perusahaan yang diakibatkan tidak optimalnya kinerja karyawan.

Tabel I.1

Laporan Produksi Amonia Dan Urea

Pabrik Pusri-IB

(Ton)

Produksi	2011	2012	2013	2014	2015
Amonia	392.179	331.325	393.950	378.180	397.260
Urea	476.070	395.030	491.677	475.680	511.070

Sumber Berdasarkan Laporan Produksi PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang

Kinerja produksi pada pabrik pusri IB bisa dikatakan tidak stabil seperti yang terlihat pada tabel dikarenakan mengalami kenaikan dan penurunan yang

tidak tetap pada setiap tahunnya. Banyak hal yang dapat menyebabkan kinerja produksi menjadi tidak stabil salah satunya pengaruh dari sistem kerja pabrik yang memiliki dampak dengan kesehatan dan keselamatan kerja karyawan

Namun perusahaan tidak dapat bekerja sendiri tanpa adanya kerjasama yang baik antara perusahaan dengan para karyawan. Akan tetapi persoalan yang sering muncul kurangnya kesadaran karyawan betapa pentingnya dalam menggunakan alat – alat pelindung diri yang memiliki standar yang telah ditetapkan. seperti Masker, helm , sepatu safety, serta penutup telinga. Walaupun ada tata tertib dan peraturan yang diterapkan perusahaan pada kenyataannya masih sering terjadi pelanggaran – pelanggaran terhadap peraturan yang ada. Hal ini menunjukkan masih kurangnya kesadaran karyawan terhadap peraturan yang ada di dalam perusahaan.

Berdasarkan uraian yang telah di kemukakan diatas peneliti merasa tertarik untuk membuat suatu kajian yang lebih mendalam mengenai masalah tersebut yang berbentuk karya ilmiah yang berjudul **“Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pabrik I-B di PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang”**.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan dari uraian latar belakang di atas, maka permasalahan yang dapat di kemukakan dalam penelitian ini adalah :

1. Adakah pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan bagian pabrik I-B di PT.Pupuk Sriwijaya Palembang ?

2. Faktor apakah yang paling dominan pada variabel kesehatan dan keselamatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian Pabrik I-B di PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang ?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan dari perumusan masalah, maka tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui adakah pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan bagian pabrik I-B di PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang.
2. Untuk mengetahui faktor apakah yang paling dominan pada variabel kesehatan dan keselamatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian pabrik I-B di PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang.

D. Manfaat penelitian

Manfaat yang di peroleh bagi beberapa pihak dan penelitian mengenai kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan Bagian Pabrik I-B di PT Pupuk Sriwidjaja Palembang antara lain :

1. Manfaat bagi penulis

Dengan melakukan penelitian ini penulis dapat menambah ilmu pengetahuan serta wawasan yang selama ini di pelajari dalam konsentrasi manajemen sumber daya manusia.

2. Manfaat bagi PT Pupuk Sriwidjaja Palembang

Dapat di jadikan sebagai masukan dan saran dalam memperbaiki kinerja karyawan.

3. Manfaat bagi Almamater

Hasil penelitian ini dapat di jadikan sebagai bahan referensi dalam memperbaharui kurikulum, agar kurikulum menjadi relevan dengan yang terjadi di dunia kerja.

BAB II

KAJIAN PUSTAKA

A. Penelitian Sebelumnya

Penelitian terdahulu ini menjadi salah satu acuan penulis dalam melakukan penelitian sehingga penulis dapat memperkaya teori yang digunakan dalam mengkaji penelitian yang dilakukan. Dengan adanya penelitian terdahulu agar penulis benar – benar dapat menyusun kerangka berfikir secara ilmiah (memadukan antara asumsi teoritis dengan asumsi logika dalam memunculkan variabel) dengan benar, maka penulis harus melakukan kajian terhadap hasil penelitian – penelitian terdahulu yang relevan sehingga uraian yang dibuat tidak semata – mata berdasarkan pertimbangan logika. Berikut merupakan penelitian terdahulu berupa beberapa jurnal terkait yang dilakukan penulis :

Tabel II. 1
Penelitian Sebelumnya

No.	Keterangan	Nama		
		Zahara Meutia (2013)	Adhitya (2012)	Grisma Lifani (2013)
1.	Judul Penelitian	Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Malahayati Medan.	Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nusantara Beta Farma	Analisis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Apac Inti Corpora Bawen Jawa Tengah Unit Spinning 2)
2.	Rumusan Masalah	Adakah Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Malahayati Medan ?	Apakah terdapat pengaruh antara keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Nusantara Beta Farma ?	Apakah keselamatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan ? Apakah kesehatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan ?
3.	Jenis Penelitian	Eskplanatori dan Asosiatif	Asosiatif	Asosiatif
4.	Data yang digunakan	Data Primer dan Data Sekunder	Data Primer dan data Sekunder	Data Primer dan Data Sekunder
5.	Teknik Pengumpulan Data	Kuisisioner	Kuisisioner	Kuisisioner
6.	Teknik Analisis	Analisis regresi berganda	Analisis regresi sederhana	Analisis regresi berganda
7.	Hasil Penelitian	Kesehatan dan keselamatan kerja memiliki kaitan yang erat dengan kinerja karyawan sebesar 0,742 %.	Keselamatan dan Kesehatan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan .	Keselamatan kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja karyawan Kesehatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan

Sumber : Zahara Meutia(2013), Adhitya (2012), Grisma Lifani (2013)

B. Landasan Teori

1. Kinerja karyawan

a. Definisi Kinerja

Pada dasarnya semua orang bekerja ingin melaksanakan pekerjaannya sebaik mungkin. Bahkan jika perlu memberikan hasil yang lebih baik dari yang ditetapkan. Namun dalam praktiknya terkadang masih terdapat karyawan yang tidak mampu melaksanakan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditetapkan. timbul pertanyaan apakah karyawan yang mampu melaksanakan tugasnya sesuai target merupakan kinerja atau sebaliknya yang tidak mampu melaksanakan tugasnya dan melewati batas – batas waktu yang ditentukan juga merupakan kinerja.

Menurut Kasmir (2016:182) kinerja adalah hasil kerja dan perilaku kerja yang telah di capai dalam menyelesaikan tugas – tugas dan tanggung jawab yang diberikan dalam suatu periode tertentu.

Menurut Mangkunegara dalam Suparno Eko Widodo (2012:9) kinerja karyawan (prestasi kerja) adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

b. Faktor – faktor kinerja

Banyak kendala yang dapat mempengaruhi seseorang itu dapat menghasilkan kinerja baik atau tidak. Ada baiknya seorang pemimpin harus

terlebih dahulu mengkaji faktor – faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawannya. Adapun faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan menurut Kasmir (2016:189-190) sebagai berikut :

1) Kemampuan dan Keahlian

Merupakan kemampuan atau skill yang dimiliki seseorang dalam melakukan suatu pekerjaan. Semakin memiliki kemampuan dan keahlian maka seseorang tersebut dapat menyelesaikan pekerjaannya secara benar.

2) Pengetahuan

Seseorang yang memiliki pengetahuan tentang pekerjaan secara baik akan memberikan hasil pekerjaan yang baik artinya memudahkan seseorang untuk menyelesaikan pekerjaannya.

3) Rancangan Kerja

Rancangan pekerjaan yang baik akan memudahkan seseorang dalam mencapai tujuannya dalam bekerja secara tepat dan benar.

4) Kepribadian

Yaitu kepribadian seseorang atau karakter yang dimiliki seseorang. Karyawan yang memiliki kepribadian atau karakter yang baik maka akan dapat melaksanakan pekerjaannya dengan sungguh – sungguh penuh tanggung jawab sehingga menghasilkan kinerja yang baik .

c. Penilaian Kinerja

Pekerjaan seseorang tidak akan tampak hasilnya jika tidak dilakukan suatu penilaian. Artinya perlu adanya usaha untuk menilai hasil kerja

karyawan dalam suatu periode tertentu sehingga dapat diketahui apakah karyawan telah melaksanakan pekerjaan sesuai dengan yang telah ditetapkan perusahaan. Menurut beberapa ahli definisi penilaian kinerja yaitu :

Menurut Kasmir (2016:184) penilaian kinerja merupakan suatu sistem yang dilakukan secara periodic untuk meninjau dan mengevaluasi kinerja individu. Penilaian kinerja merupakan suatu pedoman yang diharapkan dapat menunjukkan prestasi kerja karyawan secara rutin dan teratur.

Menurut Dessler dalam Suparno Eko Widodo (2014:136) Penilaian Kinerja pada dasarnya merupakan kunci guna mengembangkan suatu organisasi yang efektif dan efisien.

Menurut Suparno Eko Widodo (2014: 138) penilaian kinerja merupakan suatu alat yang manfaatnya tidak hanya untuk mengevaluasi kinerja seorang pegawai tetapi juga mengembangkan serta memotivasi pegawai. Penilaian tersebut juga akan memberikan dampak positif dan semangat dalam diri pegawai untuk lebih berkualitas dan menghasilkan kinerja yang optimal.

d. Indikator Kinerja Karyawan

dalam melakukan penilaian kinerja dibutuhkan suatu teknik yang tepat sehingga hasil pengukuran juga menghasilkan hasil yang tepat dan benar. Adapun beberapa indikator kinerja karyawan Menurut Soedjono dalam Peri Arifin (2013) yaitu :

1) Kualitas

Kualitas kerja diukur dari persepsi karyawan terhadap kualitas pekerjaan yang dihasilkan serta kesempurnaan tugas terhadap keterampilan dan kemampuan karyawan.

2) Kuantitas

Merupakan jumlah yang dihasilkan dinyatakan dalam istilah seperti jumlah unit, jumlah siklus aktivitas yang diselesaikan.

3) Ketepatan waktu.

Merupakan tingkat aktivitas diselesaikan pada awal waktu yang dinyatakan, dilihat dari sudut koordinasi dengan hasil output serta memaksimalkan waktu yang tersedia untuk aktivitas lain.

4) Kemandirian.

Merupakan tingkat seorang karyawan yang nantinya akan dapat menjalankan fungsi kerjanya Komitmen kerja.

e. Tujuan Penilaian Kinerja

Pelaksanaan penilaian kinerja karyawan memberikan banyak manfaat bagi perusahaan maupun karyawan itu sendiri. Oleh karena itu penilaian kinerja sangat penting guna memenuhi tujuan yang ingin dicapai baik oleh perusahaan maupun karyawan itu sendiri. Adapun tujuan dari penilaian kinerja menurut Sedarmayanti dalam Suparno Eko Widodo (2014:138) :

- 1) untuk mengetahui keterampilan dan kemampuan pegawai
- 2) sebagai dasar perencanaan bidang kepegawaian khususnya penyempurnaan kondisi kerja, peningkatan mutu dan hasil kerja.

- 3) Sebagai dasar pengembangan dan pendayagunaan pegawai seoptimal mungkin.
 - 4) Mendorong terciptanya hubungan timbal balik yang sehat antara atasan dan bawahan
 - 5) Mengetahui kondisi organisasi secara keseluruhan dari bidang kepegawaian khususnya kinerja pegawai dalam bekerja
2. Kesehatan dan keselamatan kerja (K3)
- a. Definisi Kesehatan kerja

kesehatan karyawan perlu diperhatikan dengan kondisi kerja yang ada. Jangan sampai lingkungan kerja akan mempengaruhi kesehatan karyawan.

Menurut Kasmir (2016:266) Kesehatan kerja adalah upaya untuk menjaga agar karyawan tetap sehat selama bekerja. Artinya jangan sampai kondisi lingkungan kerja akan membuat karyawan tidak sehat atau sakit.

Menurut Suparno Eko Widodo (2014: 244) kesehatan kerja adalah suatu kondisi kesehatan yang bertujuan agar masyarakat pekerja memperoleh derajat kesehatan setinggi – tingginya baik jasmani, rohani, maupun sosial, dengan usaha pencegahan dan pengobatan terhadap penyakit atau gangguan kesehatan yang disebabkan oleh pekerjaan dan lingkungan kerja maupun penyakit umum.

b. Indikator kesehatan kerja

untuk menjamin kesehatan karyawan agar tetap dalam kondisi yang prima pada saat bekerja dibutuhkan suatu alat ukur atau teknik yang baik dan benar sesuai dengan kondisi perusahaan itu sendiri. Adapun indikator atau ukuran kesehatan kerja Menurut Peri Arifin (2013) meliputi:

- 1) Kelengkapan fasilitas kesehatan
- 2) Prosedur pelayanan kesehatan
- 3) Jam kerja
- 4) Beban kerja

c. Definisi Keselamatan kerja

keselamatan kerja yang tidak atau kurang terjamin akan membuat karyawan kurang bersemangat untuk bekerja. Oleh karena itu keselamatan kerja perlu diutamakan oleh setiap perusahaan apapun jenisnya.

Menurut Kasmir (2016: 266) Keselamatan Kerja adalah aktivitas perlindungan karyawan secara menyeluruh. Artinya perusahaan berusaha untuk menjaga jangan sampai karyawan mendapat suatu kecelakaan pada saat menjalankan aktivitasnya.

Menurut Simanjutak dalam Suparno Eko Widodo (2014:239) keselamatan kerja adalah kondisi yang bebas dari risiko kecelakaan dan kerusakan ditempat kerja yang mencakup kondisi bangunan, kondisi mesin, peralatan keselamatan, dan kondisi pekerja.

d. Indikator keselamatan kerja

keselamatan kerja dapat dikatakan terjamin apabila perusahaan telah mampu menghilangkan rasa khawatir pada diri karyawan saat bekerja. Dengan mengukur hal apa saja yang dapat membuat karyawan bekerja secara nyaman. Adapun indikator keselamatan kerja Menurut Peri Arifin (2013) yaitu :

- 1) Pemahaman penggunaan peralatan keamanan
- 2) Kelengkapan alat pelindung diri
- 3) Sanksi untuk pelanggaran peraturan keselamatan
- 4) Perhatian perusahaan terhadap aspek keselamatan karyawan

e. Pengertian Kesehatan dan keselamatan kerja

Manajemen kesehatan dan keselamatan kerja akan menciptakan terwujudnya pemeliharaan karyawan yang baik sehingga budaya kesehatan dan keselamatan kerja ini harus ditanamkan pada masing-masing individu karyawan dengan penyuluhan dan pembinaan yang baik agar karyawan menyadari pentingnya kesehatan dan keselamatan kerja bagi dirinya maupun perusahaan.

Menurut Kamus Besar Bahasa Indonesia yang dikutip oleh Suparno Eko Widodo (2014:233-234) Pengertian Kesehatan dan Keselamatan kerja adalah suatu kondisi kerja yang terbebas dari ancaman bahaya yang mengganggu proses aktivitas dan mengakibatkan terjadinya cedera, penyakit, kerusakan harta benda, serta gangguan lingkungan.

