

**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT TRUBA JAGA CITA OKI**



SKRIPSI

Nama : Septi Sundari

Nim : 212019232

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

2023

SKRIPSI

**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT TRUBA JAGA CITA OKI**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



**Nama : Septi Sundari
Nim : 212019232**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2023

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Septi Sundari
NIM : 212019232
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Proposal : Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap kinerja karyawan PT.Truba Jaga Cita OKI

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun diperguruan tinggi lain.
2. Karya ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan bimbingan.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpanan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku diperguruan tinggi ini.

Palembang, 14 Agustus 2023


METER TEMPEL
10000
AA0AKX524285993
Septi Sundari

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

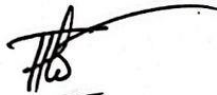
Universitas Muhammadiyah Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Truba Jaga Cita OKI
Nama : Septi Sundari
NIM : 212019232
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Kosentrasi : Manajemen SDM

Diterima dan Disahkan
Pada tanggal

Pembimbing I,



Dr. H. Tobari, S.E., MSi.
NIDN 0015056510

Pembimbing II,




Lesi Agusria, S.E., M.M.
NIDN 0205088201

Mengetahui,
Dekan

dan Ketua Program Studi Manajemen




Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si.
NIDN 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto

"Jika seorang manusia meninggal, terputuslah amalnya, kecuali dari tiga hal: sedekah jariyah, ilmu yang bermanfaat atau anak shaleh yang berdoa untuknya."

(HR. Muslim)

“ Hidup bukan sekedar membawa pulang materi sebanyak-banyaknya tapi tentang bagaimana kamu berbuat baik, peduli terhadap sesama dan mencintai diri sendiri”

START A GOOD THINGS AND STILL GROUNDED

Persembahan

Atas izin Allah SWT dan ridho kedua orangtua

Skripsi ini kupersembahkan kepada :

1. Kepada kedua orangtua

Bapak Tarso dan Ibu Rusdiana

2. Kepada Saudaraku

Yuliana Surasi

3. Beserta Keluarga besar dan teman-teman
seperjuangan

PRAKATA

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wa Barokatuh.

Alhamdulillah rabbilalamin segala puji hanyalah milik Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Truba Jaga Cita OKI dengan tepat waktu. Sholawat serta salam kita haturkan semoga selalu tercurahkan kepada Rasulullah Muhammad SAW beserta keluarganya, sahabat dan pengikutnya hingga akhir zaman.

Terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua, selalu berusaha dengan semaksimal dalam hal mendukung, memotivasi, dan selalu mendoakan sehingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.

Selesaiannya penulisan skripsi ini tentu tidak lepas dari bimbingan, bantuan, motivasi dan doa dari berbagai pihak. Maka dari itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom Darma Saputra, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

4. Bapak Dr. H. Tobari, S.E., MSi. selaku Dosen Pembimbing 1 dan Ibu Lesi Agusria, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah dengan sabar membimbing, mendidik dan memberikan arahan dan masukan yang amat berguna sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Bapak dan Ibu dosen pengajar serta seluruh staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
6. Bapak Nexon selaku Branch Manager di PT Truba Jaga Cita OKI serta seluruh karyawan yang menjadi responden di PT Truba Jaga Cita OKI
7. Keluarga tercinta terutama kedua orangtuaku bapak Tarso dan Ibu Rusdiana telah mendoakan sehingga skripsi ini selesai dengan tepat waktu.
8. Saudara ku Yuliana Surasi yang telah memberikan semangat dan doa untuk kelancaran skripsiku
9. Terima Kasih Reynaldo yang telah menjadi bagian dari perjalanan S1 saya berkontribusi banyak baik waktu, tenaga, dan materi kepada saya. Telah menjadi rumah dalam segala hal, terus mendukung ketika hampir menyerah. Semoga hal baik selalu datang padamu
10. Sahabat, Sepupu, Patner bisnis saya Dinda Putri Thahara telah membantu dan menemani saya dalam proses skripsi ini
11. Terakhir kepada diri sendiri, terimakasih telah kuat dan mampu menyelesaikan ini dengan tepat waktu dan sebaik mungkin.

