

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN  
LOYALITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. SRI ANEKA KARYATAMA PALEMBANG**



**SKRIPSI**

**Nama : Putra Pajar Perdana**

**NIM : 212019158**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

**2023**

**SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN  
LOYAITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. SRI ANEKA KARYATAMA**

**Diajukan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**

**Pada Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Universitas Muhammadiyah Palembang**



**Nama : Putra Pajar Perdana**

**NIM : 212019158**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

**2023**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Putra Pajar Perdana

Nim : 212019158

Kosentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sri Aneka Karyatama Palembang

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata I baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama perguruan dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku diperguruan tinggi ini.

Palembang , Juni, 2023



Putra Pajar Perdana

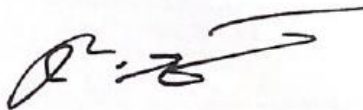
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Loyalitas  
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sri Aneka Karyatama  
Palembang  
Nama : Putra Pajar Perdana  
Nim : 212019158  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan disahkan  
Pada Tanggal, Juni 2023

Dosen Pembimbing I



Mardiana Puspasari, S.E., M.SI  
NIDN: 0226107001

Dosen Pembimbing II



Ummi Kalsum, S.E., M.SI  
NIDN: 0230047702

Mengetahui,

Dekan

u.b. Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.SI  
NIDN: 0229057501

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Janganlah kamu bersikap lemah dan janganlah pula kamu bersedih hati, padahal kamulah orang-orang yang paling tinggi derajatnya jika kamu beriman”

( QS. Ali Imran : 139 )

“Bangkitlah jika kamu jatuh dan bila kamu jatuh lagi, maka kamu sudah tahu caranya untuk memulainya lagi”

( Putra Pajar Perdana )

*Dengan Cinta Dan Kasih Sayang Skripsi*

*Ini Saya Persembahkan Untuk :*

1. Ayahanda dan Ibunda tercinta, Mirpako Pastawa dan Sri Harneti
2. Saudariku, Dwi Pajria Pertiwi
3. Bapak / Ibu Dosen, serta semua orang yang mendidik dan menasihati
4. Seluruh penghuni bumi
5. Almamater Kebanggaanku



## PRAKATA

Segala puji bagi Allah SWT, atas berkah Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, dengan judul **Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sri Aneka Karyatma Palembang.** Yang mana skripsi ini diajukan sebagai syarat pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.

Ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada kedua Orangtua ku tercinta Ayahanda Mirpako Pastawa dan Ibunda Sri Harneti, yang telah memberiku dukungan berupa doa, perhatian, materil dan semangat yang tiada henti-hentinya kepada penulis hingga saat ini..

Selesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dorongan serta motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Abid Djazuli S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom, DS.,S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si dan Bapak Mister Candra, S.Pd, M.Si selaku Ketua dan Wakil Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang

4. Ibu Mardiana Puspasari., S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing 1 dan Ibu Ummi Kalsum, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing 2 yang dengan kesabaran membimbing, mendidik dan memberikan arahan serta masukan yang amat berguna sehingga skripsi ini dapat di selesaikan dengan baik.
5. Ibu Ummi Kalsum, S.E., M.Si selaku Pembimbing Akademik dan Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmunya dan memberikan nasehat-nasehat kepada penulis selama belajar di Universitas Muhammadiyah Palembang ini. Beserta seluruh Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membantu kelancaran administrasi.
6. Pimpinan dan seluruh karyawan PT. Sri Aneka Karyatama Palembang yang sangat membantu penulis dalam melakukan penelitian.
7. Responden yang telah membantu memberikan jawaban untuk membuat penulisan dalam skripsi.
8. Seluruh keluarga besarku terimakasih atas bimbingan dan rangkulannya selama saya berkuliah, terkhusus kk Negar, kk Adit, kk Wildan dan kk abdel yang telah mengawasi dan membimbingku.
9. Terima Kasih untuk sahabatku Aldi, Lebong, Ketrin, Winda, Lily, Rara, Andin dll yang telah banyak membantu serta memberikan Sumbangsih pemikiran, Semangat dalam memperlancar penulisan skripsi ini.
10. Rekan-rekan mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang angkatan 2019.

