

PENGARUH *BUDGETING PARTICIPATION*, *JOB RELEVANT INFORMATION* DAN *BUDGET GOAL CLARITY* TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI

SKRIPSI



Nama : Yulius Canser

NIM : 222019099

UNIVERSITAS MUHAMMADIAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2023

PENGARUH *BUDGETING PARTICIPATION*, *JOB RELEVANT INFORMATION* DAN *BUDGET GOAL CLARITY* TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi**



Nama : Yulius Canser

NIM : 222019099

UNIVERSITAS MUHAMMADIAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2023

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yulius Canser
NIM : 222019099
Konsentrasi : Perpajakan
Judul Skripsi : Pengaruh *Budgeting Participation, Job Relevant Information dan Budget Goal Clarity* terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderasi

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Agustus 2023
Yang Menyatakan,



Yulius Canser
NIM: 222019099

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh *Budgeting Participation, Job Relevant Information dan Budget Goal Clarity* terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderasi
Nama : Yulius Canser
NIM : 222019099
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Akuntansi
Konsentrasi : Akuntansi Sektor Publik

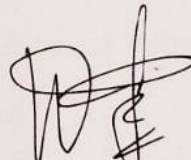
Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal

Pembimbing I,



Dr. Betri, S.E, Ak., M.Si., C.A.
NIDN/NBM: 0216106902/944806

Pembimbing II,



Welly, S.E., M.Si.
NIDN/NBM: 0212128102/1085022

Mengetahui,
Dekan

u.b. Ketua Program Studi Akuntansi



Dr. Betri, S.E, Ak., M.Si., C.A.
NIDN/NBM: 0216106902/944806

HALAMAN *MOTTO* DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Dan ketahuilah, sesungguhnya kemenangan itu beriringan dengan kesabaran. Jalan keluar beriringan dengan kesukaran. Dan sesudah kesulitan pasti akan datang kemudahan”.

(H.R. Tarmizi)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucap rasa syukur Alhamdulillah kepada SWT kupersembahkan teruntuk orang-orang yang kusayangi.

- ❖ Kedua orang tuaku Ayah dan Ibuku yang telah memberikan segalanya untuk membahagiakanku sampai kini dan membimbingku sampai menyelesaikan pendidikan S-1 tak pernah cukup membalas cinta ibu dan ayah kepadaku.
- ❖ Untuk saudara-saudaraku tersayang.

PRAKATA



Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah rabbil'alamiin, segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, ridho, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Budgeting Participation, Job Relevant Information dan Budget Goal Clarity* terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderasi” sebagai syarat untuk mencapai gelar sarjana strata satu pada program studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang. Sholawat dan salam selalu tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad Shallallahu alaihi wassalam.

Penulis merasa sangat berhutang budi pada semua pihak atas kesuksesan dalam penyusunan skripsi ini, sehingga pada kesempatan ini penulis mengucapkan rasa terima kasih kepada pihak-pihak yang memberikan semangat dan bantuan, baik secara materiil maupun spiritual. Oleh karena itu, penulis menghaturkan terima kasih dan rasa hormat yang tak terhingga dan teristimewa kepada kedua orang tuaku, Ayahanda dan Ibunda tercinta yang merupakan motivator dalam hidupku dan pengorbanannya yang telah melahirkan, mengasuh, memelihara, mendidik, dan membimbing penulis dengan penuh kasih sayang hingga penulis dapat menyelesaikan studi.

Selesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, masukan, arahan, dorongan dan motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Dr. Yudha Mahrom, DS, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Bapak Dr. Betri, S.E., M.Si., AK., C.A, selaku Ketua Prodi Akuntansi, Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak Dr. Betri, S.E., M.Si., AK., C.A., selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Welly, S.E.,M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang dengan sabar membimbing, mendidik dan memberikan arahan serta masukan yang sangat bermanfaat sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Seluruh bapak dan ibu dosen yang telah membekali ilmu, sehingga pengetahuan penulis meningkat, serta staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Semoga Allah SWT membalas kebaikan kalian semua atas terselesainya penulisan skripsi ini. Penulis menyadari dengan segala keterbatasan yang ada dalam penulisan skripsi ini terdapat banyak kekurangan dan kesalahan. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat konstruktif dan membangun sangat

diharapkan baik dari pembaca maupun dari berbagai pihak agar kedepannya lebih sempurna dalam penulisan skripsi ini. Semoga penyusunan skripsi ini dapat memberi manfaat bagi para pembaca.

