

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN TENAGA KERJA PANEN
PT.TUNAS BARU LAMPUNG TBK BANYUASIN DIVISI SIDOMULYO**

SKRIPSI



Nama : Wahyu Putra Anugrah

Nim : 212019260

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

2023

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN TENAGA KERJA
PANEN PT.TUNAS BARU LAMPUNG TBK BANYUASIN DIVISI
SIDOMULYO**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Menyusun Skripsi
Pada Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang**



Nama : Wahyu Putra Anugrah

Nim : 212019260

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2023

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Wahyu Putra Anugrah
NIM : 212019260
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM
Judul Penelitian : Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan Bagian Tenaga Kerja Puncu PT. Tunas
Baru Lampung Tbk Banyuasin Divisi Sidomulyo

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata satu baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagian acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, 2023

 *[Handwritten Signature]*
Wahyu Putra Anugrah

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan Bagian Tenaga Kerja Panen PT.Tunas Baru Lampung
Tbk Banyuasin Divisi Sidomulyo

Nama : Wahyu Putra Anugrah
Nim : 212019260
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal

Pembimbing I



Abid Djazuli, S.E., M.M., DR
NIDN : 0230106301

Pembimbing II



Edy Diswani, S.E., M.Si
NIDN : 0027086001

Mengetahui
Dekan
u.b. Ketua Program Studi Manajemen




Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN : 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Perubahan diri memerlukan perjuangan bukan dengan sekedar duduk dan diam, berjuanglah demi perubahan dan tingkatkan potensi diri, beri ruang kepada perubahan.”

(JON)

Kupersembahkan Kepada :

- *Ayahanda dan Ibunda Tersayang*
- *Kakak-Kakaku tersayang*
- *Pembimbing Skripsi*
- *Sahabat-Sahabatku*
- *Teman Perjalanan*

PRAKATA

Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wa Barokatuh.

Alhamdulillahirabbil'alamin, puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan berkah, rahmat, hidayat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan bagian Tenaga kerja Panen PT.Tunas Baru Lampung Tbk Banyuasin Divisi Sidomulyo" Shalawat serta salam senantiasa kita curahkan kepada Nabi Muhammad SAW, keluarga, dan para sahabatnya sampai kepada umatnya hingga akhir zaman, Aamiin

Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini tentunya tidakla mudah dan tidak terlepas dari kesulitan. Penulis mengucapkan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua ku. Ayahanda A. Roni dan Ibunda Nur Baiti yang telah mendidik, membiayai, mendo'akan, dan memberi dorongan semangat dengan penuh kasih sayang kepada penulis. Serta ucapan terima kasih kepada pembimbing yang telah memberikan waktu, pengarahan, dan saran-saran dengan tulus dan ikhlas dalam menyelesaikan skripsi ini. Dalam penulisan skripsi ini tidak terlepas dari kekurangan dan jauh dari sempurna, baik kualitas maupun kuantitas dari materi skripsi yang disajikan. Semua ini didasarkan dari keterbatasan yang dimiliki penulis. Meskipun demikian penulisberharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat. Dalam penulisan skripsi ini penulis banyak diberi bantuan dan

dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih banyak.

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Tri Handayani, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M selaku dosen pembimbing I yang telah banyak membantu dan membimbing dalam penyusunan skripsi saya yang telah membimbing saya dalam penyelesaian skripsi saya dengan penuh kesabaran menghadapi saya.
5. Bapak Edy Liswani, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing II yang telah banyak membantu dan membimbing dalam penyusunan skripsi saya yang telah membimbing saya dalam penyelesaian skripsi saya dengan penuh kesabaran menghadapi saya.
6. Ibu Anggreany Hustia, S.E., M.M sebagai dosen pembimbing akademik saya yang memotivasi dan memberikan dukungan kepada saya.
7. Bapak dan Ibu dosen pengajar serta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

8. Orang tuaku Bapak dan Ibu. A.Roni dan Nur Baiti yang telah memberikan dorongan serta do'a dan membiayai selama ini kepada saya
9. Saudara dan saudari kandungku yang selalu membantu dan dorongan, semangat, maupun doa
10. Kepada teman teman sepermainan yang telah memberikan do'a serta dukungan.
11. Kepada seluruh teman-teman seperjuangan angkatan 2019 yang telah memberikan do'a serta dukungan.

