

**PENGARUH KOMPETENSI, PENGALAMAN KERJA DAN STANDAR
OPERASIONAL PROSEDUR TERHADAP KINERJA AUDITOR
PADA INSPEKTORAT PROVINSI SUMATERA SELATAN**

SKRIPSI



Nama : Puteri Ulan Dari

Nim : 222019163

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2023

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI, PENGALAMAN KERJA DAN STANDAR
OPERASIONAL PROSEDUR TERHADAP KINERJA AUDITOR
PADA INSPEKTORAT PROVINSI SUMATERA SELATAN**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi**



Nama : Puteri Ulan Dari

Nim : 222019163

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2023

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Puteri Ulan Dari
NIM : 222019163
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi : Akuntansi
Konsentrasi : Pemeriksaan Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja dan Standar Operasional Prosedur Terhadap Kinerja Auditor Pada Inspektorat Provinsi Sumatera Selatan

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata satu baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, September 2023



Puteri Ulan Dari

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang**

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja dan Standar
Operasional Prosedur Terhadap Kinerja Auditor Pada
Inspektorat Provinsi Sumatera Selatan
Nama : Puteri Ulan Dari
Nim : 222019163
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Akuntansi
Konsentrasi : Pemeriksaan Akuntansi
Mata Kuliah : Pemeriksaan Akuntansi

Diterima dan disahkan
Pada Tanggal, September 2023

Pembimbing I,

Nina Sabrina, S.E., M.Si
NIDN/NBM: 0216056801/851119

Pembimbing II,

Saekarini Yuliahtri, S.E., AK. M.Si
NIDN/NBM: 0211078301/1187173

Mengetahui,
Dekan
Ketua Program Akuntansi



Dr. Betri, S.E., M.Si., Ak., CA
NIDN/NBM: 0216106902/944806

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Hidup adalah proses, hidup adalah belajar, tanpa ada batas umur tanpa ada kata tua. Jatuh berdiri lagi, kalah mencoba lagi, gagal bangkit lagi
“*never give up*” sampai Allah berkata waktunya untuk pulang”

Dan berperanglah kamu sesekali di jalan Allah, dan ketahuilah sesungguhnya Allah maha mendengar, lagi maha mengetahui
(Q.S AL. Baqarah :244)

Ku persembahkan Skripsi ini Kepada :

- ❖ Allah SWT yang selalu melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
- ❖ Ayahanda M. Rozali dan Ibunda Mal Yati tercinta, yang senantiasa mengiringi perjuangan dengan penuh harapan dan iringan doa yang tiada henti-hentinya serta keikhlasan kasih sayangnya yang telah mendidiku, demi keberhasilanku.
- ❖ Kakak ku (Rohman Dedi, Rendi, Santo Putra, Deddy Indra Gunawan, Johan Untung Epan Ependi), Ayuk ku (Marlina, Elya Rosa, Lili Nurlinda, Dewi Permita Sari, Trisnawati, Agus Tina), Keponakan ku (Fauzan, Farhan, Fathan, Fadhil, Malik, Rehan, Affan, Izam, Raya, Rafka, Fernando, Afifah, Alfarizqi) serta keluarga besarku yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terimakasih atas doa dan dukungan yang luar biasa hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
- ❖ Orang yang saya sayangi Irvin Zarkasih, terimakasih atas doa dan suportnya
- ❖ Dosen Pembimbing
- ❖ Almamaterku



PRAKATA

Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wa Barokatuh.

Alhamdulillah rabbil'alaamiin, segala puji bagi Allah Swt yang maha pengasih lagi maha penyayang dan syukur kehadiran Allah Swt yang telah memberikan kesehatan, kesempatan, rahmat serta karunianya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja dan Standar Operasional Prosedur Terhadap Kinerja Auditor Pada Inspektorat Provinsi Sumatera Selatan”** telah selesai sesuai dengan waktu yang telah direncanakan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Strata 1 (satu) pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Penulisan skripsi ini terbagi menjadi lima bab, yaitu bab I pendahuluan, bab II kajian pustaka, kerangka pemikiran, dan hipotesis, bab III metodologi penelitian, bab IV hasil penelitian dan pembahasan serta bab V kesimpulan dan saran. Dalam penulisan skripsi penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan, hal ini mengingat keterbatasan yang dimiliki penulis, baik dari segi ilmu ataupun pengalaman. Selesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dorongan serta motivasi dari berbagai pihak, maka skripsi ini tidak mungkin dapat tersusun sebagaimana mestinya.

