

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT.JAYA MASAWAN PUTRA
SEJAHTERA CABANG JM PASARAYA BANDUNG
PALEMBANG**



SKRIPSI

Nama : Eris Melinia

Nim : 212019408

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2023

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT.JAYA MASAWAN PUTRA
SEJAHTERA CABANG JM PASARAYA BANDUNG
PALEMBANG**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Menyusun Skripsi Pada
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang**



Nama : Eris Melinia

Nim : 212019408

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2023

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Eris Melinia

NIM : 212019408

Konsentrasi : Manajemen SDM

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jaya Masawan Putra Sejahtera Cabang Jm Pasaraya Bandung Palembang

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata satu baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagian acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Februari 2023



Eris Melinia

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan Pt.Jaya Masawan Putra Sejahtera
Cabang Jm Pasaraya Bandung Palembang

Nama : Eris Melinia

NIM : 212019408

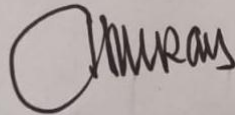
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Kosentrasi : Manajemen SDM

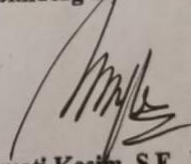
Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal Februari 2023

Pembimbing I,



Dr. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si.
NIDN : 0216057001

Pembimbing II,



Belliwati Kosim, S.E., M.M.
NIDN : 0217036101

**Mengetahui,
Dekan**

u.b. Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zalcha Trihandayani, S.E., M.Si.
NIDN : 0229057501

MOTO DAN PERSEMBAHAN

“Cukuplah Allah menjadi Penolong kami dan Allah adalah sebaik-baik Pelindung”.

(Qur’an Surah Ali-Imran : 173)

Untuk yang pernah memandang rendah orang lain, Kamu pernah menyuruhku menyelesaikan skripsi, terima kasih sudah jadi motivasi diri ini.

Petuah Ibu “Jalankan ibadah wajibmu, selalu jujur, tolonglah orang selagi kamu bisa menolong dan selalu rendah hati tapi jangan rendah diri”.

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan Skripsi ini Kepada :

- 1. Kepada Ibunda Pike yang sudah mensupport saya dari awal hingga akhir.*
- 2. Kepada kakek dan nenek yang sudah mensupport saya dari awal hingga akhir*
- 3. Saudara – saudari saya yang selalu memberikan semangat.*
- 4. Pembimbing Skripsi Ibu Dr.Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si dan Ibu Belliwati Kosim, S.E., M.M.*
- 5. Sahabat – sahabat saya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.*



PRAKATA

Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wa Barokatuh

Alhamdulillahirobbil'alamin, puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan berkah, rahmat, hidayat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pusat Penelitian Sembawa Afdeling 6 Ogan Komering Ulu. Dengan baik dan tepat pada waktunya.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis sangat menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kesalahan, hal ini mengingat keterbatasan yang dimiliki penulis, baik dari segi ilmu ataupun pengalaman. Selesainya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dorongan serta motivasi dari beberapa pihak, maka dengan kesempatan yang didapat penulis ingin mengucapkan banyak terimakasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tuaku Bapak Zainuri dan Ibuk Nurhasanah tercinta yang telah merawat, mendidik, mendoakan, dan memberikan dorongan semangat kepada penulis dengan penuh cinta dan kasih sayang. Selain itu ucapan terimakasih juga penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Tri Handayani, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen dan Bapak Mister Candra, S.Pd., M.Si selaku sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Welly, SE. M.Si Sebagai koordinator kelas karyawan dan Bapak Arraditya Pramana, SE. MM. Sekretaris kelas karyawan
5. Ibu Dr.Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing I Ibu Belliwati Kosim, S.E., M.M selaku dosen pembimbing II yang telah banyak membantu dan membimbing dalam penyusunan skripsi saya yang telah membimbing, mendidik dengan penuh kesabaran dalam menghadapi saya dan memberikan arahan serta masukan yang amat berguna sehingga skripsi ini selesai dengan baik.
6. Responden yang telah membantu memberikan jawaban untuk membuat penulisan skripsi ini.