Penulis menyadari masih terdapat kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, akan tetapi semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca. Penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

**Billahi Fii Sabilil Haq, Fastabikul Khairot
Wassalamu'alaykum Warohmatullahi Wa Barokatuh.**

Palembang, Juli 2023

Wahyu Putra Anugrah

DAFTAR ISI

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
PRAKATA.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK	xiii
<i>ABSTRACT</i>	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II.....	8
KAJIAN PERPUSTAKAAN, PENELITIAN SEBELUMNYA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	8
A. Landasan Teori	8
B. Penelitian Sebelumnya	19
C. Kerangka Pemikiran.....	24
D. Hipotesis.....	26
BAB III	27
METODE PENELITIAN.....	27
A. Jenis Penelitian.....	27
B. Lokasi Penelitian	28
C. Operasionalisasi Variabel.....	29
D. Populasi dan sampel.....	30
E. Data yang Diperlukan	32

F. Metode pengumpulan data	33
G. Analisis Data dan Teknik Analisis	34
BAB IV	43
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
A. Hasil Penelitian	43
B. Pembahasan	61
BAB V	67
KESIMPULAN DAN SARAN	67
A. Kesimpulan	67
B. Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	69

DAFTAR TABEL

Tabel I. 1 Hasil Produksi Buah Kelapa Sawit	4
Tabel I.2 Data Pra Riset.....	4
Tabel I.3 Data Pra Riset	5
Tabel I. 4 Data Pra Riset	5
Tabel III.1 Definisi Operasionalisasi Variabel Penelitian	29
Tabel IV.1 Uji Validitas Kinerja karyawan (Y)	45
Tabel IV.2 Uji Reliabilitas	46
Tabel IV.3 Karakteristik responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel IV.4 Karakteristik responden Berdasarkan Pendidikan	48
Tabel IV.5 Karakteristik responden Berdasarkan Masa Kerja	49
Tabel IV.6 Kinerja Karyawan (Y)	50
Tabel IV.7 Motivasi Kerja (X1).....	52
Tabel IV.8 Disiplin Kerja (X2).....	54
Tabel IV.9 Analisis Regresi Linier Berganda.....	56
Tabel IV.10 Uji F.....	58
Tabel IV.11 Uji t.....	59
Tabel IV.12 Koefisiens Determinasi.....	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.2 Kerangka pemikiran	25
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran Jadwal Penelitian	67
Lampiran Kuesioner.....	68
Lampiran Tabulasi Data Identitas Responden	72
Lampiran Tabulasi Data Variabel Y, X1 Dan X2.....	73
Lampiran SPSS Karakteristik Responden.....	74
Lampiran Uji Validitas dan Reliabilitas.....	77
Lampiran Koefisien Determinasi	84
Lampiran Uji F dan Uji t.....	84
Lampiran Regresi Linier Berganda.....	84

ABSTRAK

Wahyu Putra Anugrah/212019260/Pengaruh motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Tenaga Kerja panen PT. Tunas Baru Lampung tbk Banyuasin Divisi Sidomulyo

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Tenaga Kerja panen PT. Tunas Baru Lampung tbk Banyuasin Divisi Sidomulyo. Jenis penelitian ini adalah Asosiatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian dengan cara penyebaran kuesioner. Populasi penelitian di Bagian Tenaga Kerja Panen PT. Tunas Baru Lampung Tbk Banyuasin Divisi Sidomulyo berjumlah 75 karyawan. Jumlah sampel dalam penelitian sebanyak 43 karyawan. Analisa data yang digunakan dalam penelitian adalah Kualitatif yang dikuantitatifkan. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda, Uji F, Uji t, dan koefisien Determinasi dengan tingkat kesalahan 10%

Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil regresi linier berganda $Y=2,427 + 0,492 X_1 + 0,362 X_2$. Secara simultan memperlihatkan adanya pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai $F_{hitung} (35,125) > F_{tabel} 2,44$ dengan signifikan $0,000 < sig a = 0,1$. Secara parsial diketahui motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} (4,592) > t_{tabel} (1,683)$ dengan tingkat signifikan $t 0,000 < sig a = 0,1$. Secara parsial diketahui disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} (3,359) > t_{tabel} (1,683)$ dengan tingkat signifikan $t 0,002 < sig a = 0,1$. Uji koefisien determinasi sebesar 0,619 atau 61,9% artinya variabel motivasi kerja dan disiplin kerja mampu berpengaruh terhadap kinerja karyawan,. Sedangkan 39,1% di pengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian.