Menurut Suparno Eko Widodo (2014:34) Kesehatan dan keselamatan kerja (K3) adalah bidang yang terkait dengan kesehatan, keselamatan, dan kesejahteraan manusia yang bekerja di sebuah institusi maupun lokasi proyek. Tujuan K3 adalah untuk memelihara kesehatan dan keselamatan lingkungan kerja. K3 juga melindungi rekan kerja, keluarga pekerja, konsumen, dan orang lain yang juga mungkin terpengaruh kondisi lingkungan kerja.

d. Tujuan Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Pelaksanaan kesehatan dan keselamatan kerja memberikan banyak manfaat baik bagi perusahaan maupun karyawan itu sendiri. Dengan program kesehatan dan keselamatan kerja yang baik dapat meminimalkan angka kecelakaan kerja dan memberikan rasa aman dalam bekerja. Adapun tujuan dari kesehatan dan keselamatan kerja Menurut Mangkunegara dalam Suparno Eko Widodo (2014) adalah sebagai berikut :

- 1) Agar setiap pegawai mendapat jaminan kesehatan dan keselamatan kerja baik secara fisik, sosial, dan psikologis.
- 2) Agar setiap peralatan dan perlengkapan kerja digunakan sebaik – baiknya
- 3) Agar semua hasil produksi dipelihara keamanannya
- 4) Agar adanya jaminan atas pemeliharaan dan peningkatan gizi pegawai
- 5) Agar meningkatkan kegairahan, keserasian kerja, dan partisipasi kerja

- 6) Agar terhindar dari gangguan kesehatan yang disebabkan oleh lingkungan kerja atau kondisi kerja
 - 7) Agar setiap pegawai merasa aman dan terlindungi dalam bekerja.
3. Hubungan Program Kesehatan dan keselamatan Kerja dengan Kinerja

Lingkungan kerja yang aman menjadikan tenaga kerja atau karyawan menjadi sehat dan produktif. keselamatan dan kesehatan kerja akan menciptakan terwujudnya pemeliharaan karyawan yang baik (Hasibuan 2013:179). Bila terjadi banyak kecelakaan, maka akan berpengaruh terhadap peningkatan absensi karyawan yang berkaitan dengan penurunan produksi perusahaan yang diakibatkan tidak optimalnya kinerja karyawan. Program kesehatan dan keselamatan kerja karyawan juga memiliki visi dan misi jauh ke depan yang bertujuan untuk mewujudkan tenaga kerja yang sehat, selamat, produktif, serta sejahtera sehingga dapat menghasilkan kinerja yang optimal.

C. Hipotesis

Ada pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan bagian pabrik IB di PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang.

BAB III

METODELOGI PENELITIAN

A. Jenis Penelitian

Menurut Sugiyono (2013 :53-55) jenis penelitian dilihat dari tingkat eksplanasi :

1. Penelitian Deskriptif

Penelitian deskriptif adalah penelitian terhadap keberadaan variabel mandiri, baik hanya pada satu variabel atau lebih.

2. Penelitian Komparatif

Penelitian komparatif adalah suatu penelitian yang bersifat membandingkan atau berupa hubungan sebab akibat antara dua variabel atau lebih .

3. Penelitian Asosiatif

Penelitian asosiatif adalah penelitian yang bertujuan untuk mengetahui hubungan dua variabel atau lebih.

Jenis penelitian yang di gunakan penulis dalam penelitian ini adalah penelitian Asosiatif untuk menjelaskan Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja karyawan Bagian Pabrik Pusri IB di PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.

B. Lokasi Penelitian

Penelitian ini dilakukan pada perusahaan PT Pupuk Sriwidjaja Palembang yang beralamat di Jln. Mayor Zen Palembang kode pos 30118-Indonesia.,

C. Operasionalisasi Variabel

Tabel III.1

Operasionalisasi Variabel

Variabel	Definisi Variabel	Indikator
Kinerja Karyawan (Y)	Kinerja karyawan adalah perbandingan antara hasil kerja dengan standar kerja yang telah ditetapkan .	1. Kualitas 2. Kuantitas 3. Ketetapan Waktu 4. Kemandirian
Kesehatan Kerja (X ₁)	Kesehatan adalah kondisi Fisik, Mental, dan stabilitas emosi secara umum dengan tujuan untuk memelihara kesejahteraan individu secara menyeluruh.	1. Kelengkapan Fasilitas 2. Prosedur Pelayanan 3. Jam Kerja 4. Beban Kerja
Keselamatan Kerja (X ₂)	Keselamatan kerja merujuk pada perlindungan fisik seorang pekerja dengan tujuan mencegah terjadinya kecelakaan yang terkait dengan pekerjaannya.	1. Pemahaman Penggunaan Peralatan Keamanan 2. Kelengkapan Alat Pelindung Diri 3. Sanksi 4. Perhatian Perusahaan terhadap aspek keselamatan karyawan

Sumber teori :pendapat penulis berdasarkan teori, 2016

D. Populasi dan Sampel

1. Populasi

Menurut Sugiyono (2013:80) populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek dan subjektif menyampaikan kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh penelitian untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya. Jadi populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap bagian Pabrik I-B di PT Pupuk Sriwidjaja Palembang, yang berjumlah 139 orang.

2. Sampel

Menurut Sugiyono (2013 : 81) Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Apa yang dipelajari dari sampel itu, kesimpulannya akan dapat diberlakukan untuk populasi. Untuk itu sampel yang diambil dari populasi harus betul – betul representatif (mewakili) . dalam penelitian ini penulis menentukan ukuran sampel menggunakan rumus Slovin dimana penetapan sampel mempertimbangkan batas ketelitian yang dapat mempengaruhi kesalahan pengambilan sampel populasi. Menurut Anwar Sanusi (2011: 101) Rumus Slovin yaitu :

$$n = N / (1 + N e^2)$$

Keterangan :

n : Jumlah Sampel

N : Jumlah Populasi

e : Batas Toleransi Kesalahan

$$n = 139 / (1 + 139 (5\%)^2)$$

$$n= 139 / (1 + 139 (0,05)^2)$$

$$n= 139 / (1+ 139 (0,0025)$$

$$n= 139 / (1+ 0,3475)$$

$$n= 139 / 1,3475$$

$$n= 103,1 \rightarrow 103$$

Tabel III.2
Kerangka Sampel

No.	Bagian Pekerjaan	Populasi	Sampel
1	Amonia	51	51/139x103= 38
2	Urea	40	40/139x103 = 29
3	Utilitas	39	39/139x103= 29
4	Operasi	9	9/139x103 = 7
Jumlah		139	103

Sumber : Rancangan Peneliti, 2017

Jadi sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 103 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *simple random sampling* atau sampel acak sederhana yaitu suatu cara pengambilan sampel dimana tiap unsur yang membentuk populasi diberi kesempatan yang sama untuk terpilih menjadi sampel. Berdasarkan teknik ini sampel yang diambil adalah karyawan bagian bagian pabrik I-B di PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang.

E. Data yang Digunakan

Menurut Sugiyono (2013:187) data penelitian berdasarkan sumbernya terbagi atas :

1. Data Primer adalah data yang di peroleh secara langsung dari sumbernya (tidak melalui perantara) yaitu penulis datang langsung ke objek penelitian dengan membagikan Kuesioner yang berupa pernyataan kepada karyawan PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang.
2. Data Sekunder adalah data penelitian yang di peroleh secara tidak langsung melalui media perantara (di peroleh dan di catat oleh orang lain) yaitu peneliti memperoleh data dari karyawan PT. Pusri mengenai struktur dan sejarah PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang.

Dalam penelitian ini penulis menggunakan Data Primer dan Data Sekunder yaitu pembagian kuisisioner dan data informasi mengenai struktur dan sejarah PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang.

F. Metode Pengumpulan Data

Menurut Sugiyono (2013:137) di lihat dari segi cara atau teknik pengumpulan data dapat di lakukan dengan cara sebagai berikut :

1. Interview (wawancara)

Interview(wawancara) merupakan teknik pengumpulan data dalam metode survei menggunakan pertanyaan secara lisan kepada subjek penelitian.

2. Kuisisioner (angket)

Kuisisioner (angket) merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi seperangkat atau pertanyaan tertulis kepada responden untuk menjawabnya.

Skala yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala likert. Menurut Anwar Sanusi (2011 : 59) skala likert adalah skala yang didasarkan pada penjumlahan sikap responden dalam merespon pernyataan yang berkaitan dengan indikator – indikator suatu konsep variabel yang sedang diukur. Dalam hal ini responden diminta untuk menyatakan setuju atau tidak setuju terhadap suatu pernyataan. Dalam skala likert berisi 5 tingkatan prefensi jawaban dengan pilihan sebagai berikut :

1 = sangat tidak setuju

2 = tidak setuju

3 = netral

4 = setuju

5 = sangat setuju

3. Observasi

Observasi merupakan pengamatan dan pencatatan yang sistematis terhadap gejala – gejala yang diteliti.

4. Dokumentasi

Dokumentasi merupakan catatan peristiwa yang sudah berlalu. Dokumen bisa berbentuk tulisan, gambar, atau karya – karya yang monumental dari seseorang.

Metode pengumpulan data yang di gunakan dalam penelitian ini adalah teknik kuisisioner. Kuisisioner adalah pertanyaan atau pernyataan tertulis yang di lakukan dengan menyebar kepada karyawan.

G. Analisis Data dan Teknik Analisis

1. Analisis Data

Menurut Sugiyono (2013:6) analisis data dalam penelitian dapat di kelompokkan menjadi 2 yaitu :

a. Analisis Kualitatif

Analisis Kualitatif yaitu suatu metode analisis dengan menggunakan data yang berbentuk kata atau kalimat, skema , dan gambar.

b. Analisis Kuantitatif

Analisis Kuantitatif yaitu suatu metode analisis dengan menggunakan data berbentuk angka atau data kualitatif yang di angkakan.

Metode analisis data yang di gunakan penulis dalam penelitian ini adalah analisis kualitatif dan kuantitatif. Analisis kuantitatif di lakukan dengan menggunakan pengujian statistik dari hasil kuisisioner, kemudian hasil pengujian tersebut akan di jelaskan menggunakan kalimat- kalimat.

2. Teknik Analisis

Teknik analisis data yang di gunakan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja adalah dengan analisis regresi linear berganda untuk meyakinkan bahwa variabel bebas mempunyai pengaruh terhadap variabel terikat, selanjutnya di lakukan uji

hipotesis (uji t dan uji f) untuk mengetahui signifikansi dari variabel bebas terhadap variabel terikat serta membuat kesimpulan dan yang terakhir adalah menghitung koefisien determinasi untuk mengetahui seberapa besar pengaruh dari variabel bebas terhadap variabel terikat.

Teknik analisis data dalam penelitian ini dibantu oleh Statistic Program For Special Science (SPSS). Sebelum melakukan analisis sesuai dengan syarat metode OLS (Ordinary Least Square) maka terlebih dahulu harus melakukan uji validitas, uji reliabilitas.

a. Uji Instrumen Penelitian

1) Uji Validitas

Menurut Sugiyono (2013:267) validitas merupakan derajat ketepatan antara data yang terjadi pada objek penelitian dengan data yang didapat dilaporkan oleh peneliti. Uji Validitas (test of validity) di lakukan untuk mengetahui apakah alat pengukur yang telah disusun telah memiliki validitas atau tidak. Hasilnya akan ditunjukkan oleh suatu indeks sejauh mana alat ukur mengukur benar – benar apa yang ingin di ukur. uji validitas dilakukan dengan membandingkan nilai r hitung (correlated item-total correlations) dengan nilai r tabel. Jika nilai r hitung $>$ r tabel dan bernilai positif maka pertanyaan tersebut dikatakan valid dengan taraf signifikan sebesar 5% .

2) Uji Reliabilitas

Menurut Wiratna Sujarweni (2015:108-109) uji reabilitas adalah suatu alat untuk mengukur suatu kuesioner yang merupakan indikator dari variabel. Pengujian dilakukan dengan menganalisis konsistensi butir – butir yang ada pada instrumen dengan teknik –teknik tertentu. Apabila nilai r alpha positif dan r alpha tersebut lebih dari cronbach alpha 0,6 berarti butir dari pernyataan variabel tersebut adalah reliable (dapat dipercaya). Untuk penguji validitas dan reliabilitas instrumen dalam penelitian ini menggunakan program SPSS.

b. Teknik Analisis Data

1) Analisis Regresi Linear Berganda

Menurut Wiratna Sujarweni (2015:227) Analisis regresi linier berganda bertujuan melihat pengaruh antara variabel independen dan variabel dependen dengan skala pengukuran atau rasio dalam suatu persamaan linier. Dalam penelitian ini digunakan analisis regresi linier berganda yang diolah dengan perangkat lunak spss 17. Analisis ini di gunakan untuk mengetahui hubungan antar variabel independen dengan variabel dependen apakah masing – masing variabel berhubungan positif atau negatif untuk memprediksi nilai dari variabel independen mengalami kenaikan atau penurunan. Jadi analisis regresi berganda akan dilakukan bila jumlah variabel independen nya minimal dua . persamaan regresi berganda yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

$$Y = a + b_1x_1 + b_2x_2 + e$$

Keterangan :

- Y : Kinerja
- x_1 : Kesehatan kerja
- x_2 : keselamatan kerja
- a : Nilai Konstanta, perpotongan garis pada sumbu X
- b_1, b_2 : koefisien regresi variabel X
- e : error / Residual

2) Uji Hipotesis

a) Pengujian hipotesis secara bersama (uji F)

Pengujian hipotesis secara bersama merupakan pengujian hipotesis koefisien berganda dengan B_1 dan B_2 secara bersama – sama mempengaruhi Y. Langkah – langkah pengujian hipotesis :

(1) Merumuskan Hipotesis

Hipotesis di rumuskan sebagai berikut :

H_0 : keselamatan dan kesehatan kerja tidak berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan Bagian Pabrik IB di PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang.

H_a : keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan Bagian Pabrik IB di PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang.

(2) Menentukan Taraf Nyata

Menentukan nilai f tabel dengan tingkat keyakinan 95 %, tingkat kesalahan (α) = 5% (0,05) dan derajat kebebasan , $df_1 = k.k = \text{jumlah variabel bebas}$, $df_2 = n - k - 1$ dilakukan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh yang signifikan terhadap variabel X_1, X_2 , dan Y .

(3) Menarik Kesimpulan

H_0 di tolak dan H_a di terima apabila $F_{hitung} > F_{tabel}$. Artinya ada pengaruh secara bersama- sama antara kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan bagian Pabrik IB di PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang .

H_0 diterima dan H_a di tolak apabila $F_{hitung} \leq F_{tabel}$. Artinya tidak ada pengaruh secara bersama – sama antara kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan bagian Pabrik IB di Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang..

b) Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t)

Menurut Anwar Sanusi (2011: 138) uji Signifikansi terhadap masing – masing koefisien regresi diperlukan untuk mengetahui signifikan tidaknya pengaruh dari masing – masing variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y).

Langkah –langkah dalam uji hipotesis secara parsial adalah

(1) Merumuskan Hipotesis

Ho : kesehatan dan keselamatan kerja tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan bagian Pabrik IB di PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang.

Ha : kesehatan dan keselamatan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan bagian Pabrik IB di PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang.

(2) Menentukan taraf nyata

Menentukan harga t hitung dengan tingkat keyakinan 95 % , tingkat kesalahan (α) = 5% (0,05) dan derajat kebebasan , $df = n - 2$ signifikan terhadap variabel X_1, X_2 , dan Y. dalam hal ini penulis menghitung dengan menggunakan metode SPSS.

(3) Menarik Kesimpulan

Ho ditolak dan Ha diterima apabila $t_{hitung} > t_{tabel}$. Artinya ada pengaruh antara kesehatan dan keselamatan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan bagian Pabrik IB di PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.

