

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DENGAN MENGGUNAKAN METODE REGRESI  
LINIER BERGANDA  
(STUDI KASUS CV.HIDUP JAYA MAKMUR LAMPUNG)**



**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mendapatkan Gelar Sarjana  
Program Strata-1 Pada Program Studi Teknik Industri Fakultas Teknik  
Universitas Muhammadiyah Palembang**

**Oleh**

**MUHAMMAD HAN KURNIAWAN**

**152019023**

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI FAKULTAS TEKNIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
2023**

SKRIPSI

PENGARUH DISPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN MENGGUNAKAN METODE  
REGRESI LINIER BERGANDA  
( Studi Kasus CV.Hidup Jaya Makmur Lampung )  
Dipersembahkan dan disusun oleh :

Muhammad Han Kurniawan  
152019023

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji pada tanggal 15 Agustus 2023

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Pembimbing Utama



Merisha Hastarina, S.T., M.Eng.

Dewan Penguji  
Ketua Penguji



Ir. A. Ansyori Masruri, M.T.

Anggota Penguji



Rurry Patradhiani S.T., M.T.

Laporan Skripsi Ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk  
Memperoleh Gelar Sarjana Teknik (S.T)





**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**  
**FAKULTAS TEKNIK**  
**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI**

Jl. Jenderal A. Yani 13 Ulu Palembang 30263, Telp (0711) 518764, Fax (0711) 519408  
Website : [u.palembang.ac.id/industri/](http://u.palembang.ac.id/industri/)

*Bismillahirrahmanirrahim*

Nama : MUHAMMAD HAN KURNIAWAN  
NRP : 152019023  
Judul Skripsi : PENGARUH DISPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Telah Mengikuti Ujian Sidang Sarjana Program Studi Teknik Industri Periode Ke-11, Tanggal Lima Belas Agustus Tahun Dua Ribu Dua Puluh Tiga.

Palembang, 28 Agustus 2023

Menyetujui,  
Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping

Merisha Hastarina, S.T., M.Eng.,  
NBM/NIDN : 1240553/0230058401

Ir. Masayu Rosyidah, S.T., M.T.,  
NBM/NIDN : 1189341/0210117503

Mengetahui,

Dekan  
Fakultas Teknik



Prof. Dr. M. R. Kusniyati, S.T., M.T.,  
IPM, ASEAN Eng  
NBM/NIDN : 7630449/0227077004

Ketua Program Studi  
Teknik Industri



Merisha Hastarina, S.T., M.Eng.  
NBM/NIDN : 1240553/0230058401

## MOTTO

### Motto:

- “Barang siapa yang hendak menginginkan dunia, maka hendaklah ia menguasai ilmu. Barang siapa menginginkan akhirat hendaklah ia menguasai ilmu, dan barang siapa yang menginginkan keduanya (dunia dan akhirat) hendaklah ia menguasai ilmu.” (HR.Ahmad)
- “Dan mintalah pertolongan dengan sabar dan shalat “ (QS. Al-Baqarah:45)
- “Sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang beriman(QS.Al-Anfal:19)
- “Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”(QS. Al-Insyirah:6)
- Bahwa tiada yang orang dapatkan, kecuali yang ia usahakan, Dan bahwa usahanya akan kelihatan nantinya. (Q.S. An Najm ayat 39-40)
- Jangan terlalu memikirkan masa lalu karena telah pergi dan selesai, dan jangan terlalu memikirkan masa depan hingga dia datang sendiri. Karena jika melakukan yang terbaik dihari ini maka hari esok akan lebih baik.

## UCAPAN TERIMA KASIH

Skripsi ini penulis persembahkan kepada:

- ❖ Allah SWT dengan segala rahmat serta karunia-Nya yang memberikan kekuatan bagi peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
- ❖ Kepada kedua orang tua tercinta dan tersayang Papaku Hasan dan Almh. Mamaku Mimi nunsia yang telah memberikan segalanya untuk peneliti dalam bentuk perhatian, kasih sayang, semangat, serta doa yang tidak henti-hentinya mengalir demi kelancaran dan kesuksesan peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
- ❖ Kepada adikku tersayang Muhammad Reyano gustianawan serta keluarga besarku yang selalu mendukung dan memberikan semangat dalam menyelesaikan pendidikan ini.
- ❖ Teman seperjuanganku Azhari, Ikhlas, Padly, Aan, Andri, Rizky, Agun, Derby dan Wahyu terima kasih sudah menjadi teman yang baik, selalu menjaga peneliti dalam 4 tahun ini dan memberikan dukungan, semangat motivasi serta do'a hingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
- ❖ Teman seperjuanganku yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang selalu siap siaga dalam situasi apapun.
- ❖ Teman-teman seperjuanganku Teknik Industri 2019

