

**FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS
TENAGA KERJA PEMANEN KELAPA SAWIT DI PT PRISMA
CIPTA MANDIRI SUNGAI BUNGUR ESTATE KABUPATEN
LAHAT**

**Oleh
SEPHIA MARDALENA**



**FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

PALEMBANG

2023

**FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS
TENAGA KERJA PEMANEN KELAPA SAWIT DI PT PRISMA
CIPTA MANDIRI SUNGAI BUNGUR ESTATE KABUPATEN
LAHAT**

**Oleh
SEPHIA MARDALENA**

SKRIPSI

Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pertanian

**Pada
PROGRAM STUDI AGRIBISNIS
FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

PALEMBANG

2023

Motto :

“Jadikan sabar dan syukur sebagai cara terbaik untuk menjalani hidup, karena perihal masa depan semua adalah urusan Allah”

Dengan rasa cinta dan do'a Skripsi ini kupersembahkan kepada :

Perempuan yang punya surga dunia, orang yang aku panggil dengan sebutan Mama (Helen Lusianti) dan Papa (Bambang Hermawan) sebuah panggilan untuk pemilik hati terlapang. Yang tak henti selalu memberikan yang terbaik untukku sampai detik ini.

Kakek dan Nenek (Marsusi dan alm. Nurdiana) yang ikut menjadi saksi setiap masa kehidupanku.

Kedua adik laki-lakiku (Prada Beni Irawan dan Marselo Valentri) yang selalu menjadi perisai terkuatku

Keluarga besarku

Sahabat terbaikku (Dea Amelia Nasution dan Rahmat Rizki)

Teman-teman seperjuangan agribisnis angkatan 2019

RINGKASAN

SEPHIA MARDALENA. Faktor yang mempengaruhi produktivitas Tenaga Kerja Pemanen Kelapa Sawit di PT. Prisma Cipta Mandiri Sungai Bungur Estate Kabupaten Lahat (dibimbing Oleh **SISVABERTI AFRIYATNA** dan **RAHMAT KURNIAWAN**).

Penelitian ini dilaksanakan untuk mengetahui berapa besar produktivitas tenaga kerja pemanen kelapa sawit di PT Prisma Cipta Mandiri Sungai Bungur Estate Kabupaten Lahat dan untuk menganalisis bagaimana pengaruh faktor pengalaman panen, upah panen, usia pemanen, dan hasil panen terhadap produktivitas tenaga kerja pemanenan kelapa sawit di PT. Prisma Cipta Mandiri Sungai Bungur Estate Kabupaten Lahat. Penelitian ini dilaksanakan di PT. Prisma Cipta Mandiri – Sungai Bungur Estate SP 1 Palembang Kecamatan Kikim Timur Kabupaten Lahat pada Bulan Maret sampai dengan bulan Mei 2023. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode Survei. Metode penarikan contoh yang digunakan dalam penelitian ini yaitu *simple random sampling*, dimana dalam penelitian jumlah anggota populasi terdiri dari 3 divisi dengan jumlah sebanyak 204 orang, dengan jumlah sampel yang diambil menggunakan rumus *slovin* yaitu sebanyak 67 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah wawancara, observasi dan dokumentasi dengan menggunakan alat bantu berupa kuesioner yang telah disiapkan sebelumnya serta data-data yang didapat dari lembaga-lembaga terkait yang ada hubungannya dengan penelitian ini. Metode pengolahan data yang digunakan yaitu menggunakan rumus produktivitas Tenaga kerja. Metode analisis yang digunakan adalah analisis Regresi Linear Berganda. Hasil penelitian. diketahui bahwa nilai rata-rata produksi TBS/Bulan sebesar 1.216 janjang/Bulan dengan jumlah hari kerja rata-rata sebanyak 22 Hari. Maka tingkat produktivitas tenaga kerja pemanen perhari sebanyak 54 Tandan/Hk. Dari hasil uji statistik secara simultan diperoleh bahwa variabel pengalaman kerja (X_1), premi panen (X_2), usia pemanen (X_3), dan hasil panen (X_4) berpengaruh secara nyata atau signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja pemanen (Y). Dari hasil uji F diperoleh $F_{hitung} = 15,872$ lebih besar dari $F_{tabel} = 2,25$ dengan $\alpha = 5\%$ (0,05). Nilai ini menunjukkan secara simultan variabel-variabel bebas (Pengalaman kerja, upah panen, usia pemanen, dan hasil panen) memberikan pengaruh secara nyata terhadap variabel terikat (Produktivitas tenaga kerja pemanen). Dari uji parsial yang dilakukan hanya variabel premi panen (X_2), yang berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja sedangkan variabel pengalaman kerja (X_1), usia pemanen (X_3), dan hasil panen (X_4) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap tingkat produktivitas tenaga kerja pemanen (Y).