Palembang, Oktober 2023

Yulius Canser

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SAMPUL DEPAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN <i>MOTTO</i> DAN PERSEMBAHAN	v
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xv
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN	
A. Landasan Teori	10
B. Penelitian Sebelumnya	22
C. Kerangka Pemikiran	25
D. Hipotesis	36
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	37
B. Lokasi Penelitian	38
C. Operasionalisasi Variabel	38

	Halaman
D. Data yang Diperlukan	39
E. Metode Pengumpulan Data	42
F. Metode Pengumpulan Data	43
G. Analisis Data dan Teknik Analisis	44
 BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	53
B. Pembahasan	75
 BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	81
B. Saran	82
 DAFTAR PUSTAKA	 83
 LAMPIRAN	
 RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel II.1. Penelitian Sebelumnya	22
Tabel III.1 Operasionalisasi Variabel	38
Tabel III.2 Jumlah Populasi	40
Tabel III.3 Sampel Penelitian	41
Tabel IV.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel IV.2 Responden Berdasarkan Pendidikan	55
Tabel IV.3 Responden Berdasarkan Pendidikan	56
Tabel IV.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	57
Tabel IV.5 Analisis Deskriptif Variabel	57
Tabel IV.6 Hasil Uji Validitas	59
Tabel IV.7 Hasil Uji Reliabilitas	60
Tabel IV.8 Data Penelitian	61
Tabel IV.9 Uji Normalitas Data	62
Tabel IV.10 Hasil Uji Multikolinearitas	63
Tabel IV.11 Uji Heterokedastisitas	64
Tabel IV.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) Regresi Berganda	66
Tabel IV.13 Hasil Uji F (Simultan) Regresi Berganda	66
Tabel IV.14 Hasil Uji t (Parsial) Regresi Berganda	67
Tabel IV.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) Regresi Moderasi	70
Tabel IV.16 Hasil Uji F (Simultan) Regresi Moderasi	71
Tabel IV.17 Hasil Uji t (Parsial) Regresi Moderasi	71

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar IV.1 Uji Heterokedastisitas	61

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner
- Lampiran 2. Identitas Responden
- Lampiran 3. Tabulasi Data Variabel *Budgeting Participation* (X_1) (Data Ordinal)
- Lampiran 4. Tabulasi Data Variabel *Job Relevant Information* (X_2) (Data Ordinal)
- Lampiran 5. Tabulasi Data Variabel *Budget Goal Clarity* (X_3) (Data Ordinal)
- Lampiran 6. Tabulasi Data Variabel Kinerja Managerial (Y) (Data Ordinal)
- Lampiran 7. Tabulasi Data Variabel Komitmen Organisasi (M) (Data Ordinal)
- Lampiran 8. Tabulasi Data Variabel *Budgeting Participation* (X_1) (Data Interval)
- Lampiran 9. Tabulasi Data Variabel *Job Relevant Information* (X_2) (Data Interval)
- Lampiran 10. Tabulasi Data Variabel *Budget Goal Clarity* (X_3) (Data Interval)
- Lampiran 11. Tabulasi Data Variabel Kinerja Managerial (Y) (Data Interval)
- Lampiran 12. Tabulasi Data Variabel Komitmen Organisasi (M) (Data Interval)
- Lampiran 13. Hasil Perhitungan Data Menggunakan Program *Statistical Product and Service Solutions (SPSS) Version 25 for Windows*
- Lampiran 14. Tabel r
- Lampiran 15. Tabel Distribusi t
- Lampiran 16. Tabel Distribusi F
- Lampiran 17. Sertifikat-sertifikat