Ho diterima dan Ha ditolak apabila $t_{hitung} \leq t_{tabel}$. Artinya tidak ada pengaruh antara kesehatan dan keselamatan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan bagian Pabrik IB di PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.

c. Koefisien Determinasi (R^2)

Menurut Anwar Sanusi (2011:136) Koefisien determinasi adalah koefisien korelasi majemuk yang mengukur tingkat hubungan antara variabel terikat (Y) dengan semua variabel bebas yang menjelaskan secara bersama –sama dan nilainya selalu positif. Koefisien determinasi (R^2) digunakan untuk mengetahui kontribusi variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y). koefisien determinasi menunjukkan bahwa seberapa besar persentase pengaruh variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y) sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Koefisien determinasi dapat dirumuskan sebagai berikut :

$$KD = r^2 \times 100\%$$

Keterangan :

KD : Koefisien Determinasi

r : Nilai Koefisien Korelasi

BAB IV

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian

1. Gambaran Sejarah Perusahaan

a. Sejarah Perusahaan

PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang yang lebih dikenal sebagai PT Pusri merupakan anak perusahaan dari PT Pupuk Indonesia yang bergerak dibidang produksi dan pemasaran pupuk. Secara legal PT. Pusri resmi didirikan berdasarakan Akta Notaris Eliza Pondang Nomor 177 tanggal 24 Desember 1959 dan diumumkan dalam lembaran berita Negara Republik Indonesia nomor 46 tanggal 7 juni 1960. PT Pusri yang memiliki kantor pusat dan pusat produksi berkedudukan di Palembang, Sumatera Selatan merupakan produsen pupuk urea pertama di Indonesia.

PT Pusri telah mengalami dua kali perubahan bentuk badan usaha. Perubahan pertama berdasarkan peraturan pemerintah No. 20 tahun 1964 yang mengubah statusnya dari perseroan Terbatas (PT) menjadi Perusahaan Negara (PN). Perubahan kedua terjadi berdasarkan Peraturan Pemerintah No.20 Tahun 1969 dan dengan Akta Notaris Soeleman Ardjasasmita pada bulan januari 1970, statusnya dikembalikan ke Perseroan Terbatas (PT).

Tanggal 14 Agustus 1961 merupakan tonggak penting sejarah berdirinya Pusri, karena pada saat itu dimulai pembangunan pabrik pupuk pertama kali

yang dikenal dengan Pabrik Pusri I. pada tahun 1963 Pabrik Pusri I mulai berproduksi. Seiring dengan kebutuhan pupuk semakin meningkat maka selama periode 1972-1977 perusahaan telah membangun sejumlah Pabrik Pusri II, Pusri III, dan Pusri IV. Upaya peremajaan dan peningkatan kapasitas produksi pabrik dilakukan dengan membangun pabrik pupuk urea Pusri IB menggantikan pabrik Pusri I yang dihentikan operasinya dikarenakan alasan usia dan tingkat efisiensi yang menurun.

b. Visi, Misi, Dan Tujuan Perusahaan

PT. Pupuk Sriwidjaja memiliki Visi, Misi , dan Makna Perusahaan Sebagai Berikut :

1) Visi

“Menjadi Perusahaan Pupuk Terkemuka Tingkat Regional”

2) Misi

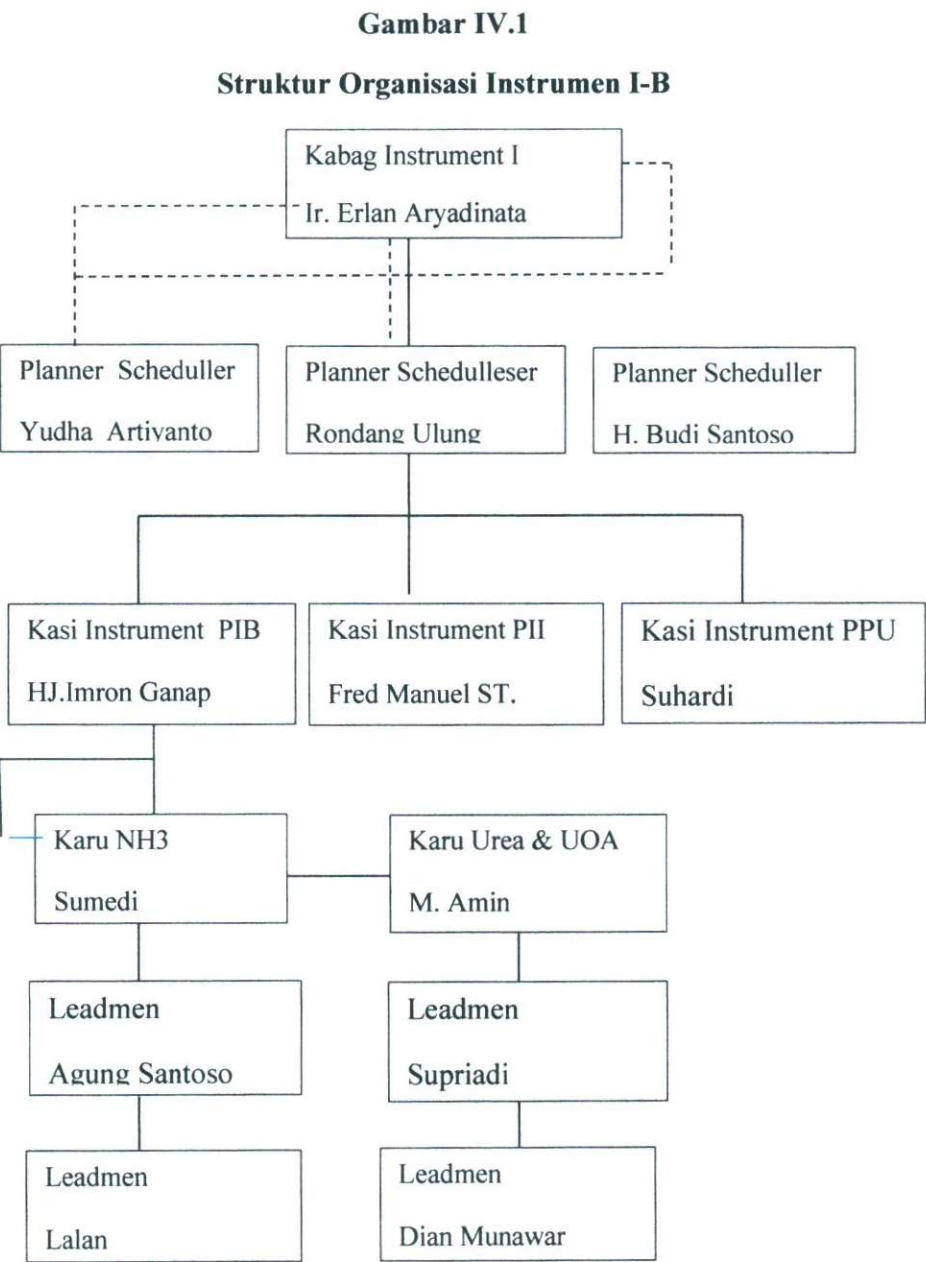
“ Memproduksi serta memasarkan pupuk dan produk agribisnis secara efisien, berkualitas, prima, dan memuaskan pelanggan”.

3) Tujuan Perusahaan

PT. Pupuk Sriwidjaja menjalankan operasi bisnisnya dengan tujuan untuk melaksanakan dan menunjang kebijaksanaan dan program pemerintah dibidang ekonomi dan pembangunan nasional khususnya dibidang industry pupuk dan kimia lainnya.

c. Struktur Organisasi

PT.Pupuk Sriwidjaja bagian Pabrik IB memiliki struktur organisasi sebagai berikut :



Sumber : PT.Pupuk Sriwidjaja Bagian Pabrik I-B Palembang

2. Gambaran Umum Responden

Berdasarkan responden yang menjawab pertanyaan diperoleh data tentang jenis kelamin responden sebagaimana dapat dilihat dalam tabel sebagai berikut :

Tabel IV.1

Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

No	Jenis Kelamin	Jumlah Responden	Persentase(%)
1	Laki-laki	103	100
2	Perempuan	0	0
Total		103	100

Sumber : Hasil Pengolahan Data Primer, 2017

Berdasarkan tabel diatas dapat dilihat bahwa seluruh jumlah responden berdasarkan jenis kelamin laki-laki sebanyak 103 sedangkan perempuan 0. Artinya seluruh pekerjaan dalam memproduksi pupuk didominasi oleh peran Laki-laki di pabrik Pusri IB.

Tabel IV.2

Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan

No.	Pendidikan	Jumlah Responden	Persentase (%)
1	SMA	35	34
2	Perguruan Tinggi	68	66
Total		103	100

Sumber : Hasil Pengolahan Data Primer, 2017

Berdasarkan tabel diatas, dapat dilihat bahwa jumlah responden terbanyak adalah tingkat pendidikan perguruan tinggi yang berjumlah 68 orang, kemudian responden dengan tingkat pendidikan SMA berjumlah 35 orang.

Tabel IV.3

Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian Pekerjaan

No.	Bagian	Jumlah Responden	Persentase (%)
1	Amonia	38	37
2	Urea	29	28
3	Utilitas	29	28
4	Operasi	7	7
Total		103	100

Sumber : Hasil Pengolahan Data Primer,2017

Berdasarkan tabel diatas jumlah responden pada bagian pekerjaan Amonia paling banyak yaitu berjumlah 38 orang, kemudian responden dengan bagian pekerjaan Urea dan utilitas memiliki jumlah yang sama yaitu 29 orang, dan responden paling sedikit dengan bagian pekerjaan Operasi yang berjumlah 7 orang.

Tabel IV.4

Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman

NO	Masa Kerja (Tahun)	Jumlah Responden	Persentase(%)
1	< 1 Tahun	8	8
2	1-3 Tahun	23	22
3	4-6 Tahun	34	33
4	>6 Tahun	38	37
Total		103	100

Sumber : Hasil Pengolahan Data Primer, 2017

Berdasarkan tabel diatas dapat dijelaskan bahwa sebagian besar karyawan perusahaan ini mempunyai masa kerja 3 tahun lebih (72 orang) sedangkan masa kerja yang kurang dari 3 tahun berjumlah (31 orang).

B. Pembahasan Hasil Penelitian

1. Uji Instrumen Penelitian

a. Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk mengukur valid atau tidaknya suatu indikator. Suatu kuisisioner dikatakan valid jika pertanyaan kuisisioner mampu untuk mengungkapkan sesuatu yang diukur oleh kuisisioner tersebut. Dalam penelitian ini, validitas instrument penelitian dilakukan dengan melihat angka signifikansi yaitu membandingkan nilai r hitung (corrected item-total correlation) dengan tabel untuk degree of freedom (df) = n-2.

1) Variabel Kesehatan Kerja (X_1)

Hasil pengolahan data untuk mengetahui variabel yang diteliti valid atau tidak, berikut pengujian pada variabel Kesehatan Kerja (X_1). hasil selengkapnya dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

Tabel IV.5
Hasil Uji Validitas Kesehatan Kerja

NO	Keteranga n	<i>Corrected Item -Total Correlation</i>	rtabel (a=5%)	Hasil Validitas
1	$X_1.P_1$	0,423	0,193	Valid
2	$X_1.P_2$	0,511	0,193	Valid
3	$X_1.P_3$	0,293	0,193	Valid
4	$X_1.P_4$	0,424	0,193	Valid

Sumber : Pengolahan data SPSS Versi 17

Dari hasil analisis didapat nilai *Corrected Item Total* (rhitung) antara skor item dengan skor total. Nilai ini kemudian dibandingkan dengan nilai rtabel. rtabel dicari pada signifikansi 0,05 dengan uji 2 sisi dan disini didapat nilai $df = n-2$, $df = 103 -2 = 101$. maka didapat rtabel sebesar 0,193 . Berdasarkan hasil analisis ini didapat nilai *Corrected Item Total Correlation* (rhitung) untuk semua item lebih besar dari rtabel maka dapat disimpulkan bahwa item – item tersebut berkorelasi signifikan dengan skor total (dinyatakan valid) sehingga dapat disimpulkan butir instrument tersebut valid.

2) Variabel Keselamatan Kerja (X₂)

Hasil pengolahan data untuk mengetahui variabel yang diteliti valid atau tidak, berikut pengujian validitas pada variabel Keselamatan Kerja (X₂). hasil selengkapnya dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

Tabel IV.6
Hasil Uji Validitas Keselamatan Kerja

NO.	Keterangan	<i>Corrected Item-Total Correlation</i>	Rtabel (a=5%)	Hasil Validitas
1	X ₂ .P ₁	0,354	0,193	Valid
2	X ₂ .P ₂	0,398	0,193	Valid
3	X ₂ .P ₃	0,411	0,193	Valid
4	X ₂ .P ₄	0,343	0,193	Valid

Sumber : Pengolahan Data SPSS Versi 17

Dari hasil analisis didapat nilai *Corrected Item Total Correlation* (rhitung) antara skor item dengan skor total. Nilai ini kemudian dibandingkan dengan nilai rtabel . rtabel dicari pada signifikansi 0,05 dengan uji 2 sisi dan disini didapat nilai $df = n-2$, $df = 103 -2 = 101$. maka didapat rtabel sebesar 0,193. Berdasarkan hasil analisis ini didapat nilai *Corrected Item Total Correlation* (rhitung) untuk semua item lebih besar dari rtabel. maka dapat disimpulkan bahwa item – item tersebut berkorelasi signifikan dengan skor total (dinyatakan valid) sehingga dapat disimpulkan butir instrument tersebut valid.

3) Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Hasil pengolahan data untuk mengetahui variabel yang diteliti valid atau tidak, berikut pengujian validitas pada variabel Kinerja Karyawan (Y). hasil selengkapnya dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

Tabel IV.7
Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan

NO	Keterangan	<i>Corrected Item - Total Correlation</i>	Rtabel (a=5%)	Hasil Validitas
1	Y ₁ .P ₁	0,458	0,193	Valid
2	Y ₁ .P ₂	0,285	0,193	Valid
3	Y ₁ .P ₃	0,418	0,193	Valid
4	Y ₁ .P ₄	0,451	0,193	Valid

Sumber : Pengolahan Data SPSS Versi 17

Dari hasil analisis didapat nilai *Corrected Item Total Correlation* (rhitung) antara skor item dengan skor total. Nilai ini kemudian dibandingkan dengan nilai rtabel . rtabel dicari pada signifikansi 0,05 dengan uji 2 sisi dan disini didapat nilai $df = n-2$, $df = 103 -2 = 101$. maka didapat rtabel sebesar 0,193. Berdasarkan hasil analisis ini didapat nilai *Corrected Item Total Correlation* (rhitung) untuk semua item lebih besar dari rtabel maka dapat disimpulkan bahwa iem – item tersebut berkorelasi signifikan dengan skor total (dinyatakan valid) sehingga dapat disimpulkan butir instrument tersebut valid.

b. Uji Reliabilitas

Metode pengujian reliabilitas yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Alpha-Cronbach*. Standar hitung yang digunakan dalam menentukan reliable atau tidaknya suatu instrument penelitian adalah perbandingan antara nilai *r*-hitung dengan *r*-tabel pada taraf signifikansi 5 %. Apabila dilakukan pengujian reliabilitas dengan metode *Alpha-Cronbach*, maka nilai *r*-hitung diwakili oleh nilai *Alpha*. Kemudian untuk menentukan data reliable atau tidak yakni dengan menggunakan analisis SPSS Versi 17. Hasil Pengolahan tersebut dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel IV.8
Hasil Uji Reliabilitas

Item	Cronbach's Alpha	Standar Reliabilitas	Hasil Reliabilitas
X ₁	0,707	0,60	Reliabil
X ₂	0,683	0,60	Reliabil
Y	0,699	0,60	Reliabil

Sumber : Hasil Pengolahan Data SPSS Versi 17

Berdasarkan tabel diatas bahwa seluruh nilai *Cronbach's Alpha* melebihi standar reliabilitas.karena nilai seluruh *Cronbach's Alpha* lebih besar dari pada 0,60. Maka dapat disimpulkan bahwa seluruh instrument tersebut dinyatakan reliable.