Kata Kunci : Motivasi kerja , Disiplin Kerja , Kinerja karyawan

ABSTRACT

Wahyu Putra Anugrah/212019260/The Influence of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance in the Harvest Labor Section of PT. Tunas Baru Lampung, TBK Banyuasin, Sidomulyo Division

This study aims to determine the effect of work motivation and work discipline on employee performance in the Labor Department at PT. Tunas Baru Lampung, TBK Banyuasin, Sidomulyo Division. This type of research is associative. Data collection techniques used in research by distributing questionnaires. The research population in the Harvest Workforce Section of PT. Tunas Baru Lampung Tbk Banyuasin Sidomulyo Division has 75 employees. The number of samples in the study were 43 employees. The data analysis used in the research is qualitative which is quantified. The analysis technique used in this study is multiple linear regression analysis, F test, t test, and the coefficient of determination with an error rate of 10%

The results showed that there was an effect of work motivation and work discipline on employee performance. This is evidenced by the results of multiple linear regression $Y = 2.427 + 0.492 X1 + 0.362 X2$. Simultaneously, it shows that there is a positive and significant effect of work motivation and work discipline on employee performance with $F_{count} (35.125) > F_{table} 2.44$ with a significance of $0.000 < sig \alpha = 0.1$. Partially, it is known that work motivation influences employee performance with $t_{count} (4.592) > t_{table} (1.683)$ with a significant level of $t 0.000 < sig \alpha = 0.1$. Partially, it is known that work discipline has an effect on employee performance with a $t_{count} (3.359) > t_{table} (1.683)$ with a significant level of $t 0.002 < sig \alpha = 0.1$. The coefficient of determination test is 0.619 or 61.9%, meaning that the variables of work motivation and work discipline can affect employee performance. While 39.1% are influenced by other factors outside the research.

Keywords: work motivation, work discipline, employee performance

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia secara efektif merupakan jalan suatu organisasi untuk mempertahankan kelangsungan hidup dan pertumbuhan dimasa yang akan datang. Oleh karena itu ,Sumber daya manusia yang diperlukan pada saat ini adalah sumber daya manusia yang sanggup menguasai teknologi dengan cepat, adaptif, dan responsive terhadap perubahan-perubahan teknologi. agar kegiatan manajemen sumber daya manusia bisa berjalan dengan baik, maka tenaga kerja yang dimiliki perusahaan atau instansi harus di koordinir sesuai dengan sumber daya manusia yang telah di rencanakan. dengan adanya proses pengelolaan dan pengembangan SDM yang optimal maka akan memberikan suatu organisasi yang berbentuk swasta ataupun pemerintahan yang akan berkesinambungan untuk jangka panjang maupun jangka pendek. Sumber daya manusia harus dikelola sebaik mungkin dan dikelola secara profesional karena kunci utama kesuksesan dalam organisasi tidak hanya dari materi dan teknologi yang canggih hasil dari pengelolaan SDM yang baik dan maksimal akan menghasilkan tujuan organisasi sesuai dengan apa yang diharapkan.

Menurut Hasibuan,(2019:10). Manajemen sumber daya manusia adalah ilmu dan seni mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan.

Kinerja karyawan ialah sikap nyata yang ditampilkan tiap orang sebagai prestasi kerja yang dihasilkan oleh karyawan sesuai dengan perannya dalam sebuah instansi perusahaan ataupun organisasi. Kinerja karyawan yang baik merupakan salah satu aspek yang sangat berarti dalam upaya sebuah instansi perusahaan atau organisasi guna meningkatkan produktivitas. Kinerja seorang karyawan dalam suatu instansi perusahaan ataupun organisasi adalah hal yang bersifat *individual*, sebab tiap karyawan mempunyai tingkat keahlian yang berbeda-beda dalam mengerjakan tugasnya. kinerja ialah tentang melaksanakan pekerjaan dan hasil yang dicapai dari pekerjaan tersebut Wibowo (2017:7).

Kinerja merupakan hasil yang diperoleh oleh suatu organisasi baik yang mencari keuntungan atau tidak mencari keuntungan yang dihasilkan sepanjang satu periode waktu. Fahmi (2018:2). Kinerja merupakan hasil kerja yang bisa dicapai oleh seseorang ataupun kelompok orang dalam suatu perusahaan sesuai dengan wewenang serta tanggung jawab masing-masing dalam upaya pencapaian tujuan organisasi secara illegal, tidak melanggar hukum serta tidak berlawanan dengan moral dan etika. Pandi Afandi (2018: 83).

Faktor-faktor yang mempengaruhi yang mempengaruhi kinerja baik hasil maupun perilaku kerja adalah sebagai berikut: kemampuan dan keahlian, pengetahuan, rancangan kerja, kepribadian, motivasi kerja, kepemimpinan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, lingkungan kerja, loyalitas, komitmen, disiplin kerja. Kasmir (2018:189).