Semoga Allah SWT membalas budi baik untuk bantuan yang telah diberikan guna menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan Mengingat keterbatasan kemampuan dan

ilmu pengetahuan Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari pembaca dan berbagai pihak yang sifatnya konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Palembang, Agustus 2023

Putra Pajar Perdana



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL DEPAN .....</b>	
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PRAKATA .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	10
C. Tujuan Penelitian .....	10
D. Manfaat Penelitian .....	11
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b>	
A. Landasan Teori.....	12
B. Penelitian Sebelumnya .....	25
C. Kerangka Pemikiran.....	28
D. Hipotesis.....	28
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian.....	29
B. Lokasi Penelitian.....	30
C. Operasionalisasi Variabel.....	31
D. Populasi Dan Sampling.....	32
E. Data Yang Diperlukan.....	34
F. Metode Pengumpulan Data .....	34
G. Analisis Data Dan Teknik Analisis .....	35
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Hasil Penelitian .....	42

B. Pembahasan Hasil Penelitian .....	62
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan.....	72
B. Saran.....	73
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>75</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>76</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Jumlah Pekerjaan, Pekerjaan Tepat Waktu Dan Presentase Tidak Tepat Waktu .....	4
Tabel I.2 Jumlah Pekerjaan, Pekerjaan Tepat Waktu Dan Presentase Tidak Tepat Waktu .....	5
Tabel I.3 Rekapitulasi Absensi Tahun 2019 PT. Sri Aneka Karyatama .....	6
Tabel I.4 Rekapitulasi Absensi Tahun 2020 PT. Sri Aneka Karyatama .....	7
Tabel I.5 Rekapitulasi Absensi Tahun 2021 PT. Sri Aneka Karyatama .....	7
Tabel I.6 Rekapitulasi Absensi Tahun 2022 PT. Sri Aneka Karyatama .....	8
Tabel I.7 Data Prariset PT. Sri Aneka Karyatama Palembang .....	9
Tabel III.1 Variabel, Definisi Variabel, Indikator dan Skala Penelitian .....	31
Tabel III.2 Kerangka Populasi dan Sampel Jumlah Karyawan Berdasarkan Bagian Kerja PT. Sri Aneka Karyatama Palembang .....	33
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas .....	45
Tabel IV.2 Uji Reliabilitas .....	46
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	47
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	48
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	48
Tabel IV.6 Karakteristik responden berdasarkan Bagian/Devisi .....	49
Tabel IV.7 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	50
Tabel IV.8 Distribusi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja ( $X_1$ ) .....	52
Tabel IV.9 Distribusi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja ( $X_2$ ) .....	54
Tabel IV.10 Distribusi Jawaban Responden Variabel Loyalitas ( $X_3$ ) .....	56
Tabel IV. 11 Analisis Regresi Linier Berganda .....	57
Tabel IV. 12 Hasil Uji Hipotesis (Simultan) F .....	59
Tabel IV. 13 Hasil Uji t (parsial) .....	60
Tabel IV.14 Koefisien Determinasi .....	61

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Jadwal Penelitian

Lampiran 2 Kuesioner

Lampiran 3 Output SPSS

Lampiran 4 Distribusi Tabel t

Lampiran 5 Distribusi Tabel F

## ABSTRAK

**Putra Pajar Perdana/212019158/2023/Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sri Aneka Karyatama Palembang/Manajemen Sumber Daya Manusia.**

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan loyalitas secara bersama-sama dan parsial terhadap kinerja karyawan PT. Sri Aneka Karyatama Palembang. Dalam penelitian ini populasi sebanyak 300 karyawan dan sampel sebanyak 75 karyawan. Data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu data primer dan teknik pengumpulan data yaitu kuesioner, pada tahap analisis yang digunakan adalah data kualitatif di kuantitatifkan. Adapun teknik analisis yang digunakan yaitu uji instrument yang terdiri dari uji validitas dan reliabilitas, sedangkan teknik analisis data berupa analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis F dan t serta koefisien Determinasi ( $R^2$ ) dengan tingkat kesalahan 10%. Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya pengaruh positif antar variabel motivasi kerja, disiplin kerja dan loyalitas secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan PT. Sri Aneka Karyatama Palembang. Adanya pengaruh motivasi kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Sri Aneka Karyatama Palembang, adanya pengaruh disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Sri Aneka Karyatama Palembang, dan adanya pengaruh loyalitas secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Sri Aneka Karyatama Palembang.