Palembang

Septi Sundari

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO	v
HALAMAN PRAKATA.....	vi
HALAMAN DAFTAR ISI.....	viii
HALAMAN DAFTAR TABEL	x
HALAMAN DAFTAR GAMBAR.....	xi
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....	8
A. Landasan Teori.....	8
B. Penelitian Sebelumnya	27
C. Kerangka Pemikiran.....	33
D. Hipotesis.....	33
BAB III METODE PENELITIAN	34
A. Jenis Penelitian.....	34
B. Lokasi Penelitian.....	35
C. Operasional Variabel.....	35

D.	Populasi dan Sampel	36
E.	Data Yang Diperlukan.....	37
F.	Metode Pengumpulan Data	38
G.	Analisis data dan Teknik Analisis.....	39
BAB IV HASIL PENELITIAN & PEMBAHASAN.....		47
A.	Hasil Penelitian	47
B.	Pembahasan	65
BAB V KESIMPULAN & SARAN		70
A.	Kesimpulan	70
B.	Saran	72
DAFTAR PUSTAKA.....		73
LAMPIRAN.....		76

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Data Hasil Produksi Kertas pada PT Truba Jaga Cita OKI.....	2
Tabel I. 2 Hasil Pra Riset di PT Truba Jaga Cita OKI.....	4
Tabel II.1 Persamaan dan Perbedaan dengan penelitian sebelumnya.....	32
Tabel III.1 Operasional Variabel.....	35
Tabel III.2 Populasi.....	37
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas	49
Tabel IV. 2 Uji Realiabilitas	50
Tabel IV.3 Distribusi jawaban responden variabel Kinerja.....	55
Tabel IV. 4 Distribusi jawaban responden variabel Pelatihan.....	56
Tabel IV. 5 Distribusi jawaban reaponden variabel Motivasi.....	57
Tabel IV. 6 Distribusi jawaban reaponden variabel Disiplin.....	58
Tabel IV. 7 Analisis Regresi Linear Berganda	60
Tabel IV.8 Hasil Uji F.....	62
Tabel IV. 9 Hasil Uji t.....	63
Tabel IV. 10 Hasil Koefisien Determinasi.....	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar IV.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Gambar IV.2 Karakteristik Berdasarkan Usia	52
Gambar IV.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	53
Gambar IV.4 Karakteristik Berdasarkan Jabatan.....	54

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran : Jadwal Penelitian
- Lampiran : Surat Pernyataan Selesai Penelitian
- Lampiran : Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran : Rekapitulasi Jawaban Responden
- Lampiran : Uji Validitas Dan Reliabilitas Kinerja
- Lampiran : Uji Validitas Dan Reliabilitas Kinerja
- Lampiran : Uji Validitas Dan Reliabilitas Pelatihan
- Lampiran : Uji Validitas Dan Reliabilitas Motivasi
- Lampiran : Uji Validitas Dan Reliabilitas Disiplin
- Lampiran : Uji Regresi Linear Berganda
- Lampiran : Distribusi Jawaban Responden (Y)
- Lampiran : Distribusi Jawaban Responden (X1)
- Lampiran : Distribusi Jawaban Responden (X2)
- Lampiran : Distribusi Jawaban Responden (X3)
- Lampiran : Sertifikat Aik
- Lampiran : Sertifikat Spss
- Lampiran : Sertifikat Aplikasi Komputer
- Lampiran : Sertifikat Komputer Bisnis