2. Gambaran Umum Jawaban Responden

a. Variabel Kesehatan Kerja (X_1)

Tabel IV.9

Hasil Jawaban Responden Tentang Variabel Kesehatan Kerja

N O	Keterangan	SS	S	N	TS	STS	TOTAL
1	X1.P1	24 (23,3%)	67 (65%)	9 (8,7%)	2 (1,9%)	1 (0,9%)	103 (100%)
2	X1.P2	49 (47,5%)	44 (42,7%)	6 (5,8%)	3 (2,9%)	1 (0,9%)	103 (100%)
3	X1.P3	45 (43,6%)	49 (47,5%)	9 (8,7%)	0 (0%)	0 (0%)	103 (100%)
4	X1.P4	35 (33,9%)	48 (46,6%)	14 (13,5%)	5 (4,8%)	1 (0,9%)	103 (100%)

Sumber : Hasil Pengolahan Data Primer,2017

Keterangan hasil jawaban responden tentang variabel Kesehatan Kerja (X_1)

:

a.1 Perusahaan telah menyediakan Fasilitas kesehatan yang telah dilengkapi sarana dan prasarana yang memadai (X_1P_1).

Berdasarkan hasil olah data kuesioner, menunjukkan bahwa responden paling banyak menjawab adalah jawaban setuju dan sangat setuju yaitu 91 orang (88,3%) artinya karyawan sudah merasa bahwa perusahaan telah menyediakan fasilitas kesehatan yang cukup lengkap.

Responden yang menjawab tidak setuju dan sangat tidak setuju yaitu 3 orang (2,8%) dan dapat dijelaskan bahwa ada beberapa karyawan saja yang merasa bahwa perusahaan belum bisa menyediakan fasilitas kesehatan yang lengkap. Sementara itu, terdapat 9 (8,7%) orang yang menjawab netral

artinya ada responden yang belum bisa menilai apakah perusahaan telah menyediakan fasilitas kesehatan yang relative lengkap.

a.2 Pelayanan kesehatan yang telah diberikan pihak perusahaan telah memiliki prosedur yang terencana dan terarah (X_1P_2)

Berdasarkan hasil olah data kuesioner, menunjukkan bahwa responden paling banyak menjawab setuju dan sangat setuju yaitu 93 orang (90,2%) artinya karyawan telah merasakan pelayanan kesehatan yang diberikan pihak perusahaan telah terarah dengan baik sehingga tidak membingungkan karyawan.

Responden yang menjawab tidak setuju dan sangat tidak setuju yaitu 4 orang (3,4%) dan dapat dijelaskan bahwa hanya 4 orang saja yang merasa bahwa mereka belum mengerti prosedur pelayanan kesehatan yang diberikan perusahaan. Sementara itu terdapat 6 orang (5,8%) yang menjawab netral artinya ada responden yang belum bisa menilai prosedur pelayanan kesehatan yang diberikan oleh perusahaan.

a.3 Jam kerja karyawan yang telah disesuaikan dengan peraturan undang – undang yang berlaku (X_1P_3)

Berdasarkan hasil olah data kuesioner, menunjukkan bahwa responden yang menjawab setuju dan sangat setuju yaitu 94 orang (91,1%) artinya karyawan telah merasa jam kerja yang diberikan perusahaan telah sesuai dengan peraturan undang – undang yang berlaku.

Tidak ada Responden yang menjawab tidak setuju dan sangat tidak setuju dan dapat dijelaskan seluruh karyawan telah merasa jam kerja mereka telah sesuai dengan peraturan undang – undang yang berlaku. Sementara itu, terdapat 9 orang (8,7%) responden yang menjawab netral artinya responden tersebut belum dapat menilai apakah jam kerja yang diberikan perusahaan telah sesuai dengan peraturan undang - undang yang berlaku.

a.4 Jam kerja yang efektif dapat mengurangi beban kerja karyawan (X_1P_4).

Berdasarkan hasil olah data kuesioner, menunjukkan bahwa responden paling banyak menjawab setuju dan sangat setuju yaitu 83 orang (80,5%) artinya jam kerja yang efektif diberikan perusahaan dapat mengurangi beban kerja karyawan.

Responden yang menjawab tidak setuju dan sangat tidak setuju yaitu 6 orang (5,7%) artinya ada beberapa karyawan merasakan perusahaan belum memberikan jam kerja yang efektif sehingga belum dapat mengurangi beban kerja karyawan. Sementara itu, terdapat 14 orang (13,5%) yang menjawab netral artinya ada responden yang belum bisa menilai apakah jam kerja yang efektif dapat mengurangi beban kerja karyawan.

b. Variabel Keselamatan Kerja (X_2)

1) Analisis jawaban responden dari kuisisioner variabel Keselamatan

Kerja

Tabel IV.10
Hasil Jawaban Responden Tentang Variabel Keselamatan Kerja

N O	KETERANGAN	SS	S	N	TS	STS	TOTAL
1	X ₂ P ₁	25 (24,2%)	40 (38,8%)	28 (27,1%)	9 (8,7%)	1 (0,9%)	103 (100%)
2	X ₂ P ₂	26 (25,2%)	40 (38,8%)	22 (21,3%)	13 (12,6%)	2 (1,9%)	103 (100%)
3	X ₂ P ₃	39 (37,8%)	54 (52,4%)	10 (9,7%)	0 (0%)	0 (0%)	103 (100%)
4	X ₂ P ₄	32 (31%)	50 (48,5%)	18 (17,4%)	3 (2,9%)	0 (0%)	103 (100%)

Sumber : Hasil Pengolahan Data Primer,2017

Keterangan hasil jawaban responden tentang variabel Keselamatan Kerja :

b.1 Karyawan telah mengerti dan memahami cara penggunaan peralatan keamanan (X₂P₁)

Berdasarkan hasil olah data kuesioner, menunjukkan bahwa responden paling banyak menjawab setuju dan sangat setuju yaitu 65 orang (63%) , artinya karyawan telah memahami cara penggunaan peralatan keamanan dengan benar.

Jawaban responden yang paling sedikit adalah responden yang menjawab tidak setuju dan sangat tidak setuju yaitu 10 orang (9,6%) artinya ada beberapa orang karyawan yang belum mengerti dan memahami cara penggunaan perlatan keamanan. Sementara itu, terdapat 28 orang (27,1%) yang menjawab netral artinya karyawan tersebut belum bisa memberikan pendapat apakah mereka telah paham cara penggunaan peralatan keamanan.

b.2 Karyawan memakai alat pelindung diri yang memiliki kualitas sesuai dengan standar yang ditetapkan perusahaan (X_2P_2)

Berdasarkan hasil olah data kuesioner, menunjukkan bahwa paling banyak responden menjawab setuju dan sangat setuju yaitu 66 orang (64%) artinya karyawan telah merasa bahwa mereka memakai alat pelindung diri yang berkualitas sesuai dengan standar yang ditetapkan perusahaan.

Jawaban responden yang paling sedikit adalah responden yang menjawab tidak setuju dengan sangat tidak setuju yaitu 15 orang (14,5%) artinya ada 15 orang karyawan yang merasa bahwa mereka belum menggunakan alat pelindung diri yang tidak sesuai dengan standar perusahaan. sementara itu, terdapat 22 orang (21,3%) yang menjawab netral artinya karyawan tersebut belum dapat menilai apakah mereka telah memakai alat pelindung diri sesuai dengan standar yang ditetapkan perusahaan.

b.3 Bagi pelanggar peraturan keselamatan perusahaan akan memberikan sanksi tegas sehingga memberikan efek jera (X_2P_3)

Berdasarkan hasil olah data kuesioner, menunjukkan bahwa karyawan yang paling banyak menjawab setuju dan sangat setuju yaitu 93 orang (90,2%) artinya perusahaan memang memberikan sanksi yang tegas pada karyawan yang melanggar peraturan keamanan yang ditetapkan perusahaan sehingga karyawan yang melanggar akan jera.

Tidak ada responden yang menjawab tidak setuju dan sangat tidak setuju. Sementara itu, terdapat 10 orang (9,7%) yang menjawab netral artinya ada 10 orang karyawan yang belum bisa menilai apakah perusahaan telah memberikan sanksi yang tegas pada pelanggar peraturan keamanan yang dapat memberikan efek jera.

b.4 Perusahaan memberikan perhatian khusus terhadap aspek keselamatan karyawan (X_2P_4)

Berdasarkan hasil olah data kuesioner, menunjukkan bahwa responden paling banyak menjawab setuju dan sangat setuju yaitu 82 orang (79,5%) artinya karyawan telah merasa bahwa perusahaan telah memberikan perhatian khusus terhadap aspek keselamatan para karyawan sehingga karyawan merasa terlindungi saat bekerja.

Responden yang paling sedikit menjawab tidak setuju dan sangat tidak setuju yaitu 3 orang (2,9%) artinya hanya ada 3 orang saja yang belum merasakan perhatian khusus yang diberikan perusahaan terhadap aspek keselamatan karyawan. Sementara itu, terdapat 18 orang (17,4%) responden yang menjawab netral artinya karyawan tersebut belum dapat menilai apakah perusahaan telah memberikan perhatian khusus terhadap aspek keselamatan karyawan.

c. Variabel Kinerja Karyawan

2) Analisis jawaban responden dari kuesioner variabel Kinerja

Karyawan

Tabel IV.11
Hasil Jawaban Responden Tentang Variabel Kinerja Karyawan.

N O	KETERANGAN	SS	S	N	TS	STS	TOTAL
1	Y ₁ P ₁	46 (44,6%)	50 (48,5%)	7 (6,7%)	0 (0%)	0 (0%)	103 (100%)
2	Y ₁ P ₂	37 (35,9%)	60 (58,2%)	5 (4,8%)	1 (0,9%)	0 (0%)	103 (100%)
3	Y ₁ P ₃	32 (31%)	51 (49,5%)	14 (13,5 %)	5 (4,8%)	1 (0,9%)	103 (100%)
4	Y ₁ P ₄	35 (33,9%)	62 (60,1%)	3 (2,9%)	2 (1,9%)	1 (0,9%)	103 (100%)

Sumber : Hasil Pengolahan Data Primer,2017

Keterangan hasil jawaban responden tentang variabel kinerja karyawan

c.1 Kualitas produk yang dihasilkan karyawan mendekati sempurna atau memenuhi yang diharapkan perusahaan (Y₁P₁)

Berdasarkan hasil olah data kuesioner, menunjukkan bahwa responden yang paling banyak menjawab setuju dan sangat setuju yaitu 96 orang (93,1%) artinya karyawan telah merasa bahwa produk yang dihasilkan telah memiliki kualitas yang mendekati sempurna sesuai keinginan perusahaan.

Tidak ada responden yang menjawab tidak setuju dan sangat tidak setuju artinya karyawan merasa bahwa kualitas produk mereka telah memenuhi standar.. Sementara itu, terdapat 7 orang (6,7%) yang menjawab netral artinya ada 7 karyawan yang belum bisa menilai produk yang mereka hasilkan apakah memiliki kualitas tinggi atau rendah.

c.2 Kuantitas produk yang dihasilkan atau jumlah produk yang dapat diselesaikan sesuai dengan target perusahaan (Y_1P_2)

Berdasarkan hasil olah data kuesioner, menunjukkan bahwa responden paling banyak menjawab setuju dan sangat setuju yaitu 97 orang (94,1%) artinya kuantitas produk yang dapat diselesaikan karyawan telah sesuai dengan target yang ditetapkan perusahaan.

Responden yang paling sedikit menjawab tidak setuju dan sangat tidak setuju yaitu 1 (0,9%) orang artinya hanya ada seorang saja yang merasa bahwa tidak dapat menyelesaikan jumlah produk yang sesuai dengan target. Sementara itu, responden yang menjawab netral yaitu 5 orang (4,8%) artinya ada 5 orang karyawan yang belum bisa menilai terhadap jumlah produk yang mereka hasilkan.

c.3 Suatu pekerjaan atau aktivitas karyawan dapat diselesaikan dengan waktu yang telah ditetapkan (Y_1P_3)

Berdasarkan hasil olah data kuesioner, menunjukkan bahwa responden yang paling banyak menjawab setuju dan sangat setuju yaitu 83 orang (80,5%) artinya karyawan telah merasa bahwa mereka dapat menyelesaikan tugas-tugas dan pekerjaan tepat pada waktunya.

Responden yang paling sedikit menjawab tidak setuju dan sangat tidak setuju yaitu 6 orang (5,7%) artinya hanya ada 6 orang karyawan yang merasa bahwa karyawan tersebut belum mampu menyelesaikan pekerjaan nya tepat

pada waktunya. Sementara itu, responden yang menjawab netral yaitu 14 orang (13,5%) artinya ada 14 orang karyawan yang belum bisa menilai apakah mereka dapat menyelesaikan pekerjaannya tepat pada waktunya.

c.4 Dapat melaksanakan pekerjaan dengan mandiri sesuai dengan tugas dan kemampuannya (Y_1P_4)

Berdasarkan hasil olah data kuesioner, menunjukkan bahwa responden yang paling banyak menjawab setuju dan sangat setuju yaitu 97 orang (94%) artinya karyawan telah merasa bahwa karyawan telah bekerja secara mandiri sesuai dengan tugas dan kemampuan yang dimiliki.

Responden yang paling sedikit menjawab tidak setuju dan sangat tidak setuju yaitu 3 orang (2,8%) artinya ada 3 orang karyawan yang merasa mereka belum bisa mengerjakan tugasnya secara mandiri. sementara itu, responden yang menjawab netral yaitu 3 orang (2,9%) artinya ada 3 orang karyawan yang belum bisa menilai apakah mereka sudah mandiri dalam mengerjakan tugas tugasnya.

3. Analisis Regresi Linier Berganda

Analisis Regresi Linier Berganda ini digunakan untuk mengetahui pengaruh antara variabel Kesehatan, keselamatan, terhadap Kinerja Karyawan. Hasil analisis tersebut dapat dilihat dari tabel berikut ini :

Tabel IV.12
Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a				
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
		B	Std. Error	Beta
1	(Constant)	10.530	1.745	
	Kesehatan	.186	.084	.210
	Keselamatan	.211	.077	.259

a. Dependent Variable: Kinerja

Hasil uji analisis regresi berganda diperoleh dengan menggunakan spss versi 17. Pengaruh kesehatan dan keselamatan kinerja terhadap kinerja karyawan bagian pabrik I-B di PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang dapat digambarkan dengan persamaan berikut :

$$Y = 10,530 + 0,186X_1 + 0,211X_2$$

Dari persamaan regresi tersebut dapat dilihat nilai koefisien dari variabel X_1 (kesehatan kerja) dan X_2 (keselamatan kerja) bernilai positif. Artinya antara variabel kesehatan dan keselamatan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan bagian pabrik I-B di PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang. ini menunjukkan bahwa apabila kesehatan dan keselamatan kerja meningkat maka kinerja karyawan bagian pabrik I-B di PT. Pupuk Sriwidjaja akan meningkat dan sebaliknya apabila kesehatan dan keselamatan kerja karyawan menurun maka kinerja karyawan bagian pabrik I-B di PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang akan menurun.