**Kata kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Loyalitas**

## **ABSTRACT**

***Putra Pajar Perdana/212019158/2023/The Effect of Work Motivation, Work Discipline and Loyalty on Employee Performance of PT. Sri Aneka Karyatama Palembang/Human Resource Management.***

*The formulation of the problem in this study is whether there is an influence of work motivation, work discipline and loyalty jointly and partially on the performance of PT employees. Sri Aneka Karyatama Palembang. In this study the population was 300 employees and a sample of 75 employees. The data used in this study are primary data and data collection techniques, namely questionnaires, at the analysis stage used is qualitative data in quantitative. The analysis technique used is an instrument test consisting of validity and reliability tests, while data analysis techniques in the form of multiple linear regression analysis and F and t hypothesis tests and the coefficient of Determination (R<sup>2</sup>) with an error rate of 10%. The results showed that there was a positive influence between the variables of work motivation, work discipline and loyalty together on the performance of PT employees. Sri Aneka Karyatama Palembang. The influence of partial work motivation on the performance of PT. Sri Aneka Karyatama Palembang, the influence of work discipline partially on the performance of PT. Sri Aneka Karyatama Palembang, and the partial influence of loyalty on the performance of PT. Sri Aneka Karyatama Palembang.*

***Keywords: Work Motivation, Work Discipline and Loyalty***

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Sumber daya manusia mempunyai peranan penting baik secara perorangan ataupun kelompok, dan SDM merupakan salah satu penggerak utama atas kelancaran jalannya kegiatan sebuah organisasi, bahkan maju mundurnya perusahaan ditentukan oleh keberadaan SDM. Dalam perusahaan, suatu pengolahan SDM harus dapat diarahkan pada upaya yang mampu menggali potensi karyawan agar dapat memberikan kontribusi yang positif bagi perusahaan atau organisasi.

Kinerja yaitu suatu hasil kerja yang dihasilkan oleh seorang karyawan diartikan untuk mencapai tujuan yang diharapkan. (Busro 2020:88). Pengertian kinerja adalah kesediaan seseorang atau kelompok orang untuk melakukan suatu kegiatan dan menyempurnakannya sesuai dengan tanggung jawab dengan hasil yang seperti diharapkan. (Busro 2020:88)

Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja baik hasil maupun perilaku kerja adalah sebagai berikut: kemampuan dan keahlian, pengetahuan, rancangan kerja, kepribadian, motivasi, kepemimpinan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, lingkungan kerja, loyalitas, komitmen, dan disiplin kerja. (Kasmir, 2019:189). Menekankan bahwa faktor yang mempengaruhi untuk kerja para pekerja yaitu: sikap kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi. (Busro, 2020:91)

Motivasi kerja adalah salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja. Motivasi yang dimiliki karyawan mampu memberikan dorongan yang berarti bagi karyawan, karyawan yang semula tidak memiliki motif dalam bekerja menjadi lebih giat dan terdorong untuk bekerja dengan baik, sehingga kinerja yang dihasilkannya pun akan semakin meningkat. Motivasi merupakan dorongan terhadap serangkaian proses perilaku manusia pada pencapaian tujuan. Sedangkan elemen yang terkandung dalam motivasi meliputi unsur membangkitkan, mengarahkan, menjaga, menunjukkan intensitas, bersifat terus-menerus dan adanya tujuan. (Wibowo, 2018:323).

