

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. INTAN PERMATA JAYA PALEMBANG**



SKRIPSI

Nama : M Arga Aryo Saleh

NIM : 212019303

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2023**

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. INTAN PERMATA JAYA PALEMBANG**

**Diajukan untuk Menyusun Skripsi Pada Program
Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang**



Nama : M arga aryo saleh

NIM : 212019303

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2023**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : M Arga Aryo Saleh
NIM : 212019303
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul : Pengaruh Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Intan Permata Jaya Palembang

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana S1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang,



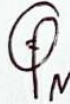
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Komitmen Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Intan Permata Jaya Palembang
Nama : M Arga Aryo Saleh
Nim : 212019303
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

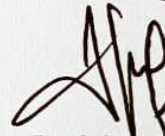
Diterimadan Disahkan
Pada Tanggal Agustus 2023

on Pembimbing I


M. Candera

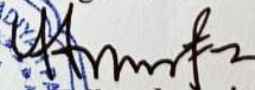
Choiriyah, Hj, SE., M.Si., DR
NIDN : 211116203


Pembimbing II



Lesi Agustia, S.E., M.M
NIDN : 0205088301

Mengetahui,
Dekan

Ketua Program Studi Manajemen

Dr. Zuleha Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN : 0229057501



MOTTO & PERSEMBAHAN

MOTTO

“Hai orang-orang yang beriman, Jadikanlah sabar dan shalatmu Sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar” (Al-Baqarah: 153)

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan” (Asy Syarh ayat 5-6)

Persembahan

*Dengan melapaskan
Bismillahirohmannirohim
Skripsi ini saya persembahkan
untuk :*

- *Allah SWT yang tiada henti memberikan kekuatan, nikmat, dan karunianya*
- *Kepada Kedua Orang Tua saya (Bapak. Adios khairul saleh dan Aquarisma dian sary) yang saya cintai yang sudah membesarkan, mendidik dan mendoakan setiap saat.*
- *Kepada pacar saya Ismi choirunisa SM yang telah membantu, menemani dan mendoakan saya.*
- *Keluarga besarku yang telah memberikan dukungan, semangat dan do'a*
- *Dosen beserta Almamater Universitas Muhammadiyah Palembang*
- *Teman-teman yang sayas ayangi yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.*


PRAKATA

Assalamu'alaikum wr.wb

Alhamdulillah Rabbil'Alamin puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang selalu melindungi, mencurahkan rahmat, dan hidayahNya sehingga penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Intan Permata Jaya Palembang”** dapat terselesaikan dengan tepat waktu.

Ucapan terima kasih yang pertama penulis sampaikan kepada Allah SWT, kemudian kepada kedua orang tua yang sangat saya cintai Bapak Adios Khairul Saleh dan Aquarisma Dian Sary, mereka orang pertama yang sangat berjasa bagi penulis. “Wahai Tuhanku, kasihilah keduanya sebagaimana mereka mengasihi aku sejak kecil”. Dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kelemahan yang terdapat didalamnya baik isi ataupun penyajian, hal ini disebabkan karena keterbatasan kemampuan serta informasi yang didapatkan penulis.

Keberhasilan penulisan skripsi ini tentu tidak terlepas dari bantuan semua pihak oleh karena itu pada kesempatan ini dengan tulus hati penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E.,M.M. Selaku Rektor Universitas MuhammadiyahPalembang.
2. Bapak Yudha Mahrom, DS, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Tri Handayani, S.E.,M.Si dan Bapak Mister Candra, S.Pd.,M.Si Selaku ketua program studi dan Sekretaris Program studi Manajemn FEB UMP
4. Ibu Dr.Hj.Choiriyah,S.E.,M.Si selaku pembimbing 1, yang telah membimbing, mendidik, memberikan saran dan arahan kepada penulis dalam pengerjaan penelitian ini.

5. Ibu Lesi Agusria S.E.,M.M selaku pembimbing 2, yang telah membimbing, mendidik, memberikan saran dan arahan kepada penulis dalam pengerjaan penelitian ini.
6. Bapak dan Ibu dosen pengajar program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang
7. Pimpinan dan Seluruh PT. Intan Permata Jaya Palembang yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian dan membantu memberikan saran pada peneliti
8. Keluarga besar papa ku mama ku yang telah banyak memberikan semangat, do'a dan dukungan sehingga dapat menyelesaikan Skripsi ini.
9. Untuk pacar saya yang tercinta Ismi Choirunisa terima kasih banyakk yang telah membantu dan mendoakan saya.
10. Kepada teman saya sendi,gepeng ,riki,leo dan teman lain yang tidak bisa saya sebutkan terima kasih buat bantuan dan dukungannya.

