

**ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN  
BEBAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE  
REGRESI LINIER BERGANDA  
(STUDI KASUS PT. OASIS WATERS INTERNATIONAL PALEMBANG)**



**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Syarat Untuk Mendapatkan Gelar Sarjana Program  
Strata-1 Pada Program Studi Teknik Industri Fakultas Teknik  
Universitas Muhammadiyah Palembang**

**Oleh :**

**AAN SUPRIYADI  
152019002**

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI  
FAKULTAS TEKNIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
2023**

**SKRIPSI**

**ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN MENGGUNAKAN  
METODE REGRESI LINIER BERGANDA  
( Studi Kasus PT. Oasis Waters International Palembang)**

**Dipersembahkan dan disusun oleh :**

**AAN SUPRIYADI  
152019002**

**Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji pada tanggal 16 Agustus 2023**

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI**

**Pembimbing Utama**



**Nidya Wisudawati, S.T.,M.T.,M.Eng**

**Dewan Penguji**

**Ketua Penguji**



**Ir. Masayu Rosyidah, S.T., M.T**

**Anggota Penguji**



**Ir. A. Ansyori Masruri, M.T**

**Laporan Skripsi Ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk  
Memperoleh Gelar Sarjana Teknik (S.T)**

**Palembang, 31 Agustus 2023**

**Ketua Program Studi Teknik Industri**



**Merisha Hastarina, S.T.,M.Eng  
NBM/NIDN : 1240533/0230058401**



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**  
**FAKULTAS TEKNIK**  
**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI**

Jl. Jendral A. Yani 13 Ulu Palembang 30263, Telp (0711) 518764, Fax (0711) 519408  
Website : ft.umpalembang.ac.id/industri

*Bismillahirrahmanirrahim*

Nama : AAN SUPRIYADI  
Nrp : 152019002  
Judul Skripsi : ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE REGRESI LINIER BERGANDA (STUDI KASUS PT. OASIS WATERS INTERNATIONAL PALEMBANG)

Telah Mengikuti Ujian Sidang Sarjana Program Studi Teknik Industri Periode Ke-11, Tanggal Enam Belas Agustus Tahun Dua Ribu Dua Puluh Tiga.

Palembang, 31 Agustus 2023

Menyetujui,  
Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping

Nidva Wisudawati, S.T.,M.T.,M.Eng  
NBM/NIDN : 1240723/0205088903

Rurry Patradhiani, S.T.,M.T  
NBM/NIDN : 1329472/1024088701

Mengetahui,

Dekan  
Fakultas Teknik

Ketua Program Studi  
Teknik Industri

  

Prof. Dr. Ir. Kiagus A. Roni, S.T.,M.T.,  
IPM, ASEAN.Eng  
NBM/NIDN : 7630449/0227077004

  

Merisha Hastarina, S.T.,M.Eng  
NBM/NIDN : 1240553/0230058401

## MOTO DAN PERSEMBAHAN

“Orang hebat tidak dihasilkan dari kemudahan, kesenangan dan kenyamanan. Mereka dibentuk melalui kesulitan, tantangan dan air mata. Tetaplah semangat dan terus berusaha menjadi pribadi yang lebih baik lagi dari hari-hari sebelumnya”

-Aan Supriyadi-

Skripsi ini ku persembahkan kepada :

- ✚ Kedua orang tua ku sebagai inspirasi dalam hidupku, yang selalu mendukung dari segi moril atau material. Tanpa doa dan restu mu kurasa anak mu tidak akan bisa sampai ke titik sekarang.
- ✚ Keluarga dan saudara-saudaraku terima kasih telah memberikan dukungan dan semangat serta doa-doanya utukku.
- ✚ Bapak dan Ibu Dosen beserta admin prodi teknik industri yang sudah membantu dan mendidik selayaknya orang tua saya sampai dengan menyelesaikan studi dan mendapatkan gelar S.T.
- ✚ Teman-teman saya yang sudah berjuang bersama-sama selama 4 tahun lamanya, saya ucapkan selamat buat semuanya. Perjuangan kita masih panjang tidak sampai disini saja “Tetap Semangat”.
- ✚ Almamater hijauku yang selalu jadi kebanggaan.