Faktor lain yang mempengaruhi kinerja yaitu disiplin kerja. Disiplin kerja adalah suatu kondisi atau sikap hormat yang ada pada diri karyawan terhadap peraturan dan ketetapan perusahaan. Dengan demikian bila peraturan atau ketetapan yang ada dalam perusahaan itu diabaikan, atau sering dilanggar, maka karyawan mempunyai disiplin kerja yang buruk. Sebaliknya, bila karyawan tunduk pada ketetapan perusahaan menggambarkan adanya kondisi disiplin yang baik. (Sutrisno, 2018:86)

Selain itu disiplin kerja berperan aktif dalam tercapainya kinerja karyawan yang baik, karena disiplin kerja menjadi suatu bentuk ketertataan atau keteraturan bagi semua karyawan, sehingga mampu memastikan arah pencapaian karyawan dalam menghasilkan kinerja yang optimal.

Faktor lainnya yang mempengaruhi kinerja yaitu loyalitas. Menurut Kasmir (2019:192) loyalitas adalah kesetiaan karyawan untuk tetap bekerja dan membela perusahaan dimana tempatnya bekerja. Karyawan yang setia atau



loyal tentu akan dapat mempertahankan ritme kerja, tanpa terganggu oleh godaan dari pihak pesaing. Loyalitas akan terus membangun agar terus berkarya menjadi lebih baik dengan merasa bahwa perusahaan seperti miliknya sendiri.

Kesetian ini dicerminkan oleh kesediaan karyawan menjaga dan membela organisasi didalam maupun diluar pekerjaan dari gangguan orang yang tidak bertanggung-jawab. Loyalitas karyawan dapat dilihat dari kinerja karyawan, jika kinerja karyawan baik, taat pada peraturan dan optimal maka dapat dinilai karyawan memiliki loyalitas tinggi terhadap perusahaan, bila karyawan tidak dapat bekerja dengan baik dan optimal berarti karyawan tidak loyal terhadap perusahaan.

PT. Sri Aneka Karyatama atau yang biasa dikenal sebagai PT.SAK adalah sebuah perusahaan yang berdiri pada tahun 1987 dan merupakan salah satu anak perusahaan PT. Pupuk Sriwidjaja dibawah naungan Yayasan Kesejahteraan Karyawan Pusri (YKKP) yang sampai dengan saat ini bergerak dalam usaha penyedia jasa dibidang *Konstruksi, Supplier, dan Cleaning Services*. PT. Sri Aneka karyatama Palembang ini beralamat di JL.Mayor Zen Komp. Perkantoran PT. Pusri Palembang 30118.

**Tabel I.1**  
**Jumlah Pekerjaan, Pekerjaan Tepat Waktu Dan Presentase Tidak Tepat Waktu**

Tahun	Jumlah Pekerjaan	Pekerjaan Selesai Tepat Waktu	Presentasi Pekerjaan Tepat Waktu(%)	Pekerjaan Tidak selesai Tepat Waktu	Presentase Pekerjaan Tidak Tepat Waktu(%)
2019	212	193	91,0	19	8,9
2020	243	210	86,4	33	13,5
2021	298	242	81,2	56	18,7
2022	310	275	88,7	62	20,0

Sumber : Data Internal Perusahaan, 2023

Berdasarkan tabel I.1 diatas dapat dilihat bahwa pada perusahaan, PT. Sri Aneka Karyatama Palembang saat ini terindikasi mengalami permasalahan pada kinerja karyawannya, sebab secara kuantitas karyawan yang menyelesaikan perkerjaan tidak sesuai dengan target yang telah ditetapkan perusahaan. Secara kualitas karyawan pada PT. Sri Aneka Karyatama masih kurang dalam meningkatkan kualitas kerja, hal ini dapat dilihat dari karyawan yang menyelesaikan pekerjaannya yang ditidak sesuai dengan standar yang telah ditentukan perusahaan. Selain itu pemanfaatan waktu yang dilakukan oleh karyawan pun masih belum optimal, karena pimpinan jarang melakukan pemantauan sehingga karyawan yang mealakukan pekerjaan dilapangan sering menyia-nyiakan waktu.