Motivasi kerja adalah keinginan yang timbul dari dalam diri seseorang atau individu karena terinspirasi, tersemangati dan terdorong untuk melakukan aktifitas dengan keiklasan, senang gati dan sungguh- sungguh sehingga hasil dari aktifitas yang dia lakukan mendapat hasil yang baik dan berkualitas Pandi Afandi (2018 : 23).

Disiplin kerja adalah suatu evaluasi aktivitas dalam industri yang diukur dengan memperhitungkan tingkatan keahlian orang dalam menggapai tujuan dan menaati seluruh norma yang ditetapkan oleh industry Esthi & Marwah, (2020:132). disiplin kerja yakni suatu metode pertumbuhan konstruktif untuk para pegawai ataupun karyawan yang mempunyai kepentingan. Sherlie & Hikmah, (2020:757).

PT. Tunas Baru Lampung Tbk Banyuasin merupakan perusahaan multinasional yang berkantor di Jakarta. Perusahaan yang didirikan pada tahun 1981 Dan bergerak di bidang produksi minyak goreng kelapa sawit. Perusahaan ini mengelolah buah sawit yang berasal dari perkebunan kelapa sawit di sekitar Sumatera Selatan. Perusahaann ini memiliki berbagai bagian yang salah satunya bagian Tenaga kerja Panen yang sangat berpengaruh terhadap produksi kelapa sawit

Dibawah ini merupakan data produksi dalam beberapa tahun terakhir hasil panen buah kelapa sawit PT. Tunas Baru Lampung Tbk Banyuasin Divisi Sidomulyo.

Tabel I. 1
Hasil Produksi Buah Kelapa Sawit
PT.Tunas Baru Lampung Tbk Banyuasin Divisi Sidomulyo

Tahun	Target(ton)	Realisasi(ton)	Persentase
2018	36.522.40	32.773.41	90%
2019	42.585.02	32.892.61	77 %
2020	38.456.16	28.973.22	75%
2021	37.300.00	29.586.73	79 %
2022	36.250.00	28.620.94	79%

Sumber : PT. Tunas Baru Lampung Tbk Banyuasin Divisi Sidomulyo, 2023

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa hasil panen kelapa sawit PT. Tunas Baru Lampung Tbk Banyuasin Divisi Sidomulyo. Kondisi tersebut dapat mencerminkan atas pencapaian kinerja para karyawan bagian tenaga kerja panen dalam bekerja di perusahaan, dimana berdasarkan data tersebut dapat dikatakan kinerja karyawan bagian tenaga kerja panen menunjukkan adanya penurunan. sebab di identifikasi masalah pra riset dan survey terhadap 30 karyawan responden, maka dapat dikemukakan permasalahannya sebagai berikut.

Tabel I.2
Data Pra Riset

No	Pernyataan Tentang Kinerja	Ya	Tidak
1	Tujuan kerja dapat dicapai secara maksimal	11	19
2	Terampil dalam melaksanakan pekerjaan sesuai dengan kuantitas (output, fungsi, waktu) yang diinginkan perusahaan	14	16
3	Karyawan selalu tepat waktu dalam mengerjakan Tugas	11	19

Sumber :Hasil data pra riset kinerja karyawan bagian tenaga kerja panen PT.Tunas Baru Lampung Tbk Banyuasin Divisi Sidomulyo,2023

Berdasarkan tabel I.2 dapat dilihat bahwa bahwa kualitas hasil pekerjaan masih belum optimal, pegawai masih belum dapat menyelesaikan

pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang diharapkan dan pegawai belum mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai waktu yang telah ditentukan oleh perusahaan PT. Tunas baru lampung tbk Banyuasin divisi Sidomulyo.

Tabel I.3
Data Pra Riset

No	Pernyataan tentang Motivasi	Ya	Tidak
1	Insentif yang diterima sudah layak dan adil yang diterima oleh karyawan	13	17
2	Perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan yang mempertanggungjawabkan tugas-tugasnya	6	24
3	Kondisi kerja mendukung pekerjaan karyawan	10	20

Sumber : Hasil pra riset motivasi kerja karyawan bagian tenaga kerja panen PT.Tunas Baru Lampung Tbk Banyuasin Divisi Sidomulyo,2023

Berdasarkan tabel I.3 dapat dilihat bahwa insentif yang diberikan perusahaan belum layak dan adil yang diterima oleh karyawan, perusahaan tidak memberikan penghargaan kepada karyawan yang mempertanggungjawabkan tugas tugasnya dan kondisi kerja kurang mendukung pekerjaan karyawan bagian tenaga kerja panen di PT. Tunas baru lampung tbk Banyuasin divisi Sidomulyo.