## **KATA PENGANTAR**

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nya jua penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar sarjana Program Strata-1 Pada Program Studi Teknik Industri Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Palembang. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Prof. Dr. Ir. Kgs. A. Roni., M.T., IPM selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Merisha Hastarina, S.T., M.Eng., selaku Ketua Program Studi Teknik Industri Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Nidya Wisudawati, ST.,M.T.,M.Eng., selaku Sekretaris Program Studi Teknik Industri Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Palembang dan sekaligus dosen pembimbing utama.
5. Ibu Ir.Masayu Rosyidah, S.T., M.T., selaku Pembimbing Pendamping.
6. Bapak Agus, selaku HRD sekaligus pembimbing di CV Hidup Jaya Makmur Lampung.

Dengan adanya skripsi ini Penulis mengharapkan adanya masukan dan bimbingan dari banyak pihak untuk melanjutkan pelaksanaan ujian skripsi sehingga mendapatkan hasil yang baik dan dapat bermanfaat bagi semua pihak. Akhir kata

dengan segala kerendahan hati, semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna untuk kita semua. Amin.

Palembang, Agustus 2023

  
Penulis

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Han Kurniawan  
NIM : 152019023  
Tempat Tanggal Lahir : Palembang 09 Agustus 2001  
Alamat : Jln. Gubernur H. Bastari Lorong Habibi Rt 21 Rw 05 Nomor  
Rumah 33 Kecamatan Jakabering Kelurahan Silaberanti

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Karya tulis (skripsi) yang saya buat ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Karya tulis (skripsi) adalah murni gagasan rancangan dan penelitian saya sendiri dan arahan dari Dosen Pembimbing skripsi.
3. Dalam karya tulis (skripsi) tidak terdapat karya dan pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan oleh orang lain, kecuali secara tertulis dengan dicantumkan daftar pustaka dengan disebutkan nama pengarang dan judul buku atau jurnal aslinya.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya-sungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menetima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah saya peroleh karena karya tulis ini serta sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku diperguruan tinggi.

Palembang, Agustus 2023



Muhammad Han kurniawan  
152019023



## ABSTRAK

### **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN METODE REGRESI LINIER BERGANDA (STUDI KASUS CV.HIDUP JAYA MAKMUR LAMPUNG)**

Muhammad Han Kurniawan  
Program Studi Teknik Industri, Universitas Muhammadiyah Palembang  
hankrnwn@gmail.com

CV.Hidup Jaya Makmur Lampung merupakan perusahaan yang bergerak dibidang industri bak truk, yang memproduksi dan menjual bak truk.Displin kerja kerap menjadi masalah dikarenakan masih banyak pekerja yang sering datang terlambat dan pulang tidak tepat waktu. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui besar pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di CV Hidup Jaya Makmur Lampung. Sampel dalam penelitian ini seluruh karyawan dibagian produksi yang berjumlah 40 karyawan. Metode analisis dalam penelitian ini adalah deskriptif-kuantitatif dengan menggunakan teknik analisis regresi linear berganda. Hasil perhitungan dan penelitian menunjukkan bahwa (1) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan 0,426 terhadap kinerja karyawan, (2) Lingkungan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan 0,507 terhadap kinerja karyawan selanjutnya secara simultan disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan secara simultan, kemudian melalui koefisien determinasi mendapatkan hasil berpengaruh sebesar 91,2% terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci** :Displin Kerja, Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja, Regresi *Linear* Berganda.

