

**KEADILAN DAN KELAYAKAN KOMPENSASI PADA PT. ADHYA
TIRTA SRIWIJAYA PALEMBANG**

SKRIPSI



OLEH :

NAMA : FRANGKY VENICA

NIM : 21 2009 169

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2014

**Keadilan dan Kelayakan Kompensasi pada PT. Adhya
Tirta Sriwijaya Palembang**

SKRIPSI

**untuk memenuhi salah satu persyaratan
memperoleh gelar sarjana ekonomi**



OLEH :

NAMA : FRANGKY VENICA

NIM : 21 2009 169

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2014

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Frangky Venica

NIM : 21 2009 169

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan hasil dari menjiplak karya orang lain.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan segala konsekuensinya.

Palembang, Juli 2014

Penulis



Frangky Venica

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : **KEADILAN DAN KELAYAKAN
KOMPENSASI PADA PT. ADHYA TIRTA
SRIWIJAYA PALEMBANG**

Nama : **Frangky Venica**

NIM : **21 2009 169**

Fakultas : **Ekonomi dan Bisnis**

Program Studi : **Manajemen**

Mata Kuliah Pokok : **Manajemen Sumber Daya Manusia**

Diterima dan Disyahkan
Pada tanggal 11.06.2014.....

Pembimbing



(Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si)

NIDN/NBM : 0216057001/673.839

Mengetahui

Dekan
Program Studi Manajemen



(Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si)

NIDN/NBM : 0216057001/ 673.839

Motto dan Persembahan

- ❖ **Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. (QS. Asy-Syarh : 6)**
- ❖ **Hanya hari ini yang aku miliki. Hari kemarin telah berlalu bersama seluruh kesedihannya. Hari esok masih misteri, entah datang atau tidak, lakukan yang terbaik di hari ini. (Penulis)**

Puji syukur kupersembahkan pada-Mu ya Allah . .

Akan kupersembahkan kepada :

- **Bapak dan Ibuku yang kusayangi**

Rasa cinta dan kasih sayang kalian tidak akan dapat terbalaskan, semoga Allah mengizinkan anakmu ini menjadi anak yang berbakti dan bisa membanggakan.

- **Adik-adikku yang aku banggakan**

Semoga menjadi anak yang sholeh dan sholehah

- **Dosen pembimbing**

Seseorang yang telah membimbing dan mengajarkan saya dengan sabar dan ikhlas, semoga Allah membalas jasa baikmu

- **Sahabat-sahabatku**

Teruslah berjuang, semoga kita menjadi insan yang bermanfaat

- **Almamater**

Semoga bisa mencetak insan yang bertakwa dan unggul

PRAKATA

Assalamualaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirobbilalamin, segala puji bagi Allah SWT. Atas limpahan rahmat, karunia, serta hidayah-Nya. Sehingga penulis mampu untuk menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Keadilan dan Kelayakan Kompensasi pada PT. Adhya Tirta Sriwijaya Palembang”**.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini terutama kepada kedua orang tua yang dengan sabar telah mendidik, mengajar, mendoakan, dan memberikan motivasi kepada penulis. Penulis juga menyampaikan ucapan teima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak H. Drs, Idris, S.E., M.Si. selaku rektor Universitas Muhammadiyah Palembang beserta jajaran staf dan karyawan/karyawati.
2. Bapak Abid Djazuli, S.E., MM. selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si. selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

4. Semua dosen yang telah mendidik dan mengajar Penulis selama mengikuti perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
5. Semua karyawan yang ada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
6. Seluruh saudara-saudaraku, sahabat-sahabatku, dan teman-temanku yang telah banyak membantu sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Semoga Allah SWT. membalas budi baik kalian. Dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih.