SUMMARY

SEPHIA MARDALENA. Factors affecting the productivity of Oil Palm Harvester Labor at PT Prisma Cipta Mandiri Sungai Bungur Estate Lahat Regency (supervised by **SISVABERTI AFRIYATNA** and **RAHMAT KURNIAWAN**).

This study was conducted to determine how much the productivity of oil palm harvesting labor at PT Prisma Cipta Mandiri Sungai Bungur Estate Lahat Regency and to analyze how the influence of harvest experience factors, harvest wages, harvester age, and harvest yields on the productivity of oil palm harvesting labor at PT Prisma Cipta Mandiri Sungai Bungur Estate Lahat Regency. This research was conducted at PT Prisma Cipta Mandiri - Sungai Bungur Estate SP 1 Palembang, East Kikim District, Lahat Regency from March to May 2023. This research was conducted using the Survey method. The sampling method used in this study is simple random sampling, where in the study the total population consists of 3 divisions with a total of 204 people, with the number of samples taken using the Slovin formula, namely 67 people. The data collection methods used in this research are interviews, observations and documentation using tools in the form of questionnaires that have been prepared previously as well as data obtained from related institutions that have something to do with this research. The data processing method used is using the Labor productivity formula. The analysis method used is Multiple Linear Regression analysis. It is known that the average value of FFB production / month is 1,216 baskets / month with an average number of working days of 22 days. Then the level of harvester labor productivity per day is 54 baskets / hk. From the results of statistical tests simultaneously obtained that the variable work experience (X1), harvest wages (X2), harvester age (X3), and harvest yield (X4) has a real or significant effect on harvester labor productivity (Y). From the F-test results obtained $F\text{-count} = 15.872$ greater than $F\text{-table} = 2.25$ with $\alpha = 5\%$ (0.05). This value indicates that simultaneously the independent variables (work experience, harvest wage, harvester age, and harvest yield) have a real influence on the dependent variable (labor productivity). From the partial test conducted, only the harvest wage variable (X2), which has a significant effect on labor productivity while the variable work experience (X1), harvester age (X3), and harvest yield (X4) has no significant effect on the level of harvester labor productivity (Y).

HALAMAN PENGESAHAN
FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS
TENAGA KERJA PEMANEN KELAPA SAWIT DI PT PRISMA
CIPTA MANDIRI SUNGAI BUNGUR ESTATE KABUPATEN
LAHAT

Oleh
Sephia Mardalena
41 2019 047


telah dipertahankan pada ujian tanggal 24 Agustus 2023

Pembimbing Utama,



Sisvaberti Afriyatna, SP, M.Si

Pembimbing Pendamping,



Rahmat Kurniawan, SP, M.Si

Palembang, 05 September 2023

Dekan
Fakultas Pertanian
Universitas Muhammadiyah Palembang



Ir. Rosmiah, M.Si.
NIDN/NBM. 0003056411/913811

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sephia Mardalena
Tempat/Tanggal Lahir : Tanda Raja, 15 Maret 2002
NIM : 412019047
Program Studi : Agribisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Palembang

Menyatakan Bahwa :

1. Skripsi ini adalah hasil karya saya dan disusun sendiri dengan sungguh-sungguh serta bukan merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi pembatalan skripsi ini dan segala konsekuensinya.
2. Saya bersedia untuk menanggung segala bentuk tuntutan hukum yang mungkin timbul jika terdapat pelanggaran hak cipta dalam karya ilmiah saya ini.
3. Memberikan hak kepada pustakaan Universitas Muhammadiyah Palembang untuk menyimpan di media secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Palembang, 17 Agustus 2023



Sephia Mardalena

(Sephia Mardalena)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT karena atas rahmat dan ridho-Nya lah penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Karyawan Panen Kelapa Sawit di PT. Cipta Mandiri Sungai Bungur Estate Kabupaten Lahat”, yang merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pertanian.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada pembimbing utama dan pembimbing pendamping (Ibu Sisvaberti Afriyatna, SP, M.Si dan Bapak Rahmat Kurniawan, SP, M.Si) yang telah banyak memberikan bimbingan, arahan, perhatian, motivasi dan saran dalam penulisan skripsi.