4. Uji F (Simultan)

Uji F Simultan digunakan untuk mengetahui apakah variabel kesehatan kerja dan keselamatan kerja secara simultan berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan. Adapun hasilnya dapat dilihat pada tabel IV.13 berikut ini :

Tabel IV.13
Hasil Uji F (Simultan)

ANOVA ^b						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	30.968	2	15.484	7.134	.001 ^a
	Residual	217.032	100	2.170		
	Total	248.000	102			

a. Predictors: (Constant), Keselamatan, Kesehatan

b. Dependent Variable: Kinerja

Berdasarkan tabel IV.13 dapat dilihat bahwa nilai Fhitung untuk variabel kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan adalah 7,134. Sedangkan Ftabel dengan taraf nyata 0,05 dengan $df_1 = k$ (Jumlah variabel bebas), sedangkan $df_2 = n - k - 1 = 103 - 2 - 1 = 100$. Artinya nilai Ftabel $df_1 = 2$ dan $df_2 = 100$ diperoleh nilai Ftabel 3,09.

Jadi $F_{hitung} > F_{tabel}$ Dengan signifikan sebesar 0,001 atau signifikan yang diperoleh lebih kecil dari $\alpha = 0,05$. Yang artinya H_0 ditolak dan H_a diterima . maka disimpulkan bahwa kesehatan dan keselamatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian pabrik I-B di PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang.

5. Uji t (Parsial)

Uji t (Parsial) bertujuan untuk mengetahui variabel manakah yang lebih mendominasi pada variabel kesehatan kerja dan keselamatan kerja. Adapun hasilnya dapat dilihat pada tabel IV.14 berikut ini :

Tabel IV.14
Hasil Uji t (Parsial)

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	10.530	1.745		6.035
	Kesehatan	.186	.084	.210	2.228
	Keselamatan	.211	.077	.259	2.744

- a. Dependent Variable: Kinerja
- Nilai ttabel dengan taraf nyata (α) = 5% dan $df (n-2) = 103-2=101$, adalah sebesar 1,983. Berdasarkan hasil perhitungan diatas dapat dijelaskan bahwa :
- a. Berdasarkan tabel IV.14 diatas, dapat dilihat thitung untuk variabel Kesehatan kerja (X_1) adalah 2,228. Hal ini berarti thitung ($2,228 > ttabel (1,983)$). Hal ini juga diperkuat dengan nilai signifikansi sebesar 0,028 ($0,028 < 0,05$). maka dapat disimpulkan H_0 ditolak dan H_a diterima artinya bahwa kesehatan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian pabrik I-B di PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang.
 - b. Berdasarkan tabel IV.14 diatas, dapat dilihat thitung untuk variabel Keselamatan kerja (X_2) adalah 2,744. Hal ini berarti thitung ($2,744 >$

ttabel (1,983).. Hal ini juga diperkuat dengan nilai signifikansi sebesar 0,007 ($0,007 < 0,05$). .maka dapat disimpulkan H_0 ditolak dan H_a diterima artinya bahwa keselamatan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian pabrik I-B di PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang.

6. Koefisien Determinasi

Menurut Anwar Sanusi (2011:136) Koefisien determinasi adalah koefisien korelasi majemuk yang mengukur tingkat hubungan antara variabel terikat (Y) dengan semua variabel bebas. Hasil analisis ini dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel IV.15
Koefisien Determinasi

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.353 ^a	.125	.107	1.473

a. Predictors: (Constant), Keselamatan, Kesehatan

b. Dependent Variable: Kinerja

Berdasarkan tabel hasil uji koefisien determinasi (R square) dan diperoleh nilai R square (R^2) sebesar 0,125 atau 12,5 %. Nilai R square (R^2) artinya bahwa antara variabel independen Kesehatan dan keselamatan kerja secara simultan atau bersama – sama mampu memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 12,5 % . sisanya sebesar 87,5 % (100% - 12,55) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diikuti sertakan dalam penelitian ini.

B. Perbandingan Penelitian Terdahulu

Tabel IV.16
Perbandingan Penelitian Terdahulu

NO.	Keterangan	Nama		
		Adhitya (2012)	Grisma Lifani (2013)	Risky Afriliana (2017)
1.	Judul Penelitian	Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nusantara Beta Farma	Analisis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Apac Inti Corpora Bawen Jawa Tengah Unit Spinning 2)	Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pabrik I-B di PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang
2.	Rumusan Masalah	Apakah terdapat pengaruh antara keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Nusantara Beta Farma ?	Apakah keselamatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan ? Apakah kesehatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan ?	Adakah Pengaruh kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kineja Karyawan Bagian Pabrik I-B di PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang ?
3.	Jenis Penelitian	Asosiatif	Asosiatif	Asosiatif
4.	Data yang digunakan	Data Primer dan data Sekunder	Data Primer dan Data Sekunder	Data Primer dan Data Sekunder
5.	Teknik Pengumpulan Data	Kuisisioner	Kuisisioner	Kuisisioner
6.	Teknik Analisis	Analisis regresi sederhana	Analisis regresi berganda	Analisis Regresi Berganda
7.	Hasil Penelitian	Keselamatan dan Kesehatan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan .	Keselamatan kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja karyawan Kesehatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan	Terdapat pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan bagian pabrik I-B di PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang.

Sumber : Adhitya (2012), Grisma Lifani (2013), Risky Afriliana (2017)

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. SIMPULAN

Dari analisa diatas dapat disimpulkan bahwa :

1. Pengujian secara simultan dengan tingkat kepercayaan sebesar 95 % menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan pada variabel kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan bagian pabrik I-B di PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang.
2. Pengujian secara parsial dengan tingkat kepercayaan 95 % menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan pada masing – masing variabel kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan bagian pabrik I-B di PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang.
3. Berdasarkan analisis regresi berganda variabel yang lebih mendominasi pada variabel kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan yaitu variabel keselamatan kerja. Hal ini dibuktikan dengan nilai keselamatan kerja 0,211 sedangkan kesehatan kerja 0,186. Maka dapat disimpulkan keselamatan kerja lebih mendominasi terhadap kinerja karyawan bagian pabrik I-B di PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang.

B. Saran

Berdasarkan simpulan saran dalam penelitian ini adalah :

1. Karena Kesehatan dan Keselamatan kerja secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Dipandang perlu bagi perusahaan untuk selalu menerapkan dan mengevaluasi sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja yang terencana dan terarah agar karyawan tetap merasa aman dan nyaman dalam bekerja.
2. Untuk karyawan khususnya bagian pabrik untuk selalu menggunakan alat pelindung diri dan melakukan standar operasi prosedur yang berlaku diperusahaan setiap kali bekerja serta selalu memperhatikan dan mematuhi tanda – tanda peringatan yang tertera di area pabrik.

DAFTAR PUSTAKA

Prof.Dr.Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Alfabeta CV.

Meutia Zahara. (2013). *Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Malahayati* (Skripsi). Medan : Program Studi Manajemen Universitas Sumatera Utara

Adhtya .(2012).*Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Nusantara Beta Farma* (Skripsi).Padang : Program Studi Manajemen Universitas Andalas

Grisma Lifani. (2013). *Analisis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Apac Inti Corpora Bawen Jawa Tengah Unit Spinning 2)*.Semarang : Program Studi Manajemen Universitas Diponegoro

Peri Arifin. (2013). *Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT.INKA Madiun* (Skripsi). Peri Arifin.Blogspot.co.id/2013/01/Keselamatan-dan-kesehatan-kerja.html/m=1, 23 Januari 2013

Suparno Eko Widodo. (2014). *Manajaemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit : Pustaka Pelajar

Malayu S.P Hasibuan. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit Bumi Aksara Jakarta

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Penerbit : RajaGrafindo Persada

Anwar Sanusi (2011). *Metedologi Penelitian Bisnis*. Penerbit :Salemba Empat

V Wiratna Sujarweni (2015). *Metedologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Penerbit :Pustaka Baru

www.Pusri.Co.id/ina/home

Junaidi (2010). <http://junaidichaniago.wordpress.com>

DAFTAR PERNYATAAN KUESIONER

Judul : “Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pabrik I-B di PT Pupuk Sriwidjaja Palembang”.

1. Identitas Peneliti

Nama : Risky Afriliana

Nim : 212013081

2. Pengantar

Daftar pernyataan ini dibuat hanya untuk kepentingan penelitian saja, dan hasil kuesioner ini tidak untuk di publikasikan, oleh karena itu mohon bantuan bapak/ibu /sdr/i untuk mengisinya berdasarkan pendapat masing – masing. Peneliti mengucapkan terima kasih atas bantuan bapak/ibu/sdr/i dalam pengisian kuesioner ini.

3. Petunjuk Pengisian

Isilah pendapat bapak/ibu/sdr/i pada alternatif jawaban yang tersedia untuk membubuhkan tanda silang (X) pada setiap pernyataan berikut ini. Tidak ada jawaban yang benar atau salah dalam penelitian ini, tetapi yang dibubuhkan adalah jawaban yang objektif dengan pendapat bapak/ibu/sdr/i.

4. Karakteristik Responden

a. Jenis kelamin

1). Laki – laki ()

2). Perempuan ()

b. Pendidikan

1). SMA ()

2). Perguruan Tinggi ()

c. Bagian

1). urea ()

2). Amoniak ()

3). Utilitas ()

4). Operasi ()

d. Pengalaman

1). <1 tahun ()

2). 1-3 tahun ()

3). 4-6 tahun ()

4). >6 tahun ()

A. Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan :

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Kualitas produk yang dihasilkan karyawan mendekati sempurna atau memenuhi yang diharapkan perusahaan					
2	Kuantitas produk yang dihasilkan atau jumlah produk yang dapat diselesaikan sesuai dengan target perusahaan					
3	Suatu pekerjaan atau aktivitas karyawan dapat diselesaikan dengan waktu yang telah ditetapkan.					
4	Dapat melaksanakan pekerjaan dengan mandiri sesuai dengan tugas dan kemampuannya.					

B. Kuesioner Variabel Kesehatan kerja

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Perusahaan telah menyediakan Fasilitas kesehatan yang telah dilengkapi sarana dan prasarana yang memadai					
2	Pelayanan kesehatan yang telah di berikan pihak perusahaan telah memiliki prosedur yang terencana dan terarah.					
3	Jam kerja karyawan telah disesuaikan dengan peraturan undang – undang yang berlaku.					
4	Jam kerja yang efektif dapat mengurangi beban kerja karyawan.					

C. Kuesioner Variabel Keselamatan Kerja

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Karyawan telah mengerti dan memahami cara penggunaan peralatan keamanan					
2	Karyawan memakai alat pelindung diri yang memiliki kualitas sesuai dengan standar yang ditetapkan perusahaan					
3	Bagi pelanggar peraturan keselamatan, perusahaan akan memberikan sanksi tegas sehingga memberikan efek jera.					
4	Perusahaan memberikan perhatian khusus terhadap aspek keselamatan karyawan.					

REKAPITULASI JAWABAN RESPONDEN															
NO.	Kesehatan Kerja (X ₁)				Keselamatan Kerja (X ₂)				Kinerja Karyawan (Y ₁)				Total X ₁	Total X ₂	Total Y ₁
	X ₁ P ₁	X ₁ P ₂	X ₁ P ₃	X ₁ P ₄	X ₂ P ₁	X ₂ P ₂	X ₂ P ₃	X ₂ P ₄	Y ₁ P ₁	Y ₁ P ₂	Y ₁ P ₃	Y ₁ P ₄			
1	4	4	5	3	4	2	5	5	5	4	5	4	16	16	18
2	4	4	5	4	3	3	3	4	4	4	3	4	17	13	15
3	3	4	4	5	4	3	3	2	4	4	3	5	16	12	16
4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	15	14	15
5	3	4	5	4	5	4	4	3	3	4	2	4	16	16	13
6	4	3	4	5	3	5	4	4	4	5	2	5	16	16	16
7	4	2	4	4	3	2	4	4	5	4	2	4	14	13	15
8	4	2	3	4	3	2	4	5	4	5	3	4	13	14	16
9	3	1	4	2	2	3	5	5	4	4	4	3	10	15	15
10	3	2	5	5	3	3	4	4	4	4	2	3	15	14	13
11	3	3	4	4	4	3	4	5	4	4	3	2	14	16	13
12	4	5	4	4	3	2	4	5	4	4	3	4	17	14	15
13	2	3	3	4	3	3	5	5	4	4	2	5	12	16	15
14	2	3	5	3	4	4	4	5	5	5	1	4	13	17	15
15	1	5	5	4	5	4	4	4	3	5	3	4	15	17	15
16	3	5	4	3	5	1	4	3	3	4	3	3	15	13	13
17	4	4	5	4	2	1	4	3	5	4	3	4	17	10	16
18	4	4	3	2	3	2	4	4	4	4	4	4	13	13	16
19	3	4	4	5	5	3	4	3	3	3	4	4	16	15	14
20	4	5	5	5	3	4	4	4	4	3	4	4	19	15	15
21	4	3	3	4	2	4	5	5	3	4	4	4	14	16	15
22	5	4	4	5	3	3	4	4	4	5	5	2	18	14	16
23	4	3	4	4	5	3	5	5	5	4	4	4	15	18	17
24	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	5	4	17	15	17
25	4	5	4	5	3	4	5	5	4	5	5	4	18	17	18
26	4	4	4	4	3	4	5	4	5	4	5	4	16	16	18
27	5	4	4	5	4	5	4	5	4	2	5	4	18	18	15
28	4	4	5	3	3	4	5	5	5	4	4	4	16	17	17
29	4	5	4	4	3	2	4	4	4	5	3	4	17	13	16
30	4	4	5	5	3	3	4	4	5	5	3	4	18	14	17
31	4	5	5	5	4	2	5	3	4	4	3	4	19	14	15
32	5	5	5	4	2	2	4	3	4	4	5	4	19	11	17
33	4	4	5	3	3	4	3	4	4	5	5	5	16	14	19
34	4	5	5	4	3	3	3	3	4	4	4	5	18	12	17
35	5	4	5	5	4	2	3	4	5	4	3	4	19	13	16
36	5	4	5	4	5	2	3	5	5	3	4	5	18	15	17
37	4	5	5	5	4	2	4	4	5	3	4	4	19	14	16