ABSTRAK

Septi Sundari/212019232/2023/ Pengaruh Pelatihan,Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Truba Jaga Cita OKI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan,motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Truba Jaga cita OKI. Pada penelitian ini menggunakan 49 sampel,teknik pengambilan sampel menggunakan teknik non probability sampling yaitu simple random sampling. Jenis penelitian yang digunakan asosiatif. Data yang diperlukan merupakan data primer dan sekunder. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuisioner,teknik analisis data yang digunakan regresi linear berganda,Uji F,Uji t dan koefisien determinasi. Hasil Ananlisis koefisien regresi pelatihan, motivasi dan disiplin kerja bernilai positif artinya pelatihan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja. Hasil analisis uji F bahwa dari nilai Fhitung (30,864) > Ftabel (2,81), hal ini diperkuat oleh tingkat sig F 0,000 < 0,05, maka Ho ditolak dan Ha diterima, artinya ada pengaruh signifikan Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh terhadap kinerja. Hasil analisis uji t Nilai t hitung sebesar 1,286 < t tabel (1,679) nilai signifikansi Pelatihan 0,144 > 0,05 secara parsial Pelatihan Kerja tidak berpengaruh secara langsung terhadap kinerja Karyawan. Nilai t hitung sebesar 2,332 > t tabel (1,679), nilai signifikansi Motivasi Kerja 0,024 < 0,05, Nilai t hitung sebesar 1,927 > t tabel (1,679), nilai signifikansi Disiplin Kerja 0,060 < 0,05, secara parsial motivasi dan disiplin Kerja secara langsung berpengaruh terhadap Kinerja. Hasil Koefisien determinasi besarnya nilai Adjusted Rsquare = 0,651 x 100% yang artinya sebesar 65,1% Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja berkontribusi terhadap perubahan Kinerja Karyawan PT Truba Jaga Cita Oki, sedangkan sisanya sebesar 34,9% di pengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci : Pelatihan,Motivasi,Disiplin Kerja,Kinerja

ABSTRACT

Septi Sundari/212019232/2023/ The Influence of Training, Motivation and Work Discipline on Employee Performance at PT Truba Jaga Cita OKI

This study aims to determine the effect of training, motivation and work discipline on the performance of employees of PT Truba Jaga Cita OKI. In this study, 49 samples were used. The sampling technique used was a non-probability sampling technique, namely simple random sampling. The type of research used is associative. The data needed is primary and secondary data. The data collection technique used was a questionnaire, the data analysis technique used was multiple linear regression, F test, t test and the coefficient of determination. The results of the analysis of the regression coefficients of training, motivation and work discipline are positive, meaning that job training, work motivation and work discipline have a positive effect on performance. The results of the F test analysis show that the value of Fcount (30.864) > Ftable (2.81), this is reinforced by the sig F level of 0.000 < 0.05, then Ho is rejected and Ha is accepted, meaning that there is a significant influence on Job Training, Work Motivation, Discipline Working together (simultaneously) affects performance. The results of the t test analysis t value is 1.286 < t table (1.679) training significance value is 0.144 > 0.05 partially Job training does not have a direct effect on employee performance. The value of t count is 2.332 > t table (1.679), the significance value of Work Motivation is 0.024 < 0.05, the t count value is 1.927 > t table (1.679), the significance value of Work Discipline is 0.060 < 0.05, partially work motivation and discipline directly affect performance. The results of the coefficient of determination of the value of Adjusted Rsquare = 0.651 x 100%, which means that 65.1% Job Training, Work Motivation and Work Discipline contribute to changes in PT Truba Jaga Cita OKI Employee Performance, while the remaining 34.9% is influenced by other variables .

Keywords: Training, Motivation, Work Discipline, Performance

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya Manusia adalah salah satu yang sangat penting bahkan tidak dapat dilepaskan dari sebuah organisasi, baik institusi maupun perusahaan. Sumber daya manusia juga merupakan kunci yang menentukan perkembangan perusahaan. Pada hakikatnya, sumber daya manusia berupa manusia yang dipekerjakan di sebuah organisasi sebagai penggerak, pemikir dan perencana untuk mencapai tujuan organisasi tersebut.