Ucapan terimakasih penulis juga sampaikan terutama orangtua Ayahanda saya **M. Rozali** dan Ibunda saya **Mal Yati** dan **Kakak-kakak** saya, serta keluarga yang telah mendoakan dan memberi semangat dalam proses ini. Penulis juga mengucapkan terimakasih kepada Ibu Nina Sabrina, S.E.,M.Si selaku pembimbing I saya dan Ibu Saekarini Yuliachti, S.E.,A.k.,M.Si selaku pembimbing II saya, yang telah bimbingan dan memberikan masukan serta motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini. Selain itu ucapan terimakasih juga penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom, DS, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Bapak Dr. Betri, S.E., M.Si., Ak., CA. dan Ibu Nina Sabrina, S.E., M.Si selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak, Ibu dan seluruh staf pengajar, serta karyawan dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
5. Ibu Nina Sabrina, S.E., M.Si. Selaku dosen pembimbing akademik.
6. Bapak, Ibu pimpinan yang telah memberikan izin penelitian di kantor Inspektorat Daerah Provinsi Sumatera Selatan.
7. Kepada kedua orang tua saya Ayahanda M. Rozali dan Ibunda Mal Yati dan keluarga besar yang banyak memberi suport sehingga penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan dengan lancar.

8. Irvin Zarkasih orang yang selalu memotivasi dan memberi semangat serta dukungannya dalam penyusunan skripsi ini.
9. Agus Tina, Aldo Roni Saputra, Patra wijaya dan teman-teman semua yang tidak dapat saya sebutkan namanya satu persatu, yang telah membantu, memberi motivasi dan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini sampai selesai.

Semoga Allah SWT membalas kebaikan atas seluruh bantuan yang telah diberikan dalam penyelesaian tulisan dan penelitian ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Oleh sebab itu, penulis mengharapkan saran dan kritik dari pembaca dan berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Palembang, September 2023

Penulis

Puteri Ulan Dari

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
A. Kajian Pustaka.....	8
B. Kerangka Pemikiran	21
C. Hipotesis	26
BAB III METODELOGI PENELITIAN.....	27
A. Jenis Penelitian	27
B. Lokasi Penelitian	27
C. Operasional Variabel	28
D. Populasi Dan Sampel	29
E. Data Yang Digunakan.....	30
F. Metode Pengumpulan Data.....	30
G. Pengujian Data	31
H. Analisa Data Dan Teknik Analisis.....	33