Semoga semua amal baik mereka dicatat sebagai amalan yang baik oleh Allah SWT. Penulis berharap semoga dari laporan penelitian ini memberikan manfaat bagi pembaca. Amin.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Palembang, Agustus 2023
penulis

(M Arga Aryo Saleh)

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN	
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
BAB I.PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II.KAJIAN PUSTAKA	
1. Landasan Teori.....	9
2. Penelitian Terdahulu	22
3. Kerangka Pemikiran.....	24
4. Hipotesis.....	25
BAB III.METODE PENELITIAN	

(1) Jenis Penelitian	26
(2) Lokasi penelitian.....	26
(3) Operasionalisasi Variabel	27
(4) Populasi dan sampel.....	28
(5) Data yang Diperlukan	30
(6) Teknik Pengumpulan data.....	30
(7) Analisis Data dan Teknik Analisis.....	31

BAB IV.HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

a. Hasil Penelitian	38
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	38
2. Uji Instrument	39
3. Gambaran Umum Distribusi Responden	41
4. Gambaran Umum frekuensi Jawaban Responden.....	44
5. Proses Pengujian	50
b. Pembahasan Hasil penelitian	55

BAB V.SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan.....	68
B. Saran.....	69

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel I.1	Data Hasil Produksi	3
Tabel III.2	Definisi Operasional Variabel.....	26
Tabel III.3	Kerangka Sampel	29
Tabel IV.1	HasilUji Validitas	42
Tabel IV.2	HasilUji Reliabilitas.....	43
Tabel IV.3	Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	48
Tabel IV.4	Jawaban RespondenVariabel Motivasi	50
Tabel IV.5	Jawaban RespondenVariabel Lingkungan kerja.....	52
Tabel IV.6	Jawaban Responden Variabel KepuasanKerja.....	54
Tabel IV.7	Analisis Regresi Linier Berganda	56
Tabel IV.8	Hasil Uji Hipotesis F.....	57
Tabel IV.9	Hasil Uji Hipotesis t.....	58
Tabel IV.10	Hasil Koefisien Determinasi	59

LAMPIRAN

Lampiran 1 : jadwal penelitian

Lampiran 2 : Kuesioner

Lampiran 3 : Frekuensi Jawaban Responden

Lampiran 4 : TabelF

Lampiran 5 : Tabelt

Lampiran 6 : TabelR

Lampiran 7 : Tabulasi Uji Instrumen Validitas, Reabilitas dan Regresi, ANOVA,
Uji t, dan Koefisien Determinasi

Lampiran 8 : Surat Riset Kampus ke Perusahaan

Lampiran 9 : Sertifikat SPSS

Lampiran 10 : Sertifikat AIK

Lampiran 11 : Sertifikat Pengantar Aplikasi Komputer

Lampiran 12 : Sertifikat Aplikasi Komputer

Lampiran 13 : Plagiarism Checker X Originality Report

Lampiran 14 : Biodata Penulis

Abstrak

M Arga Aryo Saleh/212019303/2023/Pengaruh Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Intan Permata Jaya Palembang/Manajemen Sumber Daya Manusia.

Tujuan penelitian ini yaitu adakah Pengaruh Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Intan Permata Jaya Palembang. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini ialah asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah jumlah karyawan PT. Intan Permata Jaya Palembang yang berjumlah 102 karyawan dan sampel yang diambil ini sebanyak 50 responden dengan teknik pengambilan sampel *Purposive Sampling* . Metode analisis yang digunakan kualitatif yang kemudian dikuantitatifkan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda, uji F, uji t dan koefisien determinasi. Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan ada pengaruh positif variabel Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Intan Permata Jaya Palembang. Hasil uji hipotesis F menunjukkan ada pengaruh signifikan Pengaruh Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Intan Permata Jaya Palembang Hasil uji hipotesis t menunjukkan bahwa ada pengaruh Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Intan Permata Jaya Palembang. Hasil koefisien determinasi, Komitmen Organisasi dan Lingkungan kerja hanya mampu berkontribusi terhadap perubahan yang terjadi pada kinerja karyawan dengan besar sumbangan yang dihasilkan sebesar 67,8%.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja

Abstract

M.Arga Aryo Saleh/212019303/2021/The Effects of Organizational Commitment and Work Environment on Employee Performance of PT. Intan Permata Jaya Palembang/Human Resource Management.