Berikut adalah laporan data menurut informasi dari kepala HRD PT. Sri Aneka Karyatama Palembang, sebagai berikut :

**Tabel I.2**  
**Jumlah Pekerjaan, Pekerjaan Tepat Waktu Dan Presentase Tidak Tepat Waktu**

Tahun	Jumlah Pekerjaan	Pekerjaan Selesai Tepat Waktu	Presentasi Pekerjaan Tepat Waktu(%)	Pekerjaan Tidak selesai Tepat Waktu	Presentase Pekerjaan Tidak Tepat Waktu(%)
2019	212	193	91,0	19	8,9
2020	243	210	86,4	33	13,5
2021	298	242	81,2	56	18,7
2022	310	275	88,7	62	20,0

Sumber : Data Internal Perusahaan, 2023

Faktor yang mempengaruhi Kinerja yaitu Motivasi Kerja, karyawan pada PT. SAK didapati motivasi diperusahaan ini kurang baik, tidak ada dorongan semangat dari pimpinan sehingga membuat kinerja karyawan menurun. Semenjak pandemi covid 19 karyawan diperusahaan ini hampir semua mengalami pemotongan gaji, hingga saat ini belum ada tanda-tanda kenaikan gaji. Keadilan yang dirasakan karyawan pun masih bersifat pilih kasih, karena ada beberapa karyawan yang tidak mengalami pemotongan gaji, serta karyawan yang lebih dekat dengan atasan mendapatkan pekerjaan yang lebih sedikit atau lebih mudah, dan juga pada saat melakukan kesalahan pada pekerjaannya maka karyawan yang lebih dekat dengan atasan cenderung dimaafkan begitu saja tanpa diberi teguran.

Faktor lain yang juga turut menentukan kinerja karyawan adalah disiplin kerja. Pada PT. Sri Aneka Karyatama ditemukan bahwa penerapan disiplin kerja belum optimal, sanksi hukuman yang diberikan pimpinan terhadap karyawan dirasa masih kurang, terutama pada karyawan yang melakukan kesalahan dan terlambat masuk kerja, yang seharusnya masuk jam 07.30 wib tapi karyawan datang pada jam 08.00 wib bahkan ada yang lebih.

Tidak ada ketegasan yang dilakukan oleh pimpinan kepada karyawan yang sering melakukan keterlambatan dan mengabaikan peraturan-peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Serta pimpinan yang kurang memiliki sifat untuk diteladani, karena pimpinan sering melimpahkan tanggung jawab pekerjaannya kepada bawahan.

Berikut presensi karyawan PT. Sri Aneka Karyatama Palembang dalam 3 tahun terakhir :

**Tabel I.3**  
**Rekapitulasi Absensi Tahun 2019**  
**PT. Sri Aneka Karyatama**

<b>Bulan</b>	<b>Keterangan</b>			
	<b>Alpha</b>	<b>Izin</b>	<b>Sakit</b>	<b>Terlambat</b>
<b>Jan</b>	8 orang	6 orang	4 orang	22 orang
<b>Feb</b>	5 orang	3 orang	2 orang	12 orang
<b>Mar</b>	15 orang	8 orang	1 orang	-
<b>Apr</b>	7 orang	-	3 orang	5 orang
<b>Mei</b>	2 orang	8 orang	9 orang	5 orang
<b>Jun</b>	12 orang	13 orang	9 orang	19 orang
<b>Jul</b>	14 orang	16 orang	4 orang	-
<b>Agust</b>	4 orang	14 orang	-	-
<b>Sept</b>	7 orang	9 orang	13 orang	27 orang
<b>Okt</b>	-	3 orang	21 orang	14 orang
<b>Nov</b>	-	-	14 orang	12 orang
<b>Des</b>	13 orang	-	16 orang	10 orang

Sumber : Rekap absensi karyawan PT. Sri Aneka Karyatama Palembang, 2023

**Tabel I.4**  
**Rekapitulasi Absensi Tahun 2020**  
**PT. Sri Aneka Karyatama**

<b>Bulan</b>	<b>Keterangan</b>			
	<b>Alpha</b>	<b>Izin</b>	<b>Sakit</b>	<b>Terlambat</b>
<b>Jan</b>	-	6 orang	13 orang	13 orang
<b>Feb</b>	9 orang	-	17 orang	14 orang
<b>Mar</b>	11 orang	18 orang	-	9 orang
<b>Apr</b>	6 orang	-	4 orang	8 orang
<b>Mei</b>	-	8 orang	6 orang	22 orang
<b>Jun</b>	13 orang	16 orang	8 orang	9 orang
<b>Jul</b>	15 orang	11 orang	4 orang	-
<b>Agust</b>	6 orang	14 orang	-	18 orang
<b>Sept</b>	7 orang	-	9 orang	26 orang
<b>Okt</b>	-	3 orang	2 orang	24 orang
<b>Nov</b>	1 orang	-	11 orang	-
<b>Des</b>	7 orang	10 orang	15 orang	19 orang