ABSTRAK

Yulius Canser/222019099/2023/Pengaruh *Budgeting Participation*, *Job Relevant Information* dan *Budget Goal Clarity* terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderasi/Akuntansi.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah ada pengaruh *budgeting participation*, *job relevant information*, dan *budgetary goal clarity* terhadap kinerja manajerial dengan komitmen organisasi sebagai variabel moderating? Tujuannya untuk mengetahui pengaruh *budgeting participation*, *job relevant information*, dan *budgetary goal clarity* terhadap kinerja manajerial dengan komitmen organisasi sebagai variabel moderating. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah wawancara dan kusioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis Regresi Linear Berganda, analisis regresi moderasi (*moderated regression analysis/MRA*) *Moderated Regression Analysis* (MRA), analisis koefisien determinasi, uji t dan uji F. Hasil analisis menunjukkan bahwa: 1) *budgeting participation* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial, 2) *job relevant information* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial, 3) *budget goal clarity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial, 4) komitmen organisasi merupakan variabel moderasi yang memperkuat hubungan *budgeting participation* terhadap kinerja manajerial, 5) komitmen organisasi merupakan variabel moderasi yang memperkuat hubungan *job relevant information* terhadap kinerja manajerial, 6) komitmen organisasi merupakan variabel moderasi yang memperkuat hubungan *budget goal clarity* terhadap kinerja manajerial.

Kata kunci: *budgeting participation*, *job relevant information*, *budget goal clarity* kinerja manajerial, komitmen organisasi.

ABSTRACT

Yulius Canser/222019099/2023/*The Influence of Budgeting Participation, Job Relevant Information and Budget Goal Clarity on Managerial Performance with Organizational Commitment as a Moderating/Accounting.*

The formulation of the problem in this research is whether there is an effect of budgeting participation, job relevant information, and budgetary goal clarity on managerial performance with organizational commitment as a moderating variable? The aim is to determine the effect of budgeting participation, job relevant information, and budgetary goal clarity on managerial performance with organizational commitment as a moderating variable. This research includes associative research. Data collection methods in this study were interviews and questionnaires. The data analysis technique used is Multiple Linear Regression Analysis, moderated regression analysis (MRA), Moderated Regression Analysis (MRA), analysis of the coefficient of determination, t test and F test. The results of the analysis show that: 1) budgeting participation has a positive effect and significant effect on managerial performance, 2) job relevant information has a positive and significant effect on managerial performance, 3) budget goal clarity has a positive and significant effect on managerial performance, 4) organizational commitment is a moderating variable that strengthens the relationship between budgeting participation and managerial performance, 5) commitment organization is a moderating variable that strengthens the relationship between job relevant information and managerial performance, 6) organizational commitment is a moderating variable that strengthens the relationship between budget goal clarity and managerial performance.

Keywords: *budgeting participation, job relevant information, budget goal clarity, managerial performance, organizational commitment*

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Di Indonesia pasca berakhirnya masa Orde Baru muncul berbagai permasalahan terkait dengan sistem ketatanegaraan dan munculnya tuntutan dari daerah untuk mengelola potensi daerah yang selama ini telah memberi kontribusi besar melalui sumber daya yang dimilikinya. Tuntutan ini muncul sebagai bentuk protes atas berlakunya sistem sentralisasi pemerintahan, dimana terjadi kesenjangan pembangunan antara pembangunan di daerah dengan pembangunan di pusat (Sucitrawati dan Sari, 2017:1792). Sebagai organisasi sektor publik, pemerintah daerah dituntut agar memiliki kinerja yang berorientasi pada kepentingan masyarakat dan mendorong pemerintah untuk senantiasa tanggap akan tuntutan lingkungannya, dengan berupaya memberikan pelayanan terbaik secara transparan dan berkualitas serta adanya pembagian tugas yang baik pada pemerintah tersebut (Rison, 2017:2)

Salah satu implementasi dari akuntabilitas kinerja pemerintah, maka dilaksanakan kewajiban pertanggung jawaban yang dimulai dari proses perencanaan, penyusunan dan pelaksanaan atas tugas dan fungsi pemerintah dalam mewujudkan visi dan misi serta tujuan yang telah ditetapkan sehingga dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat yang diwujudkan dalam bentuk penetapan anggaran.

Anggaran digunakan sebagai pedoman kerja sehingga proses penyusunannya memerlukan organisasi anggaran yang baik, pendekatan yang tepat, serta model-model perhitungan besaran (simulasi) anggaran yang mampu meningkatkan kinerja dalam organisasi. Kinerja organisasi yang dihasilkan tersebut erat kaitannya dengan kinerja manajerial.