7. Bapak dan Ibu dosen pengajar serta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
8. Keluarga besar tercinta, terutama ibu saya yang selalu mendoakan dan terimakasih atas segala yang telah diberikan kepada saya.
9. Kepada seluruh teman-teman seperjuangan angkatan 2019 yang telah memberikan doa serta dukungan

Penulis menyadari masih terdapat kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, akan tetapi semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca. Penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Billahi Fii Sabilil Haq, Fastabikul Khairot

Wassalamu'alaikum Warohmatullahi Wa Barokatuh.

Palembang, Agustus 2023

Eris Melinia

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN TANDA PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
HALAMAN PRAKATA.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I Pendahuluan	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Masalah.....	8
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II Landasan Teori, Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	
A. Kajian Pustaka.....	10
B. Penelitian Sebelumnya	31
C. Kerangka Pemikiran.....	37
D. Hipotesis.....	39
BAB III Metode Penelitian	
A. Jenis Penelitian.....	40
B. Lokasi Penelitian.....	41
C. Operasional Variabel.....	42
D. Populasi dan Sampel	42
E. Data Yang Diperlukan.....	45
F. Metode Pengumpulan Data	46
G. Teknik Analisis Data.....	47

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian55
B. Pembahasan Hasil Penelitian69

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan74
B. Saran.....74

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Data Absensi PT. Jaya Masawan Putera Sejahtera cabang JM Pasaraya Bandung September-November 2022	6
Tabel I.II Data Hasil Penjualan Barang PT. Jaya Masawan Putra Sejahtera Cabang JM Pasaraya Bandung	6
Tabel II.1 Penelitian Terdahulu.....	34
Tabel III.1 Definisi operasional variabel penelitian.....	42
Tabel III.2 Karyawan PT. Jaya Masawan Putera Sejahtera cabang JM Pasaraya Bandung Menentukan.....	43
Tabel IV.1 Uji Validitas	54
Tabel IV.2 Uji Reliabilitas	55
Tabel IV.3 Data Jawaban Responden Kinerja Karyawan (Y)	58
Tabel IV.4 Data Jawaban Responden Kompensasi (X1)	59
Tabel IV.5 Data Jawaban Responden Disiplin Kerja (X2)	61
Tabel IV.6 Analisis Regresi Linear Berganda	63
Tabel IV.7 Hasil Uji Hipotesis Simultan F	66
Tabel IV.8 Hasil Uji Hipotesis Parsial t.....	67
Tabel IV.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran	38
Gambar IV.1 Pendidikan Responden	58
Gambar IV.2 Usia Responden.....	58
Gambar IV.4 Masa Kerja Responden	59

ABSTRAK

Eris Melina/212019408/2023/ Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Jaya Masawan Putra Sejahtera Cabang Jm Pasaraya Bandung Palembang.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Jaya Masawan Putra Sejahtera Cabang Jm Pasaraya Bandung Palembang, untuk Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Jaya Masawan Putra Sejahtera Cabang Jm Pasaraya Bandung Palembang, secara simultan dan parsial. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif asosiatif. Populasi dalam penelitian ini seluruh karyawan PT.Jaya Masawan Putra Sejahtera Cabang Jm Pasaraya Bandung Palembang yang berjumlah 78 karyawan dan sampel yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 65 responden dengan teknik pengambilan sampel *Simple Random Sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Metode pengumpulan data yang digunakan melalui wawancara dan kuesioner atau angket. Metode analisis yang digunakan kualitatif yang kemudian dikuantitatifkan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda, uji F, uji T dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan, ada pengaruh signifikan kompensasi dan disiplin kerja karyawan PT.Jaya Masawan Putra Sejahtera Cabang Jm Pasaraya Bandung Palembang, ada pengaruh signifikan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT.Jaya Masawan Putra Sejahtera Cabang Jm Bandung Palembang dan ada pengaruh signifikan Disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan PT.Jaya Masawan Putra Sejahtera Cabang Jm Pasaraya Bandung Palembang.

Kata kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Eris Melina/212019408/2023/ The Effect of Compensation and Work Discipline on Employee Performance at PT. Jaya Masawan Putra Sejahtera, Jm Pasaraya Bandung Palembang Branch.