Palembang, Juli 2014

Penulis

Frangky Venica

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
HALAMAN PRAKATA.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	5
A. Penelitian Sebelumnya.....	5
B. Landasan Teori.....	7
C. Hipotesis.....	18
BAB III METODE PENELITIAN.....	19
A. Jenis Penelitian.....	19

	B. Tempat Penelitian.....	19
	C. Operasionalisasi Variabel.....	20
	D. Populasi dan Sampel.....	20
	E. Data yang diperlukan.....	21
	F. Teknik Pengumpulan Data.....	22
	G. Analisis dan Teknik Analisis.....	23
BAB 1V	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	27
	A. Hasil Penelitian.....	27
	B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	58
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN.....	65
	A. Simpulan.....	65
	B. Saran.....	65

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel II.1	Contoh Sistem Point.....	14
Tabel III.1	Operasionalisasi Variabel.....	21
Tabel IV.1	Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	51
Tabel IV.2	Karakteristik responden berdasarkan status pernikahan.....	51
Tabel IV.3	Karakteristik responden berdasarkan tingkat pendidikan.....	52
Tabel IV.4	Karakteristik responden berdasarkan pengalaman kerja.....	53
Tabel IV.5	Hasil jawaban responden untuk indikator pendidikan.....	54
Tabel IV.6	Hasil jawaban responden untuk indikator pengalaman.....	55
Tabel IV.7	Hasil jawaban responden untuk indikator inisiatif.....	55
Tabel IV.8	Hasil jawaban responden untuk indikator usaha.....	56
Tabel IV.9	Hasil jawaban responden untuk indikator tanggung jawab.....	57
Tabel IV.10	Hasil jawaban responden untuk indikator kondisi kerja.....	57
Tabel IV.11	Hasil jawaban responden untuk indikator Upah Minimum Provinsi (UMP).....	58

Tabel IV.11 Hasil jawaban responden untuk indikator upah

Perusahaan sejenis..... 54

DAFTAR GAMBAR

Gambar IV.1	Struktur Organisasi PT. Adhya Tirta Sriwijaya Palembang.....	37
Gambar IV.2	Kurva uji t hipotesis 1.....	62
Gambar IV.3	Kurva uji t hipotesis 2.....	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner
Lampiran 2	Perhitungan hasil jawaban responden untuk variabel keadilan kompensasi
Lampiran 3	Perhitungan hasil jawaban responden untuk variabel kelayakan kompensasi
Lampiran 4	Surat keterangan selesai riset
Lampiran 5	Sertifikat lulus membaca dan hafalan Al-qur'an
Lampiran 6	Sertifikat TOEFL
Lampiran 7	Kartu aktivitas bimbingan skripsi

ABSTRAK

FRANGKY VENICA/212009169/2014/**Keadilan dan Kelayakan Kompensasi pada PT.Adhya Tirta Sriwijaya Palembang**

Rumusan masalah dalam skripsi ini adalah apakah kompensasi yang diberikan PT. Adhya Tirta Sriwijaya Palembang sudah memenuhi tingkat keadilan dan Apakah kompensasi yang diberikan PT. Adhya Tirta Sriwijaya Palembang sudah memenuhi tingkat kelayakan. Tujuan dari penelitian ini adalah Untuk mengetahui tingkat keadilan dalam penetapan besaran kompensasi pada PT. Adhya Tirta Sriwijaya Palembang dan Untuk mengetahui tingkat kelayakan dalam penetapan besaran kompensasi pada PT. Adhya Tirta Sriwijaya Palembang. Tempat penelitian ini dilakukan di PT. Adhya Tirta Sriwijaya Palembang yang beralamat di *Citra Grand City Blok C11 No.12-15 Palembang*.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder, data primernya berupa jawaban responden terhadap pertanyaan dalam kuesioner yang dibagikan kepada karyawan, sedangkan data sekunder berupa buku referensi, data yang diberikan oleh perusahaan, dan data mengenai Upah Minimum Provinsi (UMP) Provinsi Sumatera Selatan.

Hasil penelitian menunjukkan untuk variabel keadilan kompensasi ternyata t hitung (11,576) > dari t tabel (1,684), hal ini berarti tingkat keadilan kompensasi pada PT. Adhya Tirta Sriwijaya Palembang lebih besar dari 60% dari rata-rata nilai ideal. Sedangkan untuk variabel kelayakan kompensasi ternyata t hitung (0,108) < dari t tabel (1,684), hal ini berarti tingkat kelayakan kompensasi pada PT. Adhya Tirta Sriwijaya Palembang lebih dari 80% dari rata-rata nilai ideal.