Pemerintah yang dikelola tanpa adanya menggunakan perencanaan strategis akan mengalami terlalu banyak masalah dengan cara membatasi rentang dari beberapa alternatif strategi. Perencanaan strategis memfokuskan pada aktivitas-aktivitas jangka panjang, sedangkan anggaran memfokuskan pada aktivitas-aktivitas jangka pendek (Putri, 2017:18).

Kunci kinerja yang efektif adalah tercapainya tujuan anggaran dan partisipasi sangat berperan penting dalam mewujudkannya. Ketika seorang bawahan memiliki informasi yang lebih baik dari pada atasannya, maka sistem kontrol manajemen partisipatif memungkinkan bawahan untuk mengungkapkan informasi pribadinya, yang dapat dimasukkan dalam anggaran pada saat kinerja mereka dinilai. Salah satu fungsi anggaran sebagai alat pengendalian menunjukkan bahwa anggaran itu mengukur kinerja manajerial. Dengan membandingkan antara kinerja aktual dengan tingkat kinerja yang ditargetkan, sehingga akan terlihat efektifitas dan efisiensi dari kinerja manajerial. Manajerial *performance* adalah ukuran seberapa efisien dan efektif seorang manajer dalam menetapkan dan mencapai tujuan yang memadai. Organisasi sektor publik berkeinginan memberikan pelayanan yang maksimal kepada masyarakat, namun seringkali terkendala dengan sumber daya yang dimiliki, sehingga di sinilah fungsi dan peran penting anggaran.

Anggaran merupakan suatu perencanaan sistematis, mencakup keseluruhan aktivitas sektor publik/swasta yang dinyatakan dalam unit (kesatuan) moneter dan berlaku untuk jangka waktu periode tertentu yang akan datang. Mekanisme anggaran akan dapat mempengaruhi perilaku bawahan dimana mereka akan merespon positif atau negatif. Bawahan atau atasan akan berperilaku positif apabila tujuan pribadi bawahan dan atasan sesuai dengan tujuan organisasi dan sebaliknya. Partisipasi dalam penyusunan anggaran membutuhkan komitmen. Komitmen terhadap anggaran akan menimbulkan komitmen terhadap organisasi. Komitmen terhadap organisasi adalah bentuk rasa percaya terhadap nilai-nilai organisasi, keterlibatan, dan loyalitas anggota organisasi.

Penelitian ini dilakukan untuk menguji faktor-faktor yang berpengaruh terhadap kinerja manajerial aparat pemerintah. Faktor-faktor tersebut adalah *budgeting participation*, *job relevant information*, *budget goal clarity* dan komitmen organisasi yang menjadi penguat ketiga variabel tersebut. Penerapan *budgeting participation*, yaitu bagian dari reformasi proses penganggaran.

Budgeting participation merupakan pendekatan manajerial yang umumnya dinilai dapat meningkatkan kinerja manajerial. Dengan adanya partisipasi penyusunan anggaran, maka kinerja manajerial akan meningkat. *Job relevant information* didefinisikan sebagai informasi yang dapat membantu manajer untuk memperbaiki pemilihan tindakan melalui upaya yang diinformasikan lebih baik. Dan fenomena masalah klinis umumnya

sering kurangnya informasi yang strategis pada manajerial sehingga seringkali terjadi kesalahan dalam pengambilan keputusan misalnya keputusan dalam menentukan anggaran.

Kejelasan sasaran anggaran (*budget goal clarity*) menjadi suatu hal yang sangat relevan dan penting di lingkup pemerintah karena dampaknya terhadap kinerja manajerial berhubungan dengan fungsi pemerintah dan memberikan pelayanan masyarakat. Adanya sasaran anggaran yang jelas, maka akan mempermudah untuk mempertanggung jawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan tugas organisasi dalam rangka untuk mencapai tujuan-tujuan dan sasaran-sasaran yang telah ditetapkan sebelumnya.