This study aims to determine the effect of compensation on employee performance at PT. Jaya Masawan Putra Sejahtera, Jm Pasaraya Bandung Palembang branch, for the effect of work discipline on employee performance at PT. Jaya Masawan Putra Sejahtera, Jm Pasaraya Bandung Palembang branch, simultaneously and partially. The type of research used is associative quantitative. The population in this study were all employees of PT. Jaya Masawan Putra Sejahtera Branch Jm Pasaraya Bandung Palembang, totaling 78 employees and the samples taken in this study were 65 respondents with the Simple Random Sampling sampling technique. The data used in this study are primary and secondary data. Data collection methods used through interviews and questionnaires or questionnaires. The analytical method used is qualitative which is then quantified. The data analysis technique used in this study is multiple linear regression analysis, F test, T test and the coefficient of determination. The results showed that there was a significant effect of training and career development on the work productivity of PT. Jaya Masawan Putra Sejahtera, Jm Pasaraya Bandung Palembang branch, there was a significant effect of training on the work productivity of PT. World Innovative Telecommunication employees and there was a significant effect of career development on employee work productivity. PT. Jaya Masawan Putra Sejahtera Branch Jm Pasaraya Bandung Palembang.

Keywords: Compensation, Work Discipline and Employee Performance.

BAB I

PERDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Era globalisasi saat ini terjadi persaingan yang cukup ketat dimana menuntut organisasi untuk beradaptasi dengan perubahan lingkungan yang semakin kompetitif antar organisasi. Oleh karena itu lembaga organisasi dituntut untuk melakukan peningkatan strategi agar dapat bersaing dan mencapai tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya. Salah satu cara dalam mencapai tujuan organisasi yaitu dengan cara meningkatkan kapabilitas dari SDM yang dimiliki organisasi tersebut. Makadari itu diperlukan pembangunan SDM yang berkualitas dalam penanganan dan pendekatan yang tepat kepada para pegawai karena manusia memiliki karakter sifat yang berbeda. Hal ini dilakukan karena mengingat sumber daya manusia memegang peran yang sangat penting dalam pencapaian tujuan lembaga organisasi. Menurut Astuti & Minarsih (2018), Pencapaian tujuannya lembaga organisasi harus bisa memaksimalkan kinerja dari SDM yang digunakanya karena kinerja karyawan yang tinggi sangat diharapkan oleh perusahaan tersebut. Karyawan yang mempunyai kinerja baik, maka perjalanan perusahaan secara keseluruhan akan baik sehingga perusahaan dapat bertahan.

Selain itu menurut Edy Sutrisno (2016:6) Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) adalah: “Kegiatan perencanaan, pengadaan, pengembangan, pemeliharaan, serta penggunaan SDM untuk mencapai tujuan

baik secara individu maupun organisasi.” Menurut Hasibuan (2016 : 10) manajemen sumber daya manusia adalah “ilmu dan seni mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan, dan masyarakat.

Pemberian kompensasi yang baik akan mendorong karyawan untuk bekerja (Hasibun,2012:118). Bentuk bentuk kompensasi terbagi dalam beberapa bentuk yaitu kompensasi finansial langsung terdiri dari gaji, komisi dan bonus, kompensasi tidak langsung terdiri dari tunjangan-tunjangan, asuransi, fasilitas, uang cuti liburan dan kompensasi non finansial (Darsono dan Siswandoko, 2011:269)

Rendahnya kinerja karyawan dalam perusahaan dapat dilihat dari kompensasi yang diberikan perusahaan terhadap karyawan sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan yang dilakukan. Disiplin kerja dalam hal ini dapat berupa pekerjaan dan waktu. Semakin diterapkannya disiplin kerja karyawan maka semakin tinggi pula tingkat kerja yang dihasilkan karyawan dan kualitas perusahaan.