Tabel I. 4
Data Pra Riset

No	Pernyataan tentang disiplin kerja	Ya	Tidak
1	Karyawan selalu datang tepat waktu dalam bekerja	14	16
2	Pegawai memahami sanksi yang berlaku didalam pekerjaan	14	16
3	karyawan selalu bekerja sesuai dengan SOP yang telah ditetapkan	10	20

Sumber:Hasil data pra riset disiplin kerja karyawan bagian tenaga kerja panen PT.Tunas Baru Lampung Tbk Banyuasin Divisi Sidomulyo,2023

Berdasarkan tabel I.4 dapat dilihat bahwa masih ada karyawan yang datang tidak tepat waktu dalam bekerja, pegawai belum memahami sanksi yang berlaku didalam pekerjaan, dan karyawan masih belum bekerja sesuai dengan SOP yang telah ditetapkan PT.Tunas baru Lampung Tbk Banyuasin divisi Sidomulyo.

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan maka penulis melakukan penelitian dengan judul "Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan Bagian Tenaga Kerja Panen PT Tunas Baru Lampung Tbk Banyuasin Divisi Sidomulyo"

B. Rumusan Masalah

1. Apakah ada pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian tenaga kerja panen PT. Tunas Baru Lampung Tbk Banyuasin Divisi Sidomulyo?
2. Apakah ada pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan bagian tenaga kerja panen PT. Tunas Baru Lampung Tbk Banyuasin Divisi Sidomulyo?
3. Apakah ada pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian tenaga kerja panen PT. Tunas Baru Lampung Tbk Banyuasin Divisi Sidomulyo?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan bagian tenaga kerja panen PT. Tunas Baru Lampung Tbk Banyuasin Divisi Sidomulyo.
2. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan bagian tenaga kerja panen PT. Tunas Baru Lampung Tbk Banyuasin Divisi Sidomulyo.
3. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian tenaga kerja panen PT. Tunas Baru Lampung Tbk Banyuasin Divisi Sidomulyo.

D. Manfaat Penelitian

1. Manfaat Bagi Penullis

Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat dijadikan masukan sebagai bahan pengembangan ilmu bagi penulis dalam memecahkan suatu masalah.

2. Pihak Instansi

Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai masukan dan informasi kepada PT. Tunas Baru Lampung Tbk Banyuasin Divisi Sidomulyo dalam kaitannya dengan pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian tenaga kerja panen.

3. Manfaat Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan menjadi bahan acuan atau perbandingan sekaligus tambahan refrensi bagi penelitian selanjutnya, khususnya dengan topik penelitian yang sama.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bangka: Zanafa Publishing.
- Andrea. (2022). Pengaruh disiplin dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada perusahaan daerah air minum PDAM kabupaten muara enim. *Skripsi FEB UMP*
- Derry.(2022). Pengaruh motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pura daya Prima Palembang. *Skripsi FEB UMP*
- Ervita. (2019). *statistik 1*. Palembang : Universitas muhammadiyah Palembang.
- Ehsan. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.syncrum logistic. *Jurnal Ekonomi Efektif*,
- Fadillah. (2013). pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan melalui kepuasan kerja karyawan PT.Njoja Mener. *jurnal sosial dan politik*.
- Fahmi. (2018). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Fera. (2022). Pengaruh motivasi, lingkungan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Andira Agro Kabupaten Banyuasin. *Skripsi FEB UMP*
- Ghozali. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS25*. Semarang: universitas diponegoro.
- Hasan, I. (2015). *Pokok -pokok statistik (statistik deskriptif)*. Jakarta: bumi aksara.
- Hasibuan .(2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta :bumi aksara
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Rajawali press.
- kelvin.(2022). judul pengaruh Motivasi, Lingkungan dan Disiplin kerja terhadap kinerja Karyawan PT.Baniah Rahmat Utama. *Skripsi FEB UMP*
- Marwah, e. &. (2020). Kinerja karyawan: motivasi dan disiplin kerja Pada pt asahi indonesia. *Jurnal Administrasi Bisnis(JAB)*, 132.
- Sugiyono. (2018). *metodologi penelitian kuantitatif*. Bandung: alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *metode penelitian kuantitatif,kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung:Kencana
- Yupita. (2022). Pengaruh motivasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan pada balai besar wilayah sungai sumatera VIII Palembang. *Skripsi FEB UMP*
- Wibowo. (2017). *Manajemen kinerja*. Jakarta: Rajawali press.