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nya juga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Menggunakan Metode Regresi Linier Berganda (Studi Kasus PT. Oasis Waters International Palembang)”**. Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar sarjana program strata-1 pada program Studi Teknik Industri Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Palembang. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Prof. Dr. Ir. Kgs. A. Roni., M.T., IPM., ASEAN. Eng., selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Merisha Hastarina, S.T., M.Eng., selaku Ketua Program Studi Teknik Industri Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Nidya Wisudawati, ST.,M.T.,M.Eng., selaku Sekretaris dan Pembimbing Utama Program Studi Teknik Industri Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Palembang.
5. Ibu Rurry Patradhiani, S.T., M.T., selaku Pembimbing Pendamping.
6. Bapak Frengki, selaku HRD sekaligus pembimbing di PT Oasis Waters International Palembang.

7. Orang Tua dan Keluarga yang sudah memberikan support dan doa untuk anaknya sampai ke titik sekarang.
8. Tidak lupa saya ucapkan terima kasih kepada temen-teman yang sudah ikut serta dalam membantu pengerjaan skripsi ini yang tidak bisa saya sebutkan namanya satu persatu.

Dengan adanya skripsi ini Penulis mengharapkan adanya masukan dan bimbingan dari banyak pihak untuk melanjutkan pelaksanaan ujian skripsi sehingga mendapatkan hasil yang baik dan dapat bermanfaat bagi semua pihak. Akhir kata dengan segala kerendahan hati, semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna untuk kita semua. Amin.

Palembang, Agustus 2023

Penulis

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Aan Supriyadi

NIM : 152019002

Tempat/Tanggal Lahir : Ngulak, 03 Desember 1999

Alamat : Jl. Langgar RT/RW. 001/001 Kelurahan Ngulak  
Kecamatan Sanga Desa Kabupaten Musi Banyuasin  
Provinsi Sumatera Selatan.

Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Karya tulis skripsi yang saya buat ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Karya tulis skripsi adalah murni gagasan rumusan dan penelitian saya sendiri dan arahan dari Dosen Pembimbing skripsi.
3. Dalam karya tulis skripsi ini tidak terdapat karya dan pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan oleh orang lain, kecuali secara tertulis dengan dicantumkan daftar pustaka dengan disebutkan nama pengarang dan judul buku atau jurnal aslinya.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik dan sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku diperguruan tinggi.

Palembang, Agustus 2023



Aan Supriyadi  
152019002

## ABSTRAK

### ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE REGRESI LINIER BERGANDA (STUDI KASUS PT. OASIS WATERS INTERNATIONAL PALEMBANG)

Aan Supriyadi  
Program Studi teknik Industri, Fakultas Teknik  
Universitas Muhammadiyah Palembang  
Email: aansupriyadi88@gmail.com

**Abstrak:** Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan beban kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Oasis Waters International Palembang. Permasalahan yang diangkat dari penelitian ini yaitu lingkungan kerja yang tidak kondusif dengan berbagai macam persoalan yang mengganggu proses pencapaian produktivitas karyawan dan beban kerja yang dihadapi oleh karyawan yaitu volume kerja yang tidak sesuai dengan kemampuan setiap karyawan yang menjadi penghambatnya proses produksi sehingga karyawan sulit dan lambat dalam menyelesaikan pekerjaannya. Populasi dan sampel dalam penelitian ini seluruh karyawan bagian produksi yang berjumlah 61 karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan metode observasi dan kuesioner. Metode analisis dalam penelitian ini adalah deskriptif-kuantitatif dengan menggunakan teknik analisis regresi linear berganda. Kemudian diuji dengan metode analisis data menggunakan SPSS versi 22. Hasil perhitungan dan penelitian menunjukkan bahwa pada lingkungan kerja memiliki pengaruh positif sebesar 0,408 terhadap produktivitas karyawan. Pada beban kerja memiliki pengaruh positif sebesar 0,569 terhadap produktivitas karyawan. Kemudian uji hipotesis secara simultan (uji F) yang menunjukkan nilai  $F_{hitung} 37,220 > F_{tabel} 3,16$ , dengan tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$  (signifikan), maka hipotesis diterima, artinya ada pengaruh signifikan lingkungan kerja dan beban kerja secara simultan terhadap produktivitas karyawan sebesar 0,85%.