Perusahaan swasta yang bergerak di bidang retail dan juga supermarket yaitu PT. Jaya Masawan Putera Sejahtera mempunyai 7 Cabang di kota Palembang yaitu : JM Pasaraya, JM Bandung, JM Plaju, JM Sukarami, JM Kenten, Grand JM, dan JM Lemabang. Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Nomor KM.78 Tahun 2002, PT. JMPS merupakan salah satu unit perusahaan di lingkungan badan perusahaan di daerah Palembang. Perusahaan ini bergerak di bidang perusahaan perdagangan

yang sekarang maju menjadi perusahaan retail tersebar di Palembang. Adapun visi dan misi Perusahaan ini adalah untuk menjadi pemimpin retail local dan peretail nasional dengan menyediakan jenis produk yang lengkap, harga terjangkau, dan memberikan kenyamanan berbelanja serta pelayanan yang baik kepada konsumen.

PT. JMPS suatu perusahaan besar tidak terlepas dari masalah kinerja karyawan dalam hal pencapaian *ouput* secara maksimal. Tentang beberapa fenomena yang terjadi terkait dengan rendahnya kompensasi dan kedisiplinan yang menyebabkan kinerja karyawan sesuai harapan didalam menyelesaikan pekerjaan secara baik dan tepat waktu.

Kompensasi merupakan hal yang paling berpengaruh bila dikaitkan dengan hasil kinerja karyawan, apalagi semakin besar tingkat kebutuhan saat ini maka gaji yang diberikan masih kurang cukup. Kompensasi yang di berikan oleh PT. JMPS terhadap karyawan berupa gaji, tunjangan, isentif dan fasailatas yang diberikan pada karyawan dirasa masih belum cukup. Hal ini diperkuat dengan hasil wawancara dengan salah satu karyawan tersenut mereka mengatakan gajin, tunjangan, isentif dan fasilitas yang diberikan tidak sesuai dengantanggung jawab dan pekerjaan yang mereka lakukan. Dengan berkurangnya kompensasi yang diberikan oeh perusahaan terhadap karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

PT. JMPS memilikikaryawan. Di setiap cabang tersebut mengalami penurunan kinerja pada September-November 2022 lalu, khususnya pada

cabang JM Pasaraya Bandung. Berdasarkan data yang diperoleh dari bagian HRD PT. JMPS, kinerja perusahaan mengalami penurunan yang dapat dilihat dari data absensi periode September-November 2022. Berikut adalah data absensi PT. Jaya Masawan Putera Sejahtera Periode September-November 2022

Tabel 1.1 Persentase Absensi Kinerja Karyawan PT. Jaya Masawan Putera Sejahtera cabang JM Pasaraya Bandung September-November 2022

Bulan	Jumlah Karyawan	Jumlah Absensi	Tingkat Absensi
September	290	16	5,5%
Oktober	290	18	6,2%
November	300	20	6,6%

Sumber : HRD PT. Jaya Masawan Putera Sejahtera

Berdasarkan Tabel 1.1 menunjukkan tingginya persentase tingkat absensi karyawan PT. JMPS Palembang cabang JM Pasaraya Bandung periode September-November 2022. Persentase tingkat absensi yang tinggi menunjukkan rendahnya kedisiplinan dalam bekerja. Hal ini menunjukkan adanya penurunan kinerja karyawan yang berimbas pada perusahaan secara keseluruhan. Hal ini dilihat dari tabel hasil penjualan sebagai berikut

Tabel 1.2 Data Hasil Penjualan Barang PT. Jaya Masawan Putera Sejahtera Cabang JM Pasaraya Bandung Mei- Juli 2023

Bulan	Jumlah Targaet (RP)	Realisasi (Rp)	Presentase Realisasi (%)
Mei	3.200.000.000	2.330.000.000	72,8 %
Juni	3.200.000.000	2.700.000.000	84,3 %
Juli	3.200.000.000	1.970.000.000	61,5 %