Penulis menyadari bahwa didalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan kesalahan, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk kesempurnaan skripsi ini. Semoga Allah SWT membalas semua amal baik kita. Amin.

Palembang, Agustus 2023

Peneliti

RIWAYAT HIDUP

SEPHIA MARDALENA dilahirkan di Desa Tanda Raja pada tanggal 15 Maret 2002, merupakan anak pertama dari Ayahanda Bambang Hermawan dan Ibunda Helen Lusianti.

Pendidikan Madrasa Tingkat Raudhatul Athfal telah diselesaikan pada tahun 2007 di RA Pondok Pesantren Abdur Rahman, Sekolah Dasar pada tahun 2013 di SD N 02 Kikim Timur, Sekolah Menengah Pertama Tahun 2015 di SMP N 1 Kikim Timur, dan Sekolah Menengah Atas Tahun 2019 di SMA N 1 Kikim Timur Kecamatan Kikim Timur Kabupaten Lahat. Penulis terdaftar sebagai mahasiswa Fakultas Pertanian Universitas Muhammadiyah Palembang Tahun 2019 Program Studi Agribisnis.

Pada bulan Juli sampai Agustus 2022 penulis mengikuti Program Kuliah Kerja Nyata (KKN) angkatan LVIII di Desa Tanjung Dayang Utara Kecamatan Indralaya Selatan Kabupaten Ogan Ilir.

Pada bulan Maret 2023 penulis melaksanakan penelitian tentang Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pemanen Kelapa Sawit Di PT. Prisma Cipta Mandiri Sungai Bungur Estate Kabupaten Lahat.

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan dan Manfaat.....	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Penelitian Terdahulu yang Sejenis	9
2.2 Landasan Teori	17
2.2.1 Konsepsi Sumber Daya Manusia	17
2.2.2 Konsepsi Tenaga Kerja.....	19
2.2.3 Konsepsi Produktivitas Tenaga Kerja	21
2.2.4 Konsepsi Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja	22
2.2.5 Konsepsi Panen Kelapa Sawit dan Tenaga Kerja Panen	26
2.2.6 Analisis Regresi Linear Berganda	27
2.2.7 Uji Hipotesis	28
2.3 Model Pendekatan	30
2.4 Hipotesis	31
2.5 Batasan Penelitian dan Operasional Variabel.....	31
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	32
3.1 Tempat dan Waktu.....	32
3.2 Metode Penelitian	32
3.3 Metode Penarikan Contoh	32
3.4 Metode Pengumpulan Data	33
3.5 Metode Pengelolaan dan Analisis Data	34
3.5.1 Metode Pengolahan Data	34
3.5.2 Metode Analisis Data	36
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	40
4.1 Hasil.....	40
2.2.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	40
2.2.4 Gambaran Umum Tenaga Kerja Pemanen Tetap Perusahaan	40

2.2.2	Karakteristik Responden Penelitian	41
2.2.3	Produktivitas Tenaga Kerja Pemanen tetap	44
2.2.4	Gambaran faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja pemanen kelapa sawit ...	45
2.2.5	Analisis Regresi Linear Berganda.....	47
4.2	Pembahasan	52
2.2.3	Produktivitas Tenaga Kerja Pemanen tetap	52
2.2.4	Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja pemanen kelapa sawit	42
BAB V.	KESIMPULAN DAN SARAN	54
5.1	Kesimpulan.....	54
5.2	Saran	54
	DAFTAR PUSTAKA	56
	LAMPIRAN	59

DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Data Karyawan PT. Prisma Cipta Mandiri – SBGE pada tahun 2021..	3
2. Data Karyawan Bagian Pekerja Lapangan Kebun Pada PT. Prisma Cipta Mandiri - SBGE Kabupaten Lahat pada tahun 2021	4
3. Penelitian Terdahulu yang Sejenis	13
4. Umur Responden Pemanen Kelapa Sawit di PT. Prisma Cipta Mandiri - SBGE Kabupaten Lahat	42
5. Pendidikan Responden Pemanen Kelapa Sawit di PT. Prisma Cipta Mandiri - SBGE Kabupaten Lahat	42
6. Pengalaman Kerja Responden Pemanen Kelapa Sawit di PT. Prisma Cipta Mandiri - SBGE Kabupaten Lahat	43
7. Jumlah Tanggungan Responden Pemanen Kelapa Sawit di PT. Prisma Cipta Mandiri - SBGE Kabupaten Lahat	44
8. Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja Pemanen di PT. Prisma Cipta Mandiri - SBGE Kabupaten Lahat	45
9. Hasil Regresi Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pemanen Kelapa Sawit di PT. Prisma Cipta Mandiri - SBGE Kabupaten Lahat Di Daerah Penelitian.....	47
10. Nilai Koefisien Determinasi.....	49
11. Nilai Hasil Uji F Berdasarkan Output SPSS 16.....	49