**Kata Kunci:** Beban kerja, Lingkungan Kerja, Produktivitas Karyawan, Regresi Linier Berganda



## ABSTRACT

**ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND WORKLOAD ON  
EMPLOYEE PRODUCTIVITY USING THE METHOD  
MULTIPLE LINEAR REGRESSION  
(CASE STUDY PT. OASIS WATERS INTERNATIONAL PALEMBANG)**

Aan Supriyadi  
Industrial engineering Study Program, Faculty of Engineering  
Muhammadiyah Palembang University  
E-mail: aansupriyadi88@gmail.com

**Abstract:** *The purpose of this study was to determine the effect of the work environment and workload on employee productivity at PT. Oasis Waters International Palembang. The problem raised from this research is a work environment that is not conducive with various kinds of problems that interfere with the process of achieving employee productivity and the workload faced by employees, namely work volume that is not in accordance with the abilities of each employee which is an obstacle to the production process so that employees are difficult and slow to complete their work. The population and sample in this study were all production employees, totaling 61 employees. Methods of data collection using observation and questionnaire methods. The method of analysis in this study is descriptive-quantitative using multiple linear regression analysis techniques. Then tested with data analysis methods using SPSS version 22. The results of calculations and research show that the work environment has a positive effect of 0.408 on employee productivity. The workload has a positive effect of 0.569 on employee productivity. Then test the hypothesis simultaneously (F test) which shows the value of  $F_{count} 37.220 > F_{table} 3.16$ , with a significance level of  $0.000 < 0.05$  (significant), then the hypothesis is accepted, meaning that there is a significant effect of the work environment and workload simultaneously on employee productivity by 0,85%.*

**Keywords:** *Workload, Work Environment, Employee Productivity, Multiple Linear Regression*

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>MOTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS.....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	3
1.3 Batasan Masalah.....	3
1.4 Tujuan Penelitian.....	4
1.5 Manfaat Penelitian.....	4
1.6 Sistematika Penulisan.....	5
<b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>7</b>
2.1 PT Oasis Waters International Palembang .....	7
2.1.1 Sejarah PT Oasis Waters International Palembang.....	7

2.1.2	Visi Dan Misi Perusahaan .....	8
2.1.3	Struktur Organisasi.....	9
2.1.4	Manajemen Perusahaan .....	9
2.2	Lingkungan kerja .....	11
2.2.1	Pengertian Lingkungan Kerja.....	11
2.2.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja .....	15
2.3	Beban Kerja .....	17
2.3.1	Pengertian Beban Kerja.....	17
2.3.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja .....	18
2.3.3	Indikator-indikator Beban Kerja .....	19
2.3.4	Dampak Beban Kerja .....	19
2.4	Produktivitas .....	20
2.4.1	Pengertian Produktivitas Kerja.....	20
2.4.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja .....	21
2.4.3	Indikator Produktivitas Kerja .....	23
2.5	Penelitian Terdahulu .....	25
2.6	Tahap Analisis .....	28
<b>BAB 3 METODE PENELITIAN .....</b>		<b>31</b>
3.1	Waktu Dan Tempat Penelitian.....	31
3.2	Jenis Data.....	31
3.3.1	Data Primer .....	31
3.3.2	Data Sekunder .....	32
3.3	Metode Pengumpulan Data.....	32

3.4	Metode Pengolahan Data.....	33
3.4.1	Uji Validitas .....	33
3.4.2	Uji Reliabilitas.....	33
3.4.3	Koefisien Korelasi.....	34
3.4.4	Koefisiensi Determinasi .....	35
3.4.5	Uji T (Persial).....	36
3.4.6	Uji F (Simultan) .....	36
3.4.7	Analisis Regresi Linier Berganda .....	37
3.5	Kerangka Berpikir .....	38
3.6	Hipotesis Penelitian .....	38
3.7	Diagram Alir Penelitian.....	39
<b>BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>40</b>
4.1	Gambaran Proses Produksi.....	40
4.1.1	Bahan Baku.....	42
4.2	Pengumpulan Data.....	43
4.3	Pengolahan Data .....	43
4.3.1	Deskripsi Mengenai Lingkungan Kerja dan Beban Kerja di PT. Oasis Waters International Palembang.....	43
4.3.2	Deskripsi Data Karakteristik Responden .....	44
4.3.3	Deskripsi Data Jawaban Responden terhadap Variabel.....	45
4.3.4	Hasil Analisis Data.....	50
4.4	Pembahasan .....	56
4.4.1	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan .....	56