Menurut Kasmir (2017:06) manajemen sumber daya manusia adalah Proses pengelolaan manusia, melalui rencana, rekrutmen, seleksi, pelatihan, pengembangan, pemberian kompensasi, karier, keselamatan dan kesehatan serta menjaga hubungan industrial sampai pemutusan hubungan kerja guna mencapai tujuan perusahaan dan peningkatan kesejahteraan stakeholder. Perusahaan merupakan wadah, tempat atau sarana mengaktualisasikan kompetensi yang telah dimiliki guna menjadi karyawan yang baik. Karyawan merupakan sumber daya manusia yang harus dibina dan diupgrade selalu agar menjadi sumber daya manusia yang handal. Karena seorang karyawan bagian penting dari sebuah perusahaan.

Di zaman sekarang dalam dunia perusahaan terjadi persaingan yang cukup ketat, agar bisa bersaing dengan perusahaan yang lain maka perlunya suatu perusahaan mempunyai sumber daya yang diharapkan dapat memberikan kontribusi dan berperan aktif di setiap kegiatan, sehingga hal

tersebut akan berpengaruh terhadap ketercapaian dan keberhasilan di dalam perusahaan. Hal tersebut karena berhubungan dengan hasil aplikasi kemampuan dan keterampilan karyawan yang merupakan otak utama dalam mencapai tujuan. berkurangnya kualitas sumber daya manusia yang baik maka akan menjadi beban organisasi karena mampu menghambat tujuan yang telah ditetapkan dan akan menjadi sulit berkembang serta bersaing dengan perusahaan lainnya.

Menurut Hasibuan (2017:10) Manajemen sumber daya manusia adalah ilmu dan seni mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan, dan masyarakat. Manajemen perusahaan harus benar-benar bias mengupayakan untuk memberikan arahan terstruktur dan efektif kepada karyawan untuk bekerja sesuai prosedur yang ada sehingga kinerja yang produktif dapat tercapai.

Tabel I.1
Data Hasil Produksi Kertas pada PT. Truba Jaga Cita OKI
Tahun 2018-2022

Tahun	Target (Ton)	Realisasi (Ton)	Persentase (Pencapaian)
2018	700.000	631.000	90%
2019	858.000	768.000	89%
2020	895.000	765.000	85%
2021	954.000	805.000	84%
2022	988.000	815.000	82%

Sumber : PT. Truba Jaga Cita OKI ,2023

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa secara kuantitas PT Truba Jaga Cita OKI dalam lima tahun terakhir belum maksimal dan hasil kerja setiap tahunnya tidak bisa mencapai tujuan yang telah di tentukan. Begitu juga dengan kualitas kerja yang belum maksimal terlihat dari tidak terselesainya pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditentukan perusahaan. Penyebab lainnya adalah ketepatan waktu dalam bekerja,terdapat beberapa karyawan yang sering kali bekerja tidak tepat waktu sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan.

Kinerja dapat meningkat apabila karyawan telah mengetahui dan memahami mengenai pekerjaannya. Kinerja dipengaruhi oleh beberapa faktor yaitu pelatihan kerja, motivasi dan disiplin Upaya menunjang hal tersebut adalah dengan melaksanakan pelatihan kerja. Pelatihan sendiri bertujuan untuk meningkatkan pengetahuan, kemampuan serta keterampilan supaya mampu memberikan kontribusi berupa pencapaian target.

Kinerja kemudian dapat dipengaruhi oleh motivasi,motivasi sendiri merupakan hal yang menyebabkan, menyalurkan dan mendukung perilaku manusia supaya mau bekerja giat dan antusias guna mencapai hasil yang optimal. Kemudian disiplin kerja yang optimal merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pula. Apabila karyawan memiliki disiplin kerja yang tinggi, maka akan membuatnya lebih giat dan menjiwai pekerjaannya dimana pada akhirnya akan mampu menjadi seorang yang tangguh dan bermutu.