The purpose of this research was to find out there was any effects of organizational commitment and work environment on employee performance of PT. Intan Permata Jaya Palembang. The type of research in this study was associative. The population in this study was the number of employees of PT. Intan Permata Jaya Palembang totaling 102 employees and the sample taken was 50 respondents with the Purposive Sampling technique. The analytical method used qualitative which was then quantified. The data analysis technique in this research used multiple linear regression analysis, F test, t test and coefficient of determination. The results of multiple linear regression analysis showed that there was a positive effect on the variables of Organizational Commitment and Work Environment on Employee Performance of PT. Intan Permata Jaya Palembang. The results of the F hypothesis test showed that there was a significant effect on organizational commitment and work environment on employee performance of PT. Intan Permata Jaya Palembang. The results of the t hypothesis test indicated that there was an effect of Organizational Commitment and Work Environment on Employee Performance of PT. Intan Permata Jaya Palembang. The results of the coefficient of determination, Organizational Commitment and the work environment were only able to contribute to changes that occurred in employee performance with a large contribution of 67.8%.

Keywords: Organizational Commitment, Work Environment **BAB I**

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia adalah aset organisasi yang penting dan membuat sumber organisasi lainnya bekerja. Sumber daya manusia penting karena mempengaruhi efisiensi dan efektifitas organisasi. Kinerja menjadi suatu aspek yang penting dalam sumber daya manusia, dimana kinerja mencerminkan hasil dari kemampuan sumber daya manusia yang dimiliki oleh perusahaan, kinerja karyawan sendiri merupakan hasil atau prestasi kerja karyawan yang dinilai dari segi kuantitas dan kualitas serta tanggung jawab berdasarkan standar kerja yang ditentukan oleh pihak organisasi.

Menurut Kasmir (2019:182) Kinerja adalah hasil kerja dan tindakan yang di capai dengan memenuhi tugas dan tanggung jawab yang di berikan dalam jangka waktu tertentu. Kinerja sendiri untuk mengetahui hasil kerja yang dapat diberikan oleh seorang karyawan yang dalam hal ini adalah kualitas kerja, kuantitas kerja, tanggung jawab, ketaatan, kejujuran, kerja sama adalah hal yang dapat menjadi penilaian suatu kinerja dari setiap karyawan. Banyak faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan baik yang berasal dari lingkungan organisasi tempat karyawan bekerja maupun yang berasal dari dalam diri seorang karyawan itu sendiri. Kinerja karyawan yang tinggi sangat diperlukan dalam setiap usaha kerja sama karyawan untuk mencapai tujuan tinggi sangat diperlukan dalam setiap usaha kerjasama

karyawan untuk mencapai tujuan organisasi. Dunia bisnis saat ini di tuntut untuk menciptakan kinerja karyawan yang tinggi. Oleh karena itu perusahaan perlu menumbuhkan kinerja yang kompetitif yaitu kinerja yang memiliki keunggulan bersaing dibandingkan dengan perusahaan lain dalam menghadapi persaingan yang semakin kompetitif. Sumber daya manusia didalam perusahaan di upayakan untuk selalu memiliki kualitas kinerja yang baik. Jika kinerja karyawan baik maka suatu aktivitas dapat diselesaikan sesuai waktu yang ditetapkan di awal dan akhirnya visi misi perusahaan juga akan tercapai dengan baik. Menurut Wibowo (2018:2) Kinerja adalah nilai serangkaian perilaku pekerja yang memberikan kontribusi, baik secara positif maupun negatif, pada penyelesaian tujuan organisasi. Kinerja merupakan sinergi dari pencapaian sasaran kerja dan merupakan wujud kompetensi pekerja dalam mencapai kinerja yang optimal.

Menurut Gibson et al. (Wibowo, 2017:430), komitmen organisasi sebagai perasaan, identifikasi, loyalitas, dan pelibatan dinyatakan oleh pekerja terhadap organisasi atau unit dalam organisasi. Menurut Luthans (2017:249), Komitmen yang dimiliki oleh karyawan terhadap perusahaan tentunya menjadi factor penting bagi sebuah perusahaan. Hal tersebut akan membuat karyawan tidak mudah untuk keluar dan setia dari perusahaan, dan karyawan akan merasa mempunyai kebanggaan untuk mencapai tujuan perusahaan dimana dia bekerja.