4.4.2 Pengaruh Beban Kerja terhadap Produktivitas Karyawan .....	58
4.4.3 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Produktivitas Karyawan .....	59
<b>BAB 5 PENUTUP.....</b>	<b>62</b>
5.1 Kesimpulan.....	62
5.2 Saran .....	63
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>64</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	25
Tabel 3.1 Pedoman Interval Uji Reliabilitas Interval.....	34
Tabel 3.2 Hubungan Antar Variabel .....	35
Tabel 4.1 Deskripsi Data Karakteristik Responden .....	44
Tabel 4.2 Respon Karyawan Mengenai Lingkungan Kerja .....	46
Tabel 4.3 Respon Karyawan Mengenai Beban Kerja .....	47
Tabel 4.4 Respon Mengenai Produktivitas Karyawan .....	48
Tabel 4.5 Uji Validitas .....	50
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas .....	51
Tabel 4.7 Data Analisis Regresi Linier Berganda Secara Manual.....	52
Tabel 4.8 Regresi Linier Berganda .....	53
Tabel 4.9 Uji T .....	55
Tabel 4.10 Uji F .....	56

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Struktur Organisasi PT Oasis Waters International Palembang.....	9
Gambar 3.1 Lokasi Penelitian PT Oasis Waters International Palembang.....	31
Gambar 3.2 Kerangka Penelitian .....	38
Gambar 3.2 Diagram Alir Pikir Penelitian.....	39
Gambar 4.1 Diagram Alir Proses Produksi.....	40

# **BAB 1**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Produktivitas merupakan ukuran sampai sejauh mana seorang karyawan mampu menyelesaikan pekerjaannya sesuai dengan kualitas dan kuantitas yang ditetapkan oleh perusahaan. Seorang karyawan dikatakan produktif apabila karyawan tersebut mampu menghasilkan produk sesuai dengan target yang telah ditetapkan dalam perusahaan. Pada hakikatnya produktivitas kerja meliputi sikap yang senantiasa mempunyai pandangan bahwa metode kerja hari ini harus lebih baik dari pada metode kerja hari kemarin dalam hasil yang dapat diraih esok hari harus lebih banyak atau lebih bermutu dari hasil yang di raih hari ini (Tohardi, 2016).

Dalam pencapaian target yang dibutuhkan perusahaan, manajemen perlu memperhatikan dalam pembagian pekerjaan yang harus merata. Suatu pekerjaan yang diberikan kepada karyawan untuk diselesaikan dengan menggunakan keterampilan dan potensi pada waktu tertentu (Munandar, 2015).

PT Oasis Waters International Palembang beroperasi sejak Agustus 2012, bertempat di Kabupaten Banyuasin Provinsi Sumatera Selatan. PT Oasis Waters International merupakan perusahaan yang bergerak dibidang produksi air minum kemasan yang menyediakan air bersih untuk masyarakat. Hingga saat ini, Oasis berdedikasi untuk menyediakan air minum dalam kemasan (AMDK) dengan



berbagai ukuran cup 240 ml, botol 600 ml dan galon 19 L yang aman untuk masyarakat Indonesia di seluruh penjuru tanah air.

Dalam upaya peningkatan produktivitas kerja karyawan di PT Oasis Waters International Palembang yang mana dilihat dari lingkungan kerja yang tidak kondusif dengan berbagai macam persoalan yang mengganggu proses pencapaian produktivitas karyawan. Diantaranya meliputi, suhu tempat produksi yang terlalu panas, kebisingan mesin produksi yang berlebih, penerangan lampu yang kurang memadai, serta udara tempat produksi yang terlalu lembab. Hal ini mengakibatkan karyawan merasa kurang nyaman dalam melaksanakan pekerjaannya.