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
A. Hasil Penelitian	41
B. Pembahasan	84
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	91
A. Kesimpulan	91
B. Saran	91
DAFTAR PUSTAKA	93
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Survei Pendahuluan	5
Tabel II. 1 Persamaan Dan Perbedaan Penelitian Sebelumnya.....	25
Tabel III.1 Operasionalisasi Variabel	28
Tabel III.2 Jawaban Fungsional Auditor.....	29
Tabel IV.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	48
Tabel IV.2 Profil Responden.....	49
Tabel IV.3 Hasil Uji Validitas Kompetensi	51
Tabel IV.4 Hasil Uji Validitas Pengalaman Kerja	52
Tabel IV.5 Hasil Uji Validitas Standar Operasional Prosedur.....	52
Tabel IV.6 Hasil Uji Validitas Kinerja Auditor	53
Tabel IV.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	54
Tabel IV.8 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Penelitian Descriptive Statistics ...	55
Tabel IV.9 Hasil Statistik Deskriptif Indikator Pengetahuan.....	56
Tabel IV.10 Hasil Statistik Deskriptif Indikator keterampilan atau keahlian	57
Tabel IV.11 Hasil Statistik Deskriptif Indikator Sikap perilaku	58
Tabel IV.12 Hasil Statistik Deskriptif Indikator lamanya bekerja.....	60
Tabel IV.13 Hasil Statistik Deskriptif Indikator banyaknya pelatihan	61
Tabel IV.14 Hasil Statistik Deskriptif Indikator Banyaknya Penugasan Audit.....	62
Tabel IV.15 Hasil Statistik Deskriptif Indikator Konsistensi	63
Tabel IV.16 Hasil Statistik Deskriptif Indikator Penyelesaian masalah	64
Tabel IV.17 Hasil Statistik Deskriptif Indikator Peta Kerja	65
Tabel IV.18 Hasil Statistik Deskriptif Indikator Kualitas.....	66
Tabel IV.19 Hasil Statistik Deskriptif Indikator Kuantitas.....	67
Tabel IV.20 Hasil Statistik Deskriptif Indikator Ketepatan waktu	68
Tabel IV.21 Hasil Statistik Deskriptif Indikator Penekanan Biaya	69
Tabel IV.22 Hasil Statistik Deskriptif Indikator Indikator Pengawasan.....	70
Tabel IV.23 Hasil Statistik Deskriptif Indikator Hubungan Antar Karyawan.....	71
Tabel IV.24 Hasil Statistik Deskriptif Indikator Jumlah Pekerjaan.....	72
Tabel IV.25 Hasil Statistik Deskriptif Indikator Kehadiran.....	73
Tabel IV.26 Hasil Statistik Deskriptif Indikator Kemampuan Kerja Sama.....	74

Tabel IV.27 Hasil Uji Normalitas	76
Tabel IV.28 Hasil Uji Kolinearitas	77
Tabel IV.29 Hasil Uji Heteroskedastisitas	79
Tabel IV.30 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	80
Tabel IV.31 Koefisien Determinasi	82
Tabel IV.32 Hasil Uji t.....	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar I II. 1 Kerangka Pemikiran	26
Gambar IV.1 Struktur Organisasi	44
Gambar IV.2 Uji Normalitas P-P Plot	75
Gambar IV.3 Hasil Uji Heterokedasitas.....	78

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Hasil Kuesioner

Lampiran 3 Tabel Statistik

Lampiran 4 Hasil Output SPSS

Lampiran 5 Fotocopy Surat Keterangan Riset Dari Tempat Penelitian

Lampiran 6 Fotocopy Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi

Lampiran 7 Fotocopy Sertifikat Membaca Surat-Surat Pendek Al-Qur'an

Lampiran 8 Fotocopy Sertifikat Pelatihan SKPI

Lampiran 9 Fotocopy Sertifikat Pelatihan SPSS

Lampiran 10 Fotocopy Sertifikat Aplikasi Komputer

Lampiran 11 Fotocopy Sertifikat Komputer Akuntansi

Lampiran 12 Fotocopy Plagiarisme

Lampiran 13 Biodata Penulis

ABSTRAK

Puteri Ulan Dari/222019163/2023/Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja dan Standar Operasional Prosedur Terhadap Kinerja Auditor Pada Inspektorat Provinsi Sumatera Selatan.

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, pengalaman kerja dan standar operasional prosedur terhadap kinerja auditor pada Kantor Inspektorat Provinsi Sumatera Selatan. Variabel yang digunakan adalah kompetensi, pengalaman kerja, standar operasional prosedur dan kinerja auditor. Jenis penelitian ini asosiatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini yaitu sebanyak 41 auditor Inspektorat Daerah Provinsi Sumatera Selatan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel jenuh dan jumlah sampel yang didapat sebanyak 41 auditor. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah wawancara dan kuesioner. Metode pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas dan uji reabilitas. Teknik analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah statistik deskriptif dan statistik inferensial yaitu uji asumsi klasisk (uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas), linier berganda, koefisien determinasi dan hipotesis (uji t). Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian adalah menggunakan program pengolahan data *ststistical pacgkage for the social science* (SPSS 25). Pengujian data dilihat dari uji validitas dan reabilitas menunjukkan bahwa data yang diuji valid dan reliable. Teknik analisis statistik deskriptif variabel dan indikator menunjukkan bahwa nilai dominannya tinggi, dan teknik analisis ststistik inferensial yaitu uji asumsi klasik menunjukkan bahwa hasil residual berdistribusi normal, tidak terjadi multikolinearitas dan tidak terjadi heteroskedastisitas, sedangkan analisis regresi linier berganda menunjukkan variabel kompetensi, pengalaman kerja dan standar operasional prosedur dianggap konstan maka kinerja auditor meningkat. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompetensi, pengalaman kerja dan standar operasional prosedur berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja auditor.

Kata Kunci : Kompetensi, Pengalaman Kerja, Standar Operasional Prosedur dan Kinerja Auditor.

ABSTRACT

Puteri Ulan Dari/222019163/2023/*The Influence of Competency, Work Experience and Standard Operating Procedures on Auditor Performance at the Inspectorate of South Sumatra Province.*

This research was conducted with the aim of determining the influence of competency, work experience and standard operational procedures on the performance of auditors at the Inspectorate Office of South Sumatra Province. The variables used are competency, work experience, standard operating procedures and auditor performance. This type of research is associative. The population used in this research was 41 auditors of the Regional Inspectorate of South Sumatra Province. The sample used in this research was a saturated sample and the number of samples obtained was 41 auditors. The data used in this research is primary data. Data collection methods in this research were interviews and questionnaires. The data testing method used in this research is validity testing and reliability testing. The analysis techniques used in this research are descriptive statistics and inferential statistics, namely classic assumption tests (normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test), multiple linear, coefficient of determination and hypothesis (t test). The data analysis technique used in the research was the statistical data processing program Pacgkage for the Social Science (SPSS 25). Data testing seen from validity and reliability tests shows that the data tested is valid and reliable. The descriptive statistical analysis technique of variables and indicators shows that the dominant value is high, and the inferential statistical analysis technique, namely the classic assumption test, shows that the residual results are normally distributed, there is no multicollinearity and no heteroscedasticity, while the multiple linear regression analysis shows the variables of competence, work experience and standards operational procedures are considered constant, the auditor's performance increases. The results of this research show that the variables of competency, work experience and standard operating procedures have a significant effect on auditors' performance.

Keywords: Competence, Work Experience, Standard Operating Procedures and Auditor Performance.

BAB I

PENDADULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Setiap auditor harus mempunyai ukuran kinerja yang baik, yang harus dimiliki seorang auditor hal itu merupakan sebuah keharusan maka jika seorang auditor memiliki kinerja yang tinggi, akan menghasilkan pekerjaan yang baik. Baren (2022 : 2) menyatakan kinerja auditor adalah salah satu tolak ukur yang dapat digunakan untuk menentukan prestasi atau proses pekerjaan yang telah dilakukan oleh lembaga pengawasan dalam kegiatan pemeriksaan atas pengelolaan dan tanggung jawab keuangan yang dilakukan oleh tim pemeriksaan.

Menurut Rina (2019 : 2) menyatakan kompetensi adalah suatu hal yang menggambarkan kualifikasi atau kemampuan seseorang baik kualitatif maupun kuantitatif sehingga memungkinkan seseorang untuk menjadi kompeten dalam arti pengetahuan keterampilan dasar untuk melakukan sesuatu. Auditor yang sudah memiliki kompetensi pasti akan lebih mudah untuk memahami suatu pekerjaan yang serupa dari pada orang yang belum berkompeten. Tak hanya harus berkompeten seorang auditor juga dituntut harus memiliki pengalaman yang banyak agar minimnya terjadi kesalaha – kesalahan dalam pemeriksaan.

Marwansyah (2014:135) mengungkapkan bahwa pengalaman kerja adalah suatu pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki karyawan untuk mengemban tanggung jawab dari pekerjaan sebelumnya.

Manulang (2013:15) menjelaskan bahwa pengalaman kerja adalah proses pembentukan pengetahuan dan keterampilan tentang metode suatu pekerjaan karena keterlibatan karyawan tersebut dalam pelaksanaan tugas pekerjaan. Tri (2022 : 37) menyatakan standar operasional prosedur adalah sistem yang disusun untuk memudahkan, merapikan dan menertibkan pekerjaan sistem ini berisi urutan proses melakukan pekerjaan dari awal sampai akhir. Maka, jika pada pekerjaan sudah diterapkan maka akan mengakibatkan kinerja semakin meningkat dan menghasilkan pekerjaan yang baik.

Berdasarkan Penelitian sebelumnya kompetensi terhadap kinerja auditor yang menjadi rujukan ialah penelitian oleh Uly dan Fitri (2018) dimana hasil penelitian menunjukkan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor. Namun berbeda dengan hasil Salju dkk (2014) mengenai kompetensi terhadap kinerja auditor dengan hasil Kompetensi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor.

Selanjutnya, Berdasarkan penelitian pengalaman kerja terhadap kinerja auditor yang menjadi rujukan ialah penelitian oleh Michalle dan Jullie (2019) dengan hasil penelitian menunjukkan bahwa pengalaman kerja secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja auditor. Dan secara parsial, pengalaman kerja signifikan mempengaruhi kinerja auditor. Namun berbeda dengan hasil Hana dkk (2020) mengenai pengalaman kerja terhadap kinerja auditor dengan hasil Pengalaman kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor.

Selanjutnya, Berdasarkan penelitian standar operasional prosedur terhadap kinerja auditor yang menjadi rujukan ialah oleh Haidar (2016) dimana hasil penelitian menunjukkan bahwa standar operasional prosedur secara simultan maupun secara parsial berpengaruh terhadap kinerja auditor.

Kasus fenomena umum atas kasus yang dikemukakan oleh Pidie Mukhtar (2023) menyatakan korupsi audit inspektorat audit itu dilakukan, seiring polisi dan Jaksa melaporkan gampong yang dicurigai tidak benar mengelola APBG, sehingga perlu dilakukan audit. Audit penggunaan APBG itu yang diaudit Inspektorat Pidie mulai tahun 2019 hingga 2022. Untuk audit reguler terhadap APBG belum dilaksanakan Inspektorat Pidie, mengingat auditor harus fokus pada kasus APBG yang telah diserahkan penyidik. Untuk audit reguler APBG tetap dilaksanakan setelah audit kasus selesai. Dengan jumlah personel 41 auditor Inspektorat Pidie, sehingga audit kasus APBG cepat selesai, yang nantinya dilanjutkan reguler.

Selanjutnya, Fenomena lain yang diungkapkan oleh Suryarsih (2023) terkait meningkatkan kompetensi terhadap kasus kerugian, Kepala Perwakilan BPKP Provinsi Lampung, Suryarsih Fifi Herwati didampingi Korwas Bidang Investigasi, Ambal Riyanto beserta Tim melakukan *coaching clinic* keinvestigasian dalam rangka meningkatkan kompetensi para Auditor Inspektorat Kabupaten Tanggamus supaya mampu menangani kasus-kasus kerugian negara yang sedang ditangani.

Kegiatan *coaching clinic* diikuti oleh Inspektur Kabupaten Tanggamus dan seluruh Inspektur Pembantu beserta para auditor. Kegiatan *coaching clinic* diawali dengan paparan kasus yang sedang ditangani, dilanjutkan dengan diskusi interaktif terkait prosedur audit investigatif, metode penghitungan kerugian negara dan permasalahan terkait penanganan kasus-kasus atas pelimpahan pengaduan masyarakat maupun permintaan audit oleh Aparat Penegak Hukum (APH).

Selanjutnya, fenomena lain yang diungkapkan oleh Wawan (2023) tentang adanya kasus korupsi menyangkut Wali Kota Bandung nonaktif Yana Mulyana, dan melibatkan dua pejabat Dinas Perhubungan (Dishub) Kota Bandung pada april lalu. Kejadian tersebut turut membuat kinerja Inspektorat Daerah Kota Bandung disorot. Inspektorat daerah terkesan melempem pengawasan internalnya, mengingat kasus Yana kemarin bukan kasus korupsi pertama di Pemkot Bandung. Sebagai perangkat daerah, Inspektorat punya fungsi untuk melakukan pengawasan internal soal penyelenggaraan pemerintahan daerah baik secara teknis maupun administratif, dengan pembinaan dari Sekretaris Daerah. Disinggung soal hal ini, KPK mengaku dalam waktu dekat ini bakal melakukan pengarahan agar Inspektorat punya fungsi yang optimal. Aparat Pengawas Internal Pemerintah (APIP) tak cuma hanya mengawasi penyelenggaraan dan administratif, namun juga sebagai *politic insurance*, konsultan.

Fenomena-fenomena di atas termasuk kurangnya pengalaman, kompetensi dan tidak mematuhi standar operasional prosedur yang disebabkan adanya budaya ketidak jujuran dan kesalahan yang tidak sesuai

dengan standar operasional prosedur dan kurangnya kompetensi dan pengalaman bekerja sehingga dapat mempermudah keleluasaan auditor untuk melakukan tindakan baik di sengaja ataupun tidak disengaja yang dapat merugikan negara.

Tabel I.I
Survei Pendahuluan

Nama Instansi	Hasil Survei Pendahuluan
<p>Kantor Inspektorat Daerah Provinsi Sumatera Selatan. JL. Ade Irma Nasution, Sungai Pangeran, Kec Ilir Timur 1, Kota Palembang, Sumatera Selatan 30121. (Auditor Muda, 2023)</p>	<p>Berdasarkan Informasi Yang Diperoleh Dari Hasil Wawancara Pada Kantor Inspektorat Berkaitan Dengan Kompetensi, Dalam Hal Latar Belakang Pendidikan, Dimana Terdapat Auditor Yang Bekerja Di Inspektorat 1 Auditor Lulusan D3 Dan 21 Auditor Lulusan S1, Tentu Dalam Hal Ini Sangat Menentukan Kompetensi Auditor, Dimana Semakin Tinggi Kompetensi Yang Dimiliki Auditor Seorang Auditor Maka Semakin Akurat Dalam Menemukan Kesalahan Sehingga Menghasilkan Laporan Audit Yang Berkualitas Dimana Selanjutnya Akan Berdampak Pada Kinerjanya Sebagai Auditor.</p> <p>Selanjutnya Untuk Pengalaman Kerja Berdasarkan Informasi Yang Di Dapat Melalui Wawancara, Pada Kantor Inspektorat Terdapat Auditor Pertama Yang Memiliki Masa Kerja Kurang Lebih 2 Tahun Menjadi Auditor Pertama Sehingga Tidak Ada Pengalaman Kerja Yang Khusus, Pengalaman Kerja Seorang Auditor Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerjanya, Terutama Dalam Laporan Hasil Audit. Di Inspektorat Ini Juga Terdapat Klien Yang Menggunakan Jasa Auditor Secara Terus-Menerus. Hal Ini Dapat Mempengaruhi Objektivitas Auditor Karena Lamanya Waktu Kerjasama Akan Membuat Auditor Menjadi Dekat Dengan Kliennya, Sehingga Sikap Objektivitas Auditor Tersebut Rentan Dipengaruhi.</p> <p>Selanjutnya Untuk Standar Operasional Prosedur Berdasarkan Informasi Yang Di Dapat Melalui Wawancara, Pada Kantor Inspektorat. Untuk Melakukan Proses Auditor Di Perlukan SOP, Kemampuan Personil Inspektorat Belum Merata, Seorang Auditor Bisa Mendapatkan Penugasan Lebih Dari Satu Pada Waktu Yg Sama, Sehingga Sulit Tepat Waktu Dalam Menyelesaikan Laporan Hasil Pemeriksaanya, Serta Dapat Menghambat Prosedur Berikutnya Yaitu Setelah Lima Hari Penugasan Ketua Tim Harus Membuat Laporan Hasil Pemeriksaan.</p>

Sumber, Penulis 2023

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan sebelumnya, maka penulis tertarik melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja dan Standar Operasional Prosedur Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Inspektorat Provinsi Sumatera Selatan”**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, maka permasalahan yang dapat dikemukakan dalam penelitian ini adalah :

1. Bagaimanakah pengaruh kompetensi terhadap kinerja auditor.
2. Bagaimanakah pengaruh Pengalaman kerja terhadap kinerja auditor.
3. Bagaimanakah pengaruh standar operasional prosedur terhadap kinerja auditor.

C. Tujuan penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang dikemukakan diatas, maka yang menjadi tujuan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pengaruh kompetensi terhadap kinerja auditor.
2. Untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja auditor.
3. Untuk mengetahui pengaruh standar operasional prosedur terhadap kinerja auditor.

D. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat dan wawasan untuk pihak-pihak sebagai berikut:

1. Bagi Penulis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi penulis dalam menambah dan memperluas wawasan tentang pengaruh kompetensi, pengalaman kerja dan standar operasional prosedur terhadap kinerja auditor.

2. Bagi Pemerintahan

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan suatu masukan yang bermanfaat bagi auditor pada Kantor Inspektorat Daerah Provinsi Sumatera Selatan dalam memahami tingkat kesadaran tentang pentingnya kompetensi, pengalaman kerja dan standar operasional prosedur dalam melaksanakan audit sehingga menghasilkan audit yang berkualitas dan kinerja auditor yang baik.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan ilmu pengetahuan serta dapat menjadi salah satu referensi untuk penelitian selanjutnya, serta menjadi acuan atau kajian bagi penulis dimasa yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

- A. A Anwar Mangkunegara (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Aldin, F. (2017). Pelaksanaan Standar Operating procedurs (SOP) Sertifikat Halal oleh majelis ulama Indoensia. 4 (1).
- Ari, P. (2021). *Pengantar Manajemen Islami*. Indonesia: Airlangga University Press.
- Baren Sipayung.(2022).Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja auditor yang lokdimediasi oleh kualitas kehidupan kerja pemeriksa BPK Kalimantan Timur.*jurnal ilmiah Indonesia*.
- Baskoro, H., & Adellia. (2021). Penagruh Standar Operasional Prosedur terhadap karyawan di front office departemenet hotel the gunawan luxury residence. *JPP(jurnal Pendidikan dan perhotelan , 1 (1)*, 16-24.
- Boby Segah. (2018). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Independensi, Objektivitas, dan Motivasi Terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan Auditor Inspektorat Provinsi Kalimantan Tengah*. Anterior Jurnal. Vol. 17.2 Hal. 86-99 Juni 2018.
- BPKP (2016) Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan. *Petunjuk Pelaksanaan Pengelolaan Keuangan Desa*. Jakarta.
- BPKP. (2023). *Inpektoran tanggamusz lampung asah kompetensi keinvertigasian auditornya dengan Coaching clinic*.
- Detik.com Imbas kasus korupsi di bandung, Kpk soroti peran Inspektorat.,Jawa barat (<https://:Detik.com/>) .
- Haidar, S. (2016). *Pengaruh Standar Oprasional Prosedur, Kompensasi, Moivasi dan Pengawasan Terhadap Kinerja Auditor*. Jurnal trisakti,1(1).
- Hana.S.S, Sumarno.S, Maulida.D.K (2020). *Pengaruh Independensi, Pengalaman Kerja dan Kode Etik Terhadap Kinerja Auditor Pada Inspektorat Kabupaten Tegal (Universitas Pancasakti Tegal).core.ac.uk*.
- Hendiriani,S,Ngorantutul,P,Maulda,Y(2019) Pengaruh Integritas Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor BPKP Perwakilan Provinsi Riau.*Jurnal Tepak Manajemen Bisnis,776*.
- Imam Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.

- Indra, M. (2020). *Panduan menyusun SOP*. Indonesia: Anak Hebat Indonesia.
- Jaenuddin. (2021). *Leader member exchange meningkatkan kepuasan kerja*. Indonesia: CV. Azka Pustaka.
- Mahoklory,S,S. (2021) *Manajemen Cara Bundle Pada Pasien Cedera Kepala,Jawa Tengah :Pt.Nasya Expanding Management*.
- Manulang. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Citapustaka Media Perintis, Bandung.
- Marwansyah. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta, Bandung.
- Michaelle., & Sondakh, Jullie. (2019). Pengaruh Kepatuhan Pada Kode Etik, Kompetensi dan Pengalaman Audit Terhadap Kinerja Auditor Pada Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA , Vol. 7 No. 4 (2019): JE VOL 7 NO 4 (2019)*.
- Muhammad, N. (2023). *Dugaan kasus korupsi, inspektorat pidie audit dana APBG 7 gampong*. Banda aceh. <https://aceh.tribunnews.com>.
- Rachmat, A., & Sunaryo, S. (2020). Pengaruh Penerapan Standar Operasional Prosedur (SOP), Gaya Kepemimpinan, dan Audit Internal Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Mega Pesanggrahan Indah). *Jurnal ekonomi dan manajemen , 6 (2)*.
- Rahmat , S n., & Basalamah, J. (2019). *Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan Badan Pendapatan Daerah Kota Makasar*. *PARADOKS: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 2(1).
- Rifkha. (2023). *Pedoman Metodologi Penelitian Data Panel Dan Kuesioner*. Indramayu Jawa Barat: Adav CV. Adanu Abimata.
- Rina, F. (2019). *Kompetensi Guru*. Indonesia : Bumi Aksara Group.
- Roli, F. (2022). *Kepemimpinan kepala sekolah Optimalisasi Kompetensi kewirausahaan siswa*. CV Literasi Nusantara abadi.
- Romie Priyastama, (2021). *Buku Sakti Kuasai SPSS Pengelolaan Data dan Analisis data*. Yogyakarta : STRAT UP.
- Salju.S, Rismawati.R, Bachtiar M.D (2014) *Pengaruh Kompetensi dan Independensi Terhadap Kinerja Auditor Pemerintah Kabupaten Luwu Timur*. *Equilibirium. Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi vol.4 No.2*.
- Sudaiman. (2022). *Peningkatan Kompetensi profesional guru melalui pendekatan supervisi kolaboratif*. indonesia: Penarbit Lakeisha.
- Sugiyono, (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung Alfabeta.
- Sukatin, d. (2022). *Manajemen dan evaluasi kerja*. indonesia: Deepublish.
- Syaifuddin, Yusniar, rezeki, F., Anggraeni, D., & Nasib. (2023). *Memahami faktor penentu dalam meningkatkan kapuasan kerja dan kinerja karyawan* . Indramayu: CV.Adamu Abimata.

- Tandiontong, M. (2016) *Kualitas Audit dan Pengukurannya*. Bandung: Alfabeta.
- Thamrin, N. (2022). *Monograf motivasi dan kompetensi kinerja karyawan PT. Penascop Maritim Indonesia*. Indonesia: CV.Azka Pustaka.
- Tri, C., Armri, P., & sawitri, d. (2022). *SOP Administrasi Pemerintahan*. Malang: CV.Literasi Nusantara Abadi.
- Uly, M., & Fitri, L. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Idependensi Pada Kinerja Auditor Internal Pemerintah. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan* (no 1).
- Uma Sekaran dan Roger Bougie, (2019). *Metode Penelitian Untuk Bisnis, Buku 1* Jakarta: Selemba Empat.
- V. Wiratna Sujarweni, 2021. *Metodelogi Penelitian Bisnis dan Ekonomi* Yogyakarta : Pustaka baru pers.
- Wibowo (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta:Erlanga.
- Wilson (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Gelora Askara pratama.
- Yohanes,Susanto (2020). *Integritas Auditor Pengaruhnya dengan kualitas hasil audit*. Yogyakarta: Depublish.