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Diagram Produksi TBS PT. Prisma Cipta Mandiri – Sungai Bungur Estate tahun 2021	6
2. Diagramatik Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pemanen Kelapa Sawit di PT. Prisma Cipta Mandiri – SBGE Kabupaten Lahat	28

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
1. Peta Wilayah Perusahaan PT. Prisma Cipta Mandiri – SBGE Kabupaten Lahat	59
2. Karakteristik Responden Pemanen Kelapa Sawit di PT. Prisma Cipta Mandiri – SBGE Kabupaten Lahat	60
3. Premi Panen Kelapa Sawit dari Basis Tugas Lebih yang Diperoleh Pemanen Kelapa Sawit di PT. Prisma Cipta Mandiri – SBGE Kabupaten Lahat	62
4. Hasil Produksi Tandan Buah Segar (TBS) di PT. Prisma Cipta Mandiri – SBGE Kabupaten Lahat	64
5. Tabel Harian Kerja (HK) Pemanen Kelapa Sawit di PT. Prisma Cipta Mandiri – SBGE Kabupaten Lahat	72
6. Produktivitas Tenaga Kerja Pemanen Tetap di PT. Prisma Cipta Mandiri – SBGE Kabupaten Lahat	75
7. Data Variabel independent (X) dan Dependent (Y) yang akan di Input	77
8. Hasil Output SPSS 16	79
9. Dokumentasi Penelitian	80
10. Surat Keterangan Selesai Penelitian.....	82

BAB I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pertanian merupakan sektor ekonomi yang tangguh dalam menghadapi perkembangan ekonomi dunia, misalnya krisis yang dialami Indonesia dimana sektor pertanian mampu memberikan kontribusi dalam ekonomi nasional dan daerah dengan pertumbuhan ekonomi positif. Sektor pertanian dalam arti luas mencakup subsektor pertanian pangan, perkebunan, peternakan, dan kehutanan (Yasin, 2003).

Perkebunan merupakan salah satu potensi subsektor pertanian yang berharga dan digali oleh pemerintah dalam upaya menegakkan perekonomian rakyat dan pembangunan ekonomi Indonesia. Sebagai salah satu subsektor yang penting dalam sektor pertanian, subsektor perkebunan besar (perkebunan yang ditangani oleh pemerintah maupun swasta) atau perkebunan kecil (perkebunan rakyat) mempunyai kontribusi yang signifikan terhadap perekonomian Indonesia dan kesejahteraan masyarakat. Sektor ini mampu memberikan kontribusi penyediaan lapangan pekerjaan yang cukup signifikan. Salah satu komoditi perkebunan terpenting dalam perekonomian Indonesia adalah Kelapa Sawit. Dalam perekonomian Indonesia komoditas kelapa sawit memegang peranan yang cukup strategis dikarenakan hasil dari komoditas ini terus meningkat sehingga mempunyai prospek yang baik sebagai sumber devisa.

Pengusahaan komoditi kelapa sawit mampu menciptakan kesempatan kerja yang luas dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Tenaga kerja panen kelapa sawit merupakan salah satu faktor produksi yang penting bagi perusahaan. Tanpa adanya tenaga kerja panen maka proses produksi kelapa sawit akan terhambat. Disamping itu jumlah tenaga kerja panen mempunyai proporsi yang cukup besar dari seluruh jumlah karyawan perkebunan kelapa sawit. Oleh karena itu produktivitas tenaga kerja panen perlu mendapatkan perhatian dikarenakan tenaga

kerja panen ikut serta memberikan peranan terhadap produktivitas perkebunan secara keseluruhan.

Perusahaan saat ini masih dihadapkan pada permasalahan rendahnya kualitas sumber daya manusia (SDM). Perusahaan merupakan salah satu bentuk organisasi ekonomi yang melaksanakan kegiatannya dengan menghasilkan produk dan jasa yang benar-benar dapat digunakan oleh masyarakat. Tenaga kerja merupakan faktor utama yang harus diperhatikan, sebab eksistensi tenaga kerja berpengaruh pada kelangsungan hidup dan keberhasilan suatu perusahaan.