Sedangkan, beban kerja yang dihadapi oleh karyawan yaitu volume kerja yang tidak sesuai dengan kemampuan setiap karyawan yang menjadi penghambatnya proses produksi sehingga karyawan sulit dan lambat dalam menyelesaikan pekerjaannya. Diantaranya meliputi, banyaknya pekerjaan, target kerja yang berlebih, kebosanan akibat pekerjaan, kelebihan beban kerja, serta tekanan kerja yang banyak menuntut karyawan. Hal ini mengakibatkan karyawan merasa terbebani dalam melaksanakan pekerjaannya.

Pengukuran produktivitas kerja karyawan dapat diukur dengan menggunakan analisis regresi linier berganda karena mempunyai lebih dari satu variabel. Regresi linier berganda merupakan metode yang dapat digunakan untuk mengetahui arah dan seberapa besar pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen.

Berdasarkan penelitian yang menyangkut faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas karyawan, penelitian ini mencoba mengkaji ulang dan memperdalam

pengaruh lingkungan kerja dan beban kerja terhadap produktivitas karyawan. Dari latar belakang yang telah diuraikan dan hasil penelitian berkaitan dengan produktivitas kerja karyawan yang beraneka ragam maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul: “Analisis pengaruh lingkungan kerja dan beban kerja terhadap produktivitas kerja karyawan menggunakan metode regresi linier berganda. (Studi kasus pada PT Oasis Waters International Palembang).”

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, maka permasalahan yang dapat dirumuskan adalah sebagai berikut:

1. Bagaimana lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Oasis Waters International Palembang?
2. Bagaimana beban kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Oasis Waters International Palembang?
3. Bagaimana lingkungan kerja dan beban kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan Pada PT. Oasis Waters International Palembang?

## **1.3 Batasan Masalah**

Agar permasalahan dalam penelitian ini tidak terlalu luas, maka peneliti membatasi permasalahan yaitu pengambilan data dengan cara penyebaran kuesioner dan pemilihan responden sebagai sampel adalah karyawan PT Oasis Waters International Palembang, fokus pada bagian produksi.

#### **1.4 Tujuan Penelitian**

Berdasarkan rumusan masalah yang telah dirumuskan diatas, maka tujuan penelitian ini secara umum adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Oasis Waters International Palembang.
2. Untuk mengetahui pengaruh beban kerja secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Oasis Waters International Palembang.
3. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan beban kerja secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Oasis Waters International Palembang.

#### **1.5 Manfaat Penelitian**

Manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan memberikan manfaat sebagai pengetahuan dan pertimbangan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan beban kerja terhadap produktivitas kerja karyawan menggunakan metode regresi linier berganda pada PT. Oasis Waters International Palembang.

2. Bagi Masyarakat

Untuk menambah pengetahuan dan pengalaman mengenai lingkungan kerja dan beban kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, sebagai studi perbandingan antara teori-teori yang telah

didapat dengan keadaan yang sebenarnya yang telah terjadi dilingkungan perusahaan atau industri.

### 3. Bagi Universitas

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menambah referensi bagi penelitian berikutnya terutama peneliti dibidang ilmu teknik industri tentang pengaruh lingkungan kerja dan beban kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

## **1.6 Sistematika Penulisan**

Adapun sistematika penulisan skripsi ini untuk memberikan gambaran umum sehingga memperjelas hal-hal apa saja dalam penelitian ini, maka penulis membagikannya dalam beberapa sub bab yaitu sebagai berikut:

### **BAB 1 PENDAHULUAN**

Pada bab ini menguraikan tentang latar belakang, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, dan sistematikan penulisan.

### **BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA**

Bab ini berisi tentang landasan teori yang digunakan sebagai acuan bagi penelitian dasar dalam melakukan analisis. Disini penulis mengkaji literatur serta penelitian terdahulu kemudian membentuk kerangka pemikiran dan hipotesis.

### **BAB 3 METODE PENELITIAN**

Pada bab ini, menguraikan populasi dan sampel, dan sumber data, metode pengumpulan data, defenisi operasional variabel serta metode analisis data.

#### **BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN**

Pada bab ini menjelaskan tentang hasil dari penelitian yang dimulai dari gambaran umum hasil penelitian, analisis data serta uji asumsi klasik dan uji hipotesis, dan pembahasan hasil penelitian.