Berikut hasil rekapitulasi kuisioner prariset yang dilakukan peneliti terkait kondisi kerja karyawan PT Truba Jaga Cita OKI.

Tabel 1.2
Hasil Pra Riset di PT. Truba Jaga Cita

No	Pernyataan	Setuju	Tidak Setuju
Beban Kerja			
1.	Beban kerja yang diberikan kepada karyawan sesuai dengan tugas masing masing	19	11
2	Karyawan merasa keberatan dengan beban kerja yang diberikan	12	18
Motivasi			
3	Karyawan memiliki kesempatan untuk naik jabatan	10	20
4	Karyawan mendapatkan fasilitas yang nyaman dalam bekerja	9	21
Lingkungan kerja			
5	Hubungan antar karyawan sangat baik	20	10
6	Karyawan senantiasa bekerja sama dalam menyelesaikan tugasnya	16	14
Kepuasan			
7	Karyawan merasa puas dengan pekerjaan sekarang	22	8
8	Karyawan merasa puas dengan cuti/libur yang diberikan	17	13
Disiplin			
9	Karyawan memakai atribut lengkap sesuai peraturan	12	18
10	Karyawan datang tepat waktu	11	19
11	Karyawan menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu	14	16
Gaya kepemimpinan			
12	Atasan sangat baik dalam memimpin	18	12
13	Atasan mau menerima usulan yang diberikan karyawan	20	10
Pelatihan			
14	Karyawan mendapatkan pelatihan dalam bekerja sesuai dengan tujuan pelatihan	14	16
15	Karyawan mengikuti pelatihan dari berbagai workshop	12	18
16	Karyawan mendapatkan materi pelatihan sesuai dengan keahlian dibidang masing masing	13	17

Sumber : Prariset Peneliti, 2023

Dari tabel prariset di atas, peneliti menemukan bahwa faktor penghambat kinerja karyawan PT. Truba jaga Cita OKI terlihat pada permasalahan pelatihan yang diberikan kepada karyawan. Diketahui pelatihan hanya untuk memenuhi SOP dalam perusahaan tanpa memperhitungkan apakah tujuan pelatihan sesuai kebutuhan yang ingin dicapai. Selain itu materi yang diberikan sering kali tidak sesuai dengan kemampuan dan keahlian karyawan dalam bidangnya

Selain itu peneliti menemukan masih banyak yang belum memiliki rasa nyaman dalam diri ketika mengerjakan pekerjaan yang dibebankan kepada mereka, hal ini termasuk dalam fasilitas kerja yang menjadikan setiap pegawai kurang nyaman dengan fasilitas yang ada. Kemudian mengenai pengakuan dari atasan, karyawan kurang termotivasi dalam bekerja terlebih lagi apabila pegawai berhasil mencapai suatu target tapi tidak mendapatkan pengakuan dalam bentuk *reward* dalam menyelesaikan pekerjaan tersebut.

Selain itu Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu disiplin. PT Truba Jaga Cita OKI dalam hal disiplin masih rendah ditunjukkan pada kehadiran karyawan yang datang tidak tepat waktu. Selain itu juga terdapat pegawai yang tidak memakai atribut lengkap sesuai dengan peraturan yang ada.

Menilik dan merujuk pada penjelasan sebelumnya maka diketahui bahwa pelatihan, motivasi dan juga disiplin kerja merupakan faktor yang diduga mampu mempengaruhi kinerja dalam sebuah perusahaan.

Diperkirakan semakin baik pelaksanaan pelatihan, tingginya motivasi dan tingginya tingkat kedisiplinan kerja karyawan maka akan semakin tinggi dan optimal pula kinerja yang dihasilkan. Hal tersebutlah yang membuat peneliti tertarik untuk meneliti mengenai pengaruh dari pelatihan, motivasi dan juga disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Perusahaan. Berdasar pada penjelesan tersebut sehingga peneliti bermaksud melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja pada PT. Truba Jaga Cita OKI”**

A. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian yang telah dipaparkan pada latar belakang di atas, yang menjadi permasalahan dalam penelitian ini yaitu:

1. Apakah ada pengaruh pelatihan, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Truba Jaga Cita OKI?
2. Apakah ada pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan PT. Truba Jaga Cita OKI?
3. Apakah ada pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Truba Jaga Cita OKI?
4. Apakah ada pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Truba Jaga Cita OKI?