## ABSTRACT

### ***THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE MULTIPLE LINEAR REGRESSION METHOD (CASE STUDY CV. HIDUP JAYA MAKMUR LAMPUNG)***

Muhammad Han Kurniawan

*Industrial Engineering Study Program, Muhammadiyah University of Palembang*  
hankrnwn@gmail.com

CV.Hidup Jaya Makmur Lampung is a company operating in the truck body industry, which produces and sells truck bodies. Work discipline is a problem because there are still many workers who often arrive late and leave not on time. The aim of this research is to determine the magnitude of the influence of work discipline and the work environment on employee performance at CV Hidup Jaya Makmur Lampung. The sample in this research was all employees in the production section, totaling 40 employees. The analytical method in this research is descriptive-quantitative using multiple linear regression analysis tecant effect of 0.507 on employee performance. Furthermore, simultaneously work discipline and the work environment have a positive and significant effect on employee performance as well. simultaneously, then through the coefficient of determination the results obtained an effect of 91.2% on employee performancehniques. The results of calculations and research show that (1) work discipline has a positive and significant effect of 0.426 on employee performance, (2) the work environment also has a positive and signific.

**Keyword:** *Employee Performance, Regression Linear Double, Work Discipline, Work Environment.*

## PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Han Kurniawan

Nim : 152019023

Judul : Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan menggunakan Metode Regresi Linier Bergand ( Studi kasus CV. Hidup jaya makmur Lampung )

Memberikan izin kepada pembimbing dan Universitas Muhammadiyah Palembang untuk mempublikasikan hasil penelitian saya untuk kepentingan akademik. Dalam kasus ini saya setuju untuk menempatkan Pembimbing sebagai penulis koresponden (*corresponding author*).

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tanpa ada paksaan dari siapapun.

Palembang, Agustus 2023



Muhammad Han Kurniawan

152019023

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	1
KATA PENGANTAR.....	ii
MOTTO .....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH .....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
<b>BAB 1 PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	3
1.3 Batasan Masalah.....	3
1.4 Tujuan Penelitian.....	3
1.5 Manfaat Penelitian.....	4
1.6 Sistematika Penulisan.....	4
<b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>6</b>
2.1 Profil CV.Hidup Jaya Makmur .....	6
2.1.1 Sejarah Umum CV.Hidup Jaya Makmur .....	6
2.1.2 Struktur Organisasi .....	7
2.1.3 Visi dan Misi CV. Hidup Jaya Makmur .....	9
2.2 Pengertian Disiplin Kerja.....	10

4.1	CV Hidup Jaya Makmur.....	36
4.1.1	Sejarah Perusahaan .....	36
4.2	Pengumpulan Data .....	37
4.3	Pengolahan Data.....	37
4.4	Hasil Penelitian.....	38
4.4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	38
4.4.2	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	38
4.4.3	Profil Responden Berdasarkan Umur Lama Bekerja.....	39
4.4.4	Distribusi Jawaban Responden Pada Variabel Disiplin Kerja ...	40
4.4.5	Distribusi Jawaban Responden Pada Variabel Lingkungan .....	44
4.4.6	Distribusi Jawaban Responden Pada Variabel Kinerja Karyawan .....	48
4.4.7	Uji Validitas .....	52
4.4.8	Uji Reliabilitas .....	55
4.4.9	Uji Koefisien Korelasi ( $r$ ) dan Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	56
4.4.10	Uji $t$ (Parsial) .....	57
4.4.11	Uji $f$ (Simultan) .....	58
4.4.12	Analisis Regresi Linier berganda.....	59
4.5	Pembahasan.....	60
4.5.2	Pengaruh Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan Secara Parsial .....	61
4.5.3	Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan	

Secara Simultan.....	63
<b>BAB 5 PENUTUP.....</b>	<b>64</b>
5.1 Kesimpulan.....	64
5.2 Saran .....	64
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>66</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	26
Tabel 3.1 Pedoman Interval Uji Reliabilitas Interval.....	33
Tabel 3.2 Hubungan Antarvariabel .....	34
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Umur .....	40
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	38
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	39
Tabel 4.4 Distribusi Variabel Disiplin Kerja .....	40
Tabel 4.5 Distribusi Variabel Lingkungan.....	44
Tabel 4.6 Distribusi Variabel Kinerja Karyawan.....	48
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja(X1).....	52
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan (X2) .....	53
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	54
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (X).....	54
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	55
Tabel 4.12 Hasil Uji t (Parsial) .....	56
Tabel 4.13 Hasil Uji f (simultan) .....	57
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Regresi Linier berganda .....	58