38	4	5	4	4	4	3	5	4	5	4	3	5	5	4	5	5	4	3	16
39	3	4	4	5	3	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	16	17
40	4	5	5	4	3	3	5	5	5	4	3	5	5	4	5	5	4	17	19
41	4	4	4	4	5	3	2	4	4	4	2	5	5	5	4	4	17	13	19
42	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	2	5	5	5	14	15	20	
43	4	4	4	5	2	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	15	18	17	
44	4	5	4	5	4	1	5	2	4	4	2	5	5	5	5	14	15	19	
45	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	5	5	4	17	17	18	
46	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	15	16	18	
47	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	18	18	17	
48	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	17	19	18	
49	5	5	5	4	3	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	17	17	18	
50	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	19	19	17	
51	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	18	17	17	
52	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	18	18	19	
53	4	5	3	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	17	19	17	
54	4	5	4	5	4	5	3	5	5	4	5	3	18	17	5	17	19		
55	3	4	4	4	3	5	3	5	4	4	3	3	15	15	4	17	17		
56	4	5	4	4	4	5	3	5	4	4	3	4	16	17	5	16	19		
57	4	5	4	5	5	3	3	4	4	4	3	4	19	14	4	17	18		
58	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	19	17	5	15	18		
59	4	4	5	4	4	4	2	4	4	5	4	4	15	15	4	16	16		
60	4	4	4	5	5	4	4	5	4	3	4	5	18	16	5	19			
61	4	4	4	3	4	1	5	5	4	1	4	4	15	15	4	17			
62	4	5	4	5	4	2	4	4	5	4	5	4	18	15	4	17			
63	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	14	17	4	17			
64	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	3	5	17	15	4	17			
65	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	17	17	4	17			
66	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	15	17	4	17			
67	4	4	4	5	4	2	5	4	3	4	3	5	14	18	5	18			
68	5	5	4	5	4	2	5	2	3	2	4	4	19	12	5	18			
69	4	5	4	5	4	2	5	4	4	2	5	4	14	19	5	19			
70	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	18	17	5	18			
71	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	16	16	4	18			
72	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	18	16	4	16			
73	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	17	17	4	19			
74	4	5	5	3	5	5	5	4	4	5	5	4	19	19	5	19			
75	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	18	18	4	17			
76	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	18	18	5	18			
77	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	19	19	4	16			
78	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	17	18	5	19			

79	4	5	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	17	17	16
80	4	4	5	4	4	4	5	3	5	4	4	4	17	16	17
81	4	5	4	5	5	3	4	4	5	5	5	5	18	16	20
82	4	4	5	2	4	4	4	5	5	5	4	4	15	17	18
83	5	5	5	5	2	5	5	4	4	4	3	5	20	16	16
84	5	4	5	5	4	5	4	3	4	4	4	4	19	16	16
85	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	17	17	18
86	5	5	5	3	5	5	4	4	5	4	3	4	18	18	16
87	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	18	19	17
88	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	17	18	19
89	5	4	5	5	4	4	4	4	3	5	4	5	19	16	17
90	4	5	5	5	3	4	5	4	5	4	4	4	19	16	17
91	5	5	4	5	4	4	4	3	4	4	5	4	19	15	17
92	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	18	18	18
93	4	4	5	4	5	4	5	3	5	4	5	5	17	17	19
94	5	4	4	3	5	5	4	4	4	5	4	5	16	18	18
95	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	18	19	18
96	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	16	16	19
97	4	4	5	5	5	5	5	3	5	4	4	4	18	18	17
98	4	4	5	3	5	4	5	3	5	5	4	5	16	17	19
99	5	5	4	5	3	5	5	4	5	4	5	4	19	17	18
100	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	18	17	19
101	4	5	5	4	5	3	4	5	5	4	4	4	18	17	17
102	5	5	4	4	3	5	5	4	5	5	5	4	18	17	19
103	5	4	4	5	4	5	3	3	4	4	4	4	18	15	16

Uji Reliabilitas Variabel Kesehatan Kerja (X₁)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.707	5

Uji Validitas Variabel Kesehatan Kerja (X₁)

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
XI.P1	29.59	10.048	.423	.683
X1.P2	29.34	9.285	.511	.651
X1.P3	29.32	10.769	.293	.717
X1.P4	29.59	9.381	.424	.676
TotalX1	16.83	3.100	1.000	.351

Uji Reliabilitas Variabel Keselamatan Kerja (X₂)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.683	5

Hasil Uji Validitas Variabel Keselamatan Kerja (X₂)

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.P1	27.94	11.506	.354	.666
X2.P2	27.98	10.882	.398	.649
X2.P3	27.43	12.463	.411	.663
X2.P4	27.63	12.235	.343	.673
TOTALX2	15.85	3.675	1.000	.248

Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.699	5

Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.P1	29.62	7.787	.458	.664
Y1.P2	29.71	8.365	.285	.709
Y1.P3	29.95	7.086	.418	.665
Y1.P4	29.72	7.792	.451	.665
TOTALY1	17.00	2.431	1.000	.317

ANALISIS REGRESI LINIEAR BERGANDA

Coefficients ^a				
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
		B	Std. Error	Beta
1	(Constant)	10.530	1.745	
	Kesehatan	.186	.084	.210
	Keselamatan	.211	.077	.259

a. Dependent Variable: Kinerja

Uji F (Simultan)

ANOVA ^b						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	30.968	2	15.484	7.134	.001 ^a
	Residual	217.032	100	2.170		
	Total	248.000	102			

a. Predictors: (Constant), Keselamatan, Kesehatan

b. Dependent Variable: Kinerja

Uji t (Parsial)

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	10.530	1.745		6.035
	Kesehatan	.186	.084	.210	2.228
	Keselamatan	.211	.077	.259	2.744

a. Dependent Variable: Kinerja

KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.353 ^a	.125	.107	1.473

a. Predictors: (Constant), Keselamatan, Kesehatan

b. Dependent Variable: Kinerja

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Tabel r untuk df = 101 - 150

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943
121	0.1490	0.1771	0.2096	0.2315	0.2931
122	0.1484	0.1764	0.2087	0.2305	0.2920
123	0.1478	0.1757	0.2079	0.2296	0.2908
124	0.1472	0.1750	0.2071	0.2287	0.2897
125	0.1466	0.1743	0.2062	0.2278	0.2886
126	0.1460	0.1736	0.2054	0.2269	0.2875
127	0.1455	0.1729	0.2046	0.2260	0.2864
128	0.1449	0.1723	0.2039	0.2252	0.2853
129	0.1443	0.1716	0.2031	0.2243	0.2843
130	0.1438	0.1710	0.2023	0.2235	0.2832
131	0.1432	0.1703	0.2015	0.2226	0.2822
132	0.1427	0.1697	0.2008	0.2218	0.2811
133	0.1422	0.1690	0.2001	0.2210	0.2801
134	0.1416	0.1684	0.1993	0.2202	0.2791
135	0.1411	0.1678	0.1986	0.2194	0.2781
136	0.1406	0.1672	0.1979	0.2186	0.2771
137	0.1401	0.1666	0.1972	0.2178	0.2761
138	0.1396	0.1660	0.1965	0.2170	0.2752
139	0.1391	0.1654	0.1958	0.2163	0.2742
140	0.1386	0.1648	0.1951	0.2155	0.2733
141	0.1381	0.1642	0.1944	0.2148	0.2723
142	0.1376	0.1637	0.1937	0.2140	0.2714
143	0.1371	0.1631	0.1930	0.2133	0.2705
144	0.1367	0.1625	0.1924	0.2126	0.2696
145	0.1362	0.1620	0.1917	0.2118	0.2687
146	0.1357	0.1614	0.1911	0.2111	0.2678
147	0.1353	0.1609	0.1904	0.2104	0.2669
148	0.1348	0.1603	0.1898	0.2097	0.2660
149	0.1344	0.1598	0.1892	0.2090	0.2652
150	0.1339	0.1593	0.1886	0.2083	0.2643

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
136	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74
137	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
138	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
139	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
140	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
141	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
142	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
143	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
144	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
145	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
146	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.74
147	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
148	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
149	3.90	3.06	2.67	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
150	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
151	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
152	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
153	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
154	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
155	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
156	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.76	1.73
157	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.76	1.73
158	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
159	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
160	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
161	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
162	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
163	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
164	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
165	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
166	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
167	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
168	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
169	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
170	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
171	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
172	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
173	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
174	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
175	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
176	3.89	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
177	3.89	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
178	3.89	3.05	2.66	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
179	3.89	3.05	2.66	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
180	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
181	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
182	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
183	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
184	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
185	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.75	1.72
186	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.75	1.72
187	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
188	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
189	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
190	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
191	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
192	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
193	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
194	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
195	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
196	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
197	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
198	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
199	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
200	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
201	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
202	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
203	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
204	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
205	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
206	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
207	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.71
208	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
209	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
210	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
211	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
212	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
213	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
214	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
215	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
216	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
217	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
218	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
219	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
220	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
221	3.88	3.04	2.65	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
222	3.88	3.04	2.65	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
223	3.88	3.04	2.65	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
224	3.88	3.04	2.64	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
225	3.88	3.04	2.64	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Titik Persentase Distribusi t (df = 121 –160)

Pr df	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
121	0.67652	1.28859	1.65754	1.97976	2.35756	2.61707	3.15895
122	0.67651	1.28853	1.65744	1.97960	2.35730	2.61673	3.15838
123	0.67649	1.28847	1.65734	1.97944	2.35705	2.61639	3.15781
124	0.67647	1.28842	1.65723	1.97928	2.35680	2.61606	3.15726
125	0.67646	1.28836	1.65714	1.97912	2.35655	2.61573	3.15671
126	0.67644	1.28831	1.65704	1.97897	2.35631	2.61541	3.15617
127	0.67643	1.28825	1.65694	1.97882	2.35607	2.61510	3.15565
128	0.67641	1.28820	1.65685	1.97867	2.35583	2.61478	3.15512
129	0.67640	1.28815	1.65675	1.97852	2.35560	2.61448	3.15461
130	0.67638	1.28810	1.65666	1.97838	2.35537	2.61418	3.15411
131	0.67637	1.28805	1.65657	1.97824	2.35515	2.61388	3.15361
132	0.67635	1.28800	1.65648	1.97810	2.35493	2.61359	3.15312
133	0.67634	1.28795	1.65639	1.97796	2.35471	2.61330	3.15264
134	0.67633	1.28790	1.65630	1.97783	2.35450	2.61302	3.15217
135	0.67631	1.28785	1.65622	1.97769	2.35429	2.61274	3.15170
136	0.67630	1.28781	1.65613	1.97756	2.35408	2.61246	3.15124
137	0.67628	1.28776	1.65605	1.97743	2.35387	2.61219	3.15079
138	0.67627	1.28772	1.65597	1.97730	2.35367	2.61193	3.15034
139	0.67626	1.28767	1.65589	1.97718	2.35347	2.61166	3.14990
140	0.67625	1.28763	1.65581	1.97705	2.35328	2.61140	3.14947
141	0.67623	1.28758	1.65573	1.97693	2.35309	2.61115	3.14904
142	0.67622	1.28754	1.65566	1.97681	2.35289	2.61090	3.14862
143	0.67621	1.28750	1.65558	1.97669	2.35271	2.61065	3.14820
144	0.67620	1.28746	1.65550	1.97658	2.35252	2.61040	3.14779
145	0.67619	1.28742	1.65543	1.97646	2.35234	2.61016	3.14739
146	0.67617	1.28738	1.65536	1.97635	2.35216	2.60992	3.14699
147	0.67616	1.28734	1.65529	1.97623	2.35198	2.60969	3.14660
148	0.67615	1.28730	1.65521	1.97612	2.35181	2.60946	3.14621
149	0.67614	1.28726	1.65514	1.97601	2.35163	2.60923	3.14583
150	0.67613	1.28722	1.65508	1.97591	2.35146	2.60900	3.14545
151	0.67612	1.28718	1.65501	1.97580	2.35130	2.60878	3.14508
152	0.67611	1.28715	1.65494	1.97569	2.35113	2.60856	3.14471
153	0.67610	1.28711	1.65487	1.97559	2.35097	2.60834	3.14435
154	0.67609	1.28707	1.65481	1.97549	2.35081	2.60813	3.14400
155	0.67608	1.28704	1.65474	1.97539	2.35065	2.60792	3.14364
156	0.67607	1.28700	1.65468	1.97529	2.35049	2.60771	3.14330
157	0.67606	1.28697	1.65462	1.97519	2.35033	2.60751	3.14295
158	0.67605	1.28693	1.65455	1.97509	2.35018	2.60730	3.14261
159	0.67604	1.28690	1.65449	1.97500	2.35003	2.60710	3.14228
160	0.67603	1.28687	1.65443	1.97490	2.34988	2.60691	3.14195

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Titik Persentase Distribusi t (df = 161 –200)

Pr df	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
161	0.67602	1.28683	1.65437	1.97481	2.34973	2.60671	3.14162
162	0.67601	1.28680	1.65431	1.97472	2.34959	2.60652	3.14130
163	0.67600	1.28677	1.65426	1.97462	2.34944	2.60633	3.14098
164	0.67599	1.28673	1.65420	1.97453	2.34930	2.60614	3.14067
165	0.67598	1.28670	1.65414	1.97445	2.34916	2.60595	3.14036
166	0.67597	1.28667	1.65408	1.97436	2.34902	2.60577	3.14005
167	0.67596	1.28664	1.65403	1.97427	2.34888	2.60559	3.13975
168	0.67595	1.28661	1.65397	1.97419	2.34875	2.60541	3.13945
169	0.67594	1.28658	1.65392	1.97410	2.34862	2.60523	3.13915
170	0.67594	1.28655	1.65387	1.97402	2.34848	2.60506	3.13886
171	0.67593	1.28652	1.65381	1.97393	2.34835	2.60489	3.13857
172	0.67592	1.28649	1.65376	1.97385	2.34822	2.60471	3.13829
173	0.67591	1.28646	1.65371	1.97377	2.34810	2.60455	3.13801
174	0.67590	1.28644	1.65366	1.97369	2.34797	2.60438	3.13773
175	0.67589	1.28641	1.65361	1.97361	2.34784	2.60421	3.13745
176	0.67589	1.28638	1.65356	1.97353	2.34772	2.60405	3.13718
177	0.67588	1.28635	1.65351	1.97346	2.34760	2.60389	3.13691
178	0.67587	1.28633	1.65346	1.97338	2.34748	2.60373	3.13665
179	0.67586	1.28630	1.65341	1.97331	2.34736	2.60357	3.13638
180	0.67586	1.28627	1.65336	1.97323	2.34724	2.60342	3.13612
181	0.67585	1.28625	1.65332	1.97316	2.34713	2.60326	3.13587
182	0.67584	1.28622	1.65327	1.97308	2.34701	2.60311	3.13561
183	0.67583	1.28619	1.65322	1.97301	2.34690	2.60296	3.13536
184	0.67583	1.28617	1.65318	1.97294	2.34678	2.60281	3.13511
185	0.67582	1.28614	1.65313	1.97287	2.34667	2.60267	3.13487
186	0.67581	1.28612	1.65309	1.97280	2.34656	2.60252	3.13463
187	0.67580	1.28610	1.65304	1.97273	2.34645	2.60238	3.13438
188	0.67580	1.28607	1.65300	1.97266	2.34635	2.60223	3.13415
189	0.67579	1.28605	1.65296	1.97260	2.34624	2.60209	3.13391
190	0.67578	1.28602	1.65291	1.97253	2.34613	2.60195	3.13368
191	0.67578	1.28600	1.65287	1.97246	2.34603	2.60181	3.13345
192	0.67577	1.28598	1.65283	1.97240	2.34593	2.60168	3.13322
193	0.67576	1.28595	1.65279	1.97233	2.34582	2.60154	3.13299
194	0.67576	1.28593	1.65275	1.97227	2.34572	2.60141	3.13277
195	0.67575	1.28591	1.65271	1.97220	2.34562	2.60128	3.13255
196	0.67574	1.28589	1.65267	1.97214	2.34552	2.60115	3.13233
197	0.67574	1.28586	1.65263	1.97208	2.34543	2.60102	3.13212
198	0.67573	1.28584	1.65259	1.97202	2.34533	2.60089	3.13190
199	0.67572	1.28582	1.65255	1.97196	2.34523	2.60076	3.13169
200	0.67572	1.28580	1.65251	1.97190	2.34514	2.60063	3.13148

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Tabel Jadwal Penelitian

[illegible]



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

Unggul dan Islami

Sertifikat

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

DIBERIKAN KEPADA :

NAMA : RISKY AFRILIANA
NIM : 212013081
PROGRAM STUDI : Manajemen

Yang dinyatakan HAFAL / TAHFIDZ (22) Surat Juz Amma
di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang

Palembang, 2016, الجمعة, 14 أكتوبر
an. Dekan

Wakil Dekan IV



Purmansyah Ariadi, S.Ag., M.Hum
NBM/NIDN : 731454/0215126902



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

LEMBAGA BAHASA

Jalan Jenderal Ahmad Yani 13 Ulu Palembang 30263

Telp. (0711) 512637 - Fax. (0711) 512637

email. lembagabahasaump@yahoo.co.cc.id



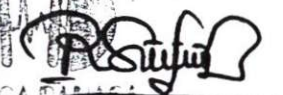
TEST OF ENGLISH ABILITY SCORE RECORD

Name : Risky Afriliana
Place/Date of Birth : Palembang, April 23rd 1995
Test Times Taken : +2
Test Date : February, 03rd 2017

Scaled Score

Listening Comprehension : 45
Structure Grammar : 34
Reading Comprehension : 41
OVERALL SCORE : 400

Palembang, February, 06th 2017
Chairperson of Language Institute

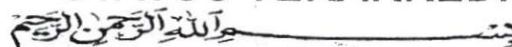

LEMBAGA BAHASA
Rini Susanti, S.Pd., M.A.