B. Tujuan Penelitian

Berdasarkan uraian rumusan masalah di atas, maka tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pengaruh pelatihan, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Truba Jaga Cita OKI
2. Untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan PT. Truba Jaga Cita OKI
3. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Truba Jaga Cita OKI
4. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Truba Jaga Cita OKI

C. Manfaat Penelitian

Penelitian yang dilakukan akan dapat memberikan beberapa manfaat, manfaat tersebut diklasifikasikan ke dalam dua hal antara lain adalah sebagai berikut:

1. Manfaat Bagi Penulis

Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat dijadikan masukan sebagai bahan pengembangan ilmu bagi penulis dalam memecahkan suatu masalah.

2. Pihak Perusahaan

Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai masukan dan informasi kepada PT. Truba Jaga Cita OKI dalam kaitannya dengan pengaruh pelatihan, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Truba Jaga Cita OKI

3. Manfaat Bagi Almamater

Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat dijadikan masukan bagi Universitas Muhammadiyah Palembang mengenai masalah yang dihadapi mahasiswa demi meningkatkan motivasi kerja dan disiplin terhadap kinerja karyawan dimana hal itu penting untuk kelanjutan dimasa akan yang datang. Dan untuk adik kelas yang kuliah di UMPalembang untuk membandingkan topik yang sejenis.

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, konsep, dan Indikator edisi pertama)*. Pekanbaru: Zanafa.
- Chusnah, C, & Purwanti, H. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan *Pada PT. SGI. Kinerja*, 2(01), 122–132. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v2i02.800>
- Edison, E., Anwar, Y., Komariyah, I. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Hasibuan. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi aksara.
- Iqbal, Hasan. 2017. *Analisis data penelitian dengan statistik*. Jakarta : Bumi Aksara
- Kasmir. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Lilis Suryani. 2018. Pengaruh Pelatihan dan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Cakrawala Citamega Multifinance al Ilmiah, *Manajemen Sumber Daya Manusia JENIUS* Vol. 3, No. 1, September 2018.
- Mulyadi 2021. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Samator Gas Industri Batam : *Journal of Management & Business* ISSN : 2598-831X (Print) and ISSN : 2598-8301 (Online)
- Sugianta Ovinus Ginting, Pioner Pelawi, Vivi Syahrani 2020. Pengaruh kemampuan, pelatihan, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Dami Mas Sejahtera Kampar Riau. (*Jurnal Manajemen*) dan Organisasi (JMO), Vol. 12 No. 2, Agustus 2021, Hal. 99-108. P-ISSN: 2088-9372 E-ISSN: 2527-8991
- Shella, Ferri, Fitri Yani Saeky, Hidayanti, Yovie Errnanda (2021). pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Gr Owth Asia . *Jurnal EMBA* Vol.2 No.4 Desember 2014, Hal. 514-523 (ISSN 2303-1174).
- Rivai, Veithzal., Sagala, Ella Jauvani. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal., Sagala, Ella Jauvani. 2012. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi Edisi Ketiga*. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.
- Sinambela, L., P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke. edited by S.(Editor) and R. D. (Editor). Jakarta: Bumi Aksara.

- Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan *R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan *R&D*, Bandung : Penerbit Alfabeta
- Suhardi. 2013. The Science of Motivation (Kitab Motivasi). Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Suparyadi, H. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 1. Yogyakarta : CV Andi Offset.
- Sutrisno, Edy. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Pertama) Jakarta:Kencana.
- Widodo, Suparno Eko. 2015. Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Pustaka Pelajar