PT. Jaya Masawan Putera Sejahtera cabang JM Pasaraya Bandung, 2023

Bedasarkan Tabel diatas dapat dilihat bahwa target dan reliasasi hasil penjualan untuk produk yang dijual saat ini tidak tercapai. Hal ini menunjukkan bahwa tujuan PT. Jasa Masawan Putera Sejahtea cabang JM Pasaraya Bandung pada 3 bulan terkhir ini belum tercapai, dimana karyawan yang bekerja tidak sesuai harapan yang ditetapkan oleh Perusahaan, hal ini disebabkan oleh karyawan masih belum bisa mencapai standar kinerja perusahaan yang mana karyawan tidaka dapat memnuhi standar dan kualitasa dan kuantitas perusahaan. Dalam hal ini standar kualitas ditandaia dengan hasil penjualan produk yang tidak sesuai. Sedangkan untuk standar kuantitas endiri ditandai dengan naik turunnya jumlah hasil penjualan produk yang dijual setiap bulanya. Hal tersebut menyebabkan karyawan tidak mendapatkan umpan balik atsa kinerja yang telah dilakukan. Penurunan kinerja Karyawabn juga di pengaruhi oleh permasalahan dari kurangya kompensasi prusahaan trhadap karyawan.

Maka dari itu, penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jaya Masawan Putra Sejahtera Cabang JM Bandung Palembang”

B. Rumusan Masalah

1. Adakah pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Jaya Masawan Putra Sejahtera Cabang jm pasaraya bandung Palembang?
2. Adakah pengaruh didiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Jaya Masawan Putra Sejahtera cabang JMPasarayaBandung Palembang?

3. Adakah pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Jaya Masawan Putra Sejahtera cabang JM Pasaraya Bandung Palembang?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh Kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Jaya masawan Putra Sejahtera Cabang JM Pasaraya bandung Palembang
2. Untuk mengetahui pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT. Jaya Masawan Putra Sejahtera Cabang JM Pasarya Bandung Palembang
3. Untuk mengetahui pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan PT. Jaya Masawan Putra Sejahtera Cabang JM Pasaraya Bandung Palembang

D. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat penelitian ini adalah:

1. Manfaat bagi penulis
Dari hasil penelitian ini dapat menambah pengetahuan khususnya dalam bidang ilmu manajemen sumber daya manusia (MSDM), terutama dalam bidang kompensasi disiplin terja terhadap kinerja karyawan, serta dapat menerapkan ilmu dan teori dengan kenyataan yang ada di lapangan.

2. Manfaat Bagi Perusahaan

Sebagai bahan pertimbangan untuk meningkatkan Kinerja karyawan dengan cara memperharikan kinerja karyawan sebagai pengaruhnya dan juga memperhatikan kompensasi disiplin kerja yang diterima PT. Jaya Masawan Putra Sejahtera Cabang JM Pasaraya Bandung Palembang.

3. Manfaat Bagi Almamater

Sebagai salah satu refrensi mahasiswa, yaitu pengembangan ilmu pada umumnya dan khususnya bagi mahasiswa yang melakukan penelitian dengan kajian yang sejenis.

DAFTAR PUSTAKA

- Aksar Muhammad Busro (2018). Teori-teori Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Prenadamedia Group
- Edy Sutrisno (2017) Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: kencana
- Gainer Frisky Lakoy (2013) judul pengaruh motivasi kerja, kompensasi, pengembangan karir, terhadap kinerja pegawai (studi kasus pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sulawesi Utara).
- Hasibuan, Malayu S.P, 2012. Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan Tigabelas. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasan. (2017). Prokrastinasi akademik mahasiswa ditinjau dari religiusitas. Jurnal bimbingan konseling dan dakwah islam 14 (2), 54-77
- Kasmir (2016) Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Rajawali Pers
- Malayu S.P Hasibuan (2016) manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Bumi
- Rio Marpaung dan Tri Dinda Agustin (2013) judul pengaruh pengawasan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai (studi kasus pada Kejaksaan Tinggi Riau).
- Rinoldy. Z (2013) judul pengaruh disiplin kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai (studi kasus pada Dinas Pertanian Perternakan Perikanan dan Kehutanan kota Jambi.
- Wayan Niko Susanta, Mayun Nadisa, Ida Bagus Rai Adnyana (2013) pengaruh kompensasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada jasa konstruksi di Denpasar).Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods). Bandung: CV Alfabeta
- Wibowo (2015) Manajemen Kinerja (Edisi 5). Jakarta: Rajawali
- Yuli Suwati (2013) judul pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada PT. Tunas Hijau Samarinda).