Manajemen sumber daya manusia sebagai bagian dari manajemen yang mempelajari peranan manusia dalam organisasi, mengatur karyawan sehingga terwujudnya tujuan organisasi secara maksimal. Salah satu usaha pencapaian tujuan perusahaan adalah dengan cara meningkatkan produktivitas kerja karyawan, maka setiap pimpinan perusahaan dituntut untuk selalu berhati-hati dalam membuat keputusan, karena para karyawan yang dihadapi merupakan manusia yang mana mereka adalah anggota organisasi yang dinamis. Manusia senantiasa tidak pernah merasa puas, jika salah satu keinginan terpenuhi maka tidak menutup kemungkinan akan muncul keinginan dan kebutuhan lainnya.

Salah satu perusahaan perkebunan yang mengusahakan tanaman kelapa sawit adalah PT Prisma Cipta Mandiri – Sungai Bungur Estate yang berada di perkebunan kelapa sawit kabupaten Lahat dengan keadaan alam yang mendukung dalam pembudidayaan tanaman kelapa sawit, sehingga produksi kelapa sawit dapat dihasilkan dengan baik di daerah tersebut. Selain itu perusahaan ini sangat banyak membutuhkan tenaga kerja dalam perusahaannya. Maka sumber daya manusia merupakan faktor penting dalam menentukan kelangsungan hidup suatu perusahaan, karena tenaga kerja adalah salah satu faktor produksi yang memegang peranan penting dibanding faktor produksi lainnya. Meskipun suatu perusahaan memiliki sarana dan prasarana yang lengkap, tanpa didukung sumber daya manusia yang memiliki pendidikan, pengetahuan, pengalaman, usia, moral yang baik, dinamis, disiplin dan bersatu, maka kelangsungan hidup perusahaan itu akan berjalan lambat bahkan tidak dapat berlangsung lama (Sutrisno, 2008).

PT. Prisma Cipta Mandiri – Sungai Bungur Estate Kabupaten Lahat memiliki karyawan sebanyak 448 orang, yang terdiri dari bagian administrasi (Kantor), divisi 1, divisi 2, divisi 3, divisi 4, divisi 5, workshop, dan Satpam. Adapun data karyawan pada PT. Prisma Cipta Mandiri - Sungai Bungur Estate Kabupaten Lahat dapat dilihat pada tabel 1.

Tabel 1. Data Karyawan PT. Prisma Cipta Mandiri - Sungai Bungur Estate Kabupaten Lahat Pada Tahun 2021

NO	Divisi	Posisi/Jabatan					Jumlah (Orang)
		Asisten Divisi	Kerani Divisi	Mandor	Kerani Produksi	Pekerja Lapangan Kebun	
1	Kantor	-	-	-	-	-	15
2	I	1	1	5	2	55	64
3	II	1	1	4	3	39	48
4	III	1	1	5	2	75	84
5	IV	1	1	6	2	79	89
6	V	1	1	3	3	61	69
7	Workshop	-	-	-	-	-	39
8	Satpam	-	-	-	-	-	40
Jumlah		5	5	23	12	309	448

Sumber : PT. Prisma Cipta Mandiri – SBGE Kabupaten Lahat, 2021

Pada Tabel 1. dapat dilihat total jumlah karyawan di PT. Prisma Cipta Mandiri – SBGE Kabupaten Lahat tahun 2021 yaitu berjumlah 448 orang karyawan. Masing-masing karyawan ditempatkan dalam divisi yang berbeda, dimana setiap divisi mempunyai tugas yang berfokus pada kegiatan yang berbeda. Kantor terdiri dari orang-orang yang bertugas mengurus administrasi kebun dengan jumlah 15 orang karyawan. Untuk masing-masing divisi mempunyai 1 orang karyawan asisten divisi yang bertugas dan bertanggung jawab terhadap kebun dengan mengatur dan mengelolah wilayah divisi yang dipimpin. Masing-masing divisi juga mempunyai 1 orang karyawan kerani divisi yang membantu tugas asisten divisi. Kemudian untuk divisi I mempunyai 5 orang karyawan mandor, 2 orang karyawan kerani produksi, dan 55 orang karyawan pekerja lapangan kebun.