Menurut Sukanto & Indryo (2018:151) Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada di sekitar pekerja yang dapat mempengaruhi dalam

bekerja meliputi pengaturan penerangan, pengontrolan suara gaduh, pengaturan kebersihan tempat kerja dan pengaturan keamanan tempat kerja. Menurut Sedarmayanti (2017:02) Lingkungan Kerja adalah Lingkungan kerja yang sesuai dapat mendukung pelaksanaan kerja sehingga karyawan memiliki semangat bekerja dan meningkatkan kinerja karyawan, sedangkan ketidak sesuaian lingkungan seperti kurang nya ventilasi udara jika kurang nya ventilasi maka akan dapat menciptakan ketidaknyamanan bagi karyawan dalam melaksanakan tugas–tugasnya.

PT. Intan Permata Jaya adalah perusahaan yang bergerak dibidang konstruksi dan jaringan Fiber Optic. PT. Intan Permata Jaya yang pada dasarnya bergerak di bidang konstruksi telekomunikasi jaringan akses (access network) dan jasa jaringan tenaga listrik. PT Intan Permata Jaya didirikan pada tahun 2011 dan PT. Intan Permata Jaya masih tergolong perusahaan baru tetapi sudah memiliki mitra perusahaan besar, sebagai mitra perusahaan besar seperti Telkom Konstruksi.

Tabel I.1
Target dan Realisasi Pemasangan Jaringan Akses (Access Network)
Tahun 2018 s/d 2022

Tahun	Target	Realisasi	Persentase
2018	1.010	880	87,12%
2019	1.010	930	92,07%
2020	1.010	1.050	103,96%
2021	1.010	800	79,20%
2022	1.010	760	75,24%

Sumber: PT. Intan Permata Jaya Palembang, 2023

Pada Tabel 1.1 pemasangan Jaringan akses (*Access network*) pencapaian realisasi menurun meskipun pada tahun 2018 - 2020 mengalami peningkatan, Hal ini terjadi tentunya disebabkan oleh beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Realisasi yang belum mencapai target dalam setiap tahun, hal ini merupakan permasalahan bagi perusahaan, kondisi tersebut ditandai pada bagian yang belum berjalan dengan baik, seperti target Pada tahun 2018 , dan tahun 2019 realisasinya mengalami penurunan secara terus menerus sehingga kinerja karyawan PT. Indah Permata Jaya Palembang belum maksimal. Kondisi lainnya yang mempengaruhi menurunnya kinerja karyawan juga oleh Ketepatan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan dimana masih sering terjadi keterlambatan hal ini dikarenakan sering terjadi putus kabel jaringan secara tiba tiba, maka karyawan menjadi terhambat untuk mampu menyelesaikan tugas dan tanggung jawab mereka secara efektif dan efisien. Putus kabel ecar a tiba tiba dan kerusakan kendaraan oprasional yang masih sering terjadi mengakibatkan banyak biaya yang harus dikeluarkan melebihi anggaran yang sudah ditetapkan.

Berdasarkan pada tabel di atas dapat dilihat di PT. Intan Permata Jaya masih kurang memiliki kemauan untuk mengusahakan tercapainya tujuan perusahaan, salah satunya ditunjukkan oleh sikap karyawan yang kurang dalam hal melakukan target kerjanya secara intensif guna mencapai target perusahaan. Selain itu karyawan umumnya kurang menjaga kesetiiaannya pada perusahaan, sebab masih banyak karyawan yang berkeinginan mencari peluang kerja di tempat lain, bahkan sudah ada beberapa karyawan yang mengakui sudah memasukan lamaran kerja di perusahaan lain, Karyawan pun kurang memiliki kebanggaan terhadap perusahaan, sebab masih banyak karyawan yang tidak mau dan sering melepas baju(rompi) yang telah disediakan oleh perusahaan. Selain berpengaruh pada kuantitas, kualitas, serta kesesuaian pekerjaan karyawan sendiri, kinerja juga memiliki peranan penting untuk membantu organisasi mencapai tujuan bersama. kinerja karyawan merupakan hasil pekerjaan yang mempunyai hubungan kuat dengan tujuan strategi organisasi, kepuasan konsumen dan memberikan kontribusi pada ekonomi. Dapat disimpulkan bahwa kinerja karyawan adalah hasil kerja karyawan yang dilihat dari segi kualitas, kuantitas, waktu pengerjaan, kerja sama, serta kesesuaian hasil akhir yang dapat dinilai atau dievaluasi berdasarkan indikator atau tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya untuk memastikan strategi dan tujuan organisasi dapat tercapai dengan baik.