Kata kunci : keadilan dan kelayakan kompensasi

ABSTRACT

FRANGKY VENICA/212009169/2014/**The Fairness and the Worthiness of the Compensation of PT Adhya Tirta Sriwijaya Palembang**

The problems of this study were whether or not the compensation given by PT Adhya Tirta Sriwijaya Palembang had met the fairness level, and whether or not the compensation given by PT Adhya Tirta Sriwijaya Palembang had met the worthiness level. The objectives of this study were to find out the fairness level of the determination of the compensation amount of PT Adhya Tirta Sriwijaya Palembang, and to find out the worthiness level of the determination of the compensation amount of PT Adhya Tirta Sriwijaya Palembang. This study was conducted at PT Adhya Tirta Sriwijaya Palembang at Citra Grand City Block C11 No. 12-15 Palembang.

This study used descriptive research. The data used in this study were primary and secondary data. The primary data was the respondents' answers to the distributed questionnaires, while secondary data were the references, the data given by the company, and the data of provincial minimum wage of South Sumatera Province.

The result showed that the value of t obtained for the fairness of compensation (11.576) was higher than t table (1.684). It means that the fairness level of compensation of PT Adhya Tirta Sriwijaya Palembang was more than 60% which was higher than the ideal average value. For the worthiness level variable, it showed that the obtained (0.1684) was lower than the t table (1.684). It means that the worthiness level of compensation of PT Adhya Tirta Sriwijaya Palembang was more than 80% which was higher than the ideal average value.

Key words : The Fairness and the Worthiness of the Compensation



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Salah satu tujuan perusahaan adalah untuk memperoleh profitabilitas atau laba yang tinggi. Namun untuk dapat memperoleh laba yang tinggi bukanlah hal yang mudah, karena perusahaan tersebut harus bisa mengatur seoptimal mungkin unsur-unsur manajemen yang ada, unsur-unsur manajemen tersebut adalah *man, money, methode, machines, materials*, dan *market* atau biasa disebut 6M. Namun yang paling susah untuk diatur dan didapatkan oleh perusahaan dari keenam unsur tersebut adalah manusia. Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkualitas, yang memiliki kemampuan dan kemauan untuk melakukan tugasnya dengan sebaik-baiknya agar dapat mencapai tujuan perusahaan.

Memperoleh Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkualitas tidaklah gampang, dalam hal ini karyawan. Untuk memperoleh karyawan yang berkualitas sebuah perusahaan harus memperhatikan mulai dari perencanaan karyawan, pengorganisasian karyawan, pengarahan karyawan, pengendalian karyawan, pengadaan karyawan, pengembangan karyawan, kompensasi yang diberikan, pengintegrasian, pemeliharaan, kedisiplinan, sampai pemberhentian karyawan.

Karyawan memiliki kebutuhan dan motivasi yang berbeda antara satu dengan yang lainnya. Di sinilah letak pentingnya kompensasi, kompensasi itu

akan digunakan oleh karyawan itu beserta keluarganya untuk memenuhi kebutuhan-kebutuhannya. Besarnya kompensasi mencerminkan status, pengakuan, dan tingkat pemenuhan kebutuhan yang dinikmati oleh karyawan beserta keluarganya. Jika balas jasa yang diterima karyawan semakin besar berarti jabatannya semakin tinggi, statusnya semakin baik, dan pemenuhan kebutuhan yang dinikmatinya semakin banyak pula. Dengan demikian, kepuasan kerja juga semakin baik dan motivasi semakin meningkat. Kompensasi yang diberikan diharapkan bisa untuk memenuhi kebutuhan karyawan dan bisa meningkatkan motivasi karyawan untuk bisa bekerja lebih baik guna mencapai tujuan perusahaan.