Sumber : Rekap absensi karyawan PT. Sri Aneka Karyatama Palembang, 2023

**Tabel I.5**  
**Rekapitulasi Absensi Tahun 2021**  
**PT. Sri Aneka Karyatama**

<b>Bulan</b>	<b>Keterangan</b>			
	<b>Alpha</b>	<b>Izin</b>	<b>Sakit</b>	<b>Terlambat</b>
<b>Jan</b>	-	3 orang	2 orang	-
<b>Feb</b>	-	-	12 orang	17 orang
<b>Mar</b>	-	1 orang	14 orang	-
<b>Apr</b>	4 orang	1 orang	3 orang	9 orang
<b>Mei</b>	19 orang	-	5 orang	11 orang
<b>Jun</b>	-	12 orang	-	4 orang
<b>Jul</b>	1 orang	21 orang	17 orang	4 orang
<b>Agust</b>	-	16 orang	-	7 orang
<b>Sept</b>	3 orang	10 orang	11 orang	22 orang
<b>Okt</b>	-	-	13 orang	31 orang
<b>Nov</b>	-	-	-	13 orang
<b>Des</b>	-	11 orang	-	34 orang

Sumber : Rekap absensi karyawan PT. Sri Aneka Karyatama Palembang, 2023

**Tabel I.6**  
**Rekapitulasi Absensi Tahun 2022**  
**PT. Sri Aneka Karyatama**

<b>Bulan</b>	<b>Keterangan</b>			
	<b>Alpha</b>	<b>Izin</b>	<b>Sakit</b>	<b>Terlambat</b>
<b>Jan</b>	-	-	9 orang	9 orang
<b>Feb</b>	-	-	12 orang	2 orang
<b>Mar</b>	10 orang	8 orang	14 orang	6 orang
<b>Apr</b>	-	1 orang	3 orang	4 orang
<b>Mei</b>	16 orang	5 orang	5 orang	11 orang
<b>Jun</b>	21 orang	18 orang	-	9 orang
<b>Jul</b>	12 orang	11 orang	17 orang	-
<b>Agust</b>	-	4 orang	-	-
<b>Sept</b>	3 orang	8 orang	13 orang	32 orang
<b>Okt</b>	-	7 orang	15 orang	24 orang
<b>Nov</b>	-	3 orang	11 orang	31 orang
<b>Des</b>	16 orang	3 orang	14 orang	19 orang

Sumber : Rekap absensi karyawan PT. Sri Aneka Karyatama Palembang, 2023

Sikap loyalitas yang tinggi sangat diperlukan bagi perusahaan, pada PT. SAK loyalitas yang dimiliki karyawan cukup rendah, karena beberapa karyawan memiliki kemampuan yang sangat baik bagi perusahaan dalam beberapa tahun terakhir banyak yang mengundurkan diri, alasan utama karyawan mengundurkan diri dari perusahaan tersebut dikarenakan hanya ingin mendapatkan pengalaman berkerja dan juga dikarenakan mendapatkan tawaran dari perusahaan lainnya yang lebih menjanjikan. Serta tugas yang diberikan tidak dapat diselesaikan sehingga menyita waktu sampai lembur, dan juga karyawan tidak mematuhi peraturan yang telah ditetapkan karena kurang pengawasan atau pemantauan dari pimpinan.