Lingkungan kerja merupakan bagian komponen yang sangat penting ketika karyawan melakukan aktivitas bekerja. Di tempat PT. Intan Permata Jaya lingkungan kerja sekelas divisi kepala bagian tebilang kecil dan kedap

udara bercampur dengan pengharum ruangan menyebabkan bau tidak sedap dilingkungan kerja karyawan. bahkan kurangnya penjagaan bila terjadinya kecelakaan kerja, dan salah satu faktor yang dapat menyebabkan kecelakaan kerja yaitu kurangnya fasilitas seperti peralatan untuk memudahkan para pekerja sehingga para pekerja harus menggunakan peralatan seadanya sehingga dapat menyebabkan kecelakaan kerja.

Tabel 1.2
Data hasil Pra-Riset
Komitmen Organisasi PT Intan Permata Jaya Palembang

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan akan tetap bekerja dan tidak akan resign	10	20
2	Karyawan bersungguh sungguh dalam mengerjakan pekerjaannya	13	17
3	Karyawan bangga dengan pekerjaannya	8	22
4	Karyawan bersedia bekerja sampai masa kerja selesai	18	12

Sumber: Hasil olah data 2023

Berdasarkan data tabel 1.2 pada PT Intan Permata Jaya Palembang bahwa telah jelas terlihat karyawan merasa kurang setia dengan pekerjaannya. Hal ini dapat dilihat pada data pra-riset di atas, Karyawan lebih banyak memilih tidak pada pernyataan tersebut. Seperti yang di jelaskan sebelumnya karyawan masih banyak yang kurang setia kepada perusahaannya.

Tabel 1.3
Data Pra-Riset
Lingkungan Kerja PT Intan Permata Jaya Palembang

No	pernyataan	Ya	Tidak
1	Lingkungan kantor nyaman dan bersih	11	19
2	Keamanan di tempat kerja aman	13	17
3	Kendaraan dan peralatan di tempat kerja memadai	9	21
4	Hubungan dengan rekan kerja terjalin baik	16	14

Sumber: Hasil olah data 2023

Berdasarkan tabel pra-riset diatas terlihat pada poin 1 responden kebanyakan memilih tidak,dikarenakan lingkungan kerja di kantor kurang nyaman dan bersih,dan pada poin ke 2 terlihat responden banyak memilih tidak dikarenakan kurangnya keamanan di kantor,pada poin ke 3 responden banyak memilih tidak dikarenakan fasilitas kantor tidak memadai hal ini menyebabkan kinerja karyawan berkurang dan pada poin ke 4 jawaban responden hampir sama rata,yang berarti karyawan ada yang setuju dan tidak hubungan antar karyawan terjalin dengan baik.

Tabel 1.4
Data Pra-Riset
Kinerja Karyawan PT Intan Permata Jaya Palembang

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan masuk dan pulang bekerja sesuai yang ditetapkan perusahaan	10	20
2	Karyawan menyelesaikan target sesuai dengan ketentuan perusahaan	14	16
3	Karyawan selalu menyelesaikan pekerjaannya	12	8

Sumber: Hasil olah data 2023

Berdasarkan tabel pra-riset diatas, Responden banyak memilih tidak karyawan masih banyak masuk dan pulang kerja tidak sesuai yang ditetapkan.dan karyawan tidak bisa mencapai target pekerjaan yang sesuai dengan standar perusahaan.Maka hal itu dapat menyebabkan turunnya kinerja karyawan pada perusahaan tersebut.

Secara umum dapat diartikan Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja yang terlihat pada karyawan di perusahaan tersebut masih terbilang kurang baik, dimana ada beberapa karyawan yang terlihat kurang bersungguh-sungguh dalam bekerja, tidak menaati peraturan yang sudah ditetapkan, sehingga hal tersebut berdampak terhadap kinerjanya, dimana kinerja itu adalah suatu peran

penting yang harus dimiliki perusahaan. Jika kinerja karyawan terbilang kurang baik, maka perusahaan akan mengalami kendala dalam mencapai tujuan perusahaan. PT. Intan Permata Jaya Palembang harus lebih memperhatikan karyawan dari berbagai bidang sehingga target perusahaan akan tercapai dan karyawan dituntut untuk menunjukkan dan loyalitas kepada perusahaan dan sebagai pimpinan perusahaan harus lebih memperhatikan kebutuhan dan keinginan karyawan agar tercipta lingkungan kerja yang kondusif dimana lingkungan kerja yang kondusif maka akan mempengaruhi tingkat kinerja karyawan. Berdasarkan latar belakang masalah, penulis tertarik untuk melakukan penelitian tentang **Pengaruh Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Intan Permata Jaya Palembang.**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka rumusan masalah yang dikaji adalah sebagai berikut :