Konsep komitmen organisasi merupakan variabel yang memegang peranan penting dalam hubungan antara kejelasan sasaran anggaran. Komitmen organisasi merupakan keyakinan dan dukungan yang kuat terhadap nilai dan sasaran yang ingin dicapai organisasi pada konteks pemerintah daerah, aparat yang merasa sasaran anggarannya jelas, akan bertanggung jawab jika didukung dengan komitmen aparat yang tinggi terhadap instansi pemerintah daerah. Anggota yang memiliki komitmen terhadap organisasinya akan lebih dapat bertahan sebagai bagian dari organisasi dibandingkan anggota yang tidak memiliki komitmen (Nugroho, 2017:105).

Penelitian sebelumnya dilakukan Prihasantyo Nugroho (2017) menyatakan bahwa partisipasi anggaran (*Budgeting participation*) memiliki pengaruh positif terhadap kinerja manajerial penelitian ini sejalan dengan Sumarsono menyatakan bahwa partisipasi penyusunan anggaran memiliki

kejelasan sasaran anggaran dan komitmen organisasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial namun hasil ini bertentangan dengan Setyopurwanto yang menyatakan bahwa partisipasi dalam penyusunan anggaran tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial dan kepuasan kerja.

Penelitian sebelumnya dilakukan oleh Hardiyanti Ikramul (2019) menyatakan bahwa berdasarkan hasil analisis *Job relevant information* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial.

Penelitian sebelumnya dilakukan oleh Prishatyo Nugroho (2017) menyatakan bahwa Kejelasan sasaran anggaran memiliki pengaruh positif terhadap kinerja manajerial yang diperkuat oleh komitmen organisasi. Namun hasil ini bertentangan dengan Rano Rifaldo 2013 yang menyatakan bahwa *job relevant information* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial.

Penelitian sebelumnya dilakukan oleh Prihasantyo Siswo Nugroho (2017) kejelasan sasaran anggaran memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial hal ini sejalan dengan Hardiyanti Ikramul (2019) (*budget goal clarity*) berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja manajerial namun hal ini bertentangan dengan Machfiawin Hidayati (2017) kejelasan sasaran anggaran tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial.

Melaksanakan pembangunan daerah yang terencana dan berkelanjutan pemerintah daerah harus menyusun APBD sebagai anggaran operasional keuangan dengan mekanisme penyusunannya. Penyusunan APBD

berdasarkan pada rencana yang sudah ditetapkan terlebih dahulu, mengenai program dan kegiatan yang akan dilaksanakan oleh pemerintah daerah

Anggaran pada dasarnya merupakan suatu rencana kerja yang dinyatakan secara kuantitatif dan disusun secara sistematis dan dinyatakan dalam suatu moneter untuk jangka waktu tertentu (Handayani & Arianti, 2015). Pada fenomena umum yang sering terjadi pada *budgeting participation* terhadap kinerja manajerial Permasalahannya adalah kurangnya kerja sama antara sesama manajer dalam penyusunan anggaran serta kurangnya partisipasi manajer dalam melaksanakan tanggung jawabnya dalam penyusunan anggaran dan sering kali bahkan salah satu faktor dalam penilaian, anggaran sering digunakan untuk menilai kinerja para manajer.

Adanya sasaran anggaran yang jelas akan memudahkan individu untuk menyusun target-target anggaran. Selanjutnya target anggaran yang disusun sesuai dengan sasaran yang ingin dicapai organisasi. Dengan demikian kejelasan sasaran anggaran akan mempermudah aparat pemerintah daerah (Pangumbalerang, 2014). Fenomena atau masalah klinis yang terjadi tidak optimalnya kinerja manajerial karena penggunaan anggaran pendapatan dan belanja daerah Sehingga sangat berpengaruh pada realisasi anggaran dan kejelasan sasaran anggaran tersebut.

Fenomena yang terjadi pada Pemerintah Daerah di Kota Palembang yakni saat ini keuangan Pemerintahan Kota Palembang sedang kekurangan anggaran untuk kebutuhan pembangunan dan belanja sebesar Rp. 2,3 miliar lebih. Sebelumnya defisit itu mencapai 2,4 miliar dan saat ini sudah tertutupi

sebagian hingga menyisakan defisit sebesar Rp 1 miliar. untuk menutupi defisit anggaran pemkot kota Palembang menggunakan Sisa Lebih Anggaran (SILPA) dulu saat APBD dinamis antara pendapatan dan belanja Silpa masuk dalam pendapatan sehingga tidak mengalami defisit . Masalah ini telah dirapat kordinasikan dengan Pejabat Kota Palembang dalam sidang paripurna DPRD Kota Palembang dengan sejumlah kepala dinas agar masalah defisit dapat tertangani dengan baik. Sedang APBD Kota Palembang untuk tahun 2018 ini mencapai Rp. 3,5 Triliun (dimuat dalam portal berita Harian sriwijaya post).

Menanggapi fenomena yang terjadi maka penulis melakukan penelitian guna mengetahui keterkaitan antar variabel dengan fenomena yang ada saat ini dengan mengangkat judu “Pengaruh *Budgeting Participation, Job Relevant Information dan Budget Goal Clarity* terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderasi”.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas yang membahas mengenai Pengaruh *Budgeting Participation, Job Relevant Information, dan Budgetary Goal Clairty* Terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderating. Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini:

1. Apakah *budgeting participation* berpengaruh terhadap kinerja manajerial?
2. Apakah *job relevant information* berpengaruh terhadap kinerja manajerial?
3. Apakah *budget goal clairty* berpengaruh terhadap kinerja manajerial?
4. Apakah komitmen organisasi dapat memoderasi hubungan *budgeting participation* berpengaruh terhadap kinerja manajerial?

5. Apakah komitmen organisasi dapat memoderasi hubungan *job relevant information* berpengaruh terhadap kinerja manajerial?
6. Apakah komitmen organisasi dapat memoderasi hubungan *budget goal clarity* berpengaruh terhadap kinerja manajerial?

C. Tujuan Penelitian

Tujuan dilakukannya penelitian ini, yaitu:

1. Untuk mengetahui pengaruh *budgeting participation* berpengaruh terhadap kinerja manajerial.
2. Untuk mengetahui pengaruh *job relevant information* berpengaruh terhadap kinerja manajerial.
3. Untuk mengetahui pengaruh *budget goal clarity* berpengaruh terhadap kinerja manajerial.
4. Untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dapat memoderasi hubungan *budgeting participation* berpengaruh terhadap kinerja manajerial.
5. Untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dapat memoderasi hubungan *job relevant information* berpengaruh terhadap kinerja manajerial.
6. Untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dapat memoderasi hubungan *budget goal clarity* berpengaruh terhadap kinerja manajerial.

D. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Penulis

Penelitian ini dapat memberikan tambahan pengetahuan dan menguji pemahaman materi yang telah didapatkan selama perkuliahan.

2. Bagi Organisasi Perangkat Daerah (OPD)

Penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai masukan bagi pihak manajemen untuk bisa lebih meningkatkan kinerja karyawan.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi tambahan, menambah ilmu pengetahuan, serta dapat menjadi acuan atau kajian bagi penulis di masa yang akan datang.

