

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. LAWANG INDAH PRATAMA
DI KABUPATEN EMPAT LAWANG**

SKRIPSI



**Nama : RIO ARTA WIJAYA
NIM : 21 2010 098**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2014**

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. LAWANG INDAH PRATAMA
DI KABUPATEN EMPAT LAWANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



Nama : RIO ARTA WJAYA

NIM : 21 2010 098

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI**

2014

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RIO ARTA WIJAYA

Nim : 21 2010 098

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis sendiri dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan segala konsekuensinya.

Palembang,

Mei 2014

Penulis,



Rio Arta Wijaya

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : **PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. LAWANG INDAH PRATAMA DI KABUPATEN EMPAT LAWANG.**
Nama : **Rio Arta Wijaya**
NIM : **21 2010 098**
Fakultas : **Ekonomi dan Bisnis**
Program Studi : **Manajemen**
Konsentrasi : **Sumber Daya Manusia**

Diterima dan Disyahkan
Pada Tanggal *6 Juni*.....2014

Pembimbing,



JUAIRIAH, S.E. M.Si
NIDN: 0207055902/980331

Mengetahui,
Dekan
Su.b. ketua Program Studi Manajemen



Auray
HI. MAETUHAH NURRAHMI, SE. M.Si
NIDN: 0216057001/673839

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

- sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain dan hanya kepada tuhan-Mu lah hendaknya kamu berharap.

(QS Alam Nasyrah : 6-8)

PERSEMBAHAN:

Terima kasih untuk keluarga yang dengan tulus dan ikhlas memberikan kasih sayang.

- Ayah (Ali Gatmir) dan Ibu (Suryati).
- Kakak-kakakku (Denny Jaya, ST.
Eri Anggraini, A,Keb)
- Adikku (Siska Artanti)
- Pembimbing Skripsiku (Juairiah, S.E,
M.Si)
- Sahabat-sahabatku
- Almamaterku

PRAKATA



Assalammu'alaikum. Wr. Wb.

Alhamdulillahirobil alamin, dengan memanjatkan puji syukur dan kehadiran Allah SWT Yang Maha Esa, yang telah member kesehatan rahmat dan karunia-Nya, serta salam dan sholawat tak herti-hentinya penulis panjatkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad saw. Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lawang Indah Pratama di Kabupaten Empat Lawang**, guna memenuhi syarat pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang untuk memperoleh gelar sarjana Ekonomi.

Penulis juga mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya pada kedua orang tuaku yaitu ayah (Ali Gatmir) dan ibu (Suryati) yang penulis sayangi dan cintai. Ya Allah berikanlah rahmat dan hidayah-Mu yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tuaku ini, sayangi dan lindungilah mereka selalu dan juga kakak dan adikku, Amin.

Di dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan. Hal ini mengingat keterbatasan yang penulis miliki baik itu dari segi ilmu maupun pengalaman.

Keberhasilan yang didapat penulis dalam menjalankan studi di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang dan dalam penulisan skripsi ini tentu tidak terlepas dari bantuan semua pihak oleh karena itu pada kesempatan ini dengan tulus hati penulis sampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak H.M Idris ,SE,M.Si selaku rektor Universitas Muhammdiyah Palembang.
2. Bapak Adib Djazuli, SE. M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu. Juairiah, SE, M.Si. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah mengajari, membimbing, mendidik serta memberikan dorongan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
4. Ibu Hj. Maftuha Nurrahmi, S.E, M.Si selaku ketua jurusan Managemen dan Dosen Pembimbing Akademi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.
5. Bapak Omar Hendro, SE., M.Si selaku dosen Pembimbing Akademi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.
6. Ibu Diah Isnaini A, SE. M.M selaku sekretaris Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.
7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen yang pernah memberikan pengajaran selama penulis kuliah.

8. Seluruh Staf dan asisten dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang .
9. Kakak-kakakku, Deny Jaya, Eri Anggraini, dan adikku Siska Artanti yang penulis sayangi dan penulis cintai yang selalu mendukung dan memahami penulis disaat suka maupun duka.
10. Sahabatku.
11. Teman-teman paket 04 yangt tidak bias disebut satu persatu.
12. Kosan yang telah menemani ku selama 4 tahun yaitu villa kuning ku.
13. Teman-teman seperjuangan yang tidak bias disebut satu persatu yang telah menemani dan memberikan semangat di saat suka maupun duka.
14. Teman-teman KKN Tematik Posdaya angkatan ke-6 Posko 113, serta semua warga desa sukajaya kecamatan gelumbang yang telah banyak membantu . Penulis hanya bias berdoa dan memohon ampun kepada Allah SWT dapat membalas semua amal baik Bapak/Ibu dan semua pihak yang telah banyak membantu penulis.
15. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu baik secara langsung maupun tidak langsung membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan menyelesaikan skripsi ini, semoga amal ibadah yang dilakukan memndapat balasan dari Allah SWT. Amin Ya Robbal Alamin.

Wassalammu'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh.

Palembang,

Mei 2014

Penulis,

Rio Arta Wijaya

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
PRAKARTA	Vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4

BAB 11 KAJIAN PUSTAKA

A. Penelitian Sebelumnya.....	6
B. Landasan Teori.....	8
1. Kinerja Karyawan.....	8
2. Motivasi.....	17
C. Hipotesis.....	23

BAB 111 METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	24
B. Tempat Penelitian.....	24
C. Operasional Variabel.....	25
D. Populasi dan Sampel.....	25
E. Data yang diperlukan.....	26
F. Teknik Pengumpulan Data.....	27
G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	28

BAB 1V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian.....	33
1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	33
2. Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas.....	34
3. Daftar Gaji Karyawan.....	37
4. Jumlah Karyawan.....	38

5. Gambaran Indikator Penelitian.....	42
B. Pembahasan.....	51
1. Pengujian Validitas Data.....	51
2. Pengujian Reliabilitas Data.....	54
3. Analisis Regresi Linear Sederhana.....	56
4. Pengujian Hipotesis Penelitian (Uji-t).....	59

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	61
B. Saran.....	62

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halamanan
Tabel III. 1	Operasionalisasi Variabel..... 25
Table IV. 1	Daftar Gaji Karyawan PT. Lawang Indah Pratama..... 38
Tabel IV. 2	Jumlah Karyawan PT. Lawang Indah Pratama Berdasarkan Pembagian Pekerjaan..... 39
Tabel IV. 3	Jumlah Karyawan PT. Lawang Indah Pratama Berdasarkan Usia..... 40
Tabel IV. 4	Jumlah Karyawan PT. Lawang Indah Pratama Berdasarkan Pendidikan Terakhir..... 40
Table IV. 5	Jumlah Karyawan PT. Lawang Indah Pratama Berdasarkan Pengalaman Kerja..... 41
Tabel IV. 6	Jawaban Responden terhadap Pernyataan Karyawan Mematuhi Seluruh Peraturan Yang Ada Di Perusahaan..... 42
Tabel IV. 7	Jawaban Responden terhadap Pernyataan Karyawan Selalu Mengerjakan Tugas Tepat Waktu..... 43
Tabel IV. 8	Jawaban Responden terhadap Pernyataan Karyawan Bertanggung Jawab Atas Pekerjaannya..... 44

Table IV. 9	Jawaban Responden terhadap Pernyataan Alat-Alat Yang Tersedia Dapat Membantu Karyawan Dalam Mengerjakan Pekerjaannya Dengan Baik.....	45
Tabel IV. 10	Jawaban Responden terhadap Pernyataan Karyawan Merasa Belum Nyaman Dengan Kondisi Lingkungan Tempat Kerja Karyawan.....	46
Table IV. 11	Jawaban Responden terhadap Pernyataan Keamanan Di Lingkungan Tempat Karyawan Bekerja Sangat Terjaga.....	47
Tabel IV. 12	Jawaban Responden terhadap Pernyataan Jumlah Insentif Yang Di Berikan Sesuai Dengan Peraturan Perusahaan.....	48
Table IV. 13	Jawaban Responden terhadap Pernyataan Frekuensi Pemberian Insentif Sesuai Dengan Peraturan Perusahaan.....	49
Tabel IV. 14	Jawaban Responden terhadap Pernyataan Pemberian Penghargaan Kepada Karyawan Yang Berprestasi Belum Adil.....	50
Table IV. 15	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	52
Table IV. 16	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X).....	53
Table IV. 17	Hasil Uji Reliabilitas Item-item Kinerja Karyawan.....	54

Tabel IV. 18 Hasil Uji Reliabilitas Item-item Motivasi.....	55
Tabel IV. 19 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana.....	56

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar IV. 1 Struktur Organisasi PT. Lawang Indah Pratama.....	35
Gambar IV. 2 Kurva Uji t Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Lawang Indah Pratama.....	60

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Lawang Indah Pratama
- Lampiran 2. Tabulasi Hasil Jawab Responden Variabel Y (Kinerja Karyawan)
- Lampiran 3. Gambaran Indikator Variabel Y (Kinerja Karyawan)
- Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Y (Kinerja Karyawan)
- Lampiran 5. Uji Regresi Linier Sederhana Variabel X (Motivasi) terhadap Variabel Y (Kinerja Karyawan)
- Lampiran 6. Tabel r Product Moment pada sig.0,05 (Two Tail)
- Lampiran 7. Tabel t (pada taraf signifikansi 0,05) 1 sisi (0,05) dan 2 sisi (0,025)
- Lampiran 8. Analisis Regresi Linear Sederhana Variabel X (Motivasi) terhadap Variabel Y (Kinerja Karyawan)
- Lampiran 9. Sertifikat Lulus Membaca Al-Quran
- Lampiran 10. Sertifikat Kuliah Kerja Nyata (KKN)
- Lampiran 11. Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
- Lampiran 12. Surat Keterangan Selesai Riset

ABSTRAK

Rio Arta Wijaya/21.2010.098/**Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lawang Indah Pratama di Kabupaten Empat Lawang.**

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Lawang Indah Pratama di kabupaten Empat Lawang. Tujuan penelitian untuk mengetahui dan menganalisis adakah pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Lawang Indah Pratama di kabupaten Empat Lawang.

Penelitian ini termasuk kategori penelitian Asosiatif. Operasional yang digunakan adalah motivasi dan kinerja karyawan. Populasi adalah seluruh karyawan di PT. Lawang Indah Pratama yang berjumlah 50 orang. Adapun teknik pengambilan sampel yang dipilih teknik sampling jenuh dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel. Data yang digunakan adalah data primer berupa jawaban responden mengenai daftar pertanyaan yang diberikan dan data sekunder berupa sejarah singkat perusahaan. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penulisan skripsi ini adalah kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis kualitatif dan kuantitatif dengan teknik analisis regresi linear sederhana dan koefisien korelasi sederhana.

Hasil analisis regresi menunjukkan bahwa $Y=7,218 + 0,402$ dimana konstanta sebesar 7,218 artinya apabila motivasi (X) nilainya adalah 0, maka kinerja (Y) nilai sebesar 7,218. Sedangkan koefisien regresi variabel motivasi (X) sebesar 0,402 artinya jika motivasi mengalami kenaikan sebesar 1 satuan, maka kinerja karyawan (Y) akan mengalami peningkatan sebesar 0,402. Koefisien bernilai positif artinya ada pengaruh positif antara motivasi dengan kinerja karyawan. Semakin baik motivasi yang diberikan maka akan meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Lawang Indah Pratama di kabupaten Empat Lawang. Sedangkan nilai t-hitung (3,753) > t-tabel (2,011). Oleh karena itu H_0 ditolak dan H_a diterima, maka terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Motivasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Rio Arta Wijaya/21.2010.098/ The Influence of the Motivation on the Employees' Performance of PT. Lawang Indah Pratama in Empat Lawang district.

The problem of this study was whether or not there was any influence of the motivation on the employees' performance of PT. Lawang Indah Pratama in Empat Lawang district. The objective of this study was to find out and to analyze the influence of the motivation on the employees' performance of PT. Lawang Indah Pratama in Empat Lawang district.

This study used associative method. The operational variables of study were motivation and employees' performance. The population of this study was all 50 employees' of PT. Lawang Indah Pratama. The sample was taken by using total population sampling. The data of this study were primary data which were the answer of the respondent from the questionnaires and the secondary data which was a brief history of the company. The technique for collecting the data was using questionnaire. The techniques for analyzing the data used qualitative and quantitative analytical techniques, through simple linear regression and simple correlation coefficient.

The result of this study showed that regression equation was $Y=7,218 + 0,402X$ with the constants value 7,218. It means if motivation (X) value were 0, the performance (Y) value would be 7,218. while the motivation variable the regression coefficient (X) was 0,402. It means if motivation increased 1 point then the employees' performance (Y) would increase 0,402 point. The positive coefficient value means there was positive influence of the motivation on the employees' performance. The better motivation given could increase employees' performance of PT. Lawang Indah Pratama in Empat Lawang district. Further more, the t-obtained for motivation variable (X) was 3,753. It means t-obtained (3,753) was higher that t-table (2,011), therefore H_0 was rejected and H_a was accepted, there was significant influence of motivation on the employees' performance.

Key word: Motivation, Employees' Performance

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Leni Rohlihah, S.Pd.
Pekerjaan : Pengajar di LBPK FE UMP
Alamat : LBPK FE UMP
No. Telepon : 085769021873

Dengan ini menyatakan bahwa abstrak skripsi yang berjudul “ **Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Lawang Indah Pratama di Kabupaten Empat Lawang**” atas nama **Rio Arta Wijaya** telah diperiksa / dikoreksi dengan benar.

Palembang, 6 Juni 2014

Yang memberikan



Leni Rohlihah, S.Pd.



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia memang peranan penting dalam menentukan hidup suatu organisasi. Oleh karena itu keberadaannya harus selalu diperhatikan, agar organisasi tersebut tetap eksis dan terus mengalami kemajuan. Faktor manusia saat ini masih menjadi faktor penting dalam sebuah organisasi. Tanpa adanya unsur manusia maka sebuah organisasi tidak mungkin dapat berjalan dan bergerak menuju yang diinginkan.

Sumber daya manusia merupakan seseorang yang siap dan mampu memberi sumbangan terhadap usaha untuk mencapai tujuan organisasi. Hal ini menimbulkan sebuah pemikiran, walaupun sebuah organisasi memiliki sarana dan prasarana yang baik tanpa memiliki sumber daya yang tidak memiliki pengetahuan yang cukup, sebuah organisasi tersebut mungkin tidak akan lama. Oleh karena itu sumber daya manusia atau organisasi sering disebut dengan istilah pegawai atau karyawan. Istilah pegawai atau karyawan merupakan golongan masyarakat yang melakukan penghidupannya dengan bekerja dalam suatu organisasi, baik yang bekerja di pemerintah maupun di swasta.

Suatu perusahaan sangat membutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas dan mampu mengelola asset perusahaan dengan baik. Adanya sumber daya manusia yang berkualitas akan mendukung tujuan yang akan

dicapai oleh perusahaan, sehingga karyawan dapat terpacu untuk bekerja keras dan memberikan prestasi yang baik untuk kemajuan perusahaan dan meningkatkan keahlian karyawan itu sendiri.

Kinerja karyawan yang baik akan terwujud didalam perusahaan jika para karyawan mempunyai kemampuan menyelesaikan pekerjaan atau tugas yang menjadi tanggung jawabnya masing-masing. Oleh karena itu pimpinan harus dapat memberikan suatu dorongan atau motivasi kepada para karyawan. Suatu perusahaan masalah kinerja adalah masalah yang selalu tidak habis-habisnya untuk dibahas. Kinerja yang tinggi akan selalu dihubungkan dengan motivasi yang tinggi, jika pimpinan suatu perusahaan memperhatikan apa yang dibutuhkan oleh karyawannya maka secara tidak langsung akan muncul motivasi atau dorongan yang ada disetiap individu diri seorang karyawan tersebut.

Motivasi merupakan salah satu faktor yang sangat penting dalam mendorong seorang karyawan untuk dapat bekerja dengan baik. Salah satu aktivitas manajemen atau pimpinan adalah memberikan motivasi semaksimal mungkin misalnya pemberian proses kegairahan untuk dapat bekerja dengan baik pada setiap anggota organisasi, sehingga ada kerelaan dan semangat dalam melaksanakan tugasnya demi tercapai tujuan bersama. Dengan adanya motivasi maka karyawan akan lebih meningkatkan kegairahan kerja pada setiap organisasi, sehingga kinerja karyawan akan semakin terlihat semangat melaksanakan kewajibannya sebagai karyawan yang bertanggung jawab pada pekerjaan yang diberikan demi tercapainya tujuan organisasi.

PT. Lawang Indah Pratama merupakan perusahaan jasa yang bergerak didalam bidang bahan baku produksi untuk membuat pensil. Lingkungan kerja di PT. Lawang Indah Pratama terlihat masih adanya kurang nyaman bagi karyawan yang bekerja di perusahaan ini, misalnya masih adanya karyawan yang tidak mengerjakan tugasnya sebagai kinerja pada saat jam kerja. Hal tersebut terjadinya karena kurangnya pengawasan dari pimpinan perusahaan pada saat karyawan sedang bekerja dan kurangnya alat atau sarana yang disediakan oleh perusahaan untuk membantu karyawan dalam melaksanakan dan menyelesaikan pekerjaannya, seperti terbatasnya jumlah alat-alat untuk mempercepat menyelesaikan pekerjaannya dan juga tidak tersedianya fasilitas AC diruang istirahat karyawan sehingga karyawan merasa tidak nyaman pada saat istirahat. Perlakuan yang adil dari manajemen belum dirasakan sepenuhnya oleh karyawan PT. Lawang Indah Pratama, masih banyak pimpinan yang melakukan diskriminasi terhadap karyawan seperti beberapa karyawan yang diizinkan pulang lebih cepat tanpa alasan yang jelas sebagian karyawan tidak mendapatkan seragam kerja yang seharusnya karyawan dapatkan.

Melihat pentingnya pengaruh motivasi dalam hal meningkatkan kerja karyawan pada PT. Lawang Indah Pratama di Kabupaten Empat Lawang, maka penulisan tertarik untuk melakukan penelitian dengan **judul Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Lawang Indah Pratama di Kabupaten Empat Lawang.**

B. Rumus Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka dapat dirumuskan masalah adalah, adakah pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Lawang Indah Pratama di Kabupaten Empat Lawang.

C. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Lawang Indah Pratama di Kabupaten Empat Lawang.

D. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat untuk pihak-pihak sebagai berikut:

1. Bagi Penulis.

Penelitian ini dapat memberikan gambaran praktis dari teori yang selama ini diperoleh selama perkuliahan, khususnya dalam konsentrasi Sumber Daya Manusia.

2. Bagi Tempat Penelitian.

Penelitian ini diharapkan akan menghasilkan informasi yang bermanfaat sebagai masukan dan pertimbangan bagi PT. Lematang Indah Pratama di Kabupaten Empat Lawang untuk mengetahui arti pentingnya motivasi, sehingga dapat mendorong semangat kinerja karyawan.

3. Bagi Almamater.

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat dijadikan bahan referensi ataupun sebagai data pembanding sesuai dengan bidang yang akan diteliti, memberikan sumbangan pemikiran, menambah wawasan pengetahuan serta memberikan bukti dari penelitian-penelitian sebelumnya mengenai pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Istijianto.2005.**Riset Sumber Daya Manusia dan Cara Praktis**, Penerbit PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Malayu S.P.Hasibuan.2006. **Manajemen Sumber Daya Manusia** , Edisi Revisi, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Bagus Santoso.2007. **Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Hidup Jaya Palembang**, FE-UMP, Skripsi tidak dipublikasikan.
- Amelia Pratiwi.2011. **Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pelayaran Sakti Inti Makmur (persero) Cabang Palembang**, FE-UMP. Skripsi tidak dipublikasikan.
- Soekidjo Notoadodjo.2009. **Pengembangan Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, Penerbit PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Sugiyono.2008. **Metode Penelitian Bisnis**, Cetakan ke 12, Penerbit CV. Alfabetha, Bandung.
- Veithzal Rivai.2006. **Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan**, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Wibowo M.Phill.2007. **Manajemen Kinerja**, Edisi 1, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Iqbal Hasan. 2005. **Pokok-Pokok Materi Statistik 2**. Jakarta : Edisi Kedua, Bumi Aksara.
- Rusdy A. Rifai. 2004. **Manajemen**. Palembang : Cetakan Pertama, Penerbit Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Husein Umar.2005. **Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis**. Jakarta:PT. Raja Grafindo Persada
- Program Strata Satu. 2012. **Pedoman Penulisan Usulan Penelitian Dan Skripsi**. Palembang: Fakultas Ekonomi Muhammadiyah Palembang.