1. Apakah ada Pengaruh Komitmen Organisasi dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Intan Permata Jaya Palembang?
2. Apakah ada Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Intan Permata Jaya Palembang?
3. Apakah ada Pengaruh Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Intan Permata Jaya Palembang?

C. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini dilakukan adalah untuk mengetahui dan menganalisis :

1. Untuk mengetahui Pengaruh Komitmen Organisasi dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Intan Permata Jaya Palembang?
2. Untuk mengetahui Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Intan Permata Jaya Palembang?
3. Untuk mengetahui Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Intan Permata Jaya Palembang?

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Hasil penelitian ini dapat meningkatkan wawasan dan pengetahuan serta dapat menerapkan ilmu yang diperoleh selama perkuliahan khususnya dalam bidang konsentrasi sumber daya manusia.

2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini dapat menjadi salah satu masukan bagi PT. Intan Permata Jaya Palembang untuk mengetahui dimana harus melakukan perubahan-perubahan untuk meningkatkan kinerja karyawan

3. Bagi Almamater Hasil

penelitian ini bisa dijadikan sebagai referensi tambahan bagi mahasiswa dan dosen ataupun penelitian selanjutnya dalam bidang yang sama dimasa yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

- Bintoro & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Penerbit Gaya Media.
- Danang Sunyoto. (2018). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CAPS (Center For Academic Publishing Service).
- Farizka Sitta Pratiwi (2017). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Schlumberger Geophysics Nusantara Jakarta*. Diponegoro Journal of Social and Politic.
- Fikriah Saleh, Juni Mashita, dan Vella Anggresta. (2019). *Pengaruh lingkungan kerja dan komitmen organisasi Terhadap kinerja karyawan PT. Andalan Finance Depok*. Journal of Applied Business and Economic (JABE): Vol. 6 No. 1. Hal 32-44.
- Iqbal Hasan. (2019). *Pokok-Pokok Materi Statistik II (Statistik Inferensif)*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Grafindo.
- Kasmir. (2017). *Bank dan Lembaga Keuangan Lainnya*. Edisi revisi. Jakarta: Penerbit Raja Grafindo Persada.
- Kisworo, B. (2019). *Hubungan Antara Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Pendidik dan Tenaga Kependidikan Sanggar Kegiatan Belajar Eks Karasidenan*. Semarang Jawa Tengah. UNY.
- Makkira, Dr. Gunawan, dan Dr. Abdul Razak Munir (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trans Retail Indonesia (Carrefour) Cabang Panakkukang Makassar*. Jurnal Mirai Management, Volume 1 Nomor 1.
- M Iqbal Hasan. (2017). *Pokok-pokok Materi Statistik 2 (Statistik Infrensif)*. Jakarta. Penerbit : PT Remaja Rosdakarya
- M.M.Minggu.,V.P.Lengkong.,F.S.Rumokoy (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Air Manado*. Jurnal EMBA ,Vol.7 (1) Hal. 1071 – 1080
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Administrasi : dilengkapi dengan metode R&D*. Bandung : CV. Alfabeta.

- Sugiyono (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Edisi kedua puluh enam. Bandung:Alfabeta Cv.
- Surajiyo, Nasruddin. dkk (2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Wibowo. (2019). *Manajemen Kinerja* . Edisi Kelima. Cetakan Kesepuluh. Jakarta : Penerbit Rajawali Pers.
- Wibowo. (2019). *Manajemen Kinerja*, Edisi Keempat. Cetakan Keempat. Jakarta: Penerbit Rajagrafindo Persada.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima. Jakarta: Penerbit Rajagrafindo Persada.
- Wisnu Ranga Saputra. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi,Lingkungan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Terminal Teluk Lamong Surabaya*. Jurnal Ilmu Manajemen Volume 7 Nomor 1.
- Yoyo Sudaryo, dkk. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Penerbit Andi