Divisi II mempunyai 4 karyawan mandor, 3 orang karyawan kerani produksi, dan 39 orang karyawan pekerja lapangan kebun. Untuk divisi III mempunyai 5 orang karyawan mandor, 2 orang karyawan kerani produksi, dan 75 orang karyawan pekerja lapangan kebun. Selain itu divisi IV mempunyai 6 Orang karyawan mandor, 2 orang karyawan kerani produksi, dan 79 orang karyawan pekerja lapangan kebun. Kemudian untuk Divisi V mempunyai 3 orang karyawan mandor, 3 orang karyawan kerani produksi, dan 61 orang karyawan pekerja lapangan kebun. Fokus penelitian ini yaitu pada bagian jabatan Pekerja lapangan kebun yang bertugas memanen kelapa sawit. Adapun data karyawan pekerja lapangan kebun pada PT. Prisma Cipta Mandiri- Sungai Bungur Estate Kabupaten Lahat dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

Tabel 2. Data Karyawan Bagian Pekerja Lapangan Kebun pada PT. Prisma Cipta Mandiri- Sungai Bungur Estate Kabupaten Lahat Pada Tahun 2021

No	Divisi	Pekerja Lapangan Kebun			Jumlah (Orang)
		Panen	Perawatan TBM	Perawatan TM	
1	Kantor	-	-	-	-
2	I	-	55	-	55
3	II	-	39	-	39
4	III	63	10	-	73
5	IV	78	1	-	79
6	V	63	-	-	63
Jumlah		204	105	-	309

Sumber : PT. Prisma Cipta Mandiri – SBGE Kabupaten Lahat, 2021

Pada Tabel 2. dapat dilihat bahwa total jumlah karyawan bagian pekerja lapangan kebun yang bekerja pada PT. Prisma Cipta Mandiri – Sungai Bungur Estate kabupaten Lahat tahun 2021 berjumlah 309 orang karyawan, yang mana setiap divisi para pekerja melaksanakan kegiatan yang berbeda. Pada divisi I, divisi II, divisi III, dan divisi V dengan jumlah karyawan sebanyak 105 orang melakukan kegiatan perawatan Tanaman Belum Menghasilkan (TBM). Kemudian pada Divisi

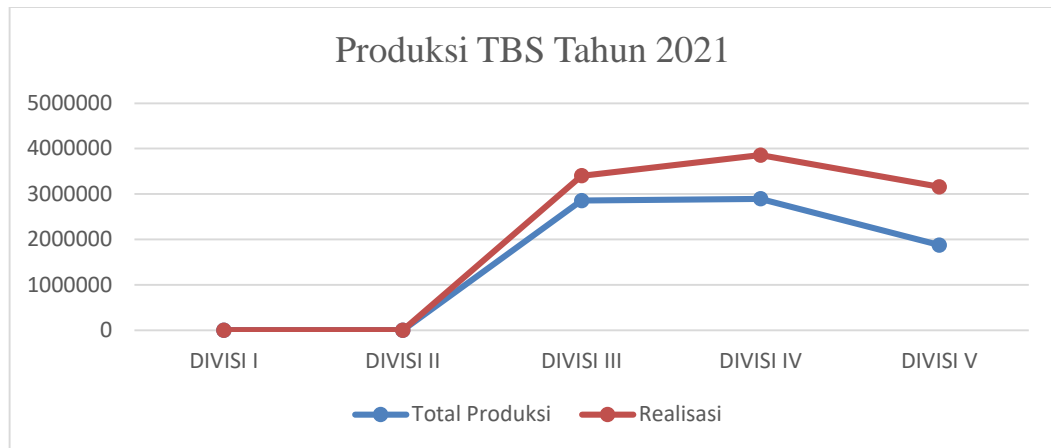
III, divisi IV, divisi V dengan jumlah karyawan 204 orang sedang melakukan kegiatan pemanenan kelapa sawit. Penelitian ini akan berfokus pada pemanen kelapa sawit di divisi III, IV dan V dengan jumlah 240 orang pemanen.

Dalam mencapai tujuan pengusaha/organisasi, pemanen bukan hanya sebagai objek tetapi juga sebagai subjek (pelaku). Pemanen dapat menjadi perencana, pelaksana, dan pengendali yang selalu berperan aktif dalam pencapaian tujuan pengusaha, serta mempunyai pikiran, perasaan, dan keinginan yang dapat mempengaruhi sikapnya terhadap pekerjaan. Produktivitas pemanen secara individu akan mendukung produktivitas pengusaha. Oleh karena itu, penilaian prestasi kerja secara rutin perlu dilakukan agar diketahui peranan yang aktif para pemanen dalam mendukung tercapainya tujuan pengusaha (Soeprihanto, 2001).

Suatu perusahaan tidak dapat mencapai tujuannya secara efisien dan efektif apabila produktivitas kerja karyawan rendah. Oleh karena itu produktivitas menjadi penting yang selalu ingin ditingkatkan karena dapat menggambarkan tingkat efisiensi kerja karyawan. Pembangunan ketenagakerjaan dalam angka menciptakan lapangan kerja dan mengurangi pengangguran serta mengembangkan sumber daya manusia yang diarahkan pada pembentukan tenaga profesional yang mandiri, beretos kerja tinggi dan produktif, serta pembangunan ketenagakerjaan merupakan upaya menyeluruh dan bertujuan pada peningkatan, pembentukan dan pengembangan tenaga kerja yang berkualitas, produktif, efisien, efektif, dan berjiwa wirausaha sehingga mampu mengisi, menciptakan, dan memperluas lapangan kerja dan meningkatkan produktivitas kerja.

Produktivitas kerja karyawan didalam sebuah perusahaan dapat dilihat dari hasil produksi yang dihasilkan dan kontribusinya terhadap perusahaan untuk menilai bagaimana produktivitas kerja karyawan pada PT. Prisma Cipta Mandiri – Sungai Bungur Estate Kabupaten Lahat dapat dilihat pada gambar diagram berikut.

Gambar 1. Diagram Produksi Tandan Buah Segar PT. Prisma Cipta Mandiri-Sungai Bungur Estate Tahun 2021



Sumber : PT. Prism Cipta Mandiri SBGE 2021

Berdasarkan gambar diagram dapat dilihat bahwa data produksi pada divisi I dengan luas lahan 915,9 Ha dan divisi II dengan luas lahan 647,8 Ha pada tahun 2021 tidak memproduksi Tandan Buah Segar (TBS) dikarenakan kegiatan yang sedang berjalan yaitu perencanaan waktu tanam ulang (*Replanting*). Kemudian pada divisi III dengan luas lahan 730,1 Ha hasil produksi yang dicapai karyawan panen yaitu sebesar 2.855.230 Ton yang mana mencapai 84% dari target realisasi sebesar 3.400.888 Ton. Selanjutnya pada divisi IV dengan luas lahan 898,5 Ha hasil produksi yang dicapai karyawan yaitu sebesar 2.893.120 Ton mencapai 74% dari target realisasi sebesar 3.885.750 Ton. Selain itu pada divisi V dengan luas lahan 752,4 Ha hasil produksi yang dihasilkan karyawan lebih rendah dibandingkan dengan divisi III dan divisi IV yaitu sebesar 1.873.960 Ton dimana hasil produksi hanya mencapai 59% dari target realisasi sebesar 3.158.480 Ton, hal ini dikarenakan pada bulan November dan Desember kegiatan pemanenan berganti menjadi kegiatan perencanaan waktu tanam ulang (*Replanting*).

Produktivitas tenaga kerja pemanen rendah, maka hasil panen kelapa sawit juga rendah, sehingga penting untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja pemanen kelapa sawit di PT. Prisma Cipta Mandiri Sungai Bungur Estate. Terdapat berbagai faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja pada PT. Prisma Cipta Mandiri SBGE perusahaan memberikan perlakuan

tertentu kepada tenaga pemanen untuk mendorong produktivitas kerja, seperti pendidikan dan pelatihan kerja, kesehatan, serta gaji dan pemberian intensif. Bentuk, cara dan periode pemberian atau pelaksanaan, serta pertimbangan-pertimbangan seperti umur dan masa kerja yang menjadi acuan untuk mengatur produktivitas tenaga kerja yang ada di PT. Prisma Cipta Mandiri SBGE .

Dalam rangka meningkatkan produksi kelapa sawit di PT Prisma Cipta Mandiri – Sungai Bungur Estate kabupaten Lahat, perlu adanya usaha nyata untuk peningkatan produktivitas tenaga kerja panen kelapa sawit, sehingga produksi kelapa sawit dapat mencapai sasaran yaitu meningkatkan produksi, meningkatkan pendapatan bagi tenaga kerja panen dan akhirnya dapat meningkatkan kesejahteraan tenaga kerja dan keluarga pemanen kelapa sawit. Berdasarkan fenomena diatas, maka penulis tertarik untuk meneliti “Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Karyawan Panen Kelapa Sawit Di PT. Prisma Cipta Mandiri – Sungai Bungur Estate Kabupaten Lahat”.

1.1 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dijelaskan, maka rumusan masalah yang dibahas adalah sebagai berikut :

1. Berapa besar produktivitas tenaga kerja pemanen kelapa sawit di PT Prisma Cipta Mandiri – Sungai Bungur Estate Kabupaten Lahat ?
2. Bagaimana pengaruh faktor pengalaman kerja, upah panen, usia pemanen, dan hasil panen terhadap produktivitas tenaga kerja pemanen kelapa sawit di PT Prisma cipta Mandiri – Sungai Bungur Estate kabupaten Lahat ?

1.2 Tujuan dan Manfaat

Adapun Tujuan penelitian :

1. Untuk mengetahui berapa besar produktivitas tenaga kerja pemanen kelapa sawit di PT Prisma Cipta Mandiri – Sungai Bungur Estate Kabupaten Lahat .
2. Untuk menganalisis bagaimana pengaruh faktor pengalaman panen, upah panen, usia pemanen, dan hasil panen terhadap produktivitas tenaga kerja pemanenan kelapa sawit di PT. Prisma Cipta Mandiri – Sungai Bungur Estate Kabupaten Lahat.

Adapun manfaat penelitian :

1. Sebagai masukan bagi perusahaan perkebunan setempat untuk mengatur dan memperbaiki serta meningkatkan produktivitas kerja karyawan panen.
2. Untuk menambah pengetahuan dan memberi informasi bagi karyawan panen di PT. Prisma Cipta Mandiri – Sungai Bungur Estate Kabupaten Lahat.
3. Bagi peneliti, penelitian ini sebagai langkah untuk menerapkan ilmu pengetahuan yang diperoleh selama perkuliahan, serta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana (S1) di Fakultas Pertanian Universitas Muhammadiyah Palembang

DAFTAR PUSTAKA

- Aroef, M dan Joel, E. R, 1985. Produktivitas dan Teknologi, Kumpulan Kertas kerja, STTUP, Jakarta.
- Bindrianes, S., Kemala, N., & Busyra. 2017. Produktivitas Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhinya Pada Unit Usaha Batanghari di PTPN VI Jambi. *Jurnal Agrica* 10(2): 74-85.
- Fauzi, Y., Widyastuti, Y. E., Satyawibawa, I., & Paeru, R. H., 2012. Kelapa Sawit : Budidaya, Pemanfaatan Hasil dan Limbah, Analisis Usaha dan Pemasaran. Jakarta, Penebar Swadaya.
- Fikriman, F., & Herdiansyah, A. 2017. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Buruh Panen Buah Kelapa Sawit : Studi Kasus Pada Divisi I PT. Megasawindo Perkasa Kecamatan Pelepat Kabupaten Bungo. *JAS* 1(1).
- Hakim, M., Perdamean, M., & Irawan, A. Y. 2019. Budidaya Kelapa Sawit : Hasil Selangit Secara berkelanjutan. Intimedia, Malang, Jawa Timur.
- Hasibuan, P. L. Y. 2020. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pemanen TBS (Tandan Buah Segar) di Perkebunan Sawit Rakyat Desa Hadundung Kecamatan Kota Pinang Labuhan Batu Selatan Sumatera Utara. Program Studi Agribisnis, Universitas Medan Area (tidak dipublikasikan).
- Kasmir, 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek). Edisi Pertama. Cetakan keenam. Depok, Rajawali Pers.
- Manik, J. R., br Kabeakan, N. T. M., & Susanti, R. 2021. Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Panen Kelapa Sawit Pt. Lonsum : Studi Kasus: Pt. Lonsum Kebun Lima Puluh Kecamatan Lima Puluh Kabupaten Batu Bara. *Jurnal Agroteknosain* 5(2), 1-13.
- Nainggolan, R., Purwoko, A., & Yuliarso, M. Z. 2012. Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pemanen Sawit Pada PT. Bio Nusantara Teknologi, Bengkulu. *Jurnal Agrisep* 11(1), 35-42.
- Rachman, Taufiq. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Ghalia Indonesia
- Soeprihanto, Jhon. 2001. Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan. Edisi Pertama, Yogyakarta : Cetakan Kelima BPFE

- Suardi, T. F., Noor, T. I., & Setiawan, I. 2019. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pemanen Kelapa Sawit di PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. *Agricore: Jurnal Agribisnis dan Sosial Ekonomi Pertanian Unpad*, 4(1).
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Veihzal, Rivai. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Dari teori dan praktik* Jakarta, Rajawali Pers.