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Struktur Organisasi CV Hidup Jaya Makmur. ....	8
Gambar 3.1 Lokasi Penelitian .....	29
Gambar 3.2 Kerangka Berpikir .....	37
Gambar 3.3 <i>Flow Chart</i> .....	39



# **BAB 1**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Dalam berkompetisi mendapatkan keuntungan perusahaan harus memiliki produktivitas dalam kinerja karyawan untuk memenuhi target perusahaan yang ditetapkan. Menurut (Arista 2022) kinerja diartikan sebagai hasil evaluasi terhadap pekerjaan yang dilakukan individu dibandingkan kriteria yang sudah ditetapkan bersama. Menurut (Tondok (2017) Kinerja karyawan yang baik yaitu membantu perusahaan memenuhi target perusahaan itu memperoleh keuntungan.

CV Hidup Jaya Makmur Lampung atau kini lebih akrab dikenal sebagai HJM Lampung didirikan tanggal 09 November 2000 di Jl. Soekarno Hatta Lintas Lampung. HJM Lampung memproduksi bak truk kayu dan besi satu karoseri pembuatan bak mobil truk untuk mendapatkan kinerja karyawan yang baik tentu ada beberapa faktor yang harus diketahui dan diperhatikan agar kinerja karyawan berjalan dengan baik. Beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan yaitu disiplin kerja dan lingkungan kerja.

Disiplin sangat penting untuk pertumbuhan pekerjaan digunakan terutama untuk memotivasi karyawan agar dapat mendisiplinkan diri dalam melaksanakan pekerjaan baik secara perorangan maupun kelompok. (Liyas, J. N., & Primadi, R. 2017). Lingkungan Kerja mempunyai arti mengenai semua keadaan yang terdapat disekitar tempat kerja, yang mempengaruhi kinerja karyawan secara langsung

maupun tidak langsung, Menurut (Kim 2016) setiap perusahaan adapun permasalahan seperti tempat kerja, dan alat bantu pekerjaan, keamanan, kebersihan, pencahayaan, suhu udara, ketenangan, dan lain-lain. Jika kondisi tersebut kurang baik maka dapat mempengaruhi kinerja karyawan dikatakan baik manusia dapat melaksanakan kegiatan secara optimal, sehat, aman dan nyaman.

Berdasarkan observasi dan wawancara dengan beberapa karyawan CV Hidup Jaya Makmur Lampung ditemukan beberapa masalah yang berhubungan dengan produksi beberapa diantaranya adalah banyak pekerjaan yang menumpuk dan belum di selesaikan, masalah yang masih timbul kurangnya kesadaran penting nya disiplin kerja. Banyak catatan jika dilihat dari daftar hadir karyawan, banyak yang datang terlambat bahkan setelah jam istirahat. Hal lainnya adalah sejumlah karyawan tidak berada di bengkel saat jam kerja berlangsung meskipun masih banyak pekerjaan yang harus diselesaikan diantaranya melaksanakan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab dan peraturan sehingga dapat mempengaruhi kinerja karyawan dan berakibat pada gagalnya pencapaian suatu perusahaan.

Berdasarkan latar belakang di atas penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda karena memiliki variabel bebas lebih dari satu. Analisis ini dapat melihat berapa besar pengaruh disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Regresi linear berganda merupakan model regresi yang melibatkan lebih dari satu variabel independen. Analisis regresi linear berganda dilakukan untuk mengetahui arah dan seberapa besar pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen (Ghozali, 2018).

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang di atas, maka perumusan masalah yang dapat diambil adalah:

1. Bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan CV Hidup Jaya Makmur Lampung secara parsial ?
2. Bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja Karyawan CV Hidup Jaya Makmur Lampung secara parsial ?
3. Bagaimana pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan CV Hidup Jaya makmur Lampung secara simultan ?

## **1.3 Batasan Masalah**

Pada penelitian ini terkait proses pembuatan bak mobil truk, namun penulis tidak membahas terkait biaya pembuatan bak truk dan pemasaran bak mobil truk.

## **1.4 Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan penelitian ini sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui besar pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial pada CV Hidup Jaya Makmur Lampung.
2. Untuk mengetahui besar pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial pada CV Hidup Jaya Makmur Lampung.
3. Untuk mengetahui besar pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan CV Hidup Jaya Makmur Lampung secara simultan.