Peneliti juga melakukan survei penelitian sederhana diawal menggunakan metode pengumpulan data dengan menyebarkan kuesioner kepada 75 responden di PT. Sri Aneka Karyatama Palembang:

**Tabel I.7**  
**Data Prariset PT. Sri Aneka Karyatama Palembang**

No	Pernyataan	Jawaban	
		Setuju	Tidak setuju
<b>Kinerja Karyawan</b>			
1	Karyawan berkerja dan melakukan tugas secara maksimal	30	45
2	Karyawan tidak pernah mengulur waktu dan menunda-nunda perkerjaan	27	48
<b>Motivasi Kerja</b>			
3	Selalu ada dorongan semangat dari pemimpin	18	57
4	Karyawan tidak pernah merasa pilih kasih	26	49
5	Karyawan mendapatkan perkerjaan yang sesuai	32	43
<b>Disiplin Kerja</b>			
6	Pimpinan memberikan sanksi hukuman kepada karyawan yang tidak disiplin	27	48
7	Pimpinan tegas dan mengawasi setiap karyawannya secara aktif	12	63
8	Karyawan tidak pernah masuk terlambat	28	47
<b>Loyalitas</b>			
9	Karyawan yang mengundurkan diri dari perusahaan sedikit	35	40
10	Karyawan mematuhi aturan yang ditetapkan	19	56

Sumber: Pra Riset PT. Sri Aneka Karyatama Palembang, 2023

Berdasarkan uraian latar belakang dan permasalahan di atas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul:

**Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sri Aneka Karyatama Palembang.**

## **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan uraian latar belakang masalah di atas, maka yang menjadi permasalahan dalam penelitian ini adalah:

1. Apakah ada pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan loyalitas terhadap kinerja karyawan pada PT. Sri Aneka Karyatama Palembang?
2. Apakah ada pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sri Aneka Karyatama Palembang?
3. Apakah ada pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sri Aneka Karyatama Palembang?
4. Apakah ada pengaruh loyalitas terhadap kinerja karyawan pada PT. Sri Aneka Karyatama Palembang?

## **C. Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan loyalitas terhadap kinerja karyawan pada PT. Sri Aneka Karyatama Palembang.
2. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sri Aneka Karyatama Palembang.
3. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sri Aneka Karyatama Palembang.
4. Untuk mengetahui pengaruh loyalitas terhadap kinerja karyawan pada PT. Sri Aneka Karyatama Palembang.



#### **D. Manfaat Penelitian**

Berdasarkan tujuan di atas, maka penelitian ini diharapkan memberikan manfaat bagi semua pihak diantaranya:

1. Bagi Penulis

Penulis ini dapat digunakan sebagai sarana untuk menambah wawasan keilmuan mengenai sumber daya manusia khususnya tentang motivasi kerja, disiplin kerja dan loyalitas.

2. Bagi perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan suatu masukan yang bermanfaat bagi PT. Sri Aneka Karyatama Palembang dalam mengatasi masalah mengenai motivasi kerja, disiplin kerja dan loyalitas.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi tambahan, menambah ilmu pengetahuan, serta dapat menjadi acuan atau kajian bagi penulisan di masa yang akan datang.

## DAFTAR PUSTAKA

- Anwar, Hairul & Nurul Afna (2022). Analisis Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) UP3 Banjarmasin. *E-Jurnal Jakarta: Trisakti School of Management*.
- Arikunto, S. (2013), *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta
- Bintaro & Daryanto, (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gaya Media.
- Busro, M. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi kedua*. Jakarta Penerbit: Ghalia
- Dayani & Kadang. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Citra Harapan Anugrah. *E.Jurnal Manajemen Update Vol 4, No 4*
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Hasan. M, I (2018). *Pokok-pokok Materi Statistik 2*. Jakarta. Penerbit: PT RemajaRosdakarya.
- Nanang. (2017). Pengaruh Motivasi, Loyalitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Penyedia Jasa Outsourcing (PT. ASH Cabang Madiun. *e-Proceeding of Management. Vol 6, No 3*
- Ningrumsari. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dutacipta Pakar Perkakas Surabaya. *Jurnal Ekonomi dan Keuangan. Vol no 4.522-542*.
- Prasetyo & Marlina. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nihon Plast Indonesia. *E.Jurnal Aset Vol. 14 No. 1*
- Sudaryo, Y. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: Pustakabarupres
- Sugiyono. (2018:66). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Supomo, R. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widiya.
- Sutrisno, S. d. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja, Edisi Keempat*. Jakarta: Rajawali Pers.