#### **BAB 5 PENUTUP**

Pada bab ini menguraikan kesimpulan atas hasil penelitian dan saran untuk penelitian selanjutnya.

## DAFTAR PUSTAKA

- Artadi, Febri Furqon. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Merapi Agung Lestari. Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta, Yogyakarta.
- Fernando. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PTPN VII Unit Betung. E-Journal. Vol.03. No.01.24-37. 2017.
- Hasibuan, melayu SP. 2018. Manajemen Sumber Daya manusia. Edisi Kelima, BPFE, Yogyakarta.
- Hernawan, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Kajian Ilmiah* , 22 (2), 173-180.
- Lerian, F. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pt. Padasa Enam Utama Kaliana Satu Kabun Kabupaten Rohul (*Doctoral Dissertation*, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).
- Marhaendra. (2022). Ergonomi Dinamika Beban Kerja. Cv Andi Offset. Yogyakarta.
- Mahfudz, Muhammad. 2017. “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Divisi Sales Concumer PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk.” *Jurnal Eksekutif* 14(1) : 51– 75.

- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2017, Perilaku dan Budaya Organisasi. Refika Aditama. Bandung
- Mardikaningsih, R., Sinambela, E. A., Retnowati, E., Darmawan, D., Putra, A. R., Arifin, S., ... & Khayru, R. K. (2022). Dampak Stres, Lingkungan Kerja dan Masa Kerja terhadap Produktivitas Pekerja Konstruksi. *Jurnal Penelitian Rumpun Ilmu Teknik*, 1(4), 38-52.
- Maulana, I., Widhiarso, W., & Dewi, G. S. (2023). Analisis Pengaruh Beban Kerja terhadap Tingkat Kelelahan Pekerja Industri Rumah Tangga Keripik Tempe. *Jurnal INTECH Teknik Industri Universitas Serang Raya*, 9(1), 33-41.
- Moekijat. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. PT. Bumi Askara. Jakarta
- Munandar. (2015). Psikologi Industri dan Organisasi. Jakarta: Universitas Indonesia (UIPress).
- Nabawi, Rizal. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol 1 Nomor 2.
- Netisemito. 2019. Manajemen Personalialia (manajemen Sumber Daya Manusia). Edisi Kelima, Cetakan Keempat, Jakarta.
- Prayoga, A. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pam Tirta Mangkaluku Kota Palopo (*Doctoral Dissertation*, Universitas Muhammadiyah Palopo).

- Prihartini, Lilis D, 2017. Analisis Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Stress Kerja Perawat Di Tiap Ruang Rawat Inap RSUD Sidikalang. Universitas Sumatra
- Robbins, Stephen P. 2018. Perilaku Organisasi, PT. Indeks, Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Salami. (2019). Kesehatan Dan Keselamatan Lingkungan Kerja. Gajah Mada University Press. Yogyakarta.
- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1 Juni), 68-77.
- Sedarmayanti. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Refika Aditama. Bandung.
- Siagian, Sondang p. 2018, Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja. PT. Rineka Cipta. Jakarta
- Sinaga, S. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Bagian Produksi Minyak Kelapa Sawit PT Mitra Unggul Pusaka Segati Pelalawan Riau). *JOM FISIP*, Vol 3 No 2, 1-13.
- Sugiyono. 2019. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Alfabeta. Bandung.
- Sutrisno, Edy. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. PT Kencana. Jakarta.
- Tarmizi, M., Machasin, M., & Novrianti, D. P. (2022). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Serta



Dampaknya Pada Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT Dian Anggara Persada Siak. *Jurnal Daya Saing*, 9(1), 140-149.

Tjiabrata, F. R., Lumanauw, B., & Dotulong, L. O. (2017). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sabar Ganda Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2).

TRISNAWATY, Martina; PARWOTO, Parwoto. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Bagian Produksi 1 PT JS Jakarta). *Jurnal Manajemen Dayasaing*, 2021, 22.2: 84-92.

Tohardi, Ahmad. (2016). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.

Utomo, 2020. *Manajemen Tenaga Kerja*. Rineka Cipta, Jakarta.

Wignjasoebroto. *Ergonomi Studi Gerak Dan Waktu Teknik Analisis Untuk Peningkatan Produktivitas Kerja*. Edisi 1. PT. Candimas Metropole. Jakarta.