DAFTAR FUSTAKA

- Ahmad Rudi. 2019. Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Pengendalian Akuntansi dan Sistem Pelaporan Terhadap Akuntabilitas Kinerja Pemerintah Kabupaten Pati. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis*. Vol.14, No. 2.
- Alfar Ikhsan dan Muhammad Ishak. 2006. *Akuntansi Keprilakuan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Angle, H.L. and J.L. Perry. 1981. *An Empirical Assessment of organizational Commitment and Organizational Effectiveness*. *Administrative Science Quarterly* 26, pp. 1-14.
- Azhar Susanto. 2004. *Sistem Informasi Manajemen*. Bandung: Linggar Jaya.
- Bastian, Indra. 2010. *Sistem Akuntansi Sektor Publik*. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Beehr, T. A., Bowling, N. A., & Love, M. M. 1983. Occupational stress and failures of social support: When helping hurts. *Journal of Occupational Health Psychology*, 15 (1), 45-59.
- Blocher, Edward J Chen, Kung H. Cokins, Gary dan Thomas W. Lin. 2007. *Cost Management Manajemen Biaya Penekanan Strategis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Chong, Vincent K., dan Chong Kar Ming. 2002. *Budget Goal Commitment and Informational effect of Budget Participation on Performance: A Structural Equation Modelling Approach*, 14, Hal 65-86.
- Deddi Nordiawan dan Ayuningtyas Hertianti. 2011. *Akuntansi Sektor Publik (2ed)*. Jakarta : Salemba Empat.
- Desak Putu Intan Permata., dkk. 2014. Pengaruh Akuntabilitas, Kejelasan Sasaran Anggaran dan Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial SKPD Kabupaten Bebeleng. *Jurnal Akuntansi*, Vol.2, No.1 2014.
- Ghozali, I. 2017. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ginting. 2010. *Anggaran Perusahaan*. Edisi 3. Yogyakarta: BPFU UGM.
- Handayani, Susi; Arianti, N. 2015. Pengaruh Anggaran Partisipatif melalui Budaya Organisasi, Gaya Manajemen dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Manajerial dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis*.
- Hansen dan Mowen. 2009. *Management Accounting*. Jakarta: Salemba Empat.
- Hardiyanti Ikramul. 2019. Pengaruh *Budgeting Participation*, *Job Relevant Information* dan *Budget Goal Clarity* dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris pada SKPD kabupaten Sinjai). *Jurnal Simposium Nasioanal Akuntansi VIII*. SNA V. 567-3432
- Hilmi. 2005. Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Pengendalian Akuntansi Dan Sistem Pelaporan Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Daerah (Studi Empiris Pada Kabupaten dan Kota Di Daerah Istimewa Yogyakarta). *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis*. Kompak No. 13 Januari-April 2005, Hal 37-67.
- Hofstede, Geert. 1968. *Cultures and Organizations*. London: McGraw-Hill.
- Indriantoro, N., dan B. Supomo. 2017. *Metode Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi Dan Manajemen*. Edisi Pertama. Yogyakarta: BPFU Fakultas Ekonomika dan Bisnis UGM.
- Kren, Leslie. 1992. *Budgetary Participation and Managerial Performance: The Infact of Information and Enviropmental Volatality*. *The Accounting Review* Vol.67, No. 3 July 1992.Pp. 315-339.
- Lawler III, E.E. 1973. *Job Satisfaction and Expression of Emotion in Organizations*. Dalam *Staw, M.D. 1991. Psychological Dimension of Organizational Behavior*. New York: Macmilan Publishing Company.
- Luthans. 2006. *Performance and Motivation*. New York: Prentice Hall.
- M Nafarin. 2012. *Penganggaran Perusahaan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Machfia Winhidayati. 2017. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Simposium Nasioanal Akuntansi VIII*. SNA V. 685-700.
- Mardiyah, A. A dan Listianingsih. 2005. Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja, Sistem Reward dan Profit Center Terhadap Hubungan Antara Total Quality Management Dengan Kinerja Manajerial. *Jurnal Simposium Nasioanal Akuntansi VIII*. SNA V. 567-3432.

- Mcfadden, dkk. 2002. *Modern Database Management*. 5th Edition. Addison Wiseley.
- Mowday, Richard T., 2001. The Measurement of Organizational Commitment. *Journal of Vocational Behaviour*, Vol. 14: Pp 224-247.
- Mulyadi. 2003. Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja, Sistem Reward dan Profit Center Terhadap Hubungan Antara Total Quality Management Dengan Kinerja Manajerial. *Jurnal Simposium Nasioanal Akuntansi VIII*.
- Mulyasari, Windu dan Slamet Sugiri. 2011. Pengaruh Keadilan Persepsian, Komitmen Pada Tujuan dan Job Relevant Information terhadap Hubungan Antara Penganggaran Partisipatif dan Kinerja Manajerial. *Jurnal Simposium Nasioanal Akuntansi Simposium Nasional Akuntansi V*. 1-15.
- Nouri, H. and R. J. Parker. 1998. *The Effect of Organizational Commitment and Relation Between Budgetary Participation and Budgetary Slack*. Behavior Research in Accounting 8. Hal. 74-89.
- Nugroho Prihasantyo Siswo. 2017. Pengaruh Partisipasi Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi dan Politik Organisasi sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan (J'MAT)*, Vol. 8 (2). 104-118.
- Nurrasyid, Muhammad Nasmudin, 2015. Pengaruh Budgetary Participation, Information Asymmetry, Budget Emphasis Dan Job Relevant Information Terhadap Budgetary Slack (Studi Empiris Pada Sekolah Menengah Atas Di Tangerang Selatan). *Jurnal Simposium Nasioanal Akuntansi Simposium Nasional Akuntansi V*. 1-15.
- Pangumbalerang, A., & Pinatik, S., 2014, Kejelasan Sasaran Anggaran terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Dinas Pendapatan Daerah dan Badan Pengelolaan Keuangan dan Barang Milik Daerah, *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 2(2).
- Putri, Caesar Marga. 2017. Pengaruh Karakteristik Sasaran Penganggaran Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Bank-Bank di Daerah Istimewa Yogyakarta). *Jurnal Manajemen Magister*, Vol. 3 (1). 17-31.
- Rino Rifaldo. 2013. Pengaruh Partisipasi Anggaran, Job Relevant Information, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada PT. Sari Lembah Subur).
- Rison. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasi, Job Relevant Information dan Lotus Of Control Terhadap Kinerja Manajerial Pemerintah Daerah (Studi Empiris Pada SKPD Kabupaten Pasaman Barat). *Jurnal Akuntansi*, Vol. 5 (1). 1-15.

- Sawitri, Made I. G. Ayu Purnamawati, dan Nyoman Trisna Herawati. 2015. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Sistem Pengendalian Internal, Akuntabilitas Publik dan Job Relevant Information Sebagai Variabel Pemoderasi. *E-Journal Universitas Pendidikan Ganesha*, Vol. 3 (1). 1-11.
- Setyopurwanto. 2013. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepatuhan Wajib Pajak Badan Yang Terdaftar Di KPP Pratama Surakarta*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Shields, John, et al. 1998. *Managing Employee Performance and Reward: Concepts, Practices, Strategies*. Cambridge University Press. Pp. 125.
- Stoner, James A.F. 1992). *Manajemen*. Jilid 1. Jakarta: Erlangga.
- Sucitrawati, I. G. A dan Sari Maria M. R. 2017. Pengaruh Partisipasi Penganggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Budaya Organisasi dan Job Relevant Information sebagai Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, Vol 11(1). 1791-1819.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sukardi. 2004. Hubungan antara Anggaran Partisipatif dengan Kinerja Manajerial; Peran Motivasi Kerja Dan Kultur Organisasional sebagai Variabel Moderating, *Jurnal Manajemen Akuntansi dan Sistem Informasi*, Vol. 4. Januari, 82-100.
- Supriyono, R.A. 2005. Pengaruh Komitmen Organisasi, Keinginan Sosial, dan Asimetri Informasi terhadap Hubungan Antara Partisipasi Penganggaran dengan Kinerja Manajer. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia*, Vol. 20, No. 1.
- Tiro Muhammad. 2017. *Masalah dan Hipotesis Penelitian Siosial-Keagamaan*. Cet: I; Makassar: Andira Publisher.
- Uma dan Roger Bougie. 2019. *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*, Edisi 6, Buku 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Uma Sekaran. 2017. *Research Methods For Business*. 3rd ed., New York: John Wiley & Sons, Inc.
- Vebyana, S. 2003. *Hubungan Partisipasi Anggaran dengan Informasi Job Relevant Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Manajerial di Lingkungan Pemerintah Yogyakarta*. Tesis, Program Pascasarjana Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

Wahyuningsih, Sulung dan Bambang Agus Pramuka. 2014. Determinan Partisipasi Penganggaran dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Manajerial Aparat Pemerintah Daerah Kabupaten Banyumas. *Jurnal Akuntansi & Auditing Manajerial*, Vol. 9 (1). 1-15.

Wangi, dkk. 2014. Pengaruh Partisipasi Anggaran, Desentralisasi, Komitmen Organisasi Dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial Pada Pemerintahan Kota Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, Vol. 1 (1). 108-120.

Widiya, Restu. 2017. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah Dengan Dimoderasi Oleh Variabel Desentralisasi Dan Budaya Organisasi. *Jurnal Ekonomi*. Vol. 20 (3). 1-15.

Wiratna, V. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*, 33. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Wiratno, Adi. Dkk. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Pengendalian Intern Terhadap Penerapan Good Governance serta Implikasinya pada Kinerja. Universitas Jenderal Soedirman. *Jurnal Ekonomi*, Vol.3, No 1.

Yuhanis Ladewi. 2022. *Sistem Informasi Akuntansi*. Palembang: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.