## **1.5 Manfaat Penelitian**

Manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah :

### 1. Bagi Industri

Sebagai sumbangan informasi bagi pihak-pihak berkepentingan khususnya CV Hidup Jaya Makmur Lampung mengoptimalkan kinerja karyawan.

### 2. Bagi Universitas

Memberikan pengetahuan mengenai pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, sebagai tambahan pengetahuan dan pengalaman teori dan praktek yang ada di lapangan.

### 3. Bagi mahasiswa

Penelitian ini bisa menjadi sarana pengaplikasian metode yang telah didapatkan selama pembelajaran di kampus tentang “ Pengaruh Fasilitas kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.”

## **1.6 Sistematika Penulisan**

Untuk memberikan gambaran umum sehingga memperjelas hal-hal yang berkaitan dengan pokok-pokok uraian dalam penelitian ini, penulis membaginya dalam beberapa bab yang disusun secara sistematis dalam 5 bab. Adapun sistematika penulisan penelitian ini sebagai berikut :

## **BAB 1 PENDAHULUAN**

Bab ini memberikan uraian singkat mengenai latar belakang, rumusan permasalahan, batasan permasalahan, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika penulisan.

## **BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA**

Bab ini menguraikan tentang kajian yang berisi teori – teori pendukung secara umum mengenai pengertian, langkah-langkah dan penjelasan lebih detail tentang metode regresi linier berganda. Dibahas juga tentang kajian induktif dengan mengkaji penelitian – penelitian terdahulu terkait penerapan metode regresi linier berganda yang didapat melalui jurnal dan penelitian terbaru.

## **BAB 3 METODE PENELITIAN**

Bab ini menguraikan tentang objek penelitian, metode dan data yang digunakan, tahapan yang dilakukan dalam penelitian secara ringkas dan jelas.

## **BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN**

Bab ini berisi tentang data-data yang akan dikumpulkan dalam penelitian dan pengolahan data yang digunakan sebagai dasar pada pembahasan masalah dan mengemukakan analisis hasil pengolahan data dan pemecahan dari masalah yang ada.

## **BAB 5 PENUTUP**

Bab ini berisi kesimpulan dari hasil penelitian serta saran-saran yang diharapkan dapat berguna bagi pihak perusahaan / industri.

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed., Vol. 1). Medan: UISU Press.
- Alex s. (2014). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Mutasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan. @ *Trisula*, 2(2), 8-8.
- Alfiah, D. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap (Studi Kasus Pada Pt X)*.
- Arista, D. A. D., Mendra, I. W., & Purnawati, N. L. G. P. (2022). Pengaruh Self Efficacy, Motivasi DAN Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel LLOYD'S INN Bali Di Seminyak. *VALUES*, 3(1).
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed., Vol. 1). Tangerang Selatan: UNPAM Press. Retrieved from [www.unpam.ac.id](http://www.unpam.ac.id)
- Didin Fatihudin, S. E. (2015). *Metode penelitian: Untuk ilmu ekonomi, manajemen, dan akuntansi*. Zifatama Jawar
- Imron. (2019). Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Menggunakan Metode Kuantitatif Pada CV.Meubele Berkah Tangerang. *Indonesian Journal on Software Engineering*, 19-28.
- Lussier, R. N., & Hendon, J. R. (2019). *Fundamentals Of Human Resource Management: Functions, Applications, And Skill Development*. Sage 47 Publications.

- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Nadeak, B. (2020). Perilaku Berpikir Kritis: Berdasarkan Penelitian pada Universitas Kristen Indonesia. In *Perilaku Berpikir Kritis: Berdasarkan Penelitian pada Universitas Kristen Indonesia* (Vol. 1). Jakarta: PT Rivita Oppustaka Translitera.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1). Retrieved from <http://jurnal.unswagati.ac.id/index.php/jibm>
- Sedarmayanti, P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pt. Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Soetjipto (2009). *Pengembangan Kompetensi Sdm*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed., Vol. 9). Jakarta: Kencana Prenada.
- Stewart, G. L. (2019). *Human Resource Management*, 4th Edition. John Wiley & Sons, Limited.
- Tondok, F. A. P. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Ijen Suites Malang. *Doctoral Dissertation, Universitas Brawijaya*.