No. 444/TEA FE/LB/UMP/II/2017

NBM/NIDN. 1164932/0210098402



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
STATUS TERAKREDITASI



PIA G A M

No. 118/H-4/LPKKN/UMP/XII/2016

Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang menerangkan bahwa:

Nama : RISKY AFRILIANA
Nomor Pokok Mahasiswa : 212013081
Fakultas : EKONOMI DAN BISNIS
Tempat Tgl. Lahir : PALEMBANG, 23-04-1995

telah mengikuti Kuliah Kerja Nyata Tematik Posdaya Angkatan ke-11 yang dilaksanakan dari tanggal 20 Juli sampai dengan 3 September 2016 bertempat di:

Kelurahan/Desa : 8 ULU (B)
Kecamatan : SEBERANG ULU I
Kota/Kabupaten : PALEMBANG
Dinyatakan : Lulus

Palembang, 17 September 2016

Rektor,



Dr. Abd Djazuli, S.E., M.M.

NBM/NIDN. 743462/0230106301

SURAT KETERANGAN
No. 131/Abstract/LB/UMP/II/2017

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Masagus Sulaiman, S.Pd. M.Pd.
Status : Dosen FKIP UMP Program Studi Bahasa Inggris
NIDN : 0203107901
Alamat : Jl. Padmajaya. No. 121 A. 9/10 Ulu Plaju
No Telpon : 081278781709

Dengan ini menyatakan bahwa mahasiswa dengan:

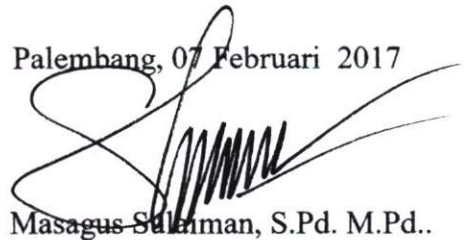
Nama : Risky Afriliana
NIM : 212013081

Judul skripsi : Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan
Bagian Pabrik I-B di PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang/ Manajemen Sumber
Daya Manusia

Telah dikoreksi terjemahan abstraknya sehingga telah memenuhi kriteria penulisan abstrak
dalam Bahasa Inggris.

Demikian surat ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 07 Februari 2017



Masagus Sulaiman, S.Pd. M.Pd..



PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG

Palembang, 16 Januari

Nomor : U-9010 /TB200.DL/
Hal : Izin Penelitian

Yth. Dekan Fakultas Manajemen
Universitas Muhammadiyah Palembang
JALAN JENDRAL AHMAD YANI 13 ULU PALEMBANG
PALEMBANG 30263

Dengan hormat,

Berdasarkan surat dari Dekan Fakultas Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang No. 934/H-5/FEB-UMP/XI/2016 tanggal 07 November 2016 perihal tersebut diatas, dengan ini disampaikan bahwa PT Pupuk Sriwidjaja Palembang cq Departemen Diklat dapat menerima 1 orang Mahasiswa Fakultas Manajemen untuk melaksanakan Izin Penelitian di PT Pupuk Sriwidjaja Palembang tmt **21 November 2016 - 30 November 2016**.

Mahasiswa yang dimaksud adalah :

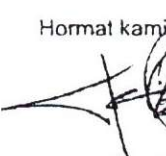
No	Nama	Nim	Status	Lokasi kerja praktik
1	Risky Afriliana	212013081	Diterima	Departemen K3 & Lingkungan Hidup

Persyaratan / ketentuan untuk melaksanakan Izin penelitian sbb :

- Mahasiswa yang bersangkutan agar datang melapor ke Departemen Diklat PT Pupuk Sriwidjaja Palembang 1 (satu) hari sebelum pelaksanaan dimulai dengan membawa kartu mahasiswa/pelajar, pas foto 3x4 untuk pembuatan kartu tanda pengenal/badge dan materai Rp 3.000,- untuk surat pernyataan.
- Izin penelitian harus dilaksanakan secara terus menerus tanpa terputus sesuai jadwal kegiatan, PT Pupuk Sriwidjaja Palembang tidak memberikan fasilitas transportasi maupun akomodasi serta fasilitas lainnya.
- Selama ybs melaksanakan Izin penelitian, harus mematuhi ketentuan/peraturan yang berlaku di lingkungan PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.
- Khusus mahasiswa/siswa yang melaksanakan Izin penelitian di area produksi (pabrik) diwajibkan memakai topi keselamatan kerja dan sepatu keselamatan kerja.

Demikian kami sampaikan, atas kerja sama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,



Apep Kurnialy, MAppSc
Manager Diklat

Tembusan :

- PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang (2x)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

AKREDITASI

INSTITUSI PERGURUAN TINGGI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)
PROGRAM STUDI MANAJEMEN PEMASARAN (D3)

Nomor : 027 /SK/BAN-PT/Akred /PT/I / 2014 (B)
Nomor : 044 /SK/BAN-PT/Akred /S/I / 2014 (B)
Nomor : 1262 /SK/BAN-PT/Akred/S/XII/ 2015 (B)
Nomor : 771 /SK/BAN-PT/Akred/Dpl-III/VII/ 2015 (B)

ite : fe.umpalembang.ac.id Email : febumpig@umpalembang.ac.id

Alamat : Jalan Jendral Ahmad Yani 13 Ulu Palembang 30263 Telp. (0711)511433 Faximile (0711)518018



LEMBAR PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI

Hari/ tanggal : Sabtu, 25 Februari 2017
Waktu : 13.00-17.00 Wib
Nama : Risky Afriliana
Nim : 212013081
Program Studi : Manajemen
Bidang Skripsi : Sumber Daya Manusia
Judul : Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pabrik I-B di PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang

TELAH DAPAT DIPERBAIKI DAN DISETUJUI OLEH TIM PENGUJI DAN PEMBIMBING DAN DI PERKENANKAN UNTUK MENGIKUTI WISUDA .

No	Nama Dosen	Jabatan	Tanggal Persetujuan	Tanda tangan
1	Arniza Nilawati, S.E,M.M	Pembimbing	28 - 2 - 2017	
2	HJ.Kholillah, S.E,MSi	Ketua Penguji	07 - 3 - 2017	
3	HJ. Zuhriyah, S.E,MSi	Penguji I	01-03-2017	
4	Arniza Nilawati,S.E,M.M	Penguji II	28-2-2017	

Palembang, Februari 2017
Diketahui.
Program Studi Manajemen



HJ. Maftuhah Nurrahmi S.E,M.Si
NIDN/NBM :0216057001/673.839



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

KARTU AKTIVITAS BIMBINGAN SKRIPSI

NAMA MAHASISWA :	Risky Afriliana	PEMBIMBING :	
NIM :	21 2013 081	KETUA :	Arniza Nilawati, S.E., M.M
PROGRAM STUDI :	Manajemen SDM	ANGGOTA :	
JUDUL SKRIPSI :	PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PABRIK I-B DI PT. PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG		

NO.	TGL/BLN/TH KONSULTASI	MATERI YANG DIBAHAS	PARAF PEMBIMBING		KETERANGAN
			KETUA	ANGGOTA	
1.	4/1-2017	Bab I			perbaiki
2.	6/1-2017	Bab II			"
3.	9/1-2017	Bab III			"
4.	23/1-2017	Bab II			perbaiki
5.	23/1-2017	Bab I			Ace
6.	24/1-2017	Bab I			Ace
7.	25/1-2017	Bab III & IV			perbaiki
8.	27/1-2017	Bab IV & V			Ace
9.	29/1-2017	Bab IV			perbaiki
10.	30/1-2017	Bab IV			perbaiki
11.	31/1-2017	Bab I			perbaiki
12.	1/2-2017	Bab I			perbaiki
13.	3/2-2017	Bab I & II			Ace
14.					
15.					
16.					

CATATAN :

Mahasiswa diberikan waktu menyelesaikan skripsi, 6 bulan terhitung sejak tanggal ditetapkan.

Dikeluarkan di : Palembang

Pada tanggal : / /

a.n Dekan
Program Studi

Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si

PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PABRIK I-B DI PT.PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG

Risky Afriliana

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Palembang

E-mail :kikyafريلiana@yahoo.com

ABSTRACT

Risky Afriliana/ 212013081/2017/The Influence of Working Safety and Health toward Employee's Performance of I-B at PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang/ Human Resources Management

This Research is aimed at determining the influence of working safety and health toward employee's performance of I-B at PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang and to know whether the most dominating factor in the health and safety variables affect the performance of employee's of I-B at Pupuk Sriwidjaja Palembang. . This research was such an associative.The Population of this research was 139 employee's, and the sample of the research were 103 respondents through Slovin Formula.The data sources were primary data secondary.Data analysis methods used in the study of quatitative.The Results showed that there was positive influence of working safety and health toward employee's performance, f test the influence of health and safety at work simultaneously on employee performance. T test each-each independt variable is the health and safety at work is also positive and significant effect on the dependent variable is the performance of employees Yet working safety dominantly influenced employee's performance.

Keywords : Working Health, Working Safety, Employee's Performance

ABSTRAK

Risky Afriliana / 212013081/2017/Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pabrik I-B di PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang/ Manajemen Sumber Daya Manusia

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan dan untuk mengetahui faktor apakah yang paling mendominasi pada variabel kesehatan dan keselamatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian Pabrik I-B di PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 139 karyawan dengan penarikan sampel menggunakan rumus Slovin didapatlah 103 sampel. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Data primer dan data Sekunder. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini kuantitatif dan kualitatif, Hasil Penelitian menggunakan regresi berganda ada pengaruh yang positif pada variabel kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan. Uji f ada pengaruh antara kesehatan dan keselamatan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan. Uji t masing – masing variabel bebas yaitu kesehatan dan keselamatan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel terikat yaitu kinerja karyawan. sedangkan variabel yang lebih dominan mempengaruhi kinerja karyawan yaitu variabel keselamatan kerja.

Kata Kunci : Kesehatan Kerja, Keselamatan Kerja, Kinerja Karyawan

PENDAHULUAN

Latar Belakang Masalah

Menurut Nawawi dalam Suparno Eko Widodo (2015 : 131) Kinerja merupakan hasil pelaksanaan suatu pekerjaan, baik bersifat fisik/material maupun non fisik / non material.

Tabel 1

**Laporan Produksi Amonia Dan Urea
Pabrik Pusri-IB
(Ton)**

Produksi	2011	2012	2013	2014	2015
Amonia	392.179	331.325	393.950	378.180	397.260
Urea	476.070	395.030	491.677	475.680	511.070

Sumber Berdasarkan Laporan Produksi PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang

Kinerja produksi pada pabrik pusri IB bisa dikatakan tidak stabil seperti yang terlihat pada tabel dikarenakan mengalami kenaikan dan penurunan yang tidak tetap pada setiap tahunnya. Banyak hal yang dapat menyebabkan kinerja produksi menjadi tidak stabil salah satunya pengaruh dari sistem kerja pabrik yang memiliki dampak dengan kesehatan dan keselamatan kerja karyawan.

Menurut Suparno Eko Widodo (2014 : 234) Pelaksanaan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) adalah salah satu bentuk upaya untuk menciptakan tempat kerja yang aman, sehat, bebas dari pencemaran lingkungan, sehingga dapat mengurangi dan atau bebas dari kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja yang pada akhirnya dapat meningkatkan efisiensi dan produktivitas kerja.

Pabrik pusri IB terdiri dari tiga unit pabrik yaitu pabrik ammonia, pabrik urea, dan pabrik utilitas. Disini operasi pabrik dikendalikan para

karyawan yang bertugas sebagai operator lapangan maupun operator panel room. Dengan aktivitas dan kegiatan pekerja pabrik, petugas operator lapangan akan lebih rentan dengan bahaya dan resiko yang dapat mempengaruhi kesehatan dan keselamatannya akibat dari dampak yang ditimbulkan dari sistem kerja pabrik tersebut. Seperti pada Gas ammonia yang sangat korosif dan menyebabkan iritasi pada kulit, mata, hidung dan organ pernafasan pada konsentrasi tinggi. Gas ammonia merupakan salah satu gas berbahaya. Standar Internasional untuk gas ammonia pada tempat kerja yang lebih tinggi dari 18 mg/Nm³ selama 8 jam paparan terus menerus harus memakai masker gas yang dilengkapi dengan filter. Sedangkan pabrik utilitas menimbulkan suara dalam bentuk polusi berbahaya yaitu menimbulkan kebisingan. Kebisingan yang terus menerus dapat mempengaruhi kesehatan pekerja khususnya kerusakan pada pendengaran dan menyebabkan stress secara psikologi.

Namun perusahaan tidak dapat bekerja sendiri tanpa adanya kerjasama yang baik antara perusahaan dengan para karyawan. Akan tetapi persoalan yang sering muncul kurangnya kesadaran karyawan betapa pentingnya dalam menggunakan alat – alat pelindung diri yang memiliki standar yang telah ditetapkan. seperti Masker, helm , sepatu safety, serta penutup telinga. Walaupun ada tata tertib dan peraturan yang diterapkan perusahaan pada kenyataannya masih sering terjadi pelanggaran – pelanggaran terhadap peraturan yang ada. Hal ini menunjukkan masih kurangnya kesadaran karyawan terhadap peraturan yang ada di dalam perusahaan.

Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui adakah pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan bagian pabrik I-B di PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang.

2. Untuk mengetahui faktor apakah yang paling dominan pada variabel kesehatan dan keselamatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian pabrik I-B di PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang.

Kajian Pustaka

Zahara Meutia (2013) dengan judul pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan pada rumah sakit Malahayati Medan. Rumusan masalah adakah pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan pada rumah sakit Malahayati Medan. Jenis penelitian menggunakan penelitian eksplanatori dan asosiatif data yang digunakan yaitu data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu kuesioner. Teknik analisis yaitu analisis regresi berganda. Hasil penelitiannya yaitu kesehatan dan keselamatan kerja memiliki kaitan yang erat dengan kinerja karyawan sebesar 0,742 %..

Adhitya (2012) dengan judul pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT.Nusantara Beta Farma. Rumusan masalah apakah terdapat pengaruh antara keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT.Nusantara Beta Farma. Jenis penelitian asosiatif. Data yang digunakan yaitu data primer dan data sekunder . teknik pengumpulan data yaitu kuesioner.teknik analisis yaitu analisis regresi sederhana. Hasil penelitian keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan

Landasan Teori

1. Kinerja Pegawai

Pengertian Kinerja

Menurut Kasmir (2016:182) kinerja adalah hasil kerja dan perilaku kerja yang telah di capai dalam menyelesaikan tugas –

tugas dan tanggung jawab yang diberikan dalam suatu periode tertentu.

Indikator Kinerja Karyawan

Adapun beberapa indikator kinerja karyawan Menurut Soedjono dalam Peri Arifin (2013) yaitu :

1) Kualitas

Kualitas kerja diukur dari persepsi karyawan terhadap kualitas pekerjaan yang dihasilkan serta kesempurnaan tugas terhadap keterampilan dan kemampuan karyawan.

2) Kuantitas

Merupakan jumlah yang dihasilkan dinyatakan dalam istilah seperti jumlah unit, jumlah siklus aktivitas yang diselesaikan.

3) Ketepatan waktu.

Merupakan tingkat aktivitas diselesaikan pada awal waktu yang dinyatakan, dilihat dari sudut koordinasi dengan hasil output serta memaksimalkan waktu yang tersedia untuk aktivitas lain.

4) Kemandirian.

Merupakan tingkat seorang karyawan yang nantinya akan dapat menjalankan fungsi kerjanya Komitmen kerja.

2. Kesehatan Kerja

Pengertian Kesehatan Kerja

Menurut Suparno Eko Widodo (2014: 244) kesehatan kerja adalah suatu kondisi kesehatan yang bertujuan agar masyarakat pekerja memperoleh derajat kesehatan setinggi – tingginya baik jasmani, rohani, maupun sosial, dengan usaha pencegahan dan pengobatan terhadap penyakit atau gangguan kesehatan yang disebabkan oleh pekerjaan dan lingkungan kerja maupun penyakit umum.

Indikator kesehatan kerja

Adapun indikator atau ukuran kesehatan kerja Menurut Peri Arifin (2013) meliputi:

- 1) Kelengkapan fasilitas kesehatan
 - 2) Prosedur pelayanan kesehatan
 - 3) Jam kerja
 - 4) Beban kerja
3. Keselamatan Kerja

Pengertian Keselamatan Kerja

Menurut Simanjutak dalam Suparno Eko Widodo (2014:239) keselamatan kerja adalah kondisi yang bebas dari risiko kecelakaan dan kerusakan ditempat kerja yang mencakup kondisi bangunan, kondisi mesin, peralatan keselamatan, dan kondisi pekerja.

Indikator keselamatan kerja

Adapun indikator keselamatan kerja Menurut Peri Arifin (2013) yaitu :

- 1) Pemahaman penggunaan peralatan keamanan
- 2) Kelengkapan alat pelindung diri
- 3) Sanksi untuk pelanggaran peraturan keselamatan
- 4) Perhatian perusahaan terhadap aspek keselamatan karyawan

Hipotesis

Ada pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan bagian pabrik IB di PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang.

METODE PENELITIAN

Penelitian dilakukan oleh penulis pada kantor PT.Pupuk Sriwidjaja di jalan Mayor Zen Palembang Kode Pos 30118-Indonesia. Terdapat tiga variabel dalam penelitian ini yaitu variabel kesehatan kerja, keselamatan kerja, kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 139 karyawan dengan pengambilan sampel menggunakan rumus slovin didapatlah 103 sampel. Data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner yang berhubungan dengan indikator – indikator yang digunakan. Teknik analisis yang digunakan yaitu analisis regresi berganda, uji f, dan uji t. dengan menggunakan uji instrument validitas dan reliabilitas.

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Analisis Deskriptif

Hasil dari analisis deskriptif dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

Tabel 2

Hasil Jawaban Responden Tentang Variabel Kesehatan Kerja

N O	Keterangan	SS	S	N	TS	STS	TOTAL
1	X1.P1	24 (23,3%)	67 (65%)	9 (8,7%)	2 (1,9%)	1 (0,9%)	103 (100%)
2	X1.P2	49 (47,5%)	44 (42,7%)	6 (5,8%)	3 2,9%)	1 (0,9%)	103 (100%)
3	X1.P3	45 (43,6%)	49 (47,5%)	9 (8,7%)	0 (0%)	0 (0%)	103 (100%)
4	X1.P4	35 (33,9%)	48 (46,6%)	14 (13,5%)	5 (4,8%)	1 (0,9%)	103 (100%)

Sumber : Hasil Pengolahan Data Primer,2017

Berdasarkan tabel 2 dapat disimpulkan bahwa sebagian besar responden menyatakan sangat setuju dan setuju dalam menjawab setiap pernyataan kuesioner

Tabel 3

Hasil Jawaban Responden Tentang Variabel Keselamatan Kerja

N O	KETERANGAN	SS	S	N	TS	STS	TOTAL
1	X ₂ P ₁	25 (24,2%)	40 (38,8%)	28 (27,1%)	9 (8,7%)	1 (0,9%)	103 (100%)
2	X ₂ P ₂	26 (25,2%)	40 (38,8%)	22 (21,3%)	13 (12,6%)	2 (1,9%)	103 (100%)
3	X ₂ P ₃	39 (37,8%)	54 (52,4%)	10 (9,7%)	0 (0%)	0 (0%)	103 (100%)
4	X ₂ P ₄	32 (31%)	50 (48,5%)	18 (17,4%)	3 (2,9%)	0 (0%)	103 (100%)

Sumber : Hasil Pengolahan Data Primer,2017

Berdasarkan tabel 3 dapat disimpulkan bahwa sebagian besar responden menyatakan sangat setuju dan setuju dalam menjawab setiap pernyataan kuesioner .

Tabel 4

Hasil Jawaban Responden Tentang Variabel Kinerja Karyawan.

N O	KETERANGAN	SS	S	N	TS	STS	TOTAL
1	Y ₁ P ₁	46 (44,6%)	50 (48,5%)	7 (6,7%)	0 (0%)	0 (0%)	103 (100%)
2	Y ₁ P ₂	37 (35,9%)	60 (58,2%)	5 (4,8%)	1 (0,9%)	0 (0%)	103 (100%)
3	Y ₁ P ₃	32 (31%)	51 (49,5%)	14 (13,5 %)	5 (4,8%)	1 (0,9%)	103 (100%)
4	Y ₁ P ₄	35 (33,9%)	62 (60,1%)	3 (2,9%)	2 (1,9%)	1 (0,9%)	103 (100%)

Sumber : Hasil Pengolahan Data Primer,2017

Berdasarkan tabel 4 dapat disimpulkan bahwa sebagian besar responden menyatakan sangat setuju dan setuju dalam menjawab setiap pernyataan kuesioner .

Analisis Regresi Linier Berganda

Analisis Regresi Linier Berganda ini digunakan untuk mengetahui pengaruh antara variabel Kesehatan dan keselamatan kerja terhadap Kinerja Karyawan. Apakah masing – masing variabel berhubungan positif atau negatif. Hasil analisis tersebut dapat dilihat dari tabel berikut ini :

Tabel 5
Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a				
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
		B	Std. Error	Beta
1	(Constant)	10.530	1.745	
	Kesehatan	.186	.084	.210
	Keselamatan	.211	.077	.259

a. Dependent Variable: Kinerja

Hasil uji analisis regresi berganda diperoleh dengan menggunakan spss versi 17. Pengaruh kesehatan dan keselamatan kinerja terhadap kinerja karyawan dapat digambarkan dengan persamaan berikut :

$$Y = 10,530 + 0,186X_1 + 0,211X_2$$

Persamaan regresi linier berganda ini mengandung arti sebagai berikut :

a = nilai konstanta, perpotongan garis pada sumbu X

berdasarkan persamaan regresi linier berganda diperoleh nilai konstanta sebesar 10,530. Artinya nilai variabel kesehatan kerja (X_1) dan keselamatan kerja (X_2) nilainya adalah 0, maka kinerja karyawan (Y) nilainya adalah 10,530.

b_1 = pengaruh kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan bagian pabrik I-B di PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang.

Berdasarkan persamaan regresi linier berganda, diperoleh nilai koefisien regresi variabel kesehatan kerja sebesar 0,186 atau 18,6 %. Artinya jika variabel kesehatan kerja meningkat 100 %, maka variabel kesehatan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan meningkat sebesar 0,186 atau 18,6 % dan sebaliknya jika variabel kesehatan kerja menurun 100% , maka variabel kesehatan kerja akan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan menurun sebesar 0,186 atau 18,6 %.

b_2 = pengaruh keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan bagian pabrik I-B di PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang.

Berdasarkan persamaan regresi linier berganda, diperoleh nilai koefisien regresi variabel keselamatan kerja sebesar 0,211 atau 21,1 %. Artinya jika variabel keselamatan kerja meningkat 100 %, maka variabel keselamatan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan meningkat sebesar 0,211 atau 21,1% dan sebaliknya jika variabel keselamatan kerja menurun 100% , maka variabel keselamatan kerja akan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan menurun sebesar 0,211 atau 21,1%.

e = standar error

PENGUJIAN HIPOTESIS

Uji F (Simultan)

Penguji hipotesis secara bersama merupakan pengujian hipotesis koefisien berganda dengan B_1 dan B_2 secara bersama – sama mempengaruhi Y.

Hipotesis yang digunakan dalam pengujian uji F ini adalah sebagai berikut :

Ho : keselamatan dan kesehatan kerja tidak berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan Bagian Pabrik IB di PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang.

Ha : keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan Bagian Pabrik IB di PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang.

Berdasarkan pengujian hipotesis menggunakan program spss versi 17 diperoleh hasil $F_{hitung} > F_{tabel}$ Dengan signifikan sebesar 0,001 atau signifikan yang diperoleh lebih kecil dari $\alpha = 0,05$. Yang artinya Ho ditolak dan Ha diterima . maka disimpulkan bahwa kesehatan dan keselamatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian pabrik I-B di PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang.

Uji t (Parsial)

Menurut Anwar Sanusi (2011: 138) uji Signifikansi terhadap masing – masing koefisien regresi diperlukan untuk mengetahui signifikan tidaknya pengaruh dari masing – masing variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y).

Hipotesis yang digunakan dalam pengujian uji t ini adalah sebagai berikut :

Ho : kesehatan dan keselamatan kerja tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan bagian Pabrik IB di PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang.

Ha : kesehatan dan keselamatan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan bagian Pabrik IB di PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang.

Berdasarkan pengujian hipotesis menggunakan program spss versi 17 diperoleh hasil masing – masing variabel $t_{hitung} > t_{tabel}$ signifikan yang diperoleh lebih kecil dari $\alpha = 0,05$. Yang artinya H_0 ditolak dan H_a diterima . maka disimpulkan bahwa kesehatan dan keselamatan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan bagian pabrik I-B di PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang.

Pembahasan Hasil Penelitian

Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pabrik I-B di PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang.

1. Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pabrik I-B di PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang.

Menurut Kasmir (2016:182) kinerja adalah hasil kerja dan perilaku kerja yang telah di capai dalam menyelesaikan tugas – tugas dan tanggung jawab yang diberikan dalam suatu periode tertentu.banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan terutama pada perusahaan produksi diantaranya kesehatan dan keselamatan kerja karyawan. Hasil penelitian ini membuktikan terdapat pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan.

Kesehatan dan keselamatan kerja merupakan salah satu cara untuk memberikan perlindungan kepada karyawan selama melakukan aktivitas pekerjaannya. Artinya dengan adanya program kesehatan dan keselamatan kerja yang dilaksanakan dengan baik, maka kecelakaan kerja dapat diminimalkan. Kemudian dengan kesehatan kerja karyawan yang terjamin baik secara fisik maupun mental , maka karyawan dapat beraktivitas dengan normal sehingga hasil yang didapat lebih baik. Kemudian proses kerja yang dijalankan tidak terganggu apalagi dalam hal waktu kerja atau produk yang dihasilkan akan menjadi lebih baik.

2. Pengaruh kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan bagian pabrik I-B di PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang.

Menurut Kasmir (2016:266) Kesehatan kerja adalah upaya untuk menjaga agar karyawan tetap sehat selama bekerja. Artinya jangan sampai kondisi lingkungan kerja akan membuat karyawan tidak sehat atau sakit. Hasil analisis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan.

Kesehatan kerja harus selalu diperhatikan dengan kondisi kerja yang ada. Jangan sampai lingkungan kerja akan mempengaruhi kesehatan karyawan. Disamping itu perusahaan juga memiliki kewajiban untuk menyediakan fasilitas kesehatan yang memadai untuk karyawannya. Dengan kondisi kesehatan yang prima karyawan akan dapat bekerja secara maksimal sehingga akan memberikan kinerja yang optimal.

3. Pengaruh keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan bagian pabrik I-B di PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang.

Menurut Kasmir (2016: 266) Keselamatan Kerja adalah aktivitas perlindungan karyawan secara menyeluruh. Artinya perusahaan berusaha untuk menjaga jangan sampai karyawan mendapat suatu kecelakaan pada saat menjalankan aktivitasnya. Hasil analisis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan.

Keselamatan kerja perlu dibudayakan agar mampu meminimalkan angka kecelakaan kerja. Karyawan perlu diberikan sosialisasi terlebih dahulu tentang keselamatan kerja sebelum karyawan bekerja. Hal ini penting agar karyawan dapat memahami, mematuhi, dan melaksanakan keselamatan kerja sebaik –baiknya. Dengan keselamatan kerja yang terjamin karyawan akan selalu merasa nyaman dan merasa aman setiap kali bekerja sehingga karyawan bisa menghasilkan kinerja yang baik seperti yang diharapkan perusahaan.

Hasil penelitian ini konsisten dengan penelitian yang dilakukan oleh peneliti dahulu yaitu Zahara Meutia (2013), Adhtya (2012), dan Grisma Lifani (2013) yang menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara variabel kesehatan dan keselamatan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan.

SIMPULAN DAN SARAN

SIMPULAN

Dari analisa diatas dapat disimpulkan bahwa :

1. Pengujian secara simultan dengan tingkat kepercayaan sebesar 95 % menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan pada variabel kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan bagian pabrik I-B di PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang.
2. Pengujian secara parsial dengan tingkat kepercayaan 95 % menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan pada masing – masing variabel kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan bagian pabrik I-B di PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang.
3. Berdasarkan analisis regresi berganda variabel yang lebih mendominasi pada variabel kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan yaitu variabel keselamatan kerja. Hal ini dibuktikan dengan nilai keselamatan kerja (0,211) > kesehatan kerja (0,186). Maka dapat disimpulkan keselamatan kerja lebih mendominasi terhadap kinerja karyawan.

Saran

Berdasarkan simpulan saran dalam penelitian ini adalah :

1. Karena Kesehatan dan Keselamatan kerja secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Dipandang perlu bagi

perusahaan untuk selalu menerapkan dan mengevaluasi sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja yang terencana dan terarah agar karyawan tetap merasa aman dan nyaman dalam bekerja.

2. Untuk karyawan khususnya bagian pabrik untuk selalu menggunakan alat pelindung diri dan melakukan standar operasi prosedur yang berlaku diperusahaan setiap kali bekerja serta selalu memperhatikan dan mematuhi tanda – tanda peringatan yang tertera di area pabrik.