Kompensasi yang diberikan oleh perusahaan terkadang dirasakan oleh karyawan belum baik. Kompensasi yang diberikan tersebut baru bisa dikatakan baik apabila kompensasi yang diberikan tersebut sudah adil dan layak. Kompensasi yang diberikan dikatakan adil apabila kompensasi yang dibayar sesuai dengan prestasi kerja, jenis pekerjaan, risiko pekerjaan, tanggung jawab, jabatan pekerja, dan memenuhi persyaratan internal konsistensi. Sedangkan dikatakan layak apabila kompensasi yang diterima oleh karyawan dapat memenuhi kebutuhannya pada tingkat normatif yang ideal. Tolak ukur layak adalah relatif, penetapan besarnya kompensasi atas batas upah minimum pemerintah dan eksternal konsistensi yang berlaku atau pekerjaan sejenis yang ada di perusahaan lainnya.

PT. Adhya Tirta Sriwijaya Palembang adalah sebuah perusahaan yang bergerak dalam bidang pengolahan air bersih, air limbah, kebersihan/sampah

termasuk pembangunan dan pengadaan alat/material yang berkaitan dengan bidang-bidang tersebut. PT. Adhya Tirta Sriwijaya Palembang memulai operasinya pada tanggal 01 November 2000, dalam menjalankan kegiatan usahanya PT. Adhya Tirta Sriwijaya Palembang dibantu oleh 41 orang karyawan, saat ini daerah operasional PT. Adhya Tirta Sriwijaya Palembang baru melayani 5 (lima) daerah Kelurahan yaitu di Kelurahan Alang-Alang Lebar, Kelurahan Talang Betutu, Kelurahan Karya Baru, Kelurahan Talang Kelapa, dan Kelurahan Kebun Bunga.

Untuk meningkatkan motivasi dan kinerja karyawannya, PT. Adhya Tirta Sriwijaya Palembang telah memberikan kompensasi kepada karyawan yang utama berupa gaji yang diberikan dengan melihat tingkat pendidikan dan pengalaman dengan tetap memperhatikan upah minimum yang telah ditetapkan oleh pemerintah. Namun terkadang masih ada beberapa karyawan yang mengeluh dengan gaji yang mereka terima. Jika dibiarkan terus menerus, hal ini tentu saja merugikan perusahaan itu sendiri.

Berdasarkan uraian di atas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian di PT. Adhya Tirta Sriwijaya Palembang yang berkaitan dengan kompensasi yang diberikan perusahaan kepada karyawan, dengan judul **Keadilan dan Kelayakan Kompensasi Pada PT. Adhya Tirta Sriwijaya Palembang.**

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, maka rumusan masalahnya adalah sebagai berikut :

1. Apakah kompensasi yang diberikan PT. Adhya Tirta Sriwijaya Palembang sudah memenuhi tingkat keadilan ?
2. Apakah kompensasi yang diberikan PT. Adhya Tirta Sriwijaya Palembang sudah memenuhi tingkat kelayakan ?

C. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui tingkat keadilan dalam penetapan besaran kompensasi pada PT. Adhya Tirta Sriwijaya Palembang.
2. Untuk mengetahui tingkat kelayakan dalam penetapan besaran kompensasi pada PT. Adhya Tirta Sriwijaya Palembang.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Penelitian ini dapat dijadikan sebagai tambahan ilmu pengetahuan bagi penulis dan dapat memberikan gambaran praktik dari teori yang selama ini diperoleh selama perkuliahan, khususnya dalam konsentrasi Sumber Daya Manusia (SDM).

2. Bagi Tempat Penelitian

Hasil penelitian ini dapat menjadi salah satu masukan bagi perusahaan, khususnya dalam memberikan gaji kepada karyawan.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai tambahan referensi bagi kajian mahasiswa dan dosen.

DAFTAR PUSTAKA

- Atika. 2012. *Efektifitas Penggajian Hotel Belvena Palembang*. Skripsi Tidak Dipublikasikan. Palembang: Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Istijanto. 2010. *Riset Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- PB, Triton. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perspektif Partnership dan Kolektivitas*. Yogyakarta: Oryza.
- Siagian, Sondang P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1, cetakan 16. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Keduabelas. Bandung: CV Alfabeta.
- Umar, Husein. 2008. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